2. En beslutning, som træffes af en fællesskabsinstitution, og som meddeles samtlige ansatte, vedrørende fastsættelsen af lønklasse og indplacering på løntrin ved ansættelse er et internt direktiv, der som sådant må betragtes som indeholdende retningslinjer, som administrationen har pålagt sig selv, og som den ikke kan tilsidesætte uden begrundelse, idet princippet om den ligelige behandling ellers ville blive krænket (jf. dom af 1.12.1983, sag 190/82, Blomefield mod Kommissionen, Sml. s. 3981).

RETTENS DOM (Femte Afdeling)
20. marts 1991 *

I sag T-109/89,

Georges-Marc André, tjenestemand ved Kommissionen for De Europæiske Fællesskaber, Jambes (Belgien), ved advokat Manuel Campolini, Bruxelles, og med valgt adresse i Luxembourg hos advokat Victor Gillen, 13, rue Aldringen,

sagsøger,

mod

Kommissionen for De Europæiske Fællesskaber ved juridisk konsulent Joseph Griesmar som befuldmægtiget og med valgt adresse i Luxembourg hos Guido Berardis, Kommissionens Juridiske Tjeneste, Centre Wagner, Kirchberg,

sagsøgt,

* Processprog: fransk.

angående en påstand om, at det fastslås, at sagsøgeren har ret til med virkning fra tiltrædelsen af tjenesten i Kommissionen at blive indplaceret i lønklasse B 4, 3. løntrin,

har

RETTEN (Femte Afdeling)

sammensat af afdelingsformanden, C. P. Briët, og dommerne D. Barrington og J. Biancarelli,

(præmisser gengives ikke)

afsagt dom, hvis konklusion lyder således:

1) Sagsøgte frifindes.

2) Hver part bærer sine omkostninger.