RESOLUCIJA EVROPSKEGA PARLAMENTA (EU) 2021/1555

z dne 29. aprila 2021

s pripombami, ki so del sklepa o razrešnici glede izvrševanja splošnega proračuna Evropske unije za proračunsko leto 2019, oddelek VII – Odbor regij

EVROPSKI PARLAMENT,

— ob upoštevanju sklepa o razrešnici glede izvrševanja splošnega proračuna Evropske unije za proračunsko leto 2019, oddelek VII – Odbor regij,

— ob upoštevanju člena 100 in Priloge V Poslovnika,

— ob upoštevanju poročila Odbora za proračunski nadzor (A9-0055/2021),

A. ker želi organ za podelitev razrešnice med postopkom podelitve poudariti poseben pomen nadaljnjega povečevanja demokratične legitimnosti institucij Unije z izboljšanjem preglednosti in odgovornosti, izvajanjem koncepta smotrnostne priprave proračuna in dobrega upravljanja človeških virov;

1. z zadovoljstvom ugotavlja, da je Računsko sodišče v letnem poročilu za leto 2019 navedlo, da ni ugotovilo hujših pomanjkljivosti v zvezi z revidiranimi področji, ki so se nanašala na človeške vire in javna naročila Odbora regij (v nadaljnjem besedilu: odbor);

2. pozdravlja, da je Računsko sodišče na podlagi revizije ugotovilo, da pri plačilih za upravne in druge odhodke odbora v letu, ki se je končalo 31. decembra 2019, ni bilo pomembnih napak in da so bili pregledani nadzorni in kontrolni sistemi učinkoviti;

3. v splošnem obžaluje, da so obseg in ugotovitve devetega poglavja o upravi v poročilu Računskega sodišča dokaj omejeni, čeprav se razdelek 5 večletnega finančnega okvira, ki je namenjen upravi, obravnava kot razdelek z majhnim tveganjem; poziva, naj se revizijsko delo za to poglavje bolj osredotoči na vprašanja, ki so za odbor zelo pomembna ali celo ključna;

4. poudarja, da je proračun odbora večinoma upravne narave in da se velik del porabi za odhodke za zaposlene v instituciji (naslov 1) ter za stavbe, pohištvo, opremo in razne operativne stroške;

5. ugotavlja, da je proračun odbora v letu 2019 znašal 98 751 000 EUR (leta 2018 je znašal 96 101 000 EUR, leta 2017 pa 93 295 000 EUR); ugotavlja, da je stopnja izvrševanja obveznosti leta 2019 znašala 99,6 % (leta 2018 je znašala 99,3 %, leta 2017 pa 98,1 %), stopnja izvrševanja plačil je leta 2019 znašala 88,8 %, kar je manj kot leta 2018 (91,0 %) in leta 2017 (89,9 %); vendar ugotavlja, da bo končna stopnja izvrševanja plačil za leto 2019 višja ob koncu proračunskega cikla (po izplačilu sredstev, prenesenih v naslednje leto);

6. poudarja, da je bila stopnja izvrševanja obveznosti za naslov 1 99,6 %, za naslov 2 pa 99,7 %; z zadovoljstvom ugotavlja, da je bilo ob koncu leta neporabljenih 400 000 EUR (0,4 %), ki so bili vrnjeni v proračun Unije, kar je bilo manj kot v letu 2018, ko je ostalo neporabljenih približno 700 000 EUR (0,7 %);

Človeški viri

7. ugotavlja, da je skupno število uslužbencev v letu 2019 znašalo 576 (leta 2018 jih je bilo 538, leta 2017 pa 533); ugotavlja, da je v kadrovskem načrtu predvidenih 491 delovnih mest, kar po mnenju odbora ne zadostuje; priznava rezultate ocene delovne obremenitve, ki je bila opravljena v letu 2019 zaradi morebitne reorganizacije, s katero naj bi dodatno izboljšali učinkovitost in ustvarili sinergije; je seznanjen z željo odbora, da bi proračunska organa Unije obravnavala to vprašanje in postopoma uravnovesila sedanje kadrovske vire; spodbuja odbor, naj okrepi upravno sodelovanje z Evropskim ekonomsko-socialnim odborom (EESO) prek ureditve skupnih služb, da bi združili vire in razvili več sinergij;

8. priznava nenehna prizadevanja odbora, da bi povečal svojo politično vlogo in zadostil naraščajočim potrebam po stalnem strokovnem znanju na političnih in upravnih področjih; je seznanjen z naborom talentov, ki je bil vzpostavljen, da bi izkušene uslužbence motivirali in obdržali v odboru; ugotavlja, da je bil v prvi polovici leta 2019 zaključen prvi splošni notranji natečaj v zgodovini odbora, pri čemer je bilo uspešnih 40 izmed 113 kandidatov, ki so zaposleni v odboru; poziva odbor, naj uspešnim kandidatom pojasni konkretne poklicne možnosti;

9. ugotavlja, da naj bi prenos 24 delovnih mest za prevajanje iz odbora v Parlament po ocenah prinesel letne prihranke v višini približno 2,9 milijona EUR; poziva odbor, naj predloži poročilo o učinku te prerazporeditve;

10. obžaluje, da se stanje z vidika uravnotežene zastopanosti spolov na srednjih in višjih vodstvenih položajih ni izboljšalo, ampak se je ohranilo na približno enaki ravni vse od leta 2018, in sicer 35 % teh položajev zasedajo ženske; je seznanjen, da je bila sprejeta nova strategija za enake možnosti, ki vsebuje konkretne cilje, ki jih bo treba doseči do leta 2025; poziva odbor, naj predstavi časovni načrt za sprejetje in načrtovani učinek nove strategije za enake možnosti ter organu za podelitev razrešnice vsako leto poroča o njenem izvajanju in predhodnih rezultatih;

11. pozdravlja imenovanje uradnika za enake možnosti, ki deluje centralno v direktoratu za človeške vire, in „turneje o enakih možnostih“; poziva odbor, naj poroča o konkretnih dosežkih nove strategije, vključno z rezultati ukrepov, sprejetih v zvezi z izboljšanjem raznolikosti in zagotavljanjem bolj vključujočega delovnega okolja odbora za invalide;

12. ugotavlja, da so bila leta 2019 zastopana vsa državljanstva Unije, razen Luksemburga; poziva odbor, naj si še naprej prizadeva krepiti geografsko uravnoteženost med svojimi uslužbenci, da bi vzpostavil ustrezno zastopanost državljanov iz vseh držav članic, tudi na vodstveni ravni; spodbuja odbor, naj okrepi svoja komunikacijska prizadevanja v tistih državah, ki so premalo zastopane;

13. poziva odbor, naj si še naprej prizadeva doseči uravnoteženost spolov na vseh ravneh hierarhije, in pozdravlja ukrepe, kot so obvezna navzočnost obeh spolov v izbirnih komisijah, dejavno spodbujanje kandidatk za vse vodstvene položaje, posebni tečaji usposabljanja za uslužbenke, ki se želijo pripraviti na kariero na vodstvenih položajih, in prožnejša ureditev dela, vključno z možnostjo krajšega delovnega časa in dela na daljavo; je seznanjen z vrsto spodbud, ki jih je uvedel odbor, kot sta uradno priznanje vodstvenih odgovornosti pod ravnjo vodje enote in vzpostavitev neformalne mreže za uravnoteženo zastopanost spolov pri upravljanju, ki se je začela izvajati s podporo uprave;

14. priznava, da se nova strategija za enake možnosti osredotoča tudi na invalidnost in raznolikost; je seznanjen z usposabljanjem v zvezi z nezavednimi predsodki za vodstvene delavce in uslužbence oddelka za človeške vire, ki sodelujejo v izbirnih postopkih; poziva odbor, naj proračunskemu organu poroča o posebnih ciljih, ukrepih in kazalnikih strategije;

15. ceni, da se odbor osredotoča na razvoj in zagotavljanje visokokakovostnih zdravstvenih storitev in storitev za dobro počutje na podlagi preprečevanja in zgodnjega posredovanja v tesnem sodelovanju med zadevnimi kadrovskimi službami ter na podlagi programov ozaveščanja za zaposlene in vodstvene delavce; pozdravlja usposabljanje za vodstvene delavce na nižji, srednji in višji ravni na temo upravljanja odsotnosti z dela in uspešnega vključevanja sodelavcev po dolgotrajni odsotnosti; ugotavlja, da je bilo v letu 2019 zabeleženih deset primerov izgorelosti; ugotavlja, da socialna služba odbora zagotavlja pomoč med boleznijo in ob vrnitvi na delo; poziva odbor, naj odkrivanje izgorelosti vključi v svoje službe na področju zdravja in dobrega počutja; pozdravlja povečanje gibljivega delovnega časa in dela na daljavo za boljše usklajevanje poklicnega in zasebnega življenja osebja ter nadaljevanje programa za preprečevanje stresa in izgorelosti; spodbuja odbor, naj prožno ureditev dela dopolni z zaščito pravice uslužbencev do odklopa;

16. poudarja, da odbor zaposluje predvsem pogodbene uslužbence za zagotavljanje ustrezne podpore v obliki nadomeščanja za srednje- do dolgoročne odsotnosti in za posebne projekte v različnih direktoratih, da bi članom odbora zagotovil dodatno podporo; vendar opozarja, da zaposlovanje pogodbenih uslužbencev pomeni tudi znatno izgubo znanja in strokovnega znanja za odbor ob izteku njihovih pogodb, zato ga spodbuja, naj se še naprej pogaja o povečanju svojega kadrovskega načrta; ugotavlja, da se je leta 2019 zaradi sodelovanja med odborom in Parlamentom število dolgoročnih pogodbenih uslužbencev v direktoratu za prevajanje odbora in EESO zmanjšalo v primerjavi z leti 2013–2017;

17. ugotavlja, da mora odbor nadgraditi svoje varnostne nadzorne sisteme ter svojim članom in zaposlenim zagotoviti varno delovno okolje, za kar bodo potrebna dodatna specializirana sredstva, in da je razmerje sredstev, namenjenih fizični varnosti in podpori IT, na zaposlenega zelo nizko v primerjavi z drugimi subjekti Unije; spodbuja odbor, naj nadaljuje s pripravo novih projektov za povečanje kibernetske varnosti;

18. ugotavlja, da je odbor opredelil dodatne projekte na področju modernizacije uprave in komunikacije, kot sta podpora za boljšo pripravo zakonodaje na podlagi predhodnega in naknadnega spremljanja izvajanja zakonodaje Unije na terenu kot tudi dejavnosti obveščanja, da se v proces vključi vse lokalne in regionalne organe, in da ti dodatni projekti zahtevajo ustrezna sredstva;

Komunikacija

19. poudarja, da je bila zunanja ocena komunikacijske strategije odbora izvedena v skladu s standardi, ki jih uporabljajo vsi drugi subjekti Unije po skupni okvirni pogodbi; ugotavlja, da kakovost komunikacije odbora ni vedno zadovoljila potreb ciljne skupine, vendar je v splošnem učinkovita, saj imajo ključni deležniki pozitivno mnenje o odboru; poziva odbor, naj izboljša digitalno komunikacijo z javnostjo in poveča prepoznavnost svojih študij za deležnike in državljane Unije; spodbuja odbor, naj stopi v stik s Parlamentom, da bi okrepili sodelovanje, na primer z organizacijo skupnih sej in prireditev;

20. poziva odbor, naj poroča o tem, kako bo izvedel priporočila iz poročila o oceni; ugotavlja, da je odbor največje uspehe na področju komunikacije dosegel z dialogi državljanov s Komisijo in lastnimi lokalnimi dialogi, vodilnimi dogodki EuroPCom (evropska konferenca o javnem komuniciranju) in evropskim tednom regij in mest;

Digitalizacija, kibernetska varnost

21. pozdravlja, da je predsedstvo odbora na začetku leta 2019 sprejelo digitalno strategijo na podlagi Talinske deklaracije o e-upravi, katere temeljno načelo je „privzeto digitalen“, in da se je izvajanje začelo po sprejetju; ugotavlja, da so glavni rezultati strategije na člane osredotočeni informacijski sistemi, ki podpirajo politično delo odbora, informacijski sistemi, ki podpirajo brezpapirne upravne postopke, in program za digitalno delovno okolje; poziva odbor, naj okrepi digitalizacijo tudi z medinstitucionalnim sodelovanjem;

22. pozdravlja medinstitucionalno kibernetsko sodelovanje, v okviru katerega je odbor prejel pomoč skupine za odzivanje na računalniške grožnje za institucije, organe in agencije EU, na primer pri usposabljanju na področju varnosti v oblaku in obveščanju o kibernetskih grožnjah za ciljno usmerjene napade na organe Unije; ugotavlja, da številni projekti digitalizacije zadevajo digitalizacijo človeških virov in finančnih postopkov, za kar odbor uporablja sistema SYSPER in ABAC, ki ju zagotavlja Komisija; poziva odbor, naj preuči možnosti, da bi se s Komisijo pogajal o boljših pogojih, da bi se postopek deljenja aplikacij izboljšal in postal finančno privlačnejši;

23. ugotavlja, da odbor proračun za IT deli z EESO; poudarja, da se je proračun za IT v letu 2019 povečal na podlagi proračunske prerazporeditve, in sicer s 7 963 825 EUR v letu 2018 na 9 082 838,76 EUR v letu 2019; pozdravlja, da je oddelek za IT zagotovil informacijske sisteme, ki podpirajo štiri operativna področja, in sicer politično delo, upravljanje dokumentov, komuniciranje in kadrovske zadeve/finance, ter da je bil v zvezi z digitalnimi delovnimi mesti dosežen napredek pri vseh vidikih programa;

24. pozdravlja aktivno politiko odbora o odprtokodni tehnologiji; spodbuja odbor, naj prednost nameni odprtokodnim tehnologijam, da ne bi bil vezan na posamezne ponudnike, da bi ohranil nadzor nad lastnimi tehničnimi sistemi, uvedel strožje zaščitne ukrepe za zasebnost in varstvo podatkov uporabnikov ter povečal varnost in preglednost za javnost; ugotavlja, da je bilo leta 2019 v popis programskih paketov vključenih 39 odprtokodnih programskih aplikacij in da trenutno potekajo aktivni projekti za vzpostavitev novega portala za digitalno podpisovanje in vmesnika za upravljanje, ki temelji na odprtokodni tehnologiji;

25. spodbuja odbor, naj upošteva priporočila Evropskega nadzornika za varstvo podatkov za ponovna pogajanja o medinstitucionalnem sporazumu o licenciranju in pogodbi o izvajanju, ki so ju leta 2018 podpisali institucije Unije in podjetje Microsoft, da bi dosegli digitalno suverenost, preprečili vezanost na ponudnika in pomanjkanje nadzora ter zagotovili varstvo osebnih podatkov;

Stavbe, varnost

26. pozdravlja, da je bilo uvedenih več ukrepov za spoštovanje ustreznih standardov glede varnosti stavb, kot sta namestitev nove opreme za nadzor nad vstopom in namestitev novega sistema televizije zaprtega kroga (CCTV); ugotavlja, da so povezani varnostni standardi dosegli enako raven kot standardi Parlamenta in Komisije ter da se je začel tudi proces naročila novega sistema za upravljanje obiskovalcev, ki bi moral biti nameščen v letu 2020;

27. je seznanjen z vodilnimi načeli nepremičninske strategije odbora, ki zajemajo geografsko koncentracijo stavb, dajanje prednosti lastništvu namesto zakupu, trajnostno upravljanje stavb in večletno načrtovanje; ugotavlja, da je delovna skupina, ustanovljena v sodelovanju z EESO, oblikovala smernice za uporabo in dodelitev pisarniškega prostora, pri tem pa je upoštevala razmere v drugih organih Unije; ceni, da so bili predstavnikom zaposlenih ti parametri predstavljeni in da so o njih razpravljali; priznava, da so odnosi odbora s predstavniki zaposlenih pregledni in temeljijo na sodelovanju; ugotavlja, da se skupno 241 delovnih postaj ne uporablja, in poziva odbor, naj pojasni svoje načrte za te delovne postaje v okviru sedanje nepremičninske strategije;

28. ugotavlja, da je odbor skupaj z EESO v skladu z zahtevami iz resolucije o razrešnici za leto 2018 naročil odstranitev azbesta jeseni 2020, med deli pa so se v celoti spoštovali potrebni zaščitni ukrepi; pozdravlja, da je večina stavb odbora in EESO brez azbesta; izraža zaskrbljenost zaradi zdravja delavcev in prisotnosti azbesta v stavbi VMA; vendar priznava, da je odbor prejel potrdilo o varnosti pred azbestom;

Interno upravljanje, notranja kontrola, finance

29. poudarja, da odbor oblikuje ključne kazalnike uspešnosti za različna upravna področja, in sicer z določanjem ciljev, rezultatov in povezanim številom človeških virov; poziva odbor, naj v naslednjem letnem poročilu o dejavnostih poleg teh zelo podrobnih informacij zagotovi konsolidirano različico glavnih ciljev in doseženih rezultatov ter preuči možnosti za vizualizacijo podatkov za bralcu prijaznejše preglednice ključnih kazalnikov uspešnosti;

30. ugotavlja, da se je v letu 2019 začel izvajati pregled skladnosti in učinkovitosti, da bi ocenili, v kakšnem obsegu odbor spoštuje 16 standardov notranje kontrole; ugotavlja, da se je pri izvajanju skladnosti v letu 2019 pokazalo, da je splošno stanje izvajanja in učinkovitosti zahtev v primerjavi z letom 2018 ostala na zadovoljivi in stabilni ravni; vendar ugotavlja, da so bila opredeljena področja, kjer so mogoče nadaljnje izboljšave, med drugim uskladitev misije in organizacijske strukture odbora z novimi prednostnimi nalogami, upravno sodelovanje med Parlamentom in odborom, nadaljnja digitalizacija shranjevanja podatkov in poenostavitev upravnih postopkov ter poglobljena prenova obstoječega načrta neprekinjenega poslovanja na podlagi izkušenj, pridobljenih med trenutnim stanjem zaradi COVID-19; poziva odbor, naj v okviru nadaljnjega ukrepanja v zvezi z razrešnico za leto 2019 poroča o izvajanju teh zelo potrebnih izboljšav;

31. ugotavlja, da notranjo revizijo spremlja revizijski odbor, ki ga sestavljajo po en član iz vsake politične skupine komisije za finančne in upravne zadeve pri odboru in en zunanji svetovalec na visoki ravni; ugotavlja, da je revizijski odbor v letu 2019 organiziral dve srečanji, na katerih sta bila predstavljena letno notranje poročilo za leto 2018 in delovni program za leto 2020, člani pa so bili obveščeni o napredku pri tekočih revizijah in odprtih priporočilih ter povezanih tveganjih; ugotavlja, da je bilo 57 % zelo pomembnih priporočil zaključenih po šestih mesecih (cilj za obdobje 2019 do 2020: 75 %), 100 % zelo pomembnih priporočil pa po 12 mesecih (cilj za obdobje 2019 do 2020: 100 %); predlaga odboru, naj v svoje letno poročilo o dejavnostih vključi povzetek revizijskih priporočil;

32. ugotavlja, da so bila notranja finančna pravila za izvrševanje proračuna odbora posodobljena 1. januarja 2019 s sklepom št. 0014/2018 in da so se izvajala vse leto 2019; z zadovoljstvom ugotavlja, da so bili operativni uslužbenci vključeni kot uradni akterji v potek finančne odobritve in da so bili vodstveni delavci, odgovorni za operativno upravljanje, imenovani za odredbodajalce na podlagi nadaljnjega prenosa pooblastil;

33. pozdravlja, da so v letu 2019 vsi odredbodajalci na podlagi nadaljnjega prenosa pooblastil podpisali posamezne izjave o zanesljivosti, da so bila v teh izjavah navedena vsa poročila o izjemah ter da se izvajajo in spremljajo popravni ukrepi, da bi preprečili ponovitev teh izjem;

34. poziva odbor, naj si še bolj prizadeva za analizo stanja, da bi se vsi postopki za oddajo javnih naročil izvajali popolnoma brez papirja; ugotavlja, da bi bilo treba za to pridobiti upravljavsko orodje za javno naročanje, ki ga je razvilo skupno raziskovalno središče Komisije, ter razviti in pridobiti izboljšan zaledni sistem za upravljanje dokumentov; ugotavlja, da je bil sedanji postopek dela brez papirja od računa do plačila v letu 2019 razširjen na številne dodatne oddelke in direktorate ter da je cilj odbora v prihodnjih letih razširiti obseg delovnih postopkov brez papirja tudi na druge vrste transakcij, pri tem pa je treba upoštevati razpoložljive vire IT;

Večjezičnost

35. ceni, da je na podlagi praktičnih priporočil evropske varuhinje človekovih pravic za upravo EU glede uporabe uradnih jezikov EU pri komuniciranju z javnostjo (zadeva SI/98/2018/DDJ) odbor ta praktična priporočila posredoval vsem zaposlenim; ugotavlja, da je v letu 2019 odbor na lastno pobudo izdal vodnik o pritožbah uslužbencev pri evropski varuhinji človekovih pravic, da bi zagotovil natančno spremljanje;

36. navaja, da so skupni stroški naročanja prevodov pri zunanjih izvajalcih za odbor in EESO v letu 2019 znašali 6 043 592 EUR, pri čemer je delež odbora znašal 2 492 830 EUR, skupni stroški notranjega prevajanja pa bi znašali 8 781 075 EUR, pri čemer bi delež odbora znašal 3 621 974 EUR;

37. poziva odbor, naj predloži podatke o potekajoči racionalizaciji prevajanja, ki zajema predvsem združitev različnih prevajalskih oddelkov; poziva ga, naj poroča o morebitnih izboljšavah učinkovitosti zaradi racionalizacije, pa tudi o tveganjih, povezanih s tem;

Medinstitucionalno sodelovanje

38. poudarja pomen medinstitucionalnega sodelovanja in ugotavlja, da je odbor v letu 2019 izplačal približno 6 milijonov EUR po sporazumih o ravni storitve, sklenjenih z drugimi organi Unije; ugotavlja, da to sodelovanje zagotavlja sinergije in dopolnjuje ureditev skupnih služb med odborom in EESO; ugotavlja, da se odbor sestaja na plenarnih sejah v prostorih Parlamenta in Komisije, kupuje storitve tolmačenja pri Parlamentu in Komisiji ter sodeluje z različnimi subjekti iz Unije v zvezi s kadrovskimi, informacijskimi in drugimi upravnimi področji;

39. ceni sporazum o sodelovanju med odborom in Parlamentom z dne 5. februarja 2012, ki ostaja veljaven in ureja politično sodelovanje med Parlamentom in odborom ter upravno sodelovanje med Parlamentom, odborom in EESO; poziva odbor, naj ga obvesti o rezultatu revizije tega sporazuma;

40. poziva odbor, naj poroča o dosežkih v zvezi s pogajanji o novem sporazumu o sodelovanju s Komisijo, saj je trenutni sporazum o sodelovanju s Komisijo (iz leta 2005 in z dodatkom iz leta 2007) prenehal veljati 31. decembra 2019, vendar je bil podaljšan za eno leto;

41. poziva odbor, naj poroča o morebitnih nadzornih mehanizmih za zagotavljanje učinkovitega upravljanja skupnih služb z EESO; se zaveda pomena upravnega sodelovanja med odborom in EESO prek skupnih služb, pri čemer sta odbor in EESO združila približno 470 uslužbencev (pri čemer približno 170 uslužbencev pripada odboru) in več kot 50 milijonov EUR letno (pri čemer je približno 22 milijonov EUR prispeval odbor), brez odhodkov, povezanih s plačami; ugotavlja, da letna denarna vrednost sporazuma o skupnih službah skupaj z odhodki, povezanimi s plačami, presega 100 milijonov EUR; ugotavlja, da so bila pogajanja o novem sporazumu za upravno sodelovanje z EESO (obstoječi sporazum je bil sklenjen za obdobje 2016–2020) preložena zaradi krize zaradi COVID-19, kar je še dodatno zapletlo spremembe mandata odbora na začetku leta 2020 in EESO jeseni 2020; ugotavlja, da sta odbor in EESO zato sklenila podaljšati trenutni sporazum do 30. junija 2021;

42. poziva odbor, naj v luči obstoječega sporazuma o sodelovanju med Parlamentom, odborom in EESO naj opredeli nadaljnje možne sinergije in prihranke ter druga področja, na katerih bi bilo mogoče deliti funkcije zalednih služb;

43. podpira stališče odbora in EESO, da je treba v primeru podaljšanja trenutnega sporazuma ali sklenitve novega sporazuma s Parlamentom rešiti vsa odprta vprašanja, kot so neuravnotežen položaj odbora in EESO, ki sta skupaj premestila 60 prevajalcev v Parlament (24 iz odbora), v zameno pa dobila le uporabo službe Evropskega parlamenta za raziskave; z zaskrbljenostjo ugotavlja, da sta posledično odbor in EESO morala zaposliti pogodbene uslužbence in naročati prevode pri zunanjih izvajalcih, zaradi česar se je proračun dejansko zmanjšal; je seznanjen z zahtevami, ki sta jih odbor in EESO izrazila v okviru postopka razrešnice, da je treba spoštovati veljavni sporazum o sodelovanju, tako da bosta odbor in EESO prejela nadomestilo za delovna mesta, prenesena na Parlament; poziva vse tri udeležene strani, naj Odboru Parlamenta za proračunski nadzor skupaj poročajo o pregledu sporazuma, ki poteka;

44. poudarja, da je odbor v svojih pisnih odgovorih Parlamentu priznal, da je sodelovanje z njim v letu 2019 še naprej temeljilo na dosežkih iz prejšnjih let in pokazalo zadovoljiv napredek na več ravneh, kot so odnosi med komisijami odbora in odbori Parlamenta, novi načini sodelovanja, vključno s prispevki k poročilom o izvajanju in misijam za ugotavljanje dejstev, ter uspešno in učinkovito sodelovanje prek medskupine Parlamenta za podnebne spremembe, biotsko raznovrstnost in trajnostni razvoj; poudarja, da je odbor zahteval nadaljnji razvoj političnega sodelovanja, pri tem pa je treba spoštovati avtonomijo in posebne pristope posameznih parlamentarnih odborov in posameznih komisij odbora; je seznanjen, da se je prek sodelovanja s Parlamentom vzpostavil temelj za trajnosten delovni odnos med odborom in Parlamentom, ter da je odbor dosegel okrepljeno sodelovanje s parlamentarnimi odbori, ter zagotovil sodelovanje pri delu v okviru evropskega semestra, rezervirano mesto na sejah parlamentarnih odborov, uporabo storitev službe Evropskega parlamenta za raziskave, skupne projekte in sinergije na področju prevajanja, odprte poti med stavbami Parlamenta in stavbami odbora in EESO, sporazum o ravni storitve, vključno z zagotavljanjem storitev tolmačenja in tehnično podporo Parlamenta, redno uporabo stavb Parlamenta v Bruslju ter pisarn Parlamenta za stike v državah članicah za prireditve in dejavnosti, okrepljeno sodelovanje na področju informatike, vzajemen dostop do menz, številne mehanizme sodelovanja za zagotovitev skladnega pristopa in vzpostavljanje sinergij na področju informacij in komuniciranja ter po potrebi pravne nasvete pravne službe Parlamenta pri tehničnih ali upravnih zadevah;

45. ugotavlja, da je upravno sodelovanje s Parlamentom uspešno; se strinja, da je treba dodatno izboljšati politično sodelovanje v zvezi z letnim in večletnim načrtovanjem programov, skupno izjavo Parlamenta, Sveta in Komisije o zakonodajnih prednostnih nalogah in spremljanje letnega delovnega programa; podpira konkretna priporočila odbora za razvoj bolj sistematičnega pristopa k političnemu sodelovanju glede na pomen odbora kot predstavnika regij in mest v Uniji; ceni sodelovanje odbora v skupnem odboru za enake možnosti;

46. poudarja pomen spodbujanja vključevanja regionalnih in lokalnih organov v oblikovanje politik Unije prek okrepljenega sodelovanja s Komisijo in sozakonodajalcema;

47. poziva odbor, naj ga obvešča o vseh izboljšavah glede učinkovitosti upravnih postopkov, ki so očitno neizogibne zaradi vse večje delovne obremenitve in hitro spreminjajočega se sveta; ponovno poudarja, da so reforme, ki potekajo, potrebne, da bi zagotovili dobro pripravljenost odbora na prihodnje izzive;

48. priznava in pozdravlja sodelovanje odbora v volilni kampanji Parlamenta v letu 2019 z zagotavljanjem mobilizacije vseh svojih notranjih in zunanjih mrež pri spodbujanju informacijske kampanje „Tokrat grem volit“ in spletnega videoposnetka „Izberi svojo prihodnost“ ter s pojavljanjem v družbenih medijih; spodbuja nadaljnje dejavnosti sodelovanja za ustvarjanje sinergij na področju komuniciranja;

Okoljska razsežnost

49. je seznanjen s prizadevanji odbora v okviru sistema okoljskega upravljanja v zvezi z zmanjšanjem ogljičnega odtisa ter plastičnih in papirnih odpadkov ter razmetavanja s hrano; se strinja, da je zmanjšanje ogljičnega odtisa eden od najpomembnejših ciljev za prihodnja leta; poziva odbor, naj ustrezno pozornost nameni mešanici virov električne energije in spodbuja nabavo električne energije, proizvedene iz vetrne in sončne energije, biomase in v hidroelektrarnah; spodbuja odbor, naj sodeluje pri projektih na področjih, ki so povezana z drugimi subjekti Unije, in pripravi celovit načrt za izvajanje načel in priporočil, predstavljenih v evropskem zelenem dogovoru, pri čemer naj v skladu s splošnim ciljem postane podnebno nevtralen do leta 2030;

Politika etike in integritete

50. poudarja, da je odbor 5. decembra 2019 sprejel kodeks ravnanja za svoje člane, v katerem je določen podroben postopek v primeru domnevnega nadlegovanja uslužbenca s strani člana odbora, ki večinoma temelji na sklepu predsedstva Parlamenta z dne 2. julija 2018 o pritožbah zaradi nadlegovanja; pozdravlja, da kodeks ravnanja predpisuje številne sankcije, da bi se zagotovilo upoštevanje pravil, in da je odbor ustanovil svetovalni odbor za nadlegovanje; poziva odbor, naj predloži poročilo o izvajanju kodeksa ravnanja;

51. ugotavlja, da je kodeks ravnanja omenjen na strani članov na spletnem mestu odbora, kjer je tudi povezava do njega; ugotavlja, da kodeks ravnanja vsebuje določbe, ki so posebno namenjene preprečevanju nasprotij interesov, vključno z obveznostjo predložitve izjave o finančnih interesih;

52. pozdravlja začetek dialoga z različnimi deležniki, da bi pregledali trenutni interni sklep št. 362/2010 z dne 29. novembra 2010 o psihičnem nasilju in spolnem nadlegovanju na delovnem mestu na podlagi predloga za spremenjeni okvir za boj proti nadlegovanju, katerega cilj je razširiti obseg področja z vključitvijo ukrepov za preprečevanje in sredstev za reševanje sporov ter s krepitvijo načela ničelne tolerance do nadlegovanja, med drugim z različnimi tečaji o preprečevanju nadlegovanja; poziva odbor, naj čim prej vzpostavi nov okvir o nadlegovanju in Parlamentu poroča o nadaljnjih ukrepih;

53. ugotavlja, da v letu 2019 ni bilo novih prijav nepravilnosti; pozdravlja, da je odbor konec leta 2019 začel raziskavo o etični ozaveščenosti zaposlenih, ki vsebuje številna vprašanja o poznavanju postopkov prijave nepravilnosti, rezultati pa so bili predstavljeni leta 2020; ugotavlja, da sklep št. 508/2015 določa varne kanale, ki so na voljo uslužbencem, da prijave nepravilnosti interno pošljejo kateremu koli vodstvenemu delavcu odbora po lastni izbiri ali neposredno Evropskemu uradu za boj proti goljufijam (OLAF); ugotavlja, da se je mogoče pred začetkom takšnega postopka posvetovati z osebami, ki so odgovorne za etične in zakonske zadeve;

54. poziva odbor, naj sledi dobremu zgledu drugih organov, ki so na svojem spletnem mestu objavili razdelek o etiki, kjer so predstavljena pravila za preprečevanje, prepoznavanje in izogibanje morebitnim nasprotjem interesov, ki veljajo za vse člane in uslužbence odbora; želi prejemati najnovejše informacije o etičnem okviru in povezanem usposabljanju o javni etiki, tudi tečajih za nove uslužbence;

55. poziva odbor, naj začne postopek za pridružitev medinstitucionalnemu sporazumu o obveznem registru za preglednost, ki so ga nedavno sklenili Parlament, Svet in Komisija; opozarja na pomen visoke ravni preglednosti v zvezi s srečanji lobistov, ki bi lahko vplivala na člane in uslužbence pri njihovi svetovalni vlogi za institucije Unije;

56. opozarja, da je Računsko sodišče v posebnem poročilu št. 13/2019 z naslovom Etične okvire revidiranih institucij EU bi bilo mogoče še izboljšati navedlo, da etično ravnanje v javnih zadevah prispeva k trdnejšemu finančnemu poslovodenju in večjemu zaupanju javnosti, vsako neetično ravnanje uslužbencev in članov institucij in organov Unije pa pritegne precejšnjo pozornost javnosti in zmanjša zaupanje v institucije Unije;

57. ceni napredek v zvezi s primerom g. McCoya v odziv na razrešnico za leto 2018; je seznanjen z delom, ki so ga zaporedni poročevalci in poročevalci v senci opravili za druge institucije, ki so ponovno začele dialog, ki je že dolgo v zastoju; opozarja, da je tretji invalidski odbor soglasno potrdil, da je bil nekdanji notranji revizor invalidsko upokojen iz poklicnih razlogov, in da je posledično odbor 26. junija 2019 ta sklep uradno podprl; ugotavlja, da so julija 2019 v skladu s členom 78(5) kadrovskih predpisov g. McCoyu povrnili nastale stroške za vse prispevke za pokojninsko zavarovanje od datuma začetka prejemanja invalidnine (1. julij 2007) do dneva pred začetkom prejemanja pokojnine (31. julij 2010);

58. opozarja, da je bil na podlagi resolucije o razrešnici za leto 2017 poslanec Parlamenta imenovan za mediatorja, vse strani pa so se dejansko udeležile postopka mediacije, da bi končale spor med odborom in nekdanjim notranjim revizorjem g. McCoyem ter dosegle sporazumni dogovor; ugotavlja, da je bila v prvi fazi mediacije 4. decembra 2020 podpisana skupna izjava o načelih, s katerimi se bo rešila zadeva g. McCoya, žvižgača, ki je ravnal v dobri veri; ugotavlja, da je bil s tem zaključen nefinančni del poravnave; opozarja, da se je začela tudi druga faza mediacije, ki trenutno poteka in se osredotoča na finančno poravnavo;

59. ceni izmenjavo, ki je 10. novembra 2020 potekala med postopkom razrešnice za leto 2019 med mediatorko, g. McCoyem in predstavniki odbora; opozarja, da sta bila g. McCoy in odbor povabljena na sejo Odbora Parlamenta za proračunski nadzor na predlog poročevalca za druge institucije za leto 2018, ki so ga odobrili koordinatorji političnih skupin; poudarja, da je treba umiriti razmere in zbližati stališča g. McCoya in odbora; pozdravlja predlog mediatorke, naj se predsednik odbora in g. McCoy srečata, kar bi bilo izhodišče za spravo pred začetkom pogajanj;

60. pozdravlja dopis z dne 10. novembra 2020, ki ga je predsednik komisije za finančne in upravne zadeve pri odboru poslal predsedniku Odbora Parlamenta za proračunski nadzor in v katerem potrjuje pripravljenost predsednika odbora, da se sreča z g. McCoyem; pozdravlja nadaljnje sestanke med mediatorko, poročevalcem za razrešnico za leto 2019, nekdanjim notranjim revizorjem in predstavniki odbora; toplo pozdravlja dopis z dne 4. decembra 2020, v katerem je navedeno, da je bila prva faza postopka za sklenitev sporazuma zaključena s skupno izjavo, ki so jo podpisali predstavniki odbora in g. McCoy; spodbuja strani, naj dosežejo sporazum za poravnavo finančnega dela, in opozarja, da je na voljo za podporo pogajanjem; pozdravlja prizadevanja vseh strani in priznava, da je bil narejen prvi pomembni korak, ter meni, da bo dogovor kmalu dosežen;

61. pozdravlja, da sta se predsednik in generalni sekretar odbora trdno zavezala, da bosta dosegla sporazumno rešitev in tako zadevo zaključila; ugotavlja, da so Odbor Parlamenta za proračunski nadzor, g. McCoy ter predsednik in generalni sekretar odbora 4. decembra 2020 s prispevkom mediatorke Parlamenta oblikovali skupno izjavo o načelih, ki urejajo reševanje primera v skladu z zahtevami Parlamenta od leta 2004, in da je odbor s soglasjem g. McCoya na svojem spletnem mestu objavil to skupno izjavo;

62. se zaveda, da odbor v skupni izjavi zlasti brez pridržkov sprejema poročilo urada OLAF in njegove ugotovitve ter priznava svoje pretekle napake in pomanjkljivosti; tako kot Parlament priznava, da je imel g. McCoy prav, ko je svoje pomisleke naslovil neposredno na Parlament, in da bi moral storiti več za izpolnitev zahtev Parlamenta iz leta 2004, vključno s tem, da g. McCoy ne sme trpeti negativnih posledic zaradi poročanja o nepravilnostih; priznava, da je g. McCoy dobronameren žvižgač, kot ga je Parlament politično opredelil leta 2004, in obžaluje, da g. McCoy ni bil zaščiten, čeprav mu je bila leta 2003 ponujena zaščita kot žvižgaču; iskreno obžaluje veliko škodo, ki jo je odbor povzročil g. McCoyu, način, na katerega ga je obravnaval, in nezadostno upoštevanje dolžnosti skrbnega ravnanja; se zaveda, da ta primer nikoli ne bi smel ostati nerešen več kot sedemnajst let;

63. z zadovoljstvom ugotavlja, da sta predsednik in generalni sekretar odbora g. McCoyu izrekla uradno opravičilo glede tega in za to, da je odbor napačno obravnaval njegov primer, da sta se odbor in g. McCoy zavezala, da bosta finančne vidike poravnave uredila s podporo pravne službe Parlamenta in pod političnim vodstvom Odbora Parlamenta za proračunski nadzor, ter da je odbor ponovno poudaril svojo popolno zavezanost pravilom in načelom zaščite žvižgačev, zlasti neodtujljivim načelom enakosti in pravičnosti, prišel do potrebnih ugotovitev iz primera g. McCoya ter sprejel vse potrebne ukrepe v zvezi s svojim notranjim upravljanjem, da bi zagotovil, da se takšna situacija ne bo mogla več ponoviti; poziva vse strani, naj čim prej dosežejo finančni sporazum;

64. priznava prizadevanja pogajalskih skupin za spravo obeh strani in jima izreka pohvalo za posredovanje morebitne podlage za pošteno, pravično in ustrezno častno rešitev tega spora;

65. poziva vse strani, naj brez nadaljnjega nepotrebnega odlašanja sklenejo sporazum o pošteni finančni poravnavi kot nadaljnji ukrep po skupni izjavi; priznava iskreno prošnjo odbora za pomoč pravne službe Parlamenta pri sklenitvi te finančne poravnave;

66. ugotavlja, da je bil odbor prvotno ustanovljen za obravnavo pomembnih vprašanj, saj se približno tri četrtine zakonodaje Unije izvaja na lokalni ali regionalni ravni, zato morajo lokalni in regionalni predstavniki sodelovati pri pripravi nove zakonodaje Unije; ugotavlja tudi, da je bila njegova prvotna naloga zapolniti vse večji razkorak med državljani in procesom evropskega povezovanja z vključevanjem regionalnega predstavništva;

67. spodbuja odbor, naj razmisli o pripravi načrta za reorganizacijo in racionalizacijo, internih postopkov, da bi dosegel tesnejše sodelovanje s Parlamentom in učinkovitejšo uporabo svojega znanja;

68. pozdravlja, da odbor od leta 2010 na svojem spletnem mestu objavlja letna poročila o ocenah; nadalje poziva odbor, naj predloži ocene učinka svojih mnenj ter določi jasne in merljive ključne kazalnike uspešnosti za naslednja leta, da bi se njegovo delovanje čim bolj izboljšalo.