**Parere del Comitato economico e sociale in merito:**

— **alla «Proposta di direttiva del Consiglio relativa all'estensione della Direttiva 97/81/CE del Consiglio, del 15 dicembre 1997, relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo parziale concluso dall'UNICE, dal CEEP e dalla CES, al Regno Unito di Gran Bretagna e Irlanda del Nord», e**

— **alla «Proposta di direttiva del Consiglio relativa all'estensione della Direttiva 97/80/CE del Consiglio, del 15 dicembre 1997, riguardante l'onere della prova nei casi di discriminazione basata sul sesso al Regno Unito di Gran Bretagna e Irlanda del Nord»**

(98/C 157/15)

Il Consiglio, in data 17 marzo 1998, ha deciso, conformemente al disposto dell'articolo 100 del Trattato che istituisce la Comunità europea, di consultare il Comitato economico e sociale in merito alle proposte di cui sopra.

Il Comitato ha affidato alla Sezione «Affari sociali, famiglia, istruzione e cultura» il compito di preparare i lavori sull'argomento. Nel corso dei suoi lavori il Comitato ha poi nominato relatrice generale la signora Maddocks (articoli 20 e 50 del Regolamento interno).

Il Comitato economico e sociale ha adottato il 25 marzo 1998, nel corso della 353ª sessione plenaria, con 52 voti favorevoli, 1 voto contrario e 1 astensione, il seguente parere.

In linea con l'impostazione adottata nel precedente parere [1] riguardante l'estensione al Regno Unito delle direttive sul comitato aziendale europeo e sul congedo parentale, il Comitato si compiace che il Regno Unito aderisca alle disposizioni sociali del nuovo Trattato e di conseguenza approva le due proposte della Commissione.

Bruxelles, 25 marzo 1998.

*Il Presidente*
*del Comitato economico e sociale*
Tom JENKINS

[1] GU C 19 del 21.1.1998.