Acest document reprezintă un instrument de documentare, iar instituțiile nu își asumă responsabilitatea pentru conținutul său.

►**B**

REGULAMENTUL (CE) NR. 198/2006 AL COMISIEI

din 3 februarie 2006

de aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1552/2005 al Parlamentului European și al Consiliului privind statisticile referitoare la formarea profesională în întreprinderi

(Text cu relevanță pentru SEE)

(JO L 32, 4.2.2006, p. 15)

Astfel cum a fost modificat prin:

		Jurnalul Oficial		
		NR.	Pagina	Data
►**M1**	Regulamentul (UE) nr. 822/2010 al Comisiei din 17 septembrie 2010	L 246	18	18.9.2010

▼B

REGULAMENTUL (CE) NR. 198/2006 AL COMISIEI

din 3 februarie 2006

de aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1552/2005 al Parlamentului European şi al Consiliului privind statisticile referitoare la formarea profesională în întreprinderi

(Text cu relevanţă pentru SEE)

COMISIA COMUNITĂŢILOR EUROPENE,

având în vedere Tratatul de instituire a Comunităţii Europene,

având în vedere Regulamentul (CE) nr. 1552/2005 al Parlamentului European şi al Consiliului din 7 septembrie 2005 privind statisticile referitoare la formarea profesională în întreprinderi ([1]) şi, în special, articolul 7 alineatul (3), articolul 8 alineatul (2), articolul 9 alineatul (4), articolul 10 alineatul (2) şi articolul 11 alineatul (3) ale acestuia,

întrucât:

(1) Regulamentul (CE) nr. 1552/2005 stabileşte un cadru comun pentru producerea de statistici comunitare referitoare la formarea profesională în întreprinderi.

(2) În scopul aplicării respectivului regulament, trebuie adoptate măsuri în ceea ce priveşte metoda de eşantionare şi cerinţele în materie de precizie, mărimea eşantionului necesară pentru a răspunde acestor cerinţe, precum şi specificaţiile detaliate NACE şi categoriile de mărime în funcţie de care pot fi defalcate rezultatele.

(3) Comisia ar trebui să definească datele specifice care trebuie colectate pentru întreprinderile care desfăşoară activităţi de formare şi pentru cele care nu desfăşoară astfel de activităţi, precum şi diferitele tipuri de formare profesională.

(4) Trebuie adoptate dispoziţii de aplicare pentru a stabili cerinţele de calitate privind datele care trebuie colectate şi transmise pentru statisticile comunitare referitoare la formarea profesională în întreprinderi, structura rapoartelor referitoare la calitate, precum şi toate măsurile necesare evaluării sau îmbunătăţirii calităţii datelor.

(5) Este necesar să se stabilească primul an de referinţă pentru care trebuie să se colecteze date.

(6) Este necesar să se adopte dispoziţii privind formatul tehnic adecvat şi standardul de schimb pentru transmiterea în format electronic a datelor.

([1]) JO L 255, 30.9.2005, p. 1.

▼B

(7) Măsurile prevăzute de prezentul regulament sunt conforme cu avizul Comitetului pentru programul statistic,

ADOPTĂ PREZENTUL REGULAMENT:

Articolul 1

Prezentul regulament stabileşte dispoziţiile de aplicare a Regulamentului (CE) nr. 1552/2005 privind statisticile referitoare la formarea profesională în întreprinderi.

Articolul 2

Primul an de referinţă pentru care trebuie colectate date este anul calendaristic 2005.

Articolul 3

Anexa I precizează variabilele specifice care trebuie transmise Comisiei (Eurostat).

Articolul 4

Anexa II precizează metoda de eşantionare şi cerinţele în materie de precizie, mărimea eşantionului necesară pentru a răspunde acestor cerinţe, precum şi specificaţiile detaliate NACE şi categoriile de mărime în funcţie de care pot fi defalcate rezultatele.

Articolul 5

Statele membre sunt responsabile pentru controlul datelor, corectarea erorilor, imputare şi ponderare.

Anexa III defineşte principiile care trebuie aplicate pentru imputarea şi ponderarea variabilelor. Raportul de calitate menţionează şi justifică, în mod corespunzător, orice derogare de la respectivele principii.

Articolul 6

Anexa IV precizează modalităţile şi formatul de transmitere a datelor către Comisie (Eurostat).

Articolul 7

Fiecare stat membru procedează la evaluarea calităţii datelor pe care le transmite şi prezintă respectiva evaluare sub forma unui raport de calitate. Respectivul raport est elaborat şi prezentat Comisiei (Eurostat) în formatul specificat în anexa V.

▼B

Articolul 8

Pentru a obține un nivel înalt de armonizare între țări a rezultatelor anchetei, Comisia (Eurostat), în strânsă colaborare cu statele membre, propune recomandări metodologice și practice, precum și linii directoare privind realizarea anchetei, sub forma unui „Manual al Uniunii Europene.”

Articolul 9

Prezentul regulament intră în vigoare în a douăzecea zi de la data publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale și se aplică direct în toate statele membre.

▼**M1**

ANEXA I

VARIABILE

Notă privind tabelul:

Valorile „nucleu” şi „cheie” care figurează în coloana „Grupa de variabile” sunt explicate în anexa III. Valoarea „ID” înseamnă că variabila este o „variabilă identificabilă” (nu se admit omisiuni). În coloana „Tip de variabilă”, valoarea „QL” se referă la „Variabilă calitativă” de tip Da/Nu, „QM” la „Variabilă calitativă” cu multiple categorii astfel cum se descrie în tabel, iar „QT” se referă la „Variabilă cantitativă”. FPC înseamnă formare profesională continuă. NACE se referă la o activitate economică conform NACE Rev 2.

1. **Variabile care trebuie colectate de la toate întreprinderile: caracteristicile eşantionului**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
COUNTRY	ID		Codul de ţară
REGION	ID		Identificarea regiunii NUTS – nivel 1
REFYEAR	ID		Anul de referinţă
RESPID	ID		ID-ul întreprinderii
RESPWEIGHT	ID		Factorul de ponderare Două zecimale – a se folosi „.” ca separator de zecimale
RESPEXTRA1	ID		Extra variabila 1 (a se vedea anexa III)
RESPEXTRA2	ID		Extra variabila 2 (a se vedea anexa III)
RESPEXTRA3	ID		Extra variabila 3 (a se vedea anexa III)
SP_NACE	ID		Categoria de activitate economică din planul de eşantionare
SP_SIZE	ID		Grupa de mărime din planul de eşantionare
SP_NSTRA	ID		Plan de eşantionare – Numărul de întreprinderi din stratul definit de NACE_SP şi de SIZE_SP, adică populaţia
SP_N	ID		Plan de eşantionare – Numărul de întreprinderi incluse în eşantion din baza de eşantionare în stratul definit de NACE_SP şi de SIZE_SP
SP_SUB	ID		Indicator de subeşantion, indică dacă întreprinderea face parte din subeşantion

▼**M1**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
N_RESPST	ID		Numărul de întreprinderi respondente din stratul definit de NACE_SP și de SIZE_SP
N_EMPREG	ID		Numărul de persoane angajate conform registrului
INTRESP	ID		Indicatorul de răspuns (tip de unitate de eșantionare)
INTMETHOD	ID		Modul de colectare a datelor
INTLANG	ID		Limba de colectare a datelor

2. **Variabile care trebuie colectate de la toate întreprinderile: date generale**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
A1	Nucleu	QL	Cod NACE actual
A2tot	Nucleu	QT	Numărul total de persoane angajate la 31 decembrie în anul de referință
A2m		QT	Numărul total de persoane de sex masculin angajate la 31 decembrie în anul de referință
A2f		QT	Numărul total de persoane de sex feminin angajate la 31 decembrie în anul de referință
A3	Cheie	QT	Numărul total de persoane angajate la 31 decembrie în anul precedent
A4	Cheie	QT	Numărul total de ore lucrate în anul de referință de persoanele angajate
A5	Cheie	QT	Costul total cu forța de muncă (direct + indirect) pentru toate persoanele angajate în anul de referință
A6		QL	Introducerea în anul de referință a oricăror produse sau servicii sau metode de producție sau de livrare a produselor și serviciilor, noi sau recent și semnificativ îmbunătățite

3. **Variabile care trebuie colectate de la toate întreprinderile: strategii de FPC**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
A7		QL	Centru propriu sau comun de formare profesională

▼**M1**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
A8		QL	Persoana sau unitatea din cadrul întreprinderii responsabilă de organizarea FPC
A9		QL	Evaluarea necesităților viitoare de competențe ale întreprinderii
A10		QM	Reacția la necesități viitoare prin
			Formarea profesională continuă a actualului personal
			Recrutarea de personal nou având calificările, aptitudinile și competențele necesare
			Recrutarea de personal nou combinată cu formare profesională specifică
			Reorganizare internă pentru a utiliza mai bine aptitudinile și competențele existente
A11a		QM	Revizuirea necesităților individuale viitoare ale angajaților în materie de aptitudini și formare profesională
			Da, în principal prin interviuri structurate
			Da, dar în principal prin alte metode
			Nu
A11b		QM	Revizuirea necesităților individuale viitoare ale angajaților în materie de aptitudini și formare profesională se centrează pe
			Ocupații sau grupuri de ocupații
			Aptitudini și competențe
			Sarcini de serviciu și activități
			Calificări formale
A12		QM	Aptitudini și competențe importante în următorii cinci ani
			Aptitudini IT generale
			Aptitudini IT profesionale
			Aptitudini de administrare

▼**M1**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
			Aptitudini de a lucra în echipă, de a trata clienții, aptitudini sociale
			Aptitudini de soluționare a problemelor
			Aptitudini de administrare a unui birou
			Cunoștințe de limbi străine
			Aptitudini tehnice, practice sau specifice locului de muncă
			Aptitudini de comunicare orală sau în scris
			Aptitudini matematice și/sau de scris și citit
			Niciuna dintre acestea
			Nu se știe
A13		QL	Planificarea FPC în întreprindere se concretizează într-un plan sau program de formare profesională formulat în scris
A14		QL	Bugetul anual alocat formării profesionale, care prevede FPC
A15		QL	Acorduri naționale, sectoriale sau de alt tip între parteneri sociali, care vizează FPC
A16a		QL	Reprezentanți/comitete ale personalului implicate în procesul de administrare a formării profesionale continue
A16b		QM	Aspecte vizate de reprezentanții/-comitetele personalului
			Stabilirea obiectivelor formării profesionale
			Stabilirea criteriilor de selectare a participanților sau a grupurilor țintă specifice
			Forma/tipul de formare profesională (de exemplu cursuri interne/externe; alte forme cum ar fi formare profesională ghidată desfășurată la locul de muncă)
			Conținutul formării profesionale

▼**M1**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
			Bugetul formării profesionale
			Selectarea furnizorilor externi de formare profesională
			Evaluarea/aprecierea rezultatelor activităților de formare profesională
A17		QM	Surse de informare despre FPC
			Autorități și centre/servicii de informare publice
			Furnizori privați de formare profesională
			Reprezentanți ai personalului/angajaților
			Altele
			Nu se utilizează nicio astfel de sursă de informare

4. **Variabile care trebuie colectate de la toate întreprinderile: caracteristicile FPC**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
B1a	Nucleu	QL	Prevederea de cursuri interne de FPC în anul de referință
B1b	Nucleu	QL	Prevederea de cursuri externe de FPC în anul de referință
B2a	Nucleu	QL	Prevederea de activități de formare profesională ghidată desfășurată la locul de muncă în anul de referință
		QT	*Numărul de participanți la activități de formare profesională ghidată desfășurată la locul de muncă*
B2b	Nucleu	QL	Prevederea rotirii posturilor în anul de referință
		QT	*Numărul de participanți: rotirea posturilor, schimburi, detașări sau vizite de studiu*
B2c	Nucleu	QL	Participarea la conferințe/seminarii în anul de referință
		QT	*Numărul de participanți la conferințe/seminarii*

▼**M1**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
B2d	Nucleu	QL	Participarea la cercuri de învățare și de calitate în anul de referință
		QT	*Numărul de participanți la cercuri de învățare și de calitate*
B2e	Nucleu	QL	Formare profesională planificată prin învățare pe cont propriu/prin mijloace electronice de învățare în anul de referință
		QT	*Numărul de participanți la activități de învățare pe cont propriu/prin mijloace electronice de învățare*
B3		QL	Prevederea de cursuri de FPC în anul precedent anului de referință
B4		QL	Prevederea de alte forme de FPC în anul precedent anului de referință
B5a		QL	Existența unor contribuții privind FPC în anul de referință
		QT	*Valoarea contribuțiilor privind FPC (în euro)*
B5b		QL	Existența unor încasări privind FPC în anul de referință
		QT	*Valoarea încasărilor privind FPC (în euro)*
B6		QM	Măsuri de pe urma cărora beneficiază întreprinderile
			Stimulente fiscale (deduceri, exceptări de la taxe, alocații, diminuarea obligațiilor fiscale, amânări de la plata taxelor)
			Încasări din fonduri destinate formării profesionale (naționale, regionale, sectoriale)
			Subvenții UE (de exemplu Fondul social european)
			Subvenții guvernamentale
			Alte surse
			Niciuna dintre acestea

Următoarele secțiuni 5 și 6 se adresează întreprinderilor care oferă cursuri de FPC în anul de referință [(B1a sau B1b) = DA].

▼**M1**

Secțiunea 7 se adresează tuturor întreprinderilor care oferă formare profesională în anul de referință, de exemplu:

— *întreprinderi care oferă cursuri de FPC în 2010 [(B1a sau B1b) = DA] sau*

— *întreprinderi care oferă alte forme de FPC [(B2a sau B2b sau B2c sau B2d sau B2e) = DA].*

Secțiunea 8 se adresează întreprinderilor care nu oferă formare profesională.

5. **Variabile care trebuie colectate de la întreprinderile care au oferit cursuri de FPC: participanți la FPC, subiecte și formatori**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
C1tot	Cheie	QT	Numărul total de participanți la cursuri FPC
C2m		QT	Numărul de participanți la cursuri FPC – bărbați
C2f		QT	Numărul de participanți la cursuri FPC – femei
C3tot	Cheie	QT	Timp de lucru plătit (în ore) petrecut în toate cursurile de FPC
C3i		QT	Timp de lucru plătit (în ore) petrecut în cursuri de FPC interne
C3e		QT	Timp de lucru plătit (în ore) petrecut în cursuri de FPC externe
C4		QT	Partea de ore de formare profesională petrecute în cursuri obligatorii în materie de sănătate și siguranță la locul de muncă
C5		QL	Subiectele abordate
			Aptitudini IT generale
			Aptitudini IT profesionale
			Aptitudini de administrare
			Aptitudini de a lucra în echipă, de a trata clienții, aptitudini sociale
			Aptitudini de soluționare a problemelor
			Aptitudini de administrare a unui birou
			Cunoștințe de limbi străine

▼**M1**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
			Aptitudini tehnice, practice sau specifice locului de muncă
			Aptitudini de comunicare orală sau în scris
			Aptitudini matematice și/sau de scris și citit
			Niciuna dintre acestea
C5Main		QL	Subiect principal (în privința volumului de ore de formare profesională)
C6		QL	Furnizori (cursuri externe)
			Școli, colegii, universități și alte instituții de învățământ superior
			Instituții publice de formare profesională (finanțate sau administrate de guvern; de exemplu centre de educație pentru adulți)
			Societăți comerciale private de formare profesională
			Societăți comerciale private al căror obiect principal de activitate nu este formarea profesională
			Asociații de angajatori, camere de comerț, organisme sectoriale
			Organizațiile sindicale
			Alți furnizori de formare profesională
C6Main		QL	Furnizor principal (în privința volumului de ore de formare profesională)

6. **Variabile care trebuie colectate de la întreprinderile care au oferit cursuri de FPC: costurile CVT**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
C7a		QL	Existența taxelor
		QT	*Costurile cursurilor de FPC – taxe și plăți pentru cursurile destinate angajaților (în EUR)*
C7b		QL	Existența costurilor de deplasare
		QT	*Costurile cursurilor de FPC – plăți pentru deplasare și ședere (în EUR)*

▼**M1**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
C7c		QL	Existența costurilor cu forța de muncă pentru formatorii interni
		QT	*Costurile cursurilor de FPC – costul forței de muncă pentru formatorii interni (în EUR)*
C7d		QL	Existența costurilor cu centrul de formare profesională și materialele didactice etc.
		QT	*Costurile cursurilor de FPC – centrul de formare sau închirieri de săli și de materiale didactice pentru cursurile de FPC (în EUR)*
C7sub		QL	Existența de „Numai subtotal” (fără subcategorii)
	Cheie	*QT*	*Subtotal al costurilor cu FPC (în EUR)*
PAC	Cheie	QT	Costurile cu absența personalului – a se calcula (PAC = C3tot*A5/A4 în EUR)
C7tot	Cheie	QT	Costul total al FPC – a se calcula (C7sub + B5a – B5b în EUR)

7. **Variabile care trebuie colectate de la întreprinderile care au oferit cursuri de FPC sau alte forme de FPC: calitatea, rezultatele și dificultățile FPC**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
D1		QM	Aspecte considerate în vederea asigurării calității FPC
			Certificarea furnizorilor externi (de exemplu utilizarea de registre naționale)
			Formarea continuă a formatorilor interni
			Formarea profesională continuă și certificarea se bazează pe standarde și cadre recunoscute la nivel național/sectorial
			Altele
			Nu s-a luat în considerare niciun aspect deosebit
D2a		QM	Evaluarea rezultatelor activităților de FPC
			Da, pentru toate activitățile

▼**M1**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
			Da, pentru unele activități
			Nu, dovada participării este suficientă
D2b		QM	Metode de evaluare
			Certificare în urma unui test scris sau practic
			Chestionare cu privire la satisfacția participanților
			Evaluarea comportamentului și performanțelor participanților în raport cu obiectivele formării profesionale
			Evaluarea/măsurarea impactului formării profesionale asupra performanțelor unor departamente relevante sau a întregii întreprinderi
			Altele
D3		QM	Factori care limitează oferirea de FPC în anul de referință
			Niciun factor limitativ: nivelul de formare profesională oferit a fost adecvat necesităților întreprinderii
			Recrutarea persoanelor cu calificările, aptitudinile și competențele necesare
			Dificultăți în evaluarea necesităților întreprinderii în materie de formare profesională
			Lipsa de oferte adecvate de cursuri de FPC
			Costuri mari ale cursurilor de FPC
			Concentrarea asupra cursurilor de FPI în defavoare celor de FPC
			Eforturi majore în realizarea de cursuri de FPC în anii precedenți
			Timp disponibil insuficient pentru ca personalul să participe la FPC
			Alte motive

▼M1

8. **Variabile care trebuie colectate de la întreprinderile care nu oferă formare profesională: motive pentru lipsa oferirii de activități de FPC**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
E1		QM	Motive pentru lipsa oferirii de activități de FPC în cursul anului de referință
			Calificările, aptitudinile și competențele existente au corespuns necesităților actuale ale întreprinderii
			S-a preferat recrutarea persoanelor cu calificările, aptitudinile și competențele necesare
			Dificultăți în evaluarea necesităților întreprinderii în materie de formare profesională
			Lipsa de oferte adecvate de cursuri de FPC
			Costuri mari ale cursurilor de FPC
			Concentrarea asupra activităților de FPI în defavoare celor de FPC
			Eforturi majore în realizarea de activități de FPC în anii precedenți
			Lipsa timpului necesar pentru ca personalul să participe la activități de FPC
			Alte motive

9. **Variabile care trebuie colectate de la toate întreprinderile: FPI**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
F1tot	Nucleu	QT	Numărul total de participanți la activități de FPI în întreprindere în cursul anului de referință
F2		QM	Motive pentru oferirea de activități de FPI (dacă F1Tot > 0)
			Calificarea viitorilor angajați în funcție de necesitățile întreprinderii
			Selectarea celor mai buni elevi în vederea angajării în viitor după încheierea formării profesionale inițiale

▼**M1**

Denumirea variabilei	Grupa de variabile	Tipul de variabilă	Descrierea variabilei
			Evitarea posibilei inadecvări la necesitățile întreprinderii în caz de recrutare externă
			Utilizarea capacităților productive ale participanților la FPI care participă deja la activități de formare profesională inițială
			Altele (de exemplu desfășurarea de acțiuni care să facă întreprinderea mai atractivă pentru personalul potențial interesat)

Variabile facultative

Statele membre pot transmite variabile facultative la Comisie (Eurostat) în mod voluntar, într-un format armonizat, astfel cum este descris în „Manualul pentru Uniunea Europeană” menționat la articolul 8.

▼**M1**

ANEXA II

EȘANTION

1. Registrele întreprinderilor la care se face referire în Regulamentul (CE) nr. 177/2008 al Parlamentului European și al Consiliului din 20 februarie 2008 de stabilire a unui cadru comun pentru registrele de uz statistic ale întreprinderilor ([1]) sunt principala sursă a bazei de eșantionare. Din respectiva bază se extrage un eșantion aleator stratificat de întreprinderi, reprezentativ la nivel național.

2. Eșantionul este stratificat în funcție de categoriile NACE Rev.2 și de categoriile de mărime, respectând următoarele specificații minime:

   — 20 categorii NACE Rev.2 [B, C10-C12, C13-C15, C17-C18, C19-C23, C24-C25, C26-C28 și C33, C29-C30, C16+C31-32, D-E, F, G(45), G (46), G(47), I, H, J, K(64,65), K(66), L+M+N+R+S],

   — statele membre pot viza alte sectoare și pot utiliza categorii suplimentare pentru stratificare (e.g. O, P și Q) în mod voluntar,

   — 3 categorii de mărimi de întreprinderi, în funcție de numărul lor de angajați: (10-49) (50-249) (250 și mai mulți) pentru țările cu mai puțin de 50 de milioane de locuitori,

   — 6 categorii de mărimi de întreprinderi, în funcție de numărul lor de angajați: (10-19) (20-49) (50-249) (250-499) (500-999) (1 000 și mai mulți) pentru statele membre cu 50 de milioane de locuitori sau mai mulți.

3. Mărimea eșantionului se calculează astfel încât să se asigure o valoare **maximă** a semilungimii intervalului de încredere 95 % de 0,2 pentru parametrii estimați, care sunt o parte din „întreprinderile care oferă activități de formare” (după ajustarea în funcție de rata de non-răspunsuri din eșantion) pentru fiecare din cele 60 de elemente stratificate identificate anterior (120 de elemente stratificate pentru statele membre cu 50 de milioane de locuitori sau mai mulți).

4. Următoarea formulă poate fi utilizată pentru determinarea mărimii eșantionului:

$$n_h = 1/[c^2 . te_h + 1/N_h] / r_h$$

   Unde:

   r_h = rata anticipată de răspunsuri în cazul celulei din stratul analizat, h

   c = valoarea maximă a semilungimii intervalului de încredere

   te_h = proporția anticipată de întreprinderi care oferă activități de formare în celula din stratul analizat, h

   N_h = numărul total de întreprinderi (care oferă și care nu oferă activități de formare) în celula din stratul analizat, h

([1]) JO L 61, 5.3.2008, p. 6.

▼**M1**

ANEXA III

Principii de imputare și ponderarea datelor înregistrate

Țările iau toate măsurile adecvate pentru a diminua rata non-răspunsurilor la nivel de elemente și unități. Înainte de a proceda la imputare, țările depun toate eforturile rezonabile pentru a utiliza alte surse de date.

Variabilele nucleu, pentru care nu se acceptă omiterea de valori și nici nu se permite imputarea, sunt următoarele:

— A1, A2tot, B1a, B1b, B2a(QL), B2b(QL) B2c(QL), B2d(QL) B2e(QL), F1tot.

Variabilele cheie, în cazul cărora trebuie depuse toate eforturile pentru a evita omiterea valorilor și pentru care imputarea este recomandată, sunt următoarele:

— A3, A4, A5, C1tot, C3tot, C7sub, C7tot, PAC.

Imputarea pentru non-răspunsurile la nivel de elemente se recomandă în cadrul următoarelor limite generale:

1. Atunci când o înregistrare conține mai puțin de 50 % din variabilele prezentate, respectiva înregistrare este considerată în mod normal un non-răspuns la nivel de unitate.

2. Pentru o anumită rubrică NACE Rev.2/mărime, imputările nu sunt permise în cazul în care pentru mai mult de 50 % dintre întreprinderile respondente, procentajul de date omise este mai mare de 25 % din variabilele cantitative.

3. Pentru o anumită rubrică NACE Rev.2/mărime, imputarea nu se aplică în cazul unei variabile cantitative dacă procentul de întreprinderi respondente în cazul respectivei variabile este mai mic de 50 %.

4. Pentru o anumită rubrică NACE Rev.2/mărime, imputarea nu se aplică în cazul unei variabile calitative dacă procentul de întreprinderi respondente în cazul respectivei variabile este mai mic de 80 %.

Variabilele cantitative și calitative sunt identificate în anexa I.

Statele membre calculează și transmit un factor de ponderare care se aplică fiecărei date înregistrate, împreună cu orice variabile auxiliare care ar fi putut fi utilizate la calcularea factorului de ponderare. Respectivele variabile auxiliare se înregistrează ca variabile RESPEXTRA1, RESPEXTRA2, RESPEXTRA3, după caz. Metodologia adoptată pentru determinarea factorilor de ponderare este detaliată în raportul privind calitatea.

▼B

ANEXA IV

Formatul fișierelor de date și norme de transmitere

Datele se transmit Comisiei (Eurostat) în format electronic, cu ajutorul unei aplicații software de transmitere a datelor securizate (STADIUM/EDAMIS), pusă la dispoziție de Comisie (Eurostat).

Țările transmit două serii de date verificate către ESTAT:

(a) seria de date obținută înainte de imputare, dar după verificările preliminare;

(b) seria de date obținută după imputare și verificată integral.

Cele două serii de date conțin variabilele detaliate în anexa I.

Cele două fișiere sunt prezentate în format „*coma separated variable*” (.csv). Prima înregistrare din fiecare fișier este o înregistrare antet care conține „denominarea variabilelor” definite în anexa I. Următoarele înregistrări detaliază valorile respectivelor variabile pentru fiecare întreprindere respondentă.

▼M1

ANEXA V

FORMATUL RAPORTULUI PRIVIND CALITATEA

Statele membre transmit rapoarte privind calitatea care trebui să respecte un format standard al raportării calității oferit de Comisie (Eurostat). O copie a chestionarului național acompaniază raportul privind calitatea.

1. RELEVANȚA

Desfășurarea anchetei și măsura în care statisticile răspund necesităților actualilor utilizatori și a celor potențiali. Acestea vizează o descriere a utilizatorilor și a necesităților lor individuale, precum și o evaluare a gradului în care aceste necesități au fost satisfăcute.

2. PRECIZIA

2.1. **Erori de eșantionare**

Acestea vizează:

— descrierea planului de eșantionare și a eșantionului realizat;

— descrierea calculării ponderilor finale incluzând modelul privind non-răspunsurile și variabilele auxiliare utilizate, estimatorul folosit, de exemplu, estimatorul Horvitz-Thompson, varianța estimatelor în funcție de straturile de eșantioane, software-ul utilizat la estimarea variației și mai ales ar trebui raportată o descriere a variabilelor auxiliare sau a informațiilor utilizate pentru ca Eurostat să recalculeze ponderile finale, deoarece acestea sunt necesari la estimarea variației;

— în cazul analizei non-răspunsurilor, descrierea deplasării aferente eșantionului și rezultatelor.

Tabele de furnizat (defalcate în funcție de **clasele NACE Rev.2 și de clasele de mărime** în conformitate cu planul național de eșantionare):

— numărul de întreprinderi din baza de eșantionare;

— numărul de întreprinderi din eșantion.

Tabele de furnizat (defalcate în funcție de **clasele NACE Rev.2 și de clasele de mărime** în conformitate cu planul național de eșantionare, indiferent de alocarea în funcție de caracteristicile observate ale întreprinderii):

— coeficienți de variație ([1]) pentru următorii parametri **statistici cheie**;

— numărul total de persoane angajate, numărul total de întreprinderi care au oferit activități de FPC, raportul dintre numărul total de întreprinderi care au oferit activități de FPC și numărul total al întreprinderilor;

— numărul total de întreprinderi care au oferit cursuri de FPC, raportul dintre numărul total de întreprinderi care au oferit activități de FPC și numărul total al întreprinderilor;

— numărul total de persoane angajate în întreprinderile care au oferit cursuri de FPC, numărul total de participanți la cursuri de FPC, raportul dintre numărul total de participanți la cursuri de FPC și numărul total de persoane angajate, raportul dintre numărul total de participanți la cursuri de FPC și numărul total de persoane angajate în întreprinderile care au oferit cursuri de FPC;

([1]) Coeficientul de variație este raportul între rădăcina pătrată a varianței estimatorului și valoarea estimată. Se estimează prin raportul între rădăcina pătrată a varianței de eșantionare estimate și valoarea estimată. Estimarea varianței de eșantionare trebuie să țină cont de planul de eșantionare și de modificările straturilor.

▼M1

— costul total al cursurilor de FPC;

— numărul total de întreprinderi care au oferit activități de FPI, numărul total de participanți la activități de FPI, raportul dintre numărul total de întreprinderi care au oferit activități de FPI și numărul total al întreprinderilor.

2.2. **Erori care nu sunt cauzate de eșantionare**

2.2.1. *Erori de acoperire*

Acestea vizează:

— descrierea registrului utilizat în eșantionare și calitatea sa generală, informații incluse în registru și frecvența cu care este actualizat;

— erori datorate diferenței dintre baza de eșantionare și populația și subpopulațiile țintă (supraacoperire, subacoperire, erori de clasificare);

— metode utilizate pentru a obține aceste informații și note privind prelucrarea erorilor de clasificare.

Tabele de furnizat (defalcate în funcție de **clasele NACE Rev.2 și de clasele de mărime** în conformitate cu planul național de eșantionare, indiferent de alocarea în funcție de caracteristicile observate ale întreprinderii):

— numărul de întreprinderi;

— raportul dintre numărul de întreprinderi pentru care starturile observate sunt egale cu straturile de eșantionare.

2.2.2. *Erori de măsurare*

Acolo unde este cazul, o evaluare a erorilor apărute în etapa de colectare a datelor, cauzate, de exemplu, de:

— concepția chestionarului (rezultate ale testelor preliminare sau al metodelor de laborator; strategiile de formulare a întrebărilor);

— unitatea raportoare/respondentul ținând cont de modul de colectare a datelor utilizat [de exemplu, probleme și strategii de găsire a respondentului (respondenților) adecvat (adecvați) în întreprinderi, probleme privind aducerea aminte, erori în completarea formularelor, asistență oferită respondentului]. Aceasta include o descriere și evaluare a măsurilor luate pentru a se asigura o calitate foarte bună a informațiilor privind „participanții” și pentru a se asigura că „numărul de participări la activități de FP al participanților” nu a fost colectat;

— existența/utilizarea sistemelor informatice și datelor administrative relevante în întreprinderi, de exemplu, corespondența între conceptul administrativ și cel investigat (perioada de referință, disponibilitatea datelor individuale);

— metodele utilizate pentru a reduce acest tip de erori, probleme cu chestionarul în ansamblul său sau cu anumite întrebări.

2.2.3. *Erori de prelucrare*

Acestea vizează o descriere a procesului de editare a datelor cum ar fi sistemul de prelucrare și instrumentele utilizate, erorile generate de codificare, editare, ponderare sau tabulare, verificările calității la nivel macro/-micro și corecturi/editări eșuate.

▼M1

2.2.4. *Erori generate de non-răspuns*

Acestea vizează o evaluare a non-răspunsului la nivel de unitate și de element și o descriere a măsurilor luate în privința „recontactărilor”, precum și:

— raport complet privind procedurile de imputare, inclusiv metodele de imputare și/sau de reponderare;

— observații metodologice și rezultatele analizei non-răspunsurilor sau ale altor metode de evaluare a efectelor non-răspunsurilor.

Tabele de furnizat (defalcate în funcție de **clasele NACE Rev.2 și de clasele de mărime** în conformitate cu planul național de eșantionare, indiferent de alocarea în funcție de caracteristicile observate ale întreprinderii):

— ratele de răspuns la nivel de unitate ([1]).

— ratele de răspuns la nivel de element ([2]) pentru următorii indicatori și pentru toți respondenții: numărul total de ore lucrate în funcție de toți respondenții și costul total cu forța de muncă în funcție de toți respondenții.

— rata de răspunsuri la nivel de element pentru următorii indicatori în raport cu întreprinderile care oferă cursuri de FPC:

  — numărul total de participanți la cursuri, bărbați, femei, în funcție de întreprinderile care oferă activități de FPC,

  — numărul total de ore petrecute în cursuri de FPC în funcție de întreprinderile care oferă activități de FPC, numărul total de ore petrecute în activități de FPC organizate intern sau extern în funcție de întreprinderile care oferă activități de FPC,

  — costul total al cursurilor de FPC, în funcție de întreprinderile care oferă cursuri de FPC,

— rata de răspunsuri la nivel de element pentru următorii indicatori, în raport cu întreprinderile care oferă FPI: numărul total de participanți la activități de FPI, în funcție de întreprinderile care oferă FPI.

3. RESPECTAREA CALENDARULUI DE ACȚIUNI ȘI PUNCTUALITATEA

Acestea vizează un tabel conținând datele de începere și finalizare a fiecărei faze a proiectului, cum ar fi activitatea în teren (considerând diversele moduri de colectare a datelor), mementouri și acțiuni de control ulterior, verificarea datelor și editarea, validarea suplimentară și imputarea, ancheta privind non-răspunsurile (după caz) și estimările, precum și transmiterea datelor la Eurostat și diseminarea rezultatelor naționale.

4. ACCESIBILITATE ȘI CLARITATE

Acestea vizează tipul de rezultate trimise întreprinderilor, un plan de diseminare a rezultatelor și o copie a oricăror documente referitoare la datele statistice transmise.

([1]) Rata de răspuns la nivel de unitate este raportul dintre numărul de respondenți vizați de anchetă și numărul de chestionare trimise populație selectate.

([2]) Rata de răspunsuri la nivel de element pentru o variabilă este raportul dintre numărul de date disponibile și numărul de date disponibile și absente (egal cu numărul de respondenți vizați de anchetă).

▼**M1**

5. COMPARABILITATE

Aceasta vizează deviațiile de la chestionarul și definițiile europene standard prezente în manualul la care se face referire la articolul 8 și o descriere a racordării la alte resurse statistice (utilizarea anumitor date disponibile în registre, ancheta racordată la alte anchete naționale).

6. COERENȚĂ

Aceasta vizează o comparare a datelor statistice pentru același fenomen sau element din alte anchete sau surse și o evaluare a coerenței cu datele statistice structurale referitoare la întreprinderi pentru numărul de persoane angajate în funcție de NACE Rev.2 și grupul de mărime.

Tabele de furnizat (defalcate în funcție de **clasele NACE Rev.2 și de clasele de mărime** în conformitate cu planul național de eșantionare, indiferent de alocarea în funcție de caracteristicile observate ale întreprinderii):

— numărul de persoane angajate din datele statistice structurale privind întreprinderile (SBS) și numărul de persoane angajate din ancheta privind FPC (CVTS),

— procentul de diferențe (SBS – CVTS)/SBS.

7. COSTURILE ȘI SARCINILE ADMINISTRATIVE

Acestea vizează o analiză a sarcinilor administrative și a beneficiilor la nivel național prin, de exemplu, o considerare a timpului mediu de răspuns la chestionar, întrebări și variabile problematice, nivelul estimat sau real de satisfacție al utilizatorilor de date la nivel național, diferența între sarcinile la care trebuie să facă față întreprinderile mici și mari și eforturile depuse pentru reducerea sarcinilor.