Publicatieblad
van de Europese Unie

NL
L-serie

2024/2331

10.10.2024

RESOLUTIE (EU) 2024/2331 VAN HET EUROPEES PARLEMENT

van 11 april 2024

met de opmerkingen die een integrerend deel uitmaken van het besluit over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de begroting van het Europees Agentschap voor de veiligheid en de gezondheid op het werk (EU-OSHA) voor het begrotingsjaar 2022

HET EUROPEES PARLEMENT,

— gezien zijn besluit over het verlenen van kwijting voor de uitvoering van de begroting van het Europees Agentschap voor de veiligheid en de gezondheid op het werk (EU-OSHA) voor het begrotingsjaar 2022,

— gezien artikel 100 van en bijlage V bij zijn Reglement,

— gezien het advies van de Commissie werkgelegenheid en sociale zaken,

— gezien het verslag van de Commissie begrotingscontrole (A9-0115/2024),

A. overwegende dat de definitieve begroting van het Europees Agentschap voor de veiligheid en de gezondheid op het werk (EU-OSHA) (hierna "het Agentschap") voor het begrotingsjaar 2022 volgens zijn staat van ontvangsten en uitgaven ([1]) 16 405 100 EUR bedroeg, wat neerkomt op een lichte stijging van 1,81 % ten opzichte van 2021; overwegende dat de begroting van het Agentschap voornamelijk afkomstig is uit de begroting van de Unie;

B. overwegende dat de Rekenkamer in haar verslag over de jaarrekening van het Agentschap voor het begrotingsjaar 2022 (het "verslag van de Rekenkamer") verklaart redelijke zekerheid te hebben gekregen dat de jaarrekening van het Agentschap betrouwbaar is en de onderliggende verrichtingen wettig en regelmatig zijn;

C. overwegende dat er met betrekking tot de sector aanbestedingen van het Agentschap voor 2022 geen zaken zijn gemeld die corrigerende maatregelen vereisen, en dat er ook geen corrigerende maatregelen lopen of nog niet zijn uitgevoerd in het kader van controles en beoordelingen van voorgaande jaren;

Begrotings- en financieel beheer

1. merkt op dat de inspanningen op het gebied van begrotingstoezicht gedurende het begrotingsjaar 2022 voor de vastleggingskredieten van het lopende jaar hebben geleid tot een uitvoeringspercentage van 98,65 %, wat neerkomt op een lichte stijging van 1,39 % ten opzichte van 2021; stelt verder vast dat het uitvoeringspercentage voor de betalingskredieten van het lopende jaar 72,07 % bedroeg, een stijging met 8,54 % ten opzichte van 2021;

2. merkt op dat de begroting van het Agentschap voornamelijk afkomstig is uit de begroting van de Unie, en dat een klein bedrag afkomstig is van de Spaanse lokale autoriteiten; merkt voorts op dat de verhoging van de begroting van het Agentschap in 2022 het gevolg is van de indexering;

3. merkt op dat het Agentschap acht voorlopige vastleggingen, voor een bedrag van 533 676 EUR, heeft overgedragen van 2022 naar 2023; verwijst naar het feit dat dergelijke overdrachten zijn toegestaan op grond van artikel 12, lid 6, van het financieel reglement van het EU-OSHA, wanneer er aan het einde van het jaar een juridische verbintenis (zoals een ondertekend contract) bestaat; merkt echter op dat er op 31 december 2022 voor een bedrag van 109 256 EUR van deze voorlopige vastleggingen géén door het Agentschap ondertekende contracten waren, en dat dit bedrag derhalve had moeten worden vrijgemaakt in plaats van te worden overgedragen naar 2023;

Prestaties

4. stelt met tevredenheid vast dat het uitvoeringspercentage van zijn werkprogramma in 2022 98 % bedroeg, terwijl het streefdoel 90 % was;

([1]) PB C 38 van 31.1.2023, blz. 29.

5. neemt kennis van de prestatie van het Agentschap op het gebied van onderzoek naar de gevolgen van digitalisering voor veiligheid, gezondheid, preventie, werkwijzen en beleidsvoering op het werk, op basis waarvan in 2023 de "Gezonde werkplek"-campagne over digitalisering van start gaat; merkt op dat de studie van het Agentschap over de circulaire economie in 2022 zijn laatste fase is ingegaan, waarin verschillende potentiële gevolgen voor veiligheid en gezondheid op het werk worden vastgesteld; merkt voorts op dat het Agentschap in 2022 zijn driejarige "Gezonde werkplek"-campagne over aandoening van het bewegingsapparaat heeft afgesloten, waarbij ook aandacht is gegeven aan telewerk, gezien het toegenomen belang daarvan tijdens de pandemie;

6. merkt op dat het Agentschap ondersteuning heeft geleverd aan onderzoek naar hulp bij de naleving, waarbij werd onderzocht hoe externe factoren van invloed zijn op risicopreventie op de werkplek; stelt vast dat het Agentschap tools heeft ontwikkeld met betrekking tot data en risicobeoordeling, zoals de barometer voor gezondheid en veiligheid op het werk ("OSH Barometer") dat als belangrijkste doel heeft een gezaghebbende bron van data over gezondheid en veiligheid op het werk in de Unie te verschaffen, en OiRA-software, dat micro- en kleine ondernemingen kan helpen bij het uitvoeren van risicobeoordelingen; neemt voorts kennis van de enquêtes van het Agentschap met het oog op gegevensverzameling: ESENER, enquête naar de blootstelling van werknemers ("Worker's Exposure Survey") en "OSH Pulse"; merkt voorts op dat de werkzaamheden van het Agentschap in 2022 hebben bijgedragen aan de tenuitvoerlegging van het strategisch kader van de Unie voor veiligheid en gezondheid op het werk 2021-2027;

7. waardeert de voortdurende aanzienlijke bijdrage van het Agentschap, door middel van verschillende maatregelen die alleen of in samenwerking met andere entiteiten worden uitgevoerd, voor veiligere en gezondere werkplekken voor elke werknemer in Europa, ongeacht de grootte van het bedrijf of het soort contract na de wereldwijde gezondheidscrisis als gevolg van de COVID-19-pandemie; feliciteert het Agentschap met de goede resultaten en is in dat verband ingenomen met het onderzoek van het Agentschap, waarbij speciale aandacht uitgaat naar de gevolgen van de COVID-19-pandemie met betrekking tot psychosociale risico's en de geestelijke gezondheid; wijst op de prominente rol die het Agentschap is toevertrouwd bij de uitvoering van de beginselen die verankerd zijn in de Europese pijler van sociale rechten en de verwezenlijking van de doelstellingen van Porto;

8. prijst het Agentschap voor het feit dat het, ondanks de vertraging bij de benoeming van een nieuwe uitvoerend directeur, de bedrijfscontinuïteit heeft weten te waarborgen door middel van een snelle reorganisatie, herprioritering en herverdeling van middelen;

Efficiëntie en geboekte vooruitgang

9. benadrukt dat het Agentschap in 2022 nauw heeft samengewerkt met andere agentschappen van de Unie, namelijk met de Europese Stichting tot verbetering van de levens- en arbeidsomstandigheden op het gebied van enquêtemethodologie alsook psychosociale risico's en digitalisering, en met het Bureau van de Europese Unie voor de grondrechten aan de enquête naar de blootstelling van werknemers ("Worker's Exposure Survey"); merkt voorts op dat het Agentschap ook zijn samenwerking met de Europese Arbeidsautoriteit heeft geformaliseerd en heeft deelgenomen aan het platform van de Europese Arbeidsautoriteit inzake zwartwerk, en steun heeft verleend aan de Europese Autoriteit voor effecten en markten bij de ontwikkeling van richtsnoeren voor de gezondheid en veiligheid in de context van de verwijdering van olievervuiling; neemt kennis van de deelname van het Agentschap aan een gezamenlijk verslag met het Europees Centrum voor ziektepreventie en -bestrijding, de Europese Autoriteit voor voedselveiligheid en het Europees referentielaboratorium voor aviaire influenza en de ziekte van Newcastle, over het testen en opsporen van infecties van het zoönotische-influenzavirus bij mensen, en maatregelen voor de veiligheid en gezondheid op het werk voor degenen die hieraan op het werk blootgesteld worden;

10. onderstreept het feit dat het Agentschap sinds juli 2021 voor zijn boekhouding gebruikmaakt van dezelfde dienst als de Europese Stichting voor opleiding, middels een overeenkomst inzake het dienstverleningsniveau;

11. is ingenomen met het feit dat het Agentschap voor al zijn transacties een papierloze procedure heeft ingevoerd en dat alle financiële en aanwervingsactiviteiten met betrekking tot personele middelen zijn gedigitaliseerd; neemt kennis van de prestaties van het Agentschap op het gebied van de productie van regelmatige milieudashboards waarin onder meer verslag wordt uitgebracht over CO_2-emissies; stelt met tevredenheid vast dat het Agentschap zijn efficiëntiestrategie om de functies financiën en aanbestedingen onder één en dezelfde afdeling samen te brengen, volledig ten uitvoer heeft gelegd en daarbij de middelen heeft weten te optimaliseren, processen heeft geharmoniseerd en taken en verantwoordelijkheden beter heeft gedefinieerd teneinde efficiëntiewinst te bereiken;

12. prijst het Agentschap ervoor dat het een bedrijfsplan heeft opgesteld om de energie-efficiëntie en klimaatneutraliteit van zijn activiteiten te verbeteren;

Personeelsbeleid

13. stelt vast dat de personeelsformatie op 31 december 2022 voor 97,5 % ingevuld was, hetzelfde percentage als in 2021, met 39 bezette posten voor tijdelijke functionarissen van de 40 posten voor tijdelijke functionarissen die in het kader van de begroting van de Unie waren toegestaan;

14. neemt kennis van de verslaglegging over de verdeling van het genderevenwicht in 2022, namelijk 3 mannen en 1 vrouw op het niveau van het hoger management, 61 mannen en 38 vrouwen op het niveau van de raad van bestuur, en 21 mannen en 44 vrouwen voor het totale personeel van het Agentschap; herinnert eraan dat het belangrijk is te zorgen voor genderevenwicht en verzoekt het Agentschap met dit aspect rekening te houden bij toekomstige personeelsaanwervingen en benoemingen in het hoger en middenmanagement; verzoekt de Commissie en de lidstaten bij het voordragen van kandidaten voor de raad van bestuur van het Agentschap rekening te houden met het feit dat het genderevenwicht moet worden gewaarborgd; neemt kennis van het feit dat het Agentschap bezig is met de goedkeuring van het "Handvest diversiteit en inclusie", dat gericht is op de bevordering van gelijke behandeling en gelijke kansen ongeacht geslacht, ras, huidskleur, etnische of sociale afkomst, genetische kenmerken, taal, godsdienst of overtuiging, politieke of andere denkbeelden, het behoren tot een nationale minderheid, eigendom, geboorte, handicap, leeftijd, seksuele geaardheid of welke andere grond dan ook; herinnert het Agentschap aan zijn garantie en toezegging om in geval van gelijke verdiensten de baan aan te bieden aan de kandidaat van wie het geslacht bij het Agentschap ondervertegenwoordigd is;

15. merkt op dat op 31 december 2022 het Agentschap 65 personeelsleden (met inbegrip van twee contractanten met een kortlopend contract ter compensatie van een afname van het aantal voltijdequivalenten) afkomstig uit 15 lidstaten in dienst had; neemt met bezorgdheid nota van de ondervertegenwoordiging van personeel uit de overige 12 lidstaten; herinnert aan het belang van geografisch evenwicht en dringt er bij het Agentschap op aan bij zijn aanwervingsprocedure de hoogste prioriteit te geven aan geografisch evenwicht en verzoekt het Agentschap de kwijtingsautoriteit in kennis te stellen van elke ontwikkeling op dit gebied;

16. is ingenomen met het feit dat het Agentschap op het gebied van maatregelen in verband met personen met een handicap een coördinator voor personen met een handicap (lid van personeelsbeheer) heeft aangewezen als contactpunt voor eventuele gerelateerde behoeften van personeelsleden;

17. merkt op dat het Agentschap op het gebied van personeelszaken tal van beleidsmaatregelen heeft uitgevoerd ter bevordering van het welzijn van het personeel en het evenwicht tussen werk en privéleven, zoals flexibele werktijden, telewerken, ouderschapsverlof en psychologische ondersteuningssessies;

Preventie van en omgang met belangenconflicten, en transparantie

18. neemt kennis van de bestaande maatregelen en de lopende inspanningen van het Agentschap om transparantie te waarborgen en belangenconflicten te voorkomen en aan te pakken; merkt op dat de leden van de raad van bestuur wordt gevraagd om naast een belangenverklaring ook een verklaring inzake de afwezigheid van belangenconflicten in te dienen; stelt tevreden vast dat beide verklaringen beschikbaar zijn op de website van het Agentschap; is ingenomen met het feit dat er in 2022 geen belangenconflicten, klokkenluiderszaken of "draaideurconstructies" zijn gemeld;

19. merkt op dat het Agentschap zijn fraudebestrijdingsstrategie 2022-2026 heeft opgesteld en afgerond, waarbij de nadruk ligt op het versterken van het bestaande fraudebestrijdingskader van het Agentschap; merkt voorts op dat de raad van bestuur in juni 2022 overeenstemming heeft bereikt over een nota over goede praktijken voor de raad van bestuur en zijn leden, waarin onder meer basisbeginselen en -praktijken inzake beroepsgeheim en vertrouwelijkheid zijn vastgelegd;

20. merkt op dat het streven van het Agentschap naar transparantie tot uiting komt in de publicatie van belangrijke documenten op zijn website, waaronder de strategie van het Agentschap, enkelvoudig programmeringsdocumenten (EPD's) en geconsolideerde jaarlijkse activiteitenverslagen (CAAR's), de belangrijkste evaluatie- en prestatieresultaten, notulen en beraadslagingen van de raad van bestuur en het dagelijks bestuur;

Interne controle

21. merkt op dat het Agentschap altijd streeft naar handhaving en verbetering van de interne controle en het interne beheer door middel van regelmatige audits door de interneauditdienst; merkt voorts op dat de interneauditdienst in 2022 zijn controle inzake personeelsbeheer en ethiek volgens plan heeft afgerond zonder kritische bevindingen en dat met het Agentschap een aantal maatregelen is overeengekomen ter verdere verbetering van zijn personeelsbeheer en ethiek;

22. herinnert eraan dat de raad van bestuur in 2019 een internecontrolekader heeft vastgesteld, dat gebaseerd is op het internecontrolekader van de Commissie; merkt op dat uit de beoordeling van het internecontrolekader voor het rapportagejaar 2022 is gebleken dat de interne controle op alle onderdelen naar behoren functioneert;

23. merkt op dat het register van bedrijfsrisico's van het Agentschap gekoppeld is aan het internecontrolekader en dat beide regelmatig door het hoger management geëvalueerd worden; merkt op dat drie risico's die in 2022 werden gemonitord, waren ingedeeld als risico's die verband houden met de "externe omgeving", vier als risico's die verband houden met de "interne omgeving", en dat geen van deze risico's is aangemerkt als een potentiële bedreiging voor de reputatie of strategische prestaties van het Agentschap;

24. merkt op dat de nieuwe fraudebestrijdingsstrategie 2022-2026 van het Agentschap in 2022 door de raad van bestuur ten uitvoer is gelegd middels een regelmatige monitoring van het actieplan; merkt voorts op dat in deze nieuwe strategie rekening wordt gehouden met het feit dat de afgelopen jaren verschillende fraudebestrijdings-maatregelen zijn vastgesteld, en dat de strategie beoogt de bestaande maatregelen te versterken;

Overige opmerkingen

25. neemt kennis van de inspanningen van het Agentschap om met verschillende maatregelen zijn cyberbeveiliging te verbeteren, zoals een multifactorauthenticatiesysteem; neemt voorts kennis van de samenwerking en coördinatie van het Agentschap met CERT-EU met het oog op de invoering van een nieuwe dienst ter ondersteuning van de instellingen, organen en instanties van de Unie;

26. merkt op dat het Agentschap nog niet is begonnen aan het EMAS-certificeringsproces vanwege een gebrek aan middelen; neemt evenwel kennis van de toezegging van het Agentschap om zijn impact op het milieu te verminderen;

27. is ingenomen met de betrokkenheid waarmee het Agentschap uitvoering geeft aan bewustmakingsactiviteiten met betrekking tot de "Gezonde werkplek"-campagnes, waarbij met succes verschillende activiteiten zijn ontwikkeld, zoals de campagne "Lighten the Load", Napo's animatiefilmpjes en de "OSH Barometer"; is ingenomen met de actieve samenwerking tussen het Agentschap en andere agentschappen, andere instellingen en de Commissie bij gezamenlijke promotieacties met betrekking tot onderwerpen van gedeeld belang via hun respectieve websites, gezamenlijke publicaties en socialemediakanalen;

28. verwijst voor andere opmerkingen van horizontale aard bij zijn kwijtingsbesluit naar zijn resolutie van 11 april 2024 ([2]) over het functioneren en het financiële beheer van en de controle op de agentschappen.

([2]) Aangenomen teksten, P9_TA(2024)0280.