EURÓPSKA
KOMISIA

V Bruseli 29. 3. 2021
COM(2021) 165 final

2021/0088 (NLE)

Návrh

VYKONÁVACIE ROZHODNUTIE RADY,

ktorým sa mení vykonávacie rozhodnutie (EÚ) 2020/1351, ktorým sa Lotyšskej republike poskytuje dočasná podpora podľa nariadenia (EÚ) 2020/672 na zmiernenie rizík nezamestnanosti v núdzovej situácii v dôsledku výskytu ochorenia COVID-19

DÔVODOVÁ SPRÁVA

1. KONTEXT NÁVRHU

• Dôvody a ciele návrhu

V nariadení Rady (EÚ) 2020/672 („nariadenie o nástroji SURE“) sa stanovuje právny rámec poskytovania finančnej pomoci Únie členským štátom, ktoré čelia závažnému narušeniu hospodárstva spôsobenému výskytom ochorenia COVID-19 alebo ktorým takéto narušenie hrozí. Podpora v rámci nástroja SURE slúži predovšetkým na financovanie režimov skráteného pracovného času alebo podobných opatrení zacielených na ochranu zamestnancov a samostatne zárobkovo činných osôb, a teda na zníženie nezamestnanosti a straty príjmu, ako aj na financovanie opatrení súvisiacich so zdravím, a to najmä na pracovisku.

Rada poskytla 25. septembra 2020 finančnú pomoc Lotyšsku s cieľom doplniť jeho vnútroštátne úsilie pri riešení vplyvu výskytu ochorenia COVID-19 a reakcii na jeho sociálno-ekonomické dôsledky na pracovníkov a samostatne zárobkovo činné osoby.

Lotyšsko predložilo 11. marca 2021 novú žiadosť o finančnú pomoc Únie podľa nariadenia o nástroji SURE.

V súlade s článkom 6 ods. 2 nariadenia o nástroji SURE sa Komisia poradila s lotyšskými orgánmi, aby overila náhle a prudké zvýšenie skutočných aj plánovaných výdavkov priamo súvisiacich s opatreniami na lotyšskom trhu práce a opatreniami súvisiacimi so zdravím, ktoré sú spôsobené pandémiou ochorenia COVID-19. Zvýšené výdavky, v súvislosti s ktorými Lotyšsko žiada o dodatočnú finančnú pomoc, sa týkajú najmä kombinácie týchto nových a existujúcich opatrení uvedených vo vykonávacom rozhodnutí Rady (EÚ) 2020/1351:

a) existujúci režim náhrad pre zamestnancov za neodpracovaný čas a poskytovanie bonusu na deti pracovníkov sa predlžujú na obdobie od 9. novembra 2020 do 30. júna 2021. V rámci uvedeného režimu sa vyplácajú náhrady pre zamestnancov čerpajúcich nútenú dovolenku alebo samostatne zárobkovo činné osoby vo výške 50 % alebo 70 % ich miezd alebo príjmov v závislosti od daňového režimu, v rámci ktorého pôsobia. Minimálna výška podpory je stanovená na 500 EUR a maximálna výška na 1 000 EUR na zamestnanca za kalendárny mesiac. Režim sa vzťahuje na spoločnosti, samostatne zárobkovo činné osoby a platcov licenčného poplatku, ktorých príjem z hospodárskej činnosti klesol v priemere o aspoň 20 % v porovnaní s obdobím od augusta do októbra 2020. Bonus na deti pracovníkov predstavuje dodatočnú podporu zamestnancom čerpajúcim nútenú dovolenku, ktorí majú nezaopatrené deti. Výška bonusu je 50 EUR mesačne na dieťa;

b) existujúcim režimom mzdových dotácií sa rozširuje podpora na všetky postihnuté spoločnosti na obdobie od 9. novembra 2020 do 30. júna 2021. Podpora je k dispozícii zamestnávateľom, ktorí čelia poklesu príjmov z akejkoľvek hospodárskej činnosti o aspoň 20 %. Výška podpory predstavuje 50 % priemernej mesačnej hrubej mzdy, avšak najviac 500 EUR za kalendárny mesiac. Zamestnávatelia, ktorí sú príjemcami podpory, sú povinní zachovať zamestnania podporovaných pracovníkov a navýšiť plnú pravidelnú mzdu o mzdovú dotáciu.

c) Novým opatrením, ktoré pozostáva z nemocenských dávok pre rodičov a opatrovateľov, sa poskytuje podpora pre zamestnancov, ktorí nemôžu pracovať na diaľku a musia sa starať o deti až do veku 10 rokov alebo osoby so zdravotným postihnutím, keď sú školy a centrá dennej starostlivosti zatvorené v dôsledku

infekcie COVID-19. Výška dávky predstavuje 60 % priemernej mzdy príjemcu v predchádzajúcich 12 mesiacoch. Zamestnávateľ príjemcu musí potvrdiť nemožnosť pracovať na diaľku a škola alebo obec musí potvrdiť ukončenie školskej prevádzky alebo nedostupnosť služieb dennej starostlivosti;

d) existujúce nemocenské dávky v súvislosti s ochorením COVID-19 sa predlžujú na obdobie od 16. novembra 2020 do 30. júna 2021. Vláda vypláca nemocenské dávky v plnej výške ľuďom, ktorí nemohli chodiť do práce v dôsledku požiadavky na absolvovanie domácej izolácie alebo domácej karantény, zatiaľ čo časť nemocenskej dávky sa zvyčajne delí so zamestnávateľom;

e) existujúce výdavky v oblasti zdravia na osobné ochranné prostriedky a ďalší zdravotnícky materiál na zaistenie zdravia a bezpečnosti zamestnancov verejného sektora, a najmä zdravotníckych pracovníkov;

f) nové opatrenie pozostávajúce z príplatkov pre lekárov a zamestnancov, ktorí sa zaoberajú riešením krízy spôsobenej ochorením COVID-19, ktorého cieľom je odmeniť ich za prácu v podmienkach zvýšeného rizika a väčšieho pracovného zaťaženia. Tieto príplatky vo výške 20 % až 100 % mesačných miezd prevyšujú maximálne príplatky povolené pre zamestnancov verejného sektora.

Lotyšsko poskytlo Komisii príslušné informácie.

Vzhľadom na dostupné dôkazy Komisia navrhuje Rade, aby prijala vykonávacie rozhodnutie o poskytnutí finančnej pomoci Lotyšsku podľa nariadenia o nástroji SURE na podporu uvedených opatrení.

Opatrenia súvisiace zo zdravím, ktoré sa uvádzajú v žiadosti Lotyšska z 11. marca 2021, predstavujú 22 304 365 EUR.

- **Súlad s existujúcimi ustanoveniami v tejto oblasti politiky**

Tento návrh je plne v súlade s nariadením Rady (EÚ) 2020/672, podľa ktorého bol vypracovaný.

Týmto návrhom sa dopĺňa ďalší právny nástroj Únie na poskytovanie podpory členským štátom v núdzových situáciách, a to nariadenie Rady (ES) č. 2012/2002 z 11. novembra 2002, ktorým sa zriaďuje fond solidarity Európskej únie (FSEÚ) [„nariadenie (ES) č. 2012/2002“]. Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2020/461, ktorým sa mení uvedený nástroj s cieľom rozšíriť jeho rozsah pôsobnosti tak, aby sa vzťahoval aj na závažné ohrozenia verejného zdravia, a vymedziť osobitné operácie oprávnené na financovanie, bolo prijaté 30. marca.

- **Súlad s ostatnými politikami Únie**

Návrh je súčasťou súboru opatrení vypracovaných v reakcii na súčasnú pandémiu ochorenia COVID-19, ako je napríklad Investičná iniciatíva v reakcii na koronavírus, a dopĺňa iné nástroje, ktoré podporujú zamestnanosť, ako je napríklad Európsky sociálny fond a Európsky fond pre strategické investície (EFSI)/Program InvestEU. V tomto návrhu sa využíva prijímanie a poskytovanie úverov na podporu členských štátov v tomto konkrétnom prípade výskytu ochorenia COVID-19, a návrh tak predstavuje druhú obrannú líniu na financovanie režimov skráteného pracovného času a podobných opatrení, čo pomáha chrániť pracovné miesta, a tým aj zamestnancov a samostatne zárobkovo činné osoby pred rizikom nezamestnanosti.

2. PRÁVNY ZÁKLAD, SUBSIDIARITA A PROPORCIONALITA

• Právny základ

Právnym základom tohto nástroja je nariadenie Rady (EÚ) 2020/672.

• Subsidiarita (v prípade inej ako výlučnej právomoci)

Tento návrh nadväzuje na žiadosť členského štátu a je vyjadrením európskej solidarity, keďže sa ním poskytuje finančná pomoc Únie vo forme dočasných úverov členskému štátu postihnutému výskytom ochorenia COVID-19. Takouto finančnou pomocou, ktorá predstavuje druhú obrannú líniu, sa dočasne podporí úhrada zvýšených verejných výdavkov vlád, pokiaľ ide o režimy skráteného pracovného času a podobné opatrenia, s cieľom pomôcť im chrániť pracovné miesta, a tým aj zamestnancov a samostatne zárobkovo činné osoby pred rizikom nezamestnanosti a straty príjmu.

Takáto podpora pomôže postihnutému obyvateľstvu a prispeje k zmierneniu priameho spoločenského a hospodárskeho vplyvu súčasnej krízy spôsobenej ochorením COVID-19.

• Proporcionalita

Návrh je v súlade so zásadou proporcionality. Neprekračuje rámec toho, čo je nevyhnutné na dosiahnutie cieľov, ktoré tento nástroj sleduje.

3. VÝSLEDKY HODNOTENÍ *EX POST*, KONZULTÁCIÍ SO ZAINTERESOVANÝMI STRANAMI A POSÚDENÍ VPLYVU

• Konzultácie so zainteresovanými stranami

Vzhľadom na naliehavú potrebu vypracovať návrh tak, aby ho Rada mohla prijať včas, sa konzultácie so zainteresovanými stranami nemohli uskutočniť.

• Posúdenie vplyvu

Vzhľadom na naliehavosť návrhu nebolo vykonané žiadne posúdenie vplyvu.

4. VPLYV NA ROZPOČET

Komisia by mala mať možnosť uzatvárať zmluvy o pôžičkách na finančných trhoch s cieľom ich ďalšieho poskytovania členským štátom, ktoré požiadajú o finančnú pomoc v rámci nástroja SURE.

Okrem poskytovania záruk členských štátov sú do tohto rámca zabudované aj iné záruky na zabezpečenie finančnej spoľahlivosti tohto systému:

- dôsledný a konzervatívny prístup k finančnému riadeniu,
- vytvorenie portfólia úverov, ktoré obmedzuje riziko koncentrácie, ročnú expozíciu a nadmernú expozíciu voči jednotlivým členským štátom, pričom sa zabezpečí poskytnutie dostatočných zdrojov členským štátom, ktoré to najviac potrebujú, a
- možnosti obnovenia úveru.

2021/0088 (NLE)

Návrh

VYKONÁVACIE ROZHODNUTIE RADY,

ktorým sa mení vykonávacie rozhodnutie (EÚ) 2020/1351, ktorým sa Lotyšskej republike poskytuje dočasná podpora podľa nariadenia (EÚ) 2020/672 na zmiernenie rizík nezamestnanosti v núdzovej situácii v dôsledku výskytu ochorenia COVID-19

RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie,

so zreteľom na nariadenie Rady (EÚ) 2020/672 z 19. mája 2020 o zriadení európskeho nástroja dočasnej podpory na zmiernenie rizík nezamestnanosti v núdzovej situácii (SURE) v dôsledku výskytu ochorenia COVID-19[1], a najmä na jeho článok 6 ods. 1,

so zreteľom na návrh Európskej komisie,

keďže:

(1) Rada 25. septembra 2020 poskytla Lotyšsku finančnú pomoc vo forme úveru vo výške najviac 192 700 000 EUR s maximálnou priemernou splatnosťou 15 rokov v nadväznosti na žiadosť Lotyšska zo 7. augusta 2020 s cieľom doplniť jeho vnútroštátne úsilie pri riešení vplyvu výskytu ochorenia COVID-19 a reakcii na jeho sociálno-ekonomické dôsledky na pracovníkov a samostatne zárobkovo činné osoby.

(2) Úver bol určený na financovanie režimov skráteného pracovného času, podobných opatrení a opatrení súvisiacich so zdravím, ktoré Lotyšsko prijalo, ako sa uvádza vo vykonávacom rozhodnutí Rady (EÚ) 2020/1351[2].

(3) Výskyt ochorenia COVID-19 naďalej ochromuje podstatnú časť pracovnej sily v Lotyšsku. To viedlo k náhlemu a prudkému zvýšeniu verejných výdavkov Lotyšska v súvislosti s novými opatreniami, konkrétne nemocenskými dávkami pre rodičov a opatrovateľov a príplatkami pre lekárov a zamestnancov, ktorí sa zaoberajú riešením krízy spôsobenej ochorením COVID-19, ako aj opatreniami uvedenými v článku 3 písm. a), c), d), f) a g) vykonávacieho rozhodnutia (EÚ) 2020/1351.

(4) Výskyt ochorenia COVID-19 a mimoriadne opatrenia, ktoré Lotyšsko zaviedlo v rokoch 2020 a 2021 na obmedzenie jeho šírenia, ako aj jeho sociálno-ekonomického vplyvu a vplyvu súvisiaceho so zdravím, mali a stále majú závažný dosah na verejné financie. Podľa prognózy Komisie z jesene 2020 malo mať Lotyšsko do konca roka 2020 deficit verejnej správy na úrovni 7,4 % a dlh verejnej správy na úrovni 47,5 % hrubého domáceho produktu (HDP). Predpokladá sa, že deficit verejnej správy Lotyšska klesne v roku 2021 na úroveň 3,5 % HDP a dlh verejnej správy na úroveň 45,9 % HDP. Podľa predbežnej prognózy Komisie zo zimy 2021 sa v roku 2021 predpokladá zvýšenie HDP Lotyšska o 3,5 %.

[1] Ú. v. EÚ L 159, 20.5.2020, s. 1.

[2] Vykonávacie rozhodnutie Rady (EÚ) 2020/1351 z 25. septembra 2020, ktorým sa Lotyšskej republike poskytuje dočasná podpora podľa nariadenia (EÚ) 2020/672 na zmiernenie rizík nezamestnanosti v núdzovej situácii v dôsledku výskytu ochorenia COVID-19 (Ú. v. EÚ L 314, 29.9.2020, s. 38).

(5) Lotyšsko požiadalo 11. marca 2021 Úniu o ďalšiu finančnú pomoc vo výške 112 500 000 EUR s cieľom pokračovať v dopĺňaní svojho vnútroštátneho úsilia v rokoch 2020 a 2021 pri riešení vplyvu výskytu ochorenia COVID-19 a reakcii na jeho sociálno-ekonomické dôsledky na pracovníkov a samostatne zárobkovo činné osoby. Týka sa to najmä opatrení uvedených v odôvodneniach 6 až 8.

(6) Nariadením kabinetu č. 709 (prijatým 24. novembra 2020 a zmeneným 12. januára 2021) o príspevku za neodpracovaný čas pre daňovníkov na pokračovanie ich činnosti počas krízy spôsobenej ochorením COVID-19[3] sa predĺžil a zmenil režim náhrad pre zamestnancov za neodpracovaný čas, ako sa uvádza v článku 3 písm. a) vykonávacieho rozhodnutia (EÚ) 2020/1351. Režim sa vzťahuje na spoločnosti, samostatne zárobkovo činné osoby a platcov licenčného poplatku, ktorých príjem z hospodárskej činnosti klesol v priemere o aspoň 20 % v porovnaní s obdobím od augusta do októbra 2020. V rámci uvedeného režimu sa vyplácajú náhrady pre zamestnancov čerpajúcich nútenú dovolenku alebo samostatne zárobkovo činné osoby vo výške 50 % alebo 70 % ich miezd alebo príjmov v závislosti od daňového režimu, v rámci ktorého pôsobia. Minimálna výška podpory je stanovená na 500 EUR a maximálna výška na 1 000 EUR na zamestnanca za kalendárny mesiac.

Režim náhrad pre zamestnancov za neodpracovaný čas je doplnený o bonus na deti pracovníkov, ako sa uvádza v článku 3 písm. c) vykonávacieho rozhodnutia (EÚ) 2020/1351. Bonus vo výške 50 EUR mesačne na dieťa predstavuje dodatočnú podporu pre nepracujúcich zamestnancov, ktorí majú nárok na úľavu na dani z príjmu pre závislé osoby. Podporné opatrenia sú stanovené výnosom kabinetu č. 706 o pridelení finančných prostriedkov z programu štátneho rozpočtu „Finančné prostriedky na vnútroštátne núdzové situácie“[4] a výnosom kabinetu č. 15 o pridelení finančných prostriedkov z programu štátneho rozpočtu „Finančné rezervy“[5]. Toto opatrenie možno považovať za opatrenie podobné režimom skráteného pracovného času, ako sa uvádza v nariadení (EÚ) 2020/672, keďže sa v jeho rámci poskytuje podpora príjmu zamestnancom a samostatne zárobkovo činným osobám, ktorou sa prispeje na úhradu nákladov na starostlivosť o deti počas obdobia, keď sú zatvorené školy, vďaka čomu môžu rodičia naďalej pracovať a zabrániť tak ohrozeniu svojho pracovnoprávneho vzťahu.

(7) Režimom mzdových dotácií sa poskytuje podpora zamestnávateľom, ktorí čelia poklesu príjmov z akejkoľvek hospodárskej činnosti o aspoň 20 %. Výška podpory predstavuje 50 % priemernej mesačnej hrubej mzdy, avšak najviac 500 EUR za kalendárny mesiac. Zamestnávatelia, ktorí sú príjemcami podpory, sú povinní zachovať zamestnania podporovaných pracovníkov a navýšiť plnú pravidelnú mzdu o mzdovú dotáciu. Režim je zriadený nariadením kabinetu č. 675 o poskytovaní pomoci daňovým poplatníkom na pokračovanie ich činnosti počas krízy spôsobenej ochorením COVID-19[6] a výnosom kabinetu č. 128 o pridelení finančných prostriedkov z programu štátneho rozpočtu „Finančné prostriedky na nepredvídané udalosti“[7]. Opatrením sa predlžuje režim mzdových dotácií pre odvetvia cestovného ruchu a vývozu, ako sa uvádza v článku 3 písm. d) vykonávacieho rozhodnutia (EÚ) 2020/1351, ako aj rozširuje rozsah pôsobnosti na všetkých oprávnených zamestnávateľov.

---

3 Úradný vestník Lotyšskej republiky (*Latvijas Vēstnesis*), 230B, 27. 11. 2020.
4 Úradný vestník Lotyšskej republiky (*Latvijas Vēstnesis*), 234, 3. 12. 2020.
5 Úradný vestník Lotyšskej republiky (*Latvijas Vēstnesis*), 9, 14. 1. 2021.
6 Úradný vestník Lotyšskej republiky (*Latvijas Vēstnesis*), 222A, 16. 11. 2020.
7 Úradný vestník Lotyšskej republiky (*Latvijas Vēstnesis*), 42, 2. 3. 2021.

(8) Nemocenskými dávkami pre rodičov a opatrovateľov sa poskytuje podpora pre zamestnancov, ktorí nemôžu pracovať na diaľku a musia sa starať o deti až do veku 10 rokov alebo osoby so zdravotným postihnutím, keď sú školy a centrá dennej starostlivosti zatvorené v dôsledku infekcie COVID-19. Toto opatrenie možno považovať za opatrenie podobné režimom skráteného pracovného času, ako sa uvádza v nariadení (EÚ) 2020/672, keďže sa ním poskytuje podpora príjmu rodičom a opatrovateľom, pričom pomáha zachovať zamestnanosť tým, že rodičia a opatrovatelia, ktorí sa počas zatvorenia škôl a centier dennej starostlivosti musia starať o svoje deti alebo osoby so zdravotným postihnutím, nie sú nútení ukončiť pracovný pomer. Nemocenská dávka je stanovená v zmene zákona o poistení v materstve a nemocenskom poistení z 27. novembra 2020[8].

(9) Lotyšsko takisto predĺžilo a zaviedlo rad opatrení súvisiacich so zdravím s cieľom riešiť výskyt ochorenia COVID-19. Týka sa to najmä opatrení uvedených v odôvodneniach 10 až 12.

(10) Predĺženie nemocenských dávok v súvislosti s ochorením COVID-19, ako sa uvádza v článku 3 písm. g) vykonávacieho rozhodnutia (EÚ) 2020/1351, do 30. júna 2021 sa stanovuje zmenou zákona o poistení v materstve a nemocenskom poistení z 13. novembra 2020[9]. Opatrením sa poskytujú štátom vyplácané nemocenské dávky ľuďom, ktorí nemohli chodiť do práce v dôsledku požiadavky na absolvovanie domácej izolácie alebo domácej karantény, zatiaľ čo časť nemocenskej dávky sa zvyčajne delí so zamestnávateľom.

(11) Dodatočná podpora na výdavky v oblasti zdravia na osobné ochranné prostriedky, ako sa uvádza v článku 3 písm. f) vykonávacieho rozhodnutia (EÚ) 2020/1351. Tieto výdavky sa už zrealizovali v roku 2020, a to vrátane výdavkov stanovených vo výnose kabinetu č. 380 o pridelení finančných prostriedkov z programu štátneho rozpočtu „Finančné prostriedky na núdzové situácie“ [10].

(12) Príplatky pre lekárov a zamestnancov, ktorí sa zaoberajú riešením krízy spôsobenej ochorením COVID-19, vo výške 20 % až 100 % mesačných miezd za prácu v podmienkach zvýšeného rizika a pracovného zaťaženia, ako sa stanovuje v nariadeniach kabinetu č. 137 a 656 o pridelení finančných prostriedkov z programu štátneho rozpočtu „Finančné prostriedky na nepredvídané udalosti“[11], výnose kabinetu č. 743, ktorým sa mení výnos kabinetu č. 655 zo 6. novembra 2020 o vyhlásení núdzového stavu[12], a výnose kabinetu č. 37 z 21. januára 2021 o pridelení finančných prostriedkov z programu štátneho rozpočtu „Finančné prostriedky na nepredvídané udalosti“[13]. Tieto príplatky dopĺňajú maximálne príplatky stanovené v zákone o odmeňovaní úradníkov a zamestnancov štátnych orgánov a orgánov miestnej správy. Opatrením sa podporuje zamestnanosť tým, že sa zaisťuje bezpečnosť zamestnancov a kontinuita základných verejných služieb.

(13) Lotyšsko spĺňa podmienky na podanie žiadosti o finančnú pomoc stanovené v článku 3 nariadenia (EÚ) 2020/672. Lotyšsko poskytlo Komisii primerané dôkazy o tom, že od 1. februára 2020 sa z dôvodu prijatia vnútroštátnych opatrení na riešenie sociálno-ekonomických vplyvov výskytu ochorenia COVID-19 skutočné aj plánované verejné

[8] Úradný vestník Lotyšskej republiky (*Latvijas Vēstnesis*), 230A, 27. 11. 2020.
[9] Úradný vestník Lotyšskej republiky (*Latvijas Vēstnesis*), 221A, 13. 11. 2020.
[10] Úradný vestník Lotyšskej republiky (*Latvijas Vēstnesis*), 113A, 12. 6. 2020.
[11] Úradný vestník Lotyšskej republiky (*Latvijas Vēstnesis*), 62B, 27. 3. 2020, Úradný vestník Lotyšskej republiky (*Latvijas Vēstnesis*), 218, 10. 11. 2020.
[12] Úradný vestník Lotyšskej republiky (*Latvijas Vēstnesis*), 237A, 8. 12. 2020.
[13] Úradný vestník Lotyšskej republiky (*Latvijas Vēstnesis*), 16, 25. 1. 2021.

výdavky zvýšili o 405 297 901 EUR. Predstavuje to náhle a prudké zvýšenie, pretože takisto súvisí s novým opatrením aj rozšírením existujúcich opatrení priamo súvisiacich s režimami skráteného pracovného času a podobnými opatreniami, ktoré sa týkajú významnej časti podnikov a pracovnej sily v Lotyšsku. Lotyšsko zamýšľa 100 097 901 EUR zo zvýšenej sumy výdavkov uhradiť z vlastných finančných prostriedkov.

(14) Komisia sa v súlade s článkom 6 nariadenia (EÚ) 2020/672 poradila s Lotyšskom a overila náhle a prudké zvýšenie skutočných a plánovaných verejných výdavkov priamo súvisiacich s režimami skráteného pracovného času a podobnými opatreniami, ako aj so zavedením príslušných opatrení súvisiacich so zdravím a spojených s výskytom ochorenia COVID-19, ktoré sa uvádzajú v žiadosti z 11. marca 2021.

(15) Opatrenia súvisiace zo zdravím, ktoré sa uvádzajú v žiadosti Lotyšska z 11. marca 2021 a opisujú v odôvodneniach 10 až 12, predstavujú 22 304 365 EUR.

(16) Finančná pomoc by sa preto mala poskytnúť s cieľom pomôcť Lotyšsku pri riešení sociálno-ekonomických dôsledkov závažného narušenia hospodárstva spôsobeného výskytom ochorenia COVID-19. Komisia by mala prijať rozhodnutia o splatnosti, výške a uvoľnení splátok a tranží v úzkej spolupráci s vnútroštátnymi orgánmi.

(17) Lotyšsko a Komisia by mali toto rozhodnutie zohľadniť v dohode o úvere, ako sa uvádza v článku 8 ods. 2 nariadenia (EÚ) 2020/672.

(18) Týmto rozhodnutím by nemal byť dotknutý výsledok postupov súvisiacich s narušením fungovania vnútorného trhu, ktoré sa môžu vykonať najmä na základe článkov 107 a 108 zmluvy. Toto rozhodnutie nemá vplyv ani na povinnosť členských štátov oznámiť Komisii zamýšľané poskytnutie štátnej pomoci podľa článku 108 zmluvy.

(19) Lotyšsko by malo Komisiu pravidelne informovať o plnení plánovaných verejných výdavkov, aby mohla posúdiť rozsah, v akom Lotyšsko plní uvedené výdavky.

(20) Rozhodnutie o poskytnutí finančnej pomoci bolo prijaté s prihliadnutím na existujúce a očakávané potreby Lotyšska, ako aj na žiadosti o finančnú pomoc podľa nariadenia (EÚ) 2020/672, ktoré už predložili alebo plánujú predložiť iné členské štáty, pričom sa uplatnili zásady rovnakého zaobchádzania, solidarity, proporcionality a transparentnosti,

PRIJALA TOTO ROZHODNUTIE:

Článok 1

Vykonávacie rozhodnutie (EÚ) 2020/1351 sa mení takto:

1. Článok 2 sa mení takto:

a) Odsek 1 sa nahrádza takto:

„1. Únia sprístupní Lotyšsku úver vo výške najviac 305 200 000 EUR. Úver má maximálnu priemernú splatnosť 15 rokov.“;

b) Odsek 4 sa nahrádza takto:

„4. Prvá splátka sa uvoľní až vtedy, keď nadobudne platnosť dohoda o úvere uvedená v článku 8 ods. 2 nariadenia (EÚ) 2020/672. Všetky ďalšie splátky sa uvoľnia v súlade s podmienkami takejto dohody o úvere alebo v prípade potreby budú podliehať

nadobudnutiu platnosti dodatku k uvedenej dohode alebo zmenenej dohody o úvere uzavretej medzi Lotyšskom a Komisiou.“

2. Článok 3 sa nahrádza takto:

„*Článok 3*

Lotyšsko môže financovať tieto opatrenia:

a) predĺžený režim náhrad pre zamestnancov za neodpracovaný čas stanovený v nariadení kabinetu č. 179 (prijatom 31. marca 2020) o príspevku za neodpracovaný čas pre samostatne zárobkovo činné osoby postihnuté šírením ochorenia COVID-19 a v nariadení kabinetu č. 165 (prijatom 26. marca 2020) o zamestnávateľoch postihnutých krízou spôsobenou ochorením COVID-19, ktorí majú nárok na príspevok za neodpracovaný čas a na rozdelenie platby v prípade omeškaných platieb daní na splátky alebo ich odklad až na tri roky;

b) príspevok za prestoje stanovený na základe nariadenia kabinetu č. 236 o pridelení finančných prostriedkov z programu štátneho rozpočtu „Finančné prostriedky na vnútroštátne núdzové situácie“;

c) predĺžené poskytovanie bonusu na deti pracovníkov stanovený vo výnose kabinetu č. 178 o pridelení finančných prostriedkov z programu štátneho rozpočtu „Finančné prostriedky na vnútroštátne núdzové situácie“;

d) predĺžený režim mzdových dotácií pre odvetvia cestovného ruchu a vývozu stanovený v informačnej správe o opatreniach na prekonanie krízy spôsobenej ochorením COVID-19 a oživenie hospodárstva, s rozšíreným rozsahom pôsobnosti;

e) platby na podporu miezd pre zdravotnícky personál a pracovníkov v odvetví kultúry stanovené v zákone o opatreniach na predchádzanie hrozbe šírenia ochorenia COVID-19 pre štát a jeho dôsledkom a potlačenie tejto hrozby a dôsledkov, zákone o potlačení dôsledkov šírenia infekcie COVID-19 a vo výnose kabinetu č. 303 o pridelení finančných prostriedkov z programu štátneho rozpočtu „Finančné rezervy“;

f) predĺžené výdavky v oblasti zdravia na osobné ochranné prostriedky stanovené vo výnosoch kabinetu č. 79, 118 a 220 o pridelení finančných prostriedkov z programu štátneho rozpočtu „Finančné prostriedky na núdzové situácie“;

g) predĺžené nemocenské dávky v súvislosti s ochorením COVID-19 stanovené 9. júna 2020 v nariadení kabinetu č. 380 z 9. júna 2020 o prostriedkoch na zabezpečenie epidemiologickej bezpečnosti nevyhnutnej pre inštitúcie uvedené v zozname prioritných inštitúcií a potrieb;

h) nemocenské dávky pre rodičov a opatrovateľov stanovené v prechodných ustanoveniach článkov 48 a 49 zákona o poistení v materstve a nemocenskom poistení, vo výnose kabinetu č. 707 o pridelení finančných prostriedkov z programu štátneho rozpočtu „Finančné prostriedky na vnútroštátne núdzové situácie“ a vo výnose kabinetu č. 13 o pridelení finančných prostriedkov z programu štátneho rozpočtu „Finančné rezervy“;

i) príplatky pre lekárov a zamestnancov, ktorí sa zaoberajú riešením krízy spôsobenej ochorením COVID-19, stanovené vo výnose kabinetu č. 136 prijatom 27. marca 2020 o pridelení finančných prostriedkov z programu

štátneho rozpočtu „Finančné prostriedky na nepredvídané udalosti“, vo výnose kabinetu č. 656 prijatom 6. novembra 2020 o pridelení finančných prostriedkov z programu štátneho rozpočtu „Finančné prostriedky na nepredvídané udalosti, vo výnose kabinetu č. 743 z 8. decembra 2020, ktorým sa mení výnos kabinetu č. 655 zo 6. novembra 2020 o vyhlásení núdzového stavu, a vo výnose kabinetu č. 37 z 21. januára 2021 o pridelení finančných prostriedkov z programu štátneho rozpočtu „Finančné prostriedky na nepredvídané udalosti“.“

3. Článok 4 sa nahrádza takto:

„*Článok 4*

1. Lotyšsko informuje Komisiu do 30. marca 2021 a potom každých šesť mesiacov o plnení plánovaných verejných výdavkov, až kým nebudú plánované verejné výdavky v plnej miere splnené.

2. Ak sa opatrenia uvedené v článku 3 zakladajú na plánovaných verejných výdavkoch a boli predmetom vykonávacieho rozhodnutia, ktorým sa mení vykonávacie rozhodnutie (EÚ) 2020/1351, Lotyšsko informuje Komisiu do šiestich mesiacov odo dňa prijatia uvedeného rozhodnutia a potom každých šesť mesiacov o plnení plánovaných verejných výdavkov, až kým nebudú plánované verejné výdavky v plnej miere splnené.“

Článok 2

Toto rozhodnutie je určené Lotyšskej republike.

V Bruseli

Za Radu
predseda