C/2024/4521

16.7.2024

EUROOPAN PARLAMENTIN PUHEMIEHISTÖN PÄÄTÖS,

tehty 15. heinäkuuta 2024,

Euroopan parlamentin jäsenten asemaa koskevien sääntöjen soveltamisohjeiden muuttamisesta

(C/2024/4521)

EUROOPAN PARLAMENTIN PUHEMIEHISTÖ, joka

ottaa huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen ja erityisesti sen 223 artiklan 2 kohdan,

ottaa huomioon Euroopan parlamentin jäsenten asemaa koskevat säännöt ([1]),

ottaa huomioon Euroopan parlamentin työjärjestyksen 25 artiklan,

sekä katsoo seuraavaa:

(1) Euroopan parlamentin jäsenten asemaa koskevien sääntöjen soveltamisohjeiden ([2]), jäljempänä ’soveltamisohjeet’, 73 artiklan 2 kohtaa noudattaen puhemiehistö muuntaa tarvittaessa soveltamisohjeiden 29 artiklan 4 kohdassa tarkoitetun henkilökohtaisten avustajien palkkaamisesta aiheutuvien korvattavien kulujen kuukausittaisen enimmäismäärän vuosittain Eurostatin Euroopan unionin virkamiehiin sovellettavista henkilöstösäännöistä ja unionin muuhun henkilöstöön sovellettavista palvelussuhteen ehdoista, jäljempänä ’henkilöstösäännöt’, annetun neuvoston asetuksen (ETY, Euratom, EHTY) N:o 259/68 ([3]) 65 artiklan nojalla liitteen XI mukaisesti vahvistaman EU:n virkamiesten elinkustannusten muutosta mittaavan yhteisen indeksin, jäljempänä ’yhteinen indeksi’, mukaiseksi. Puhemiehistö päättää indeksoinnista yleensä joulukuussa, ja se tulee voimaan taannehtivasti sen vuoden heinäkuusta, jota indeksi koskee. Koska inflaatio on viime vuosina ollut poikkeuksellisen korkea, tarvittiin kuitenkin väliaikaista mukautusta.

(2) Henkilöstösääntöjen edellä mainittujen säännösten mukaan erityinen kynnysarvo EU:n virkamiesten palkkojen väliaikaiselle päivitykselle on vähintään ±3,0 prosentin inflaation nousu kuuden kuukauden jaksolla, joka alkaa 1. heinäkuuta ja päättyy 1. tammikuuta. Ajanjaksolla 1. heinäkuuta 2023 – 1. tammikuuta 2024 Eurostatin vahvistama yhteinen indeksi oli 103,0 (+3,0 prosenttia). Koska tämä muutos vastasi 3 prosentin kynnysarvoa, EU:n virkamiesten nimellispalkkojen yleinen väliaikainen päivitys oli tarpeen 1. tammikuuta 2024 alkaen.

(3) Tämä päivitys koskee myös parlamentin jäsenten valtuutettujen avustajien palkkoja, sillä heihin sovelletaan EU:n henkilöstösääntöjä. Koska valtuutettujen avustajien palkat maksetaan jäsenten avustajakuluja varten varatuista määrärahoista, näitä määrärahoja oli tarpeen päivittää vastaavasti.

(4) Komissio on vahvistanut ajanjakson tammikuu–kesäkuu 2024 mukautusprosentiksi +3,0 prosenttia. Näin ollen maksettavien avustajakulujen kuukausittainen enimmäismäärä korotettiin 29 557 euroon 1. tammikuuta 2024 alkaen puhemiehistön 24. kesäkuuta 2024 tekemällä päätöksellä ([4]), ja Euroopan parlamentin jäsenten asemaa koskevien sääntöjen soveltamisohjeista 19. toukokuuta ja 9. heinäkuuta 2008 tehtyä Euroopan parlamentin puhemiehistön päätöstä ([5]), jäljempänä ’aiempi puhemiehistön päätös’, joka oli voimassa tuolloin, muutettiin vastaavasti.

([1]) Euroopan parlamentin päätös 2005/684/EY, Euratom, tehty 28. syyskuuta 2005, jäsenten asemaa koskevien sääntöjen vahvistamisesta (EUVL L 262, 7.10.2005, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/dec/2005/684/oj).

([2]) Puhemiehistön päätös, tehty 11. syyskuuta 2023, Euroopan parlamentin jäsenten asemaa koskevien sääntöjen soveltamisohjeista ja 19. toukokuuta ja 9. heinäkuuta 2008 tehdyn puhemiehistön päätöksen kumoamisesta (EUVL C, C/2024/2814, 26.4.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/2814/oj).

([3]) EYVL L 56, 4.3.1968, s. 1.

([4]) EUVL C, C/2024/4279, 1.7.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/4279/oj.

([5]) Euroopan parlamentin jäsenten asemaa koskevien sääntöjen soveltamisohjeista 19. toukokuuta ja 9. heinäkuuta 2008 tehty Euroopan parlamentin puhemiehistön päätös (EUVL C 159, 13.7.2009, s. 1).

(5) Koska nämä soveltamisohjeet tulevat voimaan 16. heinäkuuta 2024 ja niillä kumotaan aiempi puhemiehistön päätös, niitä olisi muutettava vastaavasti ja avustajakulujen kuukausittainen enimmäismäärä olisi korotettava 29 557 euroon 16. heinäkuuta 2024 alkaen.

(6) Lisäksi parlamentti muutti työjärjestystään 13. syyskuuta 2023 ([6]) lahjomattomuuden, riippumattomuuden ja vastuuvelvollisuuden vahvistamiseksi sekä 10. huhtikuuta 2024 ([7]) ”Parlamentti 2024” -parlamenttiuudistuksen toteuttamiseksi tekemillään päätöksillä sekä 24. huhtikuuta 2024 ([8]) tekemällään päätöksellä. Edellä mainitut päätökset johtivat muun muassa siihen, että suurin osa parlamentin työjärjestyksen määräyksistä oli numeroitava uudelleen. Soveltamisohjeita olisi sen vuoksi muutettava uudelleennumeroinnin huomioon ottamiseksi,

ON HYVÄKSYNYT SEURAAVAN PÄÄTÖKSEN:

1 artikla

Muutetaan soveltamisohjeet seuraavasti:

(1) Muutetaan 28 artikla seuraavasti:

(a) korvataan 1 kohta seuraavasti:

”1. Euroopan parlamentin työjärjestyksen 182 artiklan mukaisesti istuntosalista poistetun jäsenen näiden soveltamisohjeiden 24 artiklan mukainen päiväraha pidätetään istuntosalista poistamisen ajaksi.”;

(b) korvataan 2 kohta seuraavasti:

”2. Näiden soveltamisohjeiden 24 artiklan mukainen jäsenen päiväraha pidätetään, kun parlamentin puhemies päättää niin Euroopan parlamentin työjärjestyksen 183 artiklan mukaisesti.”.

(2) Korvataan 29 artiklan 4 kohta seuraavasti:

”4. Jäljempänä 30 artiklassa tarkoitetuista avustajista aiheutuvia kuluja korvataan 1. päivästä tammikuuta 2024 alkaen enintään 29 557 euroa kuukaudessa.”.

2 artikla

Tämä päätös tulee voimaan sitä päivää seuraavana päivänä, jona se julkaistaan *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*.

Tätä päätöstä sovelletaan 16. päivästä heinäkuuta 2024.

([6]) Euroopan parlamentin päätös 13. syyskuuta 2023 Euroopan parlamentin työjärjestyksen muuttamisesta lahjomattomuuden, riippumattomuuden ja vastuuvelvollisuuden vahvistamiseksi (2023/2095(REG)) (EUVL C, C/2024/1770, 22.3.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/1770/oj).

([7]) Euroopan parlamentin päätös 10. huhtikuuta 2024 Euroopan parlamentin työjärjestyksen muuttamisesta ”Parlamentti 2024” -parlamenttiuudistuksen toteuttamiseksi (2024/2000(REG)) (ei vielä julkaistu virallisessa lehdessä).

([8]) Euroopan parlamentin päätös 24. huhtikuuta 2024 Euroopan parlamentin työjärjestyksen muuttamisesta siltä osin kuin on kyse konfliktien ja häirinnän ehkäisemistä työpaikalla ja hyvää toimiston johtamista koskevasta koulutuksesta (2024/2006(REG)) (ei vielä julkaistu virallisessa lehdessä).