USNESENÍ EVROPSKÉHO PARLAMENTU (EU) 2021/1555

ze dne 29. dubna 2021

obsahující připomínky, které jsou nedílnou součástí rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie za rozpočtový rok 2019, oddíl VII – Výbor regionů

EVROPSKÝ PARLAMENT,

— s ohledem na své rozhodnutí o udělení absolutoria za plnění souhrnného rozpočtu Evropské unie na rozpočtový rok 2019, oddíl VII – Výbor regionů,

— s ohledem na článek 100 a přílohu V jednacího řádu,

— s ohledem na zprávu Výboru pro rozpočtovou kontrolu (A9-0055/2021),

A. vzhledem k tomu, že v rámci postupu udělování absolutoria hodlá orgán příslušný k udělení absolutoria klást zvláštní důraz na další posilování demokratické legitimity orgánů a institucí Unie zlepšováním transparentnosti a zodpovědnosti, uplatňováním konceptu sestavování rozpočtu podle výkonnosti a řádným řízením lidských zdrojů;

1. s uspokojením konstatuje, že Účetní dvůr ve své výroční zprávě za rok 2019 (dále jen „zpráva Účetního dvora“) uvedl, že u Výboru regionů (dále jen „Výbor“) nebyly shledány žádné významné nedostatky v kontrolovaných okruzích týkajících se lidských zdrojů a zadávání veřejných zakázek;

2. vítá skutečnost, že Účetní dvůr dospěl na základě svého auditu k závěru, že platby za rozpočtový rok končící dnem 31. prosince 2019, pokud jde o správní a jiné výdaje Výboru, nebyly ve svém celku zatíženy závažnými chybami a že zkoumané systémy dohledu a kontroly byly účinné;

3. jako všeobecnou připomínku vyslovuje politování nad tím, že kapitola 9 „Správa“ ve zprávě Účetního dvora má dosti omezený záběr a závěry, jakkoli je okruh 5 víceletého finančního rámce „Správa“ považován za oblast výdajů s nízkým rizikem; požaduje, aby se, pokud jde o tuto kapitolu, auditní činnost více soustředila na otázky, které jsou pro Výbor vysoce relevantní či dokonce kriticky významné;

4. připomíná, že rozpočet výboru je převážně administrativní a že jeho významná část se využívá na výdaje související s osobami pracujícími v této instituci (Hlava 1) a na výdaje týkající se budov, nábytku, zařízení a různých provozních výdajů;

5. konstatuje, že v roce 2019 měl Výbor schválený rozpočet ve výši 98 751 000 EUR (ve srovnání s 96 101 000 EUR v roce 2018 a 96 101 000 EUR v roce 2017); konstatuje, že míra plnění u prostředků na závazky v roce 2019 činila 99,6 % (oproti 99,3 % v roce 2018 a 98,1 % v roce 2017) a že míra plnění plateb v roce 2019 ve výši 88,8 % byla nižší než míra plnění plateb v roce 2018, kdy dosahovala 91,0 %, a v roce 2017, kdy dosahovala 89,9 %; bere však na vědomí, že konečná míra plnění plateb za rok 2019 bude na konci rozpočtového cyklu (po zaplacení přenesených prostředků) vyšší;

6. zdůrazňuje, že míra plnění závazků v hlavě 1 činila 99,6 % a v hlavě 2 činila 99,7 %; s uspokojením konstatuje, že přibližně 400 000 EUR (0,4 %) zůstalo na konci roku nepřiděleno, a proto se vrátí do rozpočtu Unie, což představovalo snížení v porovnání s rokem 2018, kdy přibližně 700 000 EUR (0,7 %) zůstalo nepřidělených;

Lidské zdroje

7. konstatuje, že celkový počet zaměstnanců v roce 2019 byl 576 (oproti 538 v roce 2018 a 533 v roce 2017); konstatuje, že počet pracovních míst činil v plánu pracovních míst 491, což je Výborem považováno za nedostačující; bere na vědomí výsledky hodnocení pracovního zatížení, které bylo dokončeno v roce 2019, a možnost jejich využití pro případnou reorganizaci za účelem zvýšení efektivity a vytvoření synergií; má informace o tom, že Výbor chce, aby se rozpočtové orgány Unie problémem zabývaly a aby bylo v aktuální situaci zaměstnanců postupně dosaženo rovnováhy; vybízí Výbor, aby prohloubil svou správní spolupráci s Evropským hospodářským a sociálním výborem (EHSV) prostřednictvím dohody o společných službách s cílem sloučit zdroje, a tím dosáhnout větší součinnosti;

8. bere na vědomí nepřetržité úsilí Výboru posilovat svoji politickou úlohu a řešit rostoucí potřebu stálých odborných znalostí v politických a administrativních oblastech; bere na vědomí okruh talentů vytvořený s cílem motivovat zkušené zaměstnance a udržet je ve Výboru; konstatuje, že bylo v první polovině roku 2019 dokončeno první všeobecné vnitřní výběrové řízení v historii Výboru, s celkovým počtem 40 úspěšných kandidátů z celkem 113 uchazečů o zaměstnání; žádá Výbor, aby vysvětlil, jaké konkrétní profesní vyhlídky se úspěšným kandidátům nabízejí;

9. konstatuje, že podle odhadů měl přesun 24 pracovních míst z Výboru pod Parlament vést k ročním úsporám ve výši přibližně 2,9 milionu EUR; vyzývá Výbor, aby předložil zprávu o dopadu tohoto převodu;

10. lituje, že se situace hlediska vyváženého zastoupení žen a mužů na středních a vyšších vedoucích pozicích prakticky nezlepšila, ale zůstává od roku 2018 poměrně stabilní, přičemž 35% těchto pozic zastávaly ženy; bere na vědomí, že byla přijata nová strategie rovných příležitostí obsahující konkrétní cíle, kterých má být dosaženo do roku 2025; vyzývá výbor, aby předložil plán přijetí a předpokládaného dopadu nové strategie rovných příležitostí a aby orgánu příslušnému k udělení absolutoria každoročně podával zprávu o jejím provádění a předběžných výsledcích;

11. vítá jmenování pracovníka pro rovné příležitosti, který především působí na ředitelství pro rozvoj lidských zdrojů, stejně jako „putovní propagační kampaně na téma rovných příležitostí"; žádá Výbor, aby informoval o konkrétních výsledcích nové strategie, včetně výsledků opatření přijatých s ohledem na zlepšení rozmanitosti a o inkluzivnějších pracovištích pro osoby se zdravotním postižením;

12. konstatuje, že v roce 2019 byly zastoupeny všechny státní příslušnosti Unie, s výjimkou Lucemburska; vyzývá Výbor, aby i nadále usiloval o dosažení zeměpisné vyváženosti mezi svými zaměstnanci s cílem zajistit řádné zastoupení státních příslušníků všech členských států, a to i na úrovni vedoucích pracovníků; vybízí Výbor, aby zintenzivnil své úsilí v oblasti komunikace v zemích, které jsou nedostatečně zastoupeny;

13. vybízí Výbor, aby pokračoval ve svém úsilí o dosažení genderové vyváženosti na všech úrovních hierarchie, a vítá opatření, jako je povinná přítomnost obou pohlaví ve výběrových komisích, aktivní vybízení uchazeček při obsazování vedoucích pozic všeho druhu, specifická školení pro zaměstnankyně, které se chtějí připravovat na výkon vedoucí pozice, a flexibilnější pracovní podmínky, včetně možnosti práce na částečný úvazek a práce na dálku; bere na vědomí řadu pobídek, které zavedl Výbor, jako je formální uznání odpovědnosti v oblasti řízení na nižší úrovni než vedoucí oddělení a vytvoření neformální sítě pro genderovou vyváženost při výkonu řídicích činností zahájených s podporou správy;

14. uznává skutečnost, že nová strategie rovných příležitostí se zaměřuje také na zdravotní postižení a rozmanitost; bere na vědomí školení vedoucích pracovníků a pracovníků v oddělení pro rozvoj lidských zdrojů, kteří se podílejí na výběrových řízeních, týkající se nevědomé předpojatosti; žádá Výbor, aby informoval rozpočtový orgán o konkrétních cílech, opatřeních a ukazatelích v rámci strategie;

15. vítá, jaký důraz Výbor klade na rozvoj a udržování vysoce kvalitních služeb, které přispívají ke zdraví a blahu, založených na prevenci a včasné intervenci cestou úzké spolupráce mezi dotčenými útvary v oblasti lidských zdrojů, a na program zvyšování povědomí jak pro vedoucí pracovníky, tak zaměstnance; vítá školení pořádaná ve spolupráci s vedoucími pracovníky na nižší, střední a vyšší úrovni vedení na téma řízení absencí a úspěšného začlenění kolegů po dlouhodobé nepřítomnosti; konstatuje, že v roce 2019 bylo zaznamenáno deset případů vyhoření; konstatuje, že sociální služba Výboru poskytuje pomoc během období nemoci a po návratu do práce; žádá Výbor, aby zahrnul odhalování vyhoření do svých služeb v oblasti zdraví a dobrých životních podmínek; vítá pružnější pracovní dobu a práci na dálku s cílem zlepšit rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem zaměstnanců, jakož i pokračování programu prevence stresu a vyhoření; vybízí Výbor, aby dokončil flexibilní pracovní podmínky, které budou chránit právo zaměstnanců odpojit se;

16. zdůrazňuje, že Výbor používá smluvní zaměstnance zejména s cílem poskytnout odpovídající podporu jako náhradu za střednědobou nebo dlouhodobou nepřítomnost a v případě zvláštních projektů v rámci různých ředitelství za účelem poskytování dodatečné podpory členům Výboru; připomíná však, že využívání smluvních zaměstnanců také představuje značné ztráty znalostí a odborných znalostí pro Výbor po skončení jejich pracovního poměru, a vybízí proto Výbor, aby pokračoval v jednáních o rozšíření svého plánu pracovních míst; konstatuje, že v důsledku spolupráce mezi Výborem a Parlamentem ve srovnání s lety 2013–2017 v roce 2019 počet dlouhodobých smluvních zaměstnanců na Ředitelství pro překlad Výboru a Evropského hospodářského a sociálního výboru poklesl;

17. bere na vědomí, že Výbor potřebuje modernizovat své systémy bezpečnostní kontroly a zajistit bezpečné pracoviště pro své členy a zaměstnance, což vyžaduje dodatečné specializované zdroje, a to, že podíl zdrojů vyčleněných na fyzickou bezpečnost i na IT podporu na zaměstnance je velmi nízký v porovnání s jinými subjekty Unie; vybízí Výbor, aby pokračoval v přípravě nových projektů na posílení kybernetické bezpečnosti;

18. konstatuje, že Výbor identifikoval další projekty v oblasti modernizace administrativy a komunikací, jako je například podpora zdokonalení tvorby právních předpisů prostřednictvím monitorování *ex ante* a *ex post* zaměřeného na provádění právních předpisů Unie v místě a informačních činností s cílem zapojit všechny místní a regionální orgány do procesu, a že tyto další projekty vyžadují odpovídající zdroje;

Komunikace

19. zdůrazňuje, že externí hodnocení komunikační strategie Výboru bylo provedeno v souladu s normami uplatňovanými všemi ostatními subjekty Unie za použití sdílené rámcové smlouvy; konstatuje, že kvalita komunikace Výboru ne vždy odpovídá potřebám cílové skupiny, ale je celkově účinná, neboť hlavní zainteresované strany mají o Výboru pozitivní mínění; vyzývá Výbor, aby zlepšil digitální komunikaci s veřejností a více zviditelnil své studie pro zúčastněné strany a občany Unie; vybízí Výbor, aby oslovil Parlament za účelem posílení spolupráce, například pořádáním společných schůzí a akcí;

20. žádá Výbor, aby podal zprávu o tom, jak provede doporučení uvedená v hodnoticí zprávě; konstatuje, že největšími úspěchy v oblasti komunikace Výboru jsou dialogy občanů s Komisí a místní dialogy samotného Výboru, stěžejní akce „EuroPCom“ (evropská konference na téma komunikace s veřejností) a „Evropský týden regionů a měst“;

Digitalizace, kybernetická bezpečnost

21. vítá skutečnost, že předsednictvo Výboru přijalo počátkem roku 2019 digitální strategii na základě Tallinnského prohlášení o elektronické veřejné správě s jeho základní zásadou „digitální služby jako standard“ a že v návaznosti na toto přijetí začalo její provádění; konstatuje, že hlavními výstupy strategie jsou systémy informování zaměřené na konkrétního člena s cílem podpořit politickou práci Výboru, informační systémy na podporu administrativních procesů „bez papíru“ a program digitálního pracoviště; vyzývá Výbor, aby posílil digitalizaci také prostřednictvím interinstitucionální spolupráce;

22. vítá interinstitucionální spolupráci v počítačové oblasti, v souvislosti s níž se Výboru dostalo pomoci od skupiny pro reakci na počítačové hrozby v orgánech, institucích a jiných subjektech EU, jako jsou školení na pracovišti na téma cloudové bezpečnosti a zpravodajské sítě pro kybernetické hrozby, pokud jde o cílené útoky proti orgánům a institucím Unie; konstatuje, že mnoho digitalizačních projektů se týká digitalizace oblasti lidských zdrojů a finančních procesů, kde Výbor používá systémy SYSPER a ABAC poskytnuté Komisí; žádá Výbor, aby posoudil možnost vyjednání lepších podmínek s Komisí s cílem posílit proces sdílení aplikací a učinit jej finančně přitažlivý;

23. konstatuje, že Výbor má společný rozpočet s Evropským hospodářským a sociálním výborem; zdůrazňuje skutečnost, že tento rozpočet na oblast IT se v roce 2019 zvýšil na základě rozpočtových převodů, a to z 7 963 825 EUR v roce 2018 na 9 082 838,76 EUR v roce 2019; vítá skutečnost, že oddělení informačních technologií pracovalo na vytvoření informačních systémů podporujících čtyři provozní oblasti, konkrétně politickou práci, správu dokumentů, oblast komunikace a oblast lidských zdrojů / financí, a že co se týká digitálního pracoviště, bylo dosaženo pokroku ve všech aspektech programu;

24. vítá aktivní politiku Výboru v oblasti technologií s otevřeným zdrojovým kódem; vybízí Výbor, aby upřednostňoval technologii s otevřeným zdrojovým kódem s cílem zabránit problému uzamčení, zachovat si kontrolu nad vlastními technickými systémy, poskytnout silnější záruky ochrany soukromí a údajů uživatelů a zvýšit bezpečnost a transparentnost vůči veřejnosti; konstatuje, že v roce 2019 bylo do inventury softwarových balíčků zahrnuto 39 softwarových aplikací s otevřeným zdrojovým kódem a že v současné době probíhají aktivní projekty na zřízení nového portálu digitálního podpisu a konzoly pro správu, které budou založeny na technologii s otevřeným zdrojovým kódem;

25. vybízí Výbor, aby se řídil doporučeními evropského inspektora ochrany údajů, aby znovu vyjednal interinstitucionální licenční smlouvu a prováděcí smlouvu, které podepsaly orgány Unie a společnosti Microsoft v roce 2018, s cílem dosáhnout digitální svrchovanosti, zabránit uzamčení a nedostatečné kontrole a zajistit ochranu osobních údajů;

Budovy, bezpečnost

26. vítá skutečnost, že byla realizována řada opatření s cílem zajistit odpovídající normy zabezpečení budov, jako například instalace nového zařízení pro kontrolu přístupu a instalace nového systému uzavřeného televizního okruhu (CCTV); konstatuje, že příslušné normy zabezpečení dosáhly stejné úrovně jako normy Parlamentu a Komise a že byl kromě toho zahájen postup zadávání zakázek na nový systém správy návštěv, který měl být podle plánu instalován v roce 2020;

27. bere na vědomí hlavní zásady strategie Výboru v oblasti budov, k nimž patří geografické soustředění budov, upřednostňování vlastnictví před nájmem, udržitelná správa budov a víceleté plánování; konstatuje, že pracovní skupina zřízená společně s EHSV vypracovala pokyny pro používání a rozdělení kancelářského prostoru, s přihlédnutím k situaci v jiných orgánech Unie; oceňuje, že byly tyto parametry představeny zástupcům zaměstnanců a s těmito zástupci projednány; bere na vědomí transparentní a kooperativní přístup uplatňovaný Výborem ve vztahu k zástupcům zaměstnanců; konstatuje, že celkem 241 pracovních stanic není v současnosti využíváno, a žádá Výbor, aby vysvětlil, jaké má plány s těmito pracovními stanicemi v rámci stávající strategie v oblasti budov;

28. bere na vědomí, že Výbor ve spolupráci s EHSV vydal na podzim roku 2020 pokyny pro odstranění azbestu, přičemž musí být současně zajištěna nezbytná ochranná opatření během prací, jak bylo požadováno v usnesení o udělení absolutoria na rok 2018; vítá skutečnost, že většina budov Výboru i EHSV je bez použití azbestu; vyjadřuje znepokojení nad zdravím pracovníků a přítomností azbestu v budově VMA; bere však na vědomí, že Výbor obdržel osvědčení o bezpečnosti, pokud jde o azbest;

Vnitřní řízení, vnitřní kontrola, finance

29. zdůrazňuje skutečnost, že Výbor určuje jasné klíčové ukazatele výkonnosti pro různé administrativní oblasti tím, že formuluje cíle a výsledky a stanovuje související počet lidských zdrojů; žádá výbor, aby v příští výroční zprávě o činnosti kromě těchto velmi podrobných informací uvedl konsolidovanou verzi hlavních cílů a dosažených výsledků a prozkoumal možnosti vizualizace údajů v přehlednějších tabulkách klíčových ukazatelů výkonnosti;

30. konstatuje, že v roce 2019 bylo zavedeno hodnocení dodržování předpisů a hodnocení efektivnosti s cílem posoudit, do jaké míry Výbor dodržuje 16 standardů vnitřní kontroly; konstatuje, že hodnocení dodržování předpisů za rok 2019 ukázalo, že celkový stav plnění a účinnosti požadavků je v porovnání s rokem 2018 nadále uspokojivý a stálý; konstatuje ovšem, že byly zjištěny oblasti pro další zlepšení, včetně uvedení mandátu a organizační struktury Výboru do souladu s novými prioritami, správní spolupráce mezi Parlamentem a Výborem, další digitalizace uchovávání údajů a zjednodušení správních postupů, a rovněž hloubkového přepracování stávajícího plánu kontinuity činností na základě zkušeností získaných během současné situace související s pandemií COVID-19; vyzývá Výbor, aby v návaznosti na udělení absolutoria za rok 2019 podal zprávu o provádění těchto velmi potřebných zlepšení;

31. uvědomuje si, že monitorování funkce vnitřního auditu zajišťuje výbor pro audit, v němž zasedá jeden člen z každé politické skupiny zastoupené v Komisi pro finanční a administrativní záležitosti Výboru a jeden externí poradce na vysoké úrovni; konstatuje, že se v roce 2019 uskutečnily dvě schůze výboru pro audit, při kterých byla představena výroční zpráva o interním auditu za rok 2018 a pracovní program na rok 2020 a členové byli informováni o dosaženém pokroku ohledně stavu probíhajících auditů a neuzavřených doporučení, jakož i souvisejících rizicích; konstatuje, že 57 % velmi důležitých doporučení bylo uzavřeno po šesti měsících (cíl pro období 2019 až 2020: 75 % a 100 % velmi důležitých doporučení bylo uzavřeno po 12 měsících (cíl pro období 2019 až 2020: 100 %); navrhuje Výboru, aby do své výroční zprávy o činnosti zahrnul shrnutí doporučení vyplývajících z auditu;

32. poukazuje na to, že vnitřní finanční pravidla pro plnění rozpočtu Výboru byla k 1. lednu 2019 aktualizována jeho rozhodnutím č. 0014/2018 a v průběhu roku 2019 byla prováděna; s uspokojením bere na vědomí začlenění provozních zástupců coby oficiálních aktérů do pracovního postupu finančního schvalování a jmenování řídících pracovníků odpovědných za provozní řízení coby dále pověřené schvalující osoby;

33. vítá skutečnost, že pro účely postupu v roce 2019 všechny dále pověřené schvalující osoby podepsaly svá jednotlivá prohlášení o věrohodnosti, že všechny zprávy o výjimkách byly uvedeny v příslušných prohlášeních o věrohodnosti a že byla provedena a monitorována nápravná opatření s cílem zabránit tomu, aby se tyto výjimky v budoucnu opakovaly;

34. vyzývá Výbor, aby zvýšil své úsilí o analyzování situace s cílem dosáhnout prostředí zadávání zakázek zcela bez dokumentů v papírové podobě v případě všech výběrových řízení; konstatuje, že by kvůli tomu mohlo být nezbytné pořídit nástroj pro správu veřejných zakázek vyvinutý Společným výzkumným střediskem Komise, spolu s vytvořením nebo pořízením lepšího systému pro správu interních dokumentů; konstatuje, že stávající „bezpapírový pracovní postup od faktury po platbu" byl v průběhu roku 2019 rozšířen na řadu dalších útvarů a ředitelství a že cílem Výboru pro nadcházející roky je dále rozšířit bezpapírové pracovní postupy i na další druhy transakcí s přihlédnutím k dostupným zdrojům IT;

Mnohojazyčnost

35. vítá skutečnost, že na základě praktických doporučení evropské veřejné ochránkyně práv pro administrativu EU týkajících se používání úředních jazyků EU při komunikaci s veřejností (věc SI/98/2018/DDJ) Výbor rozeslal tato praktická doporučení všem zaměstnancům; konstatuje, že Výbor v roce 2019 vydal rovněž příručku týkající se stížností zaměstnanců adresovaných evropské veřejné ochránkyni práv s cílem zajistit správné návazné kroky;

36. konstatuje, že celkové výdaje na externě zajišťované překlady pro Výbor a EHSV v roce 2019 dosahovaly 6 043 592 EUR, kde na Výbor připadalo 2 492 830 EUR, přičemž celkové výdaje na překlady, kdyby byly prováděny interně, by byly 8 781 075 EUR, včetně částky připadající na Výbor ve výši 3 621 974 EUR;

37. žádá Výbor, aby poskytl informace o probíhajícím postupu racionalizace v oblasti překladů, který spočívá především ve sloučení různých překladatelských oddělení; žádá Výbor, aby podal zprávu o případném zvýšení efektivity dosaženém racionalizací a souvisejících rizicích;

Interinstitucionální spolupráce

38. zdůrazňuje důležitost interinstitucionální spolupráce a konstatuje, že Výbor vyplatil v roce 2019 přibližně 6 milionů EUR na základě meziútvarových dohod uzavřených s jinými orgány Unie; konstatuje, že tato spolupráce zajišťuje synergie a přesahuje rámec dohody o společných službách mezi Výborem a EHSV; konstatuje, že Výbor pořádá svá plenární zasedání v prostorách Parlamentu a Komise, nakupuje tlumočnické služby od Parlamentu a Komise a že spolupracuje s několika subjekty Unie v oblasti lidských zdrojů, informačních technologií a dalších správních oblastech;

39. vítá dohodu o spolupráci mezi Výborem a Parlamentem ze dne 5. února 2012, která dále platí a která se vztahuje na politickou spolupráci mezi Parlamentem a Výborem a administrativní spolupráci mezi Parlamentem, Výborem a EHSV; žádá Výbor, aby Parlament informoval o výsledku revize této dohody;

40. vyzývá Výbor, aby podal zprávu o jakémkoli pokroku v souvislosti s jednáním o nové dohodě o spolupráci s Komisí, neboť současná dohoda o spolupráci s Komisí (z roku 2005 s dodatkem z roku 2007) skončila k 31. prosinci 2019, byla ale o jeden rok prodloužena;

41. žádá Výbor, aby podal zprávu o případném kontrolním mechanismu pro zajištění efektivní správy společných služeb s EHSV; oceňuje význam administrativní spolupráce mezi Výborem a EHSV prostřednictvím společných služeb, přičemž Výbor a EHSV společně využívají přibližně 470 pracovníků (z nichž přibližně 170 patří Výboru) a více než 50 milionů EUR ročně (z nichž přibližně 22 milionů EUR pochází z Výboru) kromě výdajů souvisejících s platy, poukazuje na to, že spolu s příslušnými výdaji souvisejícími s platy přesahuje roční peněžní hodnota dohody o společných službách 100 milionů EUR; konstatuje, že jednání o nové dohodě o administrativní spolupráci s EHSV (stávající dohoda byla uzavřena na období 2016–2020) byla odložena kvůli krizi COVID-19, což ještě zvýšilo složitost provedení změn mandátu Výboru na počátku roku 2020 a EHSV na podzim 2020; bere na vědomí, že Výbor a EHSV se proto dohodly na prodloužení doby platnosti současné dohody až do 30. června 2021;

42. vyzývá Výbor, aby s ohledem na stávající dohody o spolupráci mezi Parlamentem, Výborem a EHSV určil další možné synergie a úspory, včetně dalších oblastí, v nichž by se mohly činnosti interních oddělení sdílet;

43. podporuje Výbor a EHSV v názoru, že v případě prodloužení platnosti současné dohody nebo uzavření nové dohody s Parlamentem, je třeba uzavřít všechny nedořešené otázky, jako je například nevyvážená situace Výboru a EHSV, odkud bylo převedeno celkem 60 překladatelů do Parlamentu (24 z Výboru), přičemž výměnou za to získaly pouze možnost využívat výzkumnou službu Evropského parlamentu; se znepokojením konstatuje, že v důsledku toho si Výbor a EHSV musely najmout smluvní zaměstnance a překladatelské služby zajišťovat externě, což vedlo k účinnému snížení rozpočtu; je si vědom požadavku, který vyjádřil Výbor i EHSV v rámci postupu udělování absolutoria v souvislosti s dodržením pokračující dohody o spolupráci, aby se zajistilo, že Výbor a EHSV budou za místa přesunutá do Parlamentu odškodněni; žádá všechny tři zúčastněné strany, aby Výboru pro rozpočtovou kontrolu Parlamentu společně předložily zprávu o probíhající revizi dohody;

44. zdůrazňuje, že Výbor ve svých písemných odpovědích Parlamentu uznal, že spolupráce s Parlamentem v roce 2019 pokračovala na základě úspěchů z předchozích let a vykazovala uspokojivý pokrok v několika rovinách, jako jsou např. vztahy mezi komisemi Výboru a výbory Parlamentu, nové způsoby spolupráce, včetně příspěvku ke zprávám o provádění a pracovním cestám ke zjištění potřebných údajů, či úspěšná a vlivná spolupráce prostřednictvím meziskupiny Parlamentu pro změnu klimatu, biologickou rozmanitost a udržitelný rozvoj; zdůrazňuje, že Výbor žádal, aby se politická spolupráce nadále rozvíjela a aby byla respektována autonomie, stejně jako zvláštní přístupy každého parlamentního výboru a komise Výboru; konstatuje, že Výbor položil prostřednictvím spolupráce s Parlamentem základ pro udržitelné pracovní vztahy mezi Výborem a Parlamentem a že Výbor dosáhl intenzivnější spolupráce s parlamentními výbory azajistil zapojení do činností evropského semestru, vyhrazené sídlo během schůzí parlamentních výborů, možnost využívat výzkumnou službu Evropského parlamentu, společné projekty a synergie v oblasti překladu, otevření cest mezi budovami Parlamentu a budovami Výboru a EHSV, dohodu o úrovni poskytovaných služeb včetně ustanovení o tlumočnických službách a technické podpoře ze strany Parlamentu, pravidelné využívání budov Parlamentu v Bruselu, jakož i kontaktních kanceláří Parlamentu v členských státech pro akce a činnosti, intenzivnější spolupráci v oblasti informačních technologií, vzájemný přístup do jídelen, několik mechanismů spolupráce s cílem zajistit soudržný přístup a vytvořit součinnost v oblasti informací a komunikace a v případě potřeby právní poradenství ze strany právní služby Parlamentu v technických nebo správních záležitostech;

45. konstatuje, že spolupráce s Parlamentem na administrativní úrovni je úspěšná; souhlasí s tím, že se musí dále posílit politická spolupráce ve vztahu k ročnímu a víceletému programování, společnému prohlášení Parlamentu, Rady a Komise o legislativních prioritách a monitorování ročního pracovního programu; podporuje konkrétní doporučení Výboru k vypracování systematičtějšího přístupu k politické spolupráci vzhledem k významu Výboru jako zástupce regionů a měst v Unii; oceňuje účast Výboru ve smíšeném výboru pro rovné příležitosti;

46. zdůrazňuje, že je důležité podporovat zapojení regionálních a místních orgánů do utváření politik Unie prostřednictvím posílené spolupráce s Komisí a spolunormotvůrci;

47. žádá Výbor, aby jej informoval o veškerých zlepšeních dosažených v oblasti účinnosti administrativních postupů, která jsou zřejmě nevyhnutelnou nutností neustále se zvyšujícího pracovního zatížení a rychle se měnícího světa; opakovaně zdůrazňuje nezbytnost probíhajících reforem, které musí zajistit, aby byl Výbor schopný dobře reagovat na budoucí výzvy;

48. uznává a vítá zapojení Výboru do volební kampaně Parlamentu v roce 2019 prostřednictvím mobilizace všech jeho vnitřních i vnějších sítí při propagaci hlavní kampaně „Tentokrát budu volit“ a online videa „Zvolte si svou budoucnost“, jakož i prostřednictvím komunikace, kterou Výbor zajišťoval v sociálních médiích; podporuje další činnosti v oblasti spolupráce za účelem vytváření součinnosti v oblasti komunikace;

Environmentální rozměr

49. bere na vědomí úsilí Výboru v souvislosti se systémem environmentálního řízení, pokud jde o snižování uhlíkové stopy a plastového, potravinového a papírového odpadu; souhlasí s tím, že snížení uhlíkové stopy je jedním z nejdůležitějších cílů pro nadcházející roky; vyzývá Výbor, aby věnoval náležitou pozornost skladbě svých zdrojů elektřiny, a vybízí k nákupu elektřiny vyrobené větrnými, solárními, ekologickými a vodními elektrárnami; vybízí Výbor, aby se podílel na projektech v oblastech souvisejících s jinými subjekty Unie a aby vypracoval komplexní plán týkající se toho, jak může Výbor provádět zásady a doporučení uvedené v Zelené dohodě pro Evropu, včetně obecného cíle stát se do roku 2030 klimaticky neutrální;

Politika v oblasti etiky a bezúhonnosti

50. zdůrazňuje skutečnost, že dne 5. prosince 2019 Výbor přijal kodex chování pro své členy, ve kterém se stanoví podrobný postup v případě podezření na obtěžování zaměstnance členem Výboru, který do značné míry vychází z rozhodnutí předsednictva Parlamentu ze dne 2. července 2018 o stížnostech na obtěžování; vítá skutečnost, že tento kodex chování zahrnuje množství sankcí, jejichž cílem je zajistit jeho dodržování, a že Výbor zřídil poradní komisi pro otázky obtěžování; žádá Výbor, aby předložil zprávu o provádění kodexu chování;

51. konstatuje, že kodex chování je uveden na členské stránce internetových stránek Výboru včetně odkazu na speciální stránku; upozorňuje, že tento kodex zahrnuje ustanovení, která mají konkrétně za cíl zamezit případům střetu zájmů, včetně povinnosti předložit prohlášení o finančních zájmech;

52. vítá zahájení dialogu s různými zainteresovanými subjekty za účelem přezkumu stávajícího interního rozhodnutí č. 362/2010 ze dne 29. listopadu 2010 týkajícího se psychického a sexuálního obtěžování na pracovišti na základě návrhu pozměněného rámce pro boj proti obtěžování, jehož cílem je rozšířit oblast působnosti předmětu tohoto rámce tím, že do něho budou zahrnuta preventivní opatření a prostředky řešení sporů, jakož i posílení zásady nulové tolerance vůči obtěžování, včetně kurzů na téma předcházení obtěžování; vyzývá Výbor, aby co nejdříve zavedl nový rámec pro obtěžování a aby podal Parlamentu zprávu o následných opatřeních;

53. konstatuje, že v roce 2019 nebyly předloženy žádné nové případy whistleblowingu; vítá skutečnost, že Výbor zahájil koncem roku 2019 průzkum týkající se etického povědomí zaměstnanců, který konkrétně obsahoval množství otázek zjišťujících informovanost zaměstnanců o postupech whistleblowingu, a že v roce 2020 bylo navázáno na jeho výsledky; konstatuje, že rozhodnutí č. 508/2015 definuje bezpečné kanály, které jsou zaměstnancům k dispozici, aby mohli zasílat zprávy oznamovatelů interně kterémukoli vedoucímu pracovníkovi Výboru dle své volby nebo přímo Evropskému úřadu pro boj proti podvodům (OLAF); konstatuje, že před zahájením takového postupu je možné vyhledat pomoc od osob odpovědných za otázky etiky a zákonnosti;

54. žádá Výbor, aby následoval dobrý příklad ostatních orgánů a uveřejnil na svých internetových stránkách kapitolu o etických otázkách, která obsahuje pravidla pro prevenci, rozpoznání a zamezení případnému střetu zájmů, jež se vztahují na všechny členy a zaměstnance Výboru; potvrzuje, že má zájem dostávat aktuální informace o etickém rámci a souvisejících školeních v oblasti veřejné etiky, a to i pro nové zaměstnance;

55. žádá Výbor, aby zahájil postup pro přistoupení k interinstitucionální dohodě o povinném rejstříku transparentnosti, která byla nedávno uzavřena mezi Parlamentem, Radou a Komisí; připomíná význam vysoké míry transparentnosti, pokud jde o jednání s lobbisty, která by mohla ovlivnit členy a zaměstnance v jejich poradní úloze vůči orgánům Unie;

56. připomíná, že Účetní dvůr ve své zvláštní zprávě 13/2019 nazvané Etické rámce v kontrolovaných orgánech EU: prostor pro zlepšení konkrétně uvádí, že etické chování v oblasti veřejných záležitostí přispívá k lepšímu finančnímu řízení a k větší důvěře veřejnosti a že jakékoli neetické chování zaměstnanců a členů orgánů a institucí Unie přitahuje velkou pozornost veřejnosti a snižuje důvěru v orgány Unie;

57. oceňuje pokrok v případu pana McCoye v reakci na udělení absolutoria za rok 2018; bere na vědomí práci, kterou odvedli po sobě následující zpravodajové a stínoví zpravodajové pro jiné orgány, kteří zahájili dlouhodobý dialog; připomíná, že třetí výbor pro otázky invalidity jednomyslně potvrdil, že bývalý interní auditor se stal z důvodu výkonu povolání invalidním a že Výbor v důsledku toho dne 26. června 2019 tento závěr formálně potvrdil; konstatuje, že panu McCoyovi byly podle čl. 78 odst. 5 služebního řádu v červenci 2019 vráceny všechny jeho příspěvky do systému penzijního pojištění ode dne, kdy začal pobírat dávky invalidního důchodu (1. července 2007), do dne předcházejícího dni, kdy začal pobírat starobní důchod (31. července 2010);

58. připomíná, že na základě usnesení o udělení absolutoria na rok 2017 byl z řad poslanců Parlamentu jmenován mediátor a že všechny strany skutečně zahájily mediační proces za účelem ukončení tohoto sporu mezi Výborem a bývalým interním auditorem panem McCoyem a dosažení smírného řešení; výsledkem první fáze mediačního procesu byl dne 4. prosince 2020 podpis společného prohlášení o zásadách, jimiž se bude řídit řešení případu pana McCoye jako oznamovatele v dobré víře; bere na vědomí, že tímto podpisem byla uzavřena nefinanční část urovnání; připomíná, že byla zahájena i druhá fáze, která se soustředí na finanční vyrovnání a která stále probíhá;

59. oceňuje výměnu informací, která se v kontextu postupu udělení absolutoria na rok 2019 uskutečnila dne 10. listopadu 2020 za účasti mediátorky, pana McCoye a zástupce Výboru; připomíná, že pan McCoy a Výbor byli pozváni na schůzi Výboru pro rozpočtovou kontrolu Parlamentu na základě návrhu zpravodaje pro ostatní orgány v roce 2018 se souhlasem koordinátorů politických skupin; zdůrazňuje, že je důležité upokojit situaci a sladit postoje pana McCoye a Výboru; vítá návrh mediátorky uspořádat setkání předsedy Výboru a pana McCoye, které by bylo výchozím bodem pro smír před tím, než se uskuteční další jednání;

60. vítá dopis ze dne 10. listopadu 2020 zaslaný předsedkyni parlamentního Výboru pro rozpočtovou kontrolu předsedou Komise pro finanční a administrativní záležitosti Výboru, v němž se potvrzuje připravenost předsedy Výboru setkat se s panem McCoyem; vítá následná setkání mediátorky, zpravodaje pro udělení absolutoria na rok 2019, bývalého interního auditora a zástupců Výboru; s potěšením vítá dopis ze dne 4. prosince 2020, v němž se uvádí, že první fáze postupu uzavírání dohody byla uzavřena společným prohlášením, které podepsali zástupci Výboru a pan McCoy; vybízí strany, aby dospěly k dohodě o finančním vyrovnání, a připomíná, že je k dispozici, bude-li moci přispět k průběhu jednání; vítá úsilí vyvíjené všemi stranami, oceňuje, že byl učiněn důležitý první krok, a věří, že by mohlo být brzy dosaženo dohody;

61. vítá skutečnost, že předseda a generální tajemník Výboru se pevně zavázali dosáhnout smírného řešení a případ uzavřít; konstatuje, že dne 4. prosince 2020 s přispěním mediátorky Parlamentu dospěli Výbor Parlamentu pro rozpočtovou kontrolu, pan McCoy a předseda a generální tajemník Výboru ke společnému prohlášení o zásadách, jimiž se bude řídit řešení případu v souladu s požadavky Parlamentu předkládanými od roku 2004 a že Výbor zveřejnil se souhlasem pana McCoye na svých internetových stránkách společné prohlášení;

62. bere na vědomí, že Výbor ve společném prohlášení především bez výhrad přijímá zprávu úřadu OLAF a její závěry a uznává své dřívější chyby a nedostatky; uznává, stejně jako Parlament, že pan McCoy jednal správně, když se se svými obavami obrátil přímo na Parlament a že se mělo učinit více, aby se vyhovělo požadavkům Parlamentu z roku 2004, včetně toho, že pan McCoy nesmí nést žádné nepříznivé důsledky toho, že nahlásil nesprávný postup; považuje pana McCoye za oznamovatele v dobré víře, jak Parlament politicky uznal v roce 2004, a vyjadřuje politování nad tím, že pan McCoy nebyl chráněn, přestože mu v roce 2003 byla ochrana jako oznamovateli nabídnuta; upřímně vyjadřuje politování nad značnou újmou, kterou Výbor způsobil panu McCoyovi, způsobem, jakým s ním zacházel, a nad nedostatečným plněním povinnosti náležité péče ze strany Výboru; přiznává, že se nikdy nemělo dopustit, aby tento případ zůstal nevyřešený po dobu více než sedmnáct let;

63. s uspokojením konstatuje, že předseda a generální tajemník Výboru podal v tomto ohledu panu McCoyovi formální omluvu i za to, jakým způsobem Výbor v této záležitosti postupoval, že se Výbor a pan McCoy zavázali, že za podpory právní služby Parlamentu a pod politickým vedením Výboru Parlamentu pro rozpočtovou kontrolu vyřeší finanční hlediska urovnání sporu a že Výbor znovu potvrdil své plné odhodlání dodržovat pravidla a zásady ochrany oznamovatelů, zejména nezcizitelné zásady rovnosti a spravedlnosti, a že z případu pana McCoye vyvodil nezbytné závěry a přijal veškerá nezbytná opatření, pokud jde o vnitřní správu, s cílem zajistit, aby podobná situace už nikdy nenastala; naléhavě žádá všechny strany, aby co nejdříve dospěly k finanční dohodě;

64. oceňuje úsilí vyjednávacích týmů o sblížení obou stran a chválí je za to, že zprostředkovávají potenciální základ pro nestranné, spravedlivé a přiměřeně čestné řešení tohoto sporu;

65. naléhavě vyzývá všechny strany, aby bez dalšího zbytečného odkladu uzavřely dohodu o spravedlivém finančním vyrovnání v návaznosti na společné prohlášení; uznává upřímnou žádost Výboru adresovanou právní službě Parlamentu o pomoc při uzavírání tohoto finančního vyrovnání;

66. konstatuje, že Výbor byl původně zřízen k řešení důležitých otázek, neboť přibližně tři čtvrtiny právních předpisů Unie jsou prováděny na místní nebo regionální úrovni, a proto bylo třeba, aby se místní a regionální zástupci vyjádřili k vypracování nových právních předpisů Unie; dále konstatuje, že jeho původním posláním bylo překlenout zvětšující se propast mezi veřejností a procesem evropské integrace prostřednictvím zapojení regionálního zastoupení;

67. vybízí Výbor, aby zvážil vypracování plánu reorganizace a zefektivnění vnitřních postupů, aby prohloubil spolupráci s Parlamentem a zefektivnil využívání svého know-how;

68. vítá skutečnost, že Výbor na své internetové stránce od roku 2010 zveřejňuje výroční zprávy o posouzení dopadů svých stanovisek; vyzývá Výbor, aby rovněž stanovil jasné a měřitelné klíčové ukazatele výkonnosti pro následující roky s cílem optimalizovat své fungování;