ROZHODNUTIA

ROZHODNUTIE RADY (EÚ) 2019/792

z 13. mája 2019,

ktorým sa Európska komisia – Úrad pre správu a úhradu individuálnych nárokov (PMO) – poveruje výkonom určitých právomocí zverených menovaciemu orgánu a orgánu oprávnenému uzatvárať pracovné zmluvy

RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Služobný poriadok úradníkov Európskej únie a Podmienky zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie ustanovené nariadením Rady (EHS, Euratom, ESUO) č. 259/68 [1], a najmä na článok 2 ods. 2 služobného poriadku a článok 6 podmienok zamestnávania,

so zreteľom na rozhodnutie Rady (EÚ) 2017/262 zo 6. februára 2017, ktorým sa pre Generálny sekretariát Rady určuje menovací orgán a orgán oprávnený uzatvárať pracovné zmluvy a ktorým sa zrušuje rozhodnutie 2013/811/EÚ [2],

keďže:

(1) Úrad pre správu a úhradu individuálnych nárokov (PMO) Európskej komisie je zodpovedný za správu a úhradu individuálnych finančných nárokov zamestnancov Európskej komisie a prostredníctvom dohôd o úrovni poskytovaných služieb niektorých ďalších inštitúcií a orgánov Únie. Pokiaľ ide o zamestnancov Generálneho sekretariátu Rady (GSR), PMO je zodpovedný za správu a úhradu dôchodkových práv a dávok nemocenského poistenia. PMO v týchto oblastiach vykonáva právomoci menovacieho orgánu a orgánu, ktorý je oprávnený uzatvárať pracovné zmluvy, s výnimkou vybavovania individuálnych sťažností týkajúcich sa dávok nemocenského poistenia. PMO tiež poskytuje rastúci počet ďalších služieb a sprístupňuje svoje IT nástroje GSR.

(2) Ukázalo sa, že správa individuálnych nárokov jedným špecializovaným orgánom je účinnejšia a nákladovo efektívnejšia. Umožňuje jednotné uplatňovanie Služobného poriadku úradníkov Európskej únie (ďalej len „služobný poriadok“) a podmienok zamestnávania ostatných zamestnancov Európskej únie (ďalej len „podmienky zamestnávania“) v rámci všetkých inštitúcií, čím zabezpečuje rovnaké zaobchádzanie a posilňuje právnu istotu pre úradníkov Únie. Takisto umožňuje ďalšie zjednodušenie administratívnych postupov a medziinštitucionálnu spoluprácu.

(3) V tejto súvislosti GSR a PMO podpíšu dohodu o úrovni poskytovaných služieb, ktorou sa rozširuje rozsah služieb poskytovaných PMO na správu a úhradu individuálnych finančných nárokov zamestnancov prostredníctvom IT nástroja na riadenie ľudských zdrojov – Sysper. S cieľom umožniť riadne fungovanie dohody by mal byť výkon príslušných právomocí zverených menovaciemu orgánu a orgánu poverenému uzatváraním pracovných zmlúv pre zamestnancov GSR zverený Európskej komisii (PMO). Okrem toho, keďže nová dohoda o úrovni poskytovaných služieb nahrádza predchádzajúcu dohodu o úrovni poskytovaných služieb týkajúcu sa dôchodkových práv, príspevkov v nezamestnanosti a iných nárokov po ukončení služby, právomoci PMO by sa mali v tejto oblasti potvrdiť.

(4) V počiatočnom prechodnom období po prechode na systém Sysper by menovací orgán a orgán poverený uzatvárať pracovné zmluvy Rady mali mať možnosť vykonávať právomoci vo vzťahu k zamestnancom GSR v prípadoch, keď by možný iný výklad pravidiel týkajúcich sa individuálnych nárokov, ktoré uplatňuje PMO v porovnaní s výkladom uplatňovaným v GSR pred prechodom na systém Sysper mohol mať pre zamestnancov GSR nepriaznivé účinky,

[1] Ú. v. ES L 56, 4.3.1968, s. 1.
[2] Ú. v. EÚ L 39, 16.2.2017, s. 4.

PRIJALA TOTO ROZHODNUTIE:

Článok 1

1. Bez toho, aby bol dotknutý odsek 2 tohto článku, je výkon právomocí zverených služobným poriadkom menovaciemu orgánu a podmienkami zamestnávania orgánu oprávnenému uzatvárať pracovné zmluvy, pokiaľ ide o zamestnancov GSR, zverený Európskej komisii – Úradu pre správu a úhradu individuálnych nárokov (PMO) – v súvislosti s uplatňovaním:

a) pokiaľ ide o individuálne nároky:

— článkov 67 až 69, 71, 74 a 75 služobného poriadku a článkov 1 až 13 a 17 prílohy VII k služobnému poriadku,

— článkov 19 až 27, 29, 92, 93, 94 a 97 podmienok zamestnávania;

b) pokiaľ ide o dôchodkový systém a ostatné nároky po ukončení služby:

— článkov 70 a 77, článku 78 druhého, tretieho a štvrtého odseku a článkov 79, 80, 81, 81a a 82 služobného poriadku, prílohy IV služobného poriadku; článku 4 prílohy IVa k služobnému poriadku; článkov 2 až 12, článku 13 ods. 1, článku 14 prvého a tretieho odseku a článkov 17 až 34 a 40 až 44 prílohy VIII k služobnému poriadku a článkov 20 až 28 prílohy XIII k služobnému poriadku,

— článku 31, článku 33 ods. 1, článkov 34 až 40 a 43, článku 44 prvého odseku, článkov 99 a 101, článku 102 ods. 2 a článkov 103 až 110 a 113 až 116 podmienok zamestnávania;

c) pokiaľ ide o príspevky v nezamestnanosti: článkov 28a a 96 podmienok zamestnávania;

d) pokiaľ ide o vymáhanie preplatkov podľa ustanovení uvedených v písmenách a) až c) tohto odseku:

— článku 85 služobného poriadku a článku 46 prílohy VIII k služobnému poriadku,

— článku 44 druhého odseku, článku 45, článku 114 ods. 2 a článku 116 podmienok zamestnávania.

2. PMO do 31. decembra 2021 oznámi menovaciemu orgánu alebo orgánu oprávnenému na uzatváranie zmlúv Rady akúkoľvek sťažnosť prijatú podľa článku 90 ods. 2 služobného poriadku alebo článkov 46 a 117 podmienok zamestnávania proti rozhodnutiu, ktoré sa týka zamestnanca GSR a ktoré bolo prijaté podľa písmena a) odseku 1 tohto článku, spolu s informáciami o plánovanej odpovedi. Ak v jednotlivých prípadoch menovací orgán alebo orgán oprávnený na uzatváranie zmlúv Rady o to požiada, PMO sa vzdá výkonu právomocí delegovaných podľa odseku 1 tohto článku a v tomto prípade svoje právomoci vykonáva menovací orgán alebo orgán oprávnený uzatvárať zmluvy Rady.

Článok 2

Toto rozhodnutie nadobúda účinnosť dňom jeho uverejnenia v *Úradnom vestníku Európskej únie*.

V Bruseli 13. mája 2019

Za Radu
predsedníčka
F. MOGHERINI