# ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ (ΕΚ, Ευρατόμ) αριθ. 1895/2006 ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ,

## της 19ης Δεκεμβρίου 2006,

## για την αναπροσαρμογή, από 1ης Ιουλίου 2006, των αποδοχών και των συντάξεων των υπαλλήλων και του λοιπού προσωπικού των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, καθώς και των διορθωτικών συντελεστών που εφαρμόζονται στις εν λόγω αποδοχές και συντάξεις

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη:

τη συνθήκη για την ίδρυση της Ευρωπαϊκής Κοινότητας,

το πρωτόκολλο περί προνομίων και ασυλιών των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων, και ιδίως το άρθρο 13,

τον Κανονισμό Υπηρεσιακής Κατάστασης των υπαλλήλων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων και το καθεστώς που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό των Κοινοτήτων, όπως θεσπίσθηκαν με τον κανονισμό (ΕΟΚ, Ευρατόμ, ΕΚΑΧ) αριθ. 259/68 [1] και ιδίως τα άρθρα 63, 64, 65, 82 και τα παραρτήματα VII, XI και XIII του εν λόγω Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, καθώς και το άρθρο 20 πρώτο εδάφιο, το άρθρο 64 και το άρθρο 92 του εν λόγω καθεστώτος,

την πρόταση της Επιτροπής,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

(1) Προκειμένου να εξασφαλιστεί για τους υπαλλήλους και το λοιπό προσωπικό των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων μια εξέλιξη της αγοραστικής δύναμης παράλληλη με εκείνη των δημοσίων υπαλλήλων στα κράτη μέλη, θα πρέπει να αναπροσαρμοστούν οι αποδοχές και οι συντάξεις των υπαλλήλων και του λοιπού προσωπικού των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων στο πλαίσιο της ετήσιας εξέτασης για το 2006.

(2) Ως συνέπεια της προσχώρησης της Βουλγαρίας και της Ρουμανίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, η οποία θα τεθεί σε ισχύ την 1η Ιανουαρίου 2007, οι διορθωτικοί συντελεστές που εφαρμόζονται στις αποδοχές των υπαλλήλων και του λοιπού προσωπικού των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων θα πρέπει να καθοριστούν για αυτά τα κράτη μέλη σύμφωνα με το Παράρτημα XI του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης.

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

*Άρθρο 1*

Από την 1η Ιουλίου 2006, η ημερομηνία «1η Ιουλίου 2005», η οποία αναφέρεται στο άρθρο 63, δεύτερο εδάφιο του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, αντικαθίσταται από την ημερομηνία «1η Ιουλίου 2006».

*Άρθρο 2*

Από την 1η Ιουλίου 2006, στο άρθρο 66 του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, ο πίνακας των μηνιαίων βασικών μισθών που ισχύουν για τον υπολογισμό των αποδοχών και των συντάξεων, αντικαθίσταται από τον ακόλουθο πίνακα:

| 1/07/2006 | ΚΛΙΜΑΚΙΑ | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| ΒΑΘΜΟΙ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 16 | 15.605,87 | 16.261,64 | 16.944,98 | | |
| 15 | 13.792,98 | 14.372,58 | 14.976,53 | 15.393,20 | 15.605,87 |
| 14 | 12.190,69 | 12.702,96 | 13.236,76 | 13.605,02 | 13.792,98 |
| 13 | 10.774,54 | 11.227,30 | 11.699,08 | 12.024,57 | 12.190,69 |
| 12 | 9.522,89 | 9.923,06 | 10.340,04 | 10.627,71 | 10.774,54 |
| 11 | 8.416,65 | 8.770,33 | 9.138,87 | 9.393,12 | 9.522,89 |
| 10 | 7.438,91 | 7.751,50 | 8.077,23 | 8.301,95 | 8.416,65 |
| 9 | 6.574,76 | 6.851,04 | 7.138,92 | 7.337,54 | 7.438,91 |
| 8 | 5.810,99 | 6.055,17 | 6.309,62 | 6.485,16 | 6.574,76 |
| 7 | 5.135,94 | 5.351,76 | 5.576,65 | 5.731,80 | 5.810,99 |
| 6 | 4.539,32 | 4.730,06 | 4.928,83 | 5.065,95 | 5.135,94 |
| 5 | 4.012,00 | 4.180,59 | 4.356,26 | 4.477,46 | 4.539,32 |
| 4 | 3.545,94 | 3.694,94 | 3.850,21 | 3.957,33 | 4.012,00 |
| 3 | 3.134,02 | 3.265,71 | 3.402,94 | 3.497,61 | 3.545,94 |
| 2 | 2.769,95 | 2.886,34 | 3.007,63 | 3.091,31 | 3.134,02 |
| 1 | 2.448,17 | 2.551,05 | 2.658,24 | 2.732,20 | 2.769,95 |

*Άρθρο 3*

Από την 16η Μαΐου 2006, οι διορθωτικοί συντελεστές που εφαρμόζονται στις αποδοχές των υπαλλήλων και του λοιπού προσωπικού που υπηρετούν σε μια από τις χώρες ή τόπους που αναφέρονται κατωτέρω, καθορίζονται ως εξής:

Σλοβενία – 86,8.

*Άρθρο 4*

Από την 1η Ιουλίου 2006, οι διορθωτικοί συντελεστές που εφαρμόζονται, δυνάμει του άρθρου 64 του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, στις αποδοχές των υπαλλήλων και του λοιπού προσωπικού, καθορίζονται όπως εμφαίνεται στην στήλη 2 του πίνακα που ακολουθεί. Εντούτοις, η 1η Ιανουαρίου 2007 θα είναι η ημερομηνία θέσης σε ισχύ των διορθωτικών συντελεστών για τη Βουλγαρία και τη Ρουμανία.

Από την 1η Ιανουαρίου 2007, οι διορθωτικοί συντελεστές που εφαρμόζονται, δυνάμει του άρθρου 17, παράγραφος 3 του παραρτήματος VII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, στις μεταφορές αποδοχών των υπαλλήλων και του λοιπού προσωπικού, καθορίζονται όπως εμφαίνεται στην στήλη 3 του πίνακα που ακολουθεί.

Από την 1η Ιουλίου 2006, οι διορθωτικοί συντελεστές που εφαρμόζονται στις συντάξεις, δυνάμει του άρθρου 20, παράγραφος 2 του παραρτήματος XIII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, καθορίζονται όπως εμφαίνεται στην στήλη 4 του πίνακα που ακολουθεί. Εντούτοις, η 1η Ιανουαρίου 2007 θα είναι η ημερομηνία θέσης σε ισχύ των διορθωτικών συντελεστών για τη Βουλγαρία και τη Ρουμανία.

[1] ΕΕ L 56, 4.3.1968, σ. 1. Κανονισμός ο οποίος τροποποιήθηκε τελευταία με τον κανονισμό (ΕΚ, Ευρατόμ) αριθ. 1066/2006 (ΕΕ L 194, 14.7.2006, σ. 1).

Από την 1η Μαΐου 2007, οι διορθωτικοί συντελεστές που εφαρμόζονται στις συντάξεις, δυνάμει του άρθρου 20, παράγραφος 2 του παραρτήματος XIII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, καθορίζονται όπως εμφαίνεται στην στήλη 5 του πίνακα που ακολουθεί.

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|
| **Χώρα / Τόπος** | **Αποδοχές** 1.7.2006 | **Μεταφορά** 1.1.2007 | **Συντάξεις** 1.7.2006 | **Συντάξεις** 1.5.2007 |
| Βουλγαρία | 64,1* | 60,5 | 100,0* | 100,0 |
| Τσεχική Δημοκρατία | 85,3 | 79,0 | 100,0 | 100,0 |
| Δανία | 137,9 | 132,4 | 134,6 | 133,5 |
| Γερμανία | 100,1 | 101,7 | 101,1 | 101,4 |
| Βόννη | 97,2 | | | |
| Καρλσρούη | 95,8 | | | |
| Μόναχο | 106,6 | | | |
| Εσθονία | 79,5 | 80,6 | 100,0 | 100,0 |
| Ελλάδα | 93,3 | 91,7 | 100,0 | 100,0 |
| Ισπανία | 102,2 | 97,5 | 100,0 | 100,0 |
| Γαλλία | 118,2 | 106,9 | 111,4 | 109,2 |
| Ιρλανδία | 122,0 | 114,9 | 117,7 | 116,3 |
| Ιταλία | 112,5 | 107,9 | 109,7 | 108,8 |
| Βαρέσε | 100,3 | | | |
| Κύπρος | 91,3 | 94,9 | 100,0 | 100,0 |
| Λεττονία | 76,7 | 75,0 | 100,0 | 100,0 |
| Λιθουανία | 75,5 | 73,6 | 100,0 | 100,0 |
| Ουγγαρία | 76,2 | 64,5 | 100,0 | 100,0 |
| Μάλτα | 90,6 | 92,0 | 100,0 | 100,0 |
| Κάτω Χώρες | 110,2 | 101,3 | 104,9 | 103,1 |
| Αυστρία | 106,5 | 106,1 | 106,3 | 106,2 |
| Πολωνία | 76,6 | 70,8 | 100,0 | 100,0 |
| Πορτογαλία | 91,9 | 89,8 | 100,0 | 100,0 |
| Ρουμανία | 64,7* | 57,9 | 100,0* | 100,0 |
| Σλοβενία | 86,8** | 84,0 | 100,0 | 100,0 |
| Σλοβακία | 88,1 | 78,6 | 100,0 | 100,0 |
| Φινλανδία | 116,6 | 112,3 | 114,0 | 113,2 |
| Σουηδία | 114,9 | 110,1 | 112,0 | 111,1 |
| Ηνωμένο Βασίλειο | 139,4 | 115,6 | 125,1 | 120,4 |
| Κούλαμ | 114,2 | | | |

* Οι διορθωτικοί συντελεστές για τη Βουλγαρία και τη Ρουμανία που εμφαίνονται στη στήλη 2 (αποδοχές) και στη στήλη 4 (συντάξεις) θα τεθούν σε ισχύ από 1ης Ιανουαρίου 2007.

** Οι διορθωτικοί συντελεστές για τη Σλοβενία που εμφαίνονται στη στήλη 2 (αποδοχές) θα τεθούν σε ισχύ από 16ης Μαΐου 2006.

*Άρθρο 5*

Από την 1η Ιουλίου 2006, το ύψος του επιδόματος γονικής άδειας που αναφέρεται στο άρθρο 42 α του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, καθορίζεται σε 840,97 ευρώ και για τις μονογονεϊκές οικογένειες σε 1 121,28 ευρώ.

*Άρθρο 6*

Από την 1η Ιουλίου 2006, το βασικό ποσό του οικογενειακού επιδόματος που αναφέρεται στο άρθρο 1, παράγραφος 1 του παραρτήματος VII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, καθορίζεται σε 157,29 ευρώ.

Από την 1η Ιουλίου 2006, το ποσό του επιδόματος συντηρούμενου τέκνου, που αναφέρεται στο άρθρο 2, παράγραφος 1 του παραρτήματος VII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, καθορίζεται σε 343,69 ευρώ.

Από την 1η Ιουλίου 2006, το ποσό του σχολικού επιδόματος, που αναφέρεται στο άρθρο 3, παράγραφος 1 του παραρτήματος VII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, καθορίζεται σε 233,20 ευρώ.

Από την 1η Ιουλίου 2006, το ποσό του σχολικού επιδόματος, που αναφέρεται στο άρθρο 3, παράγραφος 2 του παραρτήματος VII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, καθορίζεται σε 83,96 ευρώ.

Από την 1η Ιουλίου 2006, το ελάχιστο ποσό του επιδόματος αποδημίας, που αναφέρεται στο άρθρο 69 του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης και στο άρθρο 4, παράγραφος 1, δεύτερο εδάφιο του παραρτήματος VII του εν λόγω κανονισμού, καθορίζεται σε 466,17 ευρώ.

*Άρθρο 7*

Από την 1η Ιανουαρίου 2007, η χιλιομετρική αποζημίωση που αναφέρεται στο άρθρο 8 του παραρτήματος VII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης αναπροσαρμόζεται ως ακολούθως:

0 ευρώ ανά χλμ. για το τμήμα αποστάσεως μεταξύ: 0 και 200 χιλιομέτρων

0,3496 ευρώ ανά χλμ. για το τμήμα αποστάσεως μεταξύ: 201 και 1 000 χιλιομέτρων

0,5826 ευρώ ανά χλμ. για το τμήμα αποστάσεως μεταξύ: 1 001 και 2 000 χιλιομέτρων

0,3496 ευρώ ανά χλμ. για το τμήμα αποστάσεως μεταξύ: 2 001 και 3 000 χιλιομέτρων

0,1165 ευρώ ανά χλμ. για το τμήμα αποστάσεως μεταξύ: 3 001 και 4 000 χιλιομέτρων

0,0561 ευρώ ανά χλμ. για το τμήμα αποστάσεως μεταξύ: 4 001 και 10 000 χιλιομέτρων

0 ευρώ ανά χλμ. για απόσταση άνω των: 10 000 χιλιομέτρων

Στην ανωτέρω χιλιομετρική αποζημίωση προστίθεται ένα κατ' αποκοπή συμπληρωματικό ποσό:

— 174,77 ευρώ αν η απόσταση σιδηροδρομικής διαδρομής μεταξύ του τόπου υπηρεσίας και του τόπου καταγωγής είναι μεταξύ 725 χιλιομέτρων και 1 450 χιλιομέτρων,

— 349,52 ευρώ αν η απόσταση σιδηροδρομικής διαδρομής μεταξύ του τόπου υπηρεσίας και του τόπου καταγωγής είναι ανώτερη των 1 450 χιλιομέτρων.

*Άρθρο 8*

Από την 1η Ιουλίου 2006, το ποσό της ημερήσιας αποζημίωσης που αναφέρεται στο άρθρο 10, παράγραφος 1 του παραρτήματος VII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, καθορίζεται σε:

— 36,12 ευρώ για υπαλλήλους που είναι δικαιούχοι οικογενειακού επιδόματος,

— 29,12 ευρώ για υπαλλήλους που δεν είναι δικαιούχοι οικογενειακού επιδόματος.

*Άρθρο 9*

Από την 1η Ιουλίου 2006, το κατώτερο όριο της αποζημίωσης εγκατάστασης που αναφέρεται στο άρθρο 24, παράγραφος 3 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό των Κοινοτήτων, καθορίζεται σε:

— 1 028,45 ευρώ για υπαλλήλους που είναι δικαιούχοι οικογενειακού επιδόματος,

— 611,52 ευρώ για υπαλλήλους που δεν είναι δικαιούχοι οικογενειακού επιδόματος.

*Άρθρο 10*

Από την 1η Ιουλίου 2006, για το επίδομα ανεργίας που αναφέρεται στο άρθρο 28α, παράγραφος 3, εδάφιο 2 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό, το κατώτατο όριο καθορίζεται σε 1 233,40 ευρώ, το ανώτατο όριο καθορίζεται σε 2 466,81 ευρώ και η κατ' αποκοπή μείωση καθορίζεται σε 1 121,28 ευρώ.

*Άρθρο 11*

Από την 1η Ιουλίου 2006, στο άρθρο 63 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό, ο πίνακας των μηνιαίων βασικών μισθών αντικαθίσταται από τον ακόλουθο πίνακα:

| 1/07/2006 | | ΤΑΞΕΙΣ | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ | ΟΜΑΔΕΣ | 1 | 2 | 3 | 4 |
| A | I | 6.286,09 | 7.064,74 | 7.843,39 | 8.622,04 |
| | II | 4.562,34 | 5.006,91 | 5.451,48 | 5.896,05 |
| | III | 3.833,94 | 4.004,72 | 4.175,50 | 4.346,28 |
| B | IV | 3.683,00 | 4.043,56 | 4.404,12 | 4.764,68 |
| | V | 2.892,93 | 3.083,63 | 3.274,33 | 3.465,03 |
| C | VI | 2.751,39 | 2.913,37 | 3.075,35 | 3.237,33 |
| | VII | 2.462,59 | 2.546,38 | 2.630,17 | 2.713,96 |
| D | VIII | 2.225,80 | 2.356,89 | 2.487,98 | 2.619,07 |
| | IX | 2.143,53 | 2.173,39 | 2.203,25 | 2.233,11 |

*Άρθρο 12*

Από την 1η Ιουλίου 2006, στο άρθρο 93 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό, ο πίνακας των μηνιαίων βασικών μισθών αντικαθίσταται από τον ακόλουθο πίνακα:

| ΟΜΑΔΕΣ | 1/07/2006 | ΚΛΙΜΑΚΙΑ | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ | ΒΑΘΜΟΙ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| IV | 18 | 5.379,73 | 5.491,61 | 5.605,81 | 5.722,39 | 5.841,39 | 5.962,87 | 6.086,87 |
| | 17 | 4.754,75 | 4.853,63 | 4.954,56 | 5.057,60 | 5.162,77 | 5.270,14 | 5.379,73 |
| | 16 | 4.202,37 | 4.289,76 | 4.378,97 | 4.470,03 | 4.562,99 | 4.657,88 | 4.754,75 |
| | 15 | 3.714,16 | 3.791,40 | 3.870,25 | 3.950,73 | 4.032,89 | 4.116,76 | 4.202,37 |
| | 14 | 3.282,67 | 3.350,94 | 3.420,62 | 3.491,76 | 3.564,37 | 3.638,50 | 3.714,16 |
| | 13 | 2.901,31 | 2.961,65 | 3.023,23 | 3.086,11 | 3.150,28 | 3.215,80 | 3.282,67 |
| III | 12 | 3.714,11 | 3.791,34 | 3.870,18 | 3.950,66 | 4.032,81 | 4.116,67 | 4.202,28 |
| | 11 | 3.282,65 | 3.350,91 | 3.420,59 | 3.491,72 | 3.564,33 | 3.638,45 | 3.714,11 |
| | 10 | 2.901,31 | 2.961,64 | 3.023,22 | 3.086,09 | 3.150,27 | 3.215,78 | 3.282,65 |
| | 9 | 2.564,27 | 2.617,59 | 2.672,02 | 2.727,59 | 2.784,31 | 2.842,20 | 2.901,31 |
| | 8 | 2.266,38 | 2.313,51 | 2.361,62 | 2.410,73 | 2.460,86 | 2.512,03 | 2.564,27 |
| II | 7 | 2.564,20 | 2.617,54 | 2.671,98 | 2.727,55 | 2.784,28 | 2.842,19 | 2.901,31 |
| | 6 | 2.266,26 | 2.313,40 | 2.361,52 | 2.410,64 | 2.460,77 | 2.511,96 | 2.564,20 |
| | 5 | 2.002,94 | 2.044,60 | 2.087,13 | 2.130,54 | 2.174,85 | 2.220,09 | 2.266,26 |
| | 4 | 1.770,22 | 1.807,04 | 1.844,62 | 1.882,99 | 1.922,15 | 1.962,13 | 2.002,94 |
| I | 3 | 2.180,77 | 2.226,03 | 2.272,23 | 2.319,38 | 2.367,52 | 2.416,65 | 2.466,81 |
| | 2 | 1.927,89 | 1.967,90 | 2.008,75 | 2.050,43 | 2.092,99 | 2.136,43 | 2.180,77 |
| | 1 | 1.704,34 | 1.739,71 | 1.775,82 | 1.812,67 | 1.850,29 | 1.888,69 | 1.927,89 |

*Άρθρο 13*

Από την 1η Ιουλίου 2006, το κατώτατο όριο της αποζημίωσης εγκατάστασης που αναφέρεται στο άρθρο 94 του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό, καθορίζεται σε:

— 773,57 ευρώ για υπαλλήλους που είναι δικαιούχοι οικογενειακού επιδόματος,

— 458,63 ευρώ για υπαλλήλους που δεν είναι δικαιούχοι οικογενειακού επιδόματος.

*Άρθρο 14*

Από την 1η Ιουλίου 2006, για το επίδομα ανεργίας που αναφέρεται στο άρθρο 96, παράγραφος 3, δεύτερο εδάφιο του καθεστώτος που εφαρμόζεται στο λοιπό προσωπικό, το κατώτατο όριο καθορίζεται σε 925,06 ευρώ, το ανώτατο όριο καθορίζεται σε 1 850,11 ευρώ και η κατ' αποκοπή μείωση καθορίζεται σε 840,97 ευρώ.

*Άρθρο 15*

Από την 1η Ιουλίου 2006, οι αποζημιώσεις για συνεχή ή εκ περιτροπής υπηρεσία που προβλέπονται στο άρθρο 1 του κανονισμού (ΕΚΑΧ, ΕΟΚ, Ευρατόμ) αριθ. 300/76 [1] καθορίζονται σε 352,51 ευρώ, 532,06 ευρώ, 581,74ευρώ και 793,10 ευρώ.

*Άρθρο 16*

Από την 1η Ιουλίου 2006, τα ποσά που αναφέρονται στο άρθρο 4 του κανονισμού (ΕΟΚ, Ευρατόμ, ΕΚΑΧ) αριθ. 260/68 [2] υπόκεινται σε συντελεστή 5,088579.

*Άρθρο 17*

Από την 1η Ιουλίου 2006, ο πίνακας των ποσών εφαρμογής, ο οποίος περιλαμβάνεται στο άρθρο 8 παράγραφος 1 του παραρτήματος XIII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, αντικαθίσταται από τον ακόλουθο πίνακα:

| 1/07/2006 | ΚΛΙΜΑΚΙΑ | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ΒΑΘΜΟΙ | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 16 | 15.605,87 | 16.261,64 | 16.944,98 | 16.944,98 | 16.944,98 | 16.944,98 | | |
| 15 | 13.792,98 | 14.372,58 | 14.976,53 | 15.393,20 | 15.605,87 | 16.261,64 | | |
| 14 | 12.190,69 | 12.702,96 | 13.236,76 | 13.605,02 | 13.792,98 | 14.372,58 | 14.976,53 | 15.605,87 |
| 13 | 10.774,54 | 11.227,30 | 11.699,08 | 12.024,57 | 12.190,69 | | | |
| 12 | 9.522,89 | 9.923,06 | 10.340,04 | 10.627,71 | 10.774,54 | 11.227,30 | 11.699,08 | 12.190,69 |
| 11 | 8.416,65 | 8.770,33 | 9.138,87 | 9.393,12 | 9.522,89 | 9.923,06 | 10.340,04 | 10.774,54 |
| 10 | 7.438,91 | 7.751,50 | 8.077,23 | 8.301,95 | 8.416,65 | 8.770,33 | 9.138,87 | 9.522,89 |
| 9 | 6.574,76 | 6.851,04 | 7.138,92 | 7.337,54 | 7.438,91 | | | |
| 8 | 5.810,99 | 6.055,17 | 6.309,62 | 6.485,16 | 6.574,76 | 6.851,04 | 7.138,92 | 7.438,91 |
| 7 | 5.135,94 | 5.351,76 | 5.576,65 | 5.731,80 | 5.810,99 | 6.055,17 | 6.309,62 | 6.574,76 |
| 6 | 4.539,32 | 4.730,06 | 4.928,83 | 5.065,95 | 5.135,94 | 5.351,76 | 5.576,65 | 5.810,99 |
| 5 | 4.012,00 | 4.180,59 | 4.356,26 | 4.477,46 | 4.539,32 | 4.730,06 | 4.928,83 | 5.135,94 |
| 4 | 3.545,94 | 3.694,94 | 3.850,21 | 3.957,33 | 4.012,00 | 4.180,59 | 4.356,26 | 4.539,32 |
| 3 | 3.134,02 | 3.265,71 | 3.402,94 | 3.497,61 | 3.545,94 | 3.694,94 | 3.850,21 | 4.012,00 |
| 2 | 2.769,95 | 2.886,34 | 3.007,63 | 3.091,31 | 3.134,02 | 3.265,71 | 3.402,94 | 3.545,94 |
| 1 | 2.448,17 | 2.551,05 | 2.658,24 | 2.732,20 | 2.769,95 | | | |

[1] Κανονισμός (ΕΚΑΧ, ΕΟΚ, Ευρατόμ) αριθ. 300/76 του Συμβουλίου της 9ης Φεβρουαρίου 1976 περί καθορισμού των κατηγοριών των δικαιούχων, των προϋποθέσεων χορηγήσεως και του ύψους των αποζημιώσεων που δύνανται να χορηγηθούν στους υπαλλήλους οι οποίοι καλούνται να ασκήσουν τα καθήκοντά τους σε συνεχή ή εκ περιτροπής υπηρεσία (ΕΕ L 38 της 13.2.76, σ. 1). Κανονισμός που συμπληρώθηκε με τον κανονισμό (Ευρατόμ, ΕΚΑΧ, ΕΟΚ) αριθ. 1307/87 (ΕΕ L124, της 13.5.87, σ. 6) και τροποποιήθηκε τελευταία με τον κανονισμό (ΕΚ, Ευρατόμ) αριθ. 860/2004 (ΕΕ L 161, της 30.4.2004, σ. 26).

[2] Κανονισμός (ΕΟΚ, Ευρατόμ, ΕΚΑΧ) αριθ. 260/68 του Συμβουλίου της 29ης Φεβρουαρίου 1968 περί καθορισμού των όρων και της διαδικασίας επιβολής του φόρου του θεσπισθέντος υπέρ των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων (ΕΕ L 56, της 4.3.68, σ. 8). Κανονισμός που τροποποιήθηκε τελευταία με τον κανονισμό (ΕΚ, Ευρατόμ) αριθ. 1750/2002 (ΕΕ L 264, της 2.10.2002, σ. 15).

*Άρθρο 18*

Από την 1η Ιουλίου 2006, τα ποσά του επιδόματος συντηρούμενου τέκνου που αναφέρεται στο άρθρο 14 παράγραφος 1 του παραρτήματος XIII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, καθορίζονται ως εξής:

| | |
|---|---|
| 1.7.06-31.12.06 | 302,32 |
| 1.1.07-31.12.07 | 316,11 |
| 1.1.08-31.12.08 | 329,89 |

*Άρθρο 19*

Από την 1η Ιουλίου 2006, τα ποσά του σχολικού επιδόματος που αναφέρεται στο άρθρο 15 παράγραφος 1 του παραρτήματος XIII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, καθορίζονται ως εξής:

| | |
|---|---|
| 1.7.06-31.8.06 | 33,59 |
| 1.9.06-31.8.07 | 50,361 |
| 1.9.07-31.8.08 | 67,16 |

*Άρθρο 20*

Από την 1η Ιουλίου 2006, για την εφαρμογή του άρθρου 18 του παραρτήματος XIII του Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, το ύψος της κατ' αποκοπή αποζημίωσης που αναφέρεται στο πρώην άρθρο 4 α του παραρτήματος VII του ισχύοντος πριν την 1η Μαΐου 2004 Κανονισμού Υπηρεσιακής Κατάστασης, καθορίζεται σε:

— 121,61 ευρώ μηνιαίως για τους υπαλλήλους των βαθμών C4 ή C5,

— 186,45 ευρώ μηνιαίως για τους υπαλλήλους των βαθμών C1, C2 ή C3.

*Άρθρο 21*

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την επομένη της δημοσίευσής του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε κράτος μέλος.

Βρυξέλλες, 19της Δεκεμβρίου 2006.

*Για το Συμβούλιο*
*Ο Πρόεδρος*
J. KORKEAOJA