COMISIA
EUROPEANĂ

Bruxelles, 11.8.2023
COM(2023) 482 final

RAPORT AL COMISIEI CĂTRE PARLAMENTUL EUROPEAN ȘI CONSILIU

privind activitățile Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) în 2021 și 2022

REZUMAT

Fondul european de ajustare la globalizare (FEG) a fost înființat în 2007 pentru a-i sprijini pe lucrătorii care își pierd locul de muncă ca urmare a globalizării sau a schimbărilor intervenite în structura comerțului la nivel mondial, pentru a da dovadă de solidaritate și pentru a promova locuri de muncă decente și durabile, oferind asistență în cazul unor eventuale evenimente majore de restructurare. În acest sens, fondul îi sprijină pe lucrătorii disponibilizați, precum și pe lucrătorii independenți a căror activitate a încetat, să se adapteze la schimbările structurale, ajutându-i să își adapteze competențele și să își găsească noi locuri de muncă.

Domeniul de aplicare al fondului a fost ulterior adaptat pentru a oferi sprijin în cazul concedierilor generate de criza financiară și economică mondială.

Regulamentul privind FEG[1] a fost modificat din nou pentru perioada 2021-2027, astfel încât fondul să poată sprijini mai mulți lucrători care și-au pierdut locul de muncă. În prezent, fondul oferă sprijin lucrătorilor disponibilizați nu numai în cazul transformărilor socioeconomice generate de globalizare și de criza financiară și economică mondială, dar și ca urmare a oricărui eveniment major de restructurare, cum ar fi schimbările structurale legate de globalizare, crizele financiare sau economice, tranziția spre o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon, digitalizarea sau automatizarea.

În calitate de fond de urgență, FEG funcționează în mod reactiv pentru a sprijini lucrătorii disponibilizați afectați de evenimente majore de restructurare. Acesta se bazează pe principiile prevăzute în cadrul Pilonului european al drepturilor sociale, structurate în jurul a trei categorii[2] (egalitate de șanse și acces la piața muncii, condiții de muncă echitabile și protecție și incluziune socială) și contribuie la punerea în aplicare a acestora, consolidând coeziunea socială și economică între regiuni și între statele membre. Fondul vine în completarea principalelor programe și servicii de asistență de restructurare disponibile pentru actorii de pe piața forței de muncă, fără a înlocui resursele existente.

Prezentul raport oferă o imagine de ansamblu a activităților și rezultatelor FEG în 2021 și 2022. Principalele constatări sunt sintetizate mai jos.

- În cursul perioadei de raportare, au fost depuse 11 cereri de către cinci state membre, în valoare totală de 45,8 milioane EUR (din care 6,8 milioane EUR contribuție națională și 39 de milioane EUR contribuție FEG), vizând 5 182 de lucrători. Cel mai mare număr de lucrători proveneau din sectorul transportului aerian și din cel al fabricării autovehiculelor, remorcilor și semiremorcilor, urmat de sectorul antrepozitării și al activităților auxiliare pentru transporturi.

- Parlamentul European și Consiliul au adoptat 14 decizii pentru a mobiliza finanțarea din FEG a unei sume totale de 51,8 milioane EUR în sprijinul a 13 025 de lucrători[3].

[1] Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1309/2013.
[2] Planul de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale.
[3] Dintre cele 14 decizii, cinci au vizat cazuri FEG primite la sfârșitul anului 2020 (EGF/2020/002, EE/Estonia Tourism; EGF/2020/003, DE/GMH Guss; EGF/2020/004, NL/KLM; EGF/2020/005, BE/Swissport; și EGF/2020/006, FI/Finnair).

- Din cauza numărului foarte scăzut de cazuri în 2018 și 2019, în 2021 a fost prezentat un singur raport final. Rezultatele acestui raport au arătat că 79 % dintre lucrătorii care au participat la măsuri au fost reintegrați în câmpul muncii. În următorul raport bienal, care acoperă perioada 2023-2024, se estimează că vor fi prezentate 13 rapoarte finale.

CUPRINS

1. Introducere ... 4
2. Analiza activităților FEG desfășurate în 2021 și 2022 ... 5
2.1. Cereri prezentate ... 5
2.1.1. Cereri prezentate, defalcate în funcție de cauza concedierii și de criteriul de intervenție ... 7
2.1.2. Cereri prezentate în funcție de sector (conform descrierii din NACE Rev. 2) ... 7
2.1.3. Cereri depuse în funcție de numărul de beneficiari vizați ... 8
2.1.4. Cereri depuse în funcție de suma solicitată ... 11
2.1.5. Cereri depuse în funcție de suma solicitată pentru fiecare lucrător ... 12
2.2. Deciziile adoptate și contribuțiile acordate ... 13
2.2.1. Măsuri finanțate cu asistența FEG ... 16
2.2.2. Complementaritatea cu acțiunile finanțate din fonduri naționale sau fonduri ale Uniunii ... 16
2.3. Cereri respinse ... 17
2.4. Rezultate obținute de FEG ... 17
2.4.1. Rezumatul și evaluarea calitativă a rezultatelor raportate în 2021 ... 18
2.4.2. Rata de reintegrare a beneficiarilor sprijiniți ... 19
2.5. Execuția financiară ... 19
2.5.1. Contribuții ale FEG ... 19
2.5.2. Asistență tehnică ... 20
2.5.3. Nereguli raportate ... 21
2.5.4. Lichidarea contribuțiilor financiare ale FEG ... 21
2.6. Activități de asistență tehnică întreprinse de Comisie ... 24
2.6.1. Informare și publicitate – site-ul web ... 24
2.6.2. Reuniuni cu autoritățile naționale și cu părțile interesate FEG ... 24
2.6.3. Sistemul de schimb electronic de date (SFC2021) ... 24
2.6.4. Evaluarea ex post a FEG pentru perioada 2014-2020 efectuată de Comisie ... 25

1. Introducere

Prin intermediul Fondului european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (FEG) 2021-2027[4], UE dă dovadă de solidaritate și oferă sprijin lucrătorilor disponibilizați și persoanelor care desfășoară o activitate independentă care a încetat ca urmare a unui eveniment major de restructurare, cum ar fi schimbările structurale legate de globalizare, crizele financiare sau economice, tranziția spre o economie cu emisii scăzute de dioxid de carbon, digitalizarea sau automatizarea. Pragul de eligibilitate a fost redus de la 500 de lucrători disponibilizați (în perioada 2014-2020) la 200 (pentru perioada 2021-2027). În plus, rata de cofinanțare a FEG a fost modificată de la 60 % (pentru perioada 2014-2020) la cea mai ridicată rată de cofinanțare a Fondului social european Plus (FSE+) din statul membru relevant[5] sau la 60 %, luându-se în considerare valoarea cea mai mare (pentru perioada 2021-2027). Această redefinire a FEG pentru perioada 2021-2027 urmărește să asigure un nivel mai mare de incluziune și să ofere mai multă flexibilitate pentru a răspunde mai bine provocărilor economice actuale și viitoare.

FEG cofinanțează măsuri active pe piața muncii adoptate de statele membre, pentru a-i ajuta pe lucrătorii disponibilizați să găsească noi locuri de muncă. Acesta vine în completarea măsurilor naționale în cazul disponibilizărilor colective bruște cauzate de oricare dintre tipurile de evenimente majore de restructurare menționate mai sus și oferă o abordare mai personalizată și mai orientată către lucrătorii disponibilizați cei mai vulnerabili.

În conformitate cu articolul 21 din Regulamentul (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați (2021-2027)[6], Comisia adresează prezentul raport Parlamentului European și Consiliului, oferind o evaluare cantitativă și calitativă a activităților FEG desfășurate în cursul ultimilor doi ani.

Raportul se concentrează asupra rezultatelor obținute de FEG și conține în special informații despre:

- cererile prezentate;
- deciziile adoptate;
- acțiunile finanțate, inclusiv complementaritatea acestora cu acțiunile finanțate de alte instrumente ale Uniunii, în special FSE+;
- statistici privind rata de reintegrare a beneficiarilor per stat membru;

[4] Înființat prin Regulamentul (CE) nr. 1927/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 decembrie 2006 privind crearea Fondului european de ajustare la globalizare, modificat prin Regulamentul (CE) nr. 546/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iunie 2006, ulterior prin Regulamentul (UE) nr. 1309/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind Fondul european de ajustare la globalizare (2014-2020) și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1927/2006 și, pentru perioada 2021-2027, supus Regulamentului (UE) 2021/691 al Parlamentului European și al Consiliului din 28 aprilie 2021 privind Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați.

[5] Articolul 112 alineatul (3) din Regulamentul (UE) 2021/1060 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 (JO L 231, 30.6.2021, p. 159) stabilește ratele de cofinanțare din FSE+ la 85 % pentru regiunile mai puțin dezvoltate, la 70 % pentru regiunile de tranziție care au fost clasificate ca regiuni mai puțin dezvoltate în perioada 2014-2020, la 60 % pentru regiunile de tranziție, la 50 % pentru regiunile mai dezvoltate care au fost clasificate ca regiuni de tranziție sau care au avut un PIB pe cap de locuitor mai mic de 100 % în perioada 2014-2020 și la 40 % pentru regiunile mai dezvoltate.

[6] JO L 153, 3.5.2021, p. 48.

- lichidarea contribuțiilor financiare furnizate și
- cererile respinse.

Raportul se încheie prin prezentarea rezultatelor evaluării *ex post* a FEG pentru perioada 2014-2020 efectuate de Comisie, publicată la 13 decembrie 2021.

2. Analiza activităților FEG desfășurate în 2021 și 2022

2.1. Cereri prezentate

În 2021 și 2022, Comisia a primit 11 cereri din partea următoarelor cinci state membre: Belgia, Grecia, Spania, Franța și Italia. Cele 11 cereri au acoperit un total de 45,8 milioane EUR (contribuții naționale și FEG combinate), vizând 5 182 de lucrători. Cele cinci state membre solicitaseră în trecut finanțare din FEG. Detalii privind cererile sunt prezentate în tabelul 1.

Tabelul 1: Cereri prezentate în 2021 și 2022

Referință FEG	Stat membru	Titlul cazului	Sector (denumire scurtă)	Diviziunea NACE Rev. 2	Data cererii	Art. 4. Criterii de intervenție	Comerț/Criză	Contribuția națională (în EUR) (40 % sau mai puțin din suma totală a cazului)	Contribuția FEG (în EUR) (60 % sau mai mult din suma totală a cazului)	Rata de cofinanțare a FEG (în %)	Numărul de lucrători disponibilizați	Numărul de lucrători vizați	Ponderea lucrătorilor vizați vs. lucrători disponibilizați	Sumă FEG medie per lucrător vizat
								A	B	C	D	E	E/D	B/E
EGF/2021/001	**ES**	**País Vasco metal**	Industria prelucrării metalelor	25	25-06-2021	4(2)(b)	Criză (COVID-19)	214 343	1 214 607	85%	491	300	61%	4 049
EGF/2021/002	**IT**	**Air Italy**	Transport aerian	51	15-07-2021	4(2)(a)	Criză de întreprindere	683 760	3 874 640	85%	611	611	100%	6 341
EGF/2021/003	**IT**	**Porto Canale**	Antrepozitare și activități auxiliare pentru transporturi	52	15-07-2021	4(3)	Comerț	263 543	1 493 407	85%	190	190	100%	7 860
EGF/2021/004	**ES**	**Aragón automotive**	Fabricarea autovehiculelor, remorcilor și semiremorcilor	29	26-07-2021	4(2)(b)	Criză (COVID-19)	247 917	1 404 863	85%	1 052	320	30%	4 390
EGF/2021/005	**FR**	**Airbus**	Fabricarea echipamentelor de transport	30	26-07-2021	4(2)(a)	Criză (COVID-19)	660 930	3 745 264	85%	508	297	58%	12 610
EGF/2021/006	**ES**	**Cataluña automotive**	Fabricarea autovehiculelor, remorcilor și semiremorcilor	29	23-09-2021	4(2)(b)	Comerț	493 263	2 795 156	85%	705	450	64%	6 211
EGF/2021/007	**FR**	**Selecta**	Comerț cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și	46	12-10-2021	4(2)(a)	Criză (COVID-19)	348 918	1 977 200	85%	366	366	100%	5 402
EGF/2021/008	**EL**	**Attica Manufacture of electrical equipment**	Fabricarea echipamentelor electrice	27	21-12-2021	4(2)(b)	Comerț	263 970	1 495 830	85%	206	206	100%	7 261
EGF/2022/001	**FR**	**Air France**	Transport aerian și întreținerea aeronavelor	51; 33	21-01-2022	4(2)(a)	Criză (COVID-19)	3 131 049	17 742 607	85%	1 580	1 580	100%	11 229
EGF/2022/002	**BE**	**TNT**	Antrepozitare și activități auxiliare pentru transporturi	52	18-10-2022	4(2)(a)	Preluare întreprindere	345 247	1 956 397	85%	559	559	100%	3 500
EGF/2022/003	**ES**	**Alu Ibérica**	Prelucrarea metalelor de bază	24	30-11-2022	4(2)(a)	Comerț	225 000	1 275 000	85%	303	303	100%	4 208
Nr. total de cereri primite în 2021 și 2022: 11						**4(1)(a)=6 4(1)(b)=4 4(2)=1**	**Total**	**6 877 940**	**38 974 971**		**6 571**	**5 182**	**79%**	**7 521**
							Media pentru 11 cereri	**625 267**	**3 543 179**		**597**	**471**		

2.1.1. Cereri prezentate, defalcate în funcție de cauza concedierii și de criteriul de intervenție

Cele 11 cereri depuse în 2021 și 2022 intrau sub incidența Regulamentului (UE) 2021/691. Principalele motive invocate de statele membre pentru concedieri au fost următoarele:

❖ **Schimbări structurale majore în structura comerțului mondial cauzate de globalizare**

Grecia, Spania și Italia au depus patru cereri invocând globalizarea schimburilor comerciale, dintre care una (EGF/2021/003 IT/Porto Canale) era justificată de o piață a muncii de dimensiuni reduse[7].

❖ **Efectele crizei provocate de pandemia de COVID-19**

Cinci cereri au fost legate de criza provocată de pandemia de COVID-19. Două state membre (Spania și Franța) au depus cereri legate de concedieri în sectoare afectate în mod special de epidemia de COVID-19: industria prelucrării metalelor; fabricarea autovehiculelor; fabricarea echipamentelor de transport; și transportul aerian și întreținerea aeronavelor.

❖ **Altele**

O cerere a fost depusă în urma unei crize de întreprindere (EGF/2021/002 IT/Air Italy) și una ca urmare a preluării unei întreprinderi (EGF/2022/002 BE/TNT).

2.1.2. Cereri prezentate în funcție de sector (conform descrierii din NACE Rev. 2)[8]

Cele 11 cereri se refereau la concedieri în nouă sectoare diferite:

1) Transport aerian (două cereri)
2) Antrepozitare și activități auxiliare pentru transporturi (două cereri)
3) Fabricarea autovehiculelor, remorcilor și semiremorcilor (două cereri)
4) Industria prelucrării metalelor
5) Fabricarea echipamentelor de transport
6) Comerț cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete (distribuitoare automate)
7) Fabricarea echipamentelor electrice
8) Întreținerea aeronavelor

[7] Articolul 4 alineatul (2) litera (a) din Regulamentul privind FEG prevede drept condiție disponibilizarea a cel puțin 200 de lucrători într-o perioadă de referință de patru luni într-o întreprindere dintr-un stat membru, inclusiv lucrători disponibilizați de furnizorii și producătorii din aval și/sau lucrători independenți a căror activitate a încetat. În conformitate cu articolul 4 alineatul (3) din Regulamentul privind FEG, o cerere poate fi considerată admisibilă, chiar dacă nu sunt îndeplinite aceste criterii, atunci când cazul se referă la o piață a muncii de dimensiuni reduse și concedierile au un impact puternic asupra ocupării forței de muncă și asupra economiei locale și regionale.

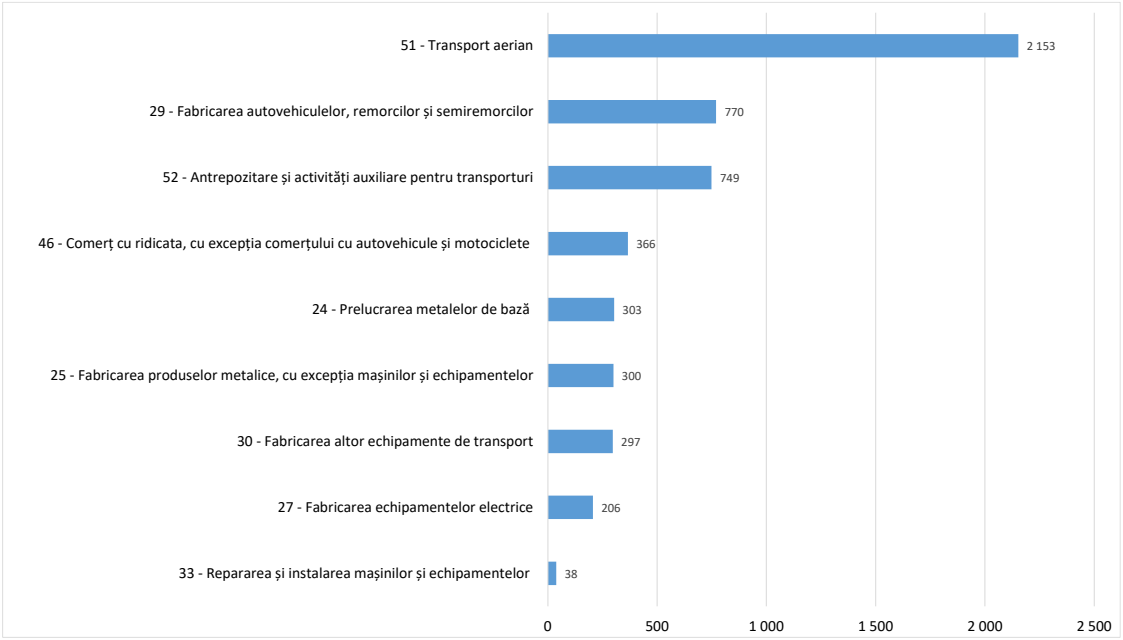
[8] NACE Rev. 2, Nomenclatorul statistic al activităților economice din Uniunea Europeană: https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-manuals-and-guidelines/-/KS-RA-07-015.

9) Prelucrarea metalelor de bază.

Cel mai mare număr de lucrători vizați s-a înregistrat în sectorul transportului aerian (2 153), urmat de sectorul fabricării autovehiculelor, remorcilor și semiremorcilor (770) și de sectorul antrepozitării și al activităților auxiliare pentru transporturi (749), a se vedea graficul 1.

O cerere, depusă de Franța, se referea la mai multe sectoare de activitate.

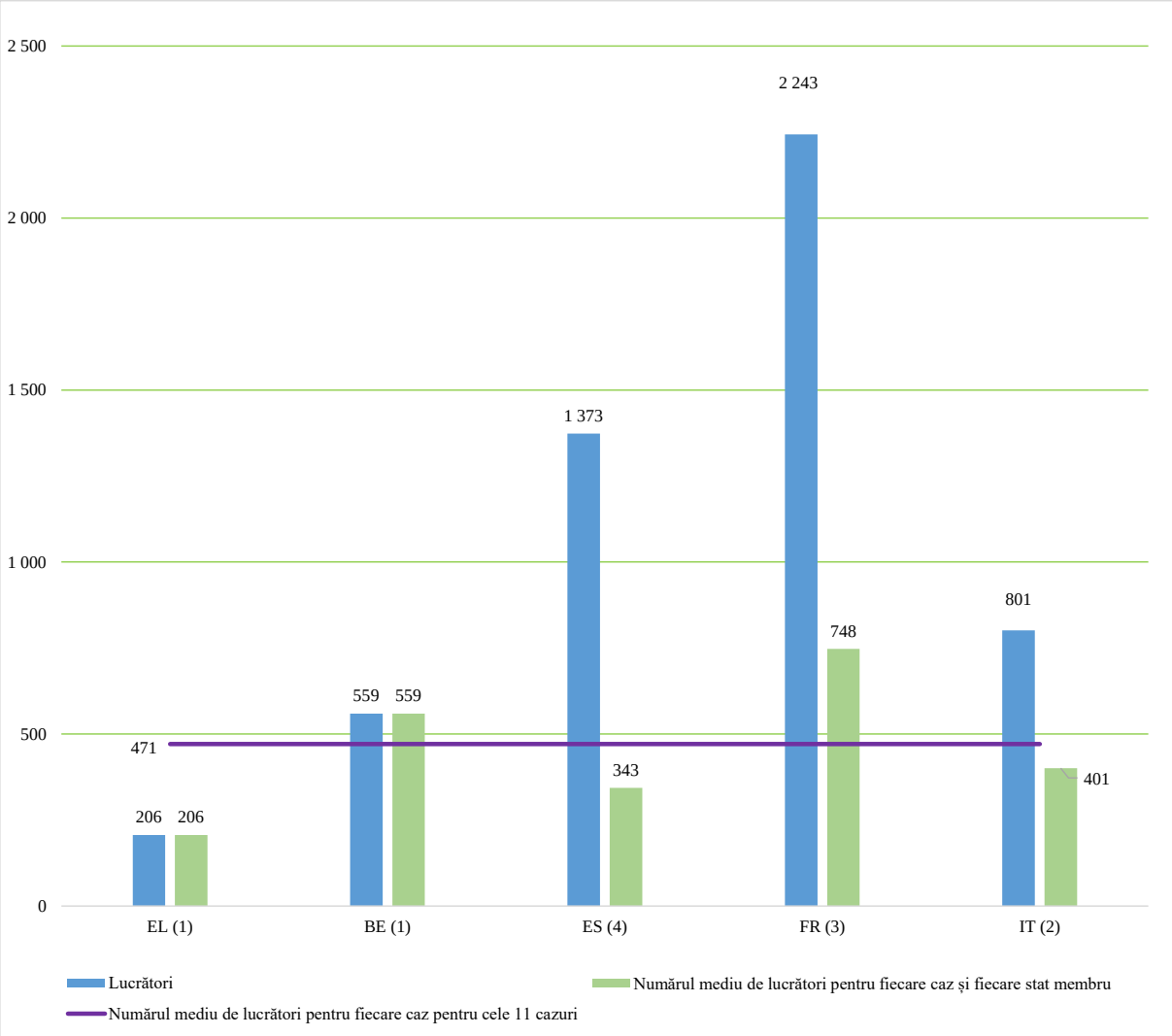
Graficul 1: Numărul de lucrători vizați în funcție de sector (nivelul de diviziune NACE Rev. 2) în perioada 2021-2022



2.1.3. Cereri depuse în funcție de numărul de beneficiari vizați

Cele 11 cereri depuse în 2021 și 2022 au fost legate de 6 571 de concedieri. Numărul total de lucrători vizați pentru sprijin din FEG a fost de 5 182 (a se vedea tabelul 1). Franța a solicitat sprijin FEG pentru cel mai mare număr de lucrători (2 243), urmată de Spania (1 373) și de Italia (801). Numărul mediu de lucrători vizați pentru fiecare cerere a fost de 471, a se vedea graficul 2.

Graficul 2: Numărul de lucrători vizați pentru fiecare stat membru în perioada 2021-2022



Numărul de cereri depuse este specificat între paranteze.

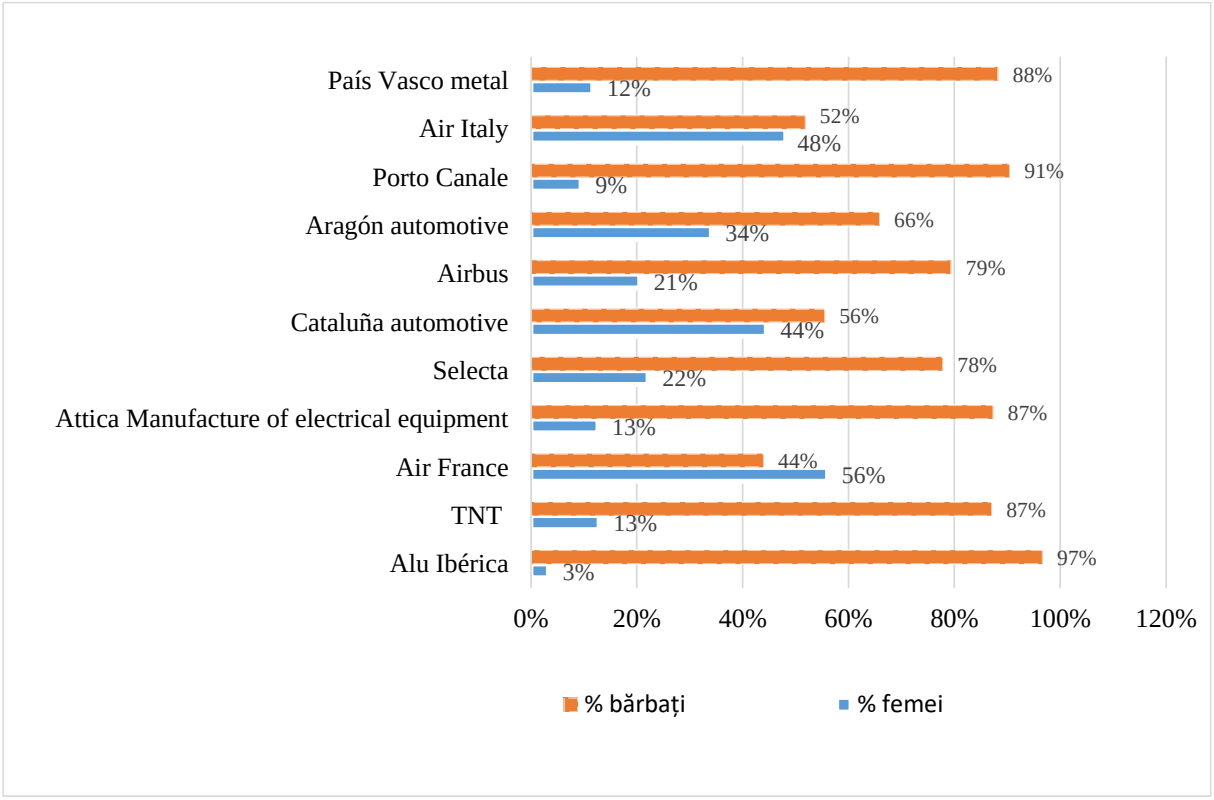
Numărul total de lucrători vizați: **5 182**
Numărul mediu de lucrători vizați: **471**

Dintre toți lucrătorii vizați, 65 % erau bărbați, 71 % aveau vârste cuprinse între 30 și 54 de ani, iar 57 % aveau studii liceale sau postliceale. Cu toate acestea, profilul lucrătorilor în funcție de sex diferă semnificativ de la un caz la altul. Cererea Franței (transport aerian) viza femeile într-o proporție de 56 %. În schimb, cererile din partea Spaniei și a Italiei vizau femeile într-o proporție de 3 % și, respectiv, de 9 %. Aceste cereri se refereau la sectorul prelucrării metalelor de bază și la cel al antrepozitării și al activităților auxiliare pentru transporturi, două sectoare care sunt în mod tradițional dominate de bărbați. A se vedea graficele 3-6 de mai jos.

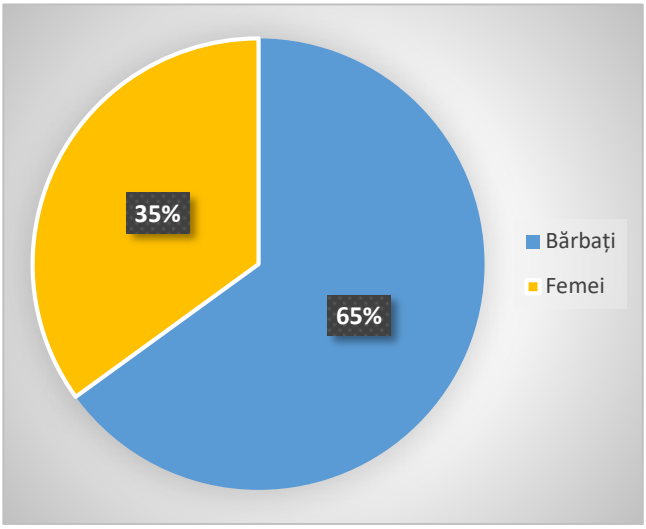
Pot apărea diferențe în ceea ce privește numărul lucrătorilor afectați de un eveniment de restructurare și numărul celor vizați pentru sprijin FEG în cazul în care statul membru decide să se concentreze

asupra anumitor grupuri de persoane, cum ar fi lucrătorii cei mai vulnerabili, cei care se confruntă cu dificultăți excepționale pe piața forței de muncă și/sau cei care au cea mai mare nevoie de asistență. În plus, sprijinul standard disponibil pentru lucrătorii disponibilizați din statele membre ar putea fi suficient, în unele cazuri, pentru o reintegrare rapidă pe piața forței de muncă sau, în anumite cazuri, lucrătorii ar putea opta pentru pensionarea anticipată. În astfel de cazuri, nu este necesară o intervenție a FEG care, potrivit temeiului juridic, oferă sprijin în plus față de sprijinul standard.

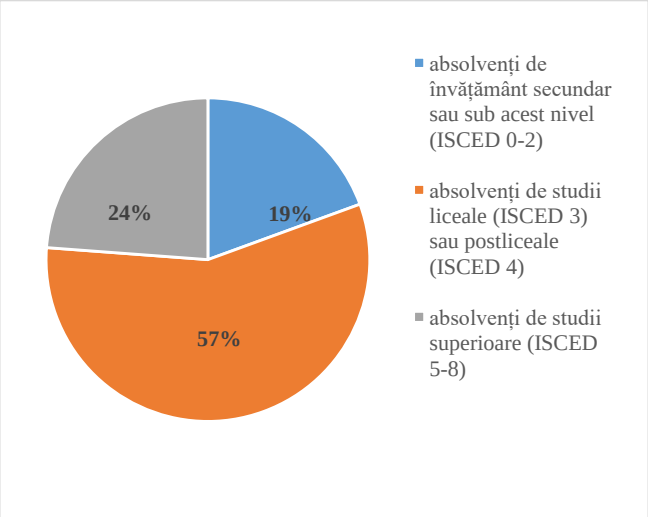
Graficul 3: Profilul lucrătorilor vizați în funcție de sex și pentru fiecare cerere



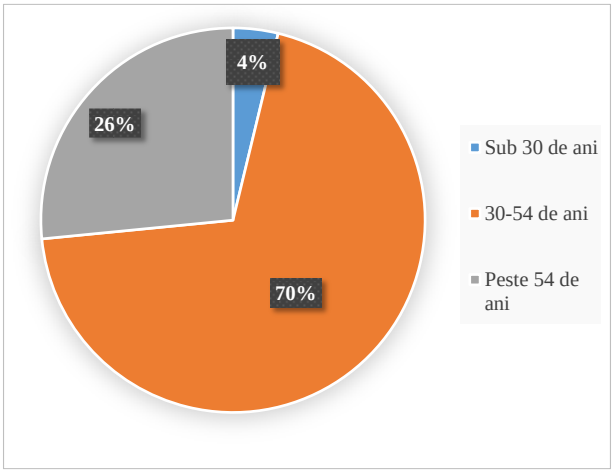
Graficul 4: Profilul lucrătorilor vizați în funcție de sex



Graficul 5: Profilul lucrătorilor vizați în funcție de nivelul de educație



Graficul 6: Profilul lucrătorilor vizați în funcție de vârstă



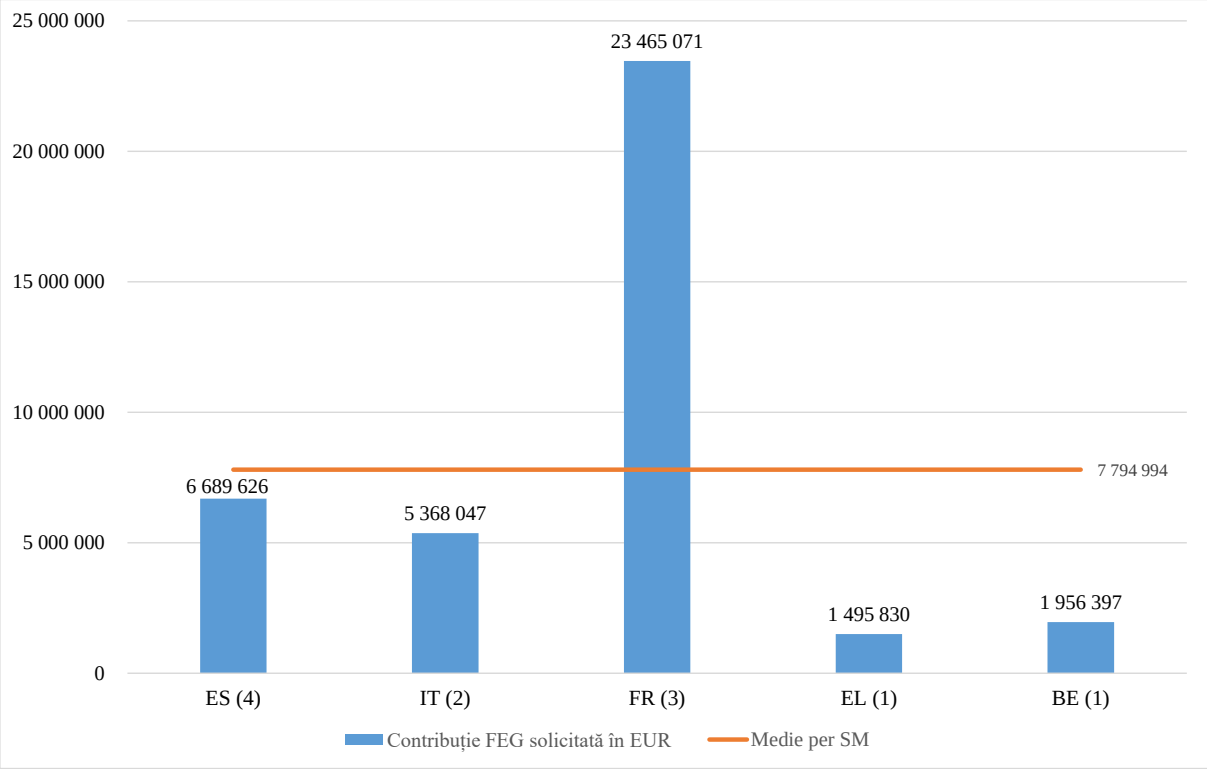
2.1.4. Cereri depuse în funcție de suma solicitată

Contribuția financiară din FEG completează măsurile luate de statele membre la nivel național, regional și local. Statul membru solicitant trebuie să se asigure că măsurile care beneficiază de o contribuție financiară din FEG nu primesc alt sprijin financiar din bugetul UE și că acestea respectă normele privind ajutoarele de stat. În plus, măsurile sprijinite de FEG nu ar trebui să înlocuiască niciuna dintre măsurile de care sunt responsabile societățile în temeiul dreptului intern sau al acordurilor colective.

Fiecare stat membru care solicită sprijin FEG trebuie să conceapă un pachet coordonat de măsuri adaptate cât mai bine profilurilor beneficiarilor vizați. Regulamentul (UE) 2021/691 stabilește rata de cofinanțare a FEG la cea mai ridicată rată de cofinanțare a FSE+ din statul membru relevant sau la 60 %, luându-se în considerare valoarea cea mai mare.

Pentru cele 11 cazuri, a fost solicitat sprijin din partea FEG în valoare totală de 38 974 971 EUR. Franța a solicitat cea mai mare sumă (23 465 071 EUR) pentru trei cereri, urmată de Spania (6 689 626 EUR) pentru patru cereri și de Italia (5 368 047 EUR) pentru două cereri. Contribuțiile FEG solicitate au variat de la 1 214 607 EUR la 17 742 607 EUR, cu o medie de 7 794 994 EUR per stat membru și de 3 543 179 EUR per cerere.

Graficul 7: Sume totale FEG (în EUR) solicitate pentru fiecare stat membru în perioada 2021-2022



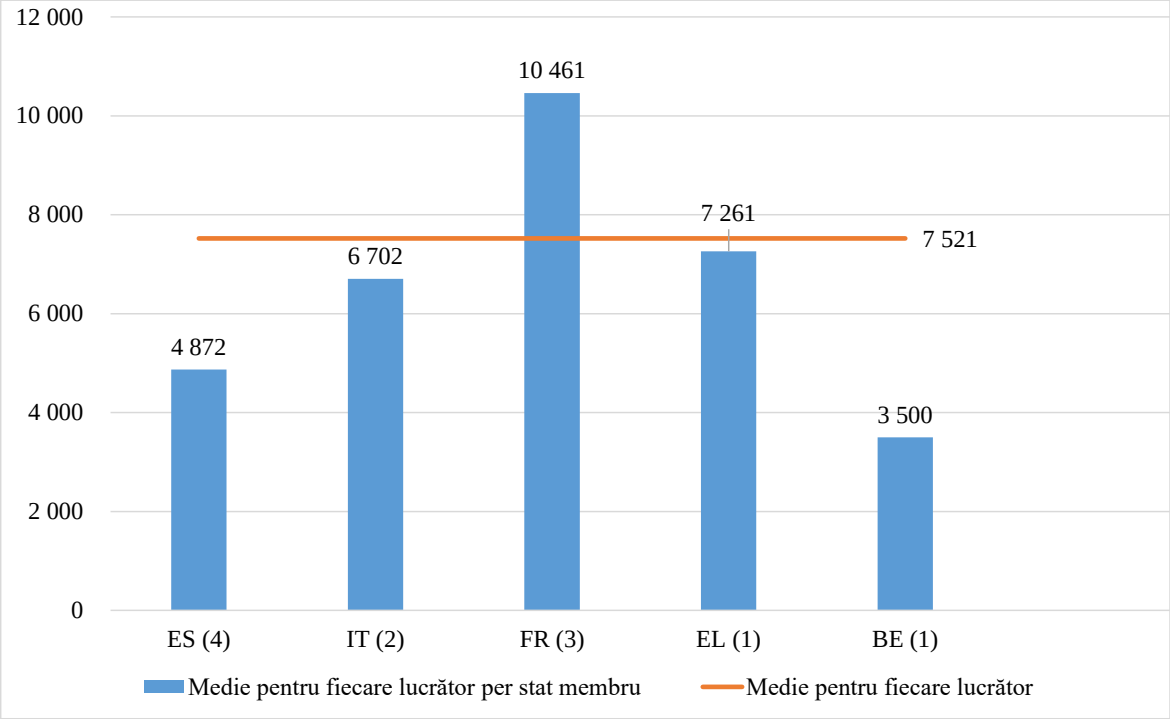
Numărul de cereri depuse este specificat între paranteze.

Suma totală solicitată din FEG: **38 974 971 EUR**
Sumă FEG medie solicitată per stat membru: **7 794 994 EUR**

2.1.5. Cereri depuse în funcție de suma solicitată pentru fiecare lucrător

Regulamentul (UE) 2021/691 nu limitează suma solicitată pentru fiecare lucrător vizat. Această sumă poate varia în funcție de situația de pe piața forței de muncă afectată, de circumstanțele individuale ale lucrătorilor vizați, de măsurile deja prevăzute de statul membru și de costul furnizării serviciilor în statul membru în cauză. Acesta este motivul pentru care cuantumul propus al sprijinului FEG pentru fiecare beneficiar în 2021 și 2022 a variat de la 3 500 EUR la 10 461 EUR, cu o medie de 7 521 EUR. Cea mai mare sumă medie per lucrător a fost solicitată de Franța (10 461 EUR), iar cea mai mică de Belgia (3 500 EUR).

Graficul 8: Suma (în EUR) solicitată din FEG pentru fiecare lucrător și fiecare stat membru în perioada 2021-2022



Numărul de cereri depuse este specificat între paranteze.

Suma medie solicitată din FEG pentru fiecare beneficiar: 7 521 EUR

2.2. Deciziile adoptate și contribuțiile acordate

FEG este un instrument de ajutor de urgență, în afara plafoanelor cadrului financiar multianual. Cofinanțarea fiecărui caz trebuie aprobată de Parlamentul European și de Consiliu.

În perioada 2021-2022, Parlamentul European și Consiliul au adoptat 14 decizii pentru a mobiliza finanțarea FEG, dintre care cinci au vizat cereri în temeiul Regulamentului (UE) nr. 1309/2013 primite în 2020. Prin urmare, tabelul 2 acoperă un set diferit de cazuri decât tabelul 1, care prezintă cererile depuse în 2021 și 2022.

Cazurile din 2020 au avut o rată de cofinanțare din partea FEG de 60 % pentru toate statele membre. În temeiul noului Regulament (UE) 2021/691, care se aplică cererilor primite începând cu 2021, rata de cofinanțare din partea FEG este fie cea mai ridicată rată de cofinanțare a FSE+ din statul membru relevant sau 60 % pentru cazurile primite începând cu 2021 [Regulamentul (UE) 2021/691]. Toate statele membre care au depus cereri în 2021 și 2022 au dreptul la o rată de cofinanțare de 85 %[9].

[9] S-a aplicat această rată de cofinanțare de 85 % deoarece toate statele membre respective aveau cel puțin o regiune mai puțin dezvoltată.

Cele 14 contribuții acordate au vizat 13 025 de lucrători din nouă state membre[10], cu o cofinanțare FEG în valoare totală de 51 790 562 EUR și, în medie, 3 976 EUR per lucrător vizat. Dintre cei 13 025 de lucrători vizați, 56 % erau bărbați, iar 76 % aveau sub 54 de ani.

[10] Belgia, Germania, Estonia, Grecia, Spania, Franța, Italia, Țările de Jos și Finlanda.

Tabelul 2: Detalii privind contribuțiile acordate în 2021 și 2022 (Data semnării de către autoritatea bugetară în 2021 și 2022)

Referință FEG	Stat membru	Caz	Data cererii	Art. 4. Criterii de intervenție	Comerț/Criză	Contribuția națională (în EUR)	Contribuția FEG acordată (în EUR)	Numărul de lucrători vizați	Contribuție FEG medie per lucrător (în EUR)	Bărbați vizați	Femei vizate	Persoane vizate sub 54 de ani	Persoane vizate peste 54 de ani	Data semnării de către autoritatea bugetară	Data plății (transfer bancar)
EGF/2020/002	**EE**	**Estonia Tourism**	12-11-2020	c (Circumstanțe excepționale)	Criză (COVID-19)	2 982 987	4 474 480	5 060	884	1 970	3 090	4 030	1 030	20-05-2021	01-06-2021
EGF/2020/003	**DE**	**GMH Guss**	15-12-2020	a	Comerț	721 138	1 081 706	476	2 272	455	21	300	176	08-06-2021	17-06-2021
EGF/2020/004	**NL**	**KLM**	22-12-2020	a	Criză (COVID-19)	3 346 146	5 019 218	1 201	4 179	933	268	824	377	08-06-2021	17-06-2021
EGF/2020/005	**BE**	**Swissport**	22-12-2020	a	Criză (COVID-19)	2 479 483	3 719 224	1 468	2 534	1 086	382	1 268	200	08-06-2021	17-06-2021
EGF/2020/007	**FI**	**Finnair**	30-12-2020	a	Criză (COVID-19)	1 168 240	1 752 360	500	3 505	280	220	359	141	08-06-2021	17-06-2021
EGF/2021/001	**ES**	**País Vasco metal**	25-06-2021	b	Criză (COVID-19)	214 343	1 214 607	300	4 049	265	35	238	62	25-11-2021	09-12-2021
EGF/2021/002	**IT**	**Air Italy**	15-07-2021	a	Criză de întreprindere	683 760	3 874 640	611	6 341	317	294	423	188	15-12-2021	27-12-2021
EGF/2021/003	**IT**	**Porto Canale**	15-07-2021	Piața forței de muncă	Comerț	263 543	1 493 407	190	7 860	172	18	187	3	15-12-2021	27-12-2021
EGF/2021/004	**ES**	**Aragón automotive**	26-07-2021	b	Criză (COVID-19)	247 917	1 404 863	320	4 390	211	109	193	127	15-12-2021	27-12-2021
EGF/2021/005	**FR**	**Airbus**	26-07-2021	a	Criză (COVID-19)	660 930	3 745 264	297	12 610	236	61	257	40	16-02-2022	28-02-2022
EGF/2021/006	**ES**	**Cataluña automotive**	23-09-2021	b	Comerț	493 263	2 795 156	450	6 211	250	200	293	157	09-03-2022	14-03-2022
EGF/2021/007	**FR**	**Selecta**	12-10-2021	a	Criză (COVID-19)	348 918	1 977 200	366	5 402	285	81	283	83	24-03-2022	04-04-2022
EGF/2021/008	**EL**	**Attica Manufacture of electrical equipment**	21-12-2021	b	Comerț	263 970	1 495 830	206	7 261	180	26	163	43	23-06-2022	01-07-2022
EGF/2022/001	**FR**	**Air France**	21-01-2022	a	Criză (COVID-19)	3 131 049	17 742 607	1 580	11 229	695	885	1 094	486	23-06-2022	01-07-2022
				Cifre totale		**17 005 687**	**51 790 562**	**13 025**	**3 976**	**7 335**	**5 690**	**9 912**	**3 113**		
Nr. total de decizii și plăți în 2021 și 2022: 14				**a=8 b=4 Circumstanțe excepționale=1 Piața forței de muncă=1**	**Criză = 10 Comerț = 4**	**1 214 692**	**3 699 326**	**930**		**56%**	**44%**	**76%**	**24%**	**Cifre medii pentru cele 14 cazuri**	

2.2.1. Măsuri finanțate cu asistența FEG

În conformitate cu articolul 7 din Regulamentul (UE) 2021/691, o contribuție financiară din partea FEG poate sprijini măsurile active de pe piața muncii care fac parte dintr-un pachet coordonat de servicii personalizate, concepute pentru a facilita reinserția beneficiarilor vizați, în special a persoanelor cel mai defavorizate din rândul acestora, într-un loc de muncă sau într-o activitate independentă.

Măsurile active de ocupare a forței de muncă aprobate în 2021 și 2022 pentru contribuția FEG au constat, în principal, în următoarele tipuri:

- orientare profesională;
- asistență personalizată intensivă pentru căutarea unui loc de muncă;
- diverse cursuri de recalificare, perfecționare și formare profesională, inclusiv formare orizontală și privind competențele non-tehnice, formare antreprenorială și programe de învățământ superior;
- consiliere și mentorat pentru reangajare și mentorat în etapele inițiale ale încadrării la noul loc de muncă;
- promovarea antreprenoriatului și contribuții pentru înființarea de întreprinderi;
- stimulente unice pentru redistribuire rapidă și stimulente pentru angajare și
- diverse indemnizații (de exemplu, pentru căutarea unui loc de muncă, formare) și contribuții (de exemplu, pentru acoperirea costului navetei sau al îngrijirii persoanelor dependente).

La elaborarea pachetelor de sprijin, statele membre au luat în considerare pregătirea, experiența și nivelul educațional al beneficiarilor individuali, mobilitatea acestora, oportunitățile actuale sau potențiale de locuri de muncă în regiunile în cauză, precum și recomandările prevăzute în Cadrul de calitate al UE pentru anticiparea schimbărilor și restructurare. În conformitate cu articolul 7 alineatul (2), statele membre au confirmat, de asemenea, că diseminarea competențelor necesare în era industrială digitală și într-o economie eficientă din punctul de vedere al utilizării resurselor a fost luată în considerare la elaborarea pachetelor lor de sprijin.

2.2.2. Complementaritatea cu acțiunile finanțate din fonduri naționale sau fonduri ale Uniunii

FEG vizează sporirea capacității de inserție profesională și facilitarea revenirii cât mai curând posibil a beneficiarilor vizați la locuri de muncă decente și durabile prin măsuri active pe piața forței de muncă. Măsurile finanțate din FEG vin întotdeauna în completarea măsurilor naționale obișnuite și/sau le intensifică, fapt care asigură complementaritatea și adiționalitatea acestor măsuri.

Fondul completează Fondul social european Plus (FSE+), care este principalul instrument al UE pentru promovarea ocupării forței de muncă. Complementaritatea celor două fonduri rezidă în capacitatea lor de a aborda aceste aspecte din perspective temporale diferite. FEG sprijină lucrătorii disponibilizați sau care desfășoară o activitate independentă în urma unui eveniment de restructurare specific de mare amploare, care a condus la un număr mare de concedieri într-o perioadă scurtă de timp. Acesta oferă sprijin concret într-o situație de criză, în timp ce FSE+ sprijină - în mod anticipat -

obiectivele strategice pe termen lung (de exemplu, creșterea capitalului uman și gestionarea schimbării) prin programe multianuale.

FEG le permite statelor membre să ofere beneficiarilor vizați un ajutor mai cuprinzător și mai personalizat, asistență direcționată, inclusiv măsuri la care aceștia nu ar avea acces în mod normal (de exemplu, învățământ secundar sau superior). Experiența a demonstrat că FEG oferă posibilitatea de a concepe servicii personalizate pentru a răspunde nevoilor fiecărui lucrător disponibilizat, depășind cu mult ceea ce se poate oferi prin cursurile și acțiunile standard. În schimb, sprijinul FSE+ vizează o populație mai largă (atât persoanele care au un loc de muncă, cât și șomerii).

FEG permite statelor membre să asigure un raport mai bun între consilieri și beneficiari și un sprijin pe termen mai lung. Toate acestea sporesc perspectivele beneficiarilor de a-și îmbunătăți situația.

Măsurile FEG și FSE+ sunt utilizate uneori de statele membre pentru a se completa reciproc, oferind soluții atât pe termen scurt, cât și pe termen lung. La nivelul cazurilor, FEG se bazează, în mod normal, pe măsurile existente pe plan național sau în cadrul FSE+, completându-le sau oferind măsuri suplimentare diferite. Criteriul decisiv este capacitatea instrumentelor disponibile de a-i sprijini pe beneficiarii vizați, rămânând la latitudinea statelor membre să selecteze și să programeze instrumentele și măsurile cele mai capabile să asigure obiectivele dorite.

În conformitate cu principiul subsidiarității, decizia de a utiliza finanțare din partea FSE+ sau a FEG este luată la nivelul statului membru. Este responsabilitatea statelor membre să gestioneze complementaritatea dintre cele două fonduri în cel mai bun mod, ținând cont de condițiile locale predominante la momentul respectiv.

Conform dispozițiilor articolului 9 alineatul (5) din Regulamentul (UE) 2021/691, toate statele membre trebuie să instituie mecanismele necesare pentru evitarea oricărui risc de dublă finanțare din partea instrumentelor financiare ale UE. În majoritatea statelor membre, autoritatea de gestionare a FSE+ este responsabilă, de asemenea, de punerea în aplicare a FEG. Aceasta le oferă statelor membre posibilitatea de a asigura complementaritatea diferitelor intervenții.

2.3. Cereri respinse

În perioada 2021-2022, nicio cerere nu a fost respinsă de Comisie, de Parlamentul European sau de Consiliu.

2.4. Rezultate obținute de FEG

Principalele surse de informații privind rezultatele obținute de FEG sunt rapoartele finale ale statelor membre, care trebuie prezentate în termen de cel mult șase luni de la sfârșitul perioadei de punere în aplicare. Acestea sunt completate de informațiile oferite de statele membre în cadrul contactelor lor directe cu Comisia, de exemplu în cursul reuniunilor și al conferințelor și în legătură cu activitățile de evaluare și de audit. Principalele rezultate și date raportate de un stat membru în 2021 sunt rezumate în prezenta secțiune.

2.4.1. Rezumatul și evaluarea calitativă a rezultatelor raportate în 2021

În 2021, Comisia a primit un raport final pentru cazurile cofinanțate de FEG puse în aplicare de Grecia în perioada 22 august 2018 - 22 august 2020. Din cauza pandemiei de COVID-19, la cererea statului membru, perioada de punere în aplicare a fost suspendată timp de patru luni, până la eliminarea măsurilor restrictive. Termenul pentru realizarea acțiunilor a fost prelungit până la 22 decembrie 2020, cheltuielile privind serviciile personalizate oferite beneficiarilor vizați fiind, de asemenea, eligibile până la aceeași dată[11].

Certificarea competențelor informatice dobândite, care a necesitat testarea în sală, nu a putut avea loc după reintroducerea măsurilor de distanțare socială în Grecia începând cu 7 noiembrie 2020. Prin urmare, Grecia a solicitat o prelungire a perioadei de punere în aplicare numai pentru testele de certificare a competențelor informatice. Comisia a aprobat această prelungire. Testele de certificare au avut loc până la 22 iunie 2021, iar costurile asociate au rămas eligibile până la această dată.

Pachetul de măsuri a inclus: consiliere profesională, formare, inclusiv module de formare pentru dobândirea de competențe informatice de bază, dar și programe de învățământ superior în domeniul contabilității și finanțelor, realizarea de obiecte din aur și argint și cursuri de limba engleză, sprijin pentru înființarea unei întreprinderi, subvenții pentru angajare și indemnizații pentru căutarea unui loc de muncă și formare.

- *Consiliere profesională:* toți cei 296 de beneficiari au participat la 25 de sesiuni de consiliere individuală cu o durată de 45 de minute fiecare. În urma acestor sesiuni au fost dezvoltate planuri individuale de reangajare. Pentru persoanele care intenționau să desfășoare activități independente, unele dintre sesiuni au fost dedicate elaborării unui plan de afaceri.
- *Formare:* aproximativ 90 % dintre lucrători (266) au participat la cursuri de formare. Cu excepția a trei lucrători, toți ceilalți au participat la programe de formare alcătuite din trei module: 120 de ore pentru dobândirea de competențe informatice de bază, inclusiv în ceea ce privește Microsoft Office (Word, Excel, PowerPoint și Access), platformele de comunicare socială, comerțul electronic și tranzacțiile electronice; 100 de ore pentru dobândirea de competențe non-tehnice, cum ar fi relații publice, comunicare, inteligență emoțională, tehnici de negociere și cooperare și 80 de ore pentru dobândirea de „competențe de specialitate”. Participanții au putea alege dintr-o gamă variată de cursuri de formare, de exemplu platforme de comunicare socială și marketing, jurnalism online, gestionarea afacerilor, tehnici de marketing și tehnici de vânzare. Trei lucrători au optat pentru alte programe de formare (învățământ superior în domeniul contabilității și finanțelor, realizarea de obiecte din aur și argint și cursuri de limba engleză).
- *Contribuție pentru înființarea de întreprinderi*: au fost acordate 18 contribuții pentru înființarea de întreprinderi și 20 de lucrători au fost reangajați ca lucrători independenți la sfârșitul perioadei de intervenție.
- *Subvenții pentru angajare*: o subvenție de 650 EUR pe lună a fost acordată întreprinderii angajatoare pentru o perioadă maximă de șase luni, cu condiția ca lucrătorul respectiv să

[11] Astfel cum se menționează în Decizia de punere în aplicare a Comisiei privind acordarea unei contribuții financiare din partea FEG, C(2018) 6373, articolul 4 alineatele (1) și (2), acțiunile trebuiau să fie realizate până la 22 august 2020, iar cheltuielile privind serviciile personalizate erau eligibile până la aceeași dată.

rămână angajat pentru încă cel puțin șase luni de la încetarea plății subvenției. Niciun angajator nu a utilizat această subvenție, o posibilă explicație fiind aceea că perioada efectivă de punere în aplicare a coincis cu măsurile de limitare a mișcării persoanelor ca urmare a pandemiei.

Pe perioada crizei provocate de pandemia de COVID-19, posibilitatea de a participa la cursuri de formare la distanță a fost considerată un atu esențial. Aceste cursuri au fost opționale și, potrivit persoanelor intervievate, au avut un mare succes. Această posibilitate a oferit participanților o flexibilitate suplimentară.

2.4.2. Rata de reintegrare a beneficiarilor sprijiniți

La finalul perioadei de intervenție, 233 (79 %) dintre participanți au fost reintegrați în câmpul muncii, 213 (91 %) ca angajați și 20 (9 %) ca lucrători independenți. Participanții și-au găsit un loc de muncă într-o gamă variată de domenii, inclusiv în domeniul produselor cosmetice, al activităților de bricolaj, al comerțului angro cu enzime, al jurnalismului online și al serviciilor de cazare turistică.

Cu toate acestea, 12 luni mai târziu, numărul persoanelor încadrate în muncă a scăzut cu șapte puncte procentuale, ajungând la 72 % din totalul participanților. Un sfert dintre întreprinderile înființate își încetaseră activitatea și nu se cunoștea situația a aproximativ 20 % dintre participanți.

Măsurile restrictive adoptate ca urmare a pandemiei de COVID-19 au îngreunat eforturile lucrătorilor de a găsi noi locuri de muncă și punerea în aplicare fără probleme a măsurilor. Totuși, având în vedere acest context unic, rata de reangajare este considerată foarte bună.

Interviurile efectuate pentru acest caz în cursul evaluării *ex post* a FEG pentru perioada 2014-2020 au evidențiat faptul că FEG este considerat mai flexibil decât alte programe ale UE, deoarece se adaptează nevoilor fiecărui beneficiar. Raportul a confirmat, de asemenea, că FEG aduce o valoare adăugată acțiunilor pe care le pot întreprinde statele membre pentru a-i ajuta pe beneficiarii vizați să își găsească noi locuri de muncă și să se repoziționeze pe piața forței de muncă.

2.5. Execuția financiară

2.5.1. Contribuții ale FEG

FEG este un instrument special tematic, astfel cum se prevede la articolul 8 din Regulamentul Consiliului de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027[12]. Suma maximă anuală care poate fi utilizată de FEG este de 186 de milioane EUR la prețurile din 2018, corespunzătoare unei medii de 209,6 milioane EUR (în prețuri actuale) pe an în perioada 2021-2027.

Contribuția FEG este plătită statului membru într-o singură tranșă, ca o prefinanțare de 100 %, în termen de 15 zile lucrătoare de la aprobarea de către autoritatea bugetară a sprijinului FEG.

[12] Regulamentul (UE, Euratom) 2020/2093 al Consiliului din 17 decembrie 2020 de stabilire a cadrului financiar multianual pentru perioada 2021-2027, JO L 433I, 22.12.2020, p. 11.

În perioada 2021-2022, autoritatea bugetară a aprobat 14 contribuții FEG în valoare totală de 51 790 562 EUR[13]. Din costurile totale estimate ale serviciilor personalizate[14], 19 % au fost pentru cheltuielile aferente activităților de orientare profesională, 29 % pentru formare, 24 % pentru promovarea antreprenoriatului, 24 % pentru indemnizații și stimulente și 1 % pentru îndrumare după reintegrarea profesională.

2.5.2. Asistență tehnică

În temeiul articolului 11 alineatul (1) din Regulamentul (UE) 2021/691 și la inițiativa Comisiei, până la 0,5 % din resursele financiare FEG disponibile pentru un an pot fi utilizate pentru asistență tehnică. Această sumă trebuie utilizată pentru finanțarea activităților necesare punerii în aplicare a Regulamentului privind FEG, precum activitățile de pregătire, monitorizare și culegere de date, crearea unei baze de cunoștințe, sprijin administrativ și tehnic, activități de informare și comunicare și activități de audit, control și evaluare.

Pentru asistența tehnică, autoritatea bugetară a pus la dispoziție suma de 290 000 EUR pentru 2022. Din cauza pandemiei de COVID-19, nu s-a solicitat asistență tehnică în 2021.

Tabelul 3: Cheltuieli legate de asistența tehnică în 2022

Descriere	**Costul total înscris în buget**	**Angajamente efective**	**Observații**
Sprijin administrativ	190 000 EUR	22 107,93 EUR	Din cauza incertitudinilor legate de pandemia de COVID-19, a fost organizată o singură reuniune cu prezență fizică (și nu două, așa cum au fost planificate inițial) cu persoanele de contact pentru FEG, la 24 noiembrie 2022. Cealaltă reuniune s-a desfășurat online. Seminarul de colaborare în rețea nu a fost organizat deoarece au fost puține cereri FEG, iar calendarul nu era favorabil organizării unei vizite de studiu. În ceea ce privește activitățile de informare, au fost efectuate actualizările periodice ale site-ului (fără costuri implicate), dar nu au fost desfășurate alte activități de informare și nici nu au fost create materiale noi având în vedere numărul relativ mic de proiecte.
Asistență tehnică	100 000 EUR	99 982,11 EUR	Întreținerea și actualizarea modulelor FEG în sistemul de schimb electronic de date – Sistemul comun de gestionare partajată a fondurilor (SFC).
Total costuri	**290 000 EUR**	**122 090,04 EUR**	

[13] Această sumă nu include deciziile de asistență tehnică la inițiativa Comisiei Europene. A se vedea secțiunea 2.5.2.
[14] Acțiuni în temeiul articolului 7 alineatul (1) literele (a), (b) și (c) din Regulamentul privind FEG.

2.5.3. Nereguli raportate

În 2021 și 2022, nu au fost semnalate Comisiei nereguli în temeiul Regulamentului (UE) 2021/691.

2.5.4. Lichidarea contribuțiilor financiare ale FEG

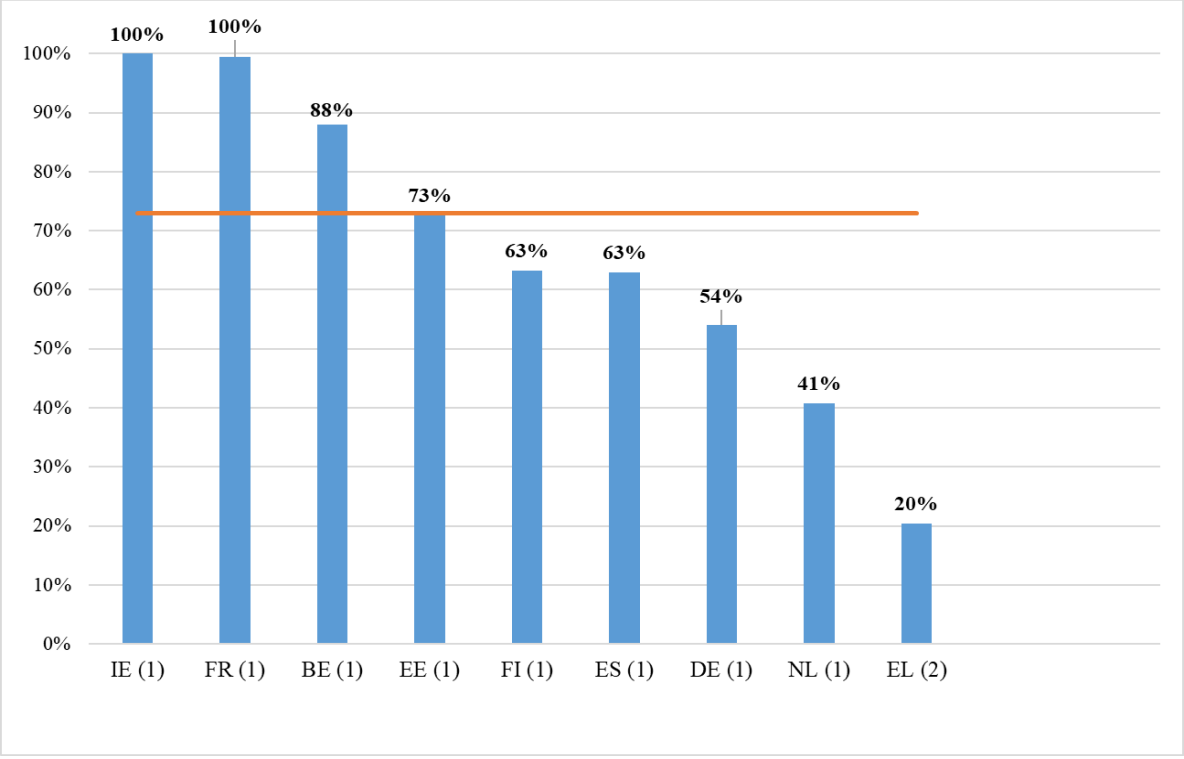
Un caz FEG este închis atunci când raportul final cu toate informațiile solicitate a fost trimis Comisiei, toate rambursările datorate au fost achitate și nu trebuie întreprinsă nicio altă acțiune de către statul membru sau de către Comisie. Rămâne obligația de a păstra, timp de trei ani, toate documentele justificative pentru a le pune la dispoziția Comisiei și a Curții de Conturi [articolul 21 alineatul (5) din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013].

În cursul perioadei de raportare, numai cazurile din perioada 2014-2020 au fost pe deplin puse în aplicare și au putut fi închise. Pentru aceste cazuri, procedurile pentru lichidarea contribuțiilor financiare ale FEG sunt prevăzute la articolul 18 din Regulamentul (UE) nr. 1309/2013.

În 2021 și 2022, 10 cazuri puse în aplicare în perioada 2015-2020 au fost închise. Rata medie de absorbție a fost de 73 %, cea mai scăzută rată fiind de 20 %, iar cea mai ridicată de 100 %. Suma totală a fondurilor necheltuite rambursate Comisiei a fost de 7 889 378 EUR, reprezentând 28 % din contribuțiile FEG acordate. Detalii privind respectivele cazuri sunt prezentate în tabelul 4.

Rata de absorbție a contribuției financiare din FEG variază semnificativ de la un stat membru la altul (a se vedea graficul 9), cele mai scăzute rate medii fiind observate în Grecia (20 %) și Țările de Jos (41 %) și cele mai ridicate în Irlanda și Franța (100 %), Belgia (88 %) și Estonia (73 %).

Graficul 9: Rata medie de absorbție per stat membru (% din contribuția FEG acordată)



Numărul de cazuri FEG este specificat între paranteze

Există numeroase motive pentru care statele membre nu au utilizat integral sumele acordate. Deși acestea sunt încurajate să facă previziuni bugetare realiste pentru pachetul coordonat de servicii personalizate, nu se poate efectua întotdeauna o planificare corespunzătoare în etapa de depunere a cererilor. De asemenea, statele membre tind să supraestimeze bugetele și să includă o marjă de siguranță ridicată în calculele lor inițiale, pentru a reduce riscul de cheltuieli excesive sau pentru că există multe necunoscute atunci când se depun cererile, cum ar fi profilurile și nevoile potențialilor beneficiari.

Numărul de lucrători care doresc să participe la măsurile propuse tinde să fie supraevaluat în faza de planificare. Un nivel de participare mai scăzut decât cel preconizat poate fi cauzat de îmbunătățirea situației economice pe piața forței de muncă sau de factori personali neprevăzuți, cum ar fi faptul că lucrătorii își găsesc un nou loc de muncă pe cont propriu, lipsa de motivație sau optarea pentru pensionarea anticipată. În plus, unii lucrători pot opta pentru măsuri mai ieftine în locul celor mai scumpe sau pentru măsuri pe termen scurt în locul celor pe termen lung.

Alte motive pentru nivelul scăzut al cheltuielilor au constat în întârzieri în demararea măsurilor, lipsa unui personal suficient pentru punerea în aplicare, utilizarea insuficientă a flexibilității disponibile pentru a realoca fondurile între posturile bugetare sau o finanțare mai mare decât se preconizase inițial la nivelul statelor membre.

Comisia oferă îndrumare statelor membre începând cu etapa de depunere a cererilor, pentru a încuraja gestionarea optimă a fondurilor și pentru a îmbunătăți rata de punere în aplicare. Întocmirea bugetului măsurilor și previziunile de participare a lucrătorilor la activități în cursul perioadei de 24 de luni ar trebui să se amelioreze odată cu experiența dobândită de statele membre. Comisia constată îmbunătățiri, de asemenea, în ceea ce privește capacitățile diferitelor structuri de coordonare și de punere în aplicare, precum și calitatea comunicării între nivelurile naționale și cele regionale/locale.

Tabelul 4: Cazuri închise în 2021 și 2022

Referință FEG	**EGF/2015/006**	**EGF/2016/003**	**EGF/2017/001**	**EGF/2017/003**	**EGF/2017/005**	**EGF/2017/008**	**EGF/2017/009**	**EGF/2017/010**	**EGF/2018/001**	**EGF/2018/003**	**TOTAL**
Caz	**PWA International**	**petrol și substanțe chimice**	**Castilla y León mining of coal**	**Attica retail**	**Comerț cu amănuntul**	**Goodyear**	**Air France**	**Caterpillar**	**Intermedieri financiare**	**Attica Publishing Activities**	**10 cazuri închise în 2021 și 2022**
Stat membru	**IE**	**EE**	**ES**	**EL**	**FI**	**DE**	**FR**	**BE**	**NL**	**EL**	**9 state membre**
Sector (denumire scurtă)	Întreținerea aeronavelor	Fabricarea produselor de cocserie și a produselor obținute prin rafinarea petrolului; Fabricarea substanțelor și a produselor chimice	Extracția cărbunelui și lignitului	Comerț cu amănuntul	Comerț cu amănuntul	Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	Transport aerian	Mașini și echipamente	Intermedieri financiare	Servicii editoriale	
Data cererii	19 iunie 2015	11 mai 2016	20 ianuarie 2017	13 aprilie 2017	12 iunie 2017	6 octombrie 2017	23 octombrie 2017	18 decembrie 2017	23 februarie 2018	22 mai 2018	
Lucrători disponibilizați	**108**	**1 550**	**339**	**725**	**1 660**	**646**	**1 858**	**2 285**	**1 324**	**550**	**11 045**
Persoane vizate (inclusiv NEET)	**216**	**800**	**464**	**725**	**1 500**	**646**	**1 858**	**2 585**	**450**	**550**	**9 794**
Termen-limită pentru raportul final	19 decembrie 2017	1 ianuarie 2019	15 august 2018	13 ianuarie 2020	12 decembrie 2019	1 iulie 2020	23 aprilie 2020	18 iunie 2020	23 august 2020	22 februarie 2021	
Data efectivă a prezentării raportului final	19 decembrie 2017	4 iunie 2019	9 august 2018	13 ianuarie 2020	9 decembrie 2019	25 august 2020	24 aprilie 2020	8 octombrie 2020	25 noiembrie 2020	18 iunie 2021	
Data expedierii scrisorii de închidere	9 noiembrie 2021	23 mai 2022	9 februarie 2022	19 februarie 2021	18 martie 2021	23 mai 2022	11 februarie 2022	12 aprilie 2021	15 noiembrie 2021	10 octombrie 2022	
Beneficiari care au primit asistență (lucrători și NEET)	**183**	**492**	**198**	**217**	**1 467**	**622**	**1 858**	**1772**	**179**	**296**	**7 284**
Data de începere a măsurilor	22 mai 2015	11 mai 2016	15 martie 2017	13 iulie 2017	3 august 2016	1 ianuarie 2018	1 octombrie 2015	22 octombrie 2016	1 ianuarie 2018	17 octombrie 2019	
Data de încheiere a măsurilor	19 iunie 2017	31 decembrie 2018	15 februarie 2019	13 iulie 2019	12 iunie 2019	14 august 2019	22 iulie 2018	18 decembrie 2019	31 decembrie 2019	22 decembrie 2020	
Consumul bugetar real în raport cu bugetul estimat inițial (toate sumele în EUR)											
Bugetul total estimat inițial (SM și FEG) Activități de punere în aplicare și servicii personalizate	**737 156,00**	**1 885 597,00**	**1 670 440,00**	**4 915 250,00**	**4 165 600,00**	**3 608 719,00**	**16 490 805,00**	**7 702 694,00**	**1 987 500,00**	**3 847 500,00**	**47 011 261,00**
Contribuție FEG acordată	**442 293,00**	**1 131 358,00**	**1 002 264,00**	**2 949 150,00**	**2 499 360,00**	**2 165 231,00**	**9 894 483,00**	**4 621 616,00**	**1 192 500,00**	**2 308 500,00**	**28 206 755,00**
Contribuție FEG acordată în % (din bugetul estimat)	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	
Cheltuieli efective (SM și FEG)	**792 693***	**1 369 206,40**	**1 051 977,60**	**1 004 514,40**	**2 635 479,06**	**1 657 047,92**	**16 410 805,00**	**6 781 058,10**	**810 684,00**	**1 404 366,83**	**33 125 139,31**
Ponderea FEG din totalul cheltuielilor efective eligibile	**442 293,00**	**821 523,84**	**631 186,56**	**602 708,64**	**1 581 287,43**	**994 228,75**	**9 846 483,00**	**4 068 634,86**	**486 410,40**	**842 620,09**	**20 317 376,57**
Ponderea FEG din totalul cheltuielilor efective eligibile în %	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	60%	
Finanțare FEG cheltuită în %	100,00%	72,61%	62,98%	20,44%	63,27%	45,92%	99,51%	88,03%	40,79%	36,50%	**72%**
Suma din finanțarea FEG necheltuită, rambursată CE	**0,00**	**309 834,16**	**371 077,44**	**2 346 441,36**	**918 072,57**	**1 171 002,25**	**48 000,00**	**552 981,14**	**706 089,60**	**1 465 879,91**	**7 889 378,43**
Rata din finanțarea FEG necheltuită, rambursată CE, în %	0,00%	27,39%	37,02%	79,56%	36,73%	54,08%	0,49%	11,97%	59,21%	63,50%	**28%**
	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	**100,00%**

2.6. Activități de asistență tehnică întreprinse de Comisie

2.6.1. Informare și publicitate – site-ul web

Articolul 12 alineatul (2) din Regulamentul (UE) 2021/691 prevede obligația Comisiei de a crea, a întreține și a actualiza un site disponibil în toate limbile Uniunii.

În 2021 și 2022, Comisia a actualizat periodic site-ul FEG[15] cu informații relevante. Acesta oferă îndrumare pentru depunerea cererilor, informații privind cererile acceptate și respinse, precum și date și cifre-cheie cu privire la cererile FEG anterioare. De asemenea, utilizatorii pot găsi datele persoanelor de contact pentru FEG din statele membre și linkuri către publicații, știri și evenimente legate de FEG organizate de Comisie și de statele membre.

2.6.2. Reuniuni cu autoritățile naționale și cu părțile interesate FEG

Patru reuniuni (reuniunile 25-28) ale persoanelor de contact pentru FEG[16] s-au desfășurat online. În cadrul reuniunilor s-au dezbătut subiecte precum cazurile în curs și cererile FEG planificate, noile caracteristici ale Regulamentului privind FEG pentru perioada 2021-2027, schimbul de bune practici care decurg din cazurile FEG și alte aspecte relevante.

Nu a fost organizat niciun seminar de colaborare în rețea privind FEG nici în 2021, nici în 2022.

2.6.3. Sistemul de schimb electronic de date (SFC2021)

În 2014, Comisia a urmărit să simplifice și mai mult procedurile, prin includerea FEG în Sistemul de gestionare a fondurilor în Uniunea Europeană (SFC2014), care este sistemul de schimb electronic de date cu statele membre. Începând cu aprilie 2015, statele membre depun cereri FEG online printr-un proces ghidat de depunere a cererilor, iar din august 2016 depun, de asemenea, rapoarte finale FEG prin intermediul SFC2014. Utilizarea SFC2014 pentru FEG a condus la prezentarea unor cereri mai corecte și complete. Acest lucru a facilitat colectarea și prelucrarea datelor, iar raportarea rezultatelor FEG a fost mai rapidă. Solicitarea sprijinului FEG prin intermediul SFC2014 a contribuit la reducerea timpului dintre depunerea unei cereri de către un stat membru și adoptarea de către Parlamentul European și Consiliu a propunerii Comisiei.

În această perioadă de raportare, a fost realizată întreținerea modulelor SFC 2014-2020 și a fost continuată dezvoltarea necesară pentru închiderea cazurilor FEG din perioada 2014-2020.

[15] https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=326&langId=ro.

[16] Persoanele de contact sunt desemnate de autoritățile statelor membre responsabile de Fondul european de ajustare la globalizare pentru lucrătorii disponibilizați. Fiecare stat membru își decide reprezentanții.

În 2022, a fost dezvoltată în continuare interfața FEG 2021-2027 în SFC2021, în special noile funcționalități și ajustări pentru alinierea SFC2021 la cerințele Regulamentului privind FEG pentru perioada 2021-2027.

2.6.4. Evaluarea ex post *a FEG pentru perioada 2014-2020 efectuată de Comisie*

În conformitate cu articolul 20 din Regulamentul (UE) 2021/691, Comisia a efectuat o evaluare *ex post* a FEG. Scopul evaluării a fost de a examina eficacitatea, durabilitatea, eficiența, coerența, relevanța și valoarea adăugată europeană a FEG. Evaluarea a avut în vedere 49 de cereri FEG (cazuri) aprobate prezentate Comisiei în perioada 2014-mai 2020[17].

La 13 decembrie 2021, Comisia și-a publicat concluziile privind evaluarea *ex post* a FEG pentru perioada 2014-2020[18]. Acestea se bazează pe constatările studiului extern[19] contractat de Comisie și pe dovezile suplimentare colectate și analizate de Comisie din rapoartele și evaluările anterioare privind FEG, pe experiența personalului Comisiei care gestionează FEG, pe schimbul de cunoștințe cu părțile interesate FEG relevante din toate statele membre și pe baza de date internă privind FEG a Comisiei, care include date referitoare la toate cazurile FEG începând din 2007.

Evaluarea *ex post* a FEG pentru perioada 2014-2020, efectuată de Comisie, a arătat că FEG a reușit să ofere sprijin și să dea dovadă de solidaritate cu lucrătorii, cu persoanele care desfășoară o activitate independentă și (în unele cazuri) cu tinerii afectați de evenimente majore de restructurare.

În ceea ce privește evaluarea eficacității FEG, principala constatare a fost o creștere a ratei medii de reinserție pe piața muncii a lucrătorilor concediați. Aceasta a crescut de la 49 % (în perioada 2007-2013) la aproximativ 60 % (în perioada 2014-2020), variind, în funcție de caz, de la un nivel minim de 18 % la un nivel maxim de 94 %. Pe lângă reintegrarea pe piața muncii, FEG a produs efecte pozitive de lungă durată asupra capacității generale de inserție profesională a beneficiarilor, de exemplu prin dezvoltarea de noi competențe și calificări, sporind încrederea acestora și învățându-i cum să utilizeze rețelele sociale. Această îmbunătățire trebuie însă să fie interpretată cu prudență, deoarece perioada de punere în aplicare pentru anii 2014-2020 (24 de luni sau mai mult dacă punerea în aplicare a început mai devreme) este doar parțial comparabilă cu cea din perioada de programare anterioară, 2007-2013[20].

Întrucât este complementar altor instrumente ale UE (în special Fondului social european), FEG creează o adevărată valoare adăugată europeană prin mărirea numărului și a diversității serviciilor

[17] Între 1 ianuarie 2014 și 31 decembrie 2020, statele membre au transmis 59 de cereri, dintre care 54 au fost aprobate, patru au fost retrase ulterior, iar una a fost respinsă de Consiliu. Dintre cele șapte cereri primite în 2020, o cerere (EGF/2020/001 ES/Galicia ancillary shipbuilding) a făcut obiectul studiului justificativ, iar celelalte șase nu au putut fi luate în considerare în acest scop deoarece au fost depuse la sfârșitul anului 2020. Sunt incluse cifrele din cererile primite în 2020. Cu toate acestea, ele nu au putut fi analizate în această evaluare *ex post* întrucât rezultatele vor fi disponibile abia în 2023.
[18] Document de lucru al serviciilor Comisiei care însoțește Raportul Comisiei privind evaluarea *ex post* a FEG pentru perioada 2014-2020 [SWD(2021) 381 final, 13.12.2021; COM(2021) 788 final, 13.12.2021].
[19] Studiu în sprijinul evaluării *ex post* a Fondului european de ajustare la globalizare pentru perioada 2014-2020.
[20] Între 2007 și 2009, perioada de punere în aplicare a fost de 12 luni; începând din iulie 2009, aceasta a fost modificată la 24 de luni.

oferite lucrătorilor disponibilizați, precum și a nivelului de intensitate al acestor servicii. FEG realizează acest lucru oferind o sursă suplimentară de sprijin financiar de la caz la caz și asistență mai bine direcționată, adaptată și personalizată pentru grupurile-țintă foarte specifice pe care urmărește să le sprijine.

Regulamentul privind FEG pentru perioada 2021-2027 a luat în considerare constatările evaluărilor și analizelor anterioare, care au fost confirmate de această evaluare. De asemenea, a preluat majoritatea recomandărilor părților interesate din toate statele membre. Modificările aduse acestui regulament au fost prezentate în Raportul Comisiei către Parlamentul European și Consiliu privind activitățile FEG în 2019 și 2020[21].

[21] COM(2021) 486 final, 20.8.2021.