EUROPOS
KOMISIJA

Briuselis, 2021 11 19
COM(2021) 698 final

2021/0363 (BUD)

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams lėšų mobilizavimo pagal Prancūzijos paraišką „GF/2021/005 FR/Airbus“

AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

PASIŪLYMO APLINKYBĖS

1. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo (EGF) finansinės paramos taisyklės nustatytos 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamente (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013[1] (toliau – EGF reglamentas).

2. 2021 m. liepos 26 d. Prancūzija pateikė paraišką „EGF/2021/005 FR/Airbus“ dėl finansinės paramos iš EGF, nes Prancūzijoje buvo atleisti bendrovės „Airbus“ darbuotojai.

3. Įvertinusi šią paraišką, Komisija, laikydamasi visų taikytinų EGF reglamento nuostatų, padarė išvadą, kad EGF finansinės paramos suteikimo sąlygos yra įvykdytos.

PARAIŠKOS SANTRAUKA

EGF paraiška	EGF/2021/005 FR/Airbus
Valstybė narė	Prancūzija
Susijęs (-ę) regionas (-ai) (NUTS[2] 2 lygmuo)	Pietų Pirėnai (FRJ2) Luaros kraštas (FRG0)
Paraiškos pateikimo data	2021 m. liepos 26 d.
Paraiškos gavimo patvirtinimo data	2021 m. rugpjūčio 9 d.
Prašymo pateikti papildomos informacijos data	2021 m. rugpjūčio 9 d.
Papildomos informacijos pateikimo terminas	2021 m. rugsėjo 13 d.
Vertinimo atlikimo terminas	2021 m. lapkričio 24 d.
Intervencijos kriterijus	EGF reglamento 4 straipsnio 2 dalies a punktas
Pagrindinė įmonė	„Airbus“ („Airbus SE“)
Susijusių įmonių skaičius	1
Ekonominės veiklos sektorius (-iai) (NACE 2 red. skyrius)[3]	30 skyrius (Transporto įrangos gamyba)
Ataskaitinis laikotarpis (keturių mėnesių):	2020 m. lapkričio 1 d.–2021 m. kovo 1 d.

[1] OL L 153, 2021 5 3, p. 48.

[2] 2019 m. rugpjūčio 8 d. Komisijos deleguotasis reglamentas (ES) 2019/1755, kuriuo iš dalies keičiami Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 1059/2003 dėl bendro teritorinių statistinių vienetų klasifikatoriaus (NUTS) nustatymo priedai. OL L 270, 2019 10 24, p. 1–56.

[3] OL L 393, 2006 12 30, p. 1.

Atleistų darbuotojų skaičius ataskaitiniu laikotarpiu (*a*)	508
Atleistų darbuotojų skaičius prieš ataskaitinį laikotarpį ar po jo (*b*)	0
Bendras atleistų darbuotojų skaičius (*a* + *b*)	508
Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius	508
Bendras tikslinių paramos gavėjų skaičius	297
Individualiems poreikiams pritaikytoms paslaugoms skirtas biudžetas (EUR)	4 406 194
EGF paramai[4] įgyvendinti skirtas biudžetas (EUR)	0
Bendras biudžetas (EUR)	4 406 194
EGF parama (85 proc.) (EUR)	3 745 264

PARAIŠKOS VERTINIMAS

Procedūra

4. Prancūzija paraišką „EGF/2021/005 FR/Airbus“ pateikė 2021 m. liepos 26 d., t. y. per 12 savaičių nuo dienos, kurią buvo įgyvendinti EGF reglamento 4 straipsnyje išdėstyti intervencijos kriterijai[5]. Komisija patvirtino gavusi paraišką ir 2021 m. rugpjūčio 9 d. paprašė, kad Prancūzija pateiktų papildomos informacijos. Papildoma informacija pateikta per 25 darbo dienas nuo prašymo gavimo, pratęsus terminą 10 darbo dienų tinkamai pagrįstu Prancūzijos prašymu. 50 darbo dienų terminas, iki kurio gavusi tinkamai užpildytą paraišką Komisija turėtų baigti pareiškėjo atitikties EGF finansinės paramos suteikimo sąlygoms vertinimą, baigiasi 2021 m. lapkričio 24 d.

Paraiškos atitiktis reikalavimams

Susijusios bendrovės ir paramos gavėjai

5. Paraiška yra susijusi su „Airbus“ („Airbus SE“) padalinio „Airbus Commercial“ (toliau – „Airbus Commercial“) 508 darbuotojais, kurie sudaro ekonominį ir socialinį vienetą (angl. *Economic and Social Unit,* ESU)[6] ir kurių veikla nutrūko. „Airbus“ vykdo veiklą ekonomikos sektoriuje, kuris priskiriamas prie NACE 2 red. 30 skyriaus (Transporto įrangos gamyba). Bendrovė atleido darbuotojus NUTS 2 lygmens regionuose – Pietų Pirėnuose (FRJ2) ir Luaros krašte (FRG0).

---

4 Pagal Reglamento (ES) 2021/691 7 straipsnio penktą pastraipą.

5 Vadovaujantis Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 2 dalimi 12 savaičių terminas buvo sustabdytas nuo 2021 m. sausio 1 d. iki 2021 m. gegužės 3 d.

6 Ekonominis ir socialinis vienetas arba ESU (pranc. *unite économique et sociale,* UES) – tai siekiant skatinti bendrą darbuotojų atstovavimą pagal Prancūzijos įstatymus nustatyta teisinė forma, apimanti bendroves, turinčias tą pačią vadovybę, veikiančias tame pačiame sektoriuje, kurių darbuotojai turi tuos pačius interesus, bet kurios teisiškai yra skirtingos bendrovės. Atleisti padalinio „Airbus Commercial“ ESU darbuotojai. Šis vienetas apima dvi „Airbus SE“ patronuojamąsias įmones Prancūzijoje – „Airbus SAS“ ir „Airbus Operations SAS“.

Intervencijos kriterijai

6. Šią paraišką Prancūzija pateikė laikydamasi EGF reglamento 4 straipsnio 2 dalies a punkte nustatytų intervencijos kriterijų, pagal kuriuos per keturių mėnesių ataskaitinį laikotarpį nutraukiama ne mažiau kaip 200 valstybės narės įmonės darbuotojų veikla, įskaitant tiekėjų ir tolesnės gamybos grandies įmonių atleistus darbuotojus ir (arba) savarankiškai dirbančius asmenis, kurių veikla nutrūko.

7. Šios paraiškos ataskaitinis keturių mėnesių laikotarpis: 2020 m. lapkričio 1 d.–2021 m. kovo 1 d. Šiuo laikotarpiu atleisti 508 „Airbus“ darbuotojai.

Atleistų darbuotojų ir veiklą nutraukusių asmenų skaičiaus apskaičiavimas

8. Atleistų darbuotojų veiklos nutraukimas ataskaitiniu laikotarpiu pradėtas skaičiuoti nuo darbdavio individualaus įspėjimo apie darbuotojo atleidimą arba darbo sutarties nutraukimą dienos.

Reikalavimus atitinkantys paramos gavėjai

9. Bendras reikalavimus atitinkančių paramos gavėjų skaičius yra 508.

Įvykių, dėl kurių asmenys atleisti iš darbo ir nutraukė veiklą, aprašymas

10. Padalinys „Airbus Commercial Aircraft“ yra pagrindinis komercinių orlaivių gamintojas. Kai dėl COVID-19 pandemijos visame pasaulyje žlugo komercinė aviacija, ypač keleivinių skrydžių srityje, padalinys „Airbus Commercial Aircraft“ susidūrė su didžiuliais sunkumais.

11. Dėl per pandemiją įvestų bendrų kelionių suvaržymų nuosmukį patyrė didžioji sektoriaus dalis. Be to, dėl po pandemijos užklupusios ekonomikos krizės sumažėjo daugumos transporto klientų perkamoji galia, ir jie buvo priversti atsisakyti kelionių oro transportu.

12. Dauguma komercinių oro vežėjų paskelbė arba įgyvendino masinio restruktūrizavimo planus siekdami išsaugoti įmonių veiklą, kol sektorius visiškai atsigaus. „Airbus“ atstovų nuomone, to nesitikima iki 2025 m.[7]

13. Įgyvendinant oro vežėjų restruktūrizavimo planus daugelis orlaivių buvo nurašyti pirma laiko, o naujų orlaivių įsigijimo planai sustabdyti arba atšaukti. Dėl gausios orlaivių pasiūlos galiausiai krito orlaivių pardavimo kainos[8].

14. „Airbus“ komercinių orlaivių gamyba sudarė 67 proc. bendros „Airbus“ apyvartos[9]. Nuo 2020 m. balandžio mėn. teko koreguoti gamybos planus atsižvelgiant į krizinę situaciją. Dėl to gamybos lygis sumažėjo trečdaliu[10].

15. Tam, kad veiksmingiau išnaudotų darbo jėgą po staigių gamybos planų pokyčių, „Airbus“ turėjo įgyvendinti restruktūrizavimo planą. Pagal visai įmonei taikomą kolektyvinę sutartį[11] vien Prancūzijoje panaikintos 4 248 pareigybės[12].

---

7 Neskelbtas dokumentas: „Airbus“ „Livre 2“ – COVID-19 krizės ir jos poveikio „Airbus“ veiklos sektoriui Prancūzijoje vidaus analizė.

8 Ten pat.

9 https://www.airbus.com/content/dam/corporate-topics/financial-and-company-information/Airbus-FY2020-Presentation.pdf

10 https://www.airbus.com/newsroom/press-releases/en/2020/04/airbus-reports-first-quarter-q1-2020-results.html.

11 *Accord collectif relatif au plan d'adaptation des sociétés composant l'UES Airbus Commercial dans le contexte de la crise économique Covid-19 et ses conséquences sur l'emploi*.

16. Kovodama su pandemijos padariniais, „Airbus“ visų pirma pasinaudojo Prancūzijoje priimtų naujų teisės aktų dėl nepaprastosios padėties nuostatomis[13]. Remiantis šiomis nuostatomis, bendrovės gali laikinai paskirti savo darbuotojus dirbti kitoms bendrovėms. „Airbus“ šį klausimą išsprendė paskirdama savo darbuotojus dirbti kituose jai pavaldžiuose subjektuose ir išorės bendrovėse. Todėl susijusių darbuotojų nereikėjo atleisti.

17. Prancūzijos valdžia pradėjo įgyvendinti programą sektoriui paremti[14]. Pasinaudojusi šia Prancūzijos valdžios suteikta parama, „Airbus“ galėjo išsaugoti dar 500 aukštos kvalifikacijos inžinierių darbo vietų.

18. Derybose dalyvaujančios šalys taip pat susitarė parengti programą dėl pagalbos darbuotojams, norintiems savanoriškai nutraukti savo darbo santykius su „Airbus“.

19. Siekdama susidoroti su ekonomikos krize, kurią sukėlė COVID-19 pandemija, Prancūzijos valdžia taip pat pradėjo įgyvendinti laikinąją programą dėl ilgalaikės veiklos ne visą darbo dieną[15], pagal kurią su sunkumais susidūrusios įmonės gali sutrumpinti savo darbuotojų darbo laiką. Pasinaudojusi šia programa „Airbus“ išsaugojo dar 1 502 darbo vietas.

20. Nepaisant to, kad pavyko išsaugoti nemažai darbo vietų, bendrovei teko atleisti 2 246 darbuotojus.

Tikėtinas darbuotojų atleidimo poveikis vietos, regiono ar šalies ekonomikai ir užimtumui

21. Prancūzijos valdžios institucijos aiškina, kad susiję regionai buvo ypač paveikti ekonomikos krizės po COVID-19 pandemijos. Net ir prieš krizę abiejuose regionuose didėjo nedarbo lygis. Luaros krašte nedarbo lygis nuo 6,8 proc. 2008 m. pakilo iki 8,5 proc. 2018 m. Oksitanijoje (Pietų Pirėnų regione) per tą patį laikotarpį nedarbo lygis išaugo nuo 8,8 proc. iki 10,7 proc. Nuo 2018 m. nedarbo lygis pradėjo šiek tiek mažėti, tačiau tada smogė 2021 m. ekonomikos krizė. Pirmąjį 2021 m. ketvirtį Luaros krašte nedarbo lygis siekė 6,9 proc., o Oksitanijoje – 9,4 proc.[16]

22. Tikėtina, kad ypač Oksitanijoje darbuotojų atleidimai turės didelį poveikį darbo rinkai ir ekonomikai. Tulūzos miestas ir aplinkinė teritorija yra didelis Europos aviacijos klasteris. Sektoriuje dirba 110 000 žmonių. Šis regionas yra labai priklausomas nuo svarbiausio regiono sektoriaus – aeronautikos. „Airbus“ yra didžiausias privatus regiono darbdavys. Tikėtina, kad 35 proc. sumažinti „Airbus“ gamybos planai turės itin rimtų pasekmių viso sektoriaus užimtumui, daugeliui tiekėjų ir kt.[17]

23. Oksitanijos atveju, nepaisant to, kad didelė atleistų darbuotojų dalis turi aukštąjį išsilavinimą, apie 31 proc. atleistų darbuotojų yra vyresni nei 50 m., todėl jiems

---

12 Bendrovei „Airbus“ teko atleisti apie 9 400 darbuotojų visame pasaulyje. https://www.airbus.com/content/dam/corporate-topics/financial-and-company-information/Airbus-FY2020-SN.pdf.

13 *Loi d'urgence n°2020-734*, 2020 m. birželio 17 d.

14 Programą įgyvendino Civilinės aeronautikos mokslinių tyrimų patariamoji taryba – CORAC (pranc. *Conseil pour la Recherche Aéronautique Civile*).

15 *Activité Partielle de Longue Durée* (APLD) : https://www.service-public.fr/professionnels-entreprises/vosdroits/F35381

16 Prancūzijos nacionalinio statistikos ir ekonominių tyrimų instituto duomenys. Daugiau informacijos apie statistikos metodologiją žr. https://www.insee.fr/fr/metadonnees/source/indicateur/p1660/description.

17 Neskelbtas dokumentas: *Airbus – Étude d'Impact*, „BPI Consulting Paris“, 2020 m. gruodžio mėn.

sudėtinga vėl įsidarbinti. Tačiau regionas įsitvirtino kaip svarbi startuolių ekosistema, kurioje paramos gavėjams atsiveria galimybės pradėti savo verslą[18].

24. Luaros krašte aviacijos krizės poveikis vietos ekonomikai ir darbo rinkai turėtų būti mažiau nuostolingas dėl didelio regiono ekonomikos įvairinimo. Deja, aeronautikos inžinieriai ir technikai turi mažai galimybių įsidarbinti šiame krašte. Tikimasi, kad daugiau galimybių atsiras jūrų sektoriuje arba atsinaujinančiosios energijos srityje, tačiau šiuose sektoriuose norintiems įsidarbinti atleistiems darbuotojams prireiks persikvalifikuoti. Oksitanijoje įsidarbinti naujuose sektoriuose ar pareigose gali trukdyti darbuotojų amžius. 11 proc. atleistų darbuotojų yra vyresni nei 55 m.[19]

Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtos ES kokybės sistemos taikymas

25. Prancūzija nurodė, kaip buvo atsižvelgta į Pokyčiams ir restruktūrizavimui numatyti skirtoje ES kokybės sistemoje išdėstytas rekomendacijas. Remiantis Prancūzijos darbo kodeksu, bendrovė *in bonis* (t. y. ne likviduojama), kurioje dirba 1 000 ar daugiau darbuotojų, privalo sumokėti visas papildomų aktyvių darbo rinkos priemonių išlaidas dėl organizacijos restruktūrizavimo atleistiems darbuotojams. Valdžios institucijų intervencija numatoma tik baigus taikyti darbuotojus atleidžiančios bendrovės teikiamas priemones.

26. Prancūzijos valdžios institucijos nustatė, kad „Airbus“ taiko itin sudėtingą sistemą pokyčiams atpažinti ir numatyti, ypač atsižvelgiant į tam tikrų darbuotojų įgūdžių ir kompetencijų poreikį bei bendrą darbuotojų poreikį[20]. Darbuotojų ir profesinės sąjungos atstovai aktyviai dalyvauja rengdami organizacinius planus siekiant prisitaikyti prie pokyčių. Nors pandemijos ir po jos užklupusios krizės poveikis sektoriui buvo staigus, „Airbus“ galėjo pasinaudoti jau esama konsultacijų su darbuotojų ir profesinės sąjungos atstovais sistema ir aptarti restruktūrizavimo planą, taikytiną krizinėje situacijoje.

27. Prancūzija informavo, kad „Airbus“ yra bendrovė *in bonis* (t. y. ne likviduojama), kurioje dirba 1 000 ar daugiau darbuotojų, ir yra parengusi išsamų aktyvių darbo rinkos priemonių paketą, skirtą padėti atleistiems darbuotojams. Bendradarbiaudama su konsultacijų įstaiga dėl atleistųjų iš darbo įsidarbinimo, „Airbus“ įsteigė informacinį centrą pavadinimu „Mobility Pathways“, į kurį iš karto gali kreiptis atleidžiami darbuotojai. Šiame informaciniame centre darbuotojai ne tik gauna pradinę konsultaciją apie galimus sprendimus, bet ir tolimesnę pagalbą siekiant pasinaudoti mokymo priemonėmis ar rasti naują darbą.

Nacionalinių ar Sąjungos fondų finansuojamų veiksmų papildomumas

28. Prancūzijos valdžios institucijos patvirtino, kad toliau nurodytos EGF finansuojamos priemonės nebus taip pat remiamos pagal kitas Sąjungos finansines priemones.

Tvarka, pagal kurią konsultuojami tiksliniai paramos gavėjai ar jų atstovai arba socialiniai partneriai, vietos ir regioninės valdžios institucijos

29. Prancūzija nurodė, kad suderintas individualiems poreikiams pritaikytų paslaugų paketas parengtas konsultuojantis su darbuotojais ir Sąjungos atstovais. Po daugybės tiek šalies, tiek tarptautiniu lygmeniu vykusių „Airbus“ ir susijusių darbuotojų bei

---

18 Ten pat.

19 Ten pat.

20 2019 m. vasario 15 d. priimtame *Accord-Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels* „Airbus“ įsipareigojo ne tik išnagrinėti tokius poreikius, bet ir aptarti juos su visais susijusiais vidaus dalyviais.

Sąjungos atstovų susitikimų ir derybų[21] abi derybose dalyvavusios šalys nustatė galimus būdus siekiant sušvelninti tiesioginį poveikį darbuotojams ir sukurti priemonių padėti atleistiems darbuotojams paketus. Vidaus derybos prasidėjo 2020 m. birželio 30 d. ir baigėsi 2020 m. spalio 15 d.

Tiksliniai paramos gavėjai ir siūlomos priemonės

Tiksliniai paramos gavėjai

30. Apskaičiuota, kad priemonėmis pasinaudos 297 atleisti darbuotojai. Šių darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį, amžiaus grupę ir išsilavinimo lygį:

Kategorija		Bendras numatomų paramos gavėjų skaičius	
Lytis:	Vyrai:	236	(79,5 proc.)
	Moterys:	61	(20,5 proc.)
	Nebinarinio lytiškumo asmenys	0	(0,0 proc.)
Amžiaus grupė:	Jaunesni nei 30 metų asmenys:	35	(11,8 proc.)
	30–54 metų asmenys:	222	(74,7 proc.)
	Vyresni nei 54 metų asmenys:	40	(13,5 proc.)
Išsilavinimo lygis	Pagrindinis ar žemesnis išsilavinimas[22]	0	(0,0 proc.)
	Vidurinis[23] arba aukštesnis nei vidurinis išsilavinimas[24]	150	(50,5 proc.)
	Tretinis išsilavinimas[25]	147	(49,5 proc.)

Siūlomos priemonės

31. Priemonės, kurioms Prancūzijos valdžios institucijos prašo bendro finansavimo iš EGF, yra bendro individualiems poreikiams pritaikytų priemonių paketo, kurį susijusiems darbuotojams siūlo darbuotojus atleidžianti bendrovė, dalis. Tačiau EGF finansavimas gali būti skiriamas tik toms priemonėms, kurios viršija teisinius darbuotojus atleidžiančios bendrovės įsipareigojimus ir kurios nurodytos toliau:

[21] CGA-F (*Comité de Groupe Airbus France*), CSE-C (*Comité Social Economique-Central*), CSE-E (*Comité Social Economique-Etablissement*), *Comité Européen*.

[22] ISCED 0–2 lygmenys

[23] ISCED 3 lygmuo

[24] ISCED 4 lygmuo

[25] ISCED 5-8 lygmenys

– Veiklos pradžios dotacijos: Šios priemonės tikslas – remti paramos gavėjus, ketinančius pradėti verslą, kiekvienam paramos gavėjui skiriant 15 000 EUR veiklos pradžios dotaciją. Suinteresuoti darbuotojai gali teikti paraiškas pagal veiklos pradžios schemą ir prašyti dotacijos per šešis mėnesius nuo dalyvavimo schemoje pradžios. Nustatyto dydžio dotacija mokama pateikus įrodymą, kad verslo veikla yra įregistruota. Visą procesą valdo „Mobility Pathways“ informacinis centras, kuris teikia informaciją apie tai, kaip pateikti paraišką, tikrina ir tvirtina verslo planus bei priima galutinį sprendimą dėl dotacijos skyrimo. Jei paramos gavėjai kuria bendrą verslą, kiekvienam paramos gavėjui skiriama visa suma.

– Verslo kūrimo mokymai: Ši priemonė skirta paramos gavėjams, kurie užsiregistravo dalyvauti veiklos pradžios schemoje. Išsamūs mokymai siūlomi tiems, kurie ketina pradėti savo verslą.

– Išmokos išlaidoms, susijusioms su verslo kūrimo mokymais: Verslo kūrimo mokymuose dalyvaujantiems paramos gavėjams gali būti kompensuojamos apgyvendinimo, maitinimo, transporto išlaidos, taip pat išlaidos galimoms vertimo paslaugoms ir pan.

– Atlygio skirtumo kompensavimas: Šios priemonės tikslas – skatinti priimti naują darbo pasiūlymą, net jei naujasis atlyginimas yra mažesnis nei ankstesniame darbe. Didžiausia išmoka per mėnesį yra 350 EUR ir yra mokama iki 12 mėnesių.

32. Prancūzija informavo, kad darbuotojus atleidžianti bendrovė savo darbuotojams siūlo mokymus, kurių metu ypatingas dėmesys skiriamas skaitmeniniams įgūdžiams ir įgūdžiams, reikalingiems efektyvaus išteklių naudojimo ekonomikoje, lavinti. Todėl nebūtina tokių horizontalių įgūdžių struktūrinė sklaida, kaip nurodyta EGF reglamento 7 straipsnio 2 dalyje. Tačiau, atsiradus konkrečių mokymų poreikiui, tokie mokymai galėtų būti pasiūlyti.

33. Čia aprašyti siūlomi veiksmai yra aktyvios darbo rinkos priemonės, priskiriamos prie tinkamų finansuoti veiksmų, apibrėžtų EGF reglamento 7 straipsnyje. Šie veiksmai nepakeičia pasyvių socialinės apsaugos priemonių.

34. Prancūzija pateikė reikiamą informaciją apie veiksmus, kurie atitinkamai įmonei privalomi pagal nacionalinės teisės aktus arba kolektyvines sutartis. Patvirtinta, kad EGF finansinė parama tokių veiksmų nepakeis.

Biudžeto sąmata

35. Bendros numatytos išlaidos – 4 406 194 EUR; šią sumą sudaro tik prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų išlaidos; į ją neįtrauktos parengiamosios, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklos išlaidos.

36. Bendra iš EGF prašomos finansinės paramos suma yra 3 745 264 EUR (85 proc. visų išlaidų).

37. Nacionalinio išankstinio finansavimo arba bendro finansavimo šaltinis yra „Airbus“.

Priemonės	Numatomas dalyvių skaičius	Numatomos išlaidos vienam	Numatomos visos išlaidos *(EUR)*[27]

		dalyviui *(EUR)*[26]	
Prie individualių poreikių pritaikytos paslaugos (priemonės pagal EGF reglamento 7 straipsnio 2 dalies a punktą)			
Veiklos pradžios dotacijos (*prime création d'entreprise*)	217	15 000	3 255 000
Verslo kūrimo mokymai (*formation création d'entreprise*)	275	3 974	1 092 902
Tarpinė suma (a): Prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis	–		4 347 902 (98,7 proc.)
Išmokos ir paskatos (priemonės pagal EGF reglamento 7 straipsnio 2 dalies b punktą)			
Išmokos išlaidoms, susijusioms su verslo kūrimo mokymais (*allocation frais annexes formation création d'entreprise*)	21	724	15 199
Atlygio skirtumo kompensavimas (*indemnité différentielle de salaire*)	22	1 959	43 093
Tarpinė suma (b): Prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketo procentinė dalis:	–		58 292 (1,3 proc.)
Veikla pagal EGF reglamento 7 straipsnio 5 dalį			
1. Parengiamoji veikla	–		0
2. Valdymas	–		0
3. Informavimas ir viešinimas	–		0
4. Kontrolė ir ataskaitų teikimas	–		0
Tarpinė suma (c): Bendrų išlaidų procentinė dalis:	–		0 (0 proc.)
Visos išlaidos (a + b + c):	–		4 406 194
EGF parama (85 proc. visų išlaidų)	–		3 745 264

38. Lentelėje nurodytiems veiksmams, kaip ir veiksmams pagal EGF reglamento 7 straipsnio 2 dalies b punktą, skirtos išlaidos neviršija 35 proc. bendrų išlaidų, skirtų suderintam prie individualių poreikių pritaikytų paslaugų paketui. Prancūzija patvirtino, kad šie veiksmai taikomi su sąlyga, jog tiksliniai paramos gavėjai patys aktyviai dalyvautų darbo paieškos ar mokymo veikloje.

---

[27] Bendra suma netiksli dėl suapvalinimo.

[26] Kad būtų išvengta dešimtųjų dalių, numatytos išlaidos vienam darbuotojui buvo suapvalintos. Tačiau suapvalinimas neturi įtakos bendrai kiekvienos priemonės išlaidų sumai, kuri išlieka tokia, kokia nurodyta Prancūzijos pateiktoje paraiškoje.

39. Prancūzija patvirtino, kad investicijų, skirtų pradedantiems savarankišką veiklą ar verslą asmenims ir darbuotojams, perimantiems įmonę, sąnaudos neviršys 22 000 EUR vienam paramos gavėjui.

Išlaidų tinkamumo finansuoti laikotarpis

40. Prie individualių poreikių pritaikytas paslaugas tiksliniams paramos gavėjams Prancūzija pradėjo teikti 2020 m. lapkričio 1 d. Todėl išlaidos šioms priemonėms bus tinkamos finansuoti EGF lėšomis nuo 2020 m. lapkričio 1 d. ir 24 mėnesius nuo finansavimo sprendimo įsigaliojimo datos.

41. Prancūzija nesinaudoja galimybe prašyti lėšų parengiamajai, valdymo, informavimo ir viešinimo, kontrolės ir ataskaitų teikimo veiklai.

Valdymo ir kontrolės sistemos

42. Paraiškoje pateiktas valdymo ir kontrolės sistemos aprašas, kuriame nurodyta susijusių įstaigų atsakomybė. Prancūzija pranešė Komisijai, kad finansinę paramą valdys Darbo, užimtumo, profesinio mokymo ir socialinio dialogo ministerijos tarnyba *Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle* (DGEFP), visų pirma skyrius *Mission Fonds national de l'emploi* (DGEFP – MFNE). Mokėjimus atliks DGEFP skyrius *Mission des Affaires Financières* (DGEFP – MAFI). *Commission interministérielle de coordination des contrôles* (CICC) yra EGF Prancūzijos audito institucija. Už priemonių įgyvendinimą bus atsakinga „Airbus“. Šiuo tikslu Prancūzijos valdžios institucijos ir „Airbus“ sudarys partnerystės sutartį.

Susijusios valstybės narės prisiimti įsipareigojimai

43. Prancūzija pateikė visas būtinas garantijas, kad:

– suteikiant galimybę naudotis siūlomais veiksmais ir juos įgyvendinant bus laikomasi vienodo požiūrio ir nediskriminavimo principo;

– laikomasi nacionalinės ir ES teisės aktuose nustatytų su kolektyviniu atleidimu susijusių reikalavimų;

– „Airbus“, kuri po darbuotojų atleidimo tęsia veiklą, įvykdė darbuotojų atleidimą reglamentuojančius teisinius reikalavimus ir atitinkamai pasirūpino savo darbuotojais;

– bus išvengta dvigubo finansavimo,

– finansinė parama EGF lėšomis atitiks procedūrines ir materialines Sąjungos taikomas valstybės pagalbos taisykles.

POVEIKIS BIUDŽETUI

Biudžeto pasiūlymas

44. EGF didžiausia metinė suma neviršija 186 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip numatyta 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa, 8 straipsnyje[28].

45. Išnagrinėjusi paraišką pagal taikytinas EGF reglamento 13 straipsnio 1 ir 2 dalių sąlygas ir atsižvelgusi į tikslinių paramos gavėjų skaičių, siūlomus veiksmus ir numatytas išlaidas, Komisija siūlo mobilizuoti iš EGF 3 745 264 EUR sumą,

[28] OL L 433, 2020 12 22, p. I/11.

atitinkančią 85 proc. siūlomų veiksmų bendrų išlaidų, kad būtų suteikta finansinė parama pagal pateiktą paraišką.

46. Siūlomą sprendimą mobilizuoti EGF lėšas bendrai priims Europos Parlamentas ir Taryba, kaip nustatyta 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinio susitarimo dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo, 9 punkte[29].

Susiję teisės aktai

47. Komisija, pateikdama šį sprendimo mobilizuoti EGF lėšas pasiūlymą, Europos Parlamentui ir Tarybai taip pat pateikia pasiūlymą perkelti 3 745 264 EUR sumą į atitinkamą biudžeto eilutę.

48. Priimdama šį pasiūlymą dėl sprendimo mobilizuoti EGF lėšas, Komisija priėmė sprendimą dėl finansinės paramos, kuris yra finansavimo sprendimas, kaip apibrėžta Finansinio reglamento 110 straipsnyje[30]. Šis sprendimas dėl finansinio įnašo įsigalios tą dieną, kai Komisijai bus pranešta, kad Europos Parlamentas ir Taryba patvirtino biudžeto lėšų perkėlimą.

[29] OL L 433, 2020 12 22, p. I/29.

[30] 2018 m. liepos 18 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2018/1046 dėl Sąjungos bendrajam biudžetui taikomų finansinių taisyklių, kuriuo iš dalies keičiami reglamentai (ES) Nr. 1296/2013, (ES) Nr. 1301/2013, (ES) Nr. 1303/2013, (ES) Nr. 1304/2013, (ES) Nr. 1309/2013, (ES) Nr. 1316/2013, (ES) Nr. 223/2014, (ES) Nr. 283/2014 ir Sprendimas Nr. 541/2014/ES, bei panaikinamas Reglamentas (ES, Euratomas) Nr. 966/2012 (OL L 193, 2018 7 30, p. 1).

2021/0363 (BUD)

Pasiūlymas

EUROPOS PARLAMENTO IR TARYBOS SPRENDIMAS

dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams lėšų mobilizavimo pagal Prancūzijos paraišką „GF/2021/005 FR/Airbus“

EUROPOS PARLAMENTAS IR EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdami į Sutartį dėl Europos Sąjungos veikimo,

atsižvelgdami į 2021 m. balandžio 28 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentą (ES) 2021/691 dėl Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF), kuriuo panaikinamas Reglamentas (ES) Nr. 1309/2013[31], ypač į jo 15 straipsnio 1 dalį,

atsižvelgdami į 2020 m. gruodžio 16 d. Europos Parlamento, Europos Sąjungos Tarybos ir Europos Komisijos tarpinstitucinį susitarimą dėl biudžetinės drausmės, bendradarbiavimo biudžeto klausimais ir patikimo finansų valdymo, taip pat dėl naujų nuosavų išteklių, įskaitant veiksmų gaires dėl naujų nuosavų išteklių nustatymo[32], ypač į jo 9 punktą,

atsižvelgdami į Europos Komisijos pasiūlymą,

kadangi:

(1) Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams (EGF) tikslas – rodyti solidarumą ir skatinti deramą ir tvarų užimtumą Sąjungoje, teikiant paramą atleistiems darbuotojams ir savarankiškai dirbantiems asmenims, kurių veikla nutrūko didelio masto restruktūrizavimo atveju, ir padedant jiems kuo greičiau grįžti prie deramo ir tvaraus užimtumo;

(2) EGF didžiausia metinė suma negali viršyti 186 mln. EUR (2018 m. kainomis), kaip nustatyta Tarybos reglamento (ES, Euratomas) 2020/2093 8 straipsnyje[33];

(3) 2021 m. liepos 26 d. Prancūzija pateikė paraišką mobilizuoti EGF lėšas dėl atleistų darbuotojų „Airbus“ („Airbus SE“) ekonomikos sektoriuje, kuris pagal Europos bendrijos statistinį ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių (NACE)[34] priskiriamas 2 red. 30 skyriui (Transporto įrangos gamyba) Prancūzijoje. Paraiška buvo papildyta papildoma informacija, pateikta pagal Reglamento (ES) 2021/691 8 straipsnio 5 dalį. Paraiška atitinka EGF finansinės paramos sumai nustatyti taikomus reikalavimus, kaip nustatyta Reglamento (ES) 2021/691 13 straipsnyje;

(4) todėl iš EGF turėtų būti mobilizuota 3 745 264 EUR suma finansinei paramai pagal Prancūzijos pateiktą paraišką suteikti;

---

31 OL L 153, 2021 5 3, p. 48.

32 OL L 433, 2020 12 22, p. I/29.

33 2020 m. gruodžio 17 d. Tarybos reglamentas (ES, Euratomas) 2020/2093, kuriuo nustatoma 2021–2027 m. daugiametė finansinė programa (OL L 433, 2020 12 22, p. I/11).

34 2006 m. gruodžio 20 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1893/2006, nustatantis statistinį ekonominės veiklos rūšių klasifikatorių NACE 2 red. ir iš dalies keičiantis Tarybos reglamentą (EEB) Nr. 3037/90 bei tam tikrus EB reglamentus dėl konkrečių statistikos sričių (OL L 393, 2006 12 30, p. 1).

(5) siekiant kuo greičiau mobilizuoti EGF lėšas, šis sprendimas turėtų būti taikomas nuo jo priėmimo dienos,

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

1 straipsnis

2022 finansinių metų Sąjungos bendrajame biudžete Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo atleistiems darbuotojams lėšos mobilizuojamos siekiant skirti 3 745 264 EUR įsipareigojimų ir mokėjimų asignavimų sumą.

2 straipsnis

Šis sprendimas įsigalioja jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* dieną. Jis taikomas nuo [*priėmimo data*]*.

Priimta Briuselyje

Europos Parlamento vardu	*Tarybos vardu*
Pirmininkas	*Pirmininkas*

* Datą įrašo Parlamentas prieš paskelbiant OL.