ΨΗΦΙΣΜΑ (ΕΕ) 2021/1639 ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ

της 29ης Απριλίου 2021

με τις παρατηρήσεις που αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της απόφασης σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού της Ευρωπαϊκής Αρχής Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων για το οικονομικό έτος 2019

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ,

— έχοντας υπόψη την απόφασή του σχετικά με την απαλλαγή όσον αφορά την εκτέλεση του προϋπολογισμού της Ευρωπαϊκής Αρχής Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων για το οικονομικό έτος 2019,

— έχοντας υπόψη το άρθρο 100 και το παράρτημα V του Κανονισμού του,

— έχοντας υπόψη τη γνωμοδότηση της Επιτροπής Οικονομικής και Νομισματικής Πολιτικής,

— έχοντας υπόψη την έκθεση της Επιτροπής Ελέγχου του Προϋπολογισμού (A9-0079/2021),

A. λαμβάνοντας υπόψη ότι, σύμφωνα με την κατάσταση εσόδων και δαπανών της [1], ο οριστικός προϋπολογισμός της Ευρωπαϊκής Αρχής Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων («η Αρχή») για το οικονομικό έτος 2019 ανήλθε σε 27 138 027,61 EUR, ποσό που συνιστά αύξηση κατά 7,66 % σε σχέση με το 2018· λαμβάνοντας υπόψη ότι η Αρχή χρηματοδοτείται από συνεισφορά της Ένωσης (10 083 336 EUR, που αντιστοιχεί στο 37,16 %) και από συνεισφορές εθνικών εποπτικών αρχών των κρατών μελών (17 054 691,61 EUR, που αντιστοιχούν στο 62,84 %)·

B. λαμβάνοντας υπόψη ότι το Ελεγκτικό Συνέδριο, στην έκθεσή του για τους ετήσιους λογαριασμούς της Ευρωπαϊκής Αρχής Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων για το οικονομικό έτος 2019 («η έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου»), δηλώνει πως έχει αποκομίσει εύλογη βεβαιότητα ότι οι ετήσιοι λογαριασμοί της Αρχής είναι αξιόπιστοι και ότι οι πράξεις στις οποίες βασίζονται είναι νόμιμες και κανονικές·

Δημοσιονομική και χρηματοοικονομική διαχείριση

1. σημειώνει με ικανοποίηση ότι οι προσπάθειες παρακολούθησης του προϋπολογισμού κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους 2019 είχαν ως αποτέλεσμα ποσοστό εκτέλεσης του προϋπολογισμού 100 %, παρομοίως με το 2018· σημειώνει επιπλέον ότι το ποσοστό εκτέλεσης των πιστώσεων πληρωμών ήταν 85,63 %, ποσοστό που συνιστά αύξηση κατά 0,15 % σε σύγκριση με το 2018·

2. σημειώνει ότι, σύμφωνα με την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, τα έγγραφα του προϋπολογισμού του 2019 δεν περιγράφουν πλήρως τον τρόπο με τον οποίο υπολογίστηκαν οι συνεισφορές της Ένωσης και των εθνικών αρμόδιων αρχών (ΕΑΑ) των μελών της ΕΖΕΣ, και ότι η εκτιμώμενη αξία των συνεισφορών των ΕΑΑ για τις εργοδοτικές εισφορές για τις συντάξεις που καταβάλλει ο εργοδότης δεν προσαρμόστηκε στο πραγματικό ποσό το 2019, με αποτέλεσμα να προκύψει υψηλότερη συνεισφορά από την απαιτούμενη· σημειώνει, με βάση την απάντηση της Αρχής, ότι ο ιδρυτικός κανονισμός της (ιδίως το άρθρο 62) καθορίζει την κλείδα χρηματοδότησης για τις συνεισφορές της Ένωσης και των ΕΑΑ, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με καθορισμένο συντελεστή στάθμισης, καθώς και ότι τα πραγματικά στοιχεία για τις συντάξεις γίνονται γνωστά μόλις τον Δεκέμβριο, ενώ ο εναπομένων χρόνος μέχρι το τέλος του έτους δεν επαρκεί για την προετοιμασία τροποποίησης του προϋπολογισμού ώστε να αντικατοπτρίζεται το πραγματικό ποσό·

3. σημειώνει ότι, σύμφωνα με την έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου, το ποσοστό συνεισφοράς για τις ΕΑΑ και την Ένωση δεν είναι συνεπές με τις συνεισφορές που πραγματοποιήθηκαν το 2017 (37,16 % από την Ένωση και 62,84 % από τις ΕΑΑ) και ότι το πλεόνασμα από το 2017 διανεμήθηκε το 2019 (Ένωση: 40 % και ΕΑΑ: 60 %)· σημειώνει, με βάση την απάντηση της Αρχής, ότι ο ιδρυτικός της κανονισμός καθορίζει την κλείδα χρηματοδότησης για την Ένωση (40 %) και τις ΕΑΑ (60 %), ωστόσο, λόγω εσφαλμένης αντίληψης, το 2017 και το 2019 το συνολικό ποσοστό ανάκτησης από τις ΕΑΑ ήταν υψηλότερο από εκείνο της Ένωσης· σημειώνει ότι η Αρχή επέστρεψε το πλήρες δημοσιονομικό πλεόνασμα του 2017 στην Ένωση και ότι η Ένωση το επέστρεψε στην Αρχή το 2019, εφαρμόζοντας την αρχική κλείδα χρηματοδότησης 40/60· καλεί την Αρχή να βελτιώσει τις πολιτικές της για την υποβολή εκθέσεων, ώστε να αποφευχθούν σημαντικές ασυνέπειες στο μέλλον·

[1] ΕΕ C 391 της 18.11.2019, σ. 29.

Επιδόσεις

4. σημειώνει με ικανοποίηση ότι η Αρχή χρησιμοποιεί ορισμένα μέτρα, όπως κύριους δείκτες επιδόσεων, για να εκτιμήσει την προστιθέμενη αξία που παρέχουν οι δραστηριότητές της και άλλα μέτρα για τη βελτίωση της διαχείρισης του προϋπολογισμού της, όπως έναν μέσο αριθμό συμμετεχόντων για συναφείς δημόσιες διαβουλεύσεις σχετικά με θέματα προστασίας των καταναλωτών και ποσοστό εκτέλεσης του προϋπολογισμού 99 %· σημειώνει με ικανοποίηση ότι η Αρχή πέτυχε τον στόχο της σε όλους τους κύριους δείκτες επιδόσεων·

5. σημειώνει ότι το 91 % του προγράμματος εργασίας της Αρχής, συμπεριλαμβανομένων 303 διαφορετικών προϊόντων και υπηρεσιών, εκτελέσθηκε με επιτυχία και ότι το υπόλοιπο 9 % υπέστη ελαφρά καθυστέρηση, λόγω της ιεράρχησης άλλων πιο πιεστικών αιτημάτων, της εξάρτησης από εξωτερικούς φορείς και των μεταβαλλόμενων απαιτήσεων·

6. σημειώνει ότι η Αρχή αντικαθιστά αυτόν τον καιρό το ισχύον ηλεκτρονικό σύστημα διαχείρισης ανθρωπίνων πόρων με το SYSPER, το οποίο παρέχεται από την Επιτροπή· αναγνωρίζει ότι η Αρχή θα επωφεληθεί από το χαμηλότερο κόστος, την αποτελεσματικότητα και τις συνέργειες· σημειώνει ότι οι καθυστερήσεις που συνδέονταν με το μέγεθος του έργου επιλύθηκαν και ότι το έργο αναμενόταν να υλοποιηθεί το 2020· ζητεί από την Αρχή να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή όσον αφορά τα συγκεκριμένα αποτελέσματα που θα επιτευχθούν για τον σκοπό αυτό·

7. σημειώνει με ικανοποίηση ότι η Αρχή είναι προορατική όσον αφορά τον προσδιορισμό ευκαιριών για αποτελεσματικότητα και συνέργειες με άλλους οργανισμούς, ιδίως με την Ευρωπαϊκή Αρχή Τραπεζών και την Ευρωπαϊκή Αρχή Κινητών Αξιών και Αγορών, μέσω της Μικτής Επιτροπής Ευρωπαϊκών Εποπτικών Αρχών και μέσω κοινών διαδικασιών σύναψης συμβάσεων· εκφράζει την ικανοποίησή του για το γεγονός ότι η Αρχή έχει συνεργαστεί με άλλους οργανισμούς σε τομείς που σχετίζονται με τη χρηματοοικονομική τεχνολογία, την καινοτομία και την ανθεκτικότητα στον κυβερνοχώρο· προτρέπει ένθερμα την Αρχή να επιδιώξει ενεργά περαιτέρω και ευρύτερη συνεργασία με όλους τους οργανισμούς της Ένωσης·

8. προτρέπει την Αρχή να συνεχίσει την ψηφιοποίηση των υπηρεσιών της, ως μέσο για τη μείωση της γραφειοκρατίας·

9. χαιρετίζει τις προσπάθειες της Αρχής για ένα πιο συντονισμένο καθεστώς εποπτείας σε ολόκληρο το ευρωπαϊκό χρηματοπιστωτικό σύστημα· υπογραμμίζει τον ρόλο της στη διασφάλιση μιας σταθερής, άρτια ενοποιημένης, αποδοτικής και ασφαλούς χρηματοπιστωτικής αγοράς· τονίζει ότι είναι σημαντική η προστασία των καταναλωτών στην Ένωση μέσω της προώθησης της δικαιοσύνης και της διαφάνειας στην αγορά προϊόντων και χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, και προσβλέπει σε ενημέρωση σχετικά με τα μελλοντικά μέτρα που θα ληφθούν προς αυτή την κατεύθυνση, τα οποία θα περιλαμβάνουν επίσης απαντήσεις στις προκλήσεις της ψηφιοποίησης της οικονομίας και μέτρα βιωσιμότητας·

10. εκφράζει την ικανοποίησή του για τα νέα μέτρα της Αρχής με στόχο την αυξημένη προστασία των καταναλωτών, συμπεριλαμβανομένων των διμερών επισκέψεων σε χώρες με έμφαση σε ζητήματα δεοντολογίας, τη στήριξη των εθνικών αρμόδιων αρχών και την ανάπτυξη πλατφορμών συνεργασίας εστιασμένων σε διασυνοριακά ζητήματα, προκειμένου να αντιμετωπιστεί η ανάγκη στενότερης εποπτείας σε ορισμένα κράτη μέλη, να αντιμετωπιστούν έτσι τα τρωτά σημεία στις ασφαλιστικές αγορές και να προστατεύονται οι καταναλωτές από αθέμιτες πρακτικές πολυεθνικών ασφαλιστικών εταιρειών·

11. υπογραμμίζει το καθήκον του χρηματοπιστωτικού συστήματος να ανταποκρίνεται κατάλληλα στις προκλήσεις της οικονομικής βιωσιμότητας, στην Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία και στη συμφωνία του Παρισιού·

12. εκτιμά ότι οι αρμοδιότητες της Αρχής έχουν σταδιακά αυξηθεί από τότε που δημιουργήθηκε· σημειώνει ότι οι αυξήσεις του προϋπολογισμού θα πρέπει να είναι σταδιακές και συνεχείς, ανάλογα με την αύξηση των αρμοδιοτήτων· θεωρεί ότι οι μελλοντικές αρμοδιότητες που προκύπτουν, μεταξύ άλλων, από τη στρατηγική για τον ψηφιακό χρηματοοικονομικό τομέα καθώς και οι αρμοδιότητες που ενέχει η καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες απαιτούν την προσαρμογή της χρηματοδότησης της Αρχής·

13. υπογραμμίζει ότι, σε ορισμένες περιπτώσεις, οι εντολές που εγκρίνονται στο επίπεδο 1 της νομοθεσίας δεν λαμβάνουν υπόψη τις ελάχιστες προθεσμίες που απαιτούνται προκειμένου η Αρχή να πραγματοποιήσει τις αναγκαίες εργασίες για την εκπόνηση και έγκριση των μέτρων επίπεδου 2, γεγονός που καθιστά απαραίτητη την ανακατανομή πόρων και προκαλεί καθυστερήσεις στην εφαρμογή ορισμένων μέτρων·

14. σημειώνει ότι, καθώς ο φόρτος εργασίας της Αρχής μετατοπίζεται ολοένα και περισσότερο από τα ρυθμιστικά καθήκοντα στην επιβολή και την εφαρμογή του δικαίου της Ένωσης, θα πρέπει να ανακατανεμηθούν εσωτερικά ο προϋπολογισμός και οι ανθρώπινοι πόροι της· επισημαίνει ότι η αυστηρή εστίαση στην εντολή που έχει ανατεθεί από τον νομοθέτη της Ένωσης θα εξασφαλίσει αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη χρήση των πόρων· θεωρεί ότι απαιτούνται περισσότερες προσπάθειες όσον αφορά τον προϋπολογισμό και τις προσλήψεις προσωπικού, καθώς και τη διακυβέρνηση της διαχείρισης και των διαδικασιών, με στόχο την προώθηση της εποπτικής σύγκλισης και, ως εκ τούτου, τη συμβολή στη λειτουργία της ενιαίας αγοράς· τονίζει ότι επείγει να διατεθούν επαρκείς πόροι στην Αρχή, ώστε να είναι σε θέση να εκτελεί τα καθήκοντα που της έχουν ανατεθεί με κατάλληλο και αποτελεσματικό τρόπο·

15. πιστεύει ότι η Αρχή θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη τις νέες ψηφιακές προκλήσεις και τις προκλήσεις που συνδέονται με τη βιωσιμότητα· θεωρεί ότι η εκπλήρωση των εν λόγω καθιερωμένων στόχων και η ενσωμάτωσή τους στο κανονιστικό και εποπτικό πλαίσιο πρέπει να ευθυγραμμίζεται πάντα με την ενίσχυση της αγοράς, χωρίς να υπονομεύει την ανταγωνιστικότητά της και χωρίς να δημιουργείται υπερβολική επιβάρυνση για τους παράγοντες της αγοράς, ιδίως τους μικρομεσαίους· θεωρεί ότι η εποπτεία της υλοποίησης των εν λόγω στόχων θα πρέπει να συνοδεύεται από επαρκείς πόρους·

16. επισημαίνει ότι η Αρχή, κατά την διεκπεραίωση των δραστηριοτήτων της, πρέπει να μεριμνά για τη διασφάλιση της συμμόρφωσης με το δίκαιο της Ένωσης, για τον σεβασμό της αρχής της αναλογικότητας ως κατευθυντήριας αρχής και για τη συμμόρφωση με τις θεμελιώδεις αρχές που διέπουν την εσωτερική αγορά·

17. καλεί την Αρχή να εξασφαλίσει ότι θα δοθεί η κατάλληλη συνέχεια και θα υλοποιηθούν οι συστάσεις του Ελεγκτικού Συνεδρίου·

18. καλεί την Αρχή να αντιμετωπίσει τα μακροχρόνια συστημικά προβλήματα που προκύπτουν από τις συνθήκες χαμηλών πραγματικών επιτοκίων, οι οποίες έχουν ιδιαίτερη σημασία για τα κεφαλαιοποιητικά συνταξιοδοτικά συστήματα και για ορισμένες ασφάλειες ζωής και επενδυτικά προϊόντα βασιζόμενα σε ασφάλιση, καθώς και να διερευνήσει πιθανές λύσεις σε επίπεδο Ένωσης που θα ωφελήσουν τους καταναλωτές/επενδυτές και θα διασφαλίσουν τη χρηματοπιστωτική σταθερότητα των παρόχων υπηρεσιών·

19. ζητεί από την Αρχή να αντιμετωπίσει προορατικά τα ζητήματα βιωσιμότητας και ετερογένειας των ιδιωτικών κεφαλαιοποιητικών συνταξιοδοτικών συστημάτων στην ΕΕ κατά τρόπο που να προστατεύει τους καταναλωτές/επενδυτές καθώς και την ακεραιότητα της αγοράς·

Πολιτική προσωπικού

20. σημειώνει ότι, στις 31 Δεκεμβρίου 2019, το ποσοστό εκτέλεσης του πίνακα προσωπικού ανερχόταν σε 98,26 % και ότι από τις 115 θέσεις έκτακτων υπαλλήλων που είχαν εγκριθεί στο πλαίσιο του προϋπολογισμού της Ένωσης (σε σύγκριση με 112 εγκεκριμένες θέσεις το 2018) καλύπτονταν οι 113 με έκτακτους υπαλλήλους· σημειώνει ότι, επιπλέον, 36 συμβασιούχοι υπάλληλοι και 17 αποσπασμένοι εθνικοί εμπειρογνώμονες εργάστηκαν για την Αρχή το 2019·

21. σημειώνει την έλλειψη ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων που αναφέρθηκε για το 2019 στις θέσεις ανώτερων διοικητικών στελεχών (έξι άνδρες και τρεις γυναίκες) και στο διοικητικό συμβούλιο (πέντε άνδρες και τρεις γυναίκες)· ζητεί από την Αρχή να εξασφαλίσει στο μέλλον την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων σε επίπεδο ανώτερων διοικητικών στελεχών· εκφράζει την ικανοποίησή του για την πρόθεση της Αρχής να δημοσιεύσει κατάλογο τελικής επιλογής για την Προεδρία της, ο οποίος θα περιλαμβάνει τουλάχιστον μία γυναίκα και έναν άνδρα· καλεί την Αρχή να αντλήσει έμπνευση από τις πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας και να προτείνει εσωτερικά προγράμματα για την προώθηση των γυναικών και για τη μεγαλύτερη πολυμορφία του προσωπικού της· επικροτεί τη γεωγραφική εκπροσώπηση του προσωπικού εντός της Αρχής·

22. σημειώνει, όσον αφορά τη συνέχεια που δόθηκε στην έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου του προηγούμενου έτους, ότι η Αρχή δεν έχει ακόμη ολοκληρώσει τη μετάβαση από τα ρυθμιστικά στα εποπτικά καθήκοντα και ότι θα πρέπει να ενισχύσει τους ανθρώπινους πόρους που διατίθενται για τα εποπτικά της καθήκοντα· σημειώνει ότι το 2021 η Αρχή σχεδιάζει να διαθέσει 59,75 από τα διαθέσιμα ισοδύναμα πλήρους απασχόλησης (ΙΠΑ) σε βασικά εποπτικά καθήκοντα· καλεί την Αρχή να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με την πρόοδο που έχει συντελεστεί·

23. θεωρεί ότι η Αρχή θα πρέπει να διαθέτει κάποια ευελιξία όσον αφορά την πρόσληψη προσωπικού και τη διαχείριση των πόρων της, καθώς πρέπει να ανταποκρίνεται στις επείγουσες, συγκεκριμένες και τεχνικές ανάγκες των εποπτευόμενων από αυτή τομέων·

24. αναγνωρίζει ότι η σύνθεση του συμβουλίου εποπτών της Αρχής φαίνεται επαρκής για την εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων σε θέματα θέσπισης κανόνων της Αρχής αλλά όχι τόσο σε ό,τι αφορά τους εποπτικούς ρόλους του· εκφράζει εκ νέου την ανησυχία του διότι οι εθνικές εποπτικές αρχές ασκούν καθοριστική επιρροή στο κύριο διοικητικό όργανο της Αρχής, πράγμα που σημαίνει ότι είναι σε θέση να αποφασίζουν σχετικά με την εμβέλεια της δράσης της Αρχής η οποία αποσκοπεί στην αξιολόγηση της δικής τους αποδοτικότητας (αξιολογήσεις από ομοτίμους)· τονίζει ότι η έλλειψη πόρων εμποδίζει την Αρχή να εκπληρώνει τα καθήκοντά της ανεξάρτητα από τα κράτη μέλη ([2])·

25. είναι της άποψης ότι ο συνδυασμός πείρας από τον δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα που χαρακτηρίζει το προσωπικό της είναι επωφελής για την Αρχή· θεωρεί ότι θα πρέπει να εξεταστούν συστήματα για την προσέλκυση ταλέντων από τον ιδιωτικό τομέα στον δημόσιο τομέα και αντιστρόφως, με τη θέσπιση ελάχιστων εγγυήσεων προκειμένου να προωθείται η ανεξαρτησία και των δύο τομέων· πιστεύει ότι η εφαρμογή των κανόνων σε αυτόν τον τομέα θα πρέπει να εποπτεύεται από κοινούς φορείς της Ένωσης και να λαμβάνει υπόψη τις ειδικές περιστάσεις κάθε περίπτωσης·

Πρόληψη και διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων και διαφάνεια

26. λαμβάνει υπό σημείωση τα μέτρα που έχει ήδη εφαρμόσει η Αρχή και τις εν εξελίξει προσπάθειές της για τη διασφάλιση της διαφάνειας, την πρόληψη και τη διαχείριση συγκρούσεων συμφερόντων και την προστασία των μαρτύρων δημοσίου συμφέροντος· σημειώνει ότι η Αρχή δημοσιεύει στον ιστότοπό της μητρώο των συνεδριάσεων με ενδιαφερόμενα μέρη εκτός του οργανισμού· επισημαίνει ότι διερευνήθηκε μία περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων το 2019· σημειώνει ότι τα βιογραφικά σημειώματα και οι δηλώσεις συμφερόντων ορισμένων μελών του συμβουλίου εποπτών και των μελών του διοικητικού συμβουλίου της Αρχής δεν έχουν δημοσιευτεί στον ιστότοπό της· καλεί την Αρχή να δημοσιεύσει τα βιογραφικά σημειώματα και τις δηλώσεις συμφερόντων όλων των μελών του διοικητικού συμβουλίου και να υποβάλει έκθεση στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με τα μέτρα που λαμβάνονται εν προκειμένω·

27. σημειώνει τα σχόλια των προηγούμενων ετών σχετικά με το πρόβλημα των συγκρούσεων συμφερόντων που προκύπτουν από καταστάσεις μεταπήδησης στον ιδιωτικό τομέα και τονίζει την ανάγκη για ενιαία προσέγγιση μεταξύ των οργανισμών· σημειώνει ότι οι κανόνες δεοντολογίας της Αρχής αναθεωρήθηκαν και βρίσκονται σε διαδικασία έγκρισης από την Επιτροπή· καλεί την Αρχή να καταβάλει τις βέλτιστες δυνατές προσπάθειες για να προλάβει τα φαινόμενα μεταπήδησης στον ιδιωτικό τομέα· καλεί την Αρχή να ενημερώσει επιμελώς την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με την κατάσταση του αιτήματος για την έγκριση των αναθεωρημένων κανόνων δεοντολογίας·

28. καλεί την Αρχή να υλοποιήσει τις συστάσεις του Ευρωπαίου Διαμεσολαβητή στην υπόθεση 2168/2019/KR, και ειδικότερα να επικαλείται, όποτε χρειάζεται, τη δυνατότητα απαγόρευσης στα ανώτερα μέλη του προσωπικού της να αναλαμβάνουν ορισμένες θέσεις μετά τη λήξη της θητείας τους, να καθορίσει κριτήρια για τη δυνατότητα μετάβασης του προσωπικού στον ιδιωτικό τομέα, να ενημερώνει τους υποψηφίους για ανώτερες θέσεις της Αρχής σχετικά με τα κριτήρια όταν υποβάλλουν αίτηση και να θέσει σε εφαρμογή εσωτερικές διαδικασίες ώστε να διασφαλιστεί ότι, όταν ένα μέλος του προσωπικού της αναλαμβάνει άλλη θέση εργασίας, διακόπτεται αμέσως η πρόσβασή του σε εμπιστευτικές πληροφορίες· καλεί επιπλέον την Αρχή να εξετάσει το ενδεχόμενο παράτασης της υποχρεωτικής περιόδου αναμονής των 12 μηνών για τα υψηλόβαθμα στελέχη που εξετάζουν το ενδεχόμενο να αναλάβουν νέα θέση η οποία θα μπορούσε να οδηγήσει σε συγκρούσεις συμφερόντων μετά την αποχώρησή τους από τη δημόσια υπηρεσία·

29. καλεί την Αρχή να αντλήσει έμπνευση από τη δημοσίευση των γνωμών της επιτροπής δεοντολογίας της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας σχετικά με περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων και αμειβόμενης απασχόλησης μετά τη λήξη της θητείας, με στόχο να αυξηθεί η διαφάνεια σχετικά με δυνητικές συγκρούσεις συμφερόντων και σχετικά με την αμειβόμενη απασχόληση μετά τη λήξη της θητείας·

Εσωτερικοί έλεγχοι

30. σημειώνει ότι η υπηρεσία εσωτερικού λογιστικού ελέγχου (IAS) της Επιτροπής εξέδωσε έκθεση ελέγχου με θέμα «Διαχείριση και δεοντολογία ανθρώπινων πόρων», η οποία οδήγησε σε έξι συστάσεις για βελτίωση και στην εφαρμογή σχεδίου δράσης· σημειώνει ότι στο τέλος του 2019 τέσσερις σημαντικές συστάσεις εξακολουθούσαν να εκκρεμούν· καλεί επιτακτικά την Αρχή να ενημερώσει την αρμόδια για την απαλλαγή αρχή σχετικά με την κατάσταση της εφαρμογής των εν λόγω συστάσεων·

([2]) Βλ. την ειδική έκθεση του Ελεγκτικού Συνεδρίου: «Για όλες τις δραστηριότητές της, η EIOPA βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στη συνεργασία με τις ΕΑΑ [εθνικές αρμόδιες αρχές], δεν έχει όμως πάντοτε την πλήρη υποστήριξή τους. […] Με μόνο 20 υπαλλήλους να ασχολούνται με ζητήματα εποπτείας και άλλους επτά με συναφή θέματα, η EIOPA βρίσκεται ενώπιον μιας πραγματικής πρόκλησης όσον αφορά την εκτέλεση του ευρέος φάσματος των περίπλοκων καθηκόντων που της έχουν ανατεθεί.». https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/SR18_29/SR_EIOPA_EL.pdf

31. σημειώνει ότι η IAS ξεκίνησε διεξοδικό έλεγχο των εργαλείων εποπτείας στον τομέα της προστασίας των καταναλωτών· σημειώνει ότι το αποτέλεσμα του εν λόγω ελέγχου και το επακόλουθο σχέδιο δράσης αναμενόταν να είναι διαθέσιμα έως το τέλος του 2020· καλεί την Αρχή να υποβάλει στην αρμόδια για την απαλλαγή αρχή έκθεση σχετικά με το αποτέλεσμα του ελέγχου·

32. σημειώνει ότι το νέο πλαίσιο εσωτερικού ελέγχου της Αρχής εγκρίθηκε από το διοικητικό συμβούλιο τον Νοέμβριο του 2018 και εφαρμόζεται από τον Ιανουάριο του 2019· σημειώνει ότι η λειτουργία εσωτερικού ελέγχου της Αρχής διενήργησε την πρώτη ετήσια αξιολόγηση ολόκληρου του συστήματος βάσει του νέου πλαισίου εσωτερικού ελέγχου και κατέληξε στο συμπέρασμα ότι όλες οι συνιστώσες και οι αρχές εφαρμόστηκαν και λειτουργούν όπως προβλέπεται· καλεί την Αρχή να αναφέρει τον τρόπο με τον οποίο ελήφθησαν υπόψη στην αξιολόγηση τα σφάλματα υπολογισμού για τον προσδιορισμό των συνεισφορών της Ένωσης και των ΕΑΑ των μελών της ΕΖΕΣ, και τους λόγους για τους οποίους τα παραπάνω δεν οδήγησαν στον εντοπισμό ανεπαρκειών στις αρχές εσωτερικού ελέγχου 12 ή 13·

Λοιπές παρατηρήσεις

33. σημειώνει, όσον αφορά την αποχώρηση του Ηνωμένου Βασιλείου από την Ένωση, ότι η Αρχή εξέδωσε συστάσεις τον Φεβρουάριο του 2019 σχετικά με τον χειρισμό των διασυνοριακών επιχειρηματικών δραστηριοτήτων από εναπομείνασες συμβάσεις μετά την ημερομηνία αποχώρησης και ότι η Αρχή συνέχισε να παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και τη συμμόρφωση με τις γνωμοδοτήσεις και τις συστάσεις για τον ασφαλιστικό τομέα·

34. επικροτεί τις προσπάθειες που κατέβαλε η Αρχή για την ενίσχυση της κυβερνοασφάλειας και της προστασίας δεδομένων·

35. επικροτεί τις προσπάθειες που καταβάλλει η Αρχή για να παρέχει έναν οικονομικά αποδοτικό και φιλικό προς το περιβάλλον χώρο εργασίας και για να μειωθούν ή να αντισταθμιστούν οι εκπομπές CO_2 στις εγκαταστάσεις της και στα ταξίδια·

36. παραπέμπει, όσον αφορά τις άλλες παρατηρήσεις οριζόντιου χαρακτήρα που συνοδεύουν την απόφαση απαλλαγής, στο ψήφισμά του της 29ης Απριλίου 2021 ([3]) σχετικά με τις επιδόσεις, τη χρηματοοικονομική διαχείριση και τον έλεγχο των οργανισμών.

([3]) Κείμενα που εγκρίθηκαν, P9_TA(2021)0215.