# UZNESENIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU (EÚ) 2020/1848

## zo 14. mája 2020

## s poznámkami, ktoré je neoddeliteľnou súčasťou rozhodnutia o absolutóriu za plnenie rozpočtu Európskeho orgánu pre poisťovníctvo a dôchodkové poistenie zamestnancov (EIOPA) za rozpočtový rok 2018

EURÓPSKY PARLAMENT,

— so zreteľom na svoje rozhodnutie o absolutóriu za plnenie rozpočtu Európskeho orgánu pre poisťovníctvo a dôchodkové poistenie zamestnancov za rozpočtový rok 2018,

— so zreteľom na článok 100 a prílohu V k rokovaciemu poriadku,

— so zreteľom na stanovisko Výboru pre hospodárske a menové veci,

— so zreteľom na správu Výboru pre kontrolu rozpočtu (A9-0042/2020),

A. keďže podľa výkazu príjmov a výdavkov ([1]) predstavoval konečný rozpočet Európskeho orgánu pre poisťovníctvo a dôchodkové poistenie zamestnancov (ďalej len „orgán“) na rozpočtový rok 2018 sumu 25 207 008 EUR, čo v porovnaní s rokom 2017 predstavuje zvýšenie o 5,03 %; keďže orgán je financovaný z príspevku Únie (9 365 000 EUR, čo predstavuje 37,15 %) a príspevkov národných orgánov dohľadu členských štátov (15 742 008 EUR, čo predstavuje 62,45 %) ([2]);

B. keďže Dvor audítorov vo svojej správe o overení ročnej účtovnej závierky Európskeho orgánu pre poisťovníctvo a dôchodkové poistenie zamestnancov za rozpočtový rok 2018 (ďalej len „správa Dvora audítorov“) vyhlásil, že získal primeranú istotu o tom, že účtovná závierka orgánu je spoľahlivá a že príslušné operácie sú zákonné a správne;

### Rozpočet a finančné riadenie

1. s uspokojením konštatuje, že úsilie o monitorovanie rozpočtu v priebehu rozpočtového roka 2018 prinieslo mieru plnenia rozpočtu na úrovni 100 %, čo v porovnaní s rokom 2017 predstavuje zvýšenie o 0,21 %; dodáva, že miera plnenia platobných rozpočtových prostriedkov bola 85,48 %, čo v porovnaní s rokom 2017 predstavuje zníženie o 2,61 %;

2. konštatuje, že pracovné zaťaženie orgánu sa neustále vyvíja a zahŕňa regulačné úlohy aj presadzovanie a uplatňovanie práva Únie;

### Výkonnosť

3. poznamenáva, že každý z troch prevádzkovo cielených strategických cieľov orgánu má kľúčové ukazovatele výkonnosti (ďalej len „KPI“), ktorými sa posudzuje pridaná hodnota vyplývajúca z jeho činností a zlepšenie jeho rozpočtového riadenia, ako aj iné interne používané ukazovatele;

4. konštatuje, že orgán dosiahol svoj cieľ v prípade jedenástich KPI; berie na vedomie, že sa mu takmer podarilo dosiahnuť cieľ v prípade zostávajúcich dvoch KPI, ktoré sa nedosiahli len tesne;

5. poznamenáva, že väčšina plánovanej práce orgánu (218 výrobkov a služieb) bola úspešne dokončená a že 25 výrobkov a služieb zaznamenalo menšie oneskorenia z dôvodu nedostatočných zdrojov, ale aj zmien v požiadavkách a prioritách; ďalej konštatuje, že len tri pracovné úlohy neboli splnené podľa plánu alebo s prípustným oneskorením;

([1]) Ú. v. EÚ C 108, 22.3.2018, s. 147.
([2]) Ú. v. EÚ C 108, 22.3.2018, s. 149.

6. konštatuje, že orgán nahrádza svoj súčasný elektronický systém riadenia ľudských zdrojov systémom Sysper, ktorý poskytuje Komisia; so znepokojením berie na vedomie oneskorenie v zavádzaní systému Sysper 2; vyzýva orgán, aby podával orgánu udeľujúcemu absolutórium správy o vývoji v tejto súvislosti;

7. s uspokojením konštatuje, že orgán je aktívny v identifikácii príležitostí na zvýšenie efektívnosti a synergií s inými agentúrami, najmä s Európskym orgánom pre bankovníctvo (ďalej len „EBA“) a Európskym orgánom pre cenné papiere a trhy (ďalej len „ESMA“), prostredníctvom Spoločného výboru európskych orgánov dohľadu a prostredníctvom spoločného obstarávania; víta prioritu orgánu vypracovať spoločné usmernenia v spolupráci s EBA a ESMA o tom, ako začleniť riziká prania špinavých peňazí a financovania terorizmu do prudenciálneho dohľadu; dôrazne nabáda orgán, aby sa aktívne usiloval prehlbovať a rozširovať spoluprácu so všetkými agentúrami Únie; okrem toho vyzýva orgán, aby preskúmal možné spôsoby zlúčenia svojich nešpecializovaných služieb, ako sú IKT, s inými agentúrami Únie;

8. zdôrazňuje, že úloha orgánu pri podpore spoločného režimu dohľadu v rámci celého európskeho finančného systému má zásadný význam pre zabezpečenie finančnej stability, lepšie integrovaného, účinnejšieho a bezpečnejšieho finančného trhu, ako aj vysokej úrovne ochrany spotrebiteľov v Únii tým, že sa bude podporovať spravodlivosť a transparentnosť na trhu výrobkov a finančných služieb;

9. zdôrazňuje centrálnu úlohu orgánu, pokiaľ ide o prispievanie k vysokokvalitným spoločným normám a postupom v oblasti regulácie a dohľadu, k dôslednému uplatňovaniu právne záväzných aktov Únie, k stimulovaniu a uľahčovaniu delegovania úloh a povinností medzi príslušnými orgánmi, k monitorovaniu a posudzovaniu vývoja na trhoch v rámci jeho pôsobnosti a k podpore ochrany poistníkov, účastníkov dôchodkového systému a príjemcov;

10. zdôrazňuje potrebu dôkladnejšieho dohľadu v niektorých členských štátoch s cieľom riešiť slabé miesta na poistných trhoch týchto členských štátov a chrániť spotrebiteľov pred nekalými praktikami nadnárodných poisťovní;

11. zdôrazňuje, že okrem toho, že orgán musí zabezpečovať plnenie všetkých úloh v plnom rozsahu a v danej lehote, mal by dodržiavať a plne využívať úlohy a mandát, ktoré mu pridelili Európsky parlament a Rada, a že sa nikdy nesmie pokúšať prekračovať svoj mandát; poukazuje na to, že zameranie sa na mandát pridelený Európskym parlamentom a Radou povedie k účinnejšiemu a účelnejšiemu využívaniu zdrojov;

12. vyjadruje rovnako ako Dvor audítorov znepokojenie, že na základe partnerského preskúmania majú vnútroštátne orgány dohľadu rozhodujúce slovo v hlavnom riadiacom orgáne EIOPA, čo znamená, že môžu rozhodovať o rozsahu činnosti orgánu zameranej na preskúmanie vlastnej účinnosti;

**Personálna politika**

13. konštatuje, že k 31. decembru 2018 bol plán pracovných miest naplnený na 95,54 %, pričom zo 112 dočasných zamestnancov povolených v rámci rozpočtu Únie (v porovnaní so 101 schválenými pracovnými miestami v roku 2017) bolo vymenovaných 107 dočasných zamestnancov; konštatuje, že v roku 2018 orgán okrem toho zamestnával 33 zmluvných zamestnancov a 18 vyslaných národných expertov;

14. vyjadruje poľutovanie nad nevyváženým zastúpením mužov (šesť členov) a žien (jedna členka) v správnej rade; berie na vedomie, že orgán oznámil pomerne dobrú rodovú rovnováhu členov vrcholového manažmentu (päť mužov a tri ženy) v roku 2018;

15. konštatuje, že podľa Dvora audítorov orgán ešte nedokončil prechod od úloh v oblasti regulácie k úlohám v oblasti dohľadu a že by mal posilniť ľudské zdroje vyčlenené na úlohy v oblasti dohľadu;

**Verejné obstarávanie**

16. so znepokojením konštatuje, že orgán pri jednom postupe verejného obstarávania uplatnil kritériá na vyhodnotenie ponúk, ktoré pozostávali z nekonkurenčných cenových prvkov; vyzýva orgán, aby používal kritériá na vyhodnotenie ponúk, ktoré sú zamerané na konkurenčné cenové prvky;

**Prevencia a riešenie konfliktov záujmov a transparentnosť**

17. berie na vedomie existujúce opatrenia a pokračujúce úsilie orgánu o zabezpečenie transparentnosti, prevencie a riešenia konfliktov záujmov, ako aj ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti; konštatuje skutočnosť, že orgán na svojom webovom sídle zverejňuje register schôdzí s externými zainteresovanými stranami;

18. zdôrazňuje význam otvorenej, efektívnej a nezávislej správy pre všetky agentúry Únie a Úniu ako celok; pripomína problém konfliktu záujmov vyplývajúci z prípadov tzv. javu otáčavých dverí a zdôrazňuje potrebu jednotného právneho rámca na riešenie takýchto problémov;

**Vnútorná kontrola**

19. poznamenáva, že Útvar pre vnútorný audit Komisie vydal audítorskú správu s názvom Stresové testovanie v EIOPA, ktorá viedla k piatim odporúčaniam na zlepšenie a vykonávaniu akčného plánu;

20. konštatuje, že v roku 2018 orgán využil 29 dočasných zamestnancov na základe zmlúv s agentúrami dočasného zamestnávania; pripomína, že podľa smernice Európskeho parlamentu a Rady 2008/104/ES ([3]) by títo zamestnanci mali pracovať za rovnakých pracovných podmienok ako zamestnanci zamestnaní priamo orgánom; so znepokojením konštatuje, že v zmluvách sa od agentúr dočasného zamestnávania nevyžadovalo dodržiavanie týchto pracovných podmienok, čo spôsobilo súdne spory a riziká poškodenia dobrej povesti; vyzýva orgán, aby analyzoval pracovné podmienky svojich dočasných zamestnancov a aby zabezpečil ich súlad s právom Únie a vnútroštátnym pracovným právom;

**Ďalšie poznámky**

21. konštatuje, že v dôsledku vystúpenia Spojeného kráľovstva z Únie je možné budúce zníženie príjmov orgánu; konštatuje, že orgán vydal dve stanoviská pre poisťovateľov a vnútroštátne orgány dohľadu týkajúce sa krokov, ktoré treba prijať, aby sa zabránilo prerušeniam služieb a aby sa minimalizovalo riziko;

22. zdôrazňuje zodpovednosť finančného systému pri plnení výziev v oblasti udržateľnosti a zabezpečovaní toho, aby Únia plnila záväzky prijaté v rámci Parížskej dohody podľa Rámcového dohovoru Organizácie Spojených národov o zmene klímy; zdôrazňuje kľúčovú úlohu orgánu pri začleňovaní faktorov týkajúcich sa ochrany životného prostredia, sociálnej oblasti a správy vecí verejných do rámca regulácie a dohľadu a pri mobilizácii a usmerňovaní tokov súkromného kapitálu smerom k udržateľným investíciám; preto zdôrazňuje potrebu dostatočných zdrojov na monitorovanie vykonávania tohto rámca finančnými inštitúciami a príslušnými vnútroštátnymi orgánmi;

23. vyzýva orgán, aby sa zameral na oboznamovanie verejnosti s výsledkami svojho výskumu a aby verejnosť informoval prostredníctvom sociálnych a iných médií;

24. pokiaľ ide o ďalšie poznámky horizontálnej povahy, ktoré sú súčasťou rozhodnutia o absolutóriu, odvoláva sa na svoje uznesenie zo 14. mája 2020 ([4]) o výkonnosti, finančnom riadení a kontrole agentúr.

([3]) Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2008/104/ES z 19. novembra 2008 o dočasnej agentúrnej práci (Ú. v. EÚ L 327, 5.12.2008, s. 9).

([4]) Prijaté texty, P9_TA(2020)0121.