III

(Acte pregătitoare)

COMITETUL REGIUNILOR

A 152-A SESIUNE PLENARĂ A COR, 30.11.2022-1.12.2022

Avizul Comitetului European al Regiunilor privind migrația legală: atragerea de competențe și de talente în UE

(2023/C 79/10)

Raportor:	Giuseppe VARACALLI (IT-Renew Europe), membru al Consiliului Local Gerace
Documente de referință:	Propunerea de directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind statutul resortisanților țărilor terțe care sunt rezidenți pe termen lung COM(2022) 650 Propunerea de directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind o procedură unică de solicitare a unui permis unic pentru resortisanții țărilor terțe în vederea ședерii și ocupării unui loc de muncă pe teritoriul statelor membre și un set comun de drepturi pentru lucrătorii din țările terțe cu ședere legală pe teritoriul unui stat membru COM(2022) 655 Comunicarea Comisiei către Parlamentul European, Consiliu, Comitetul Economic și Social European și Comitetul Regiunilor – Atragerea de competențe și de talente în UE COM(2022) 657

I. **RECOMANDĂRI DE AMENDAMENTE**

Propunere de directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind statutul resortisanților țărilor terțe care sunt rezidenți pe termen lung

COM(2022) 650

Amendamentul 1

Considerentul (8)

Textul propus de Comisia Europeană	Amendamentul CoR
Pentru a preveni riscul dobândirii abuzive a statutului de rezident pe termen lung în UE, statele membre ar trebui să se asigure că cerința privind șederea legală și continuă este monitorizată în mod corespunzător pentru toate categoriile de resortisanți ai țărilor terțe. Acest risc este deosebit de relevant pentru resortisanții țărilor terțe care dețin un permis de ședere acordat pe baza oricărui tip de investiție într-un stat membru, deoarece eliberarea acestor permise de ședere nu face întotdeauna obiectul cerinței privind prezența fizică continuă în statul membru sau face doar obiectul unei cerințe privind prezența investitorilor în statul membru pentru o perioadă limitată de timp. Pentru a preveni acest risc, statele membre ar trebui să consolideze controalele având drept obiect cerința privind șederea legală și continuă, în special în ceea ce privește cererile de acordare a statutului de rezident pe termen lung în UE depuse de resortisanți ai țărilor terțe care își au reședința într-un stat membru în schimbul oricărui tip de investiții, cum ar fi transferurile de capital, achiziționarea sau închirierea de proprietăți imobiliare, investițiile în obligațiuni de stat, investițiile în entități corporative, donații sau fonduri de dotare pentru activități care contribuie la binele public și în schimbul unor contribuții la bugetul de stat.	Pentru a preveni riscul dobândirii abuzive a statutului de rezident pe termen lung în UE, statele membre ar trebui să se asigure că cerința privind șederea legală și continuă este monitorizată în mod corespunzător pentru toate categoriile de resortisanți ai țărilor terțe. Acest risc este deosebit de relevant pentru resortisanții țărilor terțe care dețin un permis de ședere acordat pe baza oricărui tip de investiție într-un stat membru, deoarece eliberarea acestor permise de ședere nu face întotdeauna obiectul cerinței privind prezența fizică continuă în statul membru sau face doar obiectul unei cerințe privind prezența investitorilor în statul membru pentru o perioadă limitată de timp. Pentru a preveni acest risc, statele membre***, în strânsă cooperare cu autoritățile locale sau regionale competente,*** ar trebui să consolideze controalele având drept obiect cerința privind șederea legală și continuă, în special în ceea ce privește cererile de acordare a statutului de rezident pe termen lung în UE depuse de resortisanți ai țărilor terțe care își au reședința într-un stat membru în schimbul oricărui tip de investiții, cum ar fi transferurile de capital, achiziționarea sau închirierea de proprietăți imobiliare, investițiile în obligațiuni de stat, investițiile în entități corporative, donații sau fonduri de dotare pentru activități care contribuie la binele public și în schimbul unor contribuții la bugetul de stat.

Expunere de motive

Întrucât cerința privind reședința legală și continuă este o componentă care trebuie să facă obiectul controlului și monitorizării de către autoritățile locale și regionale (de exemplu, prin înregistrarea locului de reședință), orice modificare a procedurii sau „consolidarea” controalelor ar trebui să fie elaborată în cooperare cu aceste autorități. Se evită astfel o sarcină administrativă disproporționată și se oferă experiență „pe teren”.

Amendamentul 2

Considerentul (20)

Textul propus de Comisia Europeană	Amendamentul CoR
Calificările profesionale dobândite de un resortisant al unei țări terțe în alt stat membru ar trebui să fie recunoscute în același mod ca cele ale cetățenilor Uniunii. Calificările dobândite într-o țară terță ar trebui luate în considerare în conformitate cu Directiva 2005/36/CE a Parlamentului European și a Consiliului (*). Prezenta directivă nu ar trebui să aducă atingere condițiilor prevăzute de dreptul intern pentru exercitarea profesiilor reglementate.	Calificările profesionale dobândite de un resortisant al unei țări terțe în alt stat membru ar trebui să fie recunoscute în același mod ca cele ale cetățenilor Uniunii. Calificările dobândite într-o țară terță ar trebui luate în considerare în conformitate cu Directiva 2005/36/CE a Parlamentului European și a Consiliului (*)***, în timp ce o serie de dispoziții speciale ar putea permite o examinare flexibilă în cazul refugiaților care ar putea să nu fie în măsură să furnizeze documente justificative relevante și dovezi ale calificărilor***. Prezenta directivă nu ar trebui să aducă atingere condițiilor prevăzute de dreptul intern pentru exercitarea profesiilor reglementate. ***Statele membre trebuie să se supună în continuare obligației de a acorda copiilor minori ai migranților acces la un sistem educativ, independent de statutul lor juridic, în condiții similare celor prevăzute pentru resortisanții lor naționali, acordând o atenție deosebită fetelor migrante, care sunt mai susceptibile de a se afla în întârziere în sistemul de învățământ.**

Expunere de motive

În conformitate cu Directiva 2013/33/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 26 iunie 2013 de stabilire a standardelor pentru primirea solicitanților de protecție internațională (JO L 180, 29.6.2013, p. 96), statele membre acordă copiilor minori ai solicitanților și solicitanților minori acces la sistemul de învățământ în condiții similare cu cele ale propriilor resortisanți. Prin urmare, se propune menținerea acestui alineat, întrucât s-a statuat în repetate rânduri că, pentru o integrare adecvată, primul punct este reprezentat de drepturile care, pentru a fi asimilate celor ale resortisanților statului membru, trebuie să includă în mod necesar dreptul la educație. Este important să se amintească obstacolele cu care se confruntă fetele aflate în special în situații de precaritate și izolare, care pot rezulta din experiențe de migrație traumatizante.

Amendamentul 3

Considerentul (28)

Textul propus de Comisia Europeană	Amendamentul CoR
Armonizarea condițiilor de dobândire a statutului de rezident pe termen lung în UE favorizează încrederea reciprocă între statele membre. Cu toate acestea, prezenta directivă nu ar trebui să aducă atingere dreptului statelor membre de a elibera, în cazul altor permise decât permisul de ședere pe termen lung în UE, permise de ședere cu valabilitate permanentă sau nelimitată Astfel de permise de ședere naționale ar trebui să nu acorde accesul la dreptul de ședere în alte state membre.	Armonizarea condițiilor de dobândire a statutului de rezident pe termen lung în UE favorizează încrederea reciprocă între statele membre. Cu toate acestea, prezenta directivă nu ar trebui să aducă atingere dreptului statelor membre de a elibera, în cazul altor permise decât permisul de ședere pe termen lung în UE, permise de ședere cu valabilitate permanentă sau nelimitată Astfel de permise de ședere naționale ar trebui să nu acorde accesul la dreptul de ședere în alte state membre. ***Un resortisant al unei țări terțe poate deține atât statutul de rezident pe termen lung în UE, cât și un permis național de ședere sau un alt permis de ședere permanentă în UE.***

Expunere de motive

Ar trebui clarificat faptul că un resortisant al unei țări terțe care deține deja statutul de rezident pe termen lung în UE are dreptul la un permis național de ședere, deoarece acest lucru i-ar conferi drepturi suplimentare. Nici în actuala Directivă 2003/109/CE a Consiliului din 25 noiembrie 2003 privind statutul resortisanților țărilor terțe care sunt rezidenți pe termen lung (JO L 16, 23.1.2004, p. 44), nici în versiunea sa reformată nu se prevede că o persoană care solicită să i se acorde statutul de rezident în UE ar trebui să renunțe la permisul său național de ședere permanentă. În plus, în temeiul dreptului Uniunii, resortisanții țărilor terțe pot avea două statute diferite în ceea ce privește șederea.

Amendamentul 4

Articolul 4 alineatul (2)

Textul propus de Comisia Europeană	Amendamentul CoR
Statele membre instituie mecanisme de control adecvate pentru a se asigura că cerința privind șederea legală și continuă este monitorizată în mod corespunzător, în special în ceea ce privește cererile depuse de resortisanții țărilor terțe care dețin și/sau au deținut un permis de ședere acordat pe baza oricărui tip de investiție într-un stat membru.	Statele membre***, în strânsă cooperare cu autoritățile locale și regionale competente,*** instituie mecanisme de control adecvate pentru a se asigura că cerința privind șederea legală și continuă este monitorizată în mod corespunzător, în special în ceea ce privește cererile depuse de resortisanții țărilor terțe care dețin și/sau au deținut un permis de ședere acordat pe baza oricărui tip de investiție într-un stat membru.

Expunere de motive

Întrucât cerința privind reședința legală și continuă este o componentă care trebuie să facă obiectul controlului și monitorizării de către autoritățile locale și regionale (de exemplu, prin înregistrarea locului de reședință), orice modificare a procedurii sau „consolidarea" controalelor ar trebui să fie elaborată în cooperare cu aceste autorități. Se evită astfel o sarcină administrativă disproporționată și se oferă experiență „pe teren".

Amendamentul 5

Articolul 4 alineatul (5)

Textul propus de Comisia Europeană	Amendamentul CoR
Orice perioadă de ședere petrecută în calitate de titular al unei vize de lungă ședere sau al unui permis de ședere eliberat în temeiul dreptului Uniunii sau al dreptului intern, inclusiv în cazurile menționate la articolul 3 alineatul (2) literele (a), (b), (c) și (e), este luată în considerare la calcularea perioadei menționate la alineatul (1) în cazul în care resortisantul în cauză al unei țări terțe a dobândit un titlu de ședere care îi va permite să beneficieze de statutul de rezident pe termen lung în UE. ***În cazul persoanelor cărora li s-a acordat protecție internațională, cel puțin jumătate din perioada dintre data introducerii cererii pentru protecție internațională pe baza căreia a fost acordată protecția internațională și data la care se acordă permisul de ședere la care se face referire în articolul 24 din Directiva 2011/95/UE, sau întreaga perioadă, dacă aceasta depășește 18 luni, se ia în considerare la calculul perioadei menționate la alineatul (1)***.	Orice perioadă de ședere petrecută în calitate de titular al unei vize de lungă ședere sau al unui permis de ședere eliberat în temeiul dreptului Uniunii sau al dreptului intern, inclusiv în cazurile menționate la articolul 3 alineatul (2) literele (a), (b), (c) și (e), este luată în considerare la calcularea perioadei menționate la alineatul (1) în cazul în care resortisantul în cauză al unei țări terțe a dobândit un titlu de ședere care îi va permite să beneficieze de statutul de rezident pe termen lung în UE.

Expunere de motive

Prin excluderea cazurilor prevăzute la articolul 3 alineatul (2) litera (d), dispoziția propusă, în forma sa actuală, prevede un regim incoerent pentru solicitanții de azil. Pentru a asigura un tratament consecvent solicitanților de azil, al doilea paragraf se elimină.

Amendamentul 6

Articolul 5 alineatul (3)

Textul propus de Comisia Europeană	Amendamentul CoR
Statele membre pot solicita ca resortisanții țărilor terțe să îndeplinească condiții de integrare, în conformitate cu legislația lor internă.	Statele membre pot solicita ca resortisanții țărilor terțe să îndeplinească condiții de integrare, în conformitate cu legislația lor internă. ***În acest scop, ar trebui consolidată guvernanța pe mai multe niveluri în materie de migrație. Autoritățile locale și/sau regionale, rețelele locale și regionale, organismele profesionale și persoanele private acreditate care organizează orice programe de integrare ar trebui să primească un sprijin operațional și financiar suficient din partea statului membru, adaptat în funcție de serviciul furnizat. Aceste programe de integrare ar trebui integrate în toate politicile privind educația, ocuparea forței de muncă, sănătatea, locuințele și participarea.***

Expunere de motive

Întrucât, adesea, autoritățile locale și regionale, precum și asociațiile și sindicatele fără scop lucrativ și rețelele locale și regionale sunt cele care organizează cursuri de limbă, de cetățenie, în cadrul programului de integrare – și/sau de formare profesională, este esențial ca acestea să primească un sprijin adecvat din partea statului în acest scop. Includerea integrării în politicile relevante accelerează procesul de integrare și respectă valorile drepturilor omului, solidarității și egalității și dezvoltă o abordare cuprinzătoare a migrației, care valorifică beneficiile diversității.

Amendamentul 7

Articolul (7)

Textul propus de Comisia Europeană	Amendamentul CoR
1. Pentru a dobândi statutul de rezident pe termen lung în UE, resortisantul unei țări terțe trebuie să facă o cerere către autoritățile competente ale statului membru în care are reședința. Cererea trebuie însoțită de acte justificative, stabilite de legislația internă, care să facă dovada că îndeplinește condițiile prevăzute la articolele 4 și 5, precum și, dacă este necesar, de un document de călătorie valid sau de o copie legalizată corespunzătoare a acestuia.	1. Pentru a dobândi statutul de rezident pe termen lung în UE, resortisantul unei țări terțe trebuie să facă o cerere către autoritățile competente ale statului membru în care are reședința. Cererea trebuie însoțită de acte justificative, stabilite de legislația internă, care să facă dovada că îndeplinește condițiile prevăzute la articolele 4 și 5, precum și, dacă este necesar, de un document de călătorie valid sau de o copie legalizată corespunzătoare a acestuia. ***Autoritățile naționale competente informează resortisantul țării terțe cu privire la procesul de depunere a cererii în termen de trei luni de la data la care el a împlinit perioada necesară de ședere legală și continuă pe teritoriul statului membru.***

Textul propus de Comisia Europeană	Amendamentul CoR
2. Îndată ce este posibil, și în orice caz în cel mult șase luni de la depunerea cererii complete, autoritățile naționale competente notifică în scris solicitantului decizia luată în privința sa. Decizia respectivă se notifică resortisantului țării terțe în cauză în conformitate cu procedurile de notificare prevăzute de legislația internă în materie.	2. Îndată ce este posibil, și în orice caz în cel mult șase luni de la depunerea cererii complete, autoritățile naționale competente notifică în scris solicitantului decizia luată în privința sa. Decizia respectivă se notifică resortisantului țării terțe în cauză în conformitate cu procedurile de notificare prevăzute de legislația internă în materie.
În cazul în care documentele prezentate sau informațiile furnizate în sprijinul cererii sunt necorespunzătoare sau incomplete, autoritățile competente îi comunică solicitantului documentele sau informațiile suplimentare care sunt necesare și stabilesc un termen rezonabil pentru prezentarea sau furnizarea acestora. Termenul specificat în primul paragraf se suspendă până la primirea de către autorități a documentelor sau a informațiilor suplimentare necesare. În cazul în care documentele sau informațiile suplimentare necesare nu sunt furnizate în termenul respectiv, cererea poate fi respinsă.	În cazul în care documentele prezentate sau informațiile furnizate în sprijinul cererii sunt necorespunzătoare sau incomplete, autoritățile competente îi comunică solicitantului documentele sau informațiile suplimentare care sunt necesare și stabilesc un termen rezonabil pentru prezentarea sau furnizarea acestora. Termenul specificat în primul paragraf se suspendă până la primirea de către autorități a documentelor sau a informațiilor suplimentare necesare. În cazul în care documentele sau informațiile suplimentare necesare nu sunt furnizate în termenul respectiv, cererea poate fi respinsă.
Persoana în cauză trebuie informată cu privire la drepturile și obligațiile ce îi revin în conformitate cu prezenta directivă.	Persoana în cauză trebuie informată cu privire la drepturile și obligațiile ce îi revin în conformitate cu prezenta directivă.
Orice consecință a absenței unei decizii la expirarea termenului prevăzut de prezenta dispoziție trebuie reglementată de legislația internă a statului membru în cauză.	Orice consecință a absenței unei decizii la expirarea termenului prevăzut de prezenta dispoziție trebuie reglementată de legislația internă a statului membru în cauză.
3. În cazul în care condițiile prevăzute la articolele 4 și 5 sunt îndeplinite și dacă persoana în cauză nu reprezintă o amenințare în sensul articolului 6, statul membru acordă statutul de rezident pe termen lung în UE resortisantului țării terțe în cauză.	3. În cazul în care condițiile prevăzute la articolele 4 și 5 sunt îndeplinite și dacă persoana în cauză nu reprezintă o amenințare în sensul articolului 6, statul membru acordă statutul de rezident pe termen lung în UE resortisantului țării terțe în cauză.
4. În cazul în care o cerere de permis de ședere pe termen lung în UE se referă la un resortisant al unei țări terțe care deține un permis de ședere național eliberat de același stat membru în conformitate cu articolul 14, statul membru respectiv nu impune solicitantului să facă dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la articolul 5 alineatele (1) și (2) în cazul în care respectarea acestor condiții a fost deja verificată în contextul solicitării permisului de ședere național.	4. În cazul în care o cerere de permis de ședere pe termen lung în UE se referă la un resortisant al unei țări terțe care deține un permis de ședere național eliberat de același stat membru în conformitate cu articolul 14, statul membru respectiv nu impune solicitantului să facă dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la articolul 5 alineatele (1) și (2) în cazul în care respectarea acestor condiții a fost deja verificată în contextul solicitării permisului de ședere național.
	5. Decizia de respingere a unei cereri de permis de ședere pe termen lung ține seama de circumstanțele specifice ale cazului și respectă principiul proporționalității.

Expunere de motive

Este important ca persoanele eligibile pentru a solicita permisul de ședere pe termen lung să fie informate corespunzător de autoritățile competente cu privire la această posibilitate, dat fiind că există o lipsă acută de informații furnizate solicitanților de ședere, ceea ce creează nu numai confuzie, neînțelegere și speranțe false pentru solicitant, ci și sarcini excesive și întârzieri în procesul administrativ. Se propune adăugarea unui nou alineat 5 și la articolul 7 – după modelul articolului 7 alineatul (3) din Directiva revizuită privind Cartea albastră – pentru a garanta că autoritățile competente din domeniul imigrației acționează în mod proporțional și ținând seama de circumstanțele specifice fiecărui caz.

Amendamentul 8

Articolul 9 alineatul (1)

Textul propus de Comisia Europeană	Amendamentul CoR
Rezidentul pe termen lung în UE își pierde dreptul la statutul de rezident pe termen lung în UE în următoarele cazuri:	Rezidentul pe termen lung în UE își pierde dreptul la statutul de rezident pe termen lung în UE în următoarele cazuri:
a) constatarea dobândirii frauduloase a statutului de rezident pe termen lung în UE;	a) constatarea dobândirii frauduloase a statutului de rezident pe termen lung în UE;
b) adoptarea unei decizii de încetare a șederii legale în condițiile prevăzute la articolul 13;	b) adoptarea unei decizii de încetare a șederii legale în condițiile prevăzute la articolul 13;
c) absența de pe teritoriul Uniunii timp de 24 de luni consecutive.	c) absența de pe teritoriul Uniunii timp de ***peste*** 24 de luni consecutive.

Expunere de motive

Se propune adăugarea sintagmei „de peste” în scopul alinierii la dispozițiile ulterioare prevăzute în directivă.

Amendamentul 9

Articolul (14)

Textul propus de Comisia Europeană	Amendamentul CoR
Permise de ședere naționale cu validitate permanentă sau nelimitată	**Permise de ședere naționale cu validitate permanentă sau nelimitată**
Prezenta directivă nu aduce atingere dreptului statelor membre de a elibera permise de ședere permanente sau cu durată de validitate nelimitată diferite de permisele de ședere pe termen lung în UE eliberate în conformitate cu prezenta directivă. Permisele de ședere respective nu acordă dreptul de ședere în celelalte state membre în conformitate cu prevederile din capitolul III al prezentei directive.	Prezenta directivă nu aduce atingere dreptului statelor membre de a elibera permise de ședere permanente sau cu durată de validitate nelimitată diferite de permisele de ședere pe termen lung în UE eliberate în conformitate cu prezenta directivă. Permisele de ședere respective nu acordă dreptul de ședere în celelalte state membre în conformitate cu prevederile din capitolul III al prezentei directive. ***Statele membre care eliberează permise naționale de ședere permanentă acordă resortisanților țărilor terțe cărora le-au acordat statutul de rezident pe termen lung în UE aceleași drepturi și beneficii cu cele prevăzute în cadrul sistemelor lor naționale, în cazul în care drepturile și beneficiile din cadrul respectivelor sisteme naționale sunt mai favorabile.***

Expunere de motive

Pentru a crea condiții echitabile între permisul de ședere pe termen lung în UE și permisul național de ședere permanentă, este necesar ca statele membre să acorde resortisanților țărilor terțe care dețin statutul de rezident pe termen lung drepturile și beneficiile acordate cetățenilor lor. Amendamentul propus reflectă clauza de la articolul 11 alineatul (6) din Directiva privind Cartea albastră (reformare): Directiva (UE) 2021/1883 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 octombrie 2021 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru ocuparea unor locuri de muncă înalt calificate și de abrogare a Directivei 2009/50/CE a Consiliului (JO L 382, 28.10.2021, p. 1).

Amendamentul 10

Articolul 21 alineatul (3)

Textul propus de Comisia Europeană	Amendamentul CoR
Cel de-al doilea stat membru eliberează membrilor familiei rezidentului pe termen lung în UE un permis de ședere care se poate reînnoi, pentru aceeași perioadă ca și permisul eliberat pentru rezidentul pe termen lung în UE .	Cel de-al doilea stat membru eliberează membrilor familiei rezidentului pe termen lung în UE un permis de ședere care se poate reînnoi, pentru aceeași perioadă ca și permisul eliberat pentru rezidentul pe termen lung în UE . ***Permisul de ședere este eliberat în conformitate cu normele și modelul uniform prevăzute de Regulamentul (CE) nr. 1030/2002. La rubrica „observații", statele membre adaugă „titularul are aceleași drepturi ca un rezident pe termen lung în UE în temeiul capitolului III".***

Expunere de motive

Permisul de ședere ar trebui să menționeze în mod explicit că este eliberat unui rezident pe termen lung într-un al doilea stat membru. În caz contrar, autoritățile publice, organizațiile private și alte persoane nu vor avea cunoștință de faptul că resortisanții țărilor terțe dețin statutul de rezident pe termen lung în UE și se bucură de drepturi conexe, cum ar fi egalitatea de tratament.

Amendamentul 11

Articolul 24

Textul propus de Comisia Europeană	Amendamentul CoR
Tratamentul acordat în cel de-al doilea stat membru	**Tratamentul acordat în cel de-al doilea stat membru**
1. Imediat după obținerea permisului de ședere prevăzut la articolul 21 în cel de-al doilea stat membru, rezidentul pe termen lung în UE beneficiază, în statul membru respectiv, de egalitate de tratament în domeniile și în conformitate cu condițiile prevăzute la articolul 12.	1. Imediat după obținerea permisului de ședere prevăzut la articolul 21 în cel de-al doilea stat membru, rezidentul pe termen lung în UE beneficiază, în statul membru respectiv, de egalitate de tratament în domeniile și în conformitate cu condițiile prevăzute la articolul 12.
2. Rezidenții pe termen lung în UE și membrii familiilor lor au acces la piața muncii în conformitate cu alineatul (1).	2. Rezidenții pe termen lung în UE și membrii familiilor lor au acces la piața muncii în conformitate cu alineatul (1).
Statele membre pot prevedea obligația ca rezidenții pe termen lung în UE și membrii familiilor acestora care desfășoară o activitate economică salariată sau independentă să comunice autorităților competente orice schimbare a angajatorului sau a activității economice. O astfel de cerință nu aduce atingere dreptului persoanelor în cauză de a iniția și de a desfășura noua activitate.	Statele membre pot prevedea obligația ca rezidenții pe termen lung în UE și membrii familiilor acestora care desfășoară o activitate economică salariată sau independentă să comunice autorităților competente orice schimbare a angajatorului sau a activității economice. O astfel de cerință nu aduce atingere dreptului persoanelor în cauză de a iniția și de a desfășura noua activitate.
Statele membre pot stabili, în conformitate cu legislația internă, condițiile în care persoanele care intră sub incidența articolului 16 alineatul (2) ***literele (b) sau*** (c) și membrii familiilor lor pot avea acces la un loc de muncă în calitate de lucrători salariați sau lucrători care desfășoară o activitate independentă.	Statele membre pot stabili, în conformitate cu legislația internă, condițiile în care persoanele care intră sub incidența articolului 16 alineatul (2) ***litera*** (c) și membrii familiilor lor pot avea acces la un loc de muncă în calitate de lucrători salariați sau lucrători care desfășoară o activitate independentă.

Textul propus de Comisia Europeană	Amendamentul CoR
	3. Persoanele menționate la articolul 16 alineatul (2) litera (b), în afara perioadei de studiu și sub rezerva normelor și condițiilor aplicabile activității în cauză în statul membru interesat, au dreptul de a desfășura o activitate salariată și pot fi autorizate să desfășoare o activitate economică independentă. Fiecare stat membru stabilește numărul maxim de ore pe săptămână sau de zile ori luni pe an în care este permisă o asemenea activitate, care nu trebuie să fie mai mic de 15 ore pe săptămână, sau echivalentul în zile sau luni pe an.

Expunere de motive

Potrivit interpretării propuse a articolului 24 alineatul (2) ultima frază, accesul la un loc de muncă al unui resortisant al unei țări terțe care este rezident pe termen lung și care se deplasează în alt stat membru în calitate de student în sensul articolului 16 alineatul (2) litera (b) ar depinde în întregime de normele naționale relevante. Nu există nicio justificare pentru ca un astfel de resortisant al unei țări terțe cu cel puțin cinci ani de ședere legală în Uniunea Europeană să aibă un acces mai redus la un loc de muncă decât un student care provine dintr-o țară terță în temeiul articolului 24 din Directiva privind studenții și cercetătorii: Directiva (UE) 2016/801 a Parlamentului European și a Consiliului din 11 mai 2016 privind condițiile de intrare și de ședere a resortisanților țărilor terțe pentru cercetare, studii, formare profesională, servicii de voluntariat, programe de schimb de elevi sau proiecte educaționale și muncă au pair (JO L 132, 21.5.2016, p. 21). Alineatul adăugat reflectă articolul 24 din directiva menționată.

Amendamentul 12

Articolul (27)

Textul propus de Comisia Europeană	Amendamentul CoR
Accesul la informații	***Accesul la informații***
1. Statele membre facilitează accesul solicitanților de permise de ședere pe termen lung în UE la informații privind:	1. Statele membre facilitează accesul solicitanților de permise de ședere pe termen lung în UE la informații privind:
a) documentele justificative necesare la depunerea unei cereri;	a) documentele justificative necesare la depunerea unei cereri;
b) condițiile de dobândire a statutului și condițiile de ședere aplicabile resortisanților țărilor terțe și membrilor familiilor acestora, inclusiv drepturile și obligațiile acestora și garanțiile procedurale.	b) condițiile de dobândire a statutului și condițiile de ședere aplicabile resortisanților țărilor terțe și membrilor familiilor acestora, inclusiv drepturile și obligațiile acestora și garanțiile procedurale.
2. În cazul în care statele membre eliberează permise de ședere naționale în conformitate cu articolul 14, acestea asigură același acces la informațiile privind permisul de ședere pe termen lung în UE și la informațiile privind astfel de permise de ședere naționale.	2. În cazul în care statele membre eliberează permise de ședere naționale în conformitate cu articolul 14, acestea asigură același acces la informațiile privind permisul de ședere pe termen lung în UE și la informațiile privind astfel de permise de ședere naționale.
	3. Odată ce un resortisant al unei țări terțe a avut reședința legală și fără întrerupere pe teritoriul unui stat membru timp de cinci ani, statul membru respectiv îl informează pe resortisantul țării terțe cu privire la încheierea perioadei respective și la posibilitatea de a solicita statutul menționat la articolul 7, în cazul în care sunt îndeplinite condițiile prevăzute la articolele 3, 4 și 5 sau la articolul 26.

Expunere de motive

Până în prezent, statutul de rezident pe termen lung în UE este insuficient utilizat, parțial din cauza lipsei de conștientizare și de informare cu privire la drepturile și beneficiile asociate statutului. În acest scop, se recomandă informarea resortisanților țărilor terțe care au avut reședința legală în statul membru respectiv că pot avea dreptul la acest statut și cum pot solicita acest statut.

Propunerea de directivă a Parlamentului European și a Consiliului privind o procedură unică de solicitare a unui permis unic pentru resortisanții țărilor terțe în vederea ședерii și ocupării unui loc de muncă pe teritoriul statelor membre și un set comun de drepturi pentru lucrătorii din țările terțe cu ședere legală pe teritoriul unui stat membru

COM(2022) 655

Amendamentul 13

Considerentul (4)

Textul propus de Comisia Europeană	Amendamentul CoR
Ar trebui stabilit un set de norme care să reglementeze procedura de analizare a solicitărilor privind permisul unic. Procedura respectivă ar trebuie să fie eficientă și ușor de administrat***, ținând seama de volumul normal de lucru al administrațiilor statelor membre***. De asemenea, aceasta ar trebui să fie transparentă și echitabilă, astfel încât să ofere un nivel adecvat de securitate juridică persoanelor în cauză.	Ar trebui stabilit un set de norme care să reglementeze procedura de analizare a solicitărilor privind permisul unic. Procedura respectivă ar trebuie să fie eficientă și ușor de administrat. De asemenea, aceasta ar trebui să fie transparentă și echitabilă, astfel încât să ofere un nivel adecvat de securitate juridică ***și de celeritate*** persoanelor în cauză.

Expunere de motive

Având în vedere în special momentul istoric în care migrația devine din ce în ce mai importantă, considerăm că nu este oportun să se introducă procedura de examinare a cererilor de permis unic, pentru care ar fi necesare birouri specializate, ca alternativă la alte tipuri de activități privind documentele.

Amendamentul 14

Considerentul (5)

Textul propus de Comisia Europeană	Amendamentul CoR
Dispozițiile prezentei directive nu ar trebui să aducă atingere competenței statelor membre de a reglementa admisia resortisanților țărilor terțe, inclusiv contingentele de admisie a acestor resortisanți, în scopul ocupării unui loc de muncă.	Dispozițiile prezentei directive nu ar trebui să aducă atingere competenței statelor membre de a reglementa admisia resortisanților țărilor terțe, inclusiv contingentele de admisie a acestor resortisanți, în scopul ocupării unui loc de muncă. ***Atunci când stabilesc contingentele de admisie, statele membre sunt încurajate să consulte autoritățile locale și regionale și actorii locali relevanți.***

Expunere de motive

Deși cotele de admisie constituie o competență națională, situația pieței forței de muncă dintr-un stat membru poate varia considerabil de la o regiune la alta, iar datele medii naționale ar putea să nu ofere o imagine precisă a nevoilor în materie de forță de muncă. Prin urmare, autoritățile locale și regionale ar trebui să aibă posibilitatea de a ține seama de nevoile lor în cadrul contingentelor naționale de admisie. Părțile interesate de la nivel local, cum ar fi asociații locale și regionale, ONG-uri care activează în domeniul incluziunii migranților și al primirii refugiaților, consilii ale refugiaților etc., pot furniza, de asemenea, o estimare exactă a volumului de admisie a resortisanților țărilor terțe.

Amendamentul 15

Considerentul (15)

Textul propus de Comisia Europeană	Amendamentul CoR
Desemnarea autorității competente în temeiul prezentei directive nu ar trebui să aducă atingere rolului și responsabilităților altor autorități și, după caz, ale partenerilor sociali, în ceea ce privește examinarea solicitării și luarea unei decizii cu privire la aceasta.	Desemnarea autorității competente în temeiul prezentei directive nu ar trebui să aducă atingere rolului și responsabilităților altor autorități***, inclusiv ale autorităților locale și regionale,*** și, după caz, ale partenerilor sociali, în ceea ce privește examinarea solicitării și luarea unei decizii cu privire la aceasta.

Expunere de motive

Acest amendament urmărește să garanteze că autoritățile locale și regionale își păstrează rolurile și responsabilitățile care le revin.

Amendamentul 16

Considerentul (16)

Textul propus de Comisia Europeană	Amendamentul CoR
Termenul pentru luarea unei decizii referitoare la o solicitare *nu* ar trebui, cu toate acestea, să includă timpul necesar recunoașterii calificărilor profesionale. ***Prezenta directivă*** nu ar trebui să aducă atingere procedurilor interne privind recunoașterea diplomelor.	Termenul pentru luarea unei decizii referitoare la o solicitare nu ar trebui, cu toate acestea, să includă timpul necesar recunoașterii calificărilor profesionale ***și a titlurilor academice*** și nu ar trebui să aducă atingere procedurilor interne ***sau regionale*** privind recunoașterea diplomelor.

Expunere de motive

Recunoașterea calificărilor este efectuată de diverse autorități, iar acest aspect poate încetini prelucrarea cererii unice de permis. În unele state membre, multe ocupații sunt reglementate la nivel regional. Pentru ca aceste calificări să fie recunoscute, regiunile trebuie să pună în aplicare norme juridice.

Amendamentul 17

Considerentul (32)

Textul propus de Comisia Europeană	Amendamentul CoR
Pentru a garanta aplicarea corespunzătoare a prezentei directive, statele membre ar trebui să se asigure că există mecanisme corespunzătoare de monitorizare a angajatorilor și că, atunci când este cazul, se efectuează inspecții eficace și adecvate pe teritoriile lor. Selectarea angajatorilor care urmează să facă obiectul inspecțiilor ar trebui să se bazeze în primul rând pe o evaluare a riscurilor care să fie efectuată de autoritățile competente din statele membre, ținând seama de factori cum ar fi sectorul în care își desfășoară activitatea o întreprindere și orice antecedent legat de încălcarea obligațiilor.	Pentru a garanta aplicarea corespunzătoare a prezentei directive, statele membre, ***în cooperare cu autoritățile locale și regionale,*** ar trebui să se asigure că există mecanisme corespunzătoare de monitorizare a angajatorilor și că, atunci când este cazul, se efectuează inspecții eficace și adecvate pe teritoriile lor. Selectarea angajatorilor care urmează să facă obiectul inspecțiilor ar trebui să se bazeze în primul rând pe o evaluare a riscurilor care să fie efectuată de autoritățile competente din statele membre, ținând seama de factori cum ar fi sectorul în care își desfășoară activitatea o întreprindere și orice antecedent legat de încălcarea obligațiilor.

Expunere de motive

Posibilitatea de a extinde monitorizarea pentru a include autoritățile locale și regionale înseamnă că autoritățile locale și regionale pot fi, de asemenea, implicate în protecția lucrătorilor și, prin urmare, în controalele la locul de muncă.

Amendamentul 18

Articolul (5)

Textul propus de Comisia Europeană	Amendamentul CoR
Autoritatea competentă	**Autoritatea competentă**
1. Statele membre desemnează autoritatea competentă să primească solicitările și să elibereze permisul unic.	1. Statele membre desemnează autoritatea competentă să primească solicitările și să elibereze permisul unic.
2. Autoritatea competentă adoptă o decizie privind solicitarea completă cât mai rapid posibil și, în orice caz, în termen de patru luni de la data introducerii solicitării.	2. Autoritatea competentă adoptă o decizie privind solicitarea completă cât mai rapid posibil și, în orice caz, în termen de patru luni de la data introducerii solicitării.
Termenul menționat la primul paragraf include verificarea situației pe piața muncii și eliberarea vizei necesare menționate la articolul 4 alineatul (3). Termenul poate fi prelungit în situații excepționale determinate de complexitatea examinării solicitării.	Termenul menționat la primul paragraf include verificarea situației pe piața muncii și eliberarea vizei necesare menționate la articolul 4 alineatul (3). Termenul poate fi prelungit în circumstanțe excepționale, legate de complexitatea examinării cererii, ***sau poate fi redus în cazul unor situații politice/sociale grave sau al unor dezastre naturale, sub rezerva verificării ulterioare a cerințelor***.
În cazul în care nu este luată nicio decizie în termenul prevăzut la prezentul alineat, se aplică consecințele juridice prevăzute de legislația națională.	În cazul în care nu este luată nicio decizie în termenul prevăzut la prezentul alineat, se aplică consecințele juridice prevăzute de legislația națională.
3. Autoritatea competentă notifică în scris solicitantului decizia, în conformitate cu procedurile de notificare prevăzute de dispozițiile corespunzătoare din legislația națională.	3. Autoritatea competentă notifică în scris solicitantului decizia, în conformitate cu procedurile de notificare prevăzute de dispozițiile corespunzătoare din legislația națională.
4. În cazul în care informațiile sau documentele care susțin solicitarea sunt incomplete în conformitate cu criteriile specificate în legislația națională, autoritatea competentă notifică în scris solicitantului informațiile sau documentele suplimentare necesare și stabilește un termen rezonabil pentru furnizarea acestora. Termenul menționat la alineatul (2) se suspendă până la primirea de către autoritatea competentă sau de către alte autorități relevante a informațiilor suplimentare cerute. În cazul în care în această perioadă nu au fost furnizate informațiile sau documentele suplimentare, autoritatea competentă poate respinge solicitarea.	4. În cazul în care informațiile sau documentele care susțin solicitarea sunt incomplete în conformitate cu criteriile specificate în legislația națională, autoritatea competentă notifică în scris solicitantului informațiile sau documentele suplimentare necesare și stabilește un termen rezonabil pentru furnizarea acestora. Termenul menționat la alineatul (2) se suspendă până la primirea de către autoritatea competentă sau de către alte autorități relevante a informațiilor suplimentare cerute. În cazul în care în această perioadă nu au fost furnizate informațiile sau documentele suplimentare, autoritatea competentă poate respinge solicitarea.
	5. Verificarea situației de pe piața forței de muncă poate să nu fie efectuată sau poate fi accelerată dacă adresa angajatorului se află într-o regiune sau într-un oraș despre care autoritatea competentă din statul membru în cauză a primit informații care indică un deficit de forță de muncă ce nu poate fi acoperit de forța de muncă națională.

Expunere de motive

Amendamentul propus ar permite prelucrarea mai rapidă a cererilor în cazul lucrătorilor care ajung în regiuni care încearcă în mod activ să combată deficitul de forță de muncă cu ajutorul lucrătorilor străini.

II. **RECOMANDĂRI POLITICE**

COMITETUL EUROPEAN AL REGIUNILOR

1. salută abordarea strategică a migrației legale;

2. recunoaște că migranții legali joacă un rol esențial în economia și societățile europene și pot deveni, de asemenea, agenți de dezvoltare atunci când se pun în aplicare politici adecvate; subliniază că migrația legală este un factor determinant pentru creșterea economică a orașelor și contribuie la o mai mare diversificare a lor, astfel încât să devină mai dinamice din punct de vedere economic; subliniază, de asemenea, contribuția procentului ridicat de lucrători migranți în domenii-cheie în timpul pandemiei de COVID-19; subliniază necesitatea de a consolida egalitatea de tratament a lucrătorilor resortisanți ai țărilor terțe, în special cu privire la condițiile de muncă, la libertatea de asociere și de afiliere și la serviciile de securitate socială, precum și necesitatea unei mai bune protecții a drepturilor femeilor și a perspectivei de gen, în special în sectoarele în care femeile migrante sunt suprareprezentate, dar și de a proteja persoanele cu dizabilități, asigurându-le protecția drepturilor și accesul la îngrijire;

3. subliniază că autoritățile locale și regionale sunt cele mai în măsură să aibă o imagine de ansamblu coerentă asupra deficitelor și oportunităților actuale și mai structurale de pe piața locală a forței de muncă și, prin urmare, ar trebui să fie incluse în guvernanța pe mai multe niveluri a procesului de atragere și păstrare a talentelor internaționale pentru a răspunde nevoilor pieței locale a forței de muncă. În acest scop, trebuie extinse spațiile pentru dialog pe mai multe niveluri în cadrul structurii de guvernanță la nivel local, național și la nivelul UE;

4. subliniază necesitatea de a aborda ocuparea forței de muncă în rândul lucrătorilor migranți într-un mod global, pentru a acoperi toate aspectele procesului de migrație: de la recrutare la integrarea efectivă și, eventual, la libera circulație pe piața forței de muncă din UE. De asemenea, subliniază importanța corelării nivelurilor migrației economice legale cu nevoile pieței muncii din statele membre; în acest proces ar trebui incluși și partenerii din sectorul privat și angajatorii și ar trebui luați în considerare lucrătorii migranți de toate nivelurile de calificare;

5. recunoaște că tranziția UE către o economie verde și digitală necesită competențe specifice și restructurarea economiilor și a piețelor forței de muncă, care, la rândul lor, necesită forță de muncă suplimentară și noi competențe dobândite prin învățământ profesional și tehnic (IPT); solicită ca autoritățile regionale și locale, care cunosc cel mai bine nevoile piețelor locale și regionale ale forței de muncă, să fie implicate în acest proces;

6. subliniază că rolul instituțiilor de la nivel local și regional este esențial în facilitarea incluziunii tuturor resortisanților țărilor terțe, indiferent de statutul lor juridic. Ele susțin adesea diversitatea și coeziunea socială printr-o serie de politici progresiste care promovează încrederea în administrațiile locale, accesul echitabil la servicii partajate și incluziunea socioeconomică. Ele se află în centrul primirii și acordării de asistență refugiaților și joacă un rol în recunoașterea nevoilor de pe piața forței de muncă, dar și în identificarea condițiilor care necesită punerea în aplicare a unor proceduri de salvgardare (analiza pieței forței de muncă), în asigurarea recunoașterii și respectării diversității pe piața muncii și în asigurarea egalității de șanse pentru toți;

7. solicită o metodă cuprinzătoare la nivelul UE de colectare a datelor privind cererea de lucrători cu înaltă calificare în diferite profesii și piețe ale muncii, ceea ce ar necesita dezvoltarea în continuare a unor inițiative precum portalul EURES, EuroPass și acțiunile prevăzute în prezent în cadrul Noii agende pentru competențe. Ar putea fi înființate platforme de cooperare bazate pe nevoile reale ale pieței, exprimate adesea și de partenerii sociali naționali, printr-o modalitate mai simplificată;

8. salută sprijinul Autorității Europene a Muncii (ELA) în garanția că normele UE privind mobilitatea forței de muncă și coordonarea securității sociale sunt puse în aplicare într-un mod echitabil, simplu și eficace, inclusiv prin furnizarea de informații, inspecții concertate și comune, o cooperare administrativă consolidată și prin promovarea mobilității forței de muncă, în special prin intermediul EURES;

9. consideră că reformarea celor două directive respectă principiile subsidiarității și proporționalității;

10. salută măsurile suplimentare prezentate în pachetul „Competențe și talente”, inclusiv crearea unui proiect-pilot al UE privind talentele care vizează în mod specific persoanele care fug din calea invadării Ucrainei de către Rusia și rezerva de talente propusă de UE;

11. salută anunțul Comisiei Europene de a extinde rezerva de talente a UE la refugiații care locuiesc în UE și în țări din afara UE, ca deschizând calea către o abordare mai sustenabilă și mai favorabilă incluziunii a mobilității forței de muncă și a soluțiilor din țările terțe; reamintește că, atunci când se concep aceste instrumente, trebuie depuse mai multe eforturi pentru a dezvolta sisteme echitabile de migrație a forței de muncă care să asigure locuri de muncă decente pentru toți lucrătorii și să fie accesibile refugiaților, indiferent de naționalitatea și locul lor de ședere, pe picior de egalitate și cu garanțiile de protecție necesare. Cadrele juridice și administrative existente rămân prea complexe și tind să împiedice realizarea efectului de scară. Procedurile excesiv de birocratice pot afecta accesul refugiaților la piața forței de muncă, expunându-i astfel tot mai mult, de-a lungul timpului, la riscul de a fi nevoiți să recurgă la muncă nedeclarată și expuși abuzurilor și exploatării;

12. subliniază că, în viitor, punerea în aplicare a proiectelor de mobilitate și a parteneriatelor în materie de talente ar trebui să includă: entitățile de la nivel local și regional, cu sarcina de a contribui la dezvoltarea proiectelor viitoare; persoanele din diaspora, a căror sarcină este de a identifica nevoile migranților și de a contribui la conceperea de proiecte în țările lor de origine; organismele profesionale și asociațiile angajatorilor, a căror sarcină este de a reuni nevoile pieței forței de muncă la nivel național și local și de a contribui la conceperea unor măsuri eficiente;

13. subliniază că nevoile diferiților actori implicați (migranți, diaspora, entități de la nivel local și regional, angajatori și asociații profesionale) ar trebui luate în considerare pentru a asigura eficacitatea și sustenabilitatea viitoarelor proiecte ca instrument de gestionare pe termen lung a migrației legale; solicită, prin urmare, crearea unui grup de lucru format din Comisia Europeană, Comitetul Economic și Social European, Comitetul European al Regiunilor și Parlamentul European, ale căror schimburi ar trebui să se bazeze pe consultări și dialoguri preliminare cu principalele părți interesate privind integrarea migranților; în același timp, solicită sinergii cu platforma UE privind migrația forței de muncă preconizată de Comisia Europeană și reamintește că situația vulnerabilă a refugiaților ar trebui să fie luată în considerare pentru proiecte viitoare de asigurare a accesului egal al refugiaților la oportunități de pe piața forței de muncă și a garanțiilor juridice necesare;

14. sprijină instituirea unui program de lucru și de călătorie în cadrul UE pentru tinerii din țări terțe, astfel cum prevede Comisia în comunicarea sa intitulată „Atragerea de competențe și talente în UE”, precum și extinderea programului DiscoverEU și la alte țări terțe decât cele asociate la Erasmus+, și solicită o abordare similară cu privire la Corpul european de solidaritate, pentru a include în program mai multe țări terțe decât cele prevăzute în prezent, astfel încât să fie abordate provocările și oportunitățile migrației de-a lungul întregului ciclu de migrație;

15. consideră că COM(2022) 657, al cărei obiectiv și scop principal este acela de a atrage competențe și talente în Europa, nu este luată în considerare în mod adecvat în propunerile de directive COM(2022) 650 și 655, deși reprezintă un factor important pentru o schimbare de paradigmă în analiza migrației;

16. subliniază că, în rândul resortisanților țărilor terțe care contribuie la piața forței de muncă din UE, există grupuri specifice cărora legislația ar trebui să le acorde atenție, pe măsură ce devin din ce în ce mai relevante în sectoarele esențiale de pe piețele europene ale forței de muncă, cum ar fi inițiativele care vizează consolidarea sectorului sănătății și al îngrijirii, cum ar fi Garanția UE pentru copii sau Cartea verde privind îmbătrânirea populației; solicită un sprijin mai bine direcționat pentru resortisanții din țări terțe, pentru a le facilita statutul de rezident pe termen lung, mobilitatea și integrarea în interiorul UE, cu un accent deosebit pe beneficiarii de protecție internațională care, în temeiul propunerii de directivă privind rezidenții pe termen lung, intră sub incidența acelorași norme ca orice alți resortisanți ai țărilor terțe cărora le este aplicabilă prezenta directivă (care nu ține seama de situația specială de refugiați și de vulnerabilitățile lor);

17. subliniază că mobilitatea forței de muncă poate fi o cale legală complementară prin care refugiații pot ajunge în Europa sau în alte destinații fără a fi nevoiți să recurgă la rute neregulamentare, deoarece poate deschide o cale sigură pentru ca refugiații să își valorifice competențele și potențialul în regiuni care încearcă să soluționeze deficitul specific de competențe; propune ca refugiații care locuiesc în țări din afara UE să fie considerați o categorie suplimentară de lucrători calificați, în timp ce furnizarea unei astfel de căi legale suplimentare bazate pe migrația forței de muncă ar putea contribui la reducerea presiunilor exercitate asupra sistemelor europene de azil;

18. avertizează că, deși migrația neregulamentară reprezintă doar un mic procent din migrația globală către UE, ea exercită totuși o presiune însemnată asupra regiunilor și orașelor de la frontiera externă a UE; ca atare, solicită aplicarea corespunzătoare a principiului repartizării sarcinilor între statele membre ale UE și combaterea migrației ilegale, inclusiv prin combaterea traficanților care exploatează solicitanți de azil și migranți economici, forțându-i la deplasări periculoase;

19. reamintește că, pentru anumite profesii de excelență (în sănătate, inginerie etc.), intrarea pe piață trebuie facilitată mai mult prin reducerea birocrației, iar pentru miile de posturi vacante în domenii în care este necesară o formare neacademică, dar tehnică – de exemplu, agricultură, construcții, transporturi, mecanică etc – nu este suficient să se urmărească corelarea ofertei pieței cu cererea de locuri de muncă, ci este necesar să se aibă în vedere un alt tip de cooperare (care să constea în corelarea ofertei pieței cu cererea de forță de muncă), dar și colaborarea mai strânsă cu partenerii sociali și cu centrele de formare relevante, împreună cu municipalitățile și regiunile;

20. solicită statelor membre, de asemenea, în vederea atragerii de competențe și talente, să analizeze posibilitatea de a facilita dobândirea statutului de rezident pe termen lung tuturor migranților legali cu calificări superioare și locuri de muncă înalt calificate, precum și unor categorii specifice de resortisanți din țările terțe cu calificări medii – stabilind în mod clar o scară de priorități. Acest lucru ar putea contribui la reducerea decalajului din sectoare cu deficit de lucrători, cum ar fi IT și sectorul medical. Prin urmare, ar fi necesar să se întocmească liste de locuri de muncă pentru care există un deficit de forță de muncă, dar să se decupleze accesul lucrătorilor calificați de verificarea situației de pe piața forței de muncă;

21. propune activarea unui sistem local (regional sau metropolitan) de recunoaștere a competențelor, pentru a accelera procesul de incluziune socioeconomică a resortisanților țărilor terțe, indiferent dacă aceștia sosesc pentru prima dată, sunt deja rezidenți sau dețin unul dintre statutele garantate de legislația națională în vigoare. Acest sistem de recunoaștere a competențelor nu ar înlocui sistemul național, ci ar veni în completarea sa, garantând o integrare mai rapidă pe piața forței de muncă din zona regională sau metropolitană;

22. subliniază că fluxul recent de refugiați cu înaltă calificare din Ucraina evidențiază necesitatea de a accelera procesul de recunoaștere a competențelor pentru toți resortisanții țărilor terțe, astfel cum este deja reglementat de noua Directivă privind cartea albastră a UE. O politică a UE care să reglementeze intrarea și tratamentul lucrătorilor migranți este esențială pentru a asigura un bun echilibru între cererea și oferta de forță de muncă, raport care este deosebit de dezechilibrat în acest moment, în special în anumite funcții relevante din punct de vedere social, cum ar fi cele legate de sectorul îngrijirii și cel al sănătății;

23. subliniază că ar trebui avute în vedere persoanele cu talente artistice care, prin urmare, nu intră în sfera personalului căutat, dar au capacitatea de a îmbogăți cultura statului-gazdă, creând un schimb cultural cu care să se mândrească istoria teritoriilor;

24. recomandă punerea în aplicare a unor politici pe termen lung care să meargă dincolo de măsurile orientate spre securitate, prin promovarea unei mai bune incluziuni, abordând, în același timp, cauzele profunde ale migrației;

25. solicită promovarea spiritului antreprenorial prin extinderea căilor de migrație în UE pentru a crea întreprinderi și firme start-up și prin facilitarea eliberarea unor permise pentru ca resortisanții din țări terțe să înființeze întreprinderi; subliniază potențialul autorităților locale și regionale de a oferi orientări și de a conecta pe cei nou-veniți cu întreprinderile locale, precum și necesitatea de a sprijini astfel de inițiative prin finanțare susținută din partea UE.

26. subliniază necesitatea promovării unei culturi a toleranței prin creșterea gradului de conștientizare interculturală și construirea unui sentiment comun de apartenență;

27. sugerează consolidarea guvernanței pe mai multe niveluri a migrației, oferind sprijin pentru o cooperare mai strânsă între autoritățile regionale și societatea civilă în gestionarea migrației, a diversității și a incluziunii, consolidând dialogul și cooperarea în materie de migrație și construind o abordare cu adevărat cuprinzătoare, pentru a o aborda în toate dimensiunile sale, cu respectarea deplină a drepturilor omului.

Bruxelles, 30 noiembrie 2022.

Președintele
Comitetului European al Regiunilor

Vasco ALVES CORDEIRO