Yttrande från Europeiska ekonomiska och sociala kommittén om Företagsöverlåtelser som drivkraft för hållbar återhämtning och tillväxt inom sektorn för små och medelstora företag

(Yttrande på eget initiativ)

(2022/C 486/02)

Föredragande: **Mira-Maria KONTKANEN**

Beslut av EESK:s plenarförsamling	20.1.2022
Rättslig grund	Artikel 32.2 i arbetsordningen
	Yttrande på eget initiativ
Ansvarig sektion	Inre marknaden, produktion och konsumtion
Antagande av sektionen	8.9.2022
Antagande vid plenarsessionen	21.9.2022
Plenarsession nr	572
Resultat av omröstningen	
(för/emot/nedlagda röster)	143/0/0

1. **Slutsatser och rekommendationer**

1.1 Företagsöverlåtelser är en viktig strategisk process som säkerställer företagens kontinuitet och tryggar sysselsättningen. Därför föreslår Europeiska ekonomiska och sociala kommittén (EESK) att främjandet av företagsöverlåtelser ges en framträdande roll i EU:s och medlemsstaternas återhämtnings- och tillväxtpolitik.

1.2 Företagsöverlåtelser skyddar den sociala strukturen i landsbygdsområden, där mikroföretag samt små och medelstora företag (MSMF) har en stark närvaro. Att utveckla välfungerande ekosystem och stödtjänster för företagsöverlåtelser är avgörande för att bevara försörjningsmöjligheterna och ekonomierna på landsbygden och i monoindustriella områden. EESK anser att detta bör erkännas i genomförandet av EU:s långsiktiga vision för landsbygdsområden och i handlingsplanen för landsbygden.

1.3 Framgångsrika företagsöverlåtelser tryggar befintliga arbetstillfällen samt skapar nya arbetstillfällen och framtidsutsikter för anställda när det gäller kontinuitet i arbetet och yrkesmässig utveckling. EESK uppmuntrar medlemsstaterna att utbyta bästa praxis kring att främja överlåtelse av ett företag till de anställda, t.ex. i form av ett kooperativ [1] eller annat arbetstagarägt företag inom den sociala ekonomin.

1.4 Ju tidigare företagarna förbereder sig för överlåtelsen, desto mer framgångsrik tenderar överlåtelsen att bli. Medlemsstaterna måste förstärka sina upplysningsåtgärder avseende företagsöverlåtelser och utrusta näringslivsorganisationer och andra stödorganisationer för att främja och stödja överlåtelser av MSMF. EESK uppmanar också medlemsstaterna att införa och vidareutveckla tidiga varningsmekanismer [2] för MSMF till stöd för verksamhetens motståndskraft, lönsamhet och i slutändan överlåtbarhet.

1.5 Förvärv av ett befintligt företag bör aktivt främjas som en lika attraktiv möjlighet för förstagångsföretagare som att starta ett nytt företag. Kunskaper om köp av företag och succession bör ingå i företagarutbildningen inom gymnasieutbildningen och den högre utbildningen. EESK efterlyser följaktligen incitament för att överlåta små företag till unga företagare. Sådana incitament kan omfatta upplysning, rådgivningstjänster, mentorskap och tillgång till finansiering. Unga företagares förståelse av den sociala dialogen skulle dessutom kunna stärkas ytterligare för att säkerställa

---

[1] I Frankrike finns det t.ex. en ram för att organisera och underlätta överlåtelse av ett företag till de anställda samt för att stärka den ekonomiska verksamheten i regionerna genom att underlätta överlåtelse av MSMF.

[2] Den tidiga varningsmekanismen är en rådgivnings- och stödtjänst för företag i ekonomiska svårigheter som syftar till ett tidigt ingripande för att förhindra att livskraftiga företag går i konkurs.

framgångsrika företagsöverlåtelser för alla intressenter. Samtidigt bör man utveckla ytterligare incitament för företagsöverlåtelser för kvinnliga företagare i syfte att öka antalet kvinnliga företagare, som för närvarande är för lågt.

1.6 Finansiering utgör fortfarande ett hinder för framgångsrika företagsöverlåtelser, och de flesta företagsöverlåtelser kräver extern finansiering. EESK uppmanar eftertryckligen alla medlemsstater att se till att det finns finansinstitut som kan stödja överlåtelser av MSMF, t.ex. genom att bistå med säkerheter för banklån.

1.7 EESK rekommenderar att medlemsstaterna inrättar nationella forum för intressenter på området för företagsöverlåtelser, där både offentliga och privata intressenter är representerade. Forum för företagsöverlåtelser erbjuder en systematisk och långsiktig strategi för att främja företagsöverlåtelser. De ger också utrymme för en kontinuerlig dialog mellan nationella experter och innebär en effektivare resursanvändning.

1.8 EESK anser att onlineplattformar för företagsöverlåtelser bör utvecklas i alla EU:s medlemsstater och att dessa också bör vara tillgängliga för mikroföretag och små företag. Sammanlänkningar och synergier bör utvecklas mellan olika onlineplattformar i medlemsstaterna, och kommissionen skulle kunna underlätta sammanlänkningen mellan olika onlinemarknadsplatser i EU.

1.9 Data om företagsöverlåtelser är ofta fragmenterade, otillräckliga, föråldrade och omöjliga att jämföra mellan EU:s medlemsstater. EESK rekommenderar därför att kommissionen och medlemsstaterna fortsätter att förbättra databasen över företagsöverlåtelser.

1.10 En regelbunden översyn av situationen beträffande företagsöverlåtelser i Europa bör utvecklas, t.ex. i form av en EU-omfattande barometer för företagsöverlåtelser, som också skulle bidra till evidensbaserat beslutsfattande. EU:s årliga konferens för små och medelstora företag bör användas som ett återkommande forum för diskussion och erfarenhetsutbyte kring överlåtelser av MSMF. Slutligen bör olika upplysningsinitiativ övervägas, såsom att inrätta en nationell och/eller europeisk vecka för företagsöverlåtelser.

2. **Inledning**

2.1 Ett större antal framgångsrika företagsöverlåtelser skulle ge omedelbara fördelar för sysselsättningen, företagskontinuiteten och den europeiska ekonomin som helhet. I enlighet med förslagen från konferensen om Europas framtid ([3]) bidrar företagsöverlåtelser till mer motståndskraftiga och sammanhållna samhällen.

2.2 Företagsöverlåtelser utgör en allt viktigare och naturligare del av den strategiska utvecklingen, förnyelsen och tillväxten i MSMF. I takt med att Europas befolkning blir äldre och att antalet företagare som planerar att upphöra med verksamheten ökar blir framgångsrika företagsöverlåtelser allt viktigare för den europeiska MSMF-ekonomin.

2.3 Omkring 450 000 företag med 2 miljoner anställda överlåts varje år i Europa. Det uppskattas att omkring 150 000 företag varje år riskerar att inte överlåtas framgångsrikt, vilket äventyrar omkring 600 000 arbetstillfällen. De minsta företagen är de mest sårbara för misslyckade överlåtelser ([4]).

([3]) Konferensen om Europas framtid, ”Report on the final outcome”, maj 2022.
([4]) Kommissionen, ”Business Dynamics: Start-ups, business transfers and bankruptcy”, 2011.

2.4 Företagsöverlåtelser kan vara komplexa processer på grund av finansiella, ledningsrelaterade, rättsliga, administrativa eller marknadsrelaterade utmaningar, såsom att para ihop säljare och köpare. Samtidigt sker de flesta företagsöverlåtelser bland mikroföretag med begränsade resurser. En överlåtelse är ofta svårare för små företag där den befintliga ägaren har en dominerande ställning ([5]).

2.5 Ett välfungerande ekosystem för företagsöverlåtelser är avgörande för framgångsrika överlåtelser och bidrar till att skapa dynamiska marknader för företagsöverlåtelser. Ekosystemen för företagsöverlåtelser omfattar olika offentliga och privata intressenter: köpare, säljare, tidigare ägare, efterträdare, företagsrådgivare såsom affärsmäklare, revisorer, advokater och konsulter, medlare, finansinstitut, organisationer för företagsstöd, beslutsfattare och akademiker. Upplysningsåtgärder som syftar till att öka beredskapen inför företagsöverlåtelser är en viktig del av ekosystemet. Än i dag varierar förutsättningarna för företagsöverlåtelser avsevärt mellan medlemsstaterna och mellan regionerna inom en medlemsstat, varför det finns utrymme för ömsesidigt lärande och förbättring av ekosystemen för företagsöverlåtelser i hela Europa. Det yttersta ansvaret för överlåtelsen vilar dock alltid på företagaren.

2.6 Ett framgångsrikt ägarbyte kan leda till en mer motståndskraftig, innovativ och konkurrenskraftig verksamhet. När företag med nya ägare antar grönare och mer digitala affärsmodeller bidrar företagsöverlåtelser också till MSMF-sektorns gröna och digitala omställning.

2.7 Covid-19-pandemin har även belyst behovet av att stärka de europeiska företagens motståndskraft och att säkerställa bättre beredskapsplanering. Företaget och dess affärsmodell bör vara sunda och motståndskraftiga mot externa chocker för att överlåtelsen ska kunna bli framgångsrik. Finansiell sundhet och motståndskraft ökar chanserna för en framgångsrik överlåtelse.

3. **Bakgrund**

3.1 Företagsöverlåtelser har varit en del av EU:s företagarpolitik sedan början av 1990-talet. År 1994 utarbetade kommissionen en rekommendation ([6]) för att förbättra medlemsstaternas ramvillkor för företagsöverlåtelser. I denna rekommendation föreslogs en rad åtgärder för medlemsstaterna för att förbättra situationen för företag som förbereder sig för en överlåtelse. Dessa omfattar åtgärder för att upplysa och öka beredskapen, förbättra den ekonomiska miljön för företagsöverlåtelser, öppna rättsliga vägar för omstrukturering, tillhandahålla rättsliga medel för att säkerställa kontinuitet i partnerskapet vid en partners eller ägares död, säkerställa att arvs- eller gåvoskatter inte står i vägen för överlåtelser samt underlätta överlåtelse av företag till tredje part genom lämpliga skatteregler.

3.2 Kommissionen såg över rekommendationen 2006 och offentliggjorde meddelandet ([7]) ”Genomförande av gemenskapens Lissabonprogram för tillväxt och sysselsättning: Företagsöverlåtelser – Kontinuitet genom en ny start”. Översynen visade att genomförandet av 1994 års rekommendation fortfarande krävde ytterligare insatser. Utöver en uppmaning om att genomföra 1994 års rekommendation innehöll meddelandet från 2006 ytterligare rekommendationer för att främja företagsöverlåtelser, såsom rekommendationer om att öka den politiska uppmärksamheten vad gäller företagsöverlåtelser, tillhandahålla specialiserat stöd och mentorskap, organisera öppna marknader för överlåtelser samt skapa nationell, regional och lokal stödinfrastruktur för att främja överlåtelser.

3.3 År 2013 utvärderade kommissionen framstegen med rekommendationerna från 2006. Den allmänna slutsatsen var att otillräckliga framsteg hade gjorts med att genomföra åtgärder för att förbättra ramen för företagsöverlåtelser sedan 2006 års meddelande. De brister som angavs i utvärderingen gällde områden såsom skatteregler för tredje part eller anställda och tillhandahållande av särskilt stöd och finansieringsinitiativ. I utvärderingen påpekades också att företagsöverlåtelser inte fick tillräcklig politisk uppmärksamhet på EU-nivå och medlemsstatsnivå, i motsats till nyetableringspolitiken.

([5]) Meddelande från kommissionen, ”Genomförande av gemenskapens Lissabonprogram för tillväxt och sysselsättning: Företagsöverlåtelser – Kontinuitet genom en ny start”, 2006, COM(2006) 117 final, s. 4.

([6]) Kommissionens rekommendation av den 7 december 1994 om överlåtelse av små och medelstora företag, 94/1069/EG.

([7]) Meddelande från kommissionen, ”Genomförande av gemenskapens Lissabonprogram för tillväxt och sysselsättning: Företagsöverlåtelser – Kontinuitet genom en ny start”, 2006, COM(2006) 117 final.

3.4 År 2020 offentliggjorde kommissionen en EU-strategi för små och medelstora företag ([8]), där kommissionen bekräftade sitt åtagande att fortsätta att verka för enklare företagsöverlåtelser och att stödja medlemsstaterna i deras arbete med att skapa ett överlåtelsevänligt företagsklimat. På senare tid har kommissionen fokuserat på att stärka evidensbasen för företagsöverlåtelser, och publicerade en rapport 2021 ([9]). Kommissionens åtgärder och EU-finansierad god praxis kan följas på kommissionens webbplats ([10]).

3.5 EESK har också erkänt vikten av överlåtelser av MSMF, och efterlyser snabba åtgärder för att underlätta och rationalisera dem till rimlig kostnad ([11]). I sitt yttrande om EU:s SMF-strategi efterlyser EESK också särskild uppmärksamhet vad gäller gränsöverskridande överlåtelser av MSMF för att ta itu med de höga kostnaderna i samband med dessa transaktioner och de stora skillnaderna mellan de nationella bestämmelserna ([12]). EESK:s uppföljningsyttrande om EU:s SMF-strategi ([13]) visar hur framgångsrika företagsöverlåtelser har potential att göra en verksamhet mer digital och hållbar, i linje med EU:s mål om en grön och en digital omställning.

4. **Allmänna kommentarer**

4.1 Företagsöverlåtelser blir en allt viktigare fråga för MSMF på grund av den europeiska demografin och åldrande företagare. Omkring 90 % av företagsöverlåtelserna sker i mikroföretag ([14]).

4.2 Ett större antal framgångsrika företagsöverlåtelser har omedelbara fördelar för den europeiska ekonomin. Jämfört med nystartade företag presterar företag som överlåtits framgångsrikt bättre när det gäller överlevnad, omsättning, vinst, innovation och sysselsättning ([15]). Enligt kommissionen bevarar befintliga företag i genomsnitt fem arbetstillfällen, medan ett nystartat företag i genomsnitt bara skapar två arbetstillfällen ([16]). Att främja företagsöverlåtelser är således det bästa möjliga sättet att främja företagstillväxt.

4.3 Företagsöverlåtelser skyddar den sociala strukturen i landsbygdsområden, där det finns en stark närvaro av MSMF. Det uppskattas att minst en tredjedel av alla MSMF i Europa finns i landsbygdsområden. De säkerställer ekonomisk och social sammanhållning i dessa områden genom sina tjänster till medborgare, konsumenter och lokal ekonomisk verksamhet samt genom den sysselsättning de erbjuder ([17]). Företagsöverlåtelser bidrar till att undvika förlust av lokal hantverksexpertis. Ofta bidrar den lokala hantverks- och detaljhandelssektorn positivt till ett varierat konsumentutbud på marknaden, och erbjuder ett alternativ till homogena detaljhandelskedjor. För konsumenterna innebär en framgångsrik överlåtelse fortsatta och ofta bättre tjänster och produkter. Att utveckla välfungerande ekosystem och stödtjänster för företagsöverlåtelser är avgörande för att bevara försörjningsmöjligheterna och ekonomierna i monoindustriella områden och på landsbygden, och har särskild betydelse för jordbruks- och livsmedelssektorn. Framgångsrika överlåtelser erbjuder också en möjlighet att påskynda den gröna och den digitala omställningen i landsbygdsområden genom omvandlingar till följd av ägarbyten. EESK anser att utvecklingen av ekosystem och stödtjänster för företagsöverlåtelser bör ingå i genomförandet av EU:s långsiktiga vision för landsbygdsområden och handlingsplanen för landsbygden.

([8]) Meddelande från kommissionen, ”En SMF-strategi för ett hållbart och digitalt EU”, 2020, COM(2020) 103 final.
([9]) Kommissionen, Genomförandeorganet för små och medelstora företag, ”Improving the evidence base on transfer of business in Europe: final report”, Publikationsbyrån, 2021.
([10]) ec.europa.eu/growth/smes/supporting-entrepreneurship/transfer-businesses_sv
([11]) EUT C 197, 8.6.2018, s. 1.
([12]) EUT C 429, 11.12.2020, s. 210.
([13]) EUT C 194, 12.5.2022, s. 7.
([14]) Kommissionen, Genomförandeorganet för små och medelstora företag, ”Improving the evidence base on transfer of business in Europe: executive summary”, Publikationsbyrån, 2021.
([15]) Tall, Varamäki & Viljamaa, ”Business Transfer Promotion in European Countries”, Seinäjoki 2021, s. 8.
([16]) Kommissionen (2006), ”Företagsöverlåtelser – Kontinuitet genom en ny start”, Bryssel, s. 3.
([17]) SMEunited, ”Position on long-term vision for the EU’s rural area”, april 2022.

4.4 Främjande av företagsöverlåtelser är också fördelaktigt för de anställda eftersom det tryggar arbetstillfällen och företagskontinuitet. Särskilt inom MSMF är de anställda den värdefullaste tillgång som överförs till de nya ägarna. Det är därför viktigt att trygga de anställdas välbefinnande vid företagsöverlåtelser. Ofta närmar sig nya ägare överlåtelsen med entusiasm för att utveckla och utöka verksamheten. Detta innebär också bättre framtidsutsikter för de anställda när det gäller kontinuitet i arbetet och yrkesutveckling. EESK uppmuntrar medlemsstaterna att utbyta bästa praxis kring överlåtelser där anställda kan fortsätta att arbeta och utveckla verksamheten genom att ta över sitt företag, t.ex. i form av ett kooperativ eller en annan form av arbetstagarägt företag inom den sociala ekonomin ([18]), vilka har visat sig vara motståndskraftiga mot krissituationer. Genom att social dialog och information främjas i ett tidigt skede blir det också lättare för de anställda att ta över företaget. Detta är i linje med EESK:s yttrande INT/925 ([19]), där vi lyfter fram modellen med ”worker buyout” som god praxis för att återuppliva företag i kris och överlåta små och medelstora företag vars ägare inte har några efterträdare.

4.5 Att främja företagsöverlåtelser måste ges en framträdande roll i EU:s och medlemsstaternas återhämtnings- och tillväxtpolitik. EESK stöder de långvariga och strategiska insatserna av kommissionen och av organisationer som främjar företagsöverlåtelser, såsom Transeo ([20]), för att skapa ett mer överlåtelsevänligt klimat i Europa. Det finns dock fortfarande utrymme för förbättringar. Det finns betydande variationer mellan medlemsstaterna när det gäller den uppmärksamhet som ägnas åt frågan, hur väl ekosystemet för företagsöverlåtelser fungerar överlag och hur omfattande de åtgärder som vidtas för att främja företagsöverlåtelser är. I ett företagsklimat som utvecklas snabbt måste företagare utnyttja möjligheter till tillväxt, både internt och genom förvärv. Alla typer av överlåtelser av ägande bör beaktas, inklusive generationsskiften, management buy-in och buy-out, strategiska förvärv samt att de anställda tar över företaget.

4.6 För att EU:s omställning till den digitala och gröna ekonomin ska lyckas måste MSMF involveras i processen. Företagsöverlåtelser är ett naturligt sätt att omvandla en MSMF-affärsmodell till en grönare och mer digital sådan, till stöd för den digitala och den gröna omställningen. Ett framgångsrikt ägarbyte kan leda till en mer motståndskraftig, innovativ och konkurrenskraftig verksamhet. Ur ett resursperspektiv är det dessutom ofta mer miljövänligt att köpa ett befintligt företag med tillhörande produktionstillgångar än att köpa nya tillgångar.

4.7 I synnerhet när företaget överlåts från en äldre till en yngre företagare är det sannolikt att den unga företagaren är bättre rustad för att integrera ny teknik, nya produktionsmetoder och hållbara affärsmodeller i den förvärvade verksamheten. EESK efterlyser därför ytterligare incitament, såsom upplysning, rådgivningstjänster, mentorskap och tillgång till finansiering för överlåtelser av MSMF till unga företagare. Unga företagares förståelse av den sociala dialogen skulle dessutom kunna stärkas ytterligare genom t.ex. moduler om social dialog i företagarutbildningen. Att börja som företagare genom att ta över ett befintligt företag bör aktivt främjas som en möjlighet som är lika attraktiv som att starta ett nytt företag. Samtidigt bör man utveckla ytterligare incitament för företagsöverlåtelser för kvinnliga företagare i syfte att öka antalet kvinnliga företagare, som för närvarande är för lågt.

4.8 Vid de allra flesta företagsöverlåtelser behövs extern finansiering. På grund av de ökande lagstiftningskraven inom finanssektorn finns det två viktiga finansiella instrument att lyfta fram för att främja företagsöverlåtelser. För det första är det uppenbart att det behövs säkerheter för att finansiera företagsöverlåtelsepaket. Företagstillgångarna är dock i allt större utsträckning immateriella, och banksektorn måste följa allt strängare regler. Varje medlemsstat behöver en aktör eller organisation som ställer säkerheter för banklån. För det andra ökar utvecklingen av EU:s regelverk efterfrågan på finansiering med eget kapital. Det finns flera köpare som skulle vara kvalificerade att driva målverksamheten men som lider brist på eget kapital. EESK uppmuntrar starkt kommissionen att inta en proaktiv roll för att främja utvecklingen av båda dessa finansiella instrument i medlemsstaterna.

([18]) Till exempel arbetstagarägda företag (”sociedades laborales”) i Spanien.
([19]) EUT C 286, 16.7.2021, s. 13.
([20]) Transeo är en internationell ideell sammanslutning som sammanför experter på överlåtelser och förvärv av små och medelstora företag i och utanför Europa.

4.9 Ett växande antal familjeägda MSMF kommer i framtiden att överlåtas till tredje part. För att locka till sig tredjepartsköpare måste verksamheten vara lönsam och ekonomiskt sund och attraktiv. Ju tidigare företagarna förbereder sig för överlåtelsen, desto mer framgångsrik tenderar överlåtelsen att bli. Medlemsstaterna måste förstärka sina upplysningsåtgärder avseende företagsöverlåtelser och utrusta näringslivsorganisationer och andra stödorganisationer för att främja och stödja överlåtelser av MSMF. Stöd i form av tidig varning som erbjuds företag i ekonomiska svårigheter kan också vara viktigt för att hjälpa en företagare att återställa företagets ekonomiska lönsamhet och förbereda det för en överlåtelse. Därför uppmanar EESK medlemsstaterna att införa och vidareutveckla tidiga varningsmekanismer till stöd för MSMF.

I den färska studien ”Business Transfer Promotion in European Countries” ([21]) beskrivs medlemsstaternas åtgärder för att främja företagsöverlåtelser som skulle kunna upprepas i andra länder. EESK stöder studiens rekommendation om att medlemsstaterna bör inrätta nationella forum för intressenter på området för företagsöverlåtelser, där både offentliga och privata intressenter är representerade. Det krävs samarbete med intressenter på samtliga nivåer: regional, nationell och internationell. Forum för företagsöverlåtelser erbjuder, genom kontinuerlig dialog mellan nationella experter, en systematisk och långsiktig strategi för främjande av företagsöverlåtelser och innebär en effektivare resursanvändning. Så småningom skulle en gränsöverskridande dialog, som stöds av kommissionen, kunna upprättas mellan olika nationella forum för att utbyta bästa praxis kring främjande av företagsöverlåtelser i medlemsstaterna.

4.10 EESK rekommenderar att medlemsstaterna utnyttjar digital teknik fullt ut för att främja företagsöverlåtelser. Onlineplattformar för företagsöverlåtelser, som i de flesta fall ägs och förvaltas av privata intressenter, bör utvecklas i alla medlemsstater, och de bör också vara tillgängliga för mikroföretag och små företag. Sammanlänkningar och synergier bör utvecklas mellan olika onlineplattformar i medlemsstaterna, och kommissionen skulle kunna underlätta tillgången till olika onlinemarknadsplatser i medlemsstaterna. Vidare ökar antalet gränsöverskridande företagsöverlåtelser bland små företag. Ett förbättrat samarbete mellan nationella onlineplattformar skulle vara ett kostnadseffektivt sätt att ge små företag möjlighet att utforska potentiella ägare i andra medlemsstater.

4.11 En framgångsrik europeisk politik för företagsöverlåtelser förutsätter förbättrad datainsamling. I dag är data om företagsöverlåtelser fortfarande fragmenterade och omöjliga att jämföra. EESK rekommenderar att kommissionen och medlemsstaterna vidtar de åtgärder som föreslås för att förbättra databasen över företagsöverlåtelser. Dessa åtgärder beskrivs i den färska rapporten ”Improving the evidence base on transfer of business in Europe” ([22]). EESK rekommenderar också att man utvecklar en EU-omfattande barometer för företagsöverlåtelser, med rapportering en gång vart fjärde år, för att tillhandahålla underlag för evidensbaserat beslutsfattande utgående från förbättrade data. Dessutom bör olika upplysningsinitiativ övervägas, såsom att inrätta en nationell och/eller europeisk vecka för företagsöverlåtelser.

4.12 EESK föreslår att kommissionen, utöver att utveckla bättre datainsamling, regelbundet ska se över situationen för företagsöverlåtelser i Europa. EU:s årliga konferens för små och medelstora företag bör användas som ett återkommande forum för diskussion och erfarenhetsutbyte kring överlåtelser av MSMF.

Bryssel den 21 september 2022.

Christa SCHWENG
Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs ordförande

([21]) Tall, Varamäki & Viljamaa, ”Business Transfer Promotion in European Countries”, Seinäjoki 2021, s. 8.

([22]) Kommissionen, Genomförandeorganet för små och medelstora företag, ”Improving the evidence base on transfer of business in Europe: final report”, Publikationsbyrån, 2021.