Επίσημη Εφημερίδα
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

EL
Σειρά L

2024/2331

10.10.2024

# ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2024/2331 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

**της 11ης Απριλίου 2024**

**με τις παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA) για το οικονομικό έτος 2022**

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

— έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA) για το οικονομικό έτος 2022,

— έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,

— έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Απασχόλησης και Κοινωνικών Υποθέσεων,

— έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (A9-0115/2024),

Α. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με την κατάσταση εσόδων και δαπανών του ([1]), ο οριστικός προϋπολογισμός του Ευρωπαϊκού Οργανισμού για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA) (ο «Οργανισμός») για το οικονομικό έτος 2022 ανήλθε σε 16 405 100 EUR, ποσό που συνιστά ελαφριά αύξηση κατά 1,81 % σε σχέση με το 2021· λαμβάνοντας υπόψη ότι ο προϋπολογισμός του Οργανισμού προέρχεται κυρίως από τον προϋπολογισμό της Ένωσης·

Β. λαμβάνοντας υπόψη ότι, στην έκθεσή του για τους ετήσιους λογαριασμούς του Οργανισμού για το οικονομικό έτος 2022 («έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου»), το Ελεγκτικό Συνέδριο δηλώνει ότι αποκόμισε εύλογη βεβαιότητα ότι οι ετήσιοι λογαριασμοί του Οργανισμού είναι αξιόπιστοι και ότι οι πράξεις στις οποίες βασίζονται είναι νόμιμες και κανονικές·

Γ. λαμβάνοντας υπόψη ότι, όσον αφορά τον τομέα των δημόσιων συμβάσεων του Οργανισμού, δεν αναφέρθηκαν ζητήματα που να απαιτούν διορθωτικές ενέργειες για το 2022 και ότι δεν υπάρχουν εν εξελίξει ή εκκρεμή διορθωτικά μέτρα από ελέγχους και αξιολογήσεις προηγούμενων ετών·

**Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση**

1. σημειώνει ότι οι προσπάθειες παρακολούθησης του προϋπολογισμού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2022 είχαν ως αποτέλεσμα ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων αναλήψεων υποχρεώσεων του τρέχοντος έτους 98,65 %, το οποίο συνιστά ελαφριά αύξηση κατά 1,39 % σε σύγκριση με το 2021· σημειώνει, επιπλέον, ότι το ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων πληρωμών του τρέχοντος έτους ήταν 72,07 %, το οποίο συνιστά αύξηση κατά 8,54 % σε σύγκριση με το 2021·

2. σημειώνει ότι ο προϋπολογισμός του Οργανισμού προέρχεται κυρίως από τον προϋπολογισμό της Ένωσης και ένα μικρό ποσό από τις ισπανικές τοπικές αρχές· σημειώνει περαιτέρω ότι η αύξηση του προϋπολογισμού του Οργανισμού το 2022 οφείλεται στην τιμαριθμική αναπροσαρμογή·

3. σημειώνει ότι ο Οργανισμός μετέφερε από το 2022 στο 2023 οκτώ προσωρινές αναλήψεις υποχρεώσεων ύψους 533 676 EUR· υπενθυμίζει ότι το άρθρο 12, παράγραφος 6, του δημοσιονομικού κανονισμού του EU-OSHA επιτρέπει την πραγματοποίηση τέτοιων μεταφορών πιστώσεων εφόσον στο τέλος του έτους υφίσταται νομική δέσμευση, όπως υπογεγραμμένη σύμβαση· σημειώνει, ωστόσο, ότι, έως τις 31 Δεκεμβρίου 2022, ο Οργανισμός δεν είχε υπογράψει καμία σύμβαση που να αντιστοιχεί σε 109 256 EUR από τις εν λόγω προσωρινές αναλήψεις υποχρεώσεων και, ως εκ τούτου, το εν λόγω ποσό θα έπρεπε να είχε αποδεσμευτεί αντί να μεταφερθεί στο 2023·

**Επιδόσεις**

4. σημειώνει με ικανοποίηση ότι το ποσοστό εκτέλεσης του προγράμματος εργασίας του Οργανισμού το 2022 ήταν 98 %, ενώ ο στόχος ήταν 90 %·

([1]) ΕΕ C 38 της 31.1.2023, σ. 29.

5. σημειώνει τις επιδόσεις του Οργανισμού στην έρευνα που αφορά τον αντίκτυπο της ψηφιοποίησης στην επαγγελματική ασφάλεια, την υγεία, την πρόληψη, τις πρακτικές και την πολιτική και που θα χρησιμεύσει ως βάση γνώσεων για την εκστρατεία ψηφιοποίησης της ΕΕ για υγιείς χώρους εργασίας, η οποία θα ξεκινήσει το 2023· παρατηρεί ότι η μελέτη του Οργανισμού σχετικά με την κυκλική οικονομία εισήλθε στο τελικό της στάδιο το 2022, το οποίο αφορά τον εντοπισμό διαφόρων πιθανών επιπτώσεων στην εργασία στον τομέα της ασφάλειας και της υγείας· σημειώνει περαιτέρω ότι το 2022 ο Οργανισμός ολοκλήρωσε την τριετή εκστρατεία του για υγιείς χώρους εργασίας σχετικά με τις μυοσκελετικές διαταραχές, εκστρατεία που αφορούσε μεταξύ άλλων και την τηλεργασία, η οποία απέκτησε ουσιαστική σημασία κατά τη διάρκεια της πανδημίας·

6. σημειώνει ότι ο Οργανισμός παρείχε στήριξη στην έρευνα με αντικείμενο την υποστήριξη της συμμόρφωσης, εξετάζοντας τον τρόπο με τον οποίο εξωτερικοί παράγοντες επηρεάζουν την πρόληψη των κινδύνων στον χώρο εργασίας· δηλώνει ότι ο Οργανισμός έχει αναπτύξει δεδομένα και εργαλεία αξιολόγησης κινδύνου, όπως το βαρόμετρο ΕΑΥ, με κύριο στόχο την παροχή έγκυρης πηγής ενωσιακών δεδομένων επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας, και το λογισμικό OiRA, για να βοηθήσει τις πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις να διενεργούν εκτιμήσεις κινδύνου· σημειώνει, επιπλέον, τις μελέτες του Οργανισμού για τη διευκόλυνση της συλλογής δεδομένων: ESENER, έρευνα για την έκθεση των εργαζομένων και σφυγμομέτρηση ΕΑΥ· σημειώνει περαιτέρω ότι το έργο του Οργανισμού το 2022 συνέβαλε στην εφαρμογή του στρατηγικού πλαισίου της ΕΕ για την υγεία και την ασφάλεια στην εργασία κατά την περίοδο 2021-2027·

7. εκτιμά τη συνεχιζόμενη σημαντική συμβολή του Οργανισμού, μέσω διαφόρων δράσεων τις οποίες υλοποιεί μεμονωμένα ή σε συνεργασία με άλλους, για πιο ασφαλείς και υγιεινούς χώρους εργασίας για κάθε εργαζόμενο στην Ένωση, ανεξάρτητα από το μέγεθος της εταιρείας ή το είδος της σύμβασης, σε συνέχεια της παγκόσμιας υγειονομικής κρίσης που προκλήθηκε από την πανδημία της COVID-19· συγχαίρει τον Οργανισμό για τα θετικά αποτελέσματα που επιτεύχθηκαν, και επικροτεί εν προκειμένω την έρευνα του Οργανισμού η οποία εστίασε ιδίως στον αντίκτυπο της πανδημίας της COVID-19 στους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους και την ψυχική υγεία· επισημαίνει τον εξέχοντα ρόλο που έχει δοθεί στον Οργανισμό όσον αφορά την εφαρμογή των αρχών που κατοχυρώνονται στον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και την επίτευξη των στόχων του Πόρτο·

8. επιδοκιμάζει τον Οργανισμό για τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας χάρη στην ταχεία αναδιοργάνωση, τον επανακαθορισμό των προτεραιοτήτων και την ανακατανομή των πόρων ώστε να αντιμετωπίσει την καθυστέρηση στον διορισμό νέου εκτελεστικού διευθυντή·

**Αποδοτικότητα και οφέλη**

9. τονίζει ότι ο Οργανισμός συνέχισε να συνεργάζεται στενά με άλλους οργανισμούς της Ένωσης το 2022, και συγκεκριμένα με το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για τη Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας στα πεδία των μεθοδολογιών έρευνας και των ψυχοκοινωνικών κινδύνων και της ψηφιοποίησης, και με τον Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων στο πεδίο της έκθεσης των εργαζομένων σε παράγοντες κινδύνου· σημειώνει περαιτέρω ότι ο Οργανισμός επισημοποίησε τη συνεργασία του με την Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας και συμμετείχε στην πλατφόρμα της για την αδήλωτη εργασία και υποστήριξε την Ευρωπαϊκή Αρχή Κινητών Αξιών και Αγορών κατά την ανάπτυξη κατευθυντήριων γραμμών για την υγεία και την ασφάλεια σε δράσεις εξάλειψης πετρελαιοκηλίδων· σημειώνει τη συμμετοχή του Οργανισμού στην από κοινού κατάρτιση έκθεσης σχετικά με τις εργαστηριακές δοκιμές και την ανίχνευση μολύνσεων ανθρώπων με ζωονοσογόνους ιούς της γρίπης και τα μέτρα επαγγελματικής ασφάλειας και υγείας για όσους εκτίθενται στον χώρο εργασίας με το Ευρωπαϊκό Κέντρο Πρόληψης και Ελέγχου Νόσων, την Ευρωπαϊκή Αρχή για την Ασφάλεια των Τροφίμων και το ευρωπαϊκό εργαστήριο αναφοράς για τη γρίπη των πτηνών και την ψευδοπανώλη των πτηνών·

10. υπογραμμίζει το γεγονός ότι ο Οργανισμός μοιράζεται τις λογιστικές υπηρεσίες με το Ευρωπαϊκό Ίδρυμα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης μέσω συμφωνίας επιπέδου υπηρεσιών από τον Ιούλιο του 2021·

11. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι ο Οργανισμός έχει εφαρμόσει διαδικασία χωρίς χαρτί για όλες τις συναλλαγές του και ότι όλες οι οικονομικές δραστηριότητες και οι δραστηριότητες πρόσληψης που σχετίζονται με τους ανθρώπινους πόρους έχουν ψηφιοποιηθεί· παρατηρεί τις επιδόσεις του Οργανισμού όσον αφορά την κατάρτιση τακτικών περιβαλλοντικών πινάκων που αναφέρουν, μεταξύ άλλων, τις εκπομπές $CO_2$· σημειώνει με ικανοποίηση ότι ο Οργανισμός εφάρμοσε πλήρως τη στρατηγική αποτελεσματικότητας που διαθέτει για την ενοποίηση των λειτουργιών χρηματοδότησης και σύναψης συμβάσεων στο πλαίσιο της ίδιας μονάδας με τη βελτιστοποίηση των πόρων, την εναρμόνιση των διαδικασιών και τον καλύτερο καθορισμό ρόλων και αρμοδιοτήτων για την επίτευξη βελτίωσης της αποδοτικότητας·

12. συγχαίρει τον Οργανισμό για το γεγονός ότι κατάρτισε ένα εταιρικό σχέδιο για τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης και της κλιματικής ουδετερότητας των δραστηριοτήτων του·

**Πολιτική προσωπικού**

13. επισημαίνει ότι στις 31 Δεκεμβρίου 2022 η εφαρμογή του οργανογράμματος ανερχόταν σε 97,5 %, το ίδιο δηλαδή ποσοστό με το 2021, με 39 από τις 40 θέσεις έκτακτων υπαλλήλων που είχαν εγκριθεί στον προϋπολογισμό της Ένωσης να είναι καλυμμένες·

14. σημειώνει τις εκθέσεις σχετικά με την ισόρροπη κατανομή των φύλων για το 2022, σε επίπεδο ανώτερων διοικητικών στελεχών με 3 άνδρες και 1 γυναίκα, στο επίπεδο του διοικητικού συμβουλίου με 61 άνδρες και 38 γυναίκες, και για το συνολικό προσωπικό του Οργανισμού, με 21 άνδρες και 44 γυναίκες· υπενθυμίζει ότι είναι σημαντικό να διασφαλιστεί η ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων, και καλεί την Υπηρεσία να λαμβάνει υπόψη την πτυχή αυτή όσον αφορά τις μελλοντικές προσλήψεις προσωπικού και τους διορισμούς σε ανώτερες και μεσαίες διευθυντικές θέσεις· ζητεί από την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να λαμβάνουν υπόψη τη σημασία που έχει η εξασφάλιση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων, όταν υποβάλλουν τις προτάσεις τους για τον διορισμό των μελών του διοικητικού συμβουλίου του Οργανισμού· σημειώνει ότι ο Οργανισμός ετοιμάζεται να εγκρίνει τον «χάρτη για την πολυμορφία και την ένταξη», ο οποίος αποσκοπεί στην προαγωγή της ίσης μεταχείρισης και των ίσων ευκαιριών, ανεξαρτήτως φύλου, φυλής, χρώματος, εθνοτικής καταγωγής ή κοινωνικής προέλευσης, γενετικών χαρακτηριστικών, γλώσσας, θρησκείας ή πεποιθήσεων, πολιτικών φρονημάτων ή κάθε άλλης γνώμης, ιδιότητας μέλους εθνικής μειονότητας, περιουσίας, γέννησης, αναπηρίας, ηλικίας ή σεξουαλικού προσανατολισμού· υπενθυμίζει στον Οργανισμό τις διαβεβαιώσεις του και τη δέσμευσή του να απευθύνει την προσφορά εργασίας στον υποψήφιο του οποίου το φύλο υποεκπροσωπείται στον Οργανισμό, σε περίπτωση ίσων προσόντων μεταξύ υποψηφίων διαφορετικού φύλου·

15. λαμβάνει υπόψη ότι στις 31 Δεκεμβρίου 2022 ο Οργανισμός απασχολούσε 65 υπαλλήλους (συμπεριλαμβανομένων δύο συμβασιούχων υπαλλήλων με σύμβαση βραχείας διάρκειας για την αντιστάθμιση μειωμένων ισοδύναμων πλήρους απασχόλησης) από 15 κράτη μέλη· σημειώνει με ανησυχία την υποεκπροσώπηση του προσωπικού από τα υπόλοιπα 12 κράτη μέλη· υπενθυμίζει τη σημασία της γεωγραφικής ισορροπίας και παροτρύνει τον Οργανισμό να εξετάσει τη γεωγραφική ισορροπία με ύψιστη προτεραιότητα στη διαδικασία προσλήψεων και ζητεί από τον Οργανισμό να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με οποιαδήποτε σχετική εξέλιξη·

16. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι, όσον αφορά τα μέτρα που συνδέονται με τα άτομα με αναπηρία, ο Οργανισμός έχει δημιουργήσει θέση συντονιστή αναπηρίας (μέλος του τμήματος ανθρώπινων πόρων) ως σημείο επαφής για κάθε σχετική ανάγκη των μελών του προσωπικού·

17. σημειώνει ότι ο Οργανισμός εφαρμόζει πολυάριθμες πολιτικές ανθρώπινων πόρων που προωθούν την ευεξία του προσωπικού στην εργασία και την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, όπως το ευέλικτο ωράριο εργασίας, η τηλεργασία, η γονική άδεια και οι συνεδρίες ψυχολογικής υποστήριξης·

**Πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων και διαφάνεια**

18. σημειώνει τα υφιστάμενα μέτρα και τις συνεχιζόμενες προσπάθειες του Οργανισμού για τη διασφάλιση διαφάνειας και την πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων· σημειώνει ότι τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου καλούνται να υποβάλουν δήλωση απουσίας σύγκρουσης συμφερόντων, επιπλέον της δήλωσης συμφερόντων· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι και οι δύο δηλώσεις είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο του Οργανισμού· εκφράζει ικανοποίηση για το γεγονός ότι το 2022 δεν αναφέρθηκαν περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων, καταγγελίας δυσλειτουργιών και μεταπήδησης από τον δημόσιο στον ιδιωτικό τομέα·

19. σημειώνει ότι ο Οργανισμός εκπόνησε και οριστικοποίησε τη στρατηγική του Οργανισμού για την καταπολέμηση της απάτης 2022-2026, εστιάζοντας στην ενοποίηση του υφιστάμενου πλαισίου του Οργανισμού για την καταπολέμηση της απάτης· σημειώνει περαιτέρω ότι, τον Ιούνιο του 2022, το διοικητικό συμβούλιο ενέκρινε σημείωμα με τίτλο «Ορθές πρακτικές για το διοικητικό συμβούλιο και τα μέλη του», στο οποίο καθορίζονται, μεταξύ άλλων, βασικές αρχές και πρακτικές για το επαγγελματικό απόρρητο και την εμπιστευτικότητα·

20. παρατηρεί ότι η δέσμευση του Οργανισμού για διαφάνεια αντικατοπτρίζεται στη δημοσίευση βασικών εγγράφων στον ιστότοπό του, στα οποία συμπεριλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, η στρατηγική του Οργανισμού, τα ΕΕΠ και οι ενοποιημένες ετήσιες εκθέσεις δραστηριοτήτων, τα κύρια αποτελέσματα αξιολόγησης και επιδόσεων και τα πρακτικά και οι διαβουλεύσεις του διοικητικού συμβουλίου και του εκτελεστικού συμβουλίου·

**Εσωτερικός έλεγχος**

21. σημειώνει ότι ο Οργανισμός καταβάλλει πάντα προσπάθειες για τη διατήρηση και τη βελτίωση του εσωτερικού ελέγχου και της διαχείρισης μέσω τακτικών ελέγχων που διενεργεί η υπηρεσία εσωτερικού λογιστικού ελέγχου· σημειώνει περαιτέρω ότι το 2022 η υπηρεσία εσωτερικού λογιστικού ελέγχου ολοκλήρωσε τον έλεγχό της όσον αφορά τους ανθρώπινους πόρους και τη δεοντολογία σύμφωνα με το σχέδιο χωρίς κρίσιμα ευρήματα και ότι συμφωνήθηκαν ορισμένες δράσεις με τον Οργανισμό για την περαιτέρω βελτίωση των τομέων των ανθρώπινων πόρων και της δεοντολογίας·

22. υπενθυμίζει ότι το πλαίσιο εσωτερικού ελέγχου εγκρίθηκε από το διοικητικό συμβούλιο το 2019 και ότι βασίζεται στο πλαίσιο εσωτερικού ελέγχου της Επιτροπής· σημειώνει ότι η αξιολόγηση του πλαισίου εσωτερικού ελέγχου για το έτος αναφοράς 2022 κατέληξε στο συμπέρασμα ότι όλες οι συνιστώσες εσωτερικού ελέγχου λειτουργούν επαρκώς·

23. σημειώνει ότι το μητρώο εταιρικών κινδύνων του Οργανισμού συνδέεται με το πλαίσιο εσωτερικού ελέγχου και ότι αμφότερα υπόκεινται σε τακτικές αξιολογήσεις από ανώτερα διοικητικά στελέχη· σημειώνει ότι τρεις κίνδυνοι που παρακολουθούνταν κατά τη διάρκεια του 2022 κατηγοριοποιήθηκαν ως σχετιζόμενοι με το «εξωτερικό περιβάλλον», τέσσερις κίνδυνοι κατηγοριοποιήθηκαν ως σχετιζόμενοι με το «εσωτερικό περιβάλλον» και κανένας από αυτούς δεν χαρακτηρίστηκε ως δυνητική απειλή για τη φήμη ή το στρατηγικό επίτευγμα του Οργανισμού·

24. σημειώνει ότι το 2022 η νέα στρατηγική του Οργανισμού για την καταπολέμηση της απάτης 2022-2026 υλοποιήθηκε από το διοικητικό συμβούλιο μέσω τακτικής παρακολούθησης του σχεδίου δράσης· σημειώνει περαιτέρω ότι στο πλαίσιο αυτής της νέας στρατηγικής λαμβάνεται υπόψη το γεγονός ότι τα τελευταία χρόνια έχουν θεσπιστεί διάφορα μέτρα για την καταπολέμηση της απάτης και επιδιώκεται η παγίωση των υφιστάμενων μέτρων·

**Λοιπές παρατηρήσεις**

25. σημειώνει την προσπάθεια του Οργανισμού να αυξήσει την προστασία της ασφάλειας στον κυβερνοχώρο μέσω διαφόρων μέτρων, όπως το σύστημα ελέγχου ταυτότητας πολλών παραγόντων· σημειώνει περαιτέρω τη συνεργασία και τον συντονισμό του Οργανισμού με την CERT-EE προκειμένου να τεθεί σε λειτουργία μια νέα υπηρεσία για τη στήριξη των θεσμικών και λοιπών οργάνων και των οργανισμών της Ένωσης·

26. παρατηρεί ότι ο Οργανισμός δεν έχει ξεκινήσει την εφαρμογή της διαδικασίας πιστοποίησης EMAS λόγω έλλειψης πόρων· σημειώνει, ωστόσο, περαιτέρω τη δέσμευση του Οργανισμού να μειώσει τον αντίκτυπό του στο περιβάλλον·

27. εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι ο Οργανισμός συμμετείχε σε δραστηριότητες ευαισθητοποίησης στο πλαίσιο των εκστρατειών του Οργανισμού για τους υγιείς χώρους εργασίας, πράγμα που επέτρεψε την επιτυχή ανάπτυξη μιας σειράς δραστηριοτήτων, όπως η εκστρατεία «Lighten the Load», οι ταινίες κινουμένων σχεδίων Napo και το βαρόμετρο ΕΑΥ· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι ο Οργανισμός συνεργάζεται ενεργά με άλλους οργανισμούς, άλλα θεσμικά όργανα και την Επιτροπή σε δράσεις από κοινού προώθησης για θέματα κοινού ενδιαφέροντος, μέσω των ιστοτόπων, των κοινών δημοσιεύσεων και των μέσων κοινωνικής δικτύωσης·

28. παραπέμπει, όσον αφορά άλλες παρατηρήσεις οριζόντιου χαρακτήρα που συνοδεύουν την απόφαση απαλλαγής, στο ψήφισμά του της 11ης Απριλίου 2024 ([2]) σχετικά με τις επιδόσεις, τη χρηματοοικονομική διαχείριση και τον έλεγχο των οργανισμών.

([2]) Κείμενα που εγκρίθηκαν, P9_TA(2024)0280.