2024/2331

10.10.2024.

EIROPAS PARLAMENTA REZOLŪCIJA (ES) 2024/2331

(2024. gada 11. aprīlis)

ar konstatējumiem, kas ir neatņemama daļa no lēmuma par Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras (*EU-OSHA*) 2022. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu

EIROPAS PARLAMENTS,

— ņemot vērā lēmumu par Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras (*EU-OSHA*) 2022. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu,

— ņemot vērā Reglamenta 100. pantu un V pielikumu,

— ņemot vērā Nodarbinātības un sociālo lietu komitejas atzinumu,

— ņemot vērā Budžeta kontroles komitejas ziņojumu (A9-0115/2024),

A. tā kā saskaņā ar Eiropas Darba drošības un veselības aizsardzības aģentūras (*EU-OSHA*) ("Aģentūra") ieņēmumu un izdevumu pārskatu [1] tās 2022. finanšu gada galīgais budžets bija 16 405 100 EUR, t. i., nedaudz (par 1,81 %) lielāks nekā 2021. gadā; tā kā Aģentūras budžets tiek finansēts galvenokārt no Savienības budžeta;

B. tā kā Revīzijas palāta ziņojumā par Aģentūras 2022. finanšu gada pārskatiem ("Revīzijas palātas ziņojums") norāda, ka tā ir guvusi pamatotu pārliecību par to, ka Aģentūras gada pārskati ir ticami un pakārtotie darījumi ir likumīgi un pareizi;

C. tā kā attiecībā uz Aģentūras iepirkuma jomu nav ziņots par tādām problēmām 2022. gadā, kuru dēļ būtu jāveic korektīvi pasākumi, un tā kā šobrīd netiek veikti korektīvi pasākumi saistībā ar iepriekšējo gadu revīzijām un novērtējumiem un tādi nav arī iekavēti,

Budžeta un finanšu pārvaldība

1. norāda, ka 2022. finanšu gadā veiktās budžeta uzraudzības rezultātā budžeta izpildes līmenis attiecībā uz kārtējā gada saistību apropriācijām bija 98,65 %, t. i., nedaudz (par 1,39 %) augstāks nekā 2021. gadā; turklāt norāda, ka kārtējā gada maksājumu apropriāciju izpildes līmenis bija 72,07 %, t. i., par 8,54 % augstāks nekā 2021. gadā;

2. norāda, ka Aģentūras budžetu finansē galvenokārt no Savienības budžeta un nelielu summu sniedz Spānijas vietējās pašvaldības; turklāt norāda, ka Aģentūras budžeta palielinājumu 2022. gadā ir noteikusi indeksācija;

3. konstatē, ka Aģentūra pārnesa no 2022. gada uz 2023. gadu astoņas provizoriskas saistības 533 676 EUR apmērā; atgādina, ka šādi pārnesumi ir atļauti saskaņā ar *EU-OSHA* finanšu noteikumu 12. panta 6. punktu, ja gada beigās pastāv juridiskas saistības (piemēram, parakstīts līgums); tomēr norāda, ka līdz 2022. gada 31. decembrim Aģentūra nebija parakstījusi nevienu līgumu, kas atbilstu 109 256 EUR no minētajām provizoriskajām saistībām, tāpēc saistības par šo summu būtu vajadzējis atcelt, nevis pārnest uz 2023. gadu;

Sniegums

4. ar gandarījumu norāda, ka Aģentūras 2022. gada darba programmas izpildes līmenis bija 98 %, bet noteiktais mērķrādītājs – 90 %;

[1] OV C 38, 31.1.2023., 29. lpp.

5. atzīmē Aģentūras sniegumu pētniecībā par digitalizācijas ietekmi uz darba drošību, veselību, profilaksi, praksi un politiku, kas ir zināšanu pamats 2023. gadā sāktajai kampaņai par veselīgām darbavietām saistībā ar digitalizāciju; konstatē, ka 2022. gadā sākās aprites ekonomikai veltītā Aģentūras pētījuma pēdējais posms, kurā tiek identificēta dažāda iespējamā ietekme uz darba aizsardzību; turklāt konstatē, ka 2022. gadā Aģentūra pabeidza savu balsta un kustību aparāta slimībām veltīto veselīgu darbavietu kampaņu triju gadu garumā, kurā tika skarts arī tāldarbs, kas pandēmijas laikā kļuva īpaši nozīmīgs;

6. atzīmē, ka Aģentūra atbalstīja pētījumus par to, kā palīdzēt nodrošināt atbilstību, skatot, kā ārējie faktori ietekmē riska novēršanu darbavietā; paziņo, ka Aģentūra ir izstrādājusi datu un riska novērtēšanas instrumentus, piemēram, darba aizsardzības barometru, kura galvenais mērķis ir nodrošināt autoritatīvu Savienības darba aizsardzības datu avotu, un programmatūru *OiRA* (tiešsaistes interaktīvā riska novērtēšana), lai palīdzētu mikrouzņēmumiem un mazajiem uzņēmumiem veikt riska novērtējumus; turklāt pieņem zināšanai Aģentūras apsekojumus nolūkā atvieglot datu vākšanu: *ESENER*, darba ņēmēju pakļautības apsekojumu un *OSH Pulse*; atzīmē arī, ka Aģentūra ar savu darbu 2022. gadā palīdzēja īstenot Savienības stratēģisko satvaru par drošību un veselības aizsardzību darbā 2021.–2027. gadam;

7. atzinīgi vērtē Aģentūras pastāvīgo būtisko ieguldījumu, ko tā sniedz, viena vai sadarbībā ar citiem īstenojot dažādas darbības ar mērķi izveidot drošākas un veselīgākas darbavietas ikvienam darba ņēmējam Savienībā – neatkarīgi no uzņēmuma lieluma vai līguma veida – pēc Covid-19 pandēmijas izraisītās globālās veselības krīzes; apsveic Aģentūru par sasniegtajiem labajiem rezultātiem un šajā sakarībā atzinīgi vērtē Aģentūras pētījumus, kuros īpaša uzmanība pievērsta Covid-19 pandēmijas ietekmei uz psihosociālajiem riskiem un mentālo veselību; norāda, ka Aģentūrai ir uzticēta nozīmīga loma Eiropas sociālo tiesību pīlārā ietverto principu īstenošanā un Portu mērķrādītāju sasniegšanā;

8. uzteic Aģentūru par to, ka tā nodrošinājusi darbības nepārtrauktību un ātri veikusi reorganizāciju, pielāgojusi prioritātes un pārdalījusi resursus, reaģējot uz kavēšanos ar jauna izpilddirektora iecelšanu;

Efektivitāte un ieguvumi

9. uzsver, ka Aģentūra 2022. gadā turpināja cieši sadarboties ar citām Savienības aģentūrām, proti, ar Eiropas Dzīves un darba apstākļu uzlabošanas fondu saistībā ar apsekojumu metodiku, psihosociālajiem riskiem un digitalizāciju un ar Pamattiesību aģentūru saistībā ar darba ņēmēju pakļautības apsekojumu; turklāt atzīmē, ka Aģentūra arī formalizēja savu sadarbību ar Eiropas Darba iestādi un līdzdarbojās tās platformā par nedeklarētu darbu, kā arī atbalstīja Eiropas Vērtspapīru un tirgu iestādi, palīdzot izstrādāt norādījumus par veselību un drošību naftas noplūdes likvidēšanas darbībās; norāda, ka Aģentūra kopā ar Eiropas Slimību profilakses un kontroles centru, Eiropas Pārtikas nekaitīguma iestādi un Eiropas references laboratoriju putnu gripas un Ņūkāslas slimības jomā ir piedalījusies kopīga ziņojuma izstrādē par cilvēku infekcijas ar zoonozes gripas vīrusiem testēšanu un atklāšanu un par darba aizsardzības pasākumiem personām, kuras darbā pakļautas šādu vīrusu iedarbībai;

10. uzsver, ka Aģentūra saskaņā ar pakalpojumu līmeņa vienošanos kopš 2021. gada jūlija izmanto ar Eiropas Izglītības fondu kopīgus grāmatvedības dienestus;

11. atzinīgi vērtē to, ka Aģentūra ir ieviesusi bezpapīra procesu attiecībā uz visiem saviem darījumiem un ka visas ar cilvēkresursiem saistītās finanšu un darbā pieņemšanas darbības ir digitalizētas; ņem vērā Aģentūras sniegumu regulāru vides infopaneļu sagatavošanā, kuros cita starpā tiek ziņots par CO_2 emisijām; ar gandarījumu norāda, ka Aģentūra ir pilnībā īstenojusi savu efektivitātes stratēģiju ar mērķi konsolidēt finanšu un iepirkuma funkcijas vienā un tajā pašā vienībā, optimizējot resursus, saskaņojot procesus un labāk definējot uzdevumus un pienākumus, lai panāktu efektivitātes pieaugumu;

12. uzteic Aģentūru par korporatīvā plāna izstrādi nolūkā uzlabot savu darbību energoefektivitāti un klimatneitralitāti;

Personāla politika

13. norāda, ka 2022. gada 31. decembrī štatu saraksts bija aizpildīts 97,5 % apmērā – tāpat kā 2021. gadā – un bija aizpildītas 39 no Savienības budžetā apstiprinātajām 40 pagaidu darbinieku amata vietām;

14. norāda, ka paziņotais dzimumu līdzsvara sadalījums 2022. gadā bija šāds: augstākās vadības līmenī – trīs vīrieši un viena sieviete, valdes līmenī – 61 vīrietis un 38 sievietes un Aģentūras kopējā darbinieku skaitā – 21 vīrietis un 44 sievietes; atgādina, ka ir svarīgi nodrošināt dzimumu līdzsvaru, un aicina Aģentūru ņemt vērā šo aspektu, nākotnē pieņemot darbā darbiniekus un ieceļot amatā augstākā un vidējā līmeņa vadītājus; aicina Komisiju un dalībvalstis ņemt vērā to, cik svarīgi ir nodrošināt dzimumu līdzsvaru, kad tās izvirza savus kandidātus Aģentūras valdes locekļa amatam; pieņem zināšanai, ka Aģentūra patlaban strādā pie tā, lai pieņemtu daudzveidības un iekļautības hartu, kuras mērķis ir veicināt vienlīdzīgu attieksmi un iespējas neatkarīgi no dzimuma, rases, ādas krāsas, etniskās vai sociālās izcelsmes, ģenētiskām īpašībām, valodas, reliģijas vai pārliecības, politiskajiem vai citiem uzskatiem, piederības nacionālajai minoritātei, īpašuma, dzimšanas apstākļiem, invaliditātes, vecuma vai seksuālās orientācijas; atgādina Aģentūrai par tās apgalvojumu un apņemšanos, ka tad, ja dažādu dzimumu kandidātiem būs vienādi nopelni, darba piedāvājums tiks sniegts kandidātam, kura dzimums Aģentūrā nav pietiekami pārstāvēts;

15. konstatē, ka 2022. gada 31. decembrī Aģentūrā strādāja 65 darbinieki (tai skaitā divi līgumdarbinieki ar īstermiņa līgumiem, lai kompensētu samazinātu pilnslodzes ekvivalentu) no 15 dalībvalstīm; ar bažām norāda, ka darbinieku vidū nav pietiekami pārstāvētas pārējās 12 dalībvalstis; atgādina, cik svarīgs ir ģeogrāfiskais līdzsvars, un mudina Aģentūru darbā pieņemšanas procedūrās vispirmām kārtām ņemt vērā ģeogrāfisko līdzsvaru, un prasa, lai Aģentūra ziņotu budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par jebkādām izmaiņām šajā ziņā;

16. atzinīgi vērtē to, ka Aģentūra – kā pasākumu saistībā ar personām ar invaliditāti – ir izveidojusi invaliditātes jautājumu koordinatora amatu (cilvēkresursu jomas darbinieks) kā kontaktpunktu jebkādām attiecīgām darbinieku vajadzībām;

17. atzīmē, ka Aģentūra ir īstenojusi daudzus cilvēkresursu politikas pasākumus, ar kuriem tiek veicināta darbinieku labbūtība darbā un darba un privātās dzīves līdzsvars, piemēram, elastīgs darba laiks, tāldarbs, bērna kopšanas atvaļinājumi un psiholoģiskā atbalsta sesijas;

Pārredzamība un interešu konfliktu novēršana un pārvaldība

18. pieņem zināšanai Aģentūras pašreizējos pasākumus un pastāvīgos centienus ar mērķi nodrošināt pārredzamību un interešu konfliktu novēršanu un pārvaldību; norāda, ka valdes locekļiem tiek prasīts papildus interešu deklarācijai iesniegt deklarāciju par interešu konflikta neesamību; atzinīgi vērtē to, ka abu veidu deklarācijas ir pieejamas Aģentūras tīmekļvietnē; atzinīgi vērtē to, ka nav ziņots par interešu konfliktiem, trauksmes celšanas un virpuļdurvju efekta gadījumiem 2022. gadā;

19. norāda, ka Aģentūra izstrādāja un pabeidza savu stratēģiju krāpšanas apkarošanai 2022.–2026. gadā, tajā galveno uzmanību pievēršot Aģentūras pašreizējā krāpšanas apkarošanas satvara nostiprināšanai; turklāt norāda, ka 2022. gada jūnijā valde apstiprināja dienesta vēstuli par labu praksi attiecībā uz valdi un tās locekļiem, kurā cita starpā noteikti dienesta noslēpuma un konfidencialitātes pamatprincipi un prakse;

20. konstatē, ka Aģentūras apņemšanos nodrošināt pārredzamību atspoguļo galveno dokumentu, tai skaitā Aģentūras stratēģijas, vienotā programmdokumenta un konsolidēto gada darbības pārskatu, kā arī galveno novērtēšanas un snieguma rezultātu, protokolu un valdes un izpildvaldes apspriežu publicēšana tās tīmekļvietnē;

Iekšējā kontrole

21. norāda, ka Aģentūra pastāvīgi cenšas uzturēt un uzlabot iekšējo kontroli un pārvaldību un šajā nolūkā Iekšējās revīzijas dienests regulāri veic revīzijas; turklāt norāda, ka 2022. gadā Iekšējās revīzijas dienests atbilstoši plānam pabeidza cilvēkresursu un ētikas revīziju bez kritiskiem konstatējumiem un Aģentūra ir piekritusi vairākiem pasākumiem nolūkā vēl vairāk uzlabot cilvēkresursu un ētikas jomu;

22. atgādina, ka valde 2019. gadā pieņēma iekšējās kontroles sistēmu, kuras pamatā ir Eiropas Komisijas iekšējās kontroles sistēma; norāda, ka iekšējās kontroles sistēmas novērtējumā attiecībā uz 2022. pārskata gadu ir secināts, ka visi iekšējās kontroles komponenti darbojas pienācīgi;

23. norāda, ka Aģentūras korporatīvo risku reģistrs ir piesaistīts iekšējās kontroles sistēmai un augstākā vadība abus regulāri pārbauda; norāda, ka trīs 2022. gadā uzraudzītie riski bija klasificēti kā saistīti ar ārējiem apstākļiem, četri riski bija klasificēti kā saistīti ar iekšējiem apstākļiem un neviens no tiem nav klasificēts kā iespējams apdraudējums Aģentūras reputācijai vai stratēģiskajiem sasniegumiem;

24. atzīmē, ka 2022. gadā valde sāka īstenot jauno Aģentūras stratēģiju krāpšanas apkarošanai 2022.–2026. gadā, šajā nolūkā pastāvīgi uzraugot rīcības plānu; turklāt norāda, ka šajā jaunajā stratēģijā ir ņemts vērā tas, ka pēdējos gados ir ieviesti vairāki krāpšanas apkarošanas pasākumi, un tās mērķis ir nostiprināt pašreizējos pasākumus;

Citi komentāri

25. atzīmē Aģentūras centienus ar dažādiem pasākumiem – piemēram, daudzfaktoru autentifikācijas sistēmu – uzlabot savu aizsardzību kiberdrošības jomā; turklāt pieņem zināšanai Aģentūras sadarbību un koordināciju ar *CERT-EU* nolūkā ieviest jaunu pakalpojumu Savienības iestāžu, struktūru un aģentūru atbalstam;

26. konstatē, ka Aģentūra resursu trūkuma dēļ nav sākusi *EMAS* sertifikācijas procesu; tomēr arī norāda, ka Aģentūra ir apņēmusies samazināt savu ietekmi uz vidi;

27. atzinīgi vērtē to, ka Aģentūra ir iesaistījusies izpratnes veicināšanas pasākumos, īstenojot veselīgu darba vietu kampaņas, kuru satvarā sekmīgi izstrādātas vairākas darbības, piemēram, kampaņa "Strādā gudri, nevis smagi", *Napo* animācijas filmas un darba aizsardzības barometrs; atzinīgi vērtē Aģentūras aktīvo sadarbību ar citām aģentūrām, iestādēm un Komisiju, kas notiek, tām kopīgi popularizējot kopīgu interešu tematus, šajā nolūkā izmantojot savas tīmekļa vietnes, kopīgas publikācijas un sociālo mediju kanālus;

28. attiecībā uz pārējiem horizontāla rakstura konstatējumiem, kas pievienoti lēmumam par budžeta izpildes apstiprināšanu, atsaucas uz 2024. gada 11. aprīļa rezolūciju ([2]) par aģentūru sniegumu, finanšu pārvaldību un kontroli.

([2]) Pieņemtie teksti, P9_TA(2024)0280.