REZOLUCIJA (EU) 2021/1555 EUROPSKOG PARLAMENTA

od 29. travnja 2021.

s primjedbama koje su sastavni dio Odluke o razrješnici za izvršenje općeg proračuna Europske unije za financijsku godinu 2019., dio VII. – Odbor regija

EUROPSKI PARLAMENT,

— uzimajući u obzir svoju Odluku o razrješnici za izvršenje općeg proračuna Europske unije za financijsku godinu 2019., dio VII. – Odbor regija,

— uzimajući u obzir članak 100. Poslovnika i Prilog V. Poslovniku,

— uzimajući u obzir izvješće Odbora za proračunski nadzor (A9-0055/2021),

A. budući da u kontekstu postupka davanja razrješnice tijelo nadležno za davanje razrješnice želi istaknuti da je posebno važno nastaviti jačati demokratski legitimitet institucija Unije poboljšanjem transparentnosti i odgovornosti te uvođenjem koncepta izrade proračuna utemeljenog na uspješnosti kao i dobrim upravljanjem ljudskim resursima;

1. sa zadovoljstvom konstatira da je Revizorski sud u svojem godišnjem izvješću za 2019. („izvješće Revizorskog suda”) zaključio da nisu utvrđeni nikakvi bitni nedostaci u vezi s pitanjima za koja je provedena revizija i koja su povezana s ljudskim resursima i javnom nabavom za Odbor regija („Odbor”);

2. pozdravlja činjenicu da je na temelju revizije Revizorski sud zaključio da plaćanja u cjelini za godinu koja je završila 31. prosinca 2019., koja uključuju administrativne i druge rashode Odbora, ne sadržavaju značajne pogreške te da su ispitani nadzorni i kontrolni sustavi bili djelotvorni;

3. općenito žali što je 9. poglavlje izvješća Revizorskog suda pod naslovom „Administracija” prilično ograničeno kao što su i njegovi zaključci, iako se naslov 5. „Administracija” VFO-a smatra naslovom niskog rizika; zahtijeva da se revizijski rad za to poglavlje više usmjeri na pitanja od velike važnosti ili čak ključne važnosti za Odbor;

4. podsjeća da je proračun Odbora većinom administrativne naravi s obzirom na to da se velik dio rashoda odnosi na osobe koje rade za instituciju (glava 1.), te na zgrade, namještaj, opremu i razne operativne troškove;

5. napominje da je 2019. Odbor imao odobreni proračun od 98 751 000 EUR (u odnosu na 96 101 000 EUR u 2018. i 93 295 000 EUR u 2017.); napominje da je stopa izvršenja obveza iznosila 99,6 % u 2019. (u odnosu na 99,3 % u 2018. i 98,1 % u 2017.) te da je stopa izvršenja plaćanja od 88,8 % u 2019. bila niža od stope izvršenja plaćanja od 91,0 % u 2018. i 89,9 % u 2017.; međutim, napominje da će konačna stopa izvršenja plaćanja za 2019. biti viša na kraju proračunskog ciklusa (nakon plaćanja prijenosa);

6. ističe da je stopa izvršenja obveza za glavu 1. iznosila 99,6 %, a za glavu 2. 99,7 %; sa zadovoljstvom konstatira da na kraju godine za iznos od približno 400 000 EUR (0,4 %) nisu preuzete obveze te je stoga on vraćen u proračun Unije, što je smanjenje u odnosu na 2018. u kojoj nisu preuzete obveze za iznos od približno 700 000 EUR (0,7 %);

Ljudski resursi

7. napominje da je ukupan broj članova osoblja bio 576 u 2019. (u odnosu na 538 u 2018. i 533 u 2017.); napominje da broj radnih mjesta u planu radnih mjesta iznosi 491, što Odbor smatra nedovoljnim; prepoznaje rezultate procjene radnog opterećenja dovršene 2019. za potencijalnu reorganizaciju s ciljem daljnjeg povećanja učinkovitosti i stvaranja sinergija; obaviješten je da Odbor želi da se proračunska tijela Unije posvete tom pitanju i postupno uravnoteže trenutačnu situaciju u pogledu osoblja; potiče Odbor da produbi svoju administrativnu suradnju s Europskim gospodarskim i socijalnim odborom (EGSO) s pomoću zajedničkih službi radi udruživanja resursa kako bi se razvile dodatne sinergije;

8. prepoznaje napore koje Odbor kontinuirano ulaže u jačanje svoje političke uloge i odgovaranje na povećanu potrebu za stalnim kompetencijama u političkom i administrativnom području; prepoznaje bazu talenata izrađenu radi motiviranja i zadržavanja iskusnog osoblja u Odboru; napominje da je prvi opći interni natječaj u povijesti Odbora proveden u prvoj polovini 2019. s odabranih ukupno 40 od 113 kandidata; traži od Odbora da pojasni konkretne profesionalne prilike koje se nude odabranim kandidatima;

9. konstatira da je procijenjeno da će prijenos 24 radna mjesta namijenjena za pismeno prevođenje iz Odbora u Parlament dovesti do godišnjih ušteda u iznosu od oko 2,9 milijuna EUR; poziva Odbor da predstavi izvješće o učinku tog prijenosa;

10. žali što se situacija u pogledu ravnoteže spolova na srednjim i višim rukovodećim položajima nije poboljšala, već je još od 2018. relativno stabilna te 35% tih položaja zauzimaju žene; prima na znanje da je usvojena nova strategija za jednake mogućnosti koja sadrži konkretne ciljeve koji se trebaju postići do 2025.; poziva Odbor da predstavi plan usvajanja nove strategije za jednake mogućnosti i njezina planiranog učinka te da na godišnjoj osnovi izvješćuje tijelo nadležno za davanje razrješnice o njezinoj provedbi i preliminarnim rezultatima;

11. pozdravlja imenovanje službenika za jednake mogućnosti koji radi centralno u upravi za ljudske potencijale, kao i „kampanju za jednake mogućnosti”; traži od Odbora da izvješćuje o konkretnim postignućima nove strategije, uključujući rezultate mjera poduzetih u pogledu poboljšanja raznolikosti, i pretvaranju Odbora u inkluzivnije mjesto za rad za osobe s invaliditetom;

12. primjećuje da su 2019. bile zastupljene sve nacionalnosti, osim državljana Luksemburga; poziva Odbor da nastavi u nastojanju ostvarivanja geografske ravnoteže među svojim osobljem kako bi se uspostavila odgovarajuća zastupljenost državljana iz svih država članica, uključujući na rukovoditeljskoj razini; potiče Odbor da pojača svoje komunikacijske napore u državama koje su nedovoljno zastupljene;

13. potiče Odbor da nastavi ulagati napore za postizanje rodne ravnoteže na svim hijerarhijskim razinama i pozdravlja akcije kao što su obvezna zastupljenost obaju spolova u povjerenstvima za odabir, aktivno poticanje kandidatkinja za sve rukovodeće položaje, posebna osposobljavanja za žensko osoblje koje se želi pripremiti za karijeru na rukovodećim položajima i fleksibilniji radni uvjeti, uključujući mogućnost rada s nepunim radnim vremenom i rada na daljinu; uviđa niz poticaja koje je uveo Odbor kao što je formalno priznanje rukovoditeljskih odgovornosti ispod razine načelnika odjela i stvaranje neformalne mreže za rodnu ravnotežu u rukovodstvu pokrenutu uz potporu uprave;

14. uviđa činjenicu da je nova strategija za jednake mogućnosti usmjerena i na invaliditet i raznolikost; prima na znanje da je organizirano osposobljavanje na temu nesvjesne pristranosti za rukovoditelje i osoblje koje radi u kadrovskoj službi i sudjeluje u postupcima odabira; traži od Odbora da izvješćuje proračunsko tijelo o konkretnim ciljevima, mjerama i pokazateljima u okviru te strategije;

15. cijeni usredotočenost Odbora na razvoj i održavanje visokokvalitetnih zdravstvenih usluga i usluga za dobrobit utemeljenih na prevenciji i ranoj intervenciji putem bliske suradnje odgovarajućih kadrovskih službi te programa za podizanje svijesti među rukovodećim i ostalim osobljem; pozdravlja tečajeve osposobljavanja održane s rukovodećim osobljem na nižoj, srednjoj i višoj razini na temu upravljanja odsutnostima i uspješne integracije kolega nakon dugotrajne odsutnosti; napominje da je 2019. zabilježeno deset slučajeva sindroma izgaranja na poslu; primjećuje da socijalna služba Odbora pruža pomoć tijekom razdoblja bolesti i po povratku na posao; traži od Odbora da u svoje usluge koje se odnose na zdravlje i dobrobit uvrsti prepoznavanje sindroma izgaranja na poslu; pozdravlja povećanje mjera za fleksibilno radno vrijeme i rad na daljinu kako bi se poboljšala ravnoteža između poslovnog i privatnog života osoblja, kao i nastavak programa za prevenciju stresa i izgaranja na poslu; potiče Odbor da fleksibilne radne uvjete dopuni zaštitom prava zaposlenika „na isključivanje”;

16. naglašava da Odbor za pružanje odgovarajuće podrške u obliku zamjena za srednjoročne i dugotrajne odsutnosti te za određene projekte u različitim upravama s ciljem pružanja dodatne podrške članovima Odbora poglavito zapošljava ugovorno osoblje; no podsjeća da upotreba ugovornog osoblja podrazumijeva i osjetan gubitak znanja i stručnosti za Odbor na kraju njihovih ugovora te stoga potiče Odbor da nastavi pregovarati o povećanju svojeg plana radnih mjesta; konstatira da je 2019. broj osoblja s dugoročnim ugovorom u upravi za pismeno prevođenje Odbora i EGSO-a smanjen u odnosu na razdoblje od 2013. do 2017., kao posljedica suradnje Odbora i Parlamenta;

17. konstatira da Odbor treba nadograditi svoje sustave sigurnosne kontrole te osigurati sigurno radno mjesto za svoje članove i osoblje, što zahtijeva dodatne specijalizirane resurse, te da je omjer resursa namijenjenih fizičkoj sigurnosti i informatičkoj podršci po članu osoblja vrlo nizak u usporedbi s drugim subjektima Unije; potiče Odbor da nastavi s pripremom novih projekata za unapređenje kibersigurnosti;

18. napominje da je Odbor utvrdio dodatne projekte u području modernizacije uprave i komunikacije, kao što su potpora boljem donošenju zakona putem *ex ante* i *ex post* praćenja provedbe zakonodavstva Unije na terenu kao i aktivnosti informiranja radi uključivanja svih lokalnih i regionalnih vlasti u proces, te da ti dodatni projekti iziskuju odgovarajuće resurse;

Komunikacija

19. naglašava da je vanjska evaluacija komunikacijske strategije Odbora provedena u skladu sa standardima koje primjenjuju svi drugi subjekti Unije putem zajedničkog okvirnog ugovora; napominje da kvaliteta komunikacije Odbora nije uvijek zadovoljavala potrebe ciljane publike, ali je općenito gledajući učinkovita jer ključni dionici imaju pozitivan stav prema Odboru; poziva Odbor da poboljša digitalnu komunikaciju s javnosti i da poveća vidljivost svojih studija među dionicima i građanima Unije; potiče Odbor da se obrati Parlamentu radi jačanja suradnje, primjerice organiziranjem zajedničkih sastanaka i događanja;

20. zahtijeva od Odbora da izvijesti o tome kako će provesti preporuke izvješća o evaluaciji; napominje da su najveći uspjesi komunikacije Odbora dijalozi građana s Komisijom i lokalni dijalozi Odbora te istaknuta događanja „EuroPCom” (Europska konferencija o javnoj komunikaciji) i „Europski tjedan regija i gradova”;

Digitalizacija, kibersigurnost

21. pozdravlja činjenicu da je predsjedništvo Odbora usvojilo digitalnu strategiju početkom 2019., na temelju Izjave iz Tallinna o e-vladi uz njezino središnje načelo „digitalizacija kao standard” te da je provedba započela nakon usvajanja; primjećuje da su glavni rezultati strategije informacijski sustavi, usmjereni na članove, za podršku političkom radu Odbora, informacijski sustavi za podršku administrativnim postupcima bez papira i program za digitalno radno okruženje; poziva Odbor da digitalizaciju unaprijedi i međuinstitucijskom suradnjom;

22. pozdravlja međuinstitucijsku suradnju u području kibersigurnosti u sklopu koje je Odbor dobio pomoć od tima za hitne računalne intervencije europskih institucija, tijela i agencije u obliku osposobljavanja na radnom mjestu za sigurnost u oblaku i obavještajnih podataka o kiberprijetnjama za napade usmjerene na tijela Unije; napominje da se mnogi projekti digitalizacije odnose na digitalizaciju u području ljudskih resursa i financijskih procesa, u kojima se Odbor koristi sustavima SYSPER i ABAC koje je osigurala Komisija; traži od Odbora da ispita mogućnost pregovora s Komisijom o boljim uvjetima kako bi se postupak dijeljenja aplikacija poboljšao i učinio financijski privlačnim;

23. konstatira da se proračun za IT dijeli s EGSO-om; ističe činjenicu da je proračun za IT u 2019. povećan i to na temelju prijenosa proračunskih sredstava, sa 7 963 825 EUR u 2018. na 9 082 838,76 EUR u 2019.; pozdravlja činjenicu da je informatički odjel radio na osiguravanju informacijskih sustava koji podržavaju četiri operativna područja, odnosno politički rad, upravljanje dokumentima, komunikaciju i ljudske resurse / financije, te da je u pogledu digitalnog radnog okruženja postignut napredak u svim aspektima programa;

24. pozdravlja aktivnu politiku Odbora u pogledu tehnologije otvorenoga koda; potiče Odbor da daje prednost tehnologiji otvorenoga koda kako bi se spriječila ovisnost o pružatelju usluga, zadržala kontrola nad vlastitim tehničkim sustavima, pružile snažnije zaštitne mjere za privatnost i zaštitu podataka korisnika te povećala sigurnost i transparentnost za javnost; napominje da je 2019. u inventar softverskih paketa bilo uvršteno 39 aplikacija softvera otvorenoga koda i da se trenutačno provode aktivni projekti za uvođenje novog portala za digitalni potpis i upravljačke konzole koji se temelje na tehnologiji otvorenoga koda;

25. potiče Odbor da slijedi preporuke Europskog nadzornika za zaštitu podataka o ponovnom pregovaranju o međuinstitucijskom sporazumu o licenciranju i ugovoru o provedbi, potpisanom između institucija Unije i Microsofta 2018., s ciljem postizanja digitalnog suvereniteta, izbjegavanja ovisnosti o pružatelju usluga i nedostatka kontrole te jamčenja zaštite osobnih podataka;

Zgrade, sigurnost

26. pozdravlja činjenicu da je proveden niz mjera kako bi se osigurali adekvatni sigurnosni standardi za zgrade kao što je ugradnja nove opreme za kontrolu pristupa i ugradnja novog sustava videonadzora (CCTV); napominje da su relevantni sigurnosni standardi dosegli istu razinu kao i standardi Parlamenta i Komisije te da je, osim toga, započet proces javne nabave novog sustava upravljanja za posjetitelje čija je ugradnja bila planirana za 2020.;

27. konstatira glavna načela strategije za zgrade Odbora koja uključuju geografsku zastupljenost zgrada, davanje prednosti vlasništvu spram zakupu, održivo upravljanje zgradama i višegodišnje planiranje; napominje da je radna skupina uspostavljena zajedno s EGSO-om utvrdila smjernice za upotrebu i dodjelu uredskog prostora, uzimajući u obzir stanje u drugim tijelima Unije; cijeni činjenicu da su ti parametri predstavljeni predstavnicima osoblja i raspravljeni s njima; prepoznaje transparentan i suradnički pristup Odbora prema predstavnicima osoblja; konstatira da ukupno 241 radna stanica nije u upotrebi i traži od Odbora da objasni svoje planove za te radne stanice u okviru aktualne strategije za zgrade;

28. prepoznaje da je Odbor zajedno s EGSO-om u jesen 2020. naložio uklanjanje azbesta, uz potpuno poštivanje potrebnih mjera zaštite tijekom radova kako je zatraženo u Rezoluciji o razrješnici za 2018.; pozdravlja činjenicu da je većina zgrada Odbora i EGSO-a bez azbesta; izražava zabrinutost za zdravlje radnika kao i zbog prisutnosti azbesta u zgradi VMA; no prima na znanje da je Odbor dobio certifikat o sigurnosti u pogledu azbesta;

Unutarnje upravljanje, unutarnja kontrola, financije

29. naglašava činjenicu da Odbor utvrđuje jasne ključne pokazatelje uspješnosti za svoja različita administrativna područja određivanjem ciljeva, rezultata i s time povezanog broja ljudskih resursa; traži od Odbora da u sljedećem godišnjem izvješću o radu, povrh tih vrlo detaljnih informacija, dostavi i konsolidiranu verziju glavnih ciljeva i postignutih rezultata te da razmotri mogućnosti vizualizacije podataka kada je riječ o tablicama ključnih pokazatelja uspješnosti radi lakšeg snalaženja čitatelja;

30. napominje da je 2019. pokrenuta analiza usklađenosti i učinkovitosti kako bi se procijenilo u kojoj se mjeri Odbor pridržava 16 standarada unutarnje kontrole; napominje da je analiza usklađenosti za 2019. pokazala da je cjelokupno stanje provedbe i učinkovitost zahtjeva bilo i dalje zadovoljavajuće i stabilno u usporedbi s 2018.; međutim, napominje da su utvrđena područja za daljnje poboljšanje, uključujući usklađivanje misije i organizacijske strukture Odbora s novim prioritetima, administrativnu suradnju Parlamenta i Odbora, daljnju digitalizaciju pohrane podataka i pojednostavljenje administrativnih postupaka, kao i temeljito osuvremenjivanje postojećeg plana kontinuiteta poslovanja na temelju iskustava stečenih u aktualnoj situaciji povezanoj s bolesti COVID-19; poziva Odbor da izvijesti o provedbi tih silno potrebnih poboljšanja u popratnom djelovanju na razrješnicu za 2019.;

31. napominje da je za praćenje funkcije unutarnje revizije zadužen Odbor za reviziju sastavljen od jednog člana iz svakog političkog kluba Povjerenstva Odbora za financijske i administrativne poslove i jednog vanjskog savjetnika na visokoj razini; primjećuje da je Obor za reviziju 2019. održao dva sastanka na kojima su predstavljeni godišnje interno izvješće za 2018. i program rada za 2020. i članovi su obaviješteni o napretku postignutom u pogledu tekućih revizija i otvorenih preporuka te o povezanim rizicima; konstatira da je 57 % vrlo važnih preporuka zaključeno nakon šest mjeseci (ciljna vrijednost za 2019. do 2020.: 75 %), a 100 % vrlo važnih preporuka zaključeno je nakon 12 mjeseci (ciljna vrijednost za 2019. do 2020.: 100 %); predlaže da Odbor u svoje godišnje izvješće o radu uvrsti sažetak revizijskih preporuka;

32. primjećuje da su unutarnja financijska pravila za izvršenje proračuna Odbora ažurirana 1. siječnja 2019. njegovom Odlukom br. 0014/2018 i provedena tijekom 2019.; sa zadovoljstvom konstatira uvrštenje operativnih službenika kao formalnih aktera u tijek financijskog odobrenja i imenovanje upravitelja odgovornih za operativno upravljanje kao dužnosnika za ovjeravanje na osnovi daljnjeg delegiranja;

33. pozdravlja činjenicu da su za izvršenje za 2019. svi dužnosnici za ovjeravanje na osnovi daljnjeg delegiranja potpisali pojedinačne izjave o jamstvu, da su sva izvješća o iznimkama spomenuta u odgovarajućim izjavama o jamstvu te da se provode i nadziru korektivne mjere kako se te iznimke ne bi ponovile;

34. poziva Odbor da pojača napore koje ulaže u analiziranja situacije kako bi se postiglo natječajno okruženje u potpunosti bez papira za sve postupke nabave; napominje da je u tu svrhu potrebno nabaviti alat za upravljanje javnom nabavom koji je razvio Zajednički istraživački centar Komisije, uz razvoj ili nabavu poboljšanog sustava upravljanja administrativnim dokumentima; napominje da je postojeća procedura „Sustav rada bez papira od računa do plaćanja" tijekom 2019. proširena na niz dodatnih odjela i uprava i da je cilj Odbora za naredne godine dodatno proširiti primjenu sustava rada bez papira na druge vrste transakcija, uzimajući u obzir dostupna sredstva za informatičku tehnologiju;

Višejezičnost

35. cijeni činjenicu da je Odbor na temelju praktičnih preporuka Europskog ombudsmana za upravu EU-a o upotrebi službenih jezika EU-a u komunikaciji s javnošću (predmet SI/98/2018/DDJ) prenio te praktične preporuke cjelokupnom osoblju; konstatira da je Odbor 2019. poduzeo i inicijativu za izdavanje vodiča o pritužbama osoblja Europskom ombudsmanu kako bi se osiguralo ispravno praćenje;

36. konstatira da su 2019. ukupni troškovi eksternalizacije prevođenja za Odbor i EGSO iznosili 6 043 592 EUR, pri čemu je udio Odbora iznosio 2 492 830 EUR, te da bi ukupni troškovi internog prevođenja iznosili 8 781 075 EUR, pri čemu bi udio Odbora iznosio 3 621 974 EUR;

37. zahtijeva od Odbora da pruži informacije o aktualnom postupku racionalizacije u području prevođenja koji se prvenstveno sastoji od spajanja različitih odjela za prevođenje; traži od Odbora da izvještava o svim postignutim poboljšanjima učinkovitosti ostvarenima racionalizacijom i svim povezanim rizicima;

Međuinstitucijska suradnja

38. naglašava važnost međuinstitucijske suradnje i napominje da je Odbor tijekom 2019. platio približno 6 milijuna EUR u okviru sporazuma o razini usluga sklopljenih s drugim tijelima Unije; napominje da se tom suradnjom osiguravaju sinergije te nadopunjuje dogovor zajedničkih službi Odbora i EGSO-a; napominje da Odbor održava svoje plenarne sjednice u prostorijama Parlamenta i Komisije, da kupuje usluge usmenog prevođenja od Parlamenta i Komisije te da surađuje s nekoliko subjekata Unije u pogledu ljudskih resursa, IT-a i drugih administrativnih područja;

39. ima pozitivno stajalište prema sporazumu o suradnji od 5. veljače 2012. između Odbora i Parlamenta koji ostaje na snazi i koji obuhvaća političku suradnju Odbora i Parlamenta te administrativnu suradnju Parlamenta, Odbora i EGSO-a; traži od Odbora da bude obaviješten o ishodu revizije tog sporazuma;

40. poziva Odbor da izvještava o svim postignućima povezanima s pregovorima o novom sporazumu o suradnji s Komisijom jer je trenutačni sporazum o suradnji s Komisijom (od 2005. s dopunom iz 2007.) završio 31. prosinca 2019., ali je produljen za godinu dana;

41. traži od Odbora da izvijesti o eventualnom mehanizmu za kontrolu za osiguranje učinkovitog upravljanja zajedničkim službama s EGSO-om; cijeni važnost administrativne suradnje Odbora i EGSO-a putem zajedničkih službi, pri čemu Odbor i EGSO udružuju približno 470 članova osoblja (od čega je otprilike 170 članova iz Odbora) i više od 50 milijuna EUR godišnje (od čega se otprilike 22 milijuna EUR odnosi na Odbor), isključujući rashode za plaće; napominje da je, zajedno s predmetnim rashodima za plaće, godišnja novčana vrijednost dogovora zajedničkih službi veća od 100 milijuna EUR; napominje da su pregovori o novom sporazumu o administrativnoj suradnji s EGSO-om (postojeći sporazum sklopljen je za razdoblje od 2016. do 2020.) odgođeni zbog krize uzrokovane bolešću COVID-19, koja je pridonijela složenosti promjena mandata Odbora početkom 2020. i EGSO-a u jesen 2020.; napominje da su se Odbor i EGSO stoga dogovorili da se aktualni sporazum produlji do 30. lipnja 2021.;

42. poziva Odbor da, s obzirom na postojeće sporazume o suradnji između Parlamenta, Odbora i EGSO-a, utvrdi daljnje potencijalne sinergije i uštede, uključujući druga područja u kojima bi se mogle dijeliti administrativne funkcije;

43. podržava Odbor i EGSO u stajalištu da se u slučaju produljenja trenutačnog sporazuma ili novog sporazuma s Parlamentom sva neriješena pitanja kao što je neuravnotežena situacija za Odbor i EGSO, koji su prenijeli ukupno 60 prevoditelja u Parlament (uključujući 24 iz Odbora) i u zamjenu dobili na raspolaganje samo usluge europskih parlamentarnih istraživanja, moraju riješiti; sa zabrinutošću napominje da su zbog toga Odbor i EGSO morali zaposliti ugovorno osoblje i eksternalizirati svoje usluge prevođenja, što je dovelo do efektivnog smanjenja proračuna; svjestan je zahtjeva koje su iznijeli i Odbor i EGSO u okviru postupka davanja razrješnice za poštovanje aktualnog sporazuma o suradnji kako bi se Odboru i EGSO-u nadoknadila radna mjesta prenesena u Parlament; traži od triju uključenih strana da zajedno izvješćuju Odbor Parlamenta za proračunski nadzor o aktualnoj reviziji sporazuma;

44. ističe da je Odbor u svojem pisanom odgovoru Parlamentu potvrdio da je suradnjom s Parlamentom 2019. nastavljena nadogradnja postignuća prethodnih godina te da je utvrđen zadovoljavajući napredak na nekoliko razina kao što su odnosi između povjerenstava Odbora i odbora Parlamenta, novi načini suradnje koji obuhvaćaju doprinose izvješćima o provedbi i misijama za utvrđivanje činjenica te uspješna i učinkovita suradnja preko Međuskupine Parlamenta za klimatske promjene, bioraznolikost i održivi razvoj; naglašava da je Odbor zatražio da se politička suradnja nastavi dodatno razvijati, uz istodobno poštovanje autonomije i posebnih pristupa svakog parlamentarnog odbora i svakog povjerenstva Odbora; napominje da su suradnjom s Parlamentom stvoreni temelji za održiv radni odnos Odbora i Parlamenta te da je Odbor ostvario pojačanu suradnju s parlamentarnim odborima i osigurao sudjelovanje u radu na europskom semestru, rezervirano mjesto tijekom sjednica parlamentarnih odbora, usluge europskih parlamentarnih istraživanja, zajedničke projekte i sinergije u pismenom prevođenju, otvaranje prolaza između zgrada Parlamenta i zgrada Odbora i EGSO-a, sporazum o razini usluga koji obuhvaća pružanje usluga usmenog prevođenja i tehničku potporu Parlamenta, redovnu upotrebu zgrada Parlamenta u Bruxellesu te ureda za vezu Parlamenta u državama članicama za događanja i aktivnosti, pojačanu suradnju u području informatike, uzajamni pristup kantinama, niz mehanizama suradnje kako bi se zajamčio dosljedan pristup i stvorile sinergije u području informiranja i komunikacije te, kada je to potrebno, pravno savjetovanje s Pravnom službom Parlamenta u tehničkim ili administrativnim pitanjima;

45. konstatira da je suradnja s Parlamentom na administrativnoj razini uspješna; slaže se da je potrebno dodatno ojačati političku suradnju u pogledu godišnjeg i višegodišnjeg programiranja, zajedničke izjave Parlamenta, Vijeća i Komisije o zakonodavnim prioritetima i praćenja godišnjeg programa rada; podupire konkretne preporuke Odbora da se izradi sustavniji pristup političkoj suradnji s obzirom na važnost Odbora kao predstavnika regija i gradova u Uniji; cijeni sudjelovanje Odbora u Zajedničkom odboru za jednake mogućnosti;

46. ističe važnost promicanja sudjelovanja regionalnih i lokalnih tijela vlasti u oblikovanju politika Unije s pomoću pojačane suradnje s Komisijom i suzakonodavcima;

47. traži od Odbora da ga obavijesti o svim poboljšanjima u pogledu učinkovitosti administrativnih postupaka, što je neizbježna potreba zbog sve većeg radnog opterećenja i svijeta koji se brzo mijenja; ponovno ističe nužnost kontinuiranih reformi kako bi se osigurala dobra pripremljenost Odbora za odgovor na buduće izazove;

48. uviđa i pozdravlja sudjelovanje Odbora u izbornoj kampanji Parlamenta 2019. godine i to mobilizacijom svih svojih unutarnjih i vanjskih mreža u promicanju kampanje na terenu „Ovaj put glasam” i internetskog videozapisa „Izaberite svoju budućnost”, kao i putem komunikacije Odbora preko društvenih medija; potiče daljnje aktivnosti suradnje radi stvaranja sinergija u području komunikacije;

Dimenzija okoliša

49. uviđa napore Odbora u kontekstu sustava upravljanja okolišem u pogledu smanjenja ugljičnog otiska, plastičnog i papirnatog otpada te rasipanja hrane; slaže se da je smanjenje ugljičnog otiska jedan od najvažnijih ciljeva u narednim godinama; poziva Odbor da posveti dužnu pozornost energetskoj kombinaciji izvora električne energije i potiče nabavu električne energije proizvedene iz energije vjetra, solarne energije, biomase i hidroelektrana; potiče Odbor da sudjeluje u projektima u područjima koja su povezana s drugim subjektima Unije i da izradi sveobuhvatan plan kako bi Odbor proveo načela i preporuke predstavljene u europskom zelenom planu, s općim ciljem postizanja klimatske neutralnosti do 2030.;

Etika i politika integracije

50. naglašava činjenicu da je 5. prosinca 2019. Odbor usvojio kodeks ponašanja za svoje članove kojim se utvrđuje detaljan postupak u slučaju navodnog uznemiravanja člana osoblja od strane člana Odbora i koji se u velikoj mjeri temelji na Odluci Predsjedništva Parlamenta od 2. srpnja 2018. o pritužbama na uznemiravanje; ***pozdravlja*** činjenicu da kodeks ponašanja uključuje brojne sankcije kako bi se osiguralo da se kodeks poštuje te da je Odbor osnovao savjetodavni odbor za uznemiravanje; traži od Odbora da predstavi izvješće o provedbi kodeksa ponašanja;

51. primjećuje da se kodeks ponašanja spominje na stranici za članove na web-mjestu Odbora s poveznicom na posebnu stranicu; napominje da kodeks ponašanja uključuje odredbe čiji je cilj posebno izbjeći slučajeve sukoba interesa, uključujući obvezu podnošenja izjave o financijskim interesima;

52. pozdravlja pokretanje dijaloga s različitim dionicima radi preispitivanja trenutačne Interne odluke br. 362/2010 od 29. studenoga 2010. o psihološkom i seksualnom uznemiravanju na radnom mjestu na temelju prijedloga za promjenu okvira za suzbijanje uznemiravanja s ciljem proširenja opsega tog pitanja uključivanjem preventivnih mjera i instrumenata za rješavanje sukoba, kao i jačanja načela nulte tolerancije prema uznemiravanju, uključujući tečajeve za sprečavanje uznemiravanja; poziva Odbor da što prije uspostavi novi okvir za suzbijanje uznemiravanja i da Parlament izvijesti o popratnim mjerama;

53. napominje da tijekom 2019. nisu zaprimljene nove prijave o nepravilnostima (eng. *whistleblowing*); pozdravlja činjenicu da je Odbor krajem 2019. pokrenuo anketu o osviještenosti o etici osoblja, koja konkretno sadrži brojna pitanja o osviještenosti osoblja o prijavljivanju nepravilnosti, te da su tijekom 2020. poduzete popratne radnje kao odgovor na rezultate ankete; napominje da se u Odluci br. 508/2015 utvrđuju sigurni kanali koji su na raspolaganju članovima osoblja za interno prijavljivanje nepravilnosti bilo kojem članu rukovodstva Odbora po svojem izboru ili izravno Europskom uredu za borbu protiv prijevara (OLAF); primjećuje da se prije pokretanja takvog postupka mogu zatražiti smjernice od osoba nadležnih za etička i zakonska pitanja;

54. traži od Odbora da slijedi dobar primjer drugih tijela u pogledu objavljivanja poglavlja o etici na svojem web-mjestu, koje bi sadržavalo pravila za sprečavanje, utvrđivanje i izbjegavanje potencijalnih sukoba interesa, koja su primjenjiva na sve članove i osoblje Odbora; izražava zanimanje za primanje novosti o etičkom okviru i povezanim tečajevima osposobljavanja u području javne etike, uključujući osoblje koje će biti zaposleno;

55. traži od Odbora da započne proceduru pristupanja međuinstitucijskom sporazumu o obveznom Registru transparentnosti, koji su nedavno sklopili Parlament, Vijeće i Komisija; podsjeća na važnost visoke razine transparentnosti u pogledu sastanaka s lobistima koji bi mogli utjecati na članove i osoblje u njihovoj savjetodavnoj ulozi za institucije Unije;

56. ponavlja da je Revizorski sud u svojem tematskom izvješću br. 13/2019 naslovljenom Etički okviri u institucijama EU-a nad kojima je provedena revizija: ima prostora za poboljšanja naveo da etičko postupanje u javnim poslovima doprinosi pouzdanijem financijskom upravljanju i većem povjerenju javnosti te da neetičko postupanje osoblja i članova institucija i tijela Unije izaziva veliko zanimanje javnosti i narušava povjerenje u institucije Unije;

57. pozdravlja napredak u vezi sa slučajem g. McCoya kao odgovor na razrješnicu za 2018.; prima na znanje rad uzastopnih izvjestitelja i izvjestitelja u sjeni za druge institucije, koji su pokrenuli dugo zablokirani dijalog; podsjeća da je treći Odbor za utvrđivanje invalidnosti jednoglasno potvrdio da je bivši unutarnji revizor postao invalidan zbog profesionalnih čimbenika i da je slijedom toga Odbor 26. lipnja 2019. službeno odobrio taj zaključak; konstatira da je u srpnju 2019. u skladu s člankom 78. stavkom 5. Pravilnika o osoblju g. McCoyu nadoknađen iznos svih njegovih doprinosa uplaćenih u mirovinski sustav od dana kada je počeo primati naknadu za invalidnost (1. srpnja 2007.) do dana prije datuma na koji je počeo primati starosnu mirovinu (31. srpnja 2010.);

58. podsjeća da je na temelju Rezolucije o razrješnici za 2017. zastupnica u Parlamentu imenovana posrednicom te da su sve strane de facto pristupile postupku posredovanja s ciljem okončavanja spora između Odbora i bivšeg unutarnjeg revizora g. McCoya i postizanja mirnog rješenja; prva faza posredovanja rezultirala je potpisivanjem Zajedničke izjave 4. prosinca 2020. o načelima kojima se uređuje rješavanje slučaja g. McCoya, bona fide zviždača; napominje da je time zaključen nefinancijski dio nagodbe; podsjeća da je druga faza posredovanja, ona koja se odnosi na financijsku nagodbu, također pokrenuta te je trenutačno u tijeku;

59. cijeni razmjenu s posrednicom, g. McCoyem i predstavnikom Odbora, održanu 10. studenoga 2020. u kontekstu postupka davanja razrješnice za 2019.; podsjeća da su g. McCoy i Odbor pozvani na sjednicu Odbora za proračunski nadzor Parlamenta na temelju prijedloga izvjestitelja za druge institucije iz 2018. i uz odobrenje koordinatora klubova zastupnika; naglašava da je važno smiriti situaciju i približiti stajališta g. McCoya i Odbora; pozdravlja prijedlog posrednice o sastanku predsjednika Odbora i g. McCoya kao polaznoj točki za pomirenje prije pokretanja pregovora;

60. pozdravlja pismo od 10. studenoga 2020. koje je predsjednik Povjerenstva za financijske i administrativne poslove Odbora poslao predsjedniku Odbora za proračunski nadzor Parlamenta, u kojem se potvrđuje spremnost predsjednika Odbora da se sastane s g. McCoyem; pozdravlja sastanke koji su uslijedili između posrednice, izvjestitelja o davanju razrješnice za 2019., bivšeg unutarnjeg revizora i predstavnika Odbora; toplo pozdravlja pismo od 4. prosinca 2020. u kojem se objavljuje da je prva faza procedure za postizanje sporazuma zaključena zajedničkom izjavom koju su potpisali predstavnici Odbora i g. McCoy; potiče strane da dođu do sporazuma radi rješavanja financijskog dijela i podsjeća na svoju spremnost da podupre pregovore; cijeni napore svih strana, prepoznaje da je poduzet važan prvi korak i vjeruje da bi se uskoro trebao postići sporazum.

61. pozdravlja činjenicu da su se predsjednik i glavni tajnik Odbora čvrsto obvezali na postizanje prijateljskog rješenja, a time i na zaključenje slučaja; napominje da su 4. prosinca 2020. uz doprinos posrednice Parlamenta, Odbora Parlamenta za proračunski nadzor, g. McCoy i predsjednik i glavni tajnik Odbora sastavili zajedničku izjavu o načelima kojima se uređuje rješenje slučaja u skladu sa zahtjevima Parlamenta od 2004. i da je Odbor regija, uz suglasnost g. McCoya, objavio tu zajedničku izjavu na internetskim stranicama Odbora.

62. uviđa da Odbor u zajedničkoj izjavi posebno bez zadrške prihvaća izvješće OLAF-a i njegove zaključke te potvrđuje svoje prošle pogreške i manjkavosti; uviđa, kao Parlament, da je g. McCoy bio u pravu kada se sa svojim problemom obratio izravno Parlamentu i da je trebalo učiniti više kako bi se udovoljilo zahtjevima Parlamenta iz 2004., uključujući onaj da g. McCoy ne smije trpjeti posljedice zbog toga što je prijavio nepravilnosti; priznaje g. McCoya kao *bona fide* zviždača, kako ga je Parlament politički prepoznao 2004., i žali što g. McCoy nije bio zaštićen iako mu je 2003. kao zviždaču ponuđena zaštita; iskreno žali zbog znatne štete koju je Odbor prouzročio g. McCoyu, načina na koji se prema njemu ponio i nedovoljnom ispunjavanju dužnosti brižnog postupanja; prihvaća činjenicu da se nije smjelo dopustiti da slučaj ostane neriješen više od sedamnaest godina;

63. sa zadovoljstvom napominje da su predsjednik i glavni tajnik Odbora iznijeli svoju službenu ispriku g. McCoyu zbog navedenog te zbog krivog postupanja Odbora u tom slučaju, da su se Odbor i g. McCoy obvezali na rješavanje financijskih aspekata nagodbe uz potporu Pravne službe Parlamenta i uz političko vodstvo Odbora za proračunski nadzor Parlamenta, i da je Odbor ponovno istaknuo svoju punu predanost pravilima i načelima zaštite zviždača, te konkretnije neotuđivim načelima jednakosti i pravednosti, i da je donio potrebne zaključke iz slučaja g. McCoya i poduzeo sve potrebne korake u pogledu svojeg unutarnjeg upravljanja kako bi se zajamčilo da se takva situacija ne može ponovno dogoditi; potiče sve strane da što prije postignu financijski sporazum;

64. uviđa napore pregovaračkih timova oko pomirenja dviju strana i pohvaljuje ih zbog dogovaranja moguće osnove za pravedno, pošteno i prikladno časno rješenje tog spora;

65. apelira na sve strane da bez daljnje odgode sklope sporazum o poštenom financijskom rješenju kao sljedeći korak nakon zajedničke izjave; uviđa iskrene namjere Odbora u kontekstu zahtjeva koji je uputio Pravnoj službi Parlamenta za pomoć pri sklapanju tog financijskog dogovora;

66. napominje da je Odbor izvorno osnovan radi rješavanja važnih pitanja, s obzirom na to da se tri četvrtine zakonodavstva Unije provodi na lokalnoj ili regionalnoj razini, zbog čega je bilo potrebno da lokalni i regionalni predstavnici iznesu svoje mišljenje u pogledu izrade novih zakona Unije; nadalje napominje da je njegova izvorna misija bila da prevlada sve veći jaz između javnosti i procesa europske integracije uključivanjem regionalnih predstavnika;

67. potiče Odbor da razmotri pripremu plana za reorganizaciju i optimizaciju internih procesa kako bi se ostvarila tješnja suradnja s Parlamentom te kako bi se njegovo znanje primjenjivalo na učinkovitiji način;

68. pozdravlja činjenicu da Odbor na svojoj internetskoj stranici još od 2010. objavljuje godišnja izvješća o ocjenama učinka svojih mišljenja; nadalje poziva Odbor da odredi jasne i mjerljive ključne pokazatelje uspješnosti za predstojeće godine kako bi se optimiziralo njegovo funkcioniranje.