C/2024/668

12.1.2024

AVIZUL BĂNCII CENTRALE EUROPENE

din 24 noiembrie 2023

cu privire la o propunere de regulament al Parlamentului European și al Consiliului privind statisticile Uniunii Europene în domeniul pieței forței de muncă referitoare la întreprinderi, de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 530/1999 al Consiliului și a Regulamentelor (CE) nr. 450/2003 și (CE) nr. 453/2008 ale Parlamentului European și ale Consiliului

(CON/2023/38)

(C/2024/668)

Introducere și temei juridic

La 12 octombrie 2023, Banca Centrală Europeană (BCE) a primit din partea Consiliului Uniunii Europene o solicitare de emitere a unui aviz cu privire la o propunere de regulament al Parlamentului European și al Consiliului privind statisticile Uniunii Europene în domeniul pieței forței de muncă referitoare la întreprinderi, de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 530/1999 al Consiliului și a Regulamentelor (CE) nr. 450/2003 și (CE) nr. 453/2008 ale Parlamentului European și ale Consiliului ([1])(denumit în continuare „regulamentul propus").

Competența BCE de a emite un aviz se întemeiază pe articolul 127 alineatul (4) și pe articolul 282 alineatul (5) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene (TFUE), întrucât regulamentul propus conține dispoziții care au incidență asupra misiunilor BCE privind culegerea de informații statistice și contribuția acesteia, în cazul în care este necesar, la armonizarea regulilor și practicilor privind culegerea, elaborarea și difuzarea datelor statistice din domeniile care sunt de competența sa în conformitate cu articolul 5 din Statutul Sistemul European al Băncilor Centrale și al Băncii Centrale Europene (denumit în continuare „Statutul SEBC"). În conformitate cu articolul 17.5 prima teză din Regulamentul de procedură al Băncii Centrale Europene, Consiliul guvernatorilor adoptă prezentul aviz.

1. Observații generale

BCE are nevoie de informații privind rata locurilor de muncă vacante, nivelul și structura costurilor forței de muncă, precum și structura și distribuția câștigurilor salariale pentru a evalua evoluțiile economice din statele membre în contextul unei politici monetare europene unice și al obiectivului principal concomitent al Sistemului European al Băncilor Centrale de a menține stabilitatea prețurilor ([2]). Informarea în timp util cu privire la condițiile de pe piața forței de muncă și evoluțiile salariale este esențială pentru evaluarea presiunilor inflaționiste subiacente și pentru fundamentarea procesului decizional în materie de politică monetară. Statisticile privind locurile de muncă vacante și indicele costului forței de muncă sunt enumerate printre principalii indicatori economici europeni ([3]),conferindu-le un rol important în cadrul statisticilor economice oficiale utilizate pentru monitorizarea politicilor monetare și economice. BCE sprijină propunerea de înlocuire a actelor juridice existente privind statisticile referitoare la piața forței de muncă ([4]) cu un regulament unic care să acopere toate statisticile privind piața forței de muncă referitoare la întreprinderi (denumite în continuare „statisticile PFM") ([5]). Acoperirea îmbunătățită a statisticilor PFM propusă începând cu 2026 ar îmbogăți aceste statistici și le-ar face mai utile pentru monitorizarea, evaluarea și previzionarea de către BCE și, prin urmare, pentru pregătirea deciziilor de politică monetară. Raportarea estimărilor timpurii ale indicelui costului forței de muncă ([6]) începând cu 2026 este, de asemenea, binevenită, deoarece ar permite acordarea unei mai mari importanțe acestui indicator în contextul analizării și evaluării presiunilor din partea costurilor care ar putea avea la bază variațiile costurilor forței de muncă.

([1]) COM (2023) 459 final.

([2]) Articolul 127 alineatul (1) prima teză din Tratat. Articolul 127 alineatul (1) a doua teză din Tratat prevede și ca Eurosistemul să sprijine politicile economice generale din Uniune cu scopul de a contribui la realizarea obiectivelor Uniunii definite la articolul 3 din Tratatul privind Uniunea Europeană.

([3]) COM (2002) 661 final.

([4]) Regulamentul (CE) nr. 530/1999 al Consiliului din 9 martie 1999 privind statisticile structurale ale câștigurilor salariale și ale costului forței de muncă (JO L 63, 12.3.1999, p. 6); Regulamentul (CE) nr . 450/2003 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 februarie 2003 privind indicele costului forței de muncă (JO L 69, 13.3.2003, p. 1); Regulamentul (CE) nr. 453/2008 al Parlamentului European și al Consiliului din 23 aprilie 2008 referitor la statisticile trimestriale privind locurile de muncă vacante în Comunitate (JO L 145, 4.6.2008, p. 234).

([5]) Articolul 1 din regulamentul propus.

([6]) Articolul 5 și anexa la regulamentul propus.

2. **Observații specifice**

2.1. *Domeniul de aplicare și calitatea noii raportări*

Includerea propusă a sectorului public și a întreprinderilor mici ([7]) în sursele de date utilizate pentru elaborarea statisticilor PFM ar îmbunătăți în mod semnificativ acoperirea și reprezentativitatea statisticilor PFM respective. Aceasta ar îmbunătăți, de asemenea, gradul de armonizare a colectării datelor și ar permite astfel o mai bună comparație între țări a evoluțiilor statisticilor privind locurile de muncă vacante și ale indicelui costului forței de muncă. BCE sugerează că cerința de a furniza informații care să permită înțelegerea impactului modificărilor aduse metodologiei sau eșantionului de populație (de exemplu, un volum adecvat de date retrospective, care se pot baza pe estimări, valori aproximative și alte surse de date ([8])) ar trebui să fie prevăzută în mod expres în propunerea de regulament ([9]). Detaliile acestor date, alături de celelalte cerințe în materie de date, ar trebui apoi specificate de Comisie într-un act de punere în aplicare ([10]).

2.2. *Intervalul de raportare a datelor*

Propunerea de a furniza estimări timpurii ale indicelui costului forței de muncă aduce o îmbunătățire substanțială a regimului actual de raportare. Îmbunătățirea producerii în timp util acestor estimări este deosebit de importantă, deoarece nu există indicatori lunari armonizați privind evoluția salariilor în toate statele membre. Informațiile trimestriale privind remunerarea salariaților, astfel cum au fost publicate în conturile naționale în SEC 2010 ([11]) , permit evaluarea evoluției salariilor numai cu mare întârziere. Publicarea estimărilor timpurii ale indicelui costului forței de muncă ar oferi, prin urmare, primele informații disponibile cu privire la evoluția trimestrială a salariilor. Ar fi binevenite îmbunătățiri suplimentare în ceea ce privește datele de transmitere a datelor pentru ancheta asupra structurii câștigurilor salariale, care să completeze modificările relativ modeste propuse în prezent.

2.3. *Definiția unității statistice*

În vederea asigurării, în măsura posibilului, a unui tratament statistic armonizat, BCE consideră că definirea unei unități statistice ([12]) este esențială pentru producerea de statistici europene, cum ar fi statisticile PFM. Pentru a evita suprapunerile și lipsa unor elemente, în special în cazul în care întreprinderile ([13]) au unități locale ([14]) în mai multe state membre, este important să existe mecanisme concrete de colectare a datelor fie de la întreprinderi, fie de la unitățile locale.

În cazul în care BCE recomandă modificarea regulamentului propus, propunerile de redactare specifice însoțite de o explicație în acest sens se regăsesc într-un document tehnic de lucru separat. Documentul tehnic de lucru este disponibil în limba engleză pe EUR-Lex.

Adoptat la Frankfurt pe Main, 24 noiembrie 2023.

Președinta BCE
Christine LAGARDE

([7]) Articolul 4 alineatul (1) litera (b) punctul (ii) și litera (c) punctul (i) și articolul 6 alineatul (2) din regulamentul propus.
([8]) Articolul 3 alineatul (1) litera (c) din regulamentul propus.
([9]) În special articolul 8 alineatul (2) din regulamentul propus.
([10]) Articolul 4 alineatul (7) din regulamentul propus.
([11]) În temeiul capitolului 4 D.1 din anexa A la Regulamentul (UE) nr. 549/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 21 mai 2013 privind Sistemul european de conturi naționale și regionale din Uniunea Europeană (JO L 174, 26.6.2013, p. 1).
([12]) Astfel cum este definită la articolul 2 punctul (1) din regulamentul propus.
([13]) Astfel cum sunt definite la articolul 2 punctul (2) din regulamentul propus.
([14]) Astfel cum sunt definite la articolul 2 punctul (3) din regulamentul propus.