ROZHODNUTÍ

ROZHODNUTÍ RADY (EU) 2019/792

ze dne 13. května 2019,

kterým se Evropská komise – Úřad pro správu a vyplácení individuálních nároků (PMO) – pověřuje výkonem některých pravomocí svěřených orgánu oprávněnému ke jmenování a orgánu oprávněnému k uzavírání pracovních smluv

RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na služební řád úředníků Evropské unie a pracovní řád ostatních zaměstnanců Evropské unie, stanovené nařízením Rady (EHS, Euratom, ESUO) č. 259/68 ([1]), a zejména na čl. 2 odst. 2 služebního řádu a článek 6 pracovního řádu,

s ohledem na rozhodnutí Rady (EU) 2017/262 ze dne 6. února 2017, kterým se v generálním sekretariátu Rady určuje orgán oprávněný ke jmenování a orgán oprávněný k uzavírání pracovních smluv a kterým se zrušuje rozhodnutí 2013/811/EU ([2]),

vzhledem k těmto důvodům:

(1) Úřad pro správu a vyplácení individuálních nároků (PMO) Evropské komise odpovídá za správu a vyplácení individuálních finančních nároků zaměstnanců Evropské komise a, na základě meziútvarových dohod, zaměstnanců některých dalších orgánů a institucí Unie. Pokud jde o zaměstnance generálního sekretariátu Rady, PMO odpovídá za správu a vyplácení důchodových nároků a dávek nemocenského pojištění. V těchto oblastech PMO vykonává pravomoci orgánu oprávněného ke jmenování a orgánu oprávněného k uzavírání pracovních smluv, s výjimkou zpracovávání individuálních stížností ohledně dávek nemocenského pojištění. PMO rovněž poskytuje rostoucí počet dalších služeb a dává generálnímu sekretariátu Rady k dispozici své nástroje informačních technologií.

(2) Prokázalo se jako účinnější a nákladově efektivnější, pokud individuální nároky spravuje jeden specializovaný orgán. To umožňuje jednotné uplatňování služebního řádu úředníků Evropské unie (dále jen „služební řád“) a pracovního řádu ostatních zaměstnanců Evropské unie (dále jen „pracovní řád“) ve všech orgánech, čímž se podporuje rovné zacházení se zaměstnanci ve veřejné službě Unie a posiluje jejich právní jistota. Tento přístup rovněž usnadňuje další administrativní zjednodušování a interinstitucionální spolupráci.

(3) V této souvislosti mají generální sekretariát Rady a PMO podepsat meziútvarovou dohodu, kterou se oblast služeb poskytovaných PMO rozšíří na správu a vyplácení individuálních finančních nároků zaměstnanců prostřednictvím SYSPER – nástroje informačních technologií pro řízení lidských zdrojů. Za účelem umožnění řádného fungování uvedené dohody by Evropská komise (PMO) měla být pověřena výkonem příslušných pravomocí svěřených orgánu oprávněnému ke jmenování a orgánu oprávněnému k uzavírání pracovních smluv zaměstnanců generálního sekretariátu Rady. Vzhledem k tomu, že tato nová meziútvarová dohoda nahrazuje předchozí meziútvarovou dohodu týkající se důchodových nároků, dávek v nezaměstnanosti a jiných nároků po ukončení služebního poměru, by dále měly být potvrzeny pravomoci PMO v této oblasti.

(4) Během počátečního přechodného období po přechodu na SYSPER by orgán oprávněný ke jmenování a orgán oprávněný k uzavírání pracovních smluv Rady měly mít možnost vykonávat pravomoci ve vztahu k zaměstnancům generálního sekretariátu Rady v případech, kdy by možný výklad pravidel týkajících se individuálních nároků uplatňovaný PMO, který je odlišný od výkladu, jejž uplatňoval generální sekretariát v době před přechodem na SYSPER, mohl mít na zaměstnance generálního sekretariátu Rady nepříznivé dopady,

([1]) Úř. věst. L 56, 4.3.1968, s. 1.
([2]) Úř. věst. L 39, 16.2.2017, s. 4.

PŘIJALA TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

1. Aniž je dotčen odstavec 2 tohoto článku, pověřuje se Evropská komise – Úřad pro správu a vyplácení individuálních nároků (PMO) – výkonem pravomocí, které služební řád svěřuje orgánu oprávněnému ke jmenování a které pracovní řád svěřuje orgánu oprávněnému k uzavírání pracovních smluv, pokud jde o zaměstnance generálního sekretariátu Rady, pokud jde:

a) ve vztahu k individuálním nárokům o uplatňování:

— článků 67 až 69, 71, 74 a 75 služebního řádu a článků 1 až 13 a 17 přílohy VII služebního řádu,

— článků 19 až 27, 29, 92, 93, 94 a 97 pracovního řádu;

b) ve vztahu k důchodovému systému a jiným nárokům po ukončení služebního poměru o uplatňování:

— článků 70 a 77, čl. 78 druhého, třetího a čtvrtého pododstavce a článků 79, 80, 81, 81a a 82 služebního řádu; přílohy IV služebního řádu; článku 4 přílohy IVa služebního řádu; článků 2 až 12, čl. 13 odst. 1, čl. 14 prvního a třetího pododstavce a článků 17 až 34 a 40 až 44 přílohy VIII služebního řádu a článků 20 až 28 přílohy XIII služebního řádu,

— článku 31, čl. 33 odst. 1, článků 34 až 40 a 43, čl. 44 prvního pododstavce, článků 99 a 101, čl. 102 odst. 2 a článků 103 až 110 a 113 až 116 pracovního řádu;

c) ve vztahu k dávkám v nezaměstnanosti o uplatňování článků 28a až 96 pracovního řádu;

d) ve vztahu k vracení přeplatků vzniklých v souvislosti s ustanoveními uvedenými v písmenech a), b) a c) tohoto odstavce o uplatňování:

— článku 85 služebního řádu a článku 46 přílohy VIII služebního řádu,

— čl. 44 druhého pododstavce, článku 45, čl. 114 odst. 2 a článku 116 pracovního řádu.

2. Do 31. prosince 2021 PMO oznámí orgánu oprávněnému ke jmenování a orgánu oprávněnému k uzavírání pracovních smluv Rady jakoukoli stížnost proti rozhodnutí týkajícímu se zaměstnance generálního sekretariátu Rady přijatému podle odst. 1 písm. a) tohoto článku, kterou obdržel v souladu s čl. 90 odst. 2 služebního řádu nebo články 46 a 117 pracovního řádu, a sdělí mu informace o zamýšlené reakci. Pokud o to orgán oprávněný ke jmenování nebo orgán oprávněný k uzavírání pracovních smluv Rady v jednotlivém případě požádá, PMO se vzdá výkonu pravomocí, kterým byl pověřen podle odstavce 1 tohoto článku, a své pravomoci v takovém případě vykoná orgán oprávněný ke jmenování nebo orgán oprávněný k uzavírání pracovních smluv Rady.

Článek 2

Toto rozhodnutí vstupuje v platnost dnem vyhlášení v *Úředním věstníku Evropské unie*.

V Bruselu dne 13. května 2019.

Za Radu
předsedkyně
F. MOGHERINI