EIROPAS PARLAMENTA REZOLŪCIJA (ES) 2021/1645

(2021. gada 29. aprīlis)

ar konstatējumiem, kas ir neatņemama daļa no lēmuma par Eiropas Savienības Energoregulatoru sadarbības aģentūras (pirms 2019. gada 4. jūlija – Energoregulatoru sadarbības aģentūra) 2019. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu

EIROPAS PARLAMENTS,

— ņemot vērā lēmumu par Eiropas Savienības Energoregulatoru sadarbības aģentūras 2019. finanšu gada budžeta izpildes apstiprināšanu,

— ņemot vērā Reglamenta 100. pantu un V pielikumu,

— ņemot vērā Budžeta kontroles komitejas ziņojumu (A9-0078/2021),

A. tā kā saskaņā ar Energoregulatoru sadarbības aģentūras ("Aģentūra") ieņēmumu un izdevumu pārskatu ([1]) tās 2019. finanšu gada galīgais budžets bija 16 147 153 EUR, t. i., par 19,06 % lielāks nekā 2018. gadā, un tā kā Aģentūras budžetu pilnībā finansē no Savienības budžeta;

B. tā kā Revīzijas palāta ziņojumā par Aģentūras 2019. finanšu gada pārskatiem ("Revīzijas palātas ziņojums") ir norādījusi, ka tā ir guvusi pamatotu pārliecību par to, ka Aģentūras gada pārskati ir ticami un ka pakārtotie darījumi ir likumīgi un pareizi,

Budžeta un finanšu pārvaldība

1. ar gandarījumu atzīmē, ka 2019. finanšu gadā veiktās budžeta uzraudzības rezultātā budžeta izpildes līmenis bija 99,50 %, kas pārsniedza Aģentūras izvirzīto 95 % mērķi un bija par 0,25 % augstāks nekā 2018. gadā; atzīmē, ka maksājumu apropriāciju izpildes līmenis bija 81,35 %, t. i., par 1,62 % augstāks nekā 2018. gadā;

Sniegums

2. ar gandarījumu atzīmē, ka Aģentūra turpina izmantot tādus konkrētus kritērijus kā galvenie snieguma rādītāji savu darbību pievienotās vērtības novērtēšanai, it īpaši tīkla kodeksu ietekmes novērtēšanai, visu uzlikto naudas sodu uzraudzībai un budžeta pārvaldības uzlabošanai;

3. norāda, ka sakarā ar Regulas (ES) Nr. 1227/2011 ([2]) (*REMIT*) pieņemšanu Aģentūrai ir izdevies pieņemt nozīmīgus lēmumus, atzinumus un ieteikumus Savienības elektroenerģijas un gāzes tirgos; ar bažām norāda, ka līdzekļu trūkuma dēļ daži uzdevumi tika izņemti no prioritāro uzdevumu saraksta vai netika veikti;

4. atzinīgi vērtē to, ka Aģentūra ir turpinājusi grāmatvedības pakalpojumu veikšanu uzticēt Komisijai un kopīgi ar citām Savienības aģentūrām izmantot resursus tādās jomās kā cilvēkresursu pārvaldība, informācijas un komunikācijas tehnoloģiju pārvaldība, budžets, finanses, iepirkumi un infrastruktūras pārvaldība; uzskata, ka šī iniciatīva ir vērtīgs piemērs, kam jāseko arī citām Savienības iestādēm;

5. aicina Aģentūru turpināt attīstīt sinerģiju, paplašināt sadarbību un apmainīties ar paraugpraksi ar citām Savienības aģentūrām nolūkā uzlabot efektivitāti (attiecībā uz cilvēkresursiem, ēku apsaimniekošanu, IT pakalpojumiem un drošību);

([1]) OV C 120, 29.3.2019., 139. lpp.
([2]) Eiropas Parlamenta un Padomes 2011. gada 25. oktobra Regula (ES) Nr. 1227/2011 par enerģijas vairumtirgus integritāti un pārredzamību (OV L 326, 8.12.2011., 1. lpp.).

6. uzsver, ka ir svarīgi palielināt Aģentūras darba digitalizāciju iekšējo darbību un pārvaldības procedūru ziņā; uzsver, ka Aģentūrai šajā ziņā arī turpmāk jābūt proaktīvai, lai nekādā gadījumā nepieļautu digitālās plaisas veidošanos starp aģentūrām; tomēr vērš uzmanību uz to, ka ir jāveic visi drošības pasākumi, kas nepieciešami, lai novērstu jebkādu risku apstrādātās informācijas drošībai tiešsaistē;

Personāla politika

7. ņem vērā, ka 2019. gada 31. decembrī bija aizpildīti 100 % no štatu sarakstā paredzētajām amata vietām un ka no Savienības budžetā apstiprinātajām 67 pagaidu darbinieku vietām aizpildītas bija 67 (arī 2018. gadā bija apstiprinātas 67 amata vietas); ņem vērā, ka 2019. gadā Aģentūrā strādāja arī 26 līgumdarbinieki un četri norīkotie valstu eksperti;

8. atkārtoti pauž bažas par dzimumu līdzsvara trūkumu Aģentūras augstākās vadības līmenī (pieci vīrieši un viena sieviete) un valdē (11 vīrieši un 7 sievietes); aicina Savienības iestādes ņemt vērā to, cik svarīgi ir nodrošināt dzimumu līdzsvaru, izvirzot kandidātus Aģentūras valdes locekļa amatam;

9. ar bažām norāda, ka Aģentūra ir izmantojusi pagaidu darbiniekus ilgtermiņa uzdevumu veikšanai, lai kompensētu tieši nodarbināto darbinieku trūkumu;

10. ar bažām norāda, ka saskaņā ar Revīzijas palātas Īpašo ziņojumu Nr. 22/2020 "ES aģentūru nākotne – iespējama lielāka elastība un sadarbība" Aģentūra saskaras ar ierobežotu resursu risku, kā rezultātā tiek atceltas prioritātes lielam skaitam uzdevumu;

11. atzinīgi vērtē to, ka Aģentūra saņēma papildu resursus saistībā ar paketi "Tīru enerģiju ikvienam Eiropā";

12. norāda, ka Aģentūra ir pieņēmusi lēmumu par personas cieņas aizsardzību un aizskarošas izturēšanās novēršanu, ka ir organizēti vairāki apmācības kursi izpratnes veicināšanai un darbinieku informēšanai un ka apmācība ir obligāta visiem jaunpienācējiem; norāda, ka tika ziņots par vienu iespējamu aizskarošas izturēšanās gadījumu, taču neviens gadījums nav ticis izmeklēts vai nodots tiesai;

13. pauž bažas par lielo Aģentūras valdes locekļu skaitu, kas sarežģī lēmumu pieņemšanas procesu un rada ievērojamas administratīvās izmaksas;

14. mudina Aģentūru censties izstrādāt ilgtermiņa cilvēkresursu politikas satvaru, kurā būtu risināti tādi jautājumi kā darba un privātās dzīves līdzsvars, mūžilga profesionālā orientācija un karjeras attīstība, dzimumu līdzsvars, tāldarbs, ģeogrāfiskais līdzsvars un personu ar invaliditāti pieņemšana darbā un integrācija;

Ilgtspēja

15. pauž nožēlu, ka Aģentūra nav izvirzījusi CO_2 samazināšanas mērķus; tomēr atzinīgi vērtē Aģentūras centienus izveidot videi draudzīgu sistēmu un visus pasākumus, ko Aģentūra veikusi, lai samazinātu savu oglekļa pēdu un enerģijas patēriņu un izveidotu bezpapīra darbplūsmu;

Iepirkums

16. norāda, ka 2019. gadā tika pabeigtas 67 iepirkuma procedūras no 47 plānotajām; norāda, ka saskaņā ar Revīzijas palātas konstatējumu par e-iepirkuma izmantošanu Aģentūra 2019. gadā ir ieviesusi e-iepirkuma procedūru, un pieņem zināšanai, ka 2020. gadā tika īstenota piedāvājumu elektroniskā iesniegšana;

17. norāda, ka Revīzijas palāta ir sniegusi atzinumu ar iebildēm attiecībā uz pārskatiem pakārtoto maksājumu likumību un pareizību, kurā norādīts, ka kopējā nepareizi samaksātā summa ir 988 138,00 EUR jeb 6,3 % no visiem Aģentūras 2019. gadā veiktajiem maksājumiem; norāda, ka konstatētie nepareizie maksājumi bija saistīti ar divām neatbilstīgām iepirkuma procedūrām, kas netika veiktas, kā paredzēts konkursa procedūrās;

18. pieņem zināšanai Aģentūras atbildi uz Revīzijas palātas konstatējumu un pasākumus, ko Aģentūra veikusi, lai novērstu nepareizu iepirkuma procedūru atkārtošanos;

19. pauž nožēlu par to, ka Revīzijas palāta ir sniegusi atzinumu ar iebildēm, pamatojoties uz divām nepareizi īstenotām iepirkuma procedūrām, kurās Aģentūra nav veikusi pienācīgas iepirkuma konkursa procedūras, līdz ar to visi saistītie maksājumi ir nepareizi; pauž lielas bažas par to, ka nepareizie maksājumi, kas veikti saskaņā ar līgumiem, kuri izriet no minētajām nepareizi īstenotajām iepirkuma procedūrām, veido 6,3 % no visiem Aģentūras 2019. gadā veiktajiem maksājumiem;

Pārredzamība un interešu konfliktu novēršana un pārvaldība

20. pieņem zināšanai Aģentūras pasākumus un pastāvīgos centienus, kas pašlaik tiek īstenoti, lai nodrošinātu pārredzamību, interešu konfliktu novēršanu un pārvaldību un trauksmes cēlēju aizsardzību; norāda, ka 2019. gadā tika konstatēts interešu konflikts, kā rezultātā regulatoru padome un cilvēkresursu nodaļa veica novērtējumu un nolēma neveikt papildu pasākumus;

21. ar gandarījumu atzīmē, ka Aģentūras tīmekļa vietnē ir publicēti visu valdes un augstākās vadības locekļu CV un interešu deklarācijas;

22. pieņem zināšanai turpmākos pasākumus, kas veikti, lai uzlabotu Aģentūras darbību pārredzamību, ziņojot par sanāksmēm, kuras Aģentūras darbinieki rīko ar ārējām ieinteresētajām personām, jo īpaši direktora tikšanos ar organizācijām un pašnodarbinātām personām, un attiecīgās informācijas pieejamību Aģentūras tīmekļa vietnē;

23. ar bažām norāda uz Revīzijas palātas konstatējumu, ka atlases procesā netika pienācīgi piemērotas darbā pieņemšanas procedūras, kā rezultātā Aģentūra nav ievērojusi vienlīdzīgas attieksmes principu un nav piemērojusi efektīvu iekšējo kontroli;

24. uzsver, ka pašreizējā ētikas satvarā, kas piemērojams Savienības iestādēm un aģentūrām, ir ievērojami trūkumi, jo tas ir sadrumstalots un spēkā esošie noteikumi nav saskaņoti; uzsver, ka šie jautājumi būtu jārisina, izveidojot vienotu ētikas satvaru, kas nodrošinātu augstu ētikas standartu piemērošanu visās Savienības iestādēs un aģentūrās;

25. uzsver, ka atsevišķas amatpersonas aizpilda deklarācijas par interešu konfliktu neesamību un sniedz pašnovērtējumus attiecībā uz ētikas normu ievērošanu; tomēr uzsver, ka šādas pašdeklarācijas un pašnovērtējumi nav pietiekami un ka tādēļ ir vajadzīga papildu kontrole;

Iekšējā kontrole

26. norāda, ka Aģentūra ir ziņojusi, ka tās iekšējās kontroles sistēma ir efektīva un ka tās īstenošanas gada novērtējumā nav konstatēti trūkumi, izņemot vienu nelielu nepilnību saistībā ar ierakstu trūkumu tās izņēmumu reģistrā; ar bažām norāda, ka Revīzijas palāta ir konstatējusi, ka izņēmumu reģistrs nav pienācīgi aizpildīts; iesaka Aģentūrai minētajā reģistrā reģistrēt visus izņēmumus un neatbilstīgus notikumus un tos pienācīgi ņemt vērā iekšējās kontroles sistēmas ikgadējā novērtējumā;

27. norāda, ka Aģentūras stratēģiskais revīzijas plāns 2017.–2019. gadam tika pilnībā īstenots un ka Iekšējās revīzijas dienests ir noteicis revīzijas tematus nākamajam plānošanas laikposmam;

28. norāda, ka trīs no piecām darbībām, kas izriet no Iekšējās revīzijas dienesta riska novērtējuma, ir pilnībā īstenotas tādās jomās kā darbības nepārtrauktība, dokumentu pārvaldība un tīkla kodeksu īstenošanas uzraudzība; aicina Aģentūru ziņot budžeta izpildes apstiprinātājiestādei par veiktajām darbībām attiecībā uz IT pārvaldību un tirgus uzraudzību saskaņā ar *REMIT*;

Citi komentāri

29. norāda, ka Aģentūra ir centusies uzlabot informācijas apmaiņu un kiberdrošību, izveidojot mehānismu standartu un pamatnostādņu ikgadējai pārskatīšanai; atzinīgi vērtē to, ka ir izveidota trešās personas revīzijas vienība, kuras uzdevums ir novērtēt Aģentūras darba procesus no kiberdrošības viedokļa;

30. atzinīgi vērtē Aģentūras centienus nodrošināt izmaksu ziņā efektīvu un videi nekaitīgu darba vietu;

31. attiecībā uz pārējiem horizontāla rakstura konstatējumiem, kas pievienoti lēmumam par budžeta izpildes apstiprināšanu, atsaucas uz 2021. gada 29. aprīļa rezolūciju par aģentūru sniegumu, finanšu pārvaldību un kontroli ([3]).

([3]) Pieņemtie teksti, P9_TA(2021)0215.