Europos Sąjungos
oficialusis leidinys

LT
L serija

2024/2331

2024 10 10

EUROPOS PARLAMENTO REZOLIUCIJA (ES) 2024/2331

2024 m. balandžio 11 d.

su pastabomis, sudarančiomis neatskiriamą sprendimo dėl Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūros (EU-OSHA) 2022 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo dalį

EUROPOS PARLAMENTAS,

— atsižvelgdamas į savo sprendimą dėl Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūros (EU-OSHA) 2022 finansinių metų biudžeto įvykdymo patvirtinimo,

— atsižvelgdamas į Darbo tvarkos taisyklių 100 straipsnį ir V priedą,

— atsižvelgdamas į Užimtumo ir socialinių reikalų komiteto nuomonę,

— atsižvelgdamas į Biudžeto kontrolės komiteto pranešimą (A9-0115/2024),

A. kadangi, remiantis Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūros (toliau – EU-OSHA) pajamų ir išlaidų suvestine ([1]), jos galutinis 2022 finansinių metų biudžetas buvo 16 405 100 EUR, t. y. šiek tiek – 1,81 % didesnis nei 2021 m.; kadangi Agentūros biudžetą sudaro daugiausia iš Sąjungos biudžeto gaunamos lėšos;

B. kadangi Audito Rūmai savo ataskaitoje dėl Agentūros 2022 finansinių metų metinių finansinių ataskaitų (toliau – Audito Rūmų ataskaita) pažymėjo, kad gavo pagrįstą patikinimą, jog Agentūros metinės finansinės ataskaitos yra patikimos ir jose nurodytos operacijos yra teisėtos ir tvarkingos;

C. kadangi, kalbant apie Agentūros viešųjų pirkimų sektorių, 2022 m. nebuvo pranešta apie jokias problemas, dėl kurių reikėtų imtis taisomųjų veiksmų, taip pat nebuvo imtasi ar neįgyvendintų taisomųjų veiksmų, susijusių su ankstesnių metų auditais ir vertinimais;

Biudžeto ir finansų valdymas

1. pažymi, kad dėl 2022 finansiniais metais vykdytos biudžeto stebėsenos einamųjų metų įsipareigojimų asignavimų biudžeto įvykdymo lygis buvo 98,65 %, t. y. šiek tiek – 1,39 % didesnis, palyginti su 2021 m.; be to, pažymi, kad einamųjų metų mokėjimų asignavimų panaudojimo lygis buvo 72,07 %, t. y. 8,54 % didesnis, palyginti su 2021 m.;

2. pažymi, kad Agentūros biudžetą sudaro daugiausia iš Sąjungos biudžeto gaunamos lėšos, o nedidelę jo dalį – iš Ispanijos vietos valdžios institucijų gaunamos lėšos; taip pat pažymi, kad 2022 m. Agentūros biudžeto padidėjimą lėmė indeksavimas;

3. pažymi, kad Agentūra iš 2022 į 2023 m. perkėlė aštuonis laikinuosius įsipareigojimus, sudarančius 533 676 EUR sumą; primena, kad tokie perkėlimai leidžiami pagal EU-OSHA finansinio reglamento 12 straipsnio 6 dalį, jei metų pabaigoje yra teisinis įsipareigojimas, pavyzdžiui, pasirašyta sutartis; vis dėlto pažymi, kad iki 2022 m. gruodžio 31 d. Agentūra nebuvo pasirašiusi jokių sutarčių, atitinkančių šių laikinųjų įsipareigojimų 109 256 EUR sumą, todėl ši suma turėjo būti panaikinta, o ne perkelta į 2023 m.;

Veikla

4. džiaugdamasis pažymi, kad 2022 m. Agentūros darbo programos įgyvendinimo lygis buvo 98 %, nors tikslas buvo pasiekti 90 % lygį;

([1]) OL C 38, 2023 1 31, p. 29.

5. atkreipia dėmesį į Agentūros veiklos rezultatus atliekant skaitmeninimo poveikio darbuotojų saugai, sveikatai, prevencijai, praktikai ir politikai mokslinius tyrimus, kurie bus 2023 m. prasidėjusios Sveikų darbo vietų kampanijos, skirtos skaitmeninei pertvarkai, žinių pagrindas; pažymi, kad 2022 m. pradėtas galutinis Agentūros žiedinės ekonomikos tyrimo etapas, kuriame nustatomas įvairus galimas poveikis darbuotojų saugai ir sveikatai; be to, pažymi, kad 2022 m. Agentūra užbaigė savo trejus metus trukusią Sveikų darbo vietų kampaniją dėl raumenų ir kaulų sistemos sutrikimų, per kurią buvo atsižvelgta ir į nuotolinį darbą, kurio svarba pandemijos metu labai išaugo;

6. pažymi, kad Agentūra teikė paramą moksliniams tyrimams, susijusiems su parama atitikčiai, kuriuos atliekant buvo tiriama, kaip išorės veiksniai daro įtaką rizikos darbo vietoje prevencijai; pažymi, kad Agentūra parengė duomenų ir rizikos vertinimo priemones, pvz., darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) barometrą, kurio pagrindinis tikslas – suteikti patikimą Sąjungos darbuotojų saugos ir sveikatos duomenų šaltinį, ir OiRA programinę įrangą, siekiant padėti labai mažoms ir mažosioms įmonėms atlikti rizikos vertinimus; be to, atkreipia dėmesį į Agentūros apklausas, kuriomis siekiama palengvinti duomenų rinkimą: Europos įmonių apklausą apie naują ir kylančią riziką (ESENER), poveikio darbuotojams tyrimą ir „DSS pulsą“; taip pat pažymi, kad 2022 m. Agentūra savo darbu prisidėjo prie 2021–2027 m. Sąjungos darbuotojų saugos ir sveikatos strateginės programos įgyvendinimo;

7. palankiai vertina tai, Agentūra atskirais veiksmais arba vykdydama bendradarbiavimą nuolat ir reikšmingai prisideda užtikrinant saugesnes ir sveikesnes darbo vietas kiekvienam darbuotojui Sąjungoje, neatsižvelgiant į įmonės dydį ar sutarties rūšį po COVID-19 pandemijos sukeltos pasaulinės sveikatos krizės; sveikina Agentūrą už pasiektus gerus rezultatus ir ryšium su tuo palankiai vertina Agentūros mokslinius tyrimus ypatingą dėmesį teikiant COVID-19 pandemijos sukeltai psichosocialinei rizikai ir poveikiui psichikos sveikatai; atkreipia dėmesį į svarbų vaidmenį, Agentūrai suteiktą įgyvendinant Europos socialinių teisių ramstyje įtvirtintus principus ir siekiant Porto tikslų;

8. palankiai vertina tai, kad Agentūra, reaguodama į vėlavimą, susijusį su jos naujo vykdomojo direktoriaus paskyrimu, užtikrino veiklos tęstinumą greitai vykdydama reorganizavimą, perskirsdama prioritetus ir išteklius;

Veiksmingumas ir nauda

9. atkreipia dėmesį, kad 2022 m. Agentūra palaikė glaudų bendradarbiavimą su kitomis Sąjungos agentūromis, t. y. su Europos gyvenimo ir darbo sąlygų gerinimo fondu tyrimų metodų ir psichosocialinės rizikos bei skaitmeninimo klausimais, taip pat su Pagrindinių teisių agentūra poveikio darbuotojams tyrimo klausimais; be to, atkreipia dėmesį į tai, kad Agentūra oficialiai įtvirtino bendradarbiavimą su Europos darbo institucija bei dalyvavo jos nedeklaruojamo darbo platformoje ir rėmė Europos vertybinių popierių ir rinkų instituciją rengiant gaires dėl sveikatos ir saugos vykdant naftos išsiliejimo šalinimo veiksmus; pažymi, kad Agentūra kartu su Europos ligų prevencijos ir kontrolės centru, Europos maisto saugos tarnyba ir Europos etalonine paukščių gripo ir Niukaslo ligos laboratorija dalyvavo rengiant bendrą ataskaitą dėl žmonių zoonozinio gripo viruso infekcijų testavimo ir nustatymo bei darbuotojų saugos ir sveikatos priemonių darbuotojams, kuriems kyla rizika;

10. pabrėžia tai, kad nuo 2021 m. liepos mėn. pagal susitarimą dėl paslaugų lygio Agentūra dalijasi apskaitos paslaugomis su Europos mokymo fondu;

11. palankiai vertina tai, kad Agentūra įgyvendino visų savo operacijų bepopierį procesą ir kad visa finansinė bei įdarbinimo veikla, susijusi su žmogiškaisiais ištekliais, buvo suskaitmeninta; atkreipia dėmesį į Agentūros veiklą rengiant reguliarias aplinkosaugos rodiklių suvestines, kuriose, be kita ko, pranešama apie išmetamą CO_2 kiekį; džiaugdamasis pažymi, kad Agentūra visapusiškai įgyvendino savo veiksmingumo strategiją, kuria siekiama viename skyriuje konsoliduoti finansų ir viešųjų pirkimų funkcijas optimizuojant išteklius, suderinant procesus, geriau apibrėžiant vaidmenis ir atsakomybę, kad būtų padidintas efektyvumas;

12. giria Agentūrą už tai, kad ji parengė bendrą planą, kaip vykdant veiklą pagerinti energijos vartojimo efektyvumą ir padidinti poveikio klimatui neutralumą;

Personalo politika

13. pažymi, kad 2022 m. gruodžio 31 d. etatų planas buvo įvykdytas 97,5 %, tokiu pačiu lygiu kaip 2021 m.: iš 40 laikinųjų darbuotojų, kurių etatai patvirtinti pagal Sąjungos biudžetą, buvo įdarbinti 39 laikinieji darbuotojai;

14. atkreipia dėmesį į 2022 m. lyčių pusiausvyros padėtį, apie kurią pranešta: vyresniosios vadovybės lygmeniu dirbo trys vyrai ir viena moteris, valdančiosios tarybos lygmeniu – 61 vyras ir 38 moterys, o apskritai Agentūros darbuotojus sudarė 21 vyras ir 44 moterys; primena, kad svarbu užtikrinti darbuotojų lyčių pusiausvyrą, ir ragina Agentūrą atsižvelgti į šį aspektą ateityje įdarbinant darbuotojus ir skiriant vyresniuosius ir vidurinės grandies vadovus; prašo Komisijos ir valstybių narių atsižvelgti į tai, kad svarbu užtikrinti lyčių pusiausvyrą skiriant savo narius į Agentūros valdančiąją tarybą; atkreipia dėmesį į tai, kad Agentūra šiuo metu vykdo įvairovės ir įtraukties chartijos priėmimo procesą: šia chartija siekiama skatinti vienodą požiūrį ir vienodas galimybes, nepriklausomai nuo lyties, rasės, odos spalvos, etninės ar socialinės kilmės, genetinių bruožų, kalbos, religijos ar tikėjimo, politinių ar kitokių pažiūrų, priklausymo tautinei mažumai, turtinės padėties, gimimo, negalios, amžiaus ar seksualinės orientacijos; primena Agentūrai jos patikinimą ir įsipareigojimą pateikti darbo pasiūlymą Agentūroje nepakankamai atstovaujamos lyties kandidatui, jei skirtingų lyčių kandidatų nuopelnai yra vienodi;

15. pažymi, kad 2022 m. gruodžio 31 d. Agentūroje dirbo 65 darbuotojai (įskaitant du sutartininkus, dirbančius pagal trumpalaikes sutartis siekiant kompensuoti sumažintą visos darbo dienos ekvivalentą) iš 15 valstybių narių; su susirūpinimu pažymi, kad nepakankamai atstovaujama likusioms 12 valstybių narių; primena geografinės pusiausvyros svarbą bei ragina Agentūrą vykdant įdarbinimo procedūrą atsižvelgti į prioritetinį geografinės pusiausvyros reikšmingumą ir prašo Agentūros pranešti biudžeto įvykdymą tvirtinančiai institucijai apie visus pokyčius šioje srityje;

16. palankiai vertina tai, kad, kalbant apie priemones, susijusias su asmenimis su negalia, Agentūra paskyrė neįgalumo koordinatorių (žmogiškųjų išteklių darbuotoją), kuris yra kontaktinis punktas bet kokių susijusių darbuotojų poreikių klausimais;

17. pažymi, kad Agentūra įgyvendina įvairias žmogiškųjų išteklių politikos priemones, kuriomis skatinama darbuotojų gerovė darbe bei profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra, pavyzdžiui, lanksčias darbo valandas, nuotolinį darbą, vaiko priežiūros atostogas ir psichologinės pagalbos sesijas;

Interesų konfliktų prevencija ir valdymas, taip pat skaidrumas

18. pripažįsta, kad Agentūra turi priemonių ir nuolat deda pastangas siekdama užtikrinti skaidrumą, interesų konfliktų prevenciją ir valdymą; pažymi, kad valdančiosios tarybos narių prašoma kartu su interesų deklaracija pateikti interesų konflikto nebuvimo deklaraciją; palankiai vertina tai, kad abi deklaracijos pateikiamos Agentūros interneto svetainėje; palankiai vertina tai, kad 2022 m. nepranešta apie nė vieną interesų konflikto, informavimo apie pažeidimą ar „sukamųjų durų“ reiškinio atvejį;

19. pažymi, kad Agentūra parengė ir užbaigė rengti 2022–2026 m. Agentūros kovos su sukčiavimu strategiją, kurioje daugiausia dėmesio skiriama esamos Agentūros kovos su sukčiavimu sistemos konsolidavimui; taip pat pažymi, kad 2022 m. birželio mėn. valdančioji taryba susitarė dėl dokumento „Valdančiosios tarybos ir jos narių geroji praktika“, kuriame, be kita ko, apibrėžiami pagrindiniai profesinės paslapties ir konfidencialumo principai bei praktika;

20. pažymi, kad tai, jog Agentūra savo interneto svetainėje skelbia pagrindinius dokumentus, įskaitant Agentūros strategiją, bendruosius programavimo dokumentus ir konsoliduotąsias metines veiklos ataskaitas, pagrindinį vertinimą ir veiklos rezultatus, protokolus ir valdančiosios tarybos bei vykdomosios valdybos svarstymus, rodo, kad ji laikosi savo įsipareigojimo užtikrinti skaidrumą;

Vidaus kontrolė

21. pažymi, kad Agentūra visada siekia išlaikyti ir tobulinti vidaus kontrolę bei valdymą pasitelkdama vidaus audito tarnybos reguliariai atliekamus auditus; taip pat pažymi, kad 2022 m. vidaus audito tarnybos pagal planą užbaigė savo žmogiškųjų išteklių ir etikos srities auditą ir nepateikė jokių kritinių nustatytų faktų ir kad su Agentūra susitarta dėl kelių veiksmų, kuriais siekiama toliau gerinti jos žmogiškųjų išteklių ir etikos sritis;

22. primena, kad 2019 m. valdančioji taryba patvirtino vidaus kontrolės sistemą, pagrįstą Komisijos vidaus kontrolės sistema; pažymi, kad atlikus 2022 ataskaitinių metų vidaus kontrolės sistemos vertinimą padaryta išvada, jog visi vidaus kontrolės komponentai veikia tinkamai;

23. pažymi, kad Agentūros organizacijos rizikos registras yra susietas su vidaus kontrolės sistema ir kad juos abu reguliariai peržiūri vyresnioji vadovybė; pažymi, kad trys 2022 m. stebėti rizikos veiksniai buvo priskirti „išorės aplinkos“ kategorijai, keturi rizikos veiksniai buvo priskirti „vidaus aplinkos“ kategorijai ir jokia rizika neklasifikuota kaip galinti kelti grėsmę Agentūros reputacijai ar strateginiams laimėjimams;

24. pažymi, kad 2022 m. valdančioji taryba, reguliariai stebėdama veiksmų planą, įgyvendino naują 2022–2026 m. Agentūros kovos su sukčiavimu strategiją; taip pat pažymi, kad šioje naujoje strategijoje atsižvelgiama į tai, kad pastaraisiais metais buvo nustatytos kelios kovos su sukčiavimu priemonės, ir ja siekiama konsoliduoti esamas priemones;

Kitos pastabos

25. atkreipia dėmesį į Agentūros pastangas padidinti savo kibernetinio saugumo apsaugą taikant įvairias priemones, pvz., daugiaveiksnio tapatumo nustatymo sistemą; be to, atkreipia dėmesį į Agentūros bendradarbiavimą ir veiklos koordinavimą su CERT-EU, siekiant įgyvendinti naują Sąjungos institucijų, įstaigų, organų ir agentūrų rėmimo paslaugą;

26. pažymi, kad Agentūra dėl išteklių trūkumo nepradėjo įgyvendinti EMAS sertifikavimo proceso; tačiau taip pat atkreipia dėmesį į Agentūros įsipareigojimą mažinti savo poveikį aplinkai;

27. palankiai vertina Agentūros dalyvavimą informuotumo didinimo veikloje vykdant Agentūros Sveikų darbo vietų kampanijas, per kurias buvo sėkmingai išplėtoti keli veiksmai, pvz., kampanija „Palengvinkite naštą“, animaciniai filmai apie Napą ir DSS barometras; palankiai vertina tai, kad Agentūra aktyviai bendradarbiauja su kitomis agentūromis, kitomis institucijomis ir Komisija vykdant bendrus skatinimo veiksmus bendro intereso temomis savo interneto svetainėse, bendruose leidiniuose ir socialinės žiniasklaidos kanaluose;

28. pažymi, kad kitos su sprendimu dėl biudžeto įvykdymo patvirtinimo susijusios pastabos, kurios yra horizontaliojo pobūdžio, pateikiamos jo 2024 m. balandžio 11 d. rezoliucijoje ([2]) dėl agentūrų veiklos, finansų valdymo ir kontrolės.

([2]) Priimti tekstai, P9_TA(2024)0280.