RESOLUTIE (EU) 2021/1555 VAN HET EUROPEES PARLEMENT

van 29 april 2021

met de opmerkingen die een integrerend deel uitmaken van het besluit over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de algemene begroting van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2019, afdeling VII — Comité van de Regio's

HET EUROPEES PARLEMENT,

— gezien zijn besluit over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de algemene begroting van de Europese Unie voor het begrotingsjaar 2019, afdeling VII — Comité van de Regio's,

— gezien artikel 100 van en bijlage V bij zijn Reglement,

— gezien het verslag van de Commissie begrotingscontrole (A9-0055/2021),

A. overwegende dat de kwijtingsautoriteit in het kader van de kwijtingsprocedure de nadruk legt op het bijzondere belang van de verdere versterking van de democratische legitimiteit van de instellingen van de Unie door de transparantie en de verantwoordingsplicht te vergroten, het concept van resultaatgericht begroten uit te voeren en goed personeelsbeheer aan de dag te leggen;

1. stelt met tevredenheid vast dat de Rekenkamer in haar jaarverslag 2019 ("verslag van de Rekenkamer") opmerkt dat er geen significante tekortkomingen zijn vastgesteld met betrekking tot de gecontroleerde aspecten in verband met personeelsbeheer en aanbestedingen bij het Comité van de Regio's ("het Comité");

2. is verheugd over het feit dat de Rekenkamer op basis van haar controlewerkzaamheden heeft geconcludeerd dat de betalingen als geheel over het per 31 december 2019 afgesloten jaar, bestaande uit de administratieve en andere uitgaven van het Comité, geen materiële fouten vertonen en dat de beoordeelde toezichts- en controlesystemen doeltreffend zijn bevonden;

3. betreurt het in het algemeen dat de reikwijdte en conclusies van hoofdstuk 9 van het verslag van de Rekenkamer over administratie nogal beperkt zijn, ook al wordt rubriek 5 "Administratie" van het meerjarig financieel kader beschouwd als een rubriek met een laag risico; verzoekt om bij de controlewerkzaamheden voor dat hoofdstuk meer aandacht te besteden aan kwesties die zeer relevant of zelfs van kritiek belang zijn voor het Comité;

4. wijst erop dat de begroting van het Comité voornamelijk administratief is, waarbij een groot deel wordt gebruikt voor uitgaven met betrekking tot het personeel dat voor de instelling werkzaam is (titel 1) en met betrekking tot gebouwen, meubilair, uitrusting en diverse operationele kosten;

5. stelt vast dat het Comité in 2019 beschikte over een goedgekeurde begroting van 98 751 000 EUR (ten opzichte van 96 101 000 EUR in 2018 en 93 295 000 EUR in 2017); stelt vast dat het uitvoeringspercentage voor vastleggingen 99,6 % bedroeg in 2019 (ten opzichte van 99,3 % in 2018 en 98,1 % in 2017) en dat het uitvoeringspercentage voor betalingen van 88,8 % in 2019 lager lag dan het uitvoeringspercentage voor betalingen in 2018 (91,0 %) resp. 2017 (89,9 %); merkt echter op dat het definitieve uitvoeringspercentage voor 2019 aan het eind van de begrotingscyclus (na betaling van overdrachten) hoger zal uitvallen;

6. onderstreept dat het uitvoeringspercentage voor vastleggingen 99,6 % bedroeg voor titel 1 en 99,7 % voor titel 2; stelt met voldoening vast dat ongeveer 400 000 EUR (0,4 %) aan het eind van het jaar niet was vastgelegd en dus is teruggevloeid naar de begroting van de Unie, wat neerkomt op een verlaging ten opzichte van 2018, toen ongeveer 700 000 EUR (0,7 %) niet was vastgelegd;

Personele middelen

7. merkt op dat er in 2019 in totaal 576 personen in dienst waren (ten opzichte van 538 in 2018 en 533 in 2017); merkt op dat het aantal posten in de personeelsformatie 491 bedraagt, wat door het Comité als ontoereikend wordt beschouwd; neemt kennis van de resultaten van een in 2019 afgeronde beoordeling van de werklast vanwege een mogelijke reorganisatie met het oog op verdere efficiëntiewinst en het creëren van synergieën; is ervan op de hoogte dat het Comité wenst dat de begrotingsautoriteiten van de Unie deze kwestie aanpakken en de huidige personeelssituatie geleidelijk in evenwicht brengen; spoort het Comité aan zijn administratieve samenwerking met het Europees Economisch en Sociaal Comité (EESC) via de gezamenlijke dienstenovereenkomst te versterken om de middelen te bundelen zodat er meer synergieën tot stand kunnen worden gebracht;

8. onderkent de voortdurende inspanningen van het Comité om zijn politieke rol te versterken en te voldoen aan de toenemende behoefte aan permanente expertise op politiek en administratief gebied; wijst op de talentenpool die is opgezet om ervaren personeel in het Comité te motiveren en te behouden; merkt op dat het eerste interne algemene vergelijkend onderzoek in de geschiedenis van het Comité in de eerste helft van 2019 was afgerond, met in totaal 40 geslaagden op in totaal 113 kandidaten; verzoekt het Comité uiteen te zetten welke concrete carrièreperspectieven aan de geslaagden worden geboden;

9. merkt op dat met de overheveling van 24 vertalers van het Comité naar het Parlement naar schatting jaarlijks ongeveer 2,9 miljoen EUR zou worden bespaard, en verzoekt het Comité verslag uit te brengen over de impact van die overheveling;

10. betreurt het dat de situatie op het gebied van genderevenwicht in het middenkader en het hoger management sinds 2018 niet is verbeterd, maar in plaats daarvan relatief stabiel is gebleven: 35 % van deze functies wordt door vrouwen bekleed; merkt op dat er een nieuwe strategie voor gelijke kansen is vastgesteld met concrete doelstellingen die uiterlijk in 2025 moeten worden behaald; verzoekt het Comité de routekaart voor de goedkeuring en de geplande impact van de nieuwe strategie voor gelijke kansen te presenteren en jaarlijks verslag uit te brengen aan de kwijtingsautoriteit over de uitvoering en de voorlopige resultaten ervan;

11. is ingenomen met de aanstelling van een functionaris voor gelijke kansen bij het directoraat Personeelszaken en met de roadshows over gelijke kansen; verzoekt het Comité verslag uit te brengen over de concrete resultaten van de nieuwe strategie en over de resultaten van de maatregelen om de diversiteit te verbeteren en om van het Comité een inclusievere werkplek te maken voor personen met een handicap;

12. merkt op dat in 2019 alle nationaliteiten van de Unie, met uitzondering van Luxemburg, vertegenwoordigd waren; verzoekt het Comité zich te blijven inzetten voor een beter geografisch evenwicht onder de personeelsleden zodat onderdanen uit alle lidstaten naar behoren vertegenwoordigd zijn, ook op managementniveau; spoort het Comité aan zijn communicatie-inspanningen op te voeren in de landen die ondervertegenwoordigd zijn;

13. spoort het Comité aan zich te blijven inspannen voor genderevenwicht op alle hiërarchische niveaus en is ingenomen met maatregelen zoals de verplichte vertegenwoordiging van beide geslachten in selectiepanels, de actieve aansporing van vrouwen om te solliciteren op leidinggevende functies op alle niveaus, specifieke opleidingssessies voor vrouwelijke personeelsleden die zich willen voorbereiden op een loopbaan als leidinggevende, en flexibelere werkregelingen, waaronder de mogelijkheid van deeltijd- en telewerk; wijst op de vele stimuleringsmaatregelen die het Comité heeft genomen, zoals de formele erkenning van leidinggevende verantwoordelijkheden onder het niveau van afdelingshoofd en de totstandbrenging van een informeel netwerk voor genderevenwicht in leidinggevende functies, dat met de steun van de administratie is opgezet;

14. stelt vast dat er in de nieuwe strategie voor gelijke kansen tevens aandacht aan handicaps en diversiteit wordt besteed; wijst op de opleidingen over onbewuste vooroordelen voor managers en medewerkers van personeelszaken die bij selectieprocedures betrokken zijn; verzoekt het Comité verslag uit te brengen aan de begrotingsautoriteit over de specifieke doelstellingen, maatregelen en indicatoren van de strategie;

15. waardeert de aandacht van het Comité voor het opzetten en in stand houden van hoogwaardige gezondheids- en welzijnsdiensten op basis van preventie en vroegtijdige interventie door middel van nauwe samenwerking tussen de betrokken personeelsdiensten en bewustmakingsprogramma's voor zowel managers als andere personeelsleden; is ingenomen met de opleidingssessies met leidinggevenden op zowel het laagste, middelste als hoogste niveau over het thema absentiebeheer en de succesvolle re-integratie van collega's na langdurige afwezigheid; merkt op dat er in 2019 tien burn-outs zijn geregistreerd; merkt op dat de sociale dienst van het Comité bijstand verleent tijdens het ziekteverlof als gevolg van een burn-out en ook bij de terugkeer naar het werk; verzoekt het Comité vroegtijdige opsporing van burn-outs een onderdeel van zijn gezondheids- en welzijnsdiensten te maken; is ingenomen met de toename van de regelingen voor flexibele werktijden en telewerken ter bevordering van het evenwicht tussen werk en privéleven van het personeel, alsmede met de voortzetting van het programma voor stress- en burn-outpreventie; spoort het Comité aan de flexibele werkregelingen aan te vullen met een bescherming van het recht van personeelsleden om offline te zijn;

16. onderstreept dat het Comité met name gebruikmaakt van arbeidscontractanten om passende ondersteuning te bieden in de vorm van vervangingen voor middellange of langdurige afwezigheid van werknemers en voor specifieke projecten in verschillende directoraten, met als doel extra ondersteuning te bieden aan de leden van het Comité; herinnert er echter aan dat door gebruik te maken van arbeidscontractanten er eveneens veel kennis en expertise verloren gaat voor het Comité wanneer hun contracten aflopen, en spoort het Comité dan ook aan te blijven onderhandelen over een uitbreiding van zijn personeelsformatie; merkt op dat in 2019, als gevolg van de samenwerking tussen het Comité en het Parlement, het aantal arbeidscontractanten met een langlopend arbeidscontract in het directoraat Vertaling van het Comité en van het EESC is gedaald ten opzichte van de periode 2013-2017;

17. merkt op dat het Comité zijn veiligheidscontrolesystemen moet verbeteren en moet zorgen voor een veilige werkplek voor zijn leden en personeel, waarvoor meer gespecialiseerde middelen nodig zijn, en dat de verhouding tussen de middelen voor fysieke beveiliging en IT-ondersteuning per personeelslid zeer laag is in vergelijking met andere entiteiten van de Unie; spoort het Comité aan nieuwe projecten te blijven opzetten om de cyberveiligheid te vergroten;

18. merkt op dat het Comité extra projecten heeft gepland op het vlak van meer eigentijdse administratie en communicatie, zoals steun voor beter wetgeven door middel van monitoring vooraf en achteraf van de tenuitvoerlegging van de Uniewetgeving ter plaatse en activiteiten om alle lokale en regionale overheden bij dat proces te betrekken, en dat er voor deze projecten toereikende middelen nodig zijn;

Communicatie

19. onderstreept dat er een externe evaluatie van de communicatiestrategie van het Comité is uitgevoerd in overeenstemming met de normen die door alle andere entiteiten van de Unie worden gehanteerd op basis van een gezamenlijke kaderovereenkomst; merkt op dat de kwaliteit van de communicatie van het Comité niet altijd beantwoordde aan de behoeften van het publiek maar over de hele linie doeltreffend is aangezien de belangrijkste belanghebbenden een positief beeld van het Comité hebben; verzoekt het Comité de digitale communicatie met het publiek te verbeteren en de zichtbaarheid van zijn studies voor belanghebbenden en burgers van de Unie te vergroten; spoort het Comité aan contact op te nemen met het Parlement om meer samen te werken, bijvoorbeeld door gezamenlijke vergaderingen en evenementen te organiseren;

20. verzoekt het Comité verslag uit te brengen over de wijze waarop het de aanbevelingen van het evaluatieverslag zal opvolgen; merkt op dat het grootste succes van de communicatie van het Comité de burgerdialogen met de Commissie en de lokale dialogen van het Comité zelf zijn, evenals de vlaggenschipevenementen "EuroPCom" (Europese conferentie over overheidscommunicatie) en de "Europese week van de regio's en steden";

Digitalisering en cyberbeveiliging

21. is verheugd over het feit dat het bureau van het Comité begin 2019 een digitale strategie heeft aangenomen op basis van de Verklaring van Tallinn over e-overheid met als kernbeginsel "standaard digitaal", en dat er meteen daarna is begonnen met de uitvoering van die strategie; merkt op dat de belangrijkste resultaten van de strategie bestaan uit op de leden gerichte informatiesystemen ter ondersteuning van de politieke werkzaamheden van het Comité, informatiesystemen ter ondersteuning van papierloze administratieve processen en een programma voor de digitale werkomgeving; verzoekt het Comité de digitalisering ook via interinstitutionele samenwerking te bevorderen;

22. is ingenomen met de interinstitutionele samenwerking op cybergebied waarbij het Comité hulp heeft gekregen van het computercrisisresponsteam voor de instellingen, organen en instanties van de Unie, zoals opleidingen op de werkplek voor cloudbeveiliging en een informatiesysteem voor cyberbedreigingen voor gerichte aanvallen tegen organen van de Unie; merkt op dat veel van de digitaliseringsprojecten betrekking hebben op de digitalisering van personeelszaken en financiële processen, waarbij het Comité gebruikmaakt van de systemen Sysper en ABAC van de Commissie; verzoekt het Comité de mogelijkheid te onderzoeken om met de Commissie te onderhandelen over betere voorwaarden om het proces van applicatiesharing financieel aantrekkelijk te maken;

23. merkt op dat de IT-begroting wordt gedeeld met het EESC; wijst erop dat deze IT-begroting in 2019 was verhoogd op basis van begrotingsoverschrijvingen, en wel van 7 963 825 EUR in 2018 naar 9 082 838,76 EUR in 2019; is ingenomen met het feit dat de IT-afdeling zich hard heeft gemaakt voor de levering van informatiesystemen ter ondersteuning van vier operationele terreinen, te weten politieke werkzaamheden, documentbeheer, communicatie en personeelszaken/financiën, en dat er in verband met de digitale werkplek vooruitgang is geboekt met alle aspecten van het programma;

24. is ingenomen met het actieve beleid van het Comité inzake opensourcetechnologie; spoort het Comité aan de voorkeur te geven aan opensourcetechnologie om de afhankelijkheid van één aanbieder te voorkomen, de controle over de eigen technische systemen te behouden, de privacy en gegevens van de gebruikers beter te beschermen alsmede de veiligheid en transparantie voor het publiek te vergroten; merkt op dat er in 2019 in de inventaris van softwarepakketten 39 opensourcesoftwaretoepassingen zijn opgenomen en dat er momenteel projecten lopen voor de invoering van een nieuw portaal voor digitale handtekeningen en een beheerconsole op basis van opensourcetechnologie;

25. spoort het Comité aan de aanbevelingen van de Europese Toezichthouder voor gegevensbescherming op te volgen om opnieuw te onderhandelen over de interinstitutionele licentieovereenkomst en de uitvoeringsovereenkomst die in 2018 door de instellingen van de Unie en Microsoft zijn ondertekend, teneinde digitale soevereiniteit te bereiken, de afhankelijkheid van één aanbieder en een gebrek aan controle te vermijden en de bescherming van persoonsgegevens te waarborgen;

Gebouwen en veiligheid

26. vindt het verheugend dat er een reeks maatregelen is genomen om te zorgen voor adequate veiligheidsnormen voor gebouwen, zoals de installatie van nieuwe apparatuur voor toegangscontrole en de installatie van een nieuw gesloten televisiesysteem (CCTV); merkt op dat de bijbehorende veiligheidsnormen zich inmiddels op hetzelfde niveau bevinden als die van het Parlement en de Commissie en dat bovendien de aanbestedingsprocedure is gestart om een nieuw bezoekersbeheersysteem aan te schaffen waarvan de invoering gepland stond voor 2020;

27. wijst op de leidende beginselen van de gebouwenstrategie van het Comité, waaronder de geografische concentratie van gebouwen, de voorkeur voor eigen in plaats van gehuurde gebouwen, een duurzaam gebouwbeheer en meerjarenplanning; merkt op dat de werkgroep die tegelijk met het EESC is opgericht richtsnoeren heeft opgesteld voor het gebruik en de toewijzing van kantoorruimte, rekening houdend met de situatie bij andere organen van de Unie; waardeert het dat deze parameters zijn gepresenteerd aan en besproken met vertegenwoordigers van het personeel; is te spreken over de transparante en coöperatieve benadering van het Comité ten aanzien van personeelsvertegenwoordigers; merkt op dat 241 werkplekken niet in gebruik zijn en verzoekt het Comité zijn plannen voor die werkplekken binnen de huidige gebouwenstrategie uiteen te zetten;

28. constateert dat het Comité samen met het EESC instructies heeft gegeven om in het najaar van 2020 asbest te verwijderen, met volledige inachtneming van de noodzakelijke beschermingsmaatregelen tijdens die werkzaamheden, waarom is verzocht in de kwijtingsresolutie uit 2018; is ingenomen met het feit dat de meeste gebouwen van zowel het Comité als het EESC asbestvrij zijn; uit zijn bezorgdheid over de gezondheid van de werknemers en de aanwezigheid van asbest in het VMA-gebouw; stelt evenwel vast dat het Comité een attest heeft gekregen dat het gebouw asbestveilig is;

Intern beheer, interne controle en financiën

29. onderstreept dat het Comité duidelijke kernprestatie-indicatoren voor zijn verschillende administratieve terreinen moet opstellen door doelstellingen en resultaten te formuleren met het daarvoor benodigde aantal personeelsleden; verzoekt het Comité in aanvulling op deze zeer gedetailleerde informatie in zijn volgende jaarlijkse activiteitenverslag een geconsolideerde versie van de belangrijkste doelstellingen en behaalde resultaten op te nemen en te zoeken naar manieren om de tabellen met de kernprestatie-indicatoren op een meer lezersvriendelijke manier weer te geven;

30. merkt op dat er in 2019 een exercitie voor betere naleving en grotere doeltreffendheid is gestart om te beoordelen in hoeverre het Comité voldoet aan de zestien internecontrolenormen; merkt op dat uit de nalevingsexercitie van 2019 is gebleken dat de algemene staat van uitvoering en doeltreffendheid van de vereisten bevredigend en stabiel is gebleven ten opzichte van 2018; merkt echter op dat er terreinen zijn aangewezen die voor verdere verbetering vatbaar zijn, zoals de afstemming van de missie en de organisatiestructuur van het Comité op nieuwe prioriteiten, administratieve samenwerking tussen het Parlement en het Comité, verdere digitalisering van gegevensopslag en vereenvoudiging van administratieve processen, alsmede een grondige herziening van het bestaande bedrijfscontinuïteitsplan als gevolg van de ervaringen die tijdens de huidige COVID-19-situatie zijn opgedaan; verzoekt het Comité verslag uit te brengen over de uitvoering van die hoognodige verbeteringen in een follow-up van de kwijtingsprocedure 2019;

31. merkt op dat de monitoring van de interneauditfunctie plaatsvindt door een auditcomité dat bestaat uit één lid per politieke fractie van de commissie Financiële en Administratieve Aangelegenheden van het Comité, en één externe adviseur op hoog niveau; stelt vast dat het auditcomité in 2019 twee vergaderingen heeft belegd waarbij het jaarlijks intern verslag voor 2018 en het werkprogramma voor 2020 werden gepresenteerd en de leden op de hoogte werden gebracht van de geboekte vooruitgang in verband met de lopende controles en de openstaande aanbevelingen en de daarmee samenhangende risico's; merkt op dat na zes maanden 57 % van de zeer belangrijke aanbevelingen was afgesloten (streefdoel voor 2019-2020: 75 %) en na twaalf maanden 100 % (streefdoel voor 2019-2020: 100 %); stelt voor dat het Comité een samenvatting van de auditaanbevelingen in zijn jaarlijks activiteitenverslag opneemt;

32. merkt op dat de interne financiële regels voor de uitvoering van de begroting van het Comité op 1 januari 2019 zijn bijgewerkt bij besluit nr. 0014/2018 en dat deze in 2019 zijn uitgevoerd; stelt met voldoening vast dat de operationele functionarissen als formele actoren in de workflow voor financiële goedkeuring zijn opgenomen en dat er managers zijn aangewezen die verantwoordelijk zijn voor het operationele beheer als gesubdelegeerde ordonnateurs;

33. is ingenomen met het feit dat alle gesubdelegeerde ordonnateurs voor de exercitie van 2019 hun individuele betrouwbaarheidsverklaringen hebben ondertekend, dat alle verslagen over uitzonderingen zijn vermeld in de desbetreffende betrouwbaarheidsverklaringen en dat er corrigerende maatregelen worden uitgevoerd en gemonitord om herhaling van deze uitzonderingen te voorkomen;

34. verzoekt het Comité zijn inspanningen om de situatie te analyseren op te voeren met het oog op een volledig papierloze werkwijze voor alle aanbestedingsprocedures; merkt op dat hiervoor het instrument voor het beheer van overheidsopdrachten moet worden aangekocht, dat is ontwikkeld door het Gemeenschappelijk Centrum voor onderzoek van de Commissie, in combinatie met de ontwikkeling of aanschaf van een verbeterd backofficebeheersysteem voor documenten; merkt op dat de bestaande procedure voor een "papierloze werkstroom van factuur tot betaling" in de loop van 2019 ook bij een aantal extra afdelingen en directoraten is toegepast en dat de doelstelling van het Comité voor de komende jaren erin bestaat papierloze werkstromen eveneens bij andere soorten transacties toe te passen, afhankelijk van de beschikbare IT-middelen;

Meertaligheid

35. waardeert het dat het Comité op basis van de praktische aanbevelingen van de Europese Ombudsman voor de EU-administratie over het gebruik van officiële EU-talen bij de communicatie met het publiek (zaak SI/98/2018/DDJ), deze praktische aanbevelingen onder alle personeelsleden heeft verspreid; merkt op dat het Comité in 2019 ook het initiatief heeft genomen om een gids op te stellen over klachten die personeelsleden bij de Europese Ombudsman hebben ingediend om te zorgen voor een nauwkeurige follow-up;

36. stelt vast dat de totale kosten van uitbestede vertalingen voor het Comité en het EESC in 2019 in totaal 6 043 592 EUR bedroegen, waarvan het aandeel van het Comité 2 492 830 EUR bedroeg, en dat de totale kosten van interne vertalingen op 8 781 075 EUR zou zijn neergekomen, waarvan het aandeel van het Comité 3 621 974 EUR zou zijn geweest;

37. verzoekt het Comité informatie te verstrekken over het lopende rationaliseringsproces op het gebied van vertaling, dat voornamelijk bestaat uit een fusie tussen verschillende vertaalafdelingen; verzoekt het Comité verslag uit te brengen over eventueel behaalde efficiëntiewinst als gevolg van rationalisering en de mogelijke risico's in verband daarmee;

Interinstitutionele samenwerking

38. benadrukt het belang van interinstitutionele samenwerking en merkt op dat het Comité in 2019 ongeveer 6 miljoen EUR heeft betaald in het kader van dienstverleningsovereenkomsten die zijn gesloten met andere organen van de Unie; merkt op dat deze samenwerking synergieën creëert en een aanvulling vormt op de gezamenlijke dienstenovereenkomst tussen het Comité en het EESC; merkt op dat het Comité zijn plenaire vergaderingen in de gebouwen van het Parlement en de Commissie houdt, tolkendiensten afneemt van het Parlement en de Commissie en met diverse entiteiten van de Unie samenwerkt op het vlak van personeelszaken, IT en andere administratieve gebieden;

39. waardeert de samenwerkingsovereenkomst van 5 februari 2012 die geldig blijft tussen het Comité en het Parlement en betrekking heeft op politieke samenwerking tussen het Parlement en het Comité en administratieve samenwerking tussen het Parlement, het Comité en het EESC; wenst door het Comité op de hoogte worden gesteld van het resultaat van de herziening van deze overeenkomst;

40. verzoekt het Comité verslag uit te brengen over eventuele resultaten in verband met de onderhandelingen over een nieuwe samenwerkingsovereenkomst met de Commissie, aangezien de huidige samenwerkingsovereenkomst met de Commissie (van 2005 met een addendum van 2007) op 31 december 2019 afliep, maar met een jaar is verlengd;

41. verzoekt het Comité verslag uit te brengen over alle controlemechanismen waarmee een efficiënt beheer van de gezamenlijke diensten met het EESC wordt gewaarborgd; waardeert het belang van de administratieve samenwerking tussen het Comité en het EESC via de gezamenlijke diensten, waarbij ongeveer 470 personeelsleden (van wie ongeveer 170 personeelsleden deel uitmaken van het Comité) en meer dan 50 miljoen EUR per jaar (waarvan ongeveer 22 miljoen EUR afkomstig is van het Comité), exclusief salarisgerelateerde uitgaven, door het Comité en het EESC worden gebundeld; wijst erop dat met de gezamenlijke dienstenovereenkomst in combinatie met de kosten voor de salarissen jaarlijks een bedrag van ruim 100 miljoen EUR gemoeid is; merkt op dat de onderhandelingen over een nieuwe overeenkomst voor administratieve samenwerking met het EESC (de bestaande overeenkomst is gesloten voor de periode 2016-2020) vanwege de COVID-19-crisis zijn uitgesteld, wat de wisseling van mandaat van het Comité begin 2020 en van het EESC in het najaar van 2020 nog complexer maakte; merkt op dat het Comité en het EESC daarom zijn overeengekomen de huidige overeenkomst te verlengen tot 30 juni 2021;

42. verzoekt het Comité om in het licht van de bestaande samenwerkingsovereenkomsten tussen het Parlement, het Comité en het EESC verdere potentiële synergieën en besparingen in kaart te brengen, waaronder andere gebieden waarop backofficetaken kunnen worden gedeeld;

43. schaart zich achter de opvatting van het Comité en het EESC dat in het geval van verlenging van de huidige overeenkomst of van een nieuwe overeenkomst met het Parlement alle openstaande kwesties moeten worden opgelost, zoals de onevenwichtige situatie voor het Comité en het EESC, die in totaal 60 vertalers naar het Parlement hebben overgeheveld (waaronder 24 van het Comité) en in ruil daarvoor alleen gebruik kunnen maken van de diensten van de Onderzoeksdienst van het Europees Parlement; stelt met bezorgdheid vast dat het Comité en het EESC bijgevolg arbeidscontractanten hebben moeten aanwerven en hun vertaaldiensten hebben uitbesteed, hetgeen heeft geleid tot een verlaging van de begroting; is zich bewust van de verzoeken van zowel het Comité als het EESC in het kader van de kwijtingsprocedure om de lopende samenwerkingsovereenkomst te eerbiedigen zodat het Comité en het EESC compensatie krijgen voor de aan het Parlement overgedragen posten; verzoekt de drie betrokken partijen gezamenlijk verslag uitbrengen aan de Commissie begrotingscontrole van het Parlement over de lopende herziening van de overeenkomst;

44. beklemtoont dat het Comité in zijn schriftelijke antwoorden aan het Parlement heeft geconstateerd dat bij de samenwerking met het Parlement in 2019 is voortgebouwd op de resultaten van de jaren ervoor en dat de samenwerking op diverse gebieden positief is geëvolueerd, zoals de betrekkingen tussen de commissies van het Comité en de commissies van het Parlement, nieuwe manieren van samenwerken waaronder bijdragen aan uitvoeringsverslagen en onderzoeksmissies, en een succesvolle en invloedrijke samenwerking via de Interfractiewerkgroep klimaatverandering, biodiversiteit en duurzame ontwikkeling van het Parlement; wijst erop dat het Comité erom heeft verzocht de politieke samenwerking verder te versterken, met inachtneming van de autonomie en de specifieke benaderingen van alle parlementaire commissies en alle commissies van het Comité; merkt op dat dankzij de samenwerking met het Parlement de basis is gelegd voor een duurzame werkrelatie tussen het Comité en het Parlement, en dat het Comité een nauwere samenwerking is aangegaan met de parlementaire commissies en nu verzekerd is van betrokkenheid bij de werkzaamheden voor het Europees Semester, aanwezigheid in de vergaderingen van de parlementaire commissies, gebruik van de diensten van de Onderzoeksdienst van het Europees Parlement, gezamenlijke projecten en synergieën op het gebied van vertaling, de opening van routes tussen de gebouwen van het Parlement en de gebouwen van het Comité en het EESC, een overeenkomst inzake dienstverleningsniveau, zo ook met betrekking tot de verlening van tolkdiensten en technische ondersteuning door het Parlement, geregeld gebruik van de gebouwen van het Parlement in Brussel en de liaisonbureaus van het Parlement in de lidstaten voor evenementen en activiteiten, intensere samenwerking op het gebied van informatica, wederzijdse toegang tot kantines, verschillende samenwerkingsmechanismen met het oog op een samenhangende aanpak en synergieën op het gebied van informatie en communicatie en, indien nodig, juridisch advies van de Juridische Dienst van het Parlement bij technische of administratieve aangelegenheden;

45. merkt op dat de samenwerking met het Parlement op administratief niveau succesvol is; is het erover eens dat de politieke samenwerking met betrekking tot de jaarlijkse en meerjarige programmering, de gezamenlijke verklaring van het Parlement, de Raad en de Commissie over wetgevingsprioriteiten en het toezicht op het jaarlijkse werkprogramma verder moet worden versterkt; staat achter de concrete aanbevelingen van het Comité om de politieke samenwerking systematischer aan te pakken, gezien het belang van het Comité als vertegenwoordiger van de regio's en steden in de Unie; stelt de deelname van het Comité aan het Paritair Comité voor gelijke kansen op prijs;

46. wijst erop dat de betrokkenheid van regionale en lokale overheden bij de beleidsvorming van de Unie moet worden bevorderd door middel van intensievere samenwerking met de Commissie en de medewetgevers;

47. verzoekt het Comité informatie te blijven verschaffen over verbeteringen aangaande de efficiëntie van de administratieve processen, hetgeen een onvermijdelijke noodzaak lijkt te zijn door de steeds verder oplopende werkdruk en een snel veranderende wereld; wijst erop dat er continu hervormingen nodig zijn om het Comité in staat te stellen toekomstige uitdagingen het hoofd te bieden;

48. onderkent en waardeert de betrokkenheid van het Comité bij de verkiezingscampagne van het Parlement in 2019 door al zijn interne en externe netwerken in te schakelen om het spel "Ik stem deze keer" en de onlinevideo "Bepaal jouw toekomst" onder de aandacht te brengen, en door zijn socialemediakanalen in te zetten; roept op tot verdere samenwerking om synergieën te creëren op het gebied van communicatie;

Ecologische dimensie

49. neemt kennis van de inspanningen van het Comité in het kader van het milieubeheersysteem met betrekking tot het verkleinen van de koolstofvoetafdruk en het verminderen van plastic-, voedsel- en papierafval; is het erover eens dat het verkleinen van de koolstofvoetafdruk tot de belangrijkste doelstellingen voor de komende jaren behoort; verzoekt het Comité de nodige aandacht te besteden aan de energiemix van zijn elektriciteitsbronnen, en steunt de aankoop van elektriciteit die door windmolens, zonnepanelen, biomassacentrales en waterkrachtcentrales wordt opgewekt; spoort het Comité aan deel te nemen aan projecten op gebieden die verband houden met de andere entiteiten van de Unie en een alomvattend plan uit te werken voor het Comité om de beginselen en aanbevelingen van de Europese Green Deal ten uitvoer te leggen, met als algemene doelstelling om uiterlijk in 2030 klimaatneutraal te worden;

Ethiek- en integriteitsbeleid

50. onderstreept dat het Comité op 5 december 2019 een gedragscode voor zijn leden heeft aangenomen waarin een gedetailleerde procedure is vastgelegd in geval van vermeende intimidatie van een personeelslid door een lid van het Comité, die grotendeels gebaseerd is op het besluit van het Bureau van het Parlement van 2 juli 2018 over intimidatieklachten; vindt het verheugend dat de gedragscode een aantal sancties bevat om de naleving ervan te waarborgen en dat het Comité een adviesraad inzake intimidatie heeft opgericht; verzoekt het Comité verslag uit te brengen over de uitvoering van de gedragscode;

51. merkt op dat de gedragscode wordt vermeld op de ledenpagina van de website van het Comité met een link naar een speciale pagina; constateert dat de gedragscode bepalingen omvat die specifiek gericht zijn op het voorkomen van belangenconflicten, met inbegrip van de verplichting om een verklaring van financiële belangen in te dienen;

52. is ingenomen met de start van een dialoog met verschillende belanghebbenden om het huidige interne besluit nr. 362/2010 van 29 november 2010 betreffende psychologische en seksuele intimidatie op het werk te herzien op basis van een voorstel voor een gewijzigd kader ter bestrijding van intimidatie, met als doel het toepassingsgebied uit te breiden door daarin preventieve maatregelen en methoden voor conflictoplossing op te nemen, en het beginsel van nultolerantie ten aanzien van intimidatie te versterken, onder andere door middel van cursussen ter voorkoming van intimidatie; verzoekt het Comité zo snel mogelijk een nieuw kader inzake intimidatie vast te stellen en verslag uit te brengen aan het Parlement over de genomen follow-upmaatregelen;

53. stelt vast dat er in 2019 geen nieuwe gevallen van klokkenluiden zijn ingediend; is ingenomen met het feit dat het Comité eind 2019 een enquête heeft gehouden over ethisch bewustzijn bij het personeel, waarin met name talrijke vragen waren opgenomen over de bekendheid van het personeel met klokkenluidersprocedures, en dat de resultaten in 2020 zijn opgevolgd; merkt op dat in besluit nr. 508/2015 de veilige kanalen zijn vastgelegd waarover personeelsleden beschikken om meldingen van klokkenluiders intern door te verwijzen naar een manager van het Comité van hun keuze of rechtstreeks aan het Europees Bureau voor fraudebestrijding (OLAF); merkt op dat, alvorens een dergelijke procedure in te leiden, advies kan worden ingewonnen bij de personen die verantwoordelijk zijn voor ethische en statutaire aangelegenheden;

54. verzoekt het Comité het goede voorbeeld van andere organen te volgen door een hoofdstuk over ethiek op zijn website te publiceren, met daarin de regels om mogelijke belangenconflicten in kaart te brengen en te voorkomen, die van toepassing zijn op alle leden en personeelsleden van het Comité; wil graag updates ontvangen over het ethische kader en de daarmee verband houdende opleidingen over overheidsethiek, ook voor nieuwe personeelsleden;

55. verzoekt het Comité de procedure op te starten voor ondertekening van het Interinstitutioneel Akkoord inzake een verplicht transparantieregister, dat onlangs is bereikt tussen het Parlement, de Raad en de Commissie; herinnert aan het belang van een hoog niveau van transparantie ten aanzien van lobbybijeenkomsten waarbij leden en personeelsleden in hun rol van adviseur van de instellingen van de Unie kunnen worden beïnvloed;

56. herinnert eraan dat de Rekenkamer in Speciaal verslag nr. 13/2019, getiteld "De ethische kaders van de gecontroleerde EU-instellingen: ruimte voor verbetering", heeft gesteld dat ethisch gedrag in openbare aangelegenheden bijdraagt tot een beter financieel beheer en een sterker vertrouwen van het publiek, en dat onethisch gedrag van personeel en leden van de instellingen en organen van de Unie veel publieke aandacht krijgt en het vertrouwen in de Unie schaadt;

57. stelt de vooruitgang op prijs die in de zaak van de heer McCoy is geboekt als antwoord op de kwijting van 2018; wijst op het werk dat is verricht door de elkaar opvolgende rapporteurs en schaduwrapporteurs voor de andere instellingen die de reeds lang vastgelopen dialoog opnieuw op gang hebben gebracht; wijst erop dat de derde invaliditeitscommissie unaniem heeft bevestigd dat de voormalige intern controleur om beroepsgerelateerde redenen arbeidsongeschikt is verklaard, en dat het Comité deze conclusie op 26 juni 2019 vervolgens formeel heeft onderschreven; merkt op dat de heer McCoy overeenkomstig artikel 78, lid 5, van het Statuut in juli 2019 een vergoeding heeft ontvangen voor alle afdrachten in het kader van zijn pensioenregeling vanaf de datum waarop hij de invaliditeitsuitkering voor de eerste keer ontving (1 juli 2007) tot de dag voordat zijn eerste pensioen werd uitgekeerd (31 juli 2010);

58. herinnert eraan dat op basis van de kwijtingsresolutie 2017 de benoeming van een lid van het Parlement als bemiddelaar heeft plaatsgevonden en dat alle partijen de facto een bemiddelingsprocedure zijn gestart om het geschil tussen het Comité en de voormalige intern controleur, de heer McCoy, te beslechten met een minnelijke schikking; merkt op dat de eerste fase van bemiddeling heeft geleid tot de ondertekening van een gezamenlijke verklaring op 4 december 2020 over de beginselen voor de oplossing van de bonafide klokkenluiderszaak van de heer McCoy; stelt vast dat hiermee het niet-financiële gedeelte van de schikking is afgesloten; herinnert eraan dat de tweede fase van de bemiddeling, die gericht is op de financiële afwikkeling, eveneens van start is gegaan en momenteel loopt;

59. is zeer te spreken over de gedachtewisseling die op 10 november 2020 in het kader van de kwijtingsprocedure 2019 heeft plaatsgevonden met de bemiddelaar, de heer McCoy en een vertegenwoordiger van het Comité; herinnert eraan dat de heer McCoy en het Comité zijn uitgenodigd voor een vergadering van de Commissie begrotingscontrole van het Parlement zoals werd voorgesteld door de rapporteur voor de andere instellingen van 2018 en goedgekeurd door de coördinatoren van de fracties; onderstreept hoe belangrijk het is om de situatie te de-escaleren en de standpunten van de heer McCoy en het Comité nader tot elkaar te brengen; is ingenomen met het voorstel van de bemiddelaar om een ontmoeting te organiseren tussen de voorzitter van het Comité en de heer McCoy als uitgangspunt voor verzoening voorafgaand aan de onderhandelingen;

60. is ingenomen met de brief die de voorzitter van de commissie Financiële en Administratieve Aangelegenheden van het Comité op 10 november 2020 aan de voorzitter van de Commissie begrotingscontrole van het Parlement heeft gestuurd, waarin de bereidheid van de voorzitter van het Comité om de heer McCoy te ontmoeten, werd bevestigd; is ingenomen met de follow-upvergaderingen tussen de bemiddelaar, de rapporteur voor de kwijting 2019, de voormalige intern controleur en de vertegenwoordigers van het Comité; is bijzonder ingenomen met de brief van 4 december 2020 waarin werd aangekondigd dat de eerste fase van de procedure voor een overeenkomst was afgerond met een gezamenlijke verklaring die was ondertekend door vertegenwoordigers van het Comité en de heer McCoy; spoort de partijen aan tot een overeenkomst te komen over het financiële deel en wijst andermaal op zijn bereidheid om steun te verlenen bij de onderhandelingen; waardeert de inspanningen van alle partijen, stelt vast dat er een belangrijke eerste stap is gezet en is van mening dat er spoedig een akkoord kan worden bereikt;

61. vindt het verheugend dat de voorzitter en de secretaris-generaal van het Comité zich er expliciet toe hebben verbonden een minnelijke schikking te bereiken en deze zaak af te ronden; merkt op dat op 4 december 2020 de heer McCoy en de voorzitter en de secretaris-generaal van het Comité, met de bijdrage van de bemiddelaar van het Parlement, de Commissie begrotingscontrole van het Parlement, een gezamenlijke verklaring hebben ondertekend over de beginselen voor de afwikkeling van de zaak, in overeenstemming met de eisen die het Parlement sinds 2004 heeft geuit, en dat het Comité, met instemming van de heer McCoy, de gezamenlijke verklaring op zijn website heeft geplaatst;

62. stelt vast dat het Comité in de gezamenlijke verklaring het OLAF-verslag en de conclusies ervan zonder enig voorbehoud aanvaardt en zijn fouten en gebreken uit het verleden toegeeft; onderkent als Parlement dat de heer McCoy zich met zijn bekommernissen terecht rechtstreeks tot het Parlement heeft gewend en dat het Comité meer had moeten doen om aan de eisen van het Parlement van 2004 te voldoen, waaronder de eis dat de heer McCoy geen nadelige gevolgen mocht ondervinden van het melden van misstanden; constateert dat de heer McCoy een bonafide klokkenluider is, zoals het in 2004 politiek al had erkend, en acht het betreurenswaardig dat de heer McCoy niet is beschermd hoewel het Parlement hem in 2003 bescherming had geboden als klokkenluider; betreurt het aanzienlijke leed dat het Comité de heer McCoy heeft aangedaan, de manier waarop het hem heeft behandeld en de ontoereikende vervulling van zijn zorgplicht; onderkent dat de zaak nooit meer dan zeventien jaar had mogen aanslepen;

63. stelt met voldoening vast dat de voorzitter en de secretaris-generaal van het Comité hun formele verontschuldigingen hebben aangeboden aan de heer McCoy op deze gronden en voor de slechte aanpak van de zaak door het Comité, dat het Comité en de heer McCoy zich ertoe hebben verbonden de financiële aspecten van de schikking te regelen met de hulp van de Juridische Dienst van het Parlement en onder de politieke leiding van de Commissie begrotingscontrole van het Parlement, dat het Comité opnieuw heeft bevestigd zich volledig in te zetten voor de eerbiediging van de regels en beginselen ter bescherming van klokkenluiders en, in het bijzonder van de onvervreemdbare beginselen van redelijkheid en billijkheid, dat het de nodige conclusies heeft getrokken uit de zaak McCoy en op het gebied van intern bestuur alle nodige maatregelen heeft genomen om een herhaling van een dergelijke situatie te voorkomen; dringt er bij alle partijen op aan zo snel mogelijk een financiële overeenkomst te sluiten;

64. waardeert de inspanningen van de onderhandelingsteams om de twee partijen te verzoenen en prijst hen voor hun rol bij het bereiken van een mogelijke basis voor een billijke, eerlijke en eerzame regeling van het geschil;

65. dringt er bij alle partijen op aan onverwijld een overeenkomst te sluiten over een billijke financiële regeling als follow-up van de gezamenlijke verklaring; onderkent de oprechtheid van het verzoek van het Comité aan de Juridische Dienst van het Parlement om bijstand te verlenen bij het bereiken van een dergelijke financiële regeling;

66. merkt op dat het Comité oorspronkelijk was opgericht om belangrijke kwesties aan te pakken, aangezien ongeveer drie kwart van de Uniewetgeving op lokaal of regionaal niveau wordt uitgevoerd en dat vertegenwoordigers van lokale en regionale overheden daarom inspraak moesten hebben bij de ontwikkeling van nieuwe Uniewetten; merkt voorts op dat zijn oorspronkelijke missie erin bestond de groeiende kloof tussen de burger en het Europese integratieproces te verkleinen door middel van regionale vertegenwoordiging;

67. spoort het Comité aan de opstelling van een plan te overwegen om de werkzaamheden te reorganiseren en interne processen te stroomlijnen teneinde een nauwere samenwerking met het Parlement en een meer doeltreffende toepassing van haar kennis te bewerkstelligen;

68. vindt het verheugend dat het Comité op zijn website jaarverslagen publiceert over de effectbeoordelingen van zijn adviezen sinds 2010; verzoekt het Comité verder voor de komende jaren duidelijke en meetbare kernprestatie-indicatoren vast te stellen teneinde zijn werking te optimaliseren.