РЕЗОЛЮЦИЯ (ЕС) 2021/1555 НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ

от 29 април 2021 година,

съдържаща забележките, които са неразделна част от решението за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на общия бюджет на Европейския съюз за финансовата 2019 година, раздел VII — Комитет на регионите

ЕВРОПЕЙСКИЯТ ПАРЛАМЕНТ,

— като взе предвид своето решение за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на общия бюджет на Европейския съюз за финансовата 2019 година, раздел VII – Комитет на регионите,

— като взе предвид член 100 от и приложение V към своя Правилник за дейността,

— като взе предвид доклада на комисията по бюджетен контрол (A9-0055/2021),

A. като има предвид, че в контекста на процедурата по освобождаване от отговорност органът по освобождаване от отговорност желае да подчертае особеното значение на по-нататъшното укрепване на демократичната легитимност на институциите на Съюза чрез повишаване на прозрачността и отчетността и прилагане на концепцията за бюджетиране, основано на изпълнението, и добро управление на човешките ресурси;

1. отбелязва със задоволство, че Сметната палата („Палатата“), в своя годишен доклад за 2019 г. („докладът на Палатата“) констатира, че не са установени съществени слабости по одитираните въпроси в областта на човешките ресурси и възлагането на обществени поръчки по отношение на Комитета на регионите („Комитета“, „КР“);

2. приветства факта, че въз основа на извършената от нея одитна дейност Палатата заключава, че за годината, приключила на 31 декември 2019 г., плащанията за административни и други разходи на Комитета като цяло не са засегнати от съществени грешки и че проверените системи за надзор и контрол са ефективни;

3. изразява съжаление, като общо наблюдение, че обхватът на глава 9 „Администрация“ от доклада на Палатата и заключенията по тази глава са доста ограничени, независимо от факта, че функция 5 „Администрация“ от многогодишната финансова рамка се счита за нискорискова; изисква одитната работа по тази глава да бъде насочена в по-голяма степен към въпроси от съществено или дори критично значение за Комитета;

4. отбелязва, че бюджетът на Комитета има предимно административен характер, като голяма част от сумата се използва за покриването на разходи във връзка с лицата, работещи в институцията (дял 1), както и във връзка със сгради, движимо имущество, оборудване и различни оперативни разходи;

5. отбелязва, че през 2019 г. Комитетът е разполагал с одобрен бюджет от 98 751 000 EUR (в сравнение с 96 101 000 EUR през 2018 г. и 93 295 000 EUR през 2017 г.); отбелязва, че степента на изпълнение за бюджетните кредити за поети задължения през 2019 г. е била 99,6% (в сравнение с 99,3% през 2018 г. и 98,1% през 2017 г.) и че степента на изпълнение на плащанията през 2019 г. в размер на 88,8% е по-ниска от степента на изпълнение на плащанията през 2018 г. (91,0%) и през 2017 г. (89,9%); отбелязва обаче, че окончателната степен на изпълнение на плащанията за 2019 г. ще бъде по-висока в края на бюджетния цикъл (след плащане на пренесените бюджетни кредити);

6. подчертава, че степента на изпълнение на бюджетните кредити за поети задължения по дял 1 е била 99,6%, а за дял 2 тя е била 99,7%; отбелязва със задоволство, че за приблизително 400 000 EUR (0,4%) в края на годината не са били поети задължения и следователно са върнати в бюджета на Съюза, което представлява намаление в сравнение с 2018 г., когато не са били поети задължения за приблизително 700 000 EUR (0,7%);

Човешки ресурси

7. отбелязва, че общият брой на служителите през 2019 г. е бил 576 (в сравнение с 538 през 2018 г. и 533 през 2017 г.); отбелязва, че броят на длъжностите в щатното разписание възлиза на 491, което Комитетът счита за недостатъчно; признава резултатите от приключилата през 2019 г. оценка на работното натоварване с оглед евентуална реорганизация с цел допълнително повишаване на ефективността и създаване на полезни взаимодействия; е информиран, че Комитетът желае бюджетните органи на Съюза да разгледат въпроса и постепенно да балансират настоящото положение с персонала; насърчава Комитета да задълбочи административното си сътрудничество с Европейския икономически и социален комитет („ЕИСК“) чрез споразумението за съвместни служби с цел обединяване на ресурсите с оглед развиване на повече полезни взаимодействия;

8. отчита усилията, които Комитетът продължава да полага, за да укрепи своята политическа роля и да посрещне нарасналата необходимост от постоянен експертен опит в политическата и административната област; отбелязва резерва от таланти, създаден с цел мотивиране и задържане на опитен персонал в Комитета; отбелязва, че първият общ вътрешен конкурс в историята на Комитета завърши през първата половина на 2019 г. с общо 40 лауреати от 113 служители, които са били кандидати; изисква от Комитета да обясни конкретните професионални перспективи, предлагани на лауреатите;

9. отбелязва, че прехвърлянето на 24 длъжности за писмени преводи от Комитета към Парламента се очакваше да доведе до годишни икономии в размер на приблизително 2,9 милиона евро; приканва Комитета да представи доклад относно въздействието на този трансфер;

10. изразява съжаление, че положението по отношение на баланса между половете на средни и висши ръководни длъжности не се е подобрило, а по-скоро е останало относително стабилно от 2018 г. насам, като 35% от тези длъжности са заети от жени; отчита, че е приета нова стратегия за равни възможности, съдържаща конкретни цели, които трябва да бъдат постигнати до 2025 г.; призовава Комитета да представи пътна карта за приемането и планираното въздействие на новата стратегия за равни възможности, както и да докладва ежегодно на органа по освобождаване от отговорност относно нейното изпълнение и предварителните резултати;

11. приветства назначаването на служител по въпросите на равните възможности, който работи на централно равнище в дирекция „Човешки ресурси“, както и „пътуващите изложения за равни възможности“; изисква от Комитета да докладва относно конкретни постижения на новата стратегия, включително резултатите от действията, предприети във връзка с повишаването на многообразието и превръщането на Комитета в по-приобщаващо работно място за хората с увреждания;

12. отбелязва, че всички националности на Съюза са били представени през 2019 г., с изключение на Люксембург; призовава Комитета да продължи да се стреми към постигане на географския баланс сред своите служители, за да установи подходящо представителство на гражданите на всички държави членки, включително на управленско равнище; насърчава Комитета да увеличи усилията си в областта на комуникацията в тези държави, които са недостатъчно представени;

13. насърчава Комитета да продължи да полага усилия за постигане на баланс между половете на всички йерархични равнища и приветства действия като задължителното присъствие на двата пола в комисиите за подбор, активното насърчаване на жените да кандидатстват за всички ръководни длъжности, специалните обучения за жените, които желаят да се подготвят за управленска кариера, и по-гъвкавите условия на работа, включително възможността за работа на непълно работно време и дистанционна работа; отбелязва набора от стимули, въведени от Комитета, като официалното признаване на управленски отговорности под равнището на началник-отдел и създаването на неформална мрежа за баланс между половете в управлението, стартирана с подкрепата на администрацията;

14. отчита факта, че новата стратегия за равни възможности акцентира също така върху увреждания и многообразието; отбелязва обученията относно неосъзнатата предубеденост, предназначени за ръководителите и служителите от областта на човешките ресурси, участващи в процедурите за подбор; изисква от Комитета да докладва на бюджетния орган относно конкретните цели, действия и показатели в рамките на стратегията;

15. оценява акцента, който Комитетът поставя върху разработването и поддържането на висококачествени услуги в областта на здравеопазването и благосъстоянието въз основа на превенция и ранна интервенция чрез тясно сътрудничество между съответните служби в областта на човешките ресурси, както и програмите за повишаване на осведомеността както за ръководителите, така и за персонала; приветства обученията, проведени с ръководители на ниско, средно и висше управленско равнище, по темата за управлението на отсъствията и успешното интегриране на колеги след продължително отсъствие; отбелязва, че през 2019 г. са регистрирани десет случая на синдром на професионално изчерпване („прегаряне“); отбелязва, че социалната служба на Комитета предоставя помощ по време на заболяването и при завръщане на работа; изисква от Комитета да включи разпознаването на симптомите на професионално изчерпване („прегаряне“) в своите здравни услуги и услуги, свързани с благосъстоянието; приветства увеличените възможности за гъвкаво работно време и дистанционна работа с цел подобряване на равновесието между професионалния и личния живот на служителите, както и продължаването на програмата за предотвратяване на стреса и професионалното изчерпване („прегаряне“); насърчава Комитета да допълни гъвкавите схеми на работа със защита на правото на служителите на откъсване от работната среда;

16. подчертава, че Комитетът използва предимно договорно наети служители за осигуряване на подходяща подкрепа под формата на заместници за средносрочни и дългосрочни отсъствия и за конкретни проекти в различни дирекции с цел предоставяне на допълнителна подкрепа на членовете на Комитета; припомня обаче, че използването на договорно наети служители води също така до значителна загуба на знания и експертен опит за Комитета в края на техните договори и поради това насърчава Комитета да продължи да преговаря за разширяване на щатното си разписание; отбелязва, че през 2019 г., вследствие на сътрудничеството между Комитета и Парламента, броят на дългосрочните договорно наети служители в дирекцията за писмени преводи на КР и ЕИСК е намалял в сравнение с периода 2013 – 2017 г.;

17. отбелязва, че Комитетът трябва да модернизира своите системи за контрол на сигурността и да осигури безопасно работно място за своите членове и служители, което изисква допълнителни специализирани ресурси; отбелязва, че съотношението на ресурсите, предназначени за физическата сигурност и за ИТ поддръжката, спрямо броя на служителите е много ниско в сравнение с други субекти на Съюза; насърчава Комитета да продължи да изготвя нови проекти за повишаване на киберсигурността;

18. отбелязва, че Комитетът е идентифицирал допълнителни проекти в областта на модернизирането на администрацията и комуникацията, като например подкрепа за по-добро законотворчество чрез предварителен и последващ мониторинг на прилагането на законодателството на Съюза по места и информационни дейности за включване на всички местни и регионални органи в процеса, както и че тези допълнителни проекти изискват адекватни ресурси;

Комуникация

19. подчертава, че е направена външна оценка на комуникационната стратегия на Комитета в съответствие със стандартите, прилагани от всички други субекти на Съюза при използване на общ рамков договор; отбелязва, че качеството на комуникацията на Комитета не винаги отговаря на нуждите на аудиторията, но че тя като цяло е ефективна, тъй като ключовите заинтересовани страни възприемат Комитета по положителен начин; приканва Комитета да подобри цифровата комуникация с обществеността и да повиши видимостта на своите проучвания за заинтересованите страни и за гражданите на Съюза; насърчава Комитета да се обърне към Парламента с цел засилване на сътрудничеството, например чрез организирането на съвместни заседания и прояви;

20. изисква от Комитета да докладва за начина, по който ще изпълни препоръките от доклада за оценка; отбелязва, че най-големите успехи на комуникацията, осъществявана от Комитета, са гражданските диалози с Комисията и диалозите, които самият Комитет провежда на местно равнище, водещите прояви „EuroPCom“ (Европейска конференция за публична комуникация) и „Европейската седмица на регионите и градовете“;

Цифровизация, киберсигурност

21. приветства факта, че Бюрото на Комитета е приело стратегия в областта на цифровите технологии в началото на 2019 г. въз основа на Декларацията от Талин относно електронното управление с нейния основен принцип „Цифров по подразбиране“ и че изпълнението е започнало след приемането; отбелязва, че основните резултати от стратегията са информационни системи, насочени към членовете на Комитета с цел подкрепа на политическата работа на Комитета, информационни системи в подкрепа на административните процеси без документи на хартиен носител и програма за виртуални работни места; приканва Комитета да засили цифровизацията и чрез междуинституционално сътрудничество;

22. приветства междуинституционалното киберсътрудничество, при което Комитетът е получил помощта на екипа за незабавно реагиране при компютърни инциденти за институциите, органите и агенциите на ЕС, като например обучение на работното място в областта на сигурността в облак и разузнавателна информация за киберзаплахи за целенасочени атаки срещу органите на Съюза; отбелязва, че много от проектите за цифровизация се отнасят до цифровизацията на процесите, свързани с човешките ресурси, и финансовите процеси, при които Комитетът използва системите SYSPER и ABAC, предоставени от Комисията; изисква от Комитета да проучи възможността за договаряне на по-добри условия с Комисията, за да се подобри процесът на споделяне на приложенията и той да стане привлекателен от финансова гледна точка;

23. отбелязва, че КР и ЕИСК имат общ бюджет в областта на информационните технологии; изтъква факта, че бюджетът в областта на информационните технологии е увеличен през 2019 г. въз основа на бюджетни трансфери от 7 963 825 EUR през 2018 г. на 9 082 838,76 EUR през 2019 г.; приветства факта, че ИТ отделът е работил за осигуряването на информационни системи в четири оперативни области, а именно политическа работа, управление на документи, комуникация и човешки ресурси/финанси, и че по отношение на виртуалното работно място е постигнат напредък по всички аспекти на програмата;

24. приветства активната политика на Комитета по отношение на технологиите с отворен код; насърчава Комитета да дава приоритет на технологиите с отворен код, за да предотврати зависимостта от определен доставчик, да запази контрола върху собствените си технически системи, да осигури по-строги гаранции за неприкосновеността на личния живот и защитата на данните на ползвателите, както и да повиши сигурността и прозрачността за обществеността; отбелязва, че през 2019 г. в описа на софтуерните пакети са включени 39 софтуерни приложения с отворен код и че понастоящем се осъществяват проекти за внедряване на нов портал за цифрови подписи и конзола за управление, основани на технологии с отворен код;

25. насърчава Комитета да последва препоръките на Европейския надзорен орган по защита на данните за предоговаряне на Междуинституционалното споразумение за лицензиране и договора за изпълнение, подписани между институциите на Съюза и Microsoft през 2018 г., с цел постигане на цифров суверенитет, избягване на зависимостта от определен доставчик и на липсата на контрол, както и за да се гарантира защитата на личните данни;

Сгради, сигурност

26. приветства факта, че са приложени редица мерки за гарантиране на адекватни стандарти за сигурност на сградите, като например инсталирането на ново оборудване за контрол на достъпа и на нова вътрешна система за видеонаблюдение (CCTV); отбелязва, че съответните стандарти за сигурност са достигнали същото равнище като стандартите на Парламента и Комисията и че освен това е стартирана процедура за възлагане на обществена поръчка за нова система за управление на посетителите, планирана да бъде въведена през 2020 г.;

27. отбелязва ръководните принципи на стратегията на Комитета в областта на сградния фонд, които включват географската концентрация на сградите, предпочитанието за собственост вместо наем, устойчивото управление на сградите и многогодишното планиране; отбелязва, че работната група, създадена съвместно с ЕИСК, е изготвила насоки за използване и предоставяне на офис пространство, като се отчита положението в други органи на Съюза; оценява факта, че тези параметри са изложени пред представители на персонала и са обсъдени с тях; отчита прозрачния и основан на сътрудничество подход на Комитета по отношение на представителите на персонала; отбелязва, че общо 241 работни станции не се използват и призовава Комитета да обясни плановете си за тези работни станции в рамките на настоящата стратегия за сградния фонд;

28. признава, че Комитетът, заедно с ЕИСК, е дал указания за премахване на азбеста през есента на 2020 г. при пълно спазване на необходимите защитни мерки по време на строителните работи, както беше поискано в резолюцията за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за 2018 г.; приветства факта, че повечето сгради както на Комитета, така и на ЕИСК не съдържат азбест; изразява своята загриженост относно здравето на работещите в сградата VMA и наличието на азбест там; отчита обаче, че Комитетът е получил сертификат за безопасност по отношение на азбеста;

Вътрешно управление, вътрешен контрол, финанси

29. подчертава факта, че Комитетът формулира ясни ключови показатели за ефективност за различните си административни области, като формулира цели, резултати и определя съответния брой човешки ресурси; изисква от Комитета да предостави в следващия си годишен отчет за дейността, в допълнение към тази много подробна информация, консолидирана версия на основните цели и постигнатите резултати и да проучи варианти за визуализация на данните с цел по-лесни за четене таблици с ключовите показатели за ефективност;

30. отбелязва, че през 2019 г. е започнала проверка на съответствието и ефективността, за да се оцени до каква степен Комитетът спазва 16-те стандарта за вътрешен контрол; отбелязва, че проверката на съответствието през 2019 г. е показала, че общото състояние на изпълнение и ефективност на изискванията е останало задоволително и стабилно в сравнение с 2018 г.; отбелязва обаче, че са набелязани области за по-нататъшно подобрение, включително привеждането на мисията и организационната структура на Комитета в съответствие с новите приоритети, административното сътрудничество между Парламента и Комитета, по-нататъшната цифровизация на съхранението на данни и опростяването на административните процеси, както и задълбочена преработка на съществуващия план за непрекъснатост на дейността вследствие на опита, придобит по време на настоящата ситуация, свързана с COVID-19; призовава Комитета да докладва относно осъществяването на тези така необходими подобрения в рамките на последващите действия във връзка с освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за финансовата 2019 година;

31. отбелязва, че мониторингът на функцията по вътрешен одит се осигурява от одитен комитет, включващ по един член от всяка политическа група от комисията по финансови и административни въпроси на Комитета и един външен консултант на високо равнище; отбелязва, че през 2019 г. одитният комитет е провел две заседания, на които са били представени годишния вътрешен доклад за 2018 г. и работната програма за 2020 г., и членовете на Комитета са били информирани за постигнатия напредък по отношение на текущите одити и неизпълнените препоръки, както и за свързаните с това рискове; отбелязва, че 57% от много важните препоръки са били приключени 6 месеца по-късно (цел за периода 2019 – 2020 г.: 75%), а 100% от много важните препоръки са били приключени 12 месеца по-късно (цел за периода 2019 – 2020 г.: 100%); предлага Комитетът да включи обобщение на одитните препоръки в своя годишен отчет за дейността;

32. отбелязва, че вътрешните финансови правила за изпълнението на бюджета на Комитета са актуализирани на 1 януари 2019 г. с негово Решение № 0014/2018 и са прилагани през цялата 2019 г.; отбелязва със задоволство включването на оперативните служители като официални участници в процеса на финансово одобрение и назначаването на ръководители, отговарящи за оперативното управление, като вторично оправомощени разпоредители с бюджетни кредити;

33. приветства факта, че за 2019 г. всички вторично оправомощени разпоредители с бюджетни кредити са подписали своите индивидуални декларации за достоверност, че всички доклади относно изключенията са посочени в съответните декларации за достоверност и че се прилагат и наблюдават корективни мерки, за да се предотврати повтарянето на тези изключения;

34. призовава Комитета да увеличи своите усилия за анализиране на положението, за да се постигне тръжна среда без документи на хартиен носител за всички процедури за възлагане на обществени поръчки; отбелязва, че това би наложило придобиването на инструмента за управление на обществените поръчки, разработен от Съвместния изследователски център на Комисията, наред с разработването или придобиването на подобрена бекофис система за управление на документите; отбелязва, че през 2019 г. съществуващата процедура „работен процес без хартия – от фактурата до плащането“ беше разширена, така че обхвана редица допълнителни отдели и дирекции, и че целта на Комитета за следващите години е обхватът на работните процеси без документи на хартиен носител да се разшири, така че да обхване и други видове операции, като се вземат предвид наличните ИТ ресурси;

Многоезичие

35. оценява факта, че въз основа на Практическите препоръки на Европейския омбудсман за администрацията на ЕС относно използването на официалните езици на ЕС при комуникацията с обществеността (дело SI/98/2018/DDJ), Комитетът е разпространил тези практически препоръки до всички служители; отбелязва, че през 2019 г. Комитетът също така е поел инициативата за издаване на ръководство относно жалбите на служители до Европейския омбудсман, за да се гарантират точни последващи действия;

36. отбелязва, че общите разходи за възлагане на писмени преводи на външни изпълнители за КР и ЕИСК възлизат на 6 043 592 EUR през 2019 г., като частта на КР възлиза на 2 492 830 EUR, докато общите разходи за вътрешен писмен превод са щели да възлязат на 8 781 075 EUR, като частта на Комитета е щяла да бъде 3 621 974 EUR;

37. изисква от Комитета да предостави информация относно текущия процес на рационализиране в областта на писмения превод, който се състои главно от сливане на различни преводачески отдели; призовава Комитета да докладва относно всяко постигнато повишаване на ефективността, дължащо се на рационализацията, и свързаните с процеса рискове;

Междуинституционално сътрудничество

38. подчертава значението на междуинституционалното сътрудничество и отбелязва, че Комитетът е платил приблизително 6 милиона евро по споразумения за нивото на обслужване, сключени с други органи на Съюза през 2019 г.; отбелязва, че това сътрудничество осигурява полезни взаимодействия и допълва договореностите за съвместни служби между КР и ЕИСК; отбелязва, че Комитетът провежда пленарните си сесии в помещенията на Парламента и на Комисията, купува услугите за устен превод от Парламента и Комисията и си сътрудничи с няколко субекта на Съюза по отношение на човешките ресурси, информационните технологии и други административни области;

39. оценява споразумението за сътрудничество от 5 февруари 2012 г., което остава в сила между Комитета и Парламента и което обхваща политическото сътрудничество между Парламента и Комитета и административното сътрудничество между Парламента, КР и ЕИСК; изисква от Комитета да информира Парламента за резултатите от преразглеждането на посоченото споразумение;

40. призовава Комитета да докладва за всички постижения, свързани с преговорите за ново споразумение за сътрудничество с Комисията, тъй като настоящото споразумение за сътрудничество с Комисията (от 2005 г., допълнено през 2007 г.) е приключило на 31 декември 2019 г., но е удължено с една година;

41. изисква от Комитета да докладва относно всеки механизъм за контрол с цел да се гарантира ефективно управление на съвместните служби с ЕИСК; оценява значението на административното сътрудничество между КР и ЕИСК чрез съвместните служби, при което КР и ЕИСК обединяват около 470 служители (от които около 170 са служители на КР) и над 50 милиона евро годишно (от които около 22 милиона евро идват от КР), с изключение на разходите, свързани със заплатите; отбелязва, че заедно със съответните разходи за заплати, годишната сума за споразумението за съвместни служби надхвърля 100 милиона евро; отбелязва, че преговорите за ново споразумение за административно сътрудничество с ЕИСК (съществуващото споразумение беше сключено за периода 2016 – 2020 г.) са били отложени поради кризата, предизвикана от COVID-19, която усложни промените в мандата на КР в началото на 2020 г. и на ЕИСК през есента на 2020 г.; отбелязва, че поради това КР и ЕИСК са се споразумели да удължат срока на действие на настоящото споразумение до 30 юни 2021 г.;

42. приканва Комитета в светлината на съществуващите споразумения за сътрудничество между Парламента, Комитета и ЕИСК да определи допълнителни потенциални полезни взаимодействия и икономии, включително други области, в които би могло да се споделят функциите на бекофиса;

43. подкрепя мнението на КР и ЕИСК, че в случай на удължаване на срока на действие на настоящото споразумение или на ново споразумение с Парламента всички нерешени въпроси трябва да бъдат уредени, като например небалансираното положение за КР и ЕИСК, които са прехвърлили общо 60 преводачи на Парламента (в това число 24 от КР) и в замяна на това са получили единствено използването на услугите на Службата на ЕП за парламентарни изследвания; отбелязва със загриженост, че вследствие на това КР и ЕИСК е трябвало да наемат договорно наети служители и да възложат преводаческите си услуги на външни изпълнители, което е довело до ефективно намаляване на бюджета; е запознат с исканията на КР и ЕИСК в рамките на процедурата по освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета, за спазване на действащото споразумение за сътрудничество, така че КР и ЕИСК да бъдат компенсирани за щатните бройки, прехвърлени към Парламента; изисква от трите участващи страни да докладват съвместно на комисията по бюджетен контрол на Парламента относно текущото преразглеждане на споразумението;

44. подчертава, че в писмените си отговори до Парламента Комитетът потвърждава, че сътрудничеството с Парламента през 2019 г. е продължило да се основава на постиженията от предходните години и е показало задоволителен напредък на няколко равнища, като например отношенията между комисиите на Комитета и комисиите на Парламента, нови начини на сътрудничество, включително принос към докладите за изпълнението и мисиите за установяване на факти, както и успешно и значимо сътрудничество чрез интергрупата на Парламента по въпросите на изменението на климата, биологичното разнообразие и устойчивото развитие; подчертава, че Комитетът е поискал политическото сътрудничество да продължи да се развива, като същевременно се зачитат автономността и специфичните подходи на всяка парламентарна комисия и всяка комисия на Комитета; отбелязва, че сътрудничеството с Парламента е положило основите за устойчиви работни отношения между Комитета и Парламента, както и че Комитетът постигна засилено сътрудничеството с парламентарните комисии и осигури участие в работата в рамките на европейския семестър, запазено място по време на заседанията на парламентарните комисии, използване на услугите на Службата на ЕП за парламентарни изследвания, съвместни проекти и полезни взаимодействия в областта на писмения превод, отваряне на пасажите за достъп между сградите на Парламента и сградите на КР и ЕИСК, споразумение за нивото на обслужване, включващо разпоредби за устен превод и техническа подкрепа от Парламента, редовно използване на сградите на Парламента в Брюксел, както и на бюрата за връзка на Парламента в държавите членки за събития и дейности, засилено сътрудничество в областта на информатиката, реципрочен достъп до столовете, множество механизми за сътрудничество за осигуряване на последователен подход и създаване на полезни взаимодействия в областта на информацията и комуникацията и, при поискване, правни консултации по технически или административни въпроси от правната служба на Парламента;

45. отбелязва, че сътрудничеството с Парламента на административно равнище е успешно; изразява съгласие относно необходимостта от засилване в още по-голяма степен на политическото сътрудничество по отношение на годишното и многогодишното програмиране, съвместната декларация на Парламента, Съвета и Комисията относно законодателните приоритети и мониторинга на годишната работна програма; подкрепя конкретните препоръки на Комитета за разработване на по-систематичен подход към политическото сътрудничество, като се има предвид значението на Комитета като представител на регионите и градовете в Съюза; оценява участието на Комитета в Съвместния комитет за равни възможности;

46. подчертава, че е важно да се насърчава участието на регионалните и местните органи в оформянето на политиките на Съюза чрез засилено сътрудничество с Комисията и съзаконодателите;

47. изисква от Комитета да информира Парламента за всяко повишаване на ефективността на административните процеси, което изглежда неизбежна необходимост, породена от непрекъснато увеличаващото се работно натоварване и бързо променящия се свят; отново заявява, че са необходими непрекъснати реформи, за да се гарантира, че Комитетът е добре подготвен да посреща бъдещите предизвикателства;

48. отчита и приветства участието на Комитета в предизборната кампания на Парламента през 2019 г., чрез осигуряване на мобилизацията на всички негови вътрешни и външни мрежи за насърчаване на кампанията на местно равнище „Този път ще гласувам“ и на онлайн видеоклипа „Изберете вашето бъдеще“, както и чрез дейностите на Комитета в социалните медии; насърчава по-нататъшните дейности в условия на сътрудничество с цел създаване на полезни взаимодействия в областта на комуникацията;

Екологично измерение

49. отбелязва усилията на Комитета в контекста на системата за управление на околната среда по отношение на намаляването на въглеродния отпечатък и на пластмасовите, хранителните и хартиените отпадъци; изразява съгласие, че намаляването на въглеродния отпечатък е сред най-важните цели за следващите години; призовава Комитета да обърне дължимото внимание на енергийния микс на своите източници на електроенергия и насърчава възлагането на обществени поръчки за електроенергия, произведена от вятърни, слънчеви, био и водноелектрически централи; насърчава Комитета да участва в проекти в области, към които имат отношение и другите субекти на Съюза, и да изготви свой цялостен план, чрез който да приложи принципите и препоръките, представени в Европейския зелен пакт, с общата цел за постигане на неутралност по отношение на климата до 2030 г.;

Политика в областта на етиката и почтеността

50. подчертава, че на 5 декември 2019 г. Комитетът е приел кодекс за поведение на своите членове, в който се определя подробна процедура за случаите на предполагаем тормоз на член на персонала от страна на член на Комитета, като този кодекс до голяма степен се основава на решението на Бюрото на Парламента от 2 юли 2018 г. относно жалбите за тормоз; приветства факта, че кодексът за поведение включва редица санкции, за да се гарантира неговото спазване, както и че Комитетът е създал консултативен съвет по въпросите на тормоза; изисква от Комитета да представи доклад относно прилагането на кодекса за поведение;

51. отбелязва, че кодексът за поведение е посочен на страницата на членовете на Комитета на уебсайта на Комитета с връзка към специална страница; отбелязва, че кодексът за поведение включва разпоредби, които са насочени специално към предотвратяване на случаи на конфликт на интереси, в това число задължението за представяне на декларация за финансови интереси;

52. приветства започването на диалог с различни заинтересовани страни с цел преразглеждане на настоящото вътрешно решение № 362/2010 от 29 ноември 2010 г. относно психологическия и сексуалния тормоз на работното място въз основа на предложение за промяна на уредбата за борба с тормоза с цел разширяване на обхвата на въпроса чрез включване на превантивни мерки и средства за разрешаване на конфликти, както и укрепване на принципа на нулева толерантност към тормоза, включително курсове в областта на предотвратяването на тормоза; призовава Комитета да установи възможно най-скоро нова уредба относно тормоза и да докладва на Парламента за последващите си действия;

53. отбелязва, че през 2019 г. не са подадени нови сигнали за нередности; приветства факта, че в края на 2019 г. Комитетът е започнал проучване относно осведомеността по въпросите на етиката на служителите, съдържащо по-специално многобройни въпроси за осведомеността на служителите относно процедурите за подаване на сигнали за нередности, и че през 2020 г. са предприети последващи действия във връзка с резултатите; отбелязва, че Решение № 508/2015 определя безопасните канали, с които разполагат членовете на персонала за вътрешно подаване на сигнали за нередности до всеки ръководител на Комитета по техен избор или пряко до Европейската служба за борба с измамите (OLAF); отбелязва, че преди започването на такава процедура могат да се търсят насоки от лицата, отговарящи за въпросите в областта на етиката и за нормативните въпроси;

54. изисква от Комитета да последва добрия пример на други органи, като публикува на своя уебсайт глава относно етиката, съдържаща правила за предотвратяване, идентифициране и избягване на потенциални конфликти на интереси, които са приложими за всички членове и служители на Комитета; изразява интерес да получава актуална информация относно уредбата по въпросите на етиката и свързаните с нея курсове за обучение по публична етика, включително за постъпващите служители;

55. изисква от Комитета да започне процедурата за присъединяване към междуинституционалното споразумение относно задължителния регистър за прозрачност, което беше постигнато неотдавна между Парламента, Съвета и Комисията; припомня, че е от голямо значение да се поддържа висока степен на прозрачност по отношение на срещите с лобисти, които биха могли да повлияят на членовете и служителите на Комитета в изпълнението на тяхната роля на консултанти на институциите на Съюза;

56. отново изтъква заявеното от Палатата в нейния Специален доклад № 13/2019 „Етичните рамки на одитираните институции на ЕС – възможности за подобрение“, а именно, че етичното поведение по отношение на публичните дела допринася за по-стабилно финансово управление и повишено обществено доверие, както и че всяко неетично поведение на служители и членове на институциите и органите на Съюза привлича силен обществен интерес и намалява доверието в институциите на ЕС;

57. оценява положително напредъка по случая с г-н Маккой, в отговор на освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за 2018 г.; отбелязва работата, извършена от последователни докладчици и докладчици в сянка за другите институции, които възобновиха диалога, намиращ се от дълго време в застой; припомня, че третата комисия по инвалидност е потвърдила единодушно, че обявяването на инвалидността на бившия вътрешен одитор се е основавало на професионални съображения, и че вследствие на това на 26 юни 2019 г. Комитетът официално е одобрил това заключение; отбелязва, че съгласно член 78, параграф 5 от Правилника за длъжностните лица през юли 2019 г. на г-н Маккой са били възстановени всички негови вноски в пенсионноосигурителната схема между датата, на която е започнал да получава обезщетението за инвалидност (1 юли 2007 г.), и деня, предхождащ датата, на която е започнал да получава пенсия за осигурителен стаж и възраст (31 юли 2010 г.);

58. припомня, че въз основа на резолюцията за освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за 2017 г. член на Парламента беше назначен за медиатор, както и че всички страни фактически се включиха в процедура по медиация за прекратяване на спора между Комитета и бившия вътрешен одитор, г-н Маккой, с цел уреждане на спора по взаимно съгласие; първата фаза на медиация доведе до подписването на 4 декември 2020 г. на съвместно изявление относно принципите, на които се основава решението на случая на г-н Маккой за добросъвестно подаване на сигнал за нередности; отбелязва, че с това приключи нефинансовата част от уреждането на случая; припомня, че втората фаза на медиацията, съсредоточена върху финансовото споразумение, също започна и понастоящем е в ход;

59. оценява обмена на мнения, проведен на 10 ноември 2020 г. в контекста на процедурата по освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за финансовата 2019 година, с участието на медиатора, г-н Маккой и представител на Комитета; припомня, че г-н Маккой и Комитетът бяха поканени на заседание на комисията по бюджетен контрол на Парламента въз основа на предложение на докладчика за „Други институции“ в контекста на процедурата по освобождаване от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за финансовата 2018 година и одобрение от координаторите на политическите групи; подчертава, че е важно да се намали напрежението в тази ситуация и да се сближат позициите на г-н Маккой и на Комитета; приветства предложението на медиатора за среща между председателя на Комитета и г-н Маккой като отправна точка за постигане на сближаване преди започването на преговорите;

60. приветства писмото от 10 ноември 2020 г., изпратено до председателя на комисията по бюджетен контрол на Парламента от председателя на комисията по финансови и административни въпроси на Комитета, с което се потвърждава готовността на председателя на Комитета да се срещне с г-н Маккой; приветства последващите срещи между медиатора, докладчика по освобождаването от отговорност във връзка с изпълнението на бюджета за 2019 г., бившия вътрешен одитор и представителите на Комитета; горещо приветства писмото от 4 декември 2020 г., в което се съобщава, че първият етап от процедурата за постигане на споразумение е приключил със съвместно изявление, подписано от представителите на Комитета и г-н Маккой; насърчава страните да постигнат споразумение за уреждане на финансовата част и припомня, че е на разположение да окаже подкрепа в процеса на преговорите; оценява усилията, положени от всички страни, отчита, че е предприета важна първа стъпка и счита, че скоро ще бъде постигнато споразумение;

61. приветства факта, че председателят и генералният секретар на Комитета с готовност са поели твърд ангажимент за постигане на споразумение по взаимно съгласие и по този начин за приключване на случая; отбелязва, че на 4 декември 2020 г. с помощта на медиатора на Парламента, комисията по бюджетен контрол на Парламента, г-н Маккой и председателят и генералният секретар на Комитета подписаха съвместно изявление относно принципите, уреждащи разрешаването на случая, в съответствие с исканията на Парламента от 2004 г. насам; отбелязва, че Комитета, със съгласието на г-н Маккой, е публикувал съвместното изявление на своя уебсайт.

62. отчита, че в съвместното изявление Комитетът в частност приема без резерви доклада на OLAF и неговите заключения и признава своите грешки и пропуски в миналото; признава, подобно на Парламента, че г-н Маккой е имал право да отнесе своите проблеми пряко до Парламента и че е трябвало да се направи повече, за да се изпълнят исканията на Парламента от 2004 г., включително че г-н Маккой не трябва да понесе никакви неблагоприятни последици вследствие на факта, че е докладвал за неправомерните действия; потвърждава добросъвестността на г-н Маккой като лице, сигнализиращо за нередности – статут, който му беше предоставен от Парламента в политически смисъл през 2004 г., и изразява съжаление, че г-н Маккой не е бил защитен, въпреки предложената му през 2003 г. защита като лице, сигнализиращо за нередности; искрено съжалява за значителните вреди, които Комитетът е причинил на г-н Маккой, за начина, по който го е третирал, и за недостатъчното изпълнение на задължението му за полагане на грижа; приема, че никога не е трябвало да се позволи случаят да остане неразрешен в продължение на повече от седемнадесет години;

63. отбелязва със задоволство, че председателят и генералният секретар на Комитета са представили официално извинение на г-н Маккой във връзка с посочените обстоятелства и за лошото разглеждане на случая от страна на Комитета, че Комитетът и г-н Маккой са се ангажирали да уредят финансовите аспекти на споразумението с подкрепата на правната служба на Парламента и под политическото ръководство на комисията по бюджетен контрол на Парламента, както и че Комитетът е потвърдил пълната си ангажираност с правилата и принципите за защита на лицата, подаващи сигнали за нередности, и по-специално с неотменимите принципи на равнопоставеност и справедливост, че той е извлякъл всички необходими поуки от случая на г-н Маккой и предприел всички необходими мерки по отношение на вътрешното управление, за да гарантира, че не може да възникне отново подобна ситуация; настоятелно призовава всички страни да постигнат финансово споразумение във възможно най-кратки срокове;

64. признава усилията на преговарящите екипи за помиряване на двете страни и ги поздравява за намирането на потенциалната основа за равноправно, справедливо и подобаващо достойно разрешаване на този спор;

65. настоятелно призовава всички страни да сключат споразумение за справедливо финансово уреждане като последващо действие на съвместното изявление, без допълнително необосновано забавяне; потвърждава, че искането от страна на Комитета до правната служба на Парламента за съдействие при сключването на такова финансово споразумение е искрено;

66. отбелязва, че Комитетът е създаден първоначално, за да разглежда важни въпроси, тъй като около три четвърти от законодателството на Съюза се прилага на местно или регионално равнище, поради което е било необходимо местните и регионалните представители да имат думата при разработването на нови законодателни актове на Съюза; освен това отбелязва, че първоначалната му мисия е била да запълни задълбочаващата се пропаст между обществеността и процеса на европейска интеграция, като включи регионалното представителство;

67. насърчава Комитета да обмисли изготвянето на план за реорганизация и рационализиране на вътрешните процеси с цел постигане на по-тясно сътрудничество с Парламента и прилагане на знанията на Комитета по един по-ефективен начин;

68. приветства факта, че Комитетът публикува на своя уебсайт годишни доклади относно оценките на въздействието на неговите становища от 2010 г. насам; приканва Комитета също така да определи ясни и измерими ключови показатели за ефективност за следващите години, за да оптимизира своето функциониране.