# KOMMISSIONENS FÖRORDNING (EU) nr 822/2010

## av den 17 september 2010

## om ändring av förordning (EG) nr 198/2006 om tillämpningen av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1552/2005 om statistik över yrkesutbildning på företag, vad gäller de uppgifter som ska samlas in samt kraven på urval, precision och kvalitet

**(Text av betydelse för EES)**

EUROPEISKA KOMMISSIONEN HAR ANTAGIT DENNA FÖRORDNING

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1552/2005 av den 7 september 2005 om statistik över yrkesutbildning på företag [1], särskilt artiklarna 7.3, 8.2 och 9.4, och

av följande skäl:

(1) Genom förordning (EG) nr 1552/2005 upprättas en gemensam ram för sammanställning av europeisk statistik över yrkesutbildning på företag.

(2) Genom kommissionens förordning (EG) nr 198/2006 av den 3 februari 2006 om tillämpningen av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1552/2005 om statistik över yrkesutbildning på företag [2] fastställs vilka särskilda uppgifter som ska samlas in för utbildningsföretag och övriga företag respektive olika slags yrkesinriktad utbildning, kraven på urval och precision, kvalitetskraven för de uppgifter som ska samlas in samt utformningen av kvalitetsrapporterna.

(3) Till följd av ikraftträdandet av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1893/2006 av den 20 december 2006 om fastställande av den statistiska näringsgrensindelningen Nace rev. 2 [3] bör det antas specifikationer av Nace rev. 2- och storlekskategorier på vilka resultaten ska kunna delas upp.

(4) Kommissionen bör fastställa vilka särskilda uppgifter som ska samlas in för utbildningsföretag och övriga företag respektive olika slags yrkesinriktad utbildning.

(5) Genomförandeåtgärder bör antas beträffande kvalitetskraven för de uppgifter som ska samlas in och överlämnas för europeisk statistik över yrkesutbildning på företag, utformningen av kvalitetsrapporterna samt alla de åtgärder som krävs för att bedöma eller förbättra uppgifternas kvalitet.

(6) Genom Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 452/2008 av den 23 april 2008 om framställning och utveckling av statistik om utbildning och livslångt lärande [4] fastställs ett nytt statistiskt instrument för vuxnas deltagande i livslångt lärande.

(7) Med hänsyn till den information som ska göras tillgänglig genom förordning (EG) nr 452/2008 och till att kvaliteten på resultaten av yrkesutbildning på företag behöver förbättras och att statistikbördan för företagen behöver minskas, är det lämpligt att ändra kodningssystemet samt urvals-, precisions- och kvalitetskraven.

(8) Förordning (EG) nr 198/2006 bör därför ändras i enlighet med detta.

(9) De åtgärder som föreskrivs i denna förordning är förenliga med yttrandet från kommittén för det europeiska statistiksystemet.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

*Artikel 1*

Bilagorna I, II, III och V till förordning (EG) nr 198/2006 ska ersättas med texten i bilagan till den här förordningen.

*Artikel 2*

Denna förordning träder i kraft den tjugonde dagen efter det att den har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

[1] EUT L 255, 30.9.2005, s. 1.
[2] EUT L 32, 4.2.2006, s. 15.
[3] EUT L 393, 30.12.2006, s. 1.
[4] EUT L 145, 4.6.2008, s. 227.

Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i alla medlemsstater.

Utfärdad i Bryssel den 17 september 2010.

*På kommissionens vägnar*
José Manuel BARROSO
*Ordförande*

*BILAGA*

1. Bilaga I till förordning (EG) nr 198/2006 ska ersättas med följande:

*”BILAGA I*

**VARIABLER**

*Kommentar till tabellen:*

Värdena 'kärnvariabel' och 'nyckelvariabel' i kolumnen 'variabelgrupp' förklaras i bilaga III. Med värdet 'ID' avses en variabel som är en 'identifikationsvariabel' (inget värde får saknas). I kolumnen 'variabeltyp' avses med värdet 'QL' 'kvalitativ variabel' av typen Ja/Nej, med 'QM' 'kvalitativ variabel' med flera kategorier enligt beskrivningen i tabellen och med 'QT' 'kvantitativ variabel'. CVT står för yrkesinriktad fortbildning. Nace avser näringsgren enligt Nace rev. 2.

1. **Variabler som ska samlas in från alla företag: urvalskarakteristika**

| Variabelnamn | Variabelgrupp | Variabeltyp | Beskrivning av variabel |
|---|---|---|---|
| COUNTRY | ID | | Landskod |
| REGION | ID | | Regionkod Nuts – nivå 1 |
| REFYEAR | ID | | Referensår |
| RESPID | ID | | Företagets ID |
| RESPWEIGHT | ID | | Vägningsfaktor Två decimaler – använd '.' som decimaltecken |
| RESPEXTRA1 | ID | | Extra variabel 1 (se bilaga III) |
| RESPEXTRA2 | ID | | Extra variabel 2 (se bilaga III) |
| RESPEXTRA3 | ID | | Extra variabel 3 (se bilaga III) |
| SP_NACE | ID | | Urvalsplan kategori näringsverksamhet |
| SP_SIZE | ID | | Urvalsplan storleksgrupp |
| SP_NSTRA | ID | | Urvalsplan – antal företag i stratum, definierat i NACE_SP och SIZE_SP, dvs. populationen |
| SP_N | ID | | Urvalsplan – antal valda företag från urvalsramen i stratum, definierat i NACE_SP och SIZE_SP |
| SP_SUB | ID | | Indikator för delurval, visar om företaget hör till ett delurval |
| N_RESPST | ID | | Antal svarande företag i stratum definierat i NACE_SP och SIZE_SP |
| N_EMPREG | ID | | Antal anställda enligt registret |
| INTRESP | ID | | Svarsindikator (typ av urvalsenhet) |
| INTMETHOD | ID | | Typ av datainsamling |
| INTLANG | ID | | Språk för datainsamling |

2. **Variabler som ska samlas in från alla företag: bakgrundsuppgifter**

| Variabelnamn | Variabelgrupp | Variabeltyp | Beskrivning av variabel |
|---|---|---|---|
| A1 | Kärnvariabel | QL | Faktisk Nace-kod |
| A2tot | Kärnvariabel | QT | Totalt antal anställda den 31 december referensåret |
| A2m | | QT | Totalt antal manliga anställda den 31 december referensåret |
| A2f | | QT | Totalt antal kvinnliga anställda den 31 december referensåret |
| A3 | Nyckelvariabel | QT | Totalt antal anställda den 31 december föregående år |
| A4 | Nyckelvariabel | QT | Totalt antal arbetstimmar under referensåret utförda av anställda |
| A5 | Nyckelvariabel | QT | Totala arbetskraftskostnader (direkta + indirekta) för alla anställda under referensåret |
| A6 | | QL | Införande av nya eller väsentligt förbättrade nya produkter, tjänster eller metoder för produktion eller leverans av produkter och tjänster under referensåret. |

3. **Variabler som ska samlas in från alla företag: fortbildningsstrategier**

| Variabelnamn | Variabelgrupp | Variabeltyp | Beskrivning av variabel |
|---|---|---|---|
| A7 | | QL | Eget eller delägt utbildningscenter |
| A8 | | QL | Person eller enhet i företaget ansvarig för anordnandet av fortbildning |
| A9 | | QL | Bedömning av företagets framtida behov av färdigheter |
| A10 | | QM | Tillgodoseende av framtida behov genom |
| | | | *Fortbildning av befintlig personal* |
| | | | *Rekrytering av ny personal med lämpliga kvalifikationer, färdigheter och kompetenser* |
| | | | *Rekrytering av ny personal i kombination med särskild utbildning* |
| | | | *Intern omorganisation för att utnyttja befintliga färdigheter och kompetenser bättre* |
| A11a | | QM | Genomgång av enskilda anställdas framtida behov av färdigheter och utbildning |
| | | | *Ja, huvudsakligen som strukturerade samtal* |
| | | | *Ja, men huvudsakligen med andra metoder* |
| | | | *Nej* |
| A11b | | QM | Genomgång av enskilda anställdas framtida behov av färdigheter och utbildning är inriktad på följande: |
| | | | *Yrken eller yrkesgrupper* |

| Variabelnamn | Variabelgrupp | Variabeltyp | Beskrivning av variabel |
|---|---|---|---|
| | | | *Färdigheter och kompetenser* |
| | | | *Arbetsuppgifter och verksamhet* |
| | | | *Formella kvalifikationer* |
| A12 | | QM | Viktiga färdigheter och kompetenser under de närmaste åren |
| | | | *Allmänna IT-kunskaper* |
| | | | *Professionella IT-kunskaper* |
| | | | *Ledarskapsförmåga* |
| | | | *Förmåga att arbeta i grupp, kundhanteringsfärdigheter, social kompetens* |
| | | | *Färdigheter för problemlösning* |
| | | | *Färdigheter i kontorsadministration* |
| | | | *Språkkunskaper* |
| | | | *Tekniska, praktiska eller arbetsspecifika färdigheter* |
| | | | *Färdigheter i muntlig eller skriftlig kommunikation* |
| | | | *Kunskaper i räkning och/eller läsning och skrivning* |
| | | | *Inga av dessa* |
| | | | *Vet inte* |
| A13 | | QL | Planering av fortbildningen i företaget leder till en skriftlig utbildningsplan eller utbildningsprogram |
| A14 | | QL | Årlig utbildningsbudget som inkluderar fortbildning |
| A15 | | QL | Nationella avtal, branschavtal eller andra avtal mellan arbetsmarknadens parter som omfattar fortbildning |
| A16a | | QL | Personalföreträdare/-kommittéer som är involverade i administrationen av yrkesinriktad fortbildning |
| A16b | | QM | Frågor som handhas av personalföreträdare/-kommittéer |
| | | | *Fastställande av fortbildningsmål* |
| | | | *Fastställande av kriterier för val av deltagare eller särskilda målgrupper* |
| | | | *Form/typ av fortbildning (t.ex. interna/externa kurser; andra former, t.ex. handledd utbildning på arbetsplatsen)* |
| | | | *Utbildningens innehåll* |
| | | | *Utbildningsbudget* |
| | | | *Val av externa fortbildningsanordnare* |

| Variabelnamn | Variabelgrupp | Variabeltyp | Beskrivning av variabel |
|---|---|---|---|
| | | | *Utvärdering/bedömning av resultaten av utbildningen* |
| A17 | | QM | Källor till information om yrkesinriktad fortbildning |
| | | | *Offentliga informationscentrum/-tjänster och myndigheter* |
| | | | *Privata fortbildningsanordnare* |
| | | | *Personalföreträdare* |
| | | | *Andra* |
| | | | *Använder ingen sådan informationskälla* |

4. **Variabler som ska samlas in från alla företag: Fortbildningsvariabler**

| Variabelnamn | Variabelgrupp | Variabeltyp | Beskrivning av variabel |
|---|---|---|---|
| B1a | Kärnvariabel | QL | Tillhandahållande av interna fortbildningskurser under referensåret |
| B1b | Kärnvariabel | QL | Tillhandahållande av externa fortbildningskurser under referensåret |
| B2a | Kärnvariabel | QL | Tillhandahållande av handledd utbildning på arbetsplatsen under referensåret |
| | | QT | *Antal deltagare i handledd utbildning på arbetsplatsen* |
| B2b | Kärnvariabel | QL | Tillhandahållande av arbetsrotation under referensåret |
| | | QT | *Antal deltagare i arbetsrotation, utbyten, utplacering eller studiebesök* |
| B2c | Kärnvariabel | QL | Deltagande i konferenser/workshoppar under referensåret |
| | | QT | *Antal deltagare i konferenser/workshoppar* |
| B2d | Kärnvariabel | QL | Deltagande i inlärning och kvalitetscirklar under referensåret |
| | | QT | *Antal deltagare i inlärning och kvalitetscirklar* |
| B2e | Kärnvariabel | QL | Planerad utbildning genom självstudier/distansutbildning under referensåret |
| | | QT | *Antal deltagare i självstudier/distansutbildning* |
| B3 | | QL | Tillhandahållande av fortbildningskurser under året före referensåret |
| B4 | | QL | Tillhandahållande av andra former av fortbildning under året före referensåret |
| B5a | | QL | Förekomst av bidrag till fortbildning under referensåret |
| | | QT | *Bidragsbelopp för fortbildning (i euro)* |
| B5b | | QL | Förekomst av intäkter för fortbildning under referensåret |

| Variabelnamn | Variabelgrupp | Variabeltyp | Beskrivning av variabel |
|---|---|---|---|
| | | QT | *Belopp för intäkter för fortbildning (i euro)* |
| B6 | | QM | Åtgärder som gynnar företaget |
| | | | *Skatteincitament (skatteavdrag, skattebefrielse, skattekredit, skattelättnader, skatteuppskov)* |
| | | | *Intäkter från utbildningsfonder (nationella, regionala, sektorsrelaterade)* |
| | | | *EU-bidrag (t.ex. Europeiska socialfonden)* |
| | | | *Statliga subventioner* |
| | | | *Andra källor* |
| | | | *Inga av dessa* |

Avsnitten 5 och 6 är avsedda för företag som tillhandahåller fortbildningskurser under referensåret [(B1a eller B1b) = JA].

Avsnitt 7 är avsedd för alla utbildningsföretag under referensåret, dvs.:

— *företag som tillhandahåller fortbildningskurser under 2010 [(B1a eller B1b) = JA] eller*

— *företag som tillhandahåller andra former av fortbildning [(B2a eller B2b eller B2c eller B2d eller B2e) = JA].*

Avsnitt 8 är avsett för övriga företag.

5. **Variabler som ska samlas in från företag som tillhandahållit fortbildningskurser: Deltagare i fortbildningskurser, fortbildningsämnen och fortbildningsanordnare**

| Variabelnamn | Variabelgrupp | Variabeltyp | Beskrivning av variabel |
|---|---|---|---|
| C1tot | Nyckelvariabel | QT | Totalt antal deltagare i fortbildningskurser |
| C2m | | QT | Antal deltagare i fortbildningskurser – män |
| C2f | | QT | Antal deltagare i fortbildningskurser – kvinnor |
| C3tot | Nyckelvariabel | QT | Betald arbetstid (i timmar) använd för alla fortbildningskurser |
| C3i | | QT | Betald arbetstid (i timmar) använd för interna fortbildningskurser |
| C3e | | QT | Betald arbetstid (i timmar) använd för externa fortbildningskurser |
| C4 | | QT | Andel utbildningstimmar använda för obligatoriska kurser i hälsa och säkerhet i arbetet |
| C5 | | QL | Ämnen som behandlas |
| | | | *Allmänna IT-kunskaper* |
| | | | *Professionella IT-kunskaper* |
| | | | *Ledarskapsförmåga* |
| | | | *Förmåga att arbeta i grupp, kundhanteringsfärdigheter, social kompetens* |
| | | | *Färdigheter för problemlösning* |
| | | | *Färdigheter i kontorsadministration* |

| Variabelnamn | Variabelgrupp | Variabeltyp | Beskrivning av variabel |
|---|---|---|---|
| | | | *Språkkunskaper* |
| | | | *Tekniska, praktiska eller arbetsspecifika färdigheter* |
| | | | *Färdigheter i muntlig eller skriftlig kommunikation* |
| | | | *Kunskaper i räkning och/eller läsning och skrivning* |
| | | | *Inga av dessa* |
| C5Main | | QL | Huvudämne (med avseende på antal utbildningstimmar) |
| C6 | | QL | Anordnare (externa kurser) |
| | | | *Skolor, högskolor, universitet och övriga institutioner för högre utbildning* |
| | | | *Offentliga utbildningsinstitutioner (statsfinansierade eller statsstyrda, t.ex. vuxenutbildningscentrum)* |
| | | | *Privata utbildningsföretag* |
| | | | *Privata företag vars huvuduppgift inte är utbildning* |
| | | | *Arbetsgivarorganisationer, handelskammare, branschorgan* |
| | | | *Fackföreningar* |
| | | | *Övriga utbildningsanordnare* |
| C6Main | | QL | Huvudanordnare (med avseende på antal utbildningstimmar) |

6. **Variabler som ska samlas in från företag som tillhandahållit fortbildningskurser: Kostnader för fortbildning**

| Variabelnamn | Variabelgrupp | Variabeltyp | Beskrivning av variabel |
|---|---|---|---|
| C7a | | QL | Avgifter |
| | | QT | *Kostnader för fortbildningskurser – Avgifter och betalningar för kurser för anställda (i euro)* |
| C7b | | QL | Resekostnader |
| | | QT | *Kostnader för fortbildningskurser – Kostnader för resor och uppehälle (i euro)* |
| C7c | | QL | Arbetskraftskostnader för interna utbildare |
| | | QT | *Kostnader för fortbildning – Arbetskraftskostnader för interna utbildare (i euro)* |
| C7d | | QL | Kostnader för utbildningscenter och undervisningsmateriel o.dyl. |
| | | QT | *Kostnader för fortbildningskurser – Utbildningscenter eller lokaler och undervisningsmateriel för fortbildningskurser (i euro)* |
| C7sub | | QL | 'Endast delsumma' (inga underkategorier) |
| | *Nyckelvariabel* | QT | *Kostnader för fortbildning delsumma (i euro)* |

| Variabelnamn | Variabelgrupp | Variabeltyp | Beskrivning av variabel |
|---|---|---|---|
| PAC | Nyckelvariabel | QT | Kostnader för anställdas frånvaro – ska beräknas (PAC=C3tot*A5/A4 i euro) |
| C7tot | Nyckelvariabel | QT | Totala kostnader för fortbildning – ska beräknas (C7sub + B5a – B5b (i euro) |

7. **Variabler som ska samlas in från företag som tillhandahållit fortbildningskurser eller andra former av fortbildning: fortbildningens kvalitet, resultat och svårigheter**

| Variabelnamn | Variabelgrupp | Variabeltyp | Beskrivning av variabel |
|---|---|---|---|
| D1 | | QM | Aspekter som beaktas för att garantera fortbildningens kvalitet |
| | | | *Externa anordnares certifiering (t.ex. genom användning av nationella register)* |
| | | | *Fortbildning av interna utbildare* |
| | | | *Yrkesinriktad fortbildning och certifiering bygger på nationella/erkända branschstandarder eller ramverk* |
| | | | *Andra aspekter* |
| | | | *Inga särskilda aspekter beaktas* |
| D2a | | QM | Bedömning av resultaten av fortbildningsaktiviteter |
| | | | *Ja, för alla aktiviteter* |
| | | | *Ja, för vissa aktiviteter* |
| | | | *Nej, deltagarbevis är tillräckligt* |
| D2b | | QM | Bedömningsmetoder |
| | | | *Examensbevis efter skriftligt eller praktiskt prov* |
| | | | *Deltagarenkäter* |
| | | | *Bedömning av deltagarnas beteende eller arbetsutförande i relation till utbildningsmålen* |
| | | | *Bedömning/mätning av effekterna av utbildningen på berörda avdelningars eller hela företagets resultat* |
| | | | *Andra metoder* |
| D3 | | QM | Faktorer som begränsar tillhandahållandet av fortbildning under referensåret |
| | | | *Ingen begränsning: tillhandahållen utbildningsnivå motsvarade företagets behov* |
| | | | *Rekrytering av personer med de kvalifikationer, färdigheter och kompetenser som behövs* |
| | | | *Svårigheter att bedöma fortbildningsbehoven inom företaget* |
| | | | *Brist på lämpliga fortbildningskurser på marknaden* |
| | | | *Höga kostnader för fortbildningskurser* |
| | | | *Större fokus på yrkesmässig grundutbildning än fortbildning* |

| Variabelnamn | Variabelgrupp | Variabeltyp | Beskrivning av variabel |
|---|---|---|---|
| | | | *Betydande satsningar på fortbildning under de senaste åren* |
| | | | *Begränsad tid för personalen att delta i fortbildning* |
| | | | *Andra skäl* |

8. **Variabler som ska samlas in från övriga företag: skäl till att fortbildning inte tillhandahålls**

| Variabelnamn | Variabelgrupp | Variabeltyp | Beskrivning av variabel |
|---|---|---|---|
| E1 | | QM | Skäl till att fortbildning inte tillhandahålls under referensåret |
| | | | *Befintliga kvalifikationer, färdigheter och kompetenser motsvarar företagets nuvarande behov* |
| | | | *Företaget föredrog att rekrytera personer som har de kvalifikationer, färdigheter och kompetenser som behövs* |
| | | | *Svårigheter att bedöma fortbildningsbehoven inom företaget* |
| | | | *Brist på lämpliga fortbildningskurser på marknaden* |
| | | | *Höga kostnader för fortbildningskurser* |
| | | | *Större fokus på yrkesmässig grundutbildning än fortbildning* |
| | | | *Betydande satsningar på fortbildning under de senaste åren* |
| | | | *Ingen tid för personalen att delta i fortbildning* |
| | | | *Andra skäl* |

9. **Variabler som ska samlas in från alla företag: yrkesmässig grundutbildning**

| Variabelnamn | Variabelgrupp | Variabeltyp | Beskrivning av variabel |
|---|---|---|---|
| F1tot | Kärnvariabel | QT | Totalt antal deltagare i yrkesmässig grundutbildning i företaget under referensåret |
| F2 | | QM | Skäl till att erbjuda yrkesmässig grundutbildning (om F1Tot > 0) |
| | | | *Att framtida anställda ska få de kvalifikationer företaget behöver* |
| | | | *Att välja de bästa lärlingarna för framtida anställning efter genomgången grundläggande yrkesutbildning* |
| | | | *Att undvika eventuell bristande överensstämmelse med företagets behov vid extern rekrytering* |
| | | | *Att utnyttja produktionskapaciteten hos deltagare i yrkesmässig grundutbildning redan under utbildningen* |
| | | | *Andra skäl (t.ex. att göra företaget mera lockande för möjlig personal)* |

**Frivilliga variabler**

Medlemsstaterna kan frivilligt överlämna kompletterande variabler till kommissionen (Eurostat) i ett harmoniserat format enligt den 'EU-manual' som avses i artikel 8."

2. Bilaga II till förordning (EG) nr 198/2006 ska ersättas med följande:

*”BILAGA II*

**URVAL**

1. De företagsregister som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 177/2008 av den 20 februari 2008 om inrättande av en gemensam ram för företagsregister för statistiska ändamål [1] ska betraktas som huvudkällan för urvalsramen. Ett nationellt representativt, stratifierat sannolikhetsurval av företag ska tas från denna ram.

2. Urvalet ska stratifieras efter Nace rev. 2 och storlekskategori enligt följande minimispecifikation:

   — 20 Nace rev. 2-kategorier [B, C10–C12, C13–C15, C17–C18, C19–C23, C24–C25, C26–C28 och C33, C29–C30, C16+C31–32, D–E, F, G(45), G(46), G(47), I, H, J, K(64,65), K(66), L+M+N+R+S].

   — Medlemsstaterna kan frivilligt ta upp andra sektorer och använda ytterligare kategorier för stratifieringen (t.ex. O, P och Q).

   — Tre storlekskategorier bland företag enligt antalet anställda: (10–49), (50–249), (250 eller flera) för länder med färre än 50 miljoner invånare.

   — Sex storlekskategorier bland företag enligt antalet anställda: (10–19), (20–49), (50–249), (250–499), (500–999), (1 000 eller flera) för medlemsstater med minst 50 miljoner invånare.

3. En urvalsstorlek ska beräknas så att den säkrar att den **maximala** halva längden av det 95-procentiga konfidensintervallet är på 0,2 för de skattade parametrarna, dvs. en andel av ’utbildningsföretag’ (efter hänsyn till bortfallsfrekvens i urvalet) i var och en av de 60 stratumklasserna ovan (120 stratumklasser för medlemsstater med minst 50 miljoner invånare).

4. Följande formel kan användas för fastställande av urvalsstorleken:

$$n_h = 1/[c^2 \times te_h + 1/N_h] \; / \; r_h$$

där

$r_h$ = den förväntade svarsfrekvensen i stratumet, h

$c$ = maximal längd av halva konfidensintervallet

$te_h$ = den förväntade andelen utbildningsföretag i stratumet, h

$N_h$ = det totala antalet företag (utbildningsföretag och övriga företag) i stratumet, h

[1] EUT L 61, 5.3.2008, s. 6.”

3. Bilaga III till förordning (EG) nr 198/2006 ska ersättas med följande:

*”BILAGA III*

**Imputeringsprinciper och viktning av data**

Länderna ska vidta alla lämpliga åtgärder för att minska partiellt bortfall och objektsbortfall. Före imputering ska länderna vidta alla rimliga åtgärder för att använda andra datakällor.

Kärnvariabler, för vilka inga värden får saknas eller för vilka imputering inte tillåts, är följande:

— A1, A2tot, B1a, B1b, B2a(QL), B2b(QL), B2c(QL), B2d(QL), B2e(QL), F1tot.

Nyckelvariabler, för vilka man så långt som möjligt ska undvika att värden saknas och för vilka imputering rekommenderas, är följande:

— A3, A4, A5, C1tot, C3tot, C7sub, C7tot, PAC.

Imputering för partiellt bortfall ska rekommenderas med följande allmänna begränsningar:

1. Om det för ett objekt saknas mer än 50 % av de presenterade variablerna ska detta vanligtvis räknas som objektsbortfall.

2. För ett enskilt Nace rev. 2-fält/storleksfält ska imputering inte tillåtas om mer än 50 % av de svarande företagens data saknas för mer än 25 % av de kvantitativa variablerna.

3. För ett enskilt Nace rev. 2-fält/storleksfält ska imputering inte göras av en kvantitativ variabel om andelen svarande företag för denna variabel är mindre än 50 %.

4. För ett enskilt Nace rev. 2-fält/storleksfält ska imputering inte göras av en kvalitativ variabel om andelen svarande företag för denna variabel är mindre än 80 %.

Kvantitativa och kvalitativa variabler anges i bilaga I.

Medlemsstaterna ska beräkna och överlämna den vikt som används för respektive post tillsammans med hjälpvariabler som eventuellt har använts vid beräkningen av denna vikt. Dessa hjälpvariabler ska bokföras som variablerna RESPEXTRA1, RESPEXTRA2, RESPEXTRA3 efter behov. De metoder som används för fastställande av vikterna ska beskrivas utförligt i kvalitetsrapporten."

4. Bilaga V till förordning (EG) nr 198/2006 ska ersättas med följande:

*"BILAGA V*

**KVALITETSRAPPORTENS FORMAT**

Medlemsstaterna ska upprätta kvalitetsrapporter enligt ett standardformat för kvalitetsrapportering som tillhandahålls av kommissionen (Eurostat). En kopia av det nationella frågeformuläret ska medfölja kvalitetsrapporten.

1. RELEVANS

Relevans handlar om tillämpningen av undersökningen och i vilken utsträckning statistiken uppfyller nuvarande och potentiella användares behov. Detta omfattar en beskrivning av användare och deras egna behov samt en utvärdering av i vilken utsträckning dessa behov uppfylls.

2. TILLFÖRLITLIGHET

2.1 **Urvalsfel**

Detta omfattar följande:

— Beskrivning av urvalsdesign och verkligt urval.

— Beskrivning av hur de slutliga vikterna har beräknats inklusive bortfallsmodell och hjälpvariabler som använts, använd estimator, t.ex. Horvitz-Thompson-estimatorn, varians av skattningarna enligt urvalsstratum, mjukvara för beräkning av varians. Särskilt beskrivningar av hjälpvariabler eller uppgifter som använts ska rapporteras för att Eurostat ska kunna räkna om de slutliga vikterna, eftersom detta krävs för beräkning av variansen.

— Om det finns en bortfallsanalys ska bias i urvalet och resultaten beskrivas.

Tabeller som ska överlämnas (uppdelade efter **Nace rev. 2 och storleksklasser** enligt den nationella urvalsplanen):

— Antal företag i urvalsramen.

— Antal företag i urvalet.

Tabeller som ska överlämnas (uppdelade efter **Nace rev. 2 och storleksklasser** enligt den nationella urvalsplanen, men med allokering enligt de observerade företagsvariablerna):

— Variationskoefficienter ([1]) för följande **nyckelstatistik**.

— Totalt antal anställda, totalt antal företag som erbjuder fortbildning, förhållande mellan det totala antalet företag som erbjuder fortbildning och det totala antalet företag.

— Totalt antal företag som erbjuder fortbildningskurser, förhållande mellan det totala antalet företag som erbjuder fortbildningskurser och det totala antalet företag.

— Totalt antal anställda i företag som erbjuder fortbildning, totalt antal deltagare i fortbildningskurser, förhållande mellan det totala antalet deltagare i fortbildningskurser och det totala antalet anställda, förhållande mellan det totala antalet deltagare i fortbildningskurser och det totala antalet anställda i företag som erbjuder fortbildning.

— Totala kostnader för fortbildningskurser.

— Totalt antal företag som erbjuder yrkesmässig grundutbildning, totalt antal deltagare i yrkesmässig grundutbildning, förhållande mellan det totala antalet företag som erbjuder yrkesmässig grundutbildning och det totala antalet företag.

2.2 **Icke-urvalsfel**

2.2.1 *Täckningsfel*

Detta omfattar följande:

— Beskrivning av det register som använts för urvalet och dess totala kvalitet, information som registret innehåller och uppdateringsfrekvens.

— Fel som beror på skillnader mellan urvalsramen och målpopulationen och delpopulationer (övertäckning, undertäckning, felklassificeringar).

— Metoder som använts för att erhålla denna information och anmärkningar om behandling av felklassificeringar.

Tabeller som ska överlämnas (uppdelade efter **Nace rev. 2 och storleksklasser** enligt den nationella urvalsplanen, men med allokering enligt de observerade företagsvariablerna):

— Antal företag.

— Förhållande mellan antalet företag för vilka observerade strata motsvarar urvalsstrata.

2.2.2 *Mätfel*

I lämpliga fall en bedömning av fel som förekommit i samband med insamlingen av data på grund av t.ex. följande:

— Utformningen av frågeformuläret (till följd av förhandstest eller laboratoriemetoder, utfrågningsstrategier).

— Rapporterande enhet/uppgiftslämnare när det gäller använd typ av datainsamling (t.ex. problem och strategier för att finna lämpliga uppgiftslämnare inom företaget, minnesproblem, fel vid ifyllande av frågeformuläret, hjälp till de svarande). Detta inkluderar en beskrivning och bedömning av åtgärder som vidtagits för att garantera att deltagaruppgifterna är av hög kvalitet och att det inte samlats in uppgifter om själva kurserna.

— Förekomst/användning av relevanta informationssystem och administrativa register inom företaget, t.ex. överensstämmelse mellan det administrativa begreppet och undersökningens utformning (referensperiod, tillgänglighet av enskilda data).

— Metoder som används för att minska fel av detta slag, problem med frågeformuläret som helhet och med enskilda frågor.

2.2.3 *Bearbetningsfel*

Detta avser en beskrivning av dataredigeringsprocessen, t.ex. vilka bearbetningssystem och redskap som har använts, fel som beror på kodning, redigering, viktning eller uppställning i tabellform, kvalitetskontroller på makro- och mikronivå samt korrigeringar och misslyckade redigeringar.

2.2.4 *Bortfallsfel*

Detta avser en bedömning av objektsbortfall och partiellt bortfall och en beskrivning av åtgärder som vidtagits beträffande 'återkontakter', samt följande:

— Fullständig rapport om imputeringsförfaranden, bland annat vilka metoder som använts för imputering och/eller återviktning.

— Anmärkningar om metodik och resultat av bortfallsanalys eller andra metoder för bedömning av effekterna av bortfall.

Tabeller som ska överlämnas (uppdelade efter **Nace rev. 2 och storleksklasser** enligt den nationella urvalsplanen, men med allokering enligt de observerade företagsvariablerna):

— Svarsfrekvens per enhet ([2]).

— Svarsfrekvens per fråga ([3]) för följande punkter för alla svarande: totalt antal timmar av arbete som en funktion av alla svarande och totala arbetskraftskostnader som en funktion av alla svarande.

— Svarsfrekvens per fråga för följande punkter för företag som erbjuder fortbildningskurser:

  — Totalt antal kursdeltagare, män, kvinnor som en funktion av företag som erbjuder fortbildningskurser.

  — Totalt antal kurstimmar i fortbildning som en funktion av företag som erbjuder fortbildningskurser, antal kurstimmar i fortbildning som anordnas internt och externt som en funktion av företag som erbjuder fortbildningskurser.

  — Totala kostnader för fortbildningskurser som en funktion av företag som erbjuder fortbildningskurser.

— Svarsfrekvens per fråga för följande punkter för företag som erbjuder yrkesmässig grundutbildning: Totalt antal deltagare i yrkesmässig grundutbildning som en funktion av företag som erbjuder yrkesmässig grundutbildning.

3. AKTUALITET OCH PUNKTLIGHET

Detta är en tabell över datum då projektets olika stadier inleddes och slutfördes, t.ex. fältundersökningar (med hänsyn till olika typer av datainsamling), påminnelser och uppföljning, kontroll och redigering av data, ytterligare validering och imputering, bortfallsundersökning (i förekommande fall), skattningar samt dataöverföring till Eurostat och spridning av nationella resultat.

4. TILLGÄNGLIGHET OCH TYDLIGHET

Detta avser den typ av resultat som sänds till företagen, ett system för spridning av resultaten och en kopia av alla handlingar om metoder med anknytning till den statistik som tagits fram.

5. JÄMFÖRBARHET

Detta avser avvikelserna från det vanliga europeiska frågeformuläret och definitionerna i den manual som avses i artikel 8 och en beskrivning av kopplingar till andra statistikkällor (användning av vissa tillgängliga data i register, undersökningen knuten till en annan nationell undersökning).

6. SAMANVÄNDBARHET

Detta avser en jämförelse med statistik över samma företeelse eller fråga i andra undersökningar eller källor och en bedömning av samanvändbarhet med statistik rörande företagsstrukturer för antalet anställda som en funktion av Nace rev. 2 och storlekskategori.

Tabeller som ska överlämnas (uppdelade efter **Nace rev. 2 och storleksklasser** enligt den nationella urvalsplanen, men med allokering enligt de observerade företagsvariablerna):

— Antal anställda ur statistiken över företagsstrukturer (SBS) och antalet anställda ur CVTS-undersökningen om fortbildning.

— Procentuella skillnader (SBS – CVTS)/SBS.

7. KOSTNAD OCH BELASTNING

Detta omfattar en analys av belastning och nytta på nationell nivå med hjälp av t.ex. följande faktorer: genomsnittlig tid för att besvara varje frågeformulär, problematiska frågor och variabler, vilka variabler som har varit till störst/minst nytta vid beskrivning av fortbildning på nationell nivå, skattad eller verklig användartillfredsställelse på nationell nivå, olika belastning för små och medelstora företag och insatser som gjorts för att minska belastningen.

(1) Variationskoefficienten är kvoten mellan kvadratroten ur estimatorns varians och väntevärdet. Den skattas genom kvoten mellan kvadratroten av skattningen av urvalets varians och det skattade värdet. Vid skattning av urvalsvariansen måste man ta hänsyn till urvalets utformning och ändringar i strata.

(2) Svarsfrekvensen är förhållandet mellan det antal svar som erhållits från dem som omfattas och antalet frågeformulär som skickats ut till målgruppen.

(3) Svarsfrekvens per fråga för en variabel är förhållandet mellan antalet tillgängliga dataposter och antalet tillgängliga och saknade dataposter (motsvarar antalet svaranden som omfattas).”