RÅDETS BESLUT (EU) 2023/1794

av den 18 september 2023

om fastställande av den ståndpunkt som ska intas på Europeiska unionens vägnar i kommittén för offentlig upphandling om antagandet av dess arbetsordning för valet av ordförande

(Text av betydelse för EES)

EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, särskilt artikel 207.4 första stycket jämförd med artikel 218.9,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

(1) Avtalet om offentlig upphandling är ett plurilateralt avtal inom ramen för Världshandelsorganisationen som syftar till att ömsesidigt öppna marknaderna för offentlig upphandling för dess parter. Den ändrade versionen av det avtalet trädde i kraft den 6 april 2014 (*det reviderade GPA-avtalet*).

(2) Genom artikel XXI.1 i det reviderade GPA-avtalet inrättas en kommitté för offentlig upphandling (*kommittén*) i syfte att ge parterna tillfälle att samråda i alla frågor som gäller tillämpningen av det reviderade GPA-avtalet eller främjandet av dess syften.

(3) Enligt artikel XXI.1 i det reviderade GPA-avtalet ska kommittén utse sin egen ordförande.

(4) Utkastet till arbetsordning för valet av ordförande distribuerades av kommittén den 12 maj 2023.

(5) Den ståndpunkt som ska intas på unionens vägnar i kommittén vad gäller antagandet av dess arbetsordning bör fastställas, eftersom den arbetsordningen kommer att vara bindande för unionen.

(6) Det utkast till arbetsordning för valet av ordförande, som distribuerades av kommittén den 12 maj 2023, bör därför antas med avseende på att reglera gemensamma kommitténs funktionssätt.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Den ståndpunkt som ska intas på Europeiska unionens vägnar i kommittén för offentlig upphandling, som inrättats genom avtalet om offentlig upphandling, ska vara att stödja antagandet av dess arbetsordning för valet av ordförande.

Texten till den arbetsordningen åtföljer detta beslut.

Artikel 2

Detta beslut träder i kraft samma dag som det antas.

Utfärdat i Bryssel den 18 september 2023.

På rådets vägnar
L. PLANAS PUCHADES
Ordförande

Arbetsordning för valet av ordförande för WTO:s kommitté för offentlig upphandling (*kommittén*)

1. Parterna ska välja en ordförande bland sina företrädare i kommittén för offentlig upphandling varje år.

2. Parterna får besluta att förlänga ordförandens mandatperiod på grundval av ordförandens arbetsplan för det kommande året.

3. En kandidat ska väljas till ordförande på grundval av kandidatens kapacitet, erfarenhet, tillgänglighet och kompetens för att fullgöra de skyldigheter som följer därav. Ordföranden kommer att tjänstgöra i egenskap av individ.

4. Den avgående ordföranden ska hålla samråd för att underlätta valet. Om det inte finns någon ordförande får parterna enhälligt utse en tillförordnad ordförande eller uppmana den part som tillhandahöll den föregående ordföranden att hålla sådana samråd.

5. Före eller under samråden ska kandidaterna till ordförandeuppdraget få möjlighet att för parterna lägga fram förslag till planer för kommittéordförandens mandatperiod.

6. Ordföranden ska utses vid årets första ordinarie kommittémöte. Om ordförandeposten blir vakant mitt under ett år ska parterna försöka hitta en ersättare så snart som möjligt.

7. Utseendet ska träda i kraft i slutet av det möte som avses i föregående punkt. Om det inte finns någon ordförande vid den tidpunkten, träder det i kraft omedelbart.

8. Ordföranden ska inneha sitt uppdrag fram till slutet av det första ordinarie sammanträdet påföljande kalenderår, utom om ordföranden inte längre kan tjänstgöra eller avgår vid en tidigare tidpunkt.

9. Om parterna inte kan enas om valet av ordförande, så att kommittén inte kan fullgöra sin skyldighet att sammanträda minst en gång om året, får kommittén enhälligt utse en tillförordnad ordförande bland kandidaterna, eller alternativt uppmana den part som tillhandahöll den föregående ordföranden att tillfälligt leda kommitténs sammanträden tills en ordförande kan utses.

10. Parterna får besluta att komplettera denna arbetsordning ytterligare. Arbetsordningen får ses över inom fem år efter det att den antagits.