EUROPOS BENDRIJŲ KOMISIJA

Briuselis, 24.4.2007
KOM(2007) 209 galutinis

Pasiūlymas

TARYBOS REGLAMENTAS (EB, EURATOMAS),

patikslinantis Europos Bendrijų pareigūnų ir kitų tarnautojų atlyginimams ir pensijoms taikytinus korekcinius koeficientus

(pateikta Komisijos)

AIŠKINAMASIS MEMORANDUMAS

PASIŪLYMO APLINKYBĖS

Pasiūlymo pagrindas ir tikslai

Remiantis Tarnybos nuostatų XI priedo 4 straipsniu, tarpinis atlyginimų ir pensijų patikslinimas pagal Tarnybos nuostatų 65 straipsnio 2 dalį, įsigaliojantis nuo sausio 1 d., atliekamas remiantis Eurostato pateikta informacija, kai birželio–gruodžio mėn. iš esmės pasikeičia pragyvenimo išlaidos, ir tinkamai atsižvelgiant į perkamosios galios kitimo einamuoju metiniu baziniu laikotarpiu prognozę.

Bet kuris Komisijos pasiūlymas turi būti nusiunčiamas Tarybai ne vėliau kaip per antrąją balandžio pusę.

Bendrosios aplinkybės

Pagal Tarnybos nuostatų XI priedo 6 straipsnį patikslinimas atliekamas visose vietose (įskaitant Briuselį), jeigu Briuselyje yra pasiekta ribinė vertė. Jei ši ribinė vertė nepasiekta, patikslinimas atliekamas tik tose vietose, kur ribinė vertė yra viršyta.

Pagal Tarnybos nuostatų XI priedo 7 straipsnį patikslinimo suma yra tarptautinis Briuselio indeksas, prireikus padaugintas iš pusės prognozuojamo specifinio rodiklio dydžio, jei jo vertė neigiama.

Specifiniu rodikliu matuojamas valstybių narių centrinės valdžios valstybės tarnautojų neto atlyginimų pokytis, neatsižvelgiant į infliaciją. Eurostatas apskaičiavo šį rodiklį, remdamasis XI priedo 1 straipsnio 4 dalyje nurodytų 8 valstybių narių pateikta informacija.

Tarptautiniu Briuselio indeksu matuojamas pragyvenimo išlaidų Briuselyje pokytis Europos Bendrijų pareigūnams. Eurostatas nustatė šį indeksą, remdamasis Belgijos valdžios institucijų pateiktais duomenimis.

Korekcinis koeficientas yra atitinkamo ekonominio pariteto ir Tarnybos nuostatų 63 straipsnyje nurodyto valiutos keitimo kurso santykis, padaugintas, jeigu tikslinimo ribinė vertė Briuselyje nepasiekta, iš patikslinimo dydžio.

Atlyginimams taikomais ekonominiais paritetais nustatomi atlyginimų perkamosios galios ekvivalentai tarp atskaitos miestu laikomo Briuselio ir kitose šalyse esančių darbo vietų. Eurostatas šiuos paritetus apskaičiavo suderinęs su nacionalinėmis statistikos įstaigomis.

Pensijoms taikomais ekonominiais paritetais nustatomi pensijų perkamosios galios ekvivalentai tarp atskaitos šalimi laikomos Belgijos ir kitų gyvenamosios vietos šalių. Eurostatas šiuos paritetus apskaičiavo suderinęs su nacionalinėmis statistikos įstaigomis.

Pasiūlymo srityje taikomos nuostatos

Šiuo pasiūlymu papildomas pasiūlymas, kuris pateikiamas kiekvienais metais, siekiant patikslinti atlyginimus ir pensijas.

Derėjimas su kitomis Europos Sąjungos politikos kryptimis ir tikslais

Netaikytina.

KONSULTACIJOS SU SUINTERESUOTOSIOMIS ŠALIMIS IR POVEIKIO VERTINIMAS

Konsultacijos su suinteresuotosiomis šalimis

Taikyti konsultacijų metodai, pagrindiniai išanalizuoti sektoriai ir bendras respondentų apibūdinimas

Pasiūlymo aspektai atitinkama tvarka buvo aptarti su darbuotojų atstovais.

Gautų atsakymų santrauka ir kaip į juos buvo atsižvelgta

Pasiūlyme atsižvelgta į šalių, su kuriomis buvo konsultuojamasi, nuomonę.

Tiriamųjų duomenų kaupimas ir pritaikymas

Nepriklausomo tyrimo neprireikė.

Poveikio vertinimas

- Pasiūlymu siekiama patikslinti atlyginimus ir pensijas, remiantis galiojančiais teisės aktais.

- Šiuo metu galiojančiuose teisės aktuose nenumatyta kita alternatyva.

TEISINIAI PASIŪLYMO ASPEKTAI

Siūlomos priemonės santrauka

Remiantis Tarnybos nuostatų XI priedo 4 straipsniu, siūloma priemone siekiama patikslinti atlyginimus tose vietose, kur iš esmės pasikeitė pragyvenimo išlaidos.

Pragyvenimo išlaidų Briuselyje pokytis, vertinamas pagal tarptautinį Briuselio indeksą, per praėjusių metų birželio–gruodžio mėn. laikotarpį yra **0,3 %**.

Pragyvenimo išlaidų kaita ne Belgijoje ir ne Liuksemburge minėtuoju laikotarpiu yra apskaičiuojama taikant išvestinius indeksus, kuriuos apskaičiuoja Eurostatas. Šie indeksai apskaičiuojami tarptautinį Briuselio indeksą dauginant iš ekonominio pariteto pokyčio.

Ribinė vertė yra 7 % per 12 mėnesių laikotarpį (3,5 % per 6 mėnesių laikotarpį).

Atlyginimams taikomas išvestinis indeksas viršija ribinę vertę šiose šalyse arba vietose:

- **Estijoje 5,4 %.**

Pensijoms taikomas išvestinis indeksas neviršija ribinės vertės nė vienoje šalyje.

Tarpinis patikslinimas yra lygus tarptautiniam Briuselio indeksui, prireikus padaugintam iš pusės prognozuojamo specifinio rodiklio dydžio, jei jo vertė neigiama.

Prognozuojamas specifinis rodiklis yra lygus **-1,0%**, tai reiškia, kad tarpinio patikslinimo suma yra lygi **-0,2%**.

Korekcinis koeficientas yra lygus atitinkamo ekonominio pariteto ir valiutos keitimo kurso santykiui, padaugintam, jeigu tikslinimo ribinė vertė Briuselyje nepasiekta, iš tarpinio patikslinimo dydžio.

Šie korekciniai koeficientai įsigalioja sausio 1 d. Tačiau tose šalyse arba vietose, kuriose išvestinis indeksas yra didesnis nei 6,3 %, korekciniai koeficientai įsigalioja lapkričio 16 d. Tose šalyse arba vietose, kuriose išvestinis indeksas yra didesnis nei 12,6 %, įsigaliojimo data yra lapkričio 1 d.

Taigi, nuo **2007 m. sausio 1 d.** įsigaliojantys atlyginimams taikomi korekciniai koeficientai tose šalyse arba vietose, kuriose ribinė vertė yra viršyta, yra tokie:

- Estijoje 83,4.

Pensijoms ir pervedimams taikomi korekciniai koeficientai nekeičiami.

Teisinis pagrindas

Teisinis pagrindas yra Tarnybos nuostatai, visų pirma jų XI priedas.

Subsidiarumo principas

Pasiūlymas priklauso išimtinei Bendrijos kompetencijai. Todėl subsidiarumo principas netaikomas.

Proporcingumo principas

Pasiūlymas atitinka proporcingumo principą dėl šių priežasčių:

- Tarnybos nuostatų XI priede nurodytas Tarybos reglamentas.

- Finansinės išlaidos tiesiogiai priklauso nuo Tarnybos nuostatuose numatyto tikslinimo metodo taikymo.

Pasirinktos priemonės

Siūloma (-os) priemonė (-ės): reglamentas.

Kitos priemonės nebūtų tinkamos dėl šių priežasčių:

- Tarnybos nuostatų XI priede nurodytas Tarybos reglamentas.

POVEIKIS BIUDŽETUI

Atlyginimų ir pensijų tikslinimo poveikis administracinėms išlaidoms ir įplaukoms išsamiai paaiškintas priede pateiktoje finansinėje pažymoje.

Pasiūlymas

TARYBOS REGLAMENTAS (EB, EURATOMAS),

patikslinantis Europos Bendrijų pareigūnų ir kitų tarnautojų atlyginimams ir pensijoms taikytinus korekcinius koeficientus

EUROPOS SAJUNGOS TARYBA,

atsižvelgdama į Europos bendrijos steigimo sutartį,

atsižvelgdama į Protokolą dėl Europos Bendrijų privilegijų ir imunitetų, ypač į jo 13 straipsnį,

atsižvelgdama į Reglamentu (EEB, Euratomas, EAPB) Nr. 259/68[1] nustatytus Europos Bendrijų pareigūnų tarnybos nuostatus ir kitų Europos Bendrijų tarnautojų įdarbinimo sąlygas, ypač į Tarnybos nuostatų 63, 64, 65, 82 straipsnius ir į VII, XI, XIII priedus ir į Kitų tarnautojų įdarbinimo sąlygų 20 straipsnio pirmąją pastraipą, 64 ir 92 straipsnius,

atsižvelgdama į Komisijos pasiūlymą,

kadangi:

(1) Birželio–gruodžio mėn. Estijoje iš esmės padidėjo pragyvenimo išlaidos, todėl reikia patikslinti korekcinius koeficientus, taikomus pareigūnų ir kitų tarnautojų atlyginimams,

PRIĖMĖ ŠĮ REGLAMENTĄ:

1 straipsnis

Nuo 2007 m. sausio 1 d. toliau išvardytose šalyse ir vietose įdarbintų pareigūnų ir kitų tarnautojų atlyginimams pagal Tarnybos nuostatų 64 straipsnį taikomi šie korekciniai koeficientai:

- Estijoje 83,4.

[1] OL L 56, 1968 3 4, p. 1. Reglamentas su paskutiniais pakeitimais, padarytais Reglamentu (EB, Euratomas) Nr. … (OL L ..., …, p. ...).

2 straipsnis

Šis reglamentas įsigalioja kitą dieną po jo paskelbimo *Europos Sąjungos oficialiajame leidinyje.*

Šis reglamentas yra privalomas visas ir tiesiogiai taikomas visose valstybėse narėse.

Priimta Briuselyje,

Tarybos vardu
Pirmininkas

FINANSINĖ TEISĖS AKTO PASIŪLYMO PAŽYMA

1. PASIŪLYMO PAVADINIMAS:

TARYBOS REGLAMENTAS (EB, EURATOMAS), patikslinantis Europos Bendrijų pareigūnų ir kitų tarnautojų atlyginimams ir pensijoms taikytinus korekcinius koeficientus.

2. VEIKLA GRINDŽIAMO VALDYMO IR BIUDŽETO SUDARYMO PAGAL VEIKLOS RŪŠIS SISTEMA

Atitinkama (-os) politikos sritis (-ys) ir susijusi (-ios) veiklos rūšis (-ys):

Gali būti visos sritys ir veiklos rūšys.

3. BIUDŽETO EILUTĖS

3.1. Biudžeto eilutės (veiklos eilutės ir atitinkamos techninės bei administracinės pagalbos eilutės (buvusios B.A eilutės)) su pavadinimais:

Išlaidos: XX 01 01 01 Komisija ir 11 skyrius Kitos institucijos.

Įplaukos: 400 – Pajamos iš atlyginimų ir išmokų pareigūnams, kitiems tarnautojams ir pensijų gavėjams apmokestinimo, 404 – Pajamos, gaunamos iš specialiųjų atskaitymų iš institucijų narių, pareigūnų ir kitų tarnautojų darbo užmokesčio, 410 – Darbuotojų mokamos pensijų kaupimo įmokos.

3.2. Priemonės ir jos finansinio poveikio trukmė:

Neapibrėžta

3.3. Biudžeto charakteristika (jei reikia, įtraukti papildomų eilučių):

Biudžeto eilutė	**Išlaidų pobūdis**		**Nauja**	**ELPA įnašas**	**Šalių kandidačių įnašai**	**Finansinės perspektyvos išlaidų kategorija**
XX 01 01 01 ir 11 skyrius	NPI	NDIF[2]	NE	NE	NE	Nr. [5]

[2] Nediferencijuoti asignavimai.

4. IŠTEKLIŲ SUVESTINĖ

4.1. Finansiniai ištekliai

4.1.1. Įsipareigojimų asignavimų (ĮA) ir mokėjimų asignavimų (MA) suvestinė

Mln. EUR (3 dešimtųjų tikslumu)

Išlaidų pobūdis	**Skirsnio Nr.**		**n metai**	**n+1**	**n+2**	**n+3**	**n+4**	**n+5 ir vėlesni metai**	**Iš viso**
Veiklos išlaidos[3]									
Įsipareigojimų asignavimai (ĮA)	**8.1**	**a**							
Mokėjimų asignavimai (MA)		**b**							
Administracinės išlaidos, įtrauktos į orientacinę sumą[4]									
Techninė ir administracinė pagalba (NDIF)	**8.2.4**	**c**							
IŠ VISO ORIENTACINĖS SUMOS LĖŠŲ									
Įsipareigojimų asignavimai		**a+c**							
Mokėjimų asignavimai		**b+c**							
Administracinės išlaidos, neįtrauktos į orientacinę sumą[5]									
Žmogiškieji ištekliai ir susijusios išlaidos (NDIF)	**8.2.5**	**d**	**0,037**	**0,037**	**0,037**	**0,037**	**0,037**	**0,037**	**Nėra duomenų**
Žmogiškiesiems ištekliams ir susijusioms išlaidoms nepriskiriamos administracinės išlaidos, neįtrauktos į orientacinę sumą (NDIF)	**8.2.6**	**e**							

[3] Išlaidos, nepriklausančios atitinkamos xx antraštinės dalies xx 01 skyriui.
[4] Išlaidos, įtrauktos į xx antraštinės dalies xx 01 04 straipsnį.
[5] Išlaidos, įtrauktos į xx 01 skyrių, nepriskiriamos xx 01 04 arba xx 01 05 straipsniams.

Iš viso orientacinių intervencijos finansavimo išlaidų

IŠ VISO ĮA, įskaitant žmogiškųjų išteklių išlaidas		**a+c+d+e**	**0,037**	**0,037**	**0,037**	**0,037**	**0,037**	**0,037**	**Nėra duomenų**
IŠ VISO MA, įskaitant žmogiškųjų išteklių išlaidas |		**b+c+d+e**	**0,037**	**0,037**	**0,037**	**0,037**	**0,037**	**0,037**	**Nėra duomenų**

Išsami informacija apie bendrą finansavimą

Jeigu pasiūlyme numatytas kelių valstybių narių arba kitų įstaigų (nurodyti kokių) bendras finansavimas, toliau pateiktoje lentelėje reikėtų nurodyti šio bendro finansavimo lygio įvertinimą (jei numatoma, kad bendrai finansuos kelios skirtingos įstaigos, galima įtraukti papildomų eilučių):

Mln. EUR (3 dešimtųjų tikslumu)

Bendrą finansavimą teikianti įstaiga		**n metai**	**n+1**	**n+2**	**n+3**	**n+4**	**n+5 ir vėlesni metai**	**Iš viso**
……	**f**							
IŠ VISO ĮA, įskaitant bendrą finansavimą	**a+c+d+e+f**							

4.1.2. Atitiktis finansiniam programavimui

X Pasiūlymas atitinka esamą finansinį programavimą.

☐ Atsižvelgiant į pasiūlymą, reikės pakeisti atitinkamos finansinės perspektyvos išlaidų kategorijos programą.

☐ Įgyvendinant pasiūlymą, gali tekti taikyti Tarpinstitucinio susitarimo nuostatas[6] (t. y. taikyti lankstumo priemonę arba patikslinti finansinę perspektyvą).

4.1.3. Finansinis poveikis įplaukoms

☐ Pasiūlymas neturi finansinio poveikio įplaukoms.

X Pasiūlymas turi tokį finansinį poveikį įplaukoms:

[6] ˇr. Tarpinstitucinio susitarimo 19 ir 24 punktus.

Mln. EUR (dešimtųjų tikslumu)

Biudžeto eilutė	Iplaukos	Prieš taikant priemonę [n-1 metai]	Padėtis po priemonės įgyvendinimo					
			[n metai]	[n+1]	[n+2]	[n+3]	[n+4]	[n+5][7]
410 Pensijų kaupimo įmoka	*a) Iplaukos absoliučiąja verte*	0,100	0,105	0,105	0,105	0,105	0,105	0,105
	b) Iplaukų pokytis	*Δ*	0,005	0,005	0,005	0,005	0,005	0,005
400 Mokesčiai	*a) Iplaukos absoliučiąja verte*	0,072	0,076	0,076	0,076	0,076	0,076	0,076
	b) Iplaukų pokytis	*Δ*	0,004	0,004	0,004	0,004	0,004	0,004
404 Specialusis mokestis	*a) Iplaukos absoliučiąja verte*	0,009	0,010	0,010	0,010	0,010	0,010	0,010
	b) Iplaukų pokytis	*Δ*	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001

(Nurodyti kiekvieną susijusią biudžeto įplaukų eilutę. Jei poveikis daromas kelioms biudžeto eilutėms, lentelėje įterpti reikiamą papildomų eilučių skaičių).

4.2. Žmogiškieji ištekliai, išreikšti visos darbo dienos ekvivalentu (įskaitant pareigūnus, laikinuosius ir išorės darbuotojus) – išsamią informaciją rasite 8.2.1 punkte.

Metų poreikiai	n metai	n+1	n+2	n+3	n+4	n+5 ir vėlesni metai
Iš viso žmogiškųjų išteklių						

5. YPATUMAI IR TIKSLAI

Aiškinamajame memorandume reikalaujama pateikti informaciją apie pasiūlymo aplinkybes. Šiame finansinės teisės akto pasiūlymo pažymos skirsnyje turi būti pateikta ši konkreti papildoma informacija:

5.1. Trumpalaikiai arba ilgalaikiai poreikiai

Tarnybos nuostatuose numatyta prievolė.

[7] Jei priemonė trunka ilgiau nei 6 metus, reikėtų įtraukti papildomų skilčių.

5.2. Papildoma Bendrijos dalyvavimo nauda, pasiūlymo derėjimas su kitomis finansinėmis priemonėmis ir galima sąveika

Netaikytina.

5.3. Pasiūlymo tikslai, numatomi rezultatai ir susiję rodikliai, atsižvelgiant į veikla grindžiamo valdymo sistemą

Netaikytina.

5.4. Įgyvendinimo metodas (orientacinis)

Toliau nurodykite metodą (-us)[8], kurį (-iuos) pasirinkote priemonei įgyvendinti.

☐ **Centralizuotas valdymas**

X tiesiogiai Komisijos: Individualių išmokų administravimo ir mokėjimo biuras

– ☐ netiesioginis, perduodant įgaliojimus:

  – ☐ vykdomosioms agentūroms

  – ☐ Bendrijų įkurtoms įstaigoms, nurodytoms Finansinio reglamento 185 straipsnyje

  – ☐ nacionalinėms viešojo sektoriaus įstaigoms ir (arba) visuomenines paslaugas teikiančioms įstaigoms.

☐ **Bendrasis arba decentralizuotas valdymas**

  – ☐ su valstybėmis narėmis

  – ☐ su trečiosiomis šalimis

☐ **Bendras *valdymas kartu su tarptautinėmis organizacijomis (nurodyti)***

Pastabos: Apskaičiavimo metodas: Tikslinimas = Vykdymas 2007 m. x 5,4 %. Priemonė apima 17 subjektų Estijoje.

6. STEBĖSENA IR VERTINIMAS

6.1. Stebėsenos sistema

Netaikytina.

[8] Jei nurodomas daugiau kaip vienas metodas, papildomą išsamią informaciją pateikti šio punkto pastabų skiltyje.

6.2. Vertinimas

6.2.1. *Ex-ante* vertinimas

Netaikytina.

6.2.2. Priemonės, kurių imtasi atlikus tarpinį ir (arba) *ex-post* vertinimą (panašios ankstesnės veiklos patirtis)

Netaikytina.

6.2.3. Būsimų vertinimų sąlygos ir dažnumas

Vertinimas atliekamas ketvirtųjų metų pabaigoje, skaičiuojant nuo 2004 m. liepos mėn.

7. KOVOS SU SUKČIAVIMU PRIEMONĖS

Netaikytina.

8. IŠTEKLIŲ DUOMENYS

8.1. Pasiūlymo tikslai pagal jiems tenkančias finansines išlaidas

Įsipareigojimų asignavimai, mln. EUR (3 dešimtųjų tikslumu)

(Turi būti pateikti tikslų, priemonių ir rezultatų pavadinimai)	**Rezultato rūšis**	**Vid. išlaidos**	**n metai**		**n+1 metai**		**n+2 metai**		**n+3 metai**		**n+4 metai**		**n+5 ir vėlesni metai**		**IŠ VISO**	
			Rezultatų skaičius	Iš viso išlaidų	Rezultatų skaičius	Iš viso išlaidų	Rezultatų skaičius	Iš viso išlaidų	Rezultatų skaičius				Rezultatų skaičius	Iš viso išlaidų	Rezultatų skaičius	Iš viso išlaidų
VEIKLOS TIKSLAS Nr. 1[9]																
1 priemonė …….																
- 1 rezultatas																
- 2 rezultatas																
2 priemonė …….																
- 1 rezultatas																
1 tikslo tarpinė suma																
VEIKLOS TIKSLAS Nr. 2 ……																
1 priemonė ……																

[9] Kaip apibūdinta 5.3 skirsnyje.

- 1 rezultatas																
2 tikslo tarpinė suma																
VEIKLOS TIKSLAS Nr. n																
n tikslo tarpinė suma																
IŠ VISO IŠLAIDŲ																

8.2. Administracinės išlaidos

8.2.1. Žmogiškųjų išteklių skaičius ir rūšis

Etatai		Darbuotojai, skiriami priemonei įgyvendinti iš esamų ir (arba) papildomų išteklių (**etatų arba visos darbo dienos ekvivalentų skaičius**)					
		n metai	n+1 metai	n+2 metai	n+3 metai	n+4 metai	n+5 metai
Pareigūnai arba laikinieji darbuotojai[10] (XX 01 01)	A*/ AD						
	B*, C*/ AST						
Darbuotojai, finansuojami[11] pagal XX 01 02 straipsnį							
Kiti darbuotojai, finansuojami[12] pagal XX 01 04/05 straipsnį							
IŠ VISO							

8.2.2. Su priemone susijusių užduočių aprašymas

8.2.3. Žmogiškųjų išteklių (Tarnybos nuostatuose numatytų darbuotojų) šaltiniai

(Kai pateikiamas daugiau nei vienas šaltinis, prašome nurodyti kiekvieno šaltinio etatų skaičių).

– ☐ Šiuo metu programos valdymui skirti etatai, kuriuos reikia pakeisti arba kurių terminą pratęsti.

– ☐ Etatai, pagal MPS (metinę politikos strategiją) / PBP (preliminarų biudžeto projektą) iš anksto skirti n metams.

– ☐ Etatai, kurių bus prašoma kitos MPS/PBP procedūros metu.

– ☐ Etatai, kurie bus perskirstyti, naudojant valdymo tarnybos išteklius (vidinis perskirstymas).

– ☐ Etatai, reikalingi n metams, tačiau nenumatyti tų metų MPS/PBP.

[10] Kurių išlaidos NEĮSKAIČIUOTOS į orientacinę sumą.
[11] Kurių išlaidos NEĮSKAIČIUOTOS į orientacinę sumą.
[12] Kurių išlaidos įtrauktos į orientacinę sumą.

8.2.4. Kitos administracinės išlaidos, įtrauktos į orientacinę sumą (XX 01 04/05 – Administracinio valdymo išlaidos)

Mln. EUR (3 dešimtųjų tikslumu)

Biudžeto eilutė Numeris ir pavadinimas	n metai	n+1 metai	n+2 metai	n+3 metai	n+4 metai	n+5 ir vėlesni metai	IŠ VISO
1. Techninė ir administracinė pagalba (įskaitant susijusias išlaidas darbuotojams)							
Vykdomosios agentūros[13]							
Kita techninė ir administracinė pagalba							
- *intra muros*							
- *extra muros*							
Iš viso techninės ir administracinės pagalbos išlaidų							

8.2.5. Finansinės išlaidos žmogiškiesiems ištekliams ir susijusios išlaidos, neįtrauktos į orientacinę sumą

Mln. EUR (3 dešimtųjų tikslumu)

Žmogiškųjų išteklių rūšis	n metai	n+1 metai	n+2 metai	n+3 metai	n+4 metai	n+5 ir vėlesni metai
Pareigūnai ir laikinieji darbuotojai (XX 01 01)						
Darbuotojai, finansuojami pagal XX 01 02 straipsnį (pagalbiniai darbuotojai, deleguotieji nacionaliniai ekspertai, darbuotojai, dirbantys pagal sutartis ir kt.) (nurodyti biudžeto eilutę)						
Iš viso išlaidų žmogiškiesiems ištekliams ir susijusių išlaidų (neįtrauktų į orientacinę sumą)						

[13] Prie atitinkamos (-ų) vykdomosios (-ųjų) agentūros (-ų) reikėtų pateikti nuorodą į konkrečią finansinę teisės akto pasiūlymo pažymą.

Skaičiavimas – ***Pareigūnai ir laikinieji darbuotojai***

Prireikus pateikti nuorodą į 8.2.1 punktą.

Apskaičiuota – ***Darbuotojai, finansuojami pagal XX 01 02 straipsnį***

Prireikus pateikti nuorodą į 8.2.1 punktą.

8.2.6. Kitos administracinės išlaidos, neįtrauktos į orientacinę sumą

Mln. EUR (3 dešimtųjų tikslumu)

	n metai	n+1 metai	n+2 metai	n+3 metai	n+4 metai	n+5 ir vėlesni metai	IŠ VISO
XX 01 02 11 01 – Komandiruotės							
XX 01 02 11 02 – Susitikimai ir konferencijos							
XX 01 02 11 03 – Komitetai[14]							
XX 01 02 11 04 – Tyrimai ir konsultacijos							
XX 01 02 11 05 – Informacinės sistemos							
2. Iš viso kitų valdymo išlaidų (XX 01 02 11)							
3. Kitos administracinio pobūdžio išlaidos (pateikti nuorodą į biudžeto eilutę)							
Iš viso administracinių išlaidų, išskyrus išlaidas žmogiškiesiems ištekliams ir susijusias išlaidas (neįtrauktų į orientacinę sumą)							

Skaičiavimas – ***Kitos administracinės išlaidos, neįtrauktos į orientacinę sumą***

[14] Nurodyti komiteto rūšį ir kuriai grupei jis priklauso.