SKLEPI

SKLEP SVETA (EU) 2019/792

z dne 13. maja 2019

o tem, da se Evropski komisiji – Uradu za vodenje in plačevanje posameznih pravic (PMO) – zaupa izvajanje nekaterih pooblastil, prenesenih na organ za imenovanja in organ za sklepanje pogodb o zaposlitvi

SVET EVROPSKE UNIJE JE –

ob upoštevanju Kadrovskih predpisov za uradnike Evropske unije in Pogojev za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije, določenih v Uredbi Sveta (EGS, Euratom, ESPJ) št. 259/68 ([1]), ter zlasti člena 2(2) navedenih kadrovskih predpisov in člena 6 navedenih pogojev za zaposlitev,

ob upoštevanju Sklepa Sveta (EU) 2017/262 z dne 6. februarja 2017 o določitvi organa za imenovanje in organa za sklepanje pogodb o zaposlitvi generalnega sekretariata Sveta ter razveljavitvi Sklepa 2013/811/EU ([2]),

ob upoštevanju naslednjega:

(1) Urad za vodenje in plačevanje posameznih pravic (v nadaljnjem besedilu: PMO) Evropske komisije je pristojen za vodenje in plačevanje individualnih finančnih pravic osebja Evropske komisije, na podlagi sporazumov o ravni služb pa tudi osebja nekaterih drugih institucij in organov Unije. Kar zadeva osebje generalnega sekretariata Sveta, je PMO pristojen za vodenje in plačevanje pokojninskih pravic ter dajatev iz zdravstvenega zavarovanja. Na teh področjih PMO izvaja pooblastila organa za imenovanja in organa za sklepanje pogodb o zaposlitvi, razen ko gre za reševanje individualnih pritožb v zvezi z dajatvami iz zdravstvenega zavarovanja. PMO zagotavlja tudi vse več drugih storitev in daje generalnemu sekretariatu Sveta na voljo svoja IT orodja.

(2) Upravljanje individualnih pravic s strani enega samega specializiranega organa se je izkazalo za bolj smotrno in stroškovno učinkovito. Zagotavlja, da se kadrovski predpisi za uradnike Evropske unije (v nadaljnjem besedilu: kadrovski predpisi) in pogoji za zaposlitev drugih uslužbencev Evropske unije (v nadaljnjem besedilu: pogoji za zaposlitev) po institucijah uporabljajo enotno, s tem pa zagotavlja enako obravnavo in izboljšuje pravno varnost za javne uslužbence Unije. Prav tako omogoča nadaljnjo poenostavitev administracije in medinstitucionalno sodelovanje.

(3) V tem okviru bi morala generalni sekretariat Sveta in PMO podpisati sporazum na ravni služb, s katerim se obseg storitev, ki jih zagotavlja PMO, razširi na vodenje in plačevanje individualnih denarnih pravic osebja prek IT orodja Sysper, ki se uporablja za upravljanje človeških virov. Za zagotovitev pravilnega delovanja sporazuma bi bilo treba izvajanje ustreznih pooblastil, prenesenih na organ za imenovanja in organ za sklepanje pogodb o zaposlitvi za osebje generalnega sekretariata Sveta, zaupati Evropski komisiji (PMO). Ker novi sporazum o ravni storitve nadomešča prejšnji sporazum na ravni služb o pokojninskih pravicah, nadomestilih za brezposelnost in drugih pravicah po prenehanju zaposlitve, bi bilo poleg tega treba potrditi, da ima PMO pooblastila za to področje.

(4) V začetnem prehodnem obdobju po prehodu na Sysper bi moralo biti organu za imenovanja in organu za sklepanje pogodb o zaposlitvi Sveta omogočeno izvajanje pooblastil v zvezi z osebjem generalnega sekretariata Sveta, kadar bi PMO pravila o individualnih pravicah morda lahko razlagal drugače kot generalnega sekretariata Sveta pred prehodom na Sysper, ta različna razlaga pa bi bila v škodo osebju generalnega sekretariata Sveta –

([1]) UL L 56, 4.3.1968, str. 1.
([2]) UL L 39, 16.2.2017, str. 4.

SPREJEL NASLEDNJI SKLEP:

Člen 1

1. Brez poseganja v odstavek 2 tega člena se izvajanje pooblastil, prenesenih s kadrovskimi predpisi na organ za imenovanja in s pogoji za zaposlitev na organ za sklepanje pogodb o zaposlitvi, kar zadeva osebje generalnega sekretariata Sveta, zaupa Evropski komisiji – Uradu za vodenje in plačevanje posameznih pravic (PMO) – v zvezi z uporabo naslednjega:

(a) kar zadeva individualne pravice:

— členi 67 do 69, 71, 74 in 75 kadrovskih predpisov ter členi 1 do 13 in 17 Priloge VII h kadrovskim predpisom,

— členi 19 do 27, 29, 92, 93, 94 in 97 pogojev za zaposlitev;

(b) kar zadeva pokojnine in druge pravice po prenehanju zaposlitve:

— člena 70 in 77, drugi, tretji in četrti odstavek člena 78 ter členi 79, 80, 81, 81a in 82 kadrovskih predpisov, Priloga IV h kadrovskim predpisom, člen 4 Priloge IVa h kadrovskim predpisom, členi 2 do 12, člen 13(1), prvi in tretji odstavek člena 14 ter členi 17 do 34 in 40 do 44 Priloge VIII h kadrovskim predpisom ter členi 20 do 28 Priloge XIII h kadrovskim predpisom,

— člen 31, člen 33 (1), členi 34 do 40 in 43, prvi odstavek člena 44, člena 99 ter 101, člen 102 (2) in členi 103 do 110 in 113 do 116 pogojev za zaposlitev;

(c) kar zadeva nadomestila za brezposelnost – člena 28a in 96 pogojev za zaposlitev;

(d) kar zadeva izterjavo preplačil, izvedenih na podlagi določb iz točk (a) do (c) tega odstavka:

— člen 85 kadrovskih predpisov in člen 46 Priloge VIII h kadrovskim predpisom,

— drugi odstavek člena 44, člen 45, člen 114 (2) in člen 116 pogojev za zaposlitev.

2. PMO do 31. decembra 2021 obvesti organ za imenovanja ali organ za sklepanje pogodb Sveta o vsaki morebitni pritožbi, ki bi bila vložena na podlagi člena 90(2) kadrovskih predpisov ali členov 46 in 117 pogojev za zaposlitev zoper odločitev, ki bi zadevala člana osebja generalnega sekretariata Sveta, sprejeto na podlagi točke (a) odstavka 1 tega člena, in z informacijami o tem, kakšen naj bi bil odgovor. Če v posameznem primeru tako zahteva organ za imenovanje ali organ za sklepanje pogodb Sveta, se PMO odreče izvajanju pooblastil, prenesenih nanj na podlagi odstavka 1 tega člena, in v tem primeru svoja pooblastila uresničuje organ za imenovanja ali organ za sklepanje pogodb Sveta.

Člen 2

Ta sklep začne veljati na dan objave v *Uradnem listu Evropske unije*.

V Bruslju, 13. maja 2019

Za Svet

Predsednica

F. MOGHERINI