2024/2331

10.10.2024

EUROPA-PARLAMENTETS BESLUTNING (EU) 2024/2331

af 11. april 2024

med bemærkningerne, der er en integrerende del af afgørelsen om decharge for gennemførelsen af budgettet for Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur (EU-OSHA) for regnskabsåret 2022

EUROPA-PARLAMENTET,

— der henviser til sin afgørelse om decharge for gennemførelsen af budgettet for Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur (EU-OSHA) for regnskabsåret 2022,

— der henviser til forretningsordenens artikel 100 og bilag V,

— der henviser til udtalelse fra Udvalget om Beskæftigelse og Sociale Anliggender,

— der henviser til betænkning fra Budgetkontroludvalget (A9-0115/2024),

A. der henviser til, at det endelige budget for Det Europæiske Arbejdsmiljøagentur (EU-OSHA) (i det følgende benævnt »agenturet«) for regnskabsåret 2022 ifølge dets oversigt over indtægter og udgifter ([1]) var på 16 405 100 EUR, hvilket svarer til en lille stigning på 1,81 % i forhold til 2021; der henviser til, at agenturets budget hovedsagelig stammer fra Unionens budget;

B. der henviser til, at Revisionsretten i sin beretning om agenturets årsregnskab for regnskabsåret 2022 (»Revisionsrettens beretning«) fastslår, at den har fået rimelig sikkerhed for, at agenturets årsregnskab er rigtigt, og at de underliggende transaktioner er lovlige og formelt rigtige;

C. der henviser til, at der med hensyn til agenturets udbudsafdeling ikke blev indberettet nogen problemer, der nødvendiggjorde korrigerende foranstaltninger for 2022, og at der ikke er nogen igangværende eller udestående korrigerende foranstaltninger fra tidligere års revisioner og vurderinger;

Budgetmæssig og økonomisk forvaltning

1. bemærker, at budgetovervågningsindsatsen i regnskabsåret 2022 resulterede i en budgetgennemførelsesgrad for forpligtelsesbevillinger for det pågældende år på 98,65 %, hvilket svarer til en lille stigning på 1,39 % i forhold til 2021; bemærker endvidere, at udnyttelsesgraden for betalingsbevillinger for det pågældende år var på 72,07 %, hvilket svarer til en stigning på 8,54 % i forhold til 2021;

2. bemærker, at agenturets budget hovedsagelig stammer fra Unionens budget og et lille beløb fra spanske lokale myndigheder; bemærker endvidere, at agenturets budgetforhøjelse i 2022 skyldtes indekseringen;

3. bemærker, at agenturet fremførte otte foreløbige forpligtelser på 533 676 EUR fra 2022 til 2023; minder om, at sådanne fremførsler er tilladt i henhold til artikel 12, stk. 6, i EU-OSHA's finansforordning, hvis der ved årets udgang foreligger en retlig forpligtelse (f.eks. en underskrevet kontrakt); bemærker imidlertid, at agenturet pr. 31. december 2022 ikke havde underskrevet nogen kontrakter vedrørende 109 256 EUR af disse foreløbige forpligtelser, og at dette beløb derfor skulle have været frigjort og ikke fremført til 2023;

Performance

4. bemærker med tilfredshed, at agenturets gennemførelsesgrad for dets arbejdsprogram i 2022 var på 98 %, mens målet var på 90 %;

([1]) EUT C 38 af 31.1.2023, s. 29.

5. bemærker agenturets resultater inden for forskning i digitaliseringens indvirkning på sikkerhed, sundhed, forebyggelse, praksis og politik på arbejdspladsen med udgangspunkt i videngrundlaget for kampagnen for sunde arbejdspladser inden for digitalisering fra 2023; bemærker, at agenturets undersøgelse om cirkulær økonomi, som kortlægger forskellige potentielle virkninger på sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen, i 2022 gik ind i sin afsluttende fase; bemærker endvidere, at agenturet i 2022 afsluttede sin treårige kampagne for sunde arbejdspladser med temaet muskel- og knoglelidelser, som også omhandlede telearbejde, og som fik væsentlig betydning under pandemien;

6. bemærker, at agenturet bidrog til forskning i fremme af overholdelse, i hvilken forbindelse der blev forsket i, hvordan eksterne faktorer påvirker risikoforebyggelse på arbejdspladsen; anfører, at agenturet har udviklet data- og risikovurderingsværktøjer såsom arbejdsmiljøbarometeret med det primære formål at tilvejebringe en autoritativ kilde til europæiske arbejdsmiljødata og OiRA-software for at hjælpe mikrovirksomheder og små virksomheder med at foretage risikovurderinger; bemærker endvidere agenturets undersøgelser med henblik på at lette dataindsamlingen: ESENER, undersøgelsen af arbejdstagernes eksponering og OSH Pulse; bemærker endvidere, at agenturets arbejde i 2022 bidrog til gennemførelsen af Unionens strategiramme for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen 2021-2027;

7. påskønner agenturets fortsatte betydelige bidrag, som det yder gennem adskillige tiltag, der gennemføres alene eller i samarbejde med andre, til sikrere og sundere arbejdspladser for alle arbejdstagere i Europa, uanset virksomhedens størrelse, kontrakttypen, i kølvandet på den globale sundhedskrise, der blev udløst af covid-19-pandemien; lykønsker agenturet med de gode resultater, der er opnået, og glæder sig i den forbindelse over agenturets forskning, der lægger særlig vægt på covid-19-pandemiens indvirkning på psykosociale risici og mental sundhed; bemærker den fremtrædende rolle, som agenturet har fået i forbindelse med gennemførelsen af principperne i den europæiske søjle for sociale rettigheder og opfyldelsen af Portomålene;

8. roser agenturet for at have sikret forretningskontinuitet gennem en hurtig omorganisering, omprioritering og omfordeling af ressourcer som reaktion på forsinkelsen i forbindelse med udnævnelsen af en ny administrerende direktør;

Effektivitet og gevinster

9. fremhæver, at agenturet har opretholdt sit tætte samarbejde med andre EU-agenturer i 2022, navnlig med Det Europæiske Institut til Forbedring af Leve- og Arbejdsvilkårene om undersøgelsesmetoder og om psykosociale risici og digitalisering og med Agenturet for Grundlæggende Rettigheder om undersøgelsen af arbejdstagernes eksponering; bemærker endvidere, at agenturet også har formaliseret sit samarbejde med Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed og deltaget i dens platform om sort arbejde og støttet Den Europæiske Værdipapir- og Markedstilsynsmyndighed i forbindelse med udarbejdelsen af retningslinjer for sundhed og sikkerhed i forbindelse med foranstaltninger til fjernelse af olieudslip; noterer sig agenturets deltagelse sammen med Det Europæiske Center for Forebyggelse af og Kontrol med Sygdomme, Den Europæiske Fødevaresikkerhedsautoritet og det europæiske referencelaboratorium for aviær influenza og Newcastle disease i en fælles rapport om testning og påvisning af infektioner med zoonotisk influenzavirus hos mennesker og om arbejdsmiljøforanstaltninger for personer, der er eksponeret på arbejdspladsen;

10. understreger, at agenturet siden juli 2021 har delt regnskabstjenester med Det Europæiske Erhvervsuddannelsesinstitut gennem en serviceleveranceaftale;

11. glæder sig over, at agenturet har indført en papirløs proces for alle sine transaktioner, og at alle finansielle aktiviteter og rekrutteringsaktiviteter vedrørende menneskelige ressourcer er blevet digitaliseret; bemærker agenturets resultater med hensyn til at udarbejde regelmæssige miljødashboards, der bl.a. rapporterer om CO_2-emissioner; bemærker med tilfredshed, at agenturet fuldt ud har gennemført sin produktivitetsstrategi for at konsolidere finansierings- og udbudsfunktionerne under samme enhed med optimering af ressourcer, harmonisering af processer, bedre definition af roller og ansvarsopgaver med henblik på at opnå produktivitetsgevinster;

12. roser agenturet for at have udarbejdet en virksomhedsplan med det formål at forbedre energieffektiviteten af sine aktiviteter og mindske deres klimapåvirkning;

Personalepolitik

13. bemærker, at stillingsfortegnelsen pr. 31. december 2022 var gennemført med 97,5 %, hvilket er det samme som i 2021, med 39 besatte stillinger som midlertidigt ansat ud af de 40 stillinger, som var godkendt i henhold til EU's budget;

14. noterer sig rapporteringen om kønsfordelingen for 2022, nemlig tre mænd og en kvinde på øverste ledelsesniveau, 61 mænd og 38 kvinder på bestyrelsesniveau og 21 mænd og 44 kvinder for agenturets samlede personale; minder om vigtigheden af at sikre kønsbalance og opfordrer agenturet til at tage dette aspekt i betragtning med hensyn til fremtidige ansættelser af personale og udnævnelser inden for den øverste ledelse og på mellemlederniveau; anmoder Kommissionen og medlemsstaterne om at tage hensyn til vigtigheden af at sikre kønsbalance, når de indstiller deres medlemmer til agenturets bestyrelse; noterer sig, at agenturet er i færd med at vedtage et charter om mangfoldighed og inklusion, som har til formål at fremme ligebehandling og lige muligheder uanset køn, race, farve, etnisk eller social oprindelse, genetiske anlæg, sprog, religion eller tro, politiske eller andre anskuelser, tilhørsforhold til et nationalt mindretal, formueforhold, fødsel, handicap, alder eller seksuel orientering; minder agenturet om, at det i tilfælde, hvor ansøgere af forskelligt køn har samme kvalifikationer, har forsikret om og forpligtet sig til at tilbyde jobbet til den kandidat, hvis køn er underrepræsenteret i agenturet;

15. bemærker, at agenturet pr. 31. december 2022 havde 65 ansatte (herunder to kontraktansatte på kortvarige kontrakter for at kompensere for reducerede fuldtidsækvivalenter) fra 15 medlemsstater; bemærker med bekymring, at personalet fra de resterende 12 medlemsstater er underrepræsenteret; minder om betydningen af geografisk balance og opfordrer indtrængende agenturet til at give geografisk balance højeste prioritet i sin ansættelsesprocedure og anmoder agenturet om at aflægge rapport til dechargemyndigheden om enhver udvikling i denne henseende;

16. glæder sig over, at agenturet med hensyn til foranstaltninger i forbindelse med personer med handicap har oprettet en funktion som handicapkoordinator (HR-medlem), der kan agere som kontaktpunkt for ansatte, der måtte have behov i den henseende;

17. bemærker, at agenturet har gennemført en lang række HR-politikker, der fremmer personalets trivsel på arbejdspladsen og balancen mellem arbejdsliv og privatliv, såsom fleksible arbejdstider, telearbejde, forældreorlov og psykologisk støtte;

Forebyggelse og håndtering af interessekonflikter samt gennemsigtighed

18. anerkender agenturets eksisterende foranstaltninger til og igangværende bestræbelser på at sikre gennemsigtighed, forebyggelse og håndtering af interessekonflikter; bemærker, at bestyrelsesmedlemmerne foruden en interesseerklæring anmodes om at fremlægge en erklæring om fravær af interessekonflikter; glæder sig over, at begge erklæringer er tilgængelige på agenturets websted; glæder sig over, at der i 2022 ikke blev indberettet nogen tilfælde af interessekonflikter, whistleblowing og »svingdørssituationer«;

19. bemærker, at agenturet udarbejdede og færdiggjorde sin strategi for bekæmpelse af svig 2022-2026 med fokus på at konsolidere agenturets eksisterende ramme for bekæmpelse af svig; bemærker endvidere, at bestyrelsen i juni 2022 nåede til enighed om et notat om »god praksis for bestyrelsen og dens medlemmer«, hvori grundlæggende principper og praksis for tavshedspligt og fortrolighed bl.a. er defineret;

20. bemærker, at agenturets forpligtelse til gennemsigtighed afspejles i offentliggørelsen af centrale dokumenter på dets websted, herunder agenturets strategi, SPD'er og konsoliderede årlige aktivitetsrapporter, de vigtigste evaluerings- og performanceresultater, referater samt drøftelser i bestyrelsen og forretningsudvalget;

Intern kontrol

21. bemærker, at agenturet altid bestræber sig på at opretholde og forbedre den interne kontrol og forvaltning gennem regelmæssige revisioner foretaget af Den Interne Revisionstjeneste (IAS); bemærker endvidere, at Den Interne Revisionstjeneste som planlagt i 2022 afsluttede sin revision af HR og etik uden kritiske bemærkninger, og at der er aftalt en række foranstaltninger med agenturet, således at dette kan gøre yderligere fremskridt på områderne for HR og etik;

22. minder om, at rammen for intern kontrol blev vedtaget af bestyrelsen i 2019, og at den er baseret på Kommissionens ramme for intern kontrol; bemærker, at det i vurderingen af rammen for intern kontrol for rapporteringsåret 2022 blev konkluderet, at alle interne kontrolkomponenter fungerede tilfredsstillende;

23. bemærker, at agenturets register over virksomhedsrisici er knyttet til rammen for intern kontrol, og at begge er genstand for regelmæssig gennemgang foretaget af den øverste ledelse; bemærker, at tre risici, der blev overvåget i 2022, blev kategoriseret som relateret til det »eksterne miljø«, fire risici blev kategoriseret som relateret til det »interne miljø«, og ingen af dem blev klassificeret som en potentiel trussel mod agenturets omdømme eller strategiske resultater;

24. bemærker, at agenturets nye strategi for bekæmpelse af svig 2022-2026 i 2022 blev gennemført i kraft af bestyrelsens regelmæssige overvågning af handlingsplanen; bemærker endvidere, at man i denne nye strategi tager højde for, at der i de seneste år er blevet indført adskillige foranstaltninger til bekæmpelse af svig, og at formålet er at konsolidere de eksisterende foranstaltninger;

Øvrige bemærkninger

25. noterer sig agenturets bestræbelser på at øge sin cybersikkerhedsbeskyttelse gennem forskellige foranstaltninger såsom flerfaktorautentifikationssystemet; bemærker endvidere agenturets samarbejde og koordinering med CERT-EU med henblik på at indføre en ny tjeneste til støtte for Unionens institutioner, organer og agenturer;

26. bemærker, at agenturet som følge af manglende ressourcer ikke har påbegyndt gennemførelsen af EMAS-certificeringsprocessen; bemærker endvidere, at agenturet dog har givet tilsagn om at reducere sin indvirkning på miljøet;

27. glæder sig over agenturets engagement i oplysningsaktiviteter med dets kampagner for sunde arbejdspladser, som med succes har udviklet sig til adskillige aktiviteter såsom kampagnen »Let belastningen«, Napo-serien af animerede film og arbejdsmiljøbarometeret; glæder sig over, at agenturet aktivt samarbejder med andre agenturer, andre institutioner og Kommissionen om at fremme emner af fælles interesse via deres websteder, fælles publikationer og sociale mediekanaler;

28. henviser med hensyn til de øvrige bemærkninger, der ledsager dechargeafgørelsen, og som er af horisontal karakter, til sin beslutning af 11. april 2024 ([2]) om agenturernes resultater, økonomiske forvaltning og kontrol.

([2]) Vedtagne tekster, P9_TA(2024)0280.