# ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2021/1633 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

**της 29ης Απριλίου 2021**

**με τις παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων για το οικονομικό έτος 2019**

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

— έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων για το οικονομικό έτος 2019,

— έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,

— έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων,

— έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (A9-0072/2021),

A. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με την κατάσταση εσόδων και δαπανών του [1], ο οριστικός προϋπολογισμός του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων («το Ινστιτούτο») για το οικονομικό έτος 2019 ήταν 7 847 000 EUR, ποσό που αντιστοιχεί σε μείωση κατά 1,68 % σε σύγκριση με το 2018· λαμβάνοντας υπόψη ότι ο προϋπολογισμός του Ινστιτούτου προέρχεται εξ ολοκλήρου από τον προϋπολογισμό της Ένωσης·

B. λαμβάνοντας υπόψη ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο, στην έκθεσή του για τους ετήσιους λογαριασμούς του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου για την Ισότητα των Φύλων για το οικονομικό έτος 2019 («έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου»), δηλώνει πως έχει αποκομίσει εύλογη βεβαιότητα ότι οι ετήσιοι λογαριασμοί του Ινστιτούτου είναι αξιόπιστοι και ότι οι πράξεις στις οποίες βασίζονται είναι νόμιμες και κανονικές·

***Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση***

1. επισημαίνει με ικανοποίηση ότι οι προσπάθειες παρακολούθησης του προϋπολογισμού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2019 είχαν ως αποτέλεσμα ποσοστό εκτέλεσης του προϋπολογισμού 98,96 %, το οποίο συνιστά μείωση κατά 0,42 % σε σύγκριση με το 2018· επισημαίνει ότι το ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων πληρωμών ανήλθε σε 82,50 %, το οποίο συνιστά αύξηση κατά 1,35 % σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος·

2. διαπιστώνει μείωση της μεταφοράς δαπανών λειτουργίας του Ινστιτούτου σε 28,01 % το 2019 (σε σύγκριση με 51,29 % το 2016)· σημειώνει ότι, για πρώτη φορά, η μεταφορά είναι χαμηλότερη από το όριο του 30 % που έχει θέσει το Ελεγκτικό Συνέδριο·

3. επισημαίνει με ανησυχία ότι ο ετήσιος προϋπολογισμός του Ινστιτούτου, ο οποίος δημοσιεύτηκε το 2019 αλλά στη συνέχεια τροποποιήθηκε, δεν περιλάμβανε μέρος των εσόδων για ειδικό προορισμό στο πλαίσιο του Μηχανισμού Προενταξιακής Βοήθειας· σημειώνει ότι, σύμφωνα με την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, δυνάμει του δημοσιονομικού κανονισμού, το Ινστιτούτο θα έπρεπε να έχει συμπεριλάβει τις εν λόγω πληροφορίες με τις αναγκαίες γνωστοποιήσεις στον αρχικά δημοσιευμένο προϋπολογισμό του·

***Επιδόσεις***

4. σημειώνει ότι το Ινστιτούτο χρησιμοποιεί ορισμένους βασικούς δείκτες επιδόσεων σε σχέση με τους επιχειρησιακούς στόχους και τη διαχείριση των οικονομικών και ανθρώπινων πόρων για την αξιολόγηση της προστιθέμενης αξίας που παρέχουν οι δραστηριότητές του και τη βελτίωση της δημοσιονομικής του διαχείρισης· σημειώνει, επίσης, ότι, το 2019, το Ινστιτούτο εκτέλεσε το 95,80 % των δραστηριοτήτων του ενιαίου εγγράφου προγραμματισμού· επικροτεί το σχέδιο θέσπισης ειδικών δεικτών επιδόσεων για τη μέτρηση των επιδόσεων των οριζόντιων υπηρεσιών·

5. σημειώνει ότι το Ινστιτούτο συνεργάζεται με τον Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και το ίδρυμα Eurofound για ερευνητικούς σκοπούς και για τη διάδοση δραστηριοτήτων· επικροτεί το γεγονός ότι το Ινστιτούτο συμμετέχει στο δίκτυο των οργανισμών δικαιοσύνης και εσωτερικών υποθέσεων και διερευνά περαιτέρω ευκαιρίες για την από κοινού χρήση πόρων με άλλους οργανισμούς· επιδοκιμάζει αυτή τη συνεργασία ως παράδειγμα που αξίζει να ακολουθήσουν και άλλοι οργανισμοί της Ένωσης·

[1] ΕΕ C 107 της 31.3.2020, σ. 112.

6. καλεί το Ινστιτούτο να συνεχίσει να αναπτύσσει συνέργειες και να εντείνει τη συνεργασία και τις ανταλλαγές ορθών πρακτικών με άλλους οργανισμούς της Ένωσης, με σκοπό να βελτιωθεί η αποδοτικότητα (ανθρώπινοι πόροι, διαχείριση κτιρίων, υπηρεσίες ΤΠ και ασφάλεια)·

7. επικροτεί τη δημοσίευση του Δείκτη Ισότητας των Φύλων 2019 με ειδική θεματική εστίαση στην ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής, ο οποίος παρέχει νέες πληροφορίες σχετικά με την παρακολούθηση της υλοποίησης του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και της πρωτοβουλίας «Νέο ξεκίνημα» όσον αφορά την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής·

8. υπενθυμίζει ότι είναι σημαντικό να αυξηθεί η ψηφιοποίηση του Ινστιτούτου όσον αφορά την εσωτερική λειτουργία και διαχείριση και προκειμένου να επιταχυνθεί η ψηφιοποίηση των διαδικασιών· τονίζει την ανάγκη να συνεχίσει το Ινστιτούτο να είναι προορατικό στο πλαίσιο αυτό, προκειμένου να αποφευχθεί πάση θυσία το ψηφιακό χάσμα μεταξύ των οργανισμών της Ένωσης· τονίζει, ωστόσο, ότι είναι αναγκαίο να ληφθούν όλα τα απαραίτητα μέτρα ασφαλείας, ώστε να αποφευχθεί κάθε κίνδυνος για τη διαδικτυακή ασφάλεια των πληροφοριών που υποβάλλονται σε επεξεργασία·

9. σημειώνει τις προγραμματισμένες προπαρασκευαστικές εργασίες για την επόμενη εξωτερική αξιολόγηση· σημειώνει πως, δεδομένου ότι εξακολουθούν να εφαρμόζονται οι συστάσεις της πρώτης αξιολόγησης και λαμβανομένου υπόψη του σχετικά μικρού μεγέθους του Ινστιτούτου, το διοικητικό συμβούλιο του Ινστιτούτου ανέβαλε τη δεύτερη εξωτερική αξιολόγηση από το 2020 για το 2022 και αποφάσισε να διενεργεί αξιολόγηση ανά επτά έτη· καλεί το Ινστιτούτο να υποβάλει έκθεση σχετικά με τις εξελίξεις όσον αφορά την αναβληθείσα εξωτερική αξιολόγηση και την απόφαση να παρεκκλίνει από τις επιταγές της Επιτροπής στο πλαίσιο της κοινής προσέγγισης για διενέργεια αξιολόγησης ανά πενταετία· σημειώνει ότι η Επιτροπή θεώρησε την αναβολή της αξιολόγησης δεόντως αιτιολογημένη·

10. υπενθυμίζει ότι το Ινστιτούτο ιδρύθηκε με στόχο να συμβάλει στην προώθηση της ισότητας των φύλων στην Ένωση και να την ενισχύσει, και να συμβάλει, επίσης, στην ενσωμάτωση της διάστασης του φύλου σε όλες τις ενωσιακές πολιτικές και στις συνακόλουθες εθνικές πολιτικές, την καταπολέμηση των διακρίσεων με βάση το φύλο και την ευαισθητοποίηση των πολιτών της Ένωσης όσον αφορά την ισότητα των φύλων·

11. εκφράζει την ικανοποίησή του για την συνεχή συνεργασία μεταξύ του Ινστιτούτου και της Επιτροπής Δικαιωμάτων των Γυναικών και Ισότητας των Φύλων του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου (επιτροπής FEMM), και ειδικότερα για τη συμβολή του Ινστιτούτου στις συνεχείς προσπάθειες της επιτροπής FEMM όσον αφορά τον αντίκτυπο της πανδημίας COVID-19 στις γυναίκες, τη βία με βάση το φύλο, την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, την ισότητα των αμοιβών και το συνταξιοδοτικό χάσμα μεταξύ των φύλων, τη συνεκτίμηση της διάστασης του φύλου στον προϋπολογισμό και την ανάπτυξη ενός ευαίσθητου ως προς τα φύλα κοινοβουλευτικού εργαλείου· υποστηρίζει θερμά το έργο του Ινστιτούτου, το οποίο, μέσω μελετών, ερευνών και δεδομένων υψηλής ποιότητας, παρέχει τη δυνατότητα στην επιτροπή να επιτελεί σωστά το έργο της· τονίζει την πολύτιμη συμβολή που μπορεί να προσφέρει το Ινστιτούτο σε όλες τις επιτροπές του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου ώστε να ενσωματωθεί καλύτερα η διάσταση του φύλου σε όλες τις πολιτικές της Ένωσης και ενθαρρύνει το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο να καθιερώσει μια ολοένα στενότερη συνεργασία·

12. επικροτεί το έργο του Ινστιτούτου το 2019, ιδίως την ανάλυσή του σχετικά με την ισότητα των φύλων στα κοινοβούλια σε ολόκληρη την Ένωση και στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο·

13. υποστηρίζει το έργο του Ινστιτούτου, δεδομένου ότι, με τις συναφείς μελέτες και έρευνές του, συνεισφέρει σημαντικά στη στήριξη της ισότητας των φύλων στο έργο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, των κρατών μελών και του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου·

14. εκφράζει την ικανοποίησή του για το ενιαίο έγγραφο προγραμματισμού 2021-2023 του Ινστιτούτου και για τους βασικούς στόχους και προτεραιότητές του·

15. τονίζει ότι το Ινστιτούτο διαδραματίζει καίριο ρόλο όσον αφορά τη συλλογή, την ανάλυση, την επεξεργασία και τη διάδοση στοιχείων και πληροφοριών για την ισότητα των φύλων, καθώς και ως προς την ανάπτυξη, την ανάλυση, την αξιολόγηση και τη διάδοση μεθοδολογικών εργαλείων με στόχο την υποστήριξη της ενσωμάτωσης της ισότητας των φύλων σε όλες τις πολιτικές της Ένωσης και τις συνακόλουθες εθνικές πολιτικές· ενθαρρύνει τη συνεργασία μεταξύ του Ινστιτούτου και άλλων οργανισμών της Ένωσης, όπως ο Οργανισμός Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και καλεί την Επιτροπή να σεβαστεί την ειδική αποστολή του Ινστιτούτου και να μην προβεί σε συγχώνευση του Ινστιτούτου με άλλους οργανισμούς της Ένωσης·

***Πολιτική προσωπικού***

16. σημειώνει ότι, στις 31 Δεκεμβρίου 2019, το ποσοστό εκτέλεσης του οργανογράμματος ανερχόταν σε 96,30 %, και καλύπτονταν οι 26 από τις 27 θέσεις έκτακτων υπαλλήλων που είχαν εγκριθεί στο πλαίσιο του προϋπολογισμού της Ένωσης (σε σύγκριση με 27 εγκεκριμένες θέσεις το 2018)· σημειώνει ότι, επιπλέον, το 2019, εργάζονταν για το Ινστιτούτο 12 συμβασιούχοι υπάλληλοι και τέσσερις αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες·

17. σημειώνει ότι, καθώς εκκρεμεί η έκδοση δικαστικής απόφασης σχετικά με τη χρήση προσωρινά απασχολουμένων, το Ελεγκτικό Συνέδριο αποφάσισε να μην διατυπώσει παρατηρήσεις σχετικά με την παράγραφο «Λοιπά θέματα», έως ότου το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης εκδώσει οριστική απόφαση· σημειώνει ότι, στις 31 Δεκεμβρίου 2019, το Ανώτατο Δικαστήριο της Λιθουανίας υπέβαλε στο Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης έξι ερωτήματα σχετικά με την ερμηνεία της οδηγίας 2008/104/ΕΚ ([2]), γεγονός που ενδέχεται να έχει αντίκτυπο στη χρήση των προσωρινά απασχολούμενων από το Ινστιτούτο όσον αφορά διάφορες παραμέτρους, συμπεριλαμβανομένων των αποδοχών· καλεί το Ινστιτούτο να λάβει σοβαρά υπόψη την απόφαση του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όταν είναι διαθέσιμη, και να υποβάλει έκθεση στο Κοινοβούλιο σχετικά με περαιτέρω εξελίξεις·

18. σημειώνει ότι το Ινστιτούτο ανέφερε μία υπόθεση παρενόχλησης που ερευνάται από το 2018· σημειώνει ότι η υπόθεση, η οποία αφορά πέντε πρώην υπαλλήλους του Ινστιτούτου που κατηγόρησαν το Ινστιτούτο ότι εκμεταλλευόταν το καθεστώς του «έκτακτου υπαλλήλου», εκκρεμεί, και ότι το Ανώτατο Δικαστήριο της Λιθουανίας υπέβαλε ερωτήματα στο Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης· σημειώνει ότι η υπόθεση εξετάστηκε αρχικά από τη λιθουανική επιτροπή εργατικών διαφορών, η οποία αποφάνθηκε υπέρ του προσωρινά εργαζόμενου προσωπικού·

19. εκφράζει ανησυχία για τις αξιώσεις πρώην προσωρινά απασχολουμένων όσον αφορά τα δικαιώματά τους· σημειώνει ότι το Ανώτατο Δικαστήριο της Λιθουανίας ζήτησε από το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης να κρίνει εάν η οδηγία 2008/104/ΕΚ για την εργασία μέσω εταιρείας προσωρινής απασχόλησης εφαρμόζεται στους οργανισμούς της ΕΕ υπό την ιδιότητά τους ως δημόσιων φορέων που ασκούν οικονομικές δραστηριότητες και εάν οι εν λόγω οργανισμοί πρέπει να συμμορφώνονται πλήρως με τις διατάξεις του άρθρου 5 παράγραφος 1 της εν λόγω οδηγίας, οι οποίες αφορούν τα δικαιώματα των προσωρινά απασχολούμενων ως προς τους βασικούς όρους εργασίας και απασχόλησης, και ειδικότερα τις αποδοχές·

20. επισημαίνει με ανησυχία την έλλειψη ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο διοικητικό συμβούλιο (7 άνδρες και 23 γυναίκες)· σημειώνει με ανησυχία την έλλειψη εκπροσώπησης ανδρών σε θέσεις ανώτερων διοικητικών στελεχών· ζητεί από το Ινστιτούτο να εξασφαλίσει στο μέλλον την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων σε επίπεδο ανώτερων διοικητικών στελεχών· ζητεί από την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να λάβουν υπόψη τη σημασία που έχει η εξασφάλιση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων κατά την υποβολή των προτάσεών τους για τον διορισμό των μελών του διοικητικού συμβουλίου του Ινστιτούτου·

21. εκφράζει την ανησυχία του για την υπερεκπροσώπηση ενός φύλου σε όλα τα επίπεδα του Ινστιτούτου και υπενθυμίζει ότι τα ζητήματα φύλου δεν αφορούν μόνο τις γυναίκες· καλεί το Ινστιτούτο να εντείνει τις προσπάθειές του για την επίτευξη καλύτερης ισορροπίας ως προς την εκπροσώπηση των φύλων·

22. ενθαρρύνει το Ινστιτούτο να επιδιώξει την ανάπτυξη ενός μακροπρόθεσμου πλαισίου πολιτικής για τους ανθρώπινους πόρους, το οποίο θα αντιμετωπίζει τα θέματα της ισορροπίας μεταξύ επαγγελματικής και ιδιωτικής ζωής, της διά βίου καθοδήγησης και εξέλιξης της σταδιοδρομίας, της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων, της τηλεργασίας, της γεωγραφικής ισορροπίας και της πρόσληψης και ένταξης ατόμων με αναπηρία·

23. ζητεί να διατεθεί πρόσθετη και επαρκής χρηματοδότηση στο Ινστιτούτο προκειμένου να ενισχυθούν ο αριθμός και η ποιότητα των προβλεπόμενων από το καταστατικό εργαζομένων, καθώς και οι ικανότητες του Ινστιτούτου όσον αφορά την έρευνα και τη συλλογή και ανάλυση δεδομένων·

24. εκφράζει ανησυχίες για τις παρατυπίες που διαπίστωσε το Ελεγκτικό Συνέδριο όσον αφορά την επιλογή εξωτερικών εμπειρογνωμόνων από το Ινστιτούτο, συγκεκριμένα, για το γεγονός ότι οι διαδικασίες που εφαρμόστηκαν για την επιλογή και τη σύναψη συμβάσεων με τους εξωτερικούς εμπειρογνώμονες συστηματικά δεν συνοδεύτηκαν από διενέργεια αξιόπιστου ελέγχου· υπενθυμίζει ότι το Ινστιτούτο πρέπει να συμμορφώνεται με τις αρχές της μη διάκρισης και της ίσης μεταχείρισης που ορίζονται στο άρθρο 237 του δημοσιονομικού κανονισμού· σημειώνει τη δέσμευση του Ινστιτούτου να εφαρμόσει βελτιωμένες διαδικασίες στις νέες προσκλήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος·

***Σύναψη συμβάσεων***

25. σημειώνει ότι το 2019 ολοκληρώθηκαν 47 επιχειρησιακές και 62 διοικητικές διαδικασίες σύναψης συμβάσεων· σημειώνει ότι το Ινστιτούτο θέσπισε κατευθυντήριες γραμμές για τις δημόσιες συμβάσεις με σκοπό τη βελτίωση της ποιότητας των εγγράφων και έχει θεσπίσει εσωτερικές συνεδρίες κατάρτισης για τους νέους συνεργάτες και τους διευθυντές έργων· σημειώνει ότι το 2019 το Ινστιτούτο εισήγαγε την ηλεκτρονική υποβολή·

26. σημειώνει ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο διαπίστωσε τη μη διενέργεια αξιόπιστου ελέγχου όσον αφορά τη διαδικασία που ακολουθήθηκε για την επιλογή εξωτερικών εμπειρογνωμόνων και τη σύναψη συμβάσεων με τους τελευταίους ούτε εντόπισε στοιχεία που να αποδεικνύουν ότι οι εμπειρογνώμονες ανέλαβαν καθήκοντα βάσει προκαθορισμένων κριτηρίων επιλογής για την αξιολόγηση των προσόντων τους σε σχέση με εκείνα άλλων δυνητικών υποψηφίων· σημειώνει ότι οι σχετικές πληρωμές θεωρούνται παράτυπες από το Ελεγκτικό Συνέδριο· σημειώνει ότι οι πληρωμές δεν υπερβαίνουν το όριο σημαντικότητας· επισημαίνει, ωστόσο, τον συστημικό, επαναλαμβανόμενο χαρακτήρα του σφάλματος·

([2]) Οδηγία 2008/104/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Νοεμβρίου 2008, περί της εργασίας μέσω εταιρείας προσωρινής απασχόλησης (ΕΕ L 327 της 5.12.2008, σ. 9).

***Πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων και διαφάνεια***

27. σημειώνει τα υφιστάμενα μέτρα από πλευράς του Ινστιτούτου και τις συνεχιζόμενες προσπάθειές του προκειμένου να διασφαλιστούν η διαφάνεια, η πρόληψη και η διαχείριση των συγκρούσεων συμφερόντων, καθώς και η προστασία των μαρτύρων δημοσίου συμφέροντος· εκφράζει την ικανοποίησή του για τη δημοσίευση των δηλώσεων συμφερόντων και των βιογραφικών σημειωμάτων των μελών του διοικητικού συμβουλίου και των ανώτερων διοικητικών στελεχών του Ινστιτούτου στον ιστότοπό του·

***Εσωτερικοί έλεγχοι***

28. σημειώνει ότι οι τρεις τελευταίες συστάσεις στο πλαίσιο του ελέγχου που διενήργησε η Υπηρεσία Εσωτερικού Λογιστικού Ελέγχου το 2017 σχετικά με τη διαχείριση των σχέσεων με τα ενδιαφερόμενα μέρη και την εξωτερική επικοινωνία περατώθηκαν· σημειώνει ότι όλες οι συστάσεις και επιμέρους συστάσεις στο πλαίσιο του ελέγχου που διενήργησε η Υπηρεσία Εσωτερικού Λογιστικού Ελέγχου σχετικά με τις δημόσιες συμβάσεις που στηρίζουν επιχειρησιακές διαδικασίες ολοκληρώθηκαν το 2019 και η τελευταία επιμέρους σύσταση περατώθηκε στις αρχές του 2020·

29. σημειώνει με ανησυχία ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο ανέφερε πως το Ινστιτούτο δεν έχει διενεργήσει κατασταλτικούς ελέγχους των πράξεων σχετικά με την εκτέλεση του προϋπολογισμού του από το 2016· σημειώνει ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο συνιστά ένα ειδικό πρόγραμμα κατασταλτικών ελέγχων με βάση συγκεκριμένους κινδύνους·

***Λοιπά σχόλια***

30. σημειώνει τις προσπάθειες του Ινστιτούτου να εξασφαλίσει έναν οικονομικά αποδοτικό και φιλικό προς το περιβάλλον χώρο εργασίας· επισημαίνει ότι το Ινστιτούτο διόρισε έναν υπάλληλο για θέματα περιβάλλοντος με σκοπό τη μείωση του αντικτύπου των δραστηριοτήτων του Ινστιτούτου στο περιβάλλον·

31. σημειώνει τη βελτίωση του Ινστιτούτου όσον αφορά τη διάδοση των πορισμάτων της έρευνάς του στο ευρύ κοινό και την προσέγγιση του κοινού με την αξιοποίηση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης και άλλων μέσων ενημέρωσης·

32. επισημαίνει ότι απαιτείται μια σύνθετη προσέγγιση προκειμένου να καταστούν οι ιστότοποι των ευρωπαϊκών θεσμικών οργάνων προσβάσιμοι σε άτομα με κάθε είδους αναπηρία, όπως προβλέπεται στην οδηγία (ΕΕ) 2016/2102, συμπεριλαμβανομένης της διαθεσιμότητας εθνικών νοηματικών γλωσσών· προτείνει να συμμετέχουν στην εν λόγω διαδικασία οι οργανώσεις που εκπροσωπούν τα άτομα με αναπηρία·

33. υπενθυμίζει ότι είναι σημαντικό για το Ινστιτούτο να αναπτύξει μεγαλύτερη προβολή στα μέσα ενημέρωσης και στο διαδίκτυο, προκειμένου να καταστήσει γνωστό το έργο του·

34. επικροτεί τις προσπάθειες που έχει καταβάλει το Ινστιτούτο με τον διορισμό ενός υπαλλήλου για θέματα περιβάλλοντος, προκειμένου να αναπτύξει έναν φιλικό προς το περιβάλλον χώρο εργασίας·

35. παραπέμπει, όσον αφορά τις άλλες παρατηρήσεις οριζόντιου χαρακτήρα που συνοδεύουν την απόφαση απαλλαγής, στο ψήφισμά του της 29ης Απριλίου 2021 ([3]) σχετικά με τις επιδόσεις, τη χρηματοοικονομική διαχείριση και τον έλεγχο των οργανισμών.

([3]) Κείμενα που εγκρίθηκαν, P9_TA(2021)0215.