SPRENDIMAI

TARYBOS SPRENDIMAS (ES) 2019/792

2019 m. gegužės 13 d.

kuriuo Europos Komisijai – Individualių išmokų administravimo ir mokėjimo biurui (PMO) – pavedama vykdyti tam tikrus įgaliojimus, suteiktus paskyrimų tarnybai ir sudaryti darbo sutartis įgaliotai tarnybai

EUROPOS SĄJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdama į Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatus ir kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygas, nustatytus Tarybos reglamentu (EEB, Euratomas, EAPB) Nr. 259/68 ([1]), ypač į tų Tarnybos nuostatų 2 straipsnio 2 dalį ir tų Įdarbinimo sąlygų 6 straipsnį,

atsižvelgdama į 2017 m. vasario 6 d. Tarybos sprendimą (ES) 2017/262 dėl Tarybos Generalinio sekretoriato paskyrimų tarnybos ir sudaryti darbo sutartis įgaliotos tarnybos nustatymo, kuriuo panaikinamas Sprendimas 2013/811/ES ([2]),

kadangi:

(1) Europos Komisijos Individualių išmokų administravimo ir mokėjimo biuras (PMO) yra atsakingas už Europos Komisijos ir – pagal paslaugų lygio susitarimus – tam tikrų kitų Sąjungos institucijų ir įstaigų darbuotojų individualių finansinių išmokų administravimą ir mokėjimą. Tarybos Generalinio sekretoriato (toliau – TGS) darbuotojų atžvilgiu PMO yra atsakingas už pensinių teisių ir sveikatos draudimo išmokų administravimą ir mokėjimą. Tose srityse PMO vykdo paskyrimų tarnybos ir sudaryti darbo sutartis įgaliotos tarnybos įgaliojimus, išskyrus individualių skundų dėl sveikatos draudimo išmokų nagrinėjimą. TGS PMO taip pat teikia vis daugiau kitų paslaugų ir galimybę naudotis savo IT priemonėmis;

(2) pasitvirtino, kad individualių išmokų valdymas vienoje specializuotoje įstaigoje yra veiksmingesnis ir ekonomiškai efektyvesnis. Tai leidžia visose institucijose vienodai taikyti Europos Sąjungos pareigūnų tarnybos nuostatus (toliau – Tarnybos nuostatai) ir kitų Europos Sąjungos tarnautojų įdarbinimo sąlygas (toliau – Įdarbinimo sąlygos), taip užtikrinant vienodas sąlygas ir didinant teisinį tikrumą Sąjungos tarnautojams. Be to, taip sudaromos sąlygos tolesniam administraciniam supaprastinimui ir tarpinstituciniam bendradarbiavimui;

(3) atsižvelgiant į tai, TGS ir PMO turi pasirašyti paslaugų lygio susitarimą (toliau – PLS), kuriuo PMO teikiamų paslaugų aprėptis būtų išplėsta įtraukiant darbuotojų individualių piniginių išmokų administravimą ir mokėjimą per Sysper – žmogiškųjų išteklių valdymui skirtą IT priemonę. Kad tas susitarimas galėtų tinkamai veikti, Europos Komisijai (PMO) turėtų būti patikėta TGS darbuotojų atžvilgiu vykdyti atitinkamus įgaliojimus, suteiktus paskyrimų tarnybai ir sudaryti darbo sutartis įgaliotai tarnybai. Be to, kadangi naujas PLS pakeičia ankstesnį paslaugų lygio susitarimą, susijusį su pensinėmis teisėmis, bedarbio pašalpomis ir kitomis išmokomis nutraukus tarnybą, turėtų būti patvirtinti PMO įgaliojimai toje srityje;

(4) pradiniu pereinamuoju laikotarpiu po perkėlimo į Sysper Tarybos paskyrimų tarnyba ir sudaryti darbo sutartis įgaliota tarnyba turėtų turėti galimybę vykdyti įgaliojimus TGS darbuotojų atžvilgiu tais atvejais, kai dėl galimo skirtingo PMO taikomo individualių išmokų taisyklių aiškinimo, nei TGS taikė prieš perkėlimą į Sysper, TGS darbuotojams galėtų būti padarytas žalingas poveikis,

([1]) OL L 56, 1968 3 4, p. 1.
([2]) OL L 39, 2017 2 16, p. 4.

PRIĖMĖ ŠĮ SPRENDIMĄ:

1 straipsnis

1. Nedarant poveikio šio straipsnio 2 daliai, Europos Komisijai – Individualių išmokų administravimo ir mokėjimo biurui (PMO) – pavedamas įgaliojimų, Tarnybos nuostatais suteiktų paskyrimų tarnybai ir Įdarbinimo sąlygomis suteiktų darbo sutartis sudaryti įgaliotai tarnybai, vykdymas TGS darbuotojų atžvilgiu, kiek tai susiję su šių nuostatų taikymu:

a) individualių išmokų srityje:

— Tarnybos nuostatų 67–69, 71, 74 ir 75 straipsnių, Tarnybos nuostatų VII priedo 1–13 ir 17 straipsnių;

— Įdarbinimo sąlygų 19–27, 29, 92, 93, 94 ir 97 straipsnių;

b) pensijų sistemos ir kitų teisių nutraukus tarnybą srityje:

— Tarnybos nuostatų 70 ir 77 straipsnių, 78 straipsnio antros, trečios ir ketvirtos pastraipų ir 79, 80, 81, 81a bei 82 straipsnių; Tarnybos nuostatų IV priedo; Tarnybos nuostatų IVa priedo 4 straipsnio; Tarnybos nuostatų VIII priedo 2–12 straipsnių, 13 straipsnio 1 dalies, 14 straipsnio pirmos ir trečios pastraipų ir 17–34 bei 40–44 straipsnių; ir Tarnybos nuostatų XIII priedo 20–28 straipsnių;

— Įdarbinimo sąlygų 31 straipsnio, 33 straipsnio 1 dalies, 34–40 ir 43 straipsnių, 44 straipsnio pirmos pastraipos, 99 ir 101 straipsnių, 102 straipsnio 2 dalies ir 103–110 bei 113–116 straipsnių;

c) bedarbio pašalpų srityje – Įdarbinimo sąlygų 28a ir 96 straipsnių;

d) permokėjimų, atliktų vadovaujantis šios dalies a–c punktuose nurodytomis nuostatomis, susigrąžinimo srityje:

— Tarnybos nuostatų 85 straipsnio ir Tarnybos nuostatų VIII priedo 46 straipsnio;

— Įdarbinimo sąlygų 44 straipsnio antros pastraipos, 45 straipsnio, 114 straipsnio 2 dalies ir 116 straipsnio.

2. Iki 2021 m. gruodžio 31 d. PMO praneša Tarybos paskyrimų tarnybai arba darbo sutartis sudaryti įgaliotai tarnybai apie bet kokį skundą, gautą pagal Tarnybos nuostatų 90 straipsnio 2 dalį arba Įdarbinimo sąlygų 46 ir 117 straipsnius, dėl pagal šio straipsnio 1 dalies a punktą priimto sprendimo, susijusio su TGS darbuotoju, kartu pateikdamas informaciją apie savo numatomą atsakymą. Jei konkrečiu atveju Tarybos paskyrimų tarnyba arba darbo sutartis sudaryti įgaliota tarnyba paprašo, PMO atsisako pagal šio straipsnio 1 dalį deleguotų įgaliojimų, o Tarybos paskyrimų tarnyba arba darbo sutartis sudaryti įgaliota tarnyba tokiu atveju vykdo savo įgaliojimus.

2 straipsnis

Šis sprendimas įsigalioja jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje* dieną.

Priimta Briuselyje 2019 m. gegužės 13 d.

Tarybos vardu

Pirmininkė

F. MOGHERINI