EIROPAS KOPIENU KOMISIJA

Briselē, 24.4.2007
COM(2007) 209 galīgā redakcija

Priekšlikums

PADOMES REGULA (EK, EURATOM),

ar ko pielāgo korekcijas koeficientus Eiropas Kopienu ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumam un pensijām.

(iesniegusi Komisija)

PASKAIDROJUMA RAKSTS

PRIEKŠLIKUMA KONTEKSTS

Priekšlikuma pamatojums un mērķi

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikuma 4. pantu starpposma korekcija algām un pensijām saskaņā ar Civildienesta noteikumu 65. panta 2. punktu, kas stājas spēkā 1. janvārī, tiek veikta, pamatojoties uz *Eurostat* sniegto informāciju, ja periodā no jūnija līdz decembrim ir būtiski mainījusies dzīves dārdzība, un ņemot vērā pirktspējas izmaiņu prognozi tekošā gada pārskata perioda laikā.

Komisija nosūta priekšlikumus Padomei ne vēlāk kā aprīļa otrajā pusē.

Vispārējais konteksts

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikuma 6. pantu pielāgojumus veic visām vietām (ieskaitot Briseli), ja jutīguma robeža tiek sasniegta Briselē. Ja Briselē jutīguma robeža netiek sasniegta, koriģē tikai to vietu korekcijas koeficientus, kur minētā robeža ir pārsniegta.

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikuma 7. pantu korekcijas lielums ir Briseles starptautiskais indekss, ko vajadzības gadījumā reizina ar pusi no prognozētā specifiskā rādītāja, ja tas ir negatīvs.

Ar specifisko rādītāju mēra dalībvalstu centrālo valsts pārvaldes iestāžu ierēdņu neto algu attīstību, neskaitot inflāciju. *Eurostat* noteicis šo rādītāju, pamatojoties uz informāciju, ko sniegušas XI pielikuma 1. panta 4. punktā minētās 8 dalībvalstis.

Ar Briseles starptautisko indeksu mēra Eiropas Kopienu ierēdņu dzīves dārdzības līmeņa izmaiņas Briselē. *Eurostat* ir noteicis šo indeksu, balstoties uz Beļģijas iestāžu sniegto informāciju.

Korekcijas koeficienti ir attiecība starp attiecīgo ekonomisko paritāti un Civildienesta noteikumu 63. pantā noteikto maiņas kursu, ko reizina ar korekcijas vērtību, ja korekcijas robeža Briselē netiek sasniegta.

Algu ekonomiskā paritāte rāda algu pirktspējas attiecību starp atsauces pilsētu Briseli un citām darba vietām. *Eurostat* ir aprēķinājis šo paritāti saskaņā ar valstu statistikas iestādēm.

Pensiju ekonomiskā paritāte rāda pensiju pirktspējas attiecību starp atsauces valsti Beļģiju un citām dzīvesvietām. *Eurostat* ir aprēķinājis šo paritāti saskaņā ar valstu statistikas iestāžu datiem.

Spēkā esošie noteikumi priekšlikuma jomā

Šis priekšlikums ir papildinājums priekšlikumam, ko iesniedz katru gadu, lai pielāgotu algas un pensijas.

Atbilstība pārējiem ES politikas virzieniem un mērķiem

Nepiemēro

APSPRIEŠANĀS AR IEINTERESĒTAJĀM PERSONĀM UN IETEKMES NOVĒRTĒJUMS

Apspriešanās ar ieinteresētajām personām

Apspriešanās metodes, galvenās mērķnozares un vispārīgs respondentu raksturojums

Priekšlikuma elementi saskaņoti ar personāla pārstāvjiem atbilstīgi spēkā esošajām procedūrām.

Atbilžu kopsavilkums un tas, kā tās ņemtas vērā

Priekšlikumā ņemti vērā pušu, ar kurām notikusi apspriešanās, sniegtie atzinumi.

Ekspertu atzinumu pieprasīšana un to izmantošana

Neatkarīga eksperta atzinums nebija vajadzīgs.

Ietekmes novērtējums

- Priekšlikumā paredzēts pielāgot algas un pensijas saskaņā ar spēkā esošajiem noteikumiem.

- Spēkā esošie tiesību akti neparedz alternatīvas.

PRIEKŠLIKUMA JURIDISKIE ASPEKTI

Ierosināto pasākumu kopsavilkums

Saskaņā ar Civildienesta noteikumu XI pielikuma 4. pantu ierosinātā pasākuma mērķis ir algu pielāgošana vietās, kurās ir būtiski mainījusies dzīves dārdzība.

Dzīves dārdzības izmaiņas Briselē, ko aprēķina, izmantojot Briseles starptautisko indeksu periodam no iepriekšējā gada jūnija līdz decembrim, ir **0,3 %**.

Dzīves dārdzības attīstību atsauces periodā ārpus Beļģijas un Luksemburgas mēra ar netiešiem indeksiem, ko aprēķina *Eurostat*. Šie indeksi atbilst Briseles starptautiskā indeksa un ekonomiskās paritātes izmaiņu reizinājumam.

Jutīguma robeža ir procentu likme, kas ir 7 % divpadsmit mēnešu periodam (3,5 % sešu mēnešu periodam).

Netiešais indekss, ko piemēro algām, jutīguma robežu pārsniedz šādās valstīs vai vietās:

- Igaunija 5,4 %.

Netiešais indekss, ko piemēro pensijām, jutīguma robežu nepārsniedz nevienā valstī.

Starpposma korekcija ir Briseles starptautiskais indekss, ko vajadzības gadījumā reizina ar pusi no prognozētā specifiskā rādītāja, ja tas ir negatīvs.

Prognozētais specifiskais rādītājs ir **-1,0 %**, un tādējādi starpposma korekcija ir **-0,2 %.**

Korekcijas koeficienti ir attiecība starp attiecīgo ekonomisko paritāti un maiņas kursu, ko reizina ar starpposma korekciju, ja korekcijas robeža Briselē netiek sasniegta.

Šie korekcijas koeficenti stājas spēkā 1. janvārī. Taču valstīs vai vietās, kur netiešais indekss ir lielāks par 6,3 %, tie stājas spēkā 16. novembrī. Valstīs vai vietās, kur netiešais indekss ir lielāks par 12,6 %, tie stājas spēkā 1. novembrī.

Līdz ar to no **2007. gada 1. janvāra** korekcijas koeficients, ko piemēro algām valstīs vai vietās, kurās ir pārsniegta jutīguma robeža, ir:

- Igaunija 83,4.

Korekcijas koeficentus, ko piemēro pensijām un algas daļas pārvedumiem, nemaina.

Juridiskais pamats

Juridiskais pamats ir Civildienesta noteikumi un jo īpaši to XI pielikums.

Subsidiaritātes princips

Priekšlikums attiecas uz jomu, kas ir Kopienas ekskluzīvā kompetencē. Tādējādi subsidiaritātes principu nepiemēro.

Proporcionalitātes princips

Priekšlikums atbilst proporcionalitātes principam turpmāk minēto iemeslu dēļ.

- Civildienesta noteikumu XI pielikumā paredzēta Padomes regula.

- Finansiālais slogs izriet tieši no Civildienesta noteikumos paredzētās korekcijas metodes piemērošanas.

Juridisko instrumentu izvēle

Ierosinātais juridiskais instruments: regula.

Citi instrumenti būtu neatbilstīgi turpmāk minēto iemeslu dēļ.

- Civildienesta noteikumu XI pielikumā paredzēta Padomes regula.

IETEKME UZ BUDŽETU

Algu un pensiju pielāgošanas ietekme uz administratīvajiem izdevumiem un ieņēmumiem ir izklāstīta pielikumā finanšu pārskatā.

Priekšlikums

PADOMES REGULA (EK, *EURATOM*),

ar ko pielāgo korekcijas koeficientus Eiropas Kopienu ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumam un pensijām.

EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Eiropas Kopienas dibināšanas līgumu,

ņemot vērā Protokolu par Eiropas Kopienu privilēģijām un neaizskaramību un jo īpaši tā 13. pantu,

ņemot vērā Eiropas Kopienu Civildienesta noteikumus un Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtību, kas paredzēta Padomes Regulā (EEK, *Euratom*, EOTK) Nr. 259/68[1], un jo īpaši Civildienesta noteikumu 63., 64., 65. un 82. pantu un VII, XI un XIII pielikumu, kā arī Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtības 20. panta pirmo daļu, 64. un 92. pantu,

ņemot vērā Komisijas priekšlikumu,

tā kā:

(1) Periodā no jūnija līdz decembrim Igaunijā bija būtisks dzīves dārdzības pieaugums, un tāpēc korekcijas koeficienti, ko piemēro ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumam, ir jākoriģē,

IR PIEŅĒMUSI ŠO REGULU.

1. pants

No 2007. gada 1. janvāra saskaņā ar Civildienesta noteikumu 64. pantu turpmāk minētajās valstīs un vietās nodarbinātu ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumam piemēro šādus korekcijas koeficientus:

- Igaunija 83,4.

[1] OV L 56, 4.3.1968., 1. lpp. Regulā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu (EK, *Euratom*) Nr. … (OV L .., …, ... lpp.).

2. pants

Šī regula stājas spēkā nākamajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.

Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama visās dalībvalstīs.

Briselē,

Padomes vārdā
priekšsēdētājs

TIESĪBU AKTA FINANŠU PĀRSKATS

1. PRIEKŠLIKUMA NOSAUKUMS

PADOMES REGULA (EK, Euratom), ar ko pielāgo korekcijas koeficientus Eiropas Kopienu ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumam un pensijām.

2. *ABM/ABB* (BUDŽETA LĪDZEKĻU VADĪBA VAI SADALE PA DARBĪBAS JOMĀM)

Attiecīgās politikas jomas un saistītās darbības:

Iespējams, attiecas uz visām jomām un darbībām.

3. BUDŽETA POZĪCIJAS

3.1. Budžeta pozīcijas (darbības pozīcijas un atbilstīgā tehniskā un administratīvā atbalsta pozīcijas (ex BA pozīcijas)), norādot nosaukumu

Izdevumi: XX.01.01.01 Komisija un 11. nodaļa Citas iestādes.

Ieņēmumi: 400 – Nodokļu ieņēmumi no iestāžu locekļu, ierēdņu, citu darbinieku un pensijas saņēmēju algām un pabalstiem; 404 – Ieņēmumi no īpašā atskaitījuma, ko piemēro iestāžu locekļu, ierēdņu un pārējo nodarbināto darbinieku algām.

3.2. Darbības un finansiālās ietekmes ilgums

Nenoteikts

3.3. Budžeta informācija (vajadzības gadījumā pievienot papildu rindas)

Budžeta pozīcija	**Izdevumu veids**		**Jauns**	**EBTA iemaksa**	**Kandidātvalstu iemaksas**	**Finanšu plāna pozīcija**
XX.01.01.01 un 11. nodaļa	*NCE*	Nedif.[2]	NAV	NAV	NAV	Nr. [5]

[2] Nediferencētas apropriācijas.

4. RESURSU KOPSAVILKUMS

4.1. Finanšu resursi

4.1.1. Saistību apropriāciju (SA) un maksājumu apropriāciju (MA) kopsavilkums

miljonos EUR (3 zīmes aiz komata)

Izdevumu veids	**Iedaļa Nr.**		**Gads n**	**n+1**	**n+2**	**n+3**	**n+4**	**n+5 un turpmākie gadi**	**Kopā**
Darbības izdevumi[3]									
Saistību apropriācijas (SA)	**8.1**	**a**							
Maksājumu apropriācijas (MA)		**b**							
Pamatsummā ietvertie administratīvie izdevumi[4]									
Tehniskais un administratīvais atbalsts – TAA (nedif.)	**8.2.4**	**c**							
PAMATSUMMAS KOPAPJOMS									
Saistību apropriācijas (SA)		**a+c**							
Maksājumu apropriācijas (MA)		**b+c**							
Pamatsummā neietvertie administratīvie izdevumi[5]									
Cilvēkresursu izmaksas un saistītie izdevumi (nedif.)	8.2.5	d	0,037	0,037	0,037	0,037	0,037	0,037	Nav pieejams
Pamatsummā neietvertās administratīvās izmaksas, izņemot cilvēkresursu izmaksas un saistītos izdevumus (nedif.)	8.2.6	e							

[3] Izdevumi, kas nav ietverti attiecīgās xx. sadaļas xx 01. nodaļā.
[4] Izdevumi, kas ietverti xx sadaļas xx 01 04. pantā.
[5] Izdevumi, kas ietverti xx 01 nodaļā, izņemot xx 01 04. vai xx 01 05. pantu.

Kopējās orientējošās izmaksas

KOPĀ — SA, ieskaitot cilvēkresursu izmaksas		a+c +d+ e	0,037	0,037	0,037	0,037	0,037	0,037	Nav pie-ejams
KOPĀ — MA, ieskaitot cilvēkresursu izmaksas		b+c +d+ e	0,037	0,037	0,037	0,037	0,037	0,037	Nav pie-ejams

Ziņas par līdzfinansējumu

Ja priekšlikumā paredzēts dalībvalstu vai cits līdzfinansējums (norādīt finansētāju), līdzfinansējuma apjoms jānorāda šajā tabulā (ja finansētāji ir vairāki, var pievienot papildu rindas).

miljonos EUR (3 zīmes aiz komata)

Līdzfinansētājs		Gads n	n+1	n+2	n+3	n+4	n + 5 un turpmākie gadi	**Kopā**
……	f							
KOPĀ — SA, ieskaitot līdzfinansējumu	**a+c+ d+e+f**							

4.1.2. Saderība ar finanšu plānojumu

X Priekšlikums ir saderīgs ar pašreizējo finanšu plānojumu

☐ Pieņemot priekšlikumu, jāpārplāno attiecīgā pozīcija finanšu plānā

☐ Pieņemot priekšlikumu, var būt jāpiemēro Iestāžu nolīguma noteikumi[6] (par elastības fondu vai finanšu plāna pārskatīšanu)

4.1.3. Finansiālā ietekme uz ieņēmumiem

☐ Priekšlikums finansiāli neietekmē ieņēmumus

X Priekšlikumam ir finansiāla ietekme uz ieņēmumiem, un tā ir šāda:

[6] Skatīt Iestāžu nolīguma 19. un 24. punktu.

miljonos EUR (līdz 1 ciparam aiz komata)

		Pirms darbības [Gads n-1]	Pēc darbības					
Budžeta pozīcija	Ieņēmumi		[Gads n]	[n+1]	[n+2]	[n+3]	[n+4]	[n+5] [7]
410 Iemaksas pensiju sistēmā	*a) nominālie ieņēmumi*	0,100	0,105	0,105	0,105	0,105	0,105	0,105
	b) ieņēmumu izmaiņas	*Δ*	0,005	0,005	0,005	0,005	0,005	0,005
400 Nodokļi	*a) nominālie ieņēmumi*	0,072	0,076	0,076	0,076	0,076	0,076	0,076
	b) ieņēmumu izmaiņas	*Δ*	0,004	0,004	0,004	0,004	0,004	0,004
404 Īpašais atskaitījums	*a) nominālie ieņēmumi*	0,009	0,010	0,010	0,010	0,010	0,010	0,010
	b) ieņēmumu izmaiņas	*Δ*	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001

(Precizēt katru attiecīgo budžeta ieņēmumu pozīciju; ja darbība ietekmē vairākas budžeta pozīcijas, tabulai pievieno vajadzīgo rindu skaitu.)

4.2. Cilvēkresursi, izteikti ar pilna laika ekvivalentu, *FTE* (arī ierēdņi, pagaidu darbinieki un ārštata darbinieki) — sīkāk skatīt 8.2.1. punktā

Gada vajadzības	**Gads n**	**n+1**	**n+2**	**n+3**	**n+4**	**n + 5 un turpmākie gadi**
Kopā — cilvēkresursi						

5. RAKSTUROJUMS UN MĒRĶI

Priekšlikuma konteksts jāizklāsta paskaidrojuma rakstā. Šajā tiesību akta finanšu pārskata punktā jāiekļauj šāda papildinformācija.

5.1. Īstermiņa vai ilgtermiņa vajadzības

Civildienesta noteikumos noteikts pienākums.

5.2. Pievienotā vērtība, ko rada Kopienas iesaistīšanās, priekšlikuma saskanība ar citiem finanšu instrumentiem un iespējamā sinerģija

Nepiemēro.

[7] Vajadzības gadījumā (ja darbības ilgums pārsniedz 6 gadus) pievienot papildu slejas.

5.3. Priekšlikuma mērķi, sagaidāmie rezultāti un atbilstīgie ABM rādītāji

Nepiemēro.

5.4. Īstenošanas metode (orientējoši)

Norādīt darbības īstenošanai izvēlēto metodi[8].

☐ **Pārvalda centralizēti**

X Pārvaldību īsteno tieši, to veic Komisija: *PMO*

☐ Pārvaldību īsteno netieši, atbildību deleģējot

☐ izpildaģentūrām

☐ Kopienu izveidotām iestādēm Finanšu regulas 185. panta nozīmē

☐ dalībvalstu publiskā sektora iestādēm vai tām struktūrām, kuras pilda publisko pasūtījumu

☐ **Pārvalda dalīti vai decentralizēti**

☐ kopā ar dalībvalstīm

☐ kopā ar trešām valstīm

☐ **Pārvalda kopā ar starptautiskām organizācijām *(precizēt)***

Piezīmes: Aprēķina metode: korekcija = izpilde 2007. gadā x 5,4 %. Pasākums attiecas uz 17 personām Igaunijā.

6. UZRAUDZĪBA UN NOVĒRTĒŠANA

6.1. Uzraudzības sistēma

Nepiemēro.

6.2. Novērtēšana

6.2.1. Provizoriskais novērtējums

Nepiemēro.

6.2.2. Pasākumi, kas veikti pēc starpposma novērtējuma vai retrospektīvā novērtējuma (ņemot vērā līdzšinējo pieredzi)

Nepiemēro.

6.2.3. Turpmākās vērtēšanas noteikumi un periodiskums

Novērtēšana ceturtā gada beigās, sākot no 2004. gada jūlija.

7. KRĀPŠANAS APKAROŠANAS PASĀKUMI

Nepiemēro.

---

[8] Ja metodes ir vairākas, sniegt papildu informāciju šā punkta iedaļā „Piezīmes”.

8. ZIŅAS PAR RESURSIEM

8.1. Priekšlikuma mērķi un to sasniegšanas izmaksas

Saistību apropriācijas miljonos EUR (3 zīmes aiz komata)

Mērķi, darbības un rezultāti	**Rezultāta veids**	**Vid. izmaksas**	**Gads n**		**Gads n+1**		**Gads n+2**		**Gads n+3**		**Gads n+4**		**Gads n+5 un turpmākie gadi**		**KOPĀ**	
			Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits				Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas
DARBĪBAS MĒRĶIS Nr. 1[9]...																
Darbība Nr. 1 …….																
- Rezultāts Nr. 1																
- Rezultāts Nr. 2																
Darbība Nr. 2 …….																
- Rezultāts Nr. 1																
Starpsumma (mērķis Nr. 1)																
DARBĪBAS MĒRĶIS Nr. 2...																
Darbība Nr. 1 …….																

[9] Saskaņā ar aprakstu 5.3. punktā.

- Rezultāts Nr. 1																
Starpsumma (mērķis Nr. 2)																
DARBĪBAS MĒRĶIS Nr. 2...																
Starpsumma (mērķis Nr. n)																
KOPĀ — IZMAKSAS																

8.2. Administratīvie izdevumi

8.2.1. Cilvēkresursu daudzums un veidi

Amata veids		Personāls, kas iesaistāms darbības pārvaldībā, izmantojot esošos un/vai papildu resursus **(amata vietu skaits/ pilna laika ekvivalents)**					
		Gads n	Gads n+1	Gads n+2	Gads n+3	Gads n+4	Gads n+5
Ierēdņi vai pagaidu darbinieki[10] (XX 01 01)	A*/ AD						
	B*, C*/ AST						
Personāls, ko finansē atbilstoši XX 01 02. pantam[11]							
Pārējais personāls, ko finansē atbilstoši XX 01 04/05. pantam[12]							
KOPĀ							

8.2.2. No darbības izrietošie uzdevumi

8.2.3. Cilvēkresursu avoti (darbinieki, uz kuriem attiecas Civildienesta noteikumi)

Ja izvēlas vairākas iespējas, jānorāda amata vietu skaits saistībā ar katru no tām.

- ☐ Amata vietas, kas patlaban iedalītas programmas pārvaldības vajadzībām, jāaizstāj ar citām vai jāpagarina termiņš, uz kādu tās iedalītas
- ☐ Amata vietas iedalītas saskaņā ar gada stratēģiskās plānošanas (GSP) un provizoriskā budžeta projekta (PBP) procedūru gadam n
- ☐ Amata vietas jāpieprasa nākamajā GSP/PBP procedūras ciklā
- ☐ Amata vietas jāiedala, pārgrupējot resursus attiecīgajā dienestā (iekšējā pārgrupēšana)
- ☐ Amata vietas nepieciešamas gadā n, bet nav iedalītas saskaņā ar GSP/PBP procedūru attiecīgajam gadam

10 Atbilstīgās izmaksas NAV ietvertas pamatsummā.
11 Atbilstīgās izmaksas NAV ietvertas pamatsummā.
12 Atbilstīgās izmaksas ir ietvertas pamatsummā.

8.2.4. Citi pamatsummā ietvertie administratīvie izdevumi
(XX 01 04/05 – administratīvās pārvaldes izdevumi)

miljonos EUR (3 zīmes aiz komata)

Budžeta pozīcija (numurs un nosaukums)	Gads n	Gads n+1	Gads n+2	Gads n+3	Gads n+4	Gads n+5 un turpmākie gadi	KOPĀ
1. Tehniskais un administratīvais atbalsts (ietverot attiecīgās personāla izmaksas)							
Izpildaģentūras[13]							
Cita veida tehniskais un administratīvais atbalsts							
— iekšējais (*intra muros*)							
— ārējais (*extra muros*)							
Tehniskais un administratīvais atbalsts (kopā)							

8.2.5. Cilvēkresursu izmaksas un saistītās izmaksas, kas nav ietvertas pamatsummā

miljonos EUR (3 zīmes aiz komata)

Cilvēkresursu veids	Gads n	Gads n+1	Gads n+2	Gads n+3	Gads n+4	Gads n+5 un turpmākie gadi
Ierēdņi un pagaidu darbinieki (XX 01 01)						
Personāls, ko finansē atbilstoši XX 01 02. pantam (palīgpersonāls, valsts norīkotie eksperti, līgumpersonāls u.c.) (norādīt budžeta pozīciju)						
Kopā — cilvēkresursu izmaksas un saistītie izdevumi (NAV ietverti pamatsummā)						

[13] Norādīt katrai izpildaģentūrai atbilstīgo tiesību akta finanšu pārskatu.

Aprēķins — ***ierēdņi un pagaidu darbinieki***

Vajadzības gadījumā skatīt 8.2.1. punktu.

Personāls, ko ***finansē atbilstoši XX 01 02. pantam***

Vajadzības gadījumā skatīt 8.2.1. punktu.

8.2.6. Citi administratīvie izdevumi, kas nav ietverti pamatsummā

miljonos EUR (3 zīmes aiz komata)

	Gads n	Gads n+1	Gads n+2	Gads n+3	Gads n+4	Gads n+5 un turpmākie gadi	KOPĀ
XX 01 02 11 01 – Komandējumi							
XX 01 02 11 02 – Sanāksmes un konferences							
XX 01 02 11 03 – Komitejas[14]							
XX 01 02 11 04 – Pētījumi un apspriešanās							
XX 01 02 11 05 – Informācijas sistēmas							
2. Citi pārvaldības izdevumi (kopā) (XX 01 02 11)							
3. Citi administratīva rakstura izdevumi (precizēt, norādot budžeta pozīciju)							
Kopā — administratīvie izdevumi, izņemot cilvēkresursu izmaksas un saistītos izdevumus (NAV ietverti pamatsummā)							

Aprēķins — citi administratīvie izdevumi, kas nav ietverti pamatsummā

[14] Precizēt komitejas veidu un grupu, pie kuras tā pieder.