Europeiska unionens officiella tidning

SV
C-serien

C/2024/4521

16.7.2024

BESLUT AV EUROPAPARLAMENTETS PRESIDIUM

av den 15 juli 2024

om ändring av tillämpningsföreskrifterna för Europaparlamentets ledamotsstadga

(C/2024/4521)

EUROPAPARLAMENTETS PRESIDIUM HAR FATTAT DETTA BESLUT,

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, särskilt artikel 223.2,

med beaktande av Europaparlamentets ledamotsstadga ([1]),

med beaktande av artikel 25 i Europaparlamentets arbetsordning, och

av följande skäl:

(1) I enlighet med artikel 73.2 i tillämpningsföreskrifterna för Europaparlamentets ledamotsstadga ([2]) (*tillämpningsföreskrifterna*) ska det högsta månatliga belopp som kan utbetalas för personliga medarbetare som tillhandahåller assistentstöd till ledamöterna enligt artikel 29.4 i tillämpningsföreskrifterna, i förekommande fall, indexregleras årligen av presidiet på grundval av det gemensamma index som Eurostat fastställer för att mäta förändringen av levnadskostnaderna för EU:s tjänstemän (*det gemensamma indexet*) i enlighet med artikel 65 i, och bilaga XI till, tjänsteföreskrifterna för tjänstemän i Europeiska unionen och anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen, fastställda i rådets förordning (EEG, Euratom, EKSG) nr 259/68 ([3]) (*tjänsteföreskrifterna*). Denna indexering beslutas normalt sett av presidiet i december, och får retroaktiv verkan från och med juli det aktuella året. På grund av de senaste årens exceptionella inflation blev det dock nödvändigt med en mellanliggande justering.

(2) I enlighet med ovannämnda bestämmelser i tjänsteföreskrifterna utgörs det specifika tröskelvärde som utlöser en mellanliggande uppdatering av EU-tjänstemännens löner av en inflationsökning på ± 3,0 % eller mer under sexmånadersperioden 1 juli–1 januari. För perioden 1 juli 2023–1 januari 2024 fastställdes det gemensamma index som Eurostat fastställer till 103,0 (3,0 %). Eftersom denna ändring var densamma som tröskelvärdet på 3 % krävdes det en allmän mellanliggande uppdatering av EU-tjänstemännens nominella löner med verkan från den 1 januari 2024.

(3) Uppdateringen gäller även löner till ackrediterade parlamentsassistenter till ledamöter som omfattas av tjänsteföreskrifterna. Eftersom de ackrediterade assistenternas löner betalas ut från ledamöternas anslag för utgifter för assistentstöd var det nödvändigt att uppdatera detta anslag i enlighet med detta.

(4) Kommissionen har i detta sammanhang fastställt justeringsgraden för perioden januari–juni 2024 till + 3,0 %. Därför höjdes det högsta belopp för ledamöternas utgifter för assistentstöd som varje månad kan utbetalas till 29 557 EUR med verkan från den 1 januari 2024 genom ett presidiebeslut av den 24 juni 2024 ([4]). Det beslut som Europaparlamentets presidium fattade den 19 maj och 9 juli 2008 om tillämpningsföreskrifter för Europaparlamentets ledamotsstadga ([5]) (*det tidigare presidiebeslutet*), som var i kraft vid den tidpunkten, ändrades i enlighet med detta.

([1]) Europaparlamentets beslut 2005/684/EG, Euratom av den 28 september 2005 om antagande av Europaparlamentets ledamotsstadga (EUT L 262, 7.10.2005, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/2005/684/oj).

([2]) Presidiets beslut av den 11 september 2023 om tillämpningsföreskrifter för Europaparlamentets ledamotsstadga och om upphävande av presidiets beslut av den 19 maj och 9 juli 2008 (EUT C, C/2024/2814, 26.4.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/2814/oj).

([3]) EGT L 56, 4.3.1968, s. 1.

([4]) EUT C, C/2024/4279, 1.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/4279/oj.

([5]) Beslut av Europaparlamentets presidium av den 19 maj och 9 juli 2008 om tillämpningsföreskrifter för Europaparlamentets ledamotsstadga (EUT C 159, 13.7.2009, s. 1).

(5) Eftersom dessa tillämpningsföreskrifter träder i kraft den 16 juli 2024 och upphäver det tidigare presidiebeslutet bör de ändras i enlighet med detta, och det högsta belopp för ledamöternas utgifter för assistentstöd som varje månad kan utbetalas bör höjas till 29 557 EUR med verkan från den 16 juli 2024.

(6) Europaparlamentet ändrade dessutom genom sina beslut av den 13 september 2023 ([6]) och den 10 ([7]) respektive den 24 april 2024 ([8]) sin arbetsordning i syfte att stärka integriteten, oberoendet och ansvarsskyldigheten och genomföra parlamentsreformen ”Parlamentet 2024”. Ovannämnda beslut ledde bland annat till en omnumrering av de flesta bestämmelserna i parlamentets arbetsordning. Tillämpningsföreskrifterna bör därför ändras för att ta hänsyn till denna omnumrering.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE:

Artikel 1

Tillämpningsföreskrifterna ska ändras på följande sätt:

1. Artikel 28 ska ändras på följande sätt:

   a) Punkt 1 ska ersättas med följande:

   ”1. De ledamöter som enligt artikel 182 i parlamentets arbetsordning har uppmanats att lämna plenisalen har under hela den tid då förvisningen är i kraft inte någon rätt till dagtraktamente enligt artikel 24 i dessa tillämpningsföreskrifter.”.

   b) Punkt 2 ska ersättas med följande:

   ”2. Ledamöterna har inte någon rätt till dagtraktamente enligt artikel 24 i dessa tillämpningsföreskrifter om parlamentets talman fattar ett sådant beslut enligt artikel 183 i parlamentets arbetsordning.”.

2. Artikel 29.4 ska ersättas med följande:

   ”4. Det högsta belopp som varje månad kan utbetalas för samtliga personliga medarbetare som avses i artikel 30 är 29 557 EUR med verkan från den 1 januari 2024.”.

Artikel 2

Detta beslut träder i kraft dagen efter det att det har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Det ska tillämpas från och med den 16 juli 2024.

([6]) Europaparlamentets beslut av den 13 september 2023 om ändringar av Europaparlamentets arbetsordning i syfte att stärka integriteten, oberoendet och ansvarsskyldigheten (2023/2095(REG)) (EUT C, C/2024/1770, 22.3.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/1770/oj).

([7]) Europaparlamentets beslut av den 10 april 2024 om ändringar av parlamentets arbetsordning för genomförande av parlamentsreformen ”Parlamentet 2024” (2024/2000(REG)) (ännu inte offentliggjort i EUT).

([8]) Europaparlamentets beslut av den 24 april 2024 om ändringar av parlamentets arbetsordning beträffande utbildning om att förebygga konflikter och trakasserier på arbetsplatsen och om gott ledarskap på kontoret (2024/2006(REG)) (ännu inte offentliggjort i EUT).