C/2024/668

12.1.2024 г.

СТАНОВИЩЕ НА ЕВРОПЕЙСКАТА ЦЕНТРАЛНА БАНКА

от 24 ноември 2023 година

относно предложение за регламент на Европейския парламент и на Съвета относно статистическите данни на Европейския съюз за пазара на труда във връзка с предприятията, за отмяна на Регламент (ЕО) № 530/1999 на Съвета и на регламенти (ЕО) № 450/2003 и (ЕО) № 453/2008 на Европейския парламент и на Съвета

(CON/2023/38)

(C/2024/668)

Въведение и правно основание

На 12 октомври 2023 г. Европейската централна банка (ЕЦБ) получи искане от Съвета на Европейския съюз за становище относно предложение за регламент на Европейския парламент и на Съвета относно статистическите данни на Европейския съюз за пазара на труда във връзка с предприятията, за отмяна на Регламент (ЕО) № 530/1999 на Съвета и на регламенти (ЕО) № 450/2003 и (ЕО) № 453/2008 на Европейския парламент и на Съвета ([1]) (наричан по-нататък „предложеният регламент“).

ЕЦБ е компетентна да даде становище на основание член 127, параграф 4 и член 282, параграф 5 от Договора за функционирането на Европейския съюз, тъй като предложеният регламент съдържа разпоредби, засягащи задачите на ЕЦБ във връзка със събирането на статистическа информация и приноса за хармонизацията, когато е необходимо, на разпоредбите и практиките, регулиращи събирането, съставянето и разпространяването на статистически данни в областите на нейната компетентност съгласно член 5 от Устава на Европейската система на централните банки и на Европейската централна банка (наричан по-нататък „Уставът на ЕСЦБ“). Управителният съвет прие настоящото становище съгласно член 17.5, първо изречение от Процедурния правилник на Европейската централна банка.

1. Общи бележки

ЕЦБ се нуждае от информация за процента на свободните работни места, размера и състава на разходите за труд, както и за структурата и разпределението на заплатите, за да оцени икономическото развитие в държавите членки в контекста на единна европейска парична политика и съпътстващата основна цел на Европейската система на централните банки за поддържане на ценова стабилност ([2]). Навременната информация за условията на пазара на труда и динамиката на заплащането е от ключово значение за оценката на базисния инфлационен натиск и за предоставяне на информация за вземането на решения в областта на паричната политика. Статистическите данни за свободните работни места и индексът на разходите за труд са изброени сред основните европейски икономически показатели ([3]), което им придава важна роля в официалната икономическа статистика, използвана за наблюдение на паричната и икономическата политика. ЕЦБ подкрепя предложението за замяна на съществуващите правни актове относно статистиката, свързана с пазара на труда ([4]), с единен регламент, който обхваща всички статистически данни за пазара на труда във връзка с предприятията (наричани по-долу „статистически данни за LMB“) ([5]). Предложеното подобряване на обхвата на статистическите данни за LMB, считано от 2026 г., ще обогати тези статистически данни и ще ги направи по-полезни за мониторинга, оценката и прогнозирането от страна на ЕЦБ, а оттам и за изготвянето на решения в областта на паричната политика. Отчитането на ранните оценки на индекса на разходите за труд ([6]), считано от 2026 г., също се приветства, тъй като това би позволило да се отдаде по-голямо значение на този показател в контекста на анализа и оценката на натиска на разходите, който може да се корени в промените в разходите за труд.

([1]) COM (2023) 459 final.

([2]) Член 127, параграф 1, първо изречение от Договора. Член 127, параграф 1, второ изречение от Договора също изисква Евросистемата да подкрепя основните икономически политики на Съюза с цел да допринесе за постигането на неговите цели, както са посочени в член 3 от Договора за Европейския съюз.

([3]) COM (2002) 661 final.

([4]) Регламент (ЕО) № 530/1999 на Съвета от 9 март 1999 г. относно структурна статистика за заплатите и разходите за труд (ОВ L 63, 12.3.1999 г., стр. 6), Регламент (ЕО) № 450/2003 на Европейския парламент и на Съвета от 27 февруари 2003 г. относно индекса на разходите за труд (ОВ L 69, 13.3.2003 г., стр. 1) и Регламент (ЕО) № 453/2008 на Европейския парламент и на Съвета от 23 април 2008 г. относно тримесечната статистика за свободните работни места в Общността (ОВ L 145, 4.6.2008 г., стр. 234).

([5]) Член 1 от предложения регламент.

([6]) Член 5 от предложения регламент и приложението към него.

2. **Конкретни бележки**

2.1. *Обхват и качество на новото докладване*

Предложеното включване на публичния сектор и на малките предприятия ([7]) в източниците на данни, използвани за съставяне на статистически данни за LMB, би подобрило значително обхвата и представителността на съответните статистически данни за LMB. Това също така ще подобри хармонизацията при събирането на данни и по този начин ще даде възможност за по-добро сравняване между отделните държави на промените в статистиката за свободните работни места и индекса на разходите за труд. ЕЦБ предлага изискването за предоставяне на информация, която позволява да се разбере въздействието на промените в методологията или извадковата съвкупност (например подходящо количество данни за минали периоди, които могат да се основават на приблизителни оценки, приближения и други източници на данни ([8])), да бъде изрично посочено в предложения регламент ([9]). Подробностите за тези данни заедно с другите изисквания за данните следва да бъдат уточнени от Комисията в акт за изпълнение ([10]).

2.2. *Навременност на докладване*

Предложеното предоставяне на ранни оценки на индекса на разходите за труд би представлявало значително подобрение на настоящия режим на докладване. Подобрената навременност на тези оценки е особено важна, тъй като няма хармонизирани месечни показатели за промените на работните заплати във всички държави членки. Тримесечната информация за компенсацията на наетите лица, публикувана съгласно националните сметки в ЕСС 2010 ([11]), позволява да се оцени развитието на заплатите едва с голямо закъснение. По този начин публикуването на ранните оценки за индекса на разходите за труд ще бъде първата налична информация за тримесечната промяна на работните заплати. Допълнителни подобрения в датите за предаване на данните за проучването на структурата на заплатите над предложените понастоящем относително скромни промени биха били добре дошли.

2.3. *Определение за статистическа единица*

За да се постигне, доколкото е възможно, хармонизирано статистическо третиране, ЕЦБ счита, че определението за статистическа единица ([12]) е от решаващо значение за целите на изготвянето на европейска статистика, като например статистиката за LMB. За да се избегнат припокривания и липсващи елементи, особено когато предприятията ([13]) имат местни единици ([14]) в повече от една държава членка, е важно да има конкретни механизми за събиране на данни от предприятията или от местните единици.

Когато ЕЦБ отправя препоръки за изменения на предложения регламент, конкретните предложения с обяснителен текст към тях се представят в технически работен документ. Техническият работен документ е достъпен на английски език на EUR-Lex.

Съставено във Франкфурт на Майн на 24 ноември 2023 година.

Председател на ЕЦБ
Christine LAGARDE

([7]) Член 4, параграф 1, буква б), подточка ii) и буква в), подточка i) и член 6, параграф 2 от предложения регламент.
([8]) Член 3, параграф 1, буква в) от предложения регламент.
([9]) По-специално в член 8, параграф 2 от предложения регламент.
([10]) Член 4, параграф 7 от предложения регламент.
([11]) Съгласно глава 4, D.1 от приложение A към Регламент (ЕС) № 549/2013 на Европейския парламент и на Съвета от 21 май 2013 г. относно Европейската система от национални и регионални сметки в Европейския съюз (ОВ L 174, 26.6.2013 г., стр. 1).
([12]) Съгласно определението в член 2, точка 1 от предложения регламент.
([13]) Съгласно определението в член 2, точка 2 от предложения регламент.
([14]) Съгласно определението в член 2, точка 3 от предложения регламент.