BESLUT

RÅDETS BESLUT (EU) 2019/792

av den 13 maj 2019

om att anförtro Europeiska kommissionen – Byrån för löneadministration och individuella ersättningar (PMO) – utövandet av vissa befogenheter som tilldelats tillsättningsmyndigheten och den myndighet som har befogenhet att sluta anställningsavtal

EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av tjänsteföreskrifterna för tjänstemännen vid Europeiska unionen och anställningsvillkoren för övriga anställda vid Europeiska unionen, såsom de fastställts genom rådets förordning (EEG, Euratom, EKSG) nr 259/68 ([1]), särskilt artikel 2.2 i de tjänsteföreskrifterna och artikel 6 i de anställningsvillkoren,

med beaktande av rådets beslut (EU) 2017/262 av den 6 februari 2017 om tillsättningsmyndigheten och den myndighet som är behörig att sluta anställningsavtal för rådets generalsekretariat och om upphävande av beslut 2013/811/EU ([2]), och

av följande skäl:

(1) Byrån för löneadministration och individuella ersättningar (PMO) vid Europeiska kommissionen ansvarar för administration och betalning av individuella ekonomiska ersättningar för personal vid Europeiska kommissionen och, genom avtal på tjänstenivå, vissa andra av unionens institutioner och organ. Vad gäller personal vid rådets generalsekretariat (nedan kallat *generalsekretariatet*) ansvarar PMO för administration och betalning av pensionsrättigheter och sjukförsäkringsförmåner. Inom dessa områden utövar PMO befogenheter som tilldelats tillsättningsmyndigheten och den myndighet som har befogenhet att sluta anställningsavtal, utom i fråga om handläggning av enskilda klagomål rörande sjukförsäkringsförmåner. PMO tillhandahåller också ett ökande antal andra tjänster och gör sina it-verktyg tillgängliga för generalsekretariatet.

(2) Det har visat sig vara mer ändamålsenligt och kostnadseffektivt att ett enda specialiserat organ handlägger individuella ersättningar. Det medger en enhetlig tillämpning av tjänsteföreskrifterna för tjänstemän vid Europeiska unionen (nedan kallade *tjänsteföreskrifterna*) och anställningsvillkoren för övriga anställda vid Europeiska unionen (nedan kallade *anställningsvillkoren*) inom samtliga institutioner så att likabehandling och rättssäkerhet för unionens tjänstemän säkerställs. Det möjliggör också ytterligare administrativa förenklingar och interinstitutionellt samarbete.

(3) Generalsekretariatet och PMO ska i detta sammanhang underteckna ett avtal på tjänstenivå som utökar de tjänster som tillhandahålls av PMO till att omfatta administration och betalning av individuella ekonomiska ersättningar till personal genom Sysper – ett it-verktyg för personaladministration. För att avtalet ska kunna fungera fullt ut bör utövandet av relevanta befogenheter som tilldelas tillsättningsmyndigheten och den myndighet som har befogenhet att sluta anställningsavtal med avseende på personal vid generalsekretariatet anförtros Europeiska kommissionen (PMO). Eftersom det nya avtalet på tjänstenivå ersätter ett tidigare avtal på tjänstenivå om pensionsrättigheter, arbetslöshetsersättning och andra rättigheter efter tjänstgöringens upphörande bör dessutom PMO:s befogenheter på detta område bekräftas.

(4) Under den inledande övergångsperioden efter övergången till Sysper bör tillsättningsmyndigheten och den myndighet som har befogenhet att sluta anställningsavtal vid rådet kunna utöva befogenheterna med avseende på personal vid generalsekretariatet i de fall där en möjlig tolkning av bestämmelserna om individuella ersättningar som tillämpas av PMO skiljer sig från den tolkning som tillämpats vid generalsekretariatet före övergången till Sysper på ett sådant sätt att det skulle kunna få negativa konsekvenser för personal vid generalsekretariatet.

([1]) EGT L 56, 4.3.1968, s. 1.
([2]) EUT L 39, 16.2.2017, s. 4.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

1. Utan att det påverkar tillämpningen av punkt 2 i den här artikeln ska utövandet av de befogenheter som genom tjänsteföreskrifterna tilldelas tillsättningsmyndigheten och de befogenheter som genom anställningsvillkoren tilldelas den myndighet som har befogenhet att sluta anställningsavtal, med avseende på personalen vid generalsekretariatet, anförtros Europeiska kommissionen – Byrån för löneadministration och individuella ersättningar (PMO) – när det gäller tillämpningen av följande:

a) rörande individuella ersättningar:

— artiklarna 67–69, 71, 74 och 75 i tjänsteföreskrifterna samt artiklarna 1–13 och 17 i bilaga VII till tjänsteföreskrifterna,

— artiklarna 19–27, 29, 92, 93, 94 och 97 i anställningsvillkoren,

b) rörande pensionssystemet och andra rättigheter efter tjänstgöringens upphörande:

— artiklarna 70 och 77, artikel 78 andra, tredje och fjärde styckena och artiklarna 79, 80, 81, 81a och 82 i tjänsteföreskrifterna, bilaga IV till tjänsteföreskrifterna, artikel 4 i bilaga IVa till tjänsteföreskrifterna, artiklarna 2–12, artikel 13.1, artikel 14 första och tredje styckena och artiklarna 17–34 och 40–44 i bilaga VIII till tjänsteföreskrifterna samt artiklarna 20–28 i bilaga XIII till tjänsteföreskrifterna,

— artiklarna 31, 33.1, 34–40 och 43, artikel 44 första stycket och artiklarna 99, 101, 102.2, 103–110 och 113–116 i anställningsvillkoren,

c) rörande arbetslöshetsersättning: artiklarna 28a och 96 i anställningsvillkoren,

d) rörande återbetalning av felaktigt utbetalda belopp som utbetalats enligt de bestämmelser som avses i leden a–c:

— artikel 85 i tjänsteföreskrifterna och artikel 46 i bilaga VIII till tjänsteföreskrifterna,

— artikel 44 andra stycket och artiklarna 45, 114.2 och 116 i anställningsvillkoren.

2. Fram till och med den 31 december 2021 ska PMO underrätta tillsättningsmyndigheten eller den myndighet som har befogenhet att sluta anställningsavtal vid rådet om alla klagomål som mottas enligt artikel 90.2 i tjänsteföreskrifterna eller artiklarna 46 och 117 i anställningsvillkoren, som riktar sig mot beslut som rör en medlem av personalen vid generalsekretariatet och som fattats enligt punkt 1 a i den här artikeln, och tillhandahålla information om det svar som PMO har för avsikt att lämna. Om tillsättningsmyndigheten eller den myndighet som har befogenhet att sluta anställningsavtal vid rådet så begär i ett enskilt ärende, ska PMO avstå från att utöva de befogenheter som delegeras enligt punkt 1 i den här artikeln, och tillsättningsmyndigheten eller den myndighet som har befogenhet att sluta anställningsavtal vid rådet ska utöva sina befogenheter i det ärendet.

Artikel 2

Detta beslut träder i kraft samma dag som det offentliggörs i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Utfärdat i Bryssel den 13 maj 2019.

På rådets vägnar
F. MOGHERINI
Ordförande