**Dette dokument er et dokumentationsredskab, og institutionerne påtager sig intet ansvar herfor**

►**B**

# KOMMISSIONENS FORORDNING (EF) Nr. 198/2006

**af 3. februar 2006**

**om gennemførelse af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1552/2005 om statistikker over efter- og videreuddannelse i virksomheder**

**(EØS-relevant tekst)**

(EUT L 32 af 4.2.2006, s. 15)

Ændret ved:

| | | | Tidende | |
|---|---|---|---|---|
| | | nr. | side | dato |
| ►**M1** | Kommissionens forordning (EU) nr. 822/2010 af 17. september 2010 | L 246 | 18 | 18.9.2010 |

▼B

# KOMMISSIONENS FORORDNING (EF) Nr. 198/2006

**af 3. februar 2006**

**om gennemførelse af Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1552/2005 om statistikker over efter- og videreuddannelse i virksomheder**

**(EØS-relevant tekst)**

KOMMISSIONEN FOR DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABER HAR —

under henvisning til traktaten om oprettelse af Det Europæiske Fællesskab,

under henvisning til Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1552/2005 af 7. september 2005 om statistikker over efter- og videreuddannelse i virksomheder ([1]), særlig artikel 7, stk. 3, artikel 8, stk. 2, artikel 9, stk. 4, artikel 10, stk. 2, og artikel 11, stk. 3, og

ud fra følgende betragtninger:

(1) I forordning (EF) nr. 1552/2005 opstilles en fælles ramme for udarbejdelse af EF-statistikker om efter- og videreuddannelse i virksomheder.

(2) Til gennemførelse af forordning (EF) nr. 1552/2005 bør der vedtages foranstaltninger vedrørende stikprøvemetoden, præcisionskravene og den nødvendige stikprøvestørrelse til opfyldelse af disse krav og de enkelte NACE-kategorier og størrelsesklasser, hvori resultaterne kan opdeles.

(3) Kommissionen bør fastlægge de data, der skal indsamles om henholdsvis virksomheder, der tilbyder uddannelse, og virksomheder, der ikke tilbyder uddannelse, og om de forskellige former for efter- og videreuddannelse.

(4) Der bør vedtages gennemførelsesforanstaltninger om kvalitetskravene til de oplysninger, der skal indsamles og indberettes med henblik på EF-statistikker over efter- og videreuddannelse i virksomheder, kvalitetsrapporternes udformning og de foranstaltninger, der måtte være nødvendige for at vurdere eller forbedre kvaliteten af oplysningerne.

(5) Det første referenceår, for hvilket der skal indsamles oplysninger, bør fastlægges.

(6) Der bør også vedtages et passende teknisk format og en passende udvekslingsstandard for den elektroniske indberetning af data.

([1]) EUT L 255 af 30.9.2005 s. 1.

▼B

(7) Foranstaltningerne i denne forordning er i overensstemmelse med udtalelse fra Udvalget for det Statistiske Program —

UDSTEDT FØLGENDE FORORDNING:

*Artikel 1*

Denne forordning indeholder bestemmelser om gennemførelse af forordning (EF) nr. 1552/2005 om statistikker over efter- og videreuddannelse i virksomheder.

*Artikel 2*

Det første referenceår, for hvilket der skal indsamles oplysninger, er 2005.

*Artikel 3*

De variabler, som skal indberettes til Kommissionen, er anført i bilag I.

*Artikel 4*

Stikprøvemetoden og præcisionskravene og de nødvendige stikprøvestørrelser til opfyldelse af disse krav samt de enkelte NACE-kategorier og størrelsesklasser, hvori resultaterne kan opdeles, er fastlagt i bilag II.

*Artikel 5*

Medlemsstaterne er ansvarlige for kontrol af data, fejlkorrektioner, imputering og vægtning.

Imputering og vægtning af variablerne foretages efter de principper, som er fastlagt i bilag III. Afvigelser fra disse principper skal begrundes behørigt og angives i kvalitetsrapporten.

*Artikel 6*

Data indberettes til Kommissionen (Eurostat) i den form og det format, som er angivet i bilag IV.

*Artikel 7*

Hver medlemsstat foretager en kvalitetsevaluering af sine data og gør rede for resultatet heraf i en kvalitetsrapport. Kvalitetsrapporten, der forelægges for Kommissionen (Eurostat), udarbejdes i det format, som er angivet i bilag V.

▼B

*Artikel 8*

Med henblik på at harmonisere medlemsstaternes undersøgelsesresultater bedst muligt foreslår Kommissionen (Eurostat) i nært samarbejde med medlemsstaterne metodologiske og praktiske anbefalinger og retningslinjer til gennemførelse af undersøgelsen i form af en »EU-manual«.

*Artikel 9*

Denne forordning træder i kraft på tyvendedagen efter offentliggørelsen i *Den Europæiske Unions Tidende*.

Denne forordning er bindende i alle enkeltheder og gælder umiddelbart i hver medlemsstat.

▼M1

*BILAG I*

**VARIABLER**

*Note til tabellen:*

Angivelsen »kerne« og »nøgle« i kolonnen »gruppe« er forklaret i bilag III. Angivelsen »ID« betyder, at variablen er en »identifikationsvariabel« (skal udfyldes). I kolonnen »type« betegner »QL«»kvalitativ variabel« af typen ja/nej, mens »QM« står for »kvalitativ variabel« med flere kategorier, som det fremgår af tabellen, og »QT« er »kvantitativ variabel«. EVU står for efter- og videreuddannelse. NACE refererer til økonomisk aktivitet i henhold til NACE rev. 2.

1. **Variabler, som skal indsamles for alle virksomheder: stikprøvedata**

| Variabel | Gruppe | Type | Beskrivelse |
|---|---|---|---|
| COUNTRY | ID | | Landekode |
| REGION | ID | | Regionens id, NUTS - niveau 1 |
| REFYEAR | ID | | Referenceår |
| RESPID | ID | | Virksomhedens id |
| RESPWEIGHT | ID | | Vægtningsfaktor To decimaler—-brug ».« som decimaltegn |
| RESPEXTRA1 | ID | | Ekstra variabel 1 (se bilag III) |
| RESPEXTRA2 | ID | | Ekstra variabel 2 (se bilag III) |
| RESPEXTRA3 | ID | | Ekstra variabel 3 (se bilag III) |
| SP_NACE | ID | | Stikprøveplan — økonomisk aktivitet efter NACE-kategori |
| SP_SIZE | ID | | Stikprøveplan — størrelsesklasse |
| SP_NSTRA | ID | | Stikprøveplan — antal virksomheder i stratum defineret ved hjælp af NACE_SP og SIZE_SP, dvs. populationen |
| SP_N | ID | | Stikprøveplan — antal virksomheder udtaget fra stikprøvegrundlaget i stratum defineret ved hjælp af NACE_SP og SIZE_SP |
| SP_SUB | ID | | Delstikprøveindikator — viser, om virksomheden tilhører delstikprøven |

▼**M1**

| Variabel | Gruppe | Type | Beskrivelse |
|---|---|---|---|
| N_RESPST | ID | | Antal svarende virksomheder i stratum defineret ved hjælp af NACE_SP og SIZE_SP |
| N_EMPREG | ID | | Antal ansatte iht. register |
| INTRESP | ID | | Svarindikator (type stikprøveenhed) |
| INTMETHOD | ID | | Dataindsamlingsmetode |
| INTLANG | ID | | Sprog anvendt ved data-indsamlingen |

2. **Variabler, som skal indsamles for alle virksomheder: baggrundsdata**

| Variabel | Gruppe | Type | Beskrivelse |
|---|---|---|---|
| A1 | Kerne | QL | Faktisk NACE-kode |
| A2tot | Kerne | QT | Antal ansatte i alt pr. 31. december i referenceåret |
| A2m | | QT | Antal mandlige ansatte i alt pr. 31. december i referenceåret |
| A2f | | QT | Antal kvindelige ansatte i alt pr. 31. december i referenceåret |
| A3 | Nøgle | QT | Antal ansatte i alt pr. 31. december i det foregående år |
| A4 | Nøgle | QT | Antal arbejdstimer i alt udført af de ansatte i referenceåret |
| A5 | Nøgle | QT | Lønudgifter i alt (direkte + indirekte) for alle ansatte i referenceåret |
| A6 | | QL | Indførelse af nye eller signifikant nye forbedrede produkter eller serviceydelser eller metoder til produktion eller levering af produkter og serviceydelser i referenceåret |

3. **Variabler, som skal indsamles for alle virksomheder: EVU-strategier**

| Variabel | Gruppe | Type | Beskrivelse |
|---|---|---|---|
| A7 | | QL | Eget eller fælles under-visningscenter |

▼**M1**

| Variabel | Gruppe | Type | Beskrivelse |
|---|---|---|---|
| A8 | | QL | Person eller afdeling i virksomheden ansvarlig for EVU |
| A9 | | QL | Vurdering af virksomhedens fremtidige kompetencebehov |
| A10 | | QM | Reaktion på fremtidige behov: |
| | | | *Efter- og videreuddannelse af nuværende personale* |
| | | | *Rekruttering af nyt personale med passende kvalifikationer, færdigheder og kompetencer* |
| | | | *Rekruttering af nyt personale kombineret med specifik videreuddannelse* |
| | | | *Intern omorganisering med henblik på bedre udnyttelse af færdigheder og kompetencer* |
| A11a | | QM | Evaluering af de enkelte ansattes fremtidige behov for færdigheder og videreuddannelse |
| | | | *Ja, primært via strukturerede samtaler* |
| | | | *Ja, men primært via andre metoder* |
| | | | *Nej* |
| A11b | | QM | Ved evalueringen af de enkelte ansattes fremtidige behov for færdigheder og videreuddannelse fokuseres på: |
| | | | *Erhverv eller erhvervsgrupper* |
| | | | *Færdigheder og kompetencer* |
| | | | *Arbejdsopgaver og aktiviteter* |
| | | | *Formelle kvalifikationer* |
| A12 | | QM | Færdigheder og kompetencer, der bliver behov for inden for de nærmeste år |
| | | | *Generelle it-færdigheder* |
| | | | *It-faglige færdigheder* |
| | | | *Ledelsesfærdigheder* |

▼**M1**

| Variabel | Gruppe | Type | Beskrivelse |
|---|---|---|---|
| | | | *Teamwork, kundebetjening, sociale færdigheder* |
| | | | *Problemløsning* |
| | | | *Kontoradministration* |
| | | | *Fremmedsprog* |
| | | | *Tekniske, praktiske eller jobspecifikke færdigheder* |
| | | | *Mundtlige eller skriftlige kommunikationsfærdigheder* |
| | | | *Talfærdighed og/eller læse- og skrivefærdigheder* |
| | | | *Ingen af ovennævnte* |
| | | | *Ved ikke* |
| A13 | | QL | Planlægningen af EVU i virksomheden resulterer i en skriftlig uddannelsesplan |
| A14 | | QL | Årligt uddannelsesbudget, som inkluderer EVU |
| A15 | | QL | Nationale, sektorbaserede eller andre aftaler mellem arbejdsmarkedets parter, som omfatter EVU |
| A16a | | QL | Personalerepræsentanter/-udvalg, som deltager i forvaltningen af efter- og videreuddannelse |
| A16b | | QM | Områder, hvor personalerepræsentanter/-udvalg deltager |
| | | | *Fastsættelse af målene for videreuddannelse* |
| | | | *Fastsættelse af kriterier for udvælgelse af deltagere eller bestemte målgrupper* |
| | | | *Videreuddannelsens form/art (f. eks. interne/eksterne kurser; andre former som f.eks. oplæring på jobbet)* |
| | | | *Videreuddannelsens indhold* |

▼**M1**

| Variabel | Gruppe | Type | Beskrivelse |
|---|---|---|---|
| | | | *Videreuddannelsesbudget* |
| | | | *Udvælgelse af eksterne uddannelsesleverandører* |
| | | | *Evaluering af videreuddannelsesresultater* |
| A17 | | QM | Informationskilder om EVU |
| | | | *Offentlige informationscentre/-tjenester og myndigheder* |
| | | | *Private uddannelsesleverandører* |
| | | | *Personalerepræsentanter* |
| | | | *Andre* |
| | | | *Anvender ikke sådanne informationskilder* |

4. **Variabler, som skal indsamles for alle virksomheder: EVU-data**

| Variabel | Gruppe | Type | Beskrivelse |
|---|---|---|---|
| B1a | Kerne | QL | Afholdelse af interne EVU-kurser i referenceåret |
| B1b | Kerne | QL | Afholdelse af eksterne EVU-kurser i referenceåret |
| B2a | Kerne | QL | Afholdelse af oplæring på jobbet i referenceåret |
| | | QT | Antal deltagere i oplæring på jobbet |
| B2b | Kerne | QL | Tilbud om jobrotation i referenceåret |
| | | *QT* | *Antal deltagere: jobrotation, udveksling, udstationering eller studieophold* |
| B2c | Kerne | QL | Deltagelse i konferencer/work-shopper i referenceåret |
| | | *QT* | *Antal deltagere i konferencer/workshopper* |

▼**M1**

| Variabel | Gruppe | Type | Beskrivelse |
|---|---|---|---|
| B2d | Kerne | QL | Deltagelse i lærings- og kvalitetscirkler i referenceåret |
| | | *QT* | *Antal deltagere i lærings- eller kvalitetscirkler* |
| B2e | Kerne | QL | Planlagt videreuddannelsesaktivitet ved selvstudium/e-læring i referenceåret |
| | | *QT* | *Antal deltagere i videreuddannelsesaktiviteter baseret på selvstudium /e-læring* |
| B3 | | QL | Afholdelse af EVU-kurser i året forud for referenceåret |
| B4 | | QL | Afholdelse af andre former for EVU i året forud for referenceåret |
| B5a | | QL | Ydelse af EVU-bidrag i referenceåret |
| | | *QT* | *Summen af EVU-bidrag (EUR)* |
| B5b | | QL | EVU-indtægter i referenceåret |
| | | QT | *Summen af EVU-indtægter (EUR)* |
| B6 | | QM | Foranstaltninger, som er fordelagtige for virksomheden |
| | | | *Skattebegunstigelser (skattefradrag, skattefritagelser, skatteudskydelser, skattegodtgørelser, skattelempelser)* |
| | | | *Tilskud fra uddannelsesfonde (nationale, regionale, sektorspecifikke)* |
| | | | *EU-støtte (f.eks. fra Den Europæiske Socialfond)* |
| | | | *Statsstøtte* |
| | | | *Andre kilder* |
| | | | *Ingen af ovennævnte* |

Følgende afsnit 5 og 6 henvender sig til virksomheder, som tilbød EVU-kurser i referenceåret [(B1a eller B1b) = JA].

▼**M1**

Afsnit 7 henvender sig til alle virksomheder, der tilbød uddannelse i referenceåret:

— *virksomheder, som tilbyder EVU-kurser i 2010 [(B1a eller B1b) = JA] eller*

— *virksomheder, som tilbyder andre former for EVU [(B2a eller B2b eller B2c eller B2d eller B2e) = JA]*

Afsnit 8 henvender sig til virksomheder, som ikke tilbyder uddannelse.

5. **Variabler, hvorom der skal indhentes data fra virksomheder, som tilbød EVU-kurser: EVU-deltagere, -emner og -leverandører**

| Variabel | Gruppe | Type | Beskrivelse |
|---|---|---|---|
| C1tot | Nøgle | QT | Deltagere i EVU-kurser i alt |
| C2m | | QT | Antal deltagere i EVU-kurser — mænd |
| C2f | | QT | Antal deltagere i EVU-kurser — kvinder |
| C3tot | Nøgle | QT | Betalt arbejdstid (timer) til alle EVU-kurser |
| C3i | | QT | Betalt arbejdstid (timer) til interne EVU-kurser |
| C3e | | QT | Betalt arbejdstid (timer) til eksterne EVU-kurser |
| C4 | | QT | Andel af uddannelsestimer anvendt til obligatoriske kurser i sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen |
| C5 | | QL | Emneområder |
| | | | *Generelle it-færdigheder* |
| | | | *It-faglige færdigheder* |
| | | | *Ledelsesfærdigheder* |
| | | | *Teamwork, kundebetjening, sociale færdigheder* |
| | | | *Problemløsning* |
| | | | *Kontoradministration* |
| | | | *Fremmedsprog* |

▼**M1**

| Variabel | Gruppe | Type | Beskrivelse |
|---|---|---|---|
| | | | *Tekniske, praktiske eller jobspecifikke færdigheder* |
| | | | *Mundtlige eller skriftlige kommunikationsfærdigheder* |
| | | | *Talfærdighed og/eller læse- og skrivefærdigheder* |
| | | | *Ingen af ovennævnte* |
| C5Main | | QL | Hovedemne (målt i antal uddannelsestimer) |
| C6 | | QL | Leverandører (eksterne kurser) |
| | | | *Skoler, universiteter og andre højere læreanstalter* |
| | | | *Offentlige undervisningsinstitutioner (finansieret eller reguleret af staten f.eks. voksenundervisningscentre)* |
| | | | *Private uddannelsesvirksomheder* |
| | | | *Private virksomheder, hvis hovedaktivitet ikke er undervisning* |
| | | | *Arbejdsgiverforeninger, handelskamre, brancheorganisationer* |
| | | | *Fagforeninger* |
| | | | *Andre uddannelsesleverandører* |
| C6Main | | QL | Hovedleverandør (målt i antal uddannelsestimer) |

6. **Variabler, hvorom der skal indhentes data fra virksomheder, som tilbød EVU-kurser: EVU-udgifter**

| Variabel | Gruppe | Type | Beskrivelse |
|---|---|---|---|
| C7a | | QL | Gebyrer |
| | | *QT* | *Udgifter til EVU-kurser — gebyrer og betalinger ifm. kurser for ansatte (EUR)* |
| C7b | | QL | Rejseudgifter |
| | | *QT* | *Udgifter til EVU-kurser — rejse- og opholdsudgifter (EUR)* |

▼**M1**

| Variabel | Gruppe | Type | Beskrivelse |
|---|---|---|---|
| C7c | | QL | Lønudgifter til interne undervisere |
| | | *QT* | *Udgifter til EVU-kurser — lønudgifter til interne undervisere (EUR)* |
| C7d | | QL | Udgifter til undervisningscenter og undervisningsmateriale mv. |
| | | *QT* | *Udgifter til EVU-kurser — undervisningscenter eller -lokaler og undervisningsmaterialer til EVU-kurser (EUR)* |
| C7sub | | QL | Kun subtotal (ingen underkategorier) |
| | *Nøgle* | *QT* | *EVU-udgifter — subtotal (EUR)* |
| PAC | Nøgle | QT | Udgifter til fravær — beregnes (PAC=C3tot*A5/A4 (EUR)) |
| C7tot | Nøgle | QT | EVU-udgifter i alt — beregnes (C7sub + B5a – B5b (EUR)) |

7. **Variabler, hvorom der skal indhentes data fra virksomheder, som tilbød EVU-kurser eller andre former for EVU: kvalitet af EVU, resultater og vanskeligheder**

| Variabel | Gruppe | Type | Beskrivelse |
|---|---|---|---|
| D1 | | QM | Faktorer, som skal sikre en god kvalitet af EVU |
| | | | *Certificering af eksterne leverandører (f.eks. anvendelse af nationale registre)* |
| | | | *Videreuddannelse af interne undervisere* |
| | | | *Efter- og videreuddannelse og certificering er baseret på nationale/sektoranerkendte standarder eller rammer* |
| | | | *Andre* |
| | | | *Ikke fokuseret på bestemte faktorer* |
| D2a | | QM | Vurdering af resultaterne af EVU-aktiviteter |
| | | | *Ja, alle aktiviteter* |

▼**M1**

| Variabel | Gruppe | Type | Beskrivelse |
|---|---|---|---|
| | | | *Ja, nogle aktiviteter* |
| | | | *Nej, bevis for deltagelse er tilstrækkeligt* |
| D2b | | QM | Vurderingsmetoder |
| | | | *Certificering efter skriftlig og praktisk prøve* |
| | | | *Tilfredshedsundersøgelse blandt deltagerne* |
| | | | *Vurdering af deltagernes adfærd eller resultater i forhold til videreuddannelsesmålene* |
| | | | *Vurdering/måling af videreuddannelsens betydning for de relevante afdelingers eller hele virksomhedens produktionsresultater* |
| | | | *Andet* |
| D3 | | QM | Faktorer, der begrænsede mulighederne for EVU i referenceåret |
| | | | *Ingen begrænsende faktor: omfanget af de tilbudte videreuddannelsesaktiviteter svarede til virksomhedens behov* |
| | | | *Rekruttering af personer med de krævede kvalifikationer, færdigheder og kompetencer* |
| | | | *Vanskeligt at vurdere videreuddannelsesbehovene i virksomheden* |
| | | | *Mangel på passende EVU-kurser på markedet* |
| | | | *Store udgifter til EVU-kurser* |
| | | | *Større fokus på erhvervsfaglig grunduddannelse end på EVU* |
| | | | *Der er gjort en stor EVU-indsats inden for de senere år* |
| | | | *Personalet havde ikke tilstrækkelig tid til at deltage i EVU* |
| | | | *Andre grunde* |

▼**M1**

8. **Variabler, som skal indsamles for virksomheder, som ikke tilbyder efter- og videreuddannelse: begrundelse for ikke at tilbyde EVU-aktiviteter**

| Variabel | Gruppe | Type | Beskrivelse |
|---|---|---|---|
| E1 | | QM | Begrundelse for ikke at tilbyde EVU i referenceåret |
| | | | *De aktuelle kvalifikationer, færdigheder og kompetencer svarede til virksomhedens aktuelle behov* |
| | | | *Foretrak rekruttering af personer med de krævede kvalifikationer, færdigheder og kompetencer* |
| | | | *Vanskeligt at vurdere videreuddannelsesbehovene i virksomheden* |
| | | | *Mangel på passende EVU-kurser på markedet* |
| | | | *Store udgifter til EVU-kurser* |
| | | | *Større fokus på erhvervsfaglig grunduddannelse end på EVU* |
| | | | *Der er gjort en stor EVU-indsats inden for de senere år* |
| | | | *Personalet havde ikke tid til at deltage i EVU* |
| | | | *Andre grunde* |

9. **Variabler, som skal indsamles for alle virksomheder: erhvervsfaglig grunduddannelse (IVT)**

| Variabel | Gruppe | Type | Beskrivelse |
|---|---|---|---|
| F1tot | Kerne | QT | Samlet antal IVT-deltagere i virksomheden i referenceåret |
| F2 | | QM | Begrundelse for at tilbyde IVT (hvis F1Tot > 0) |
| | | | *At kvalificere kommende ansatte efter virksomhedens behov* |
| | | | *At vælge de bedste lærlinge til fremtidig beskæftigelse efter afslutning af erhvervsfaglig grunduddannelse* |

▼**M1**

| Variabel | Gruppe | Type | Beskrivelse |
|---|---|---|---|
| | | | *For at undgå eventuel uoverensstemmelse med virksomhedens behov i tilfælde af ekstern rekruttering* |
| | | | *For at udnytte IVT-deltagernes produktive indsats allerede under deres erhvervsfaglige uddannelse* |
| | | | *Anden begrundelse (f.eks. for at gøre virksomheden mere attraktive for potentielt personale)* |

**Fakultative variabler**

Medlemsstaterne kan sende supplerende variabler til Kommissionen (Eurostat) på frivillig basis i et harmoniseret format som beskrevet i »EU-manualen«, jf. artikel 8.

▼**M1**

*BILAG II*

**STIKPRØVE**

1. Virksomhedsregistrene i Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 177/2008 af 20. februar 2008 om fastlæggelse af en fælles ramme for virksomhedsregistre til statistiske formål [1] anvendes som hovedkilde for stikprøvegrundlaget. Heraf udtages en stratificeret tilfældig stikprøve af virksomheder, der er repræsentativ for hele landet.

2. Stikprøven stratificeres efter NACE rev. 2 og størrelsesklasser i følgende kategorier/klasser som minimum:

   — 20 NACE rev.2-kategorier [B, C10-C12, C13-C15, C17-C18, C19-C23, C24-C25, C26-C28 og C33, C29-C30, C16+C31-32, D-E, F, G(45), G (46), G(47), I, H, J, K(64,65), K(66), L+M+N+R+S]

   — Medlemsstaterne kan medtage andre sektorer og anvende yderligere kategorier til stratificeringen på frivillig basis (f.eks. O, P og Q)

   — 3 størrelsesklasser efter antallet af ansatte i virksomhederne: (10-49) (50-249) (250 og derover) for lande med færre end 50 mio. indbyggere

   — 6 størrelsesklasser efter antallet af ansatte i virksomhederne: (10-19) (20-49) (50-249) (250-499) (500-999) (1 000 og derover) for medlemsstater med mindst 50 mio. indbyggere.

3. En stikprøves størrelse beregnes på en sådan måde, at den halve længde af et 95 % konfidensinterval **maksimalt** udgør 0,2 for de estimerede parametre, som er en andel af »virksomheder, der tilbyder uddannelse« (efter korrektion for bortfaldet i stikprøven), i hvert af de 60 ovennævnte strata (120 strata for medlemsstater med mindst 50 mio. indbyggere).

4. Følgende formel kan anvendes til beregning af stikprøvens størrelse:

$$n_h = 1/[c^2 \times te_h + 1/N_h] / r_h$$

   hvor:

   $r_h$ = den forventede svarprocent i stratummet, h

   $c$ = den maksimale halve længde af konfidensintervallet

   $te_h$ = den forventede andel af virksomheder, der tilbyder uddannelse, i stratummet, h

   $N_h$ = det samlede antal virksomheder (der tilbyder og ikke tilbyder uddannelse) i stratummet, h

[1] EUT L 61 af 5.3.2008, s. 6.

▼**M1**

*BILAG III*

**Imputeringsprincipper og vægtning af datasæt**

Medlemsstaterne træffer alle nødvendige foranstaltninger for at reducere omfanget af ikke-besvarede spørgsmål og ikke-svarende enheder. Før medlemsstaterne foretager imputering, skal de i rimeligt omfang forsøge at finde andre datakilder.

Kernevariabler, for hvilke der ikke kan accepteres manglende værdier eller imputerede værdier:

— A1, A2tot, B1a, B1b, B2a(QL), B2b(QL) B2c(QL), B2d(QL) B2e(QL), F1tot.

Nøglevariabler, for hvilke der skal træffes alle foranstaltninger for at undgå manglende værdier, og for hvilke imputering anbefales:

— A3, A4, A5, C1tot, C3tot, C7sub, C7tot, PAC.

Imputering for ikke-besvarede spørgsmål anbefales inden for følgende generelle grænser

1. Hvis et datasæt indeholder mindre end 50 % af undersøgelsesvariablerne, sidestilles dette normalt med en ikke-svarende enhed.

2. Imputering er ikke tilladt for et enkelt NACE rev. 2-felt/størrelsesfelt, hvis mere end 50 % af respondenterne har manglende data vedrørende mere end 25 % af de kvantitative variabler.

3. Imputering af en kvantitativ variabel er ikke tilladt for et enkelt NACE rev. 2-felt/størrelsesfelt, hvis andelen af respondenter vedrørende denne variabel er mindre end 50 %.

4. Imputering af en kvalitativ variabel er ikke tilladt for et enkelt NACE rev. 2-felt/størrelsesfelt, hvis andelen af respondenter vedrørende denne variabel er mindre end 80 %.

De kvantitative variabler og de kvalitative variablerne fremgår af bilag I.

Medlemsstaterne beregner og indberetter en vægt for hvert datasæt sammen med eventuelle hjælpevariabler, som har været anvendt ved beregningen af denne vægt. Disse hjælpevariabler registreres efter behov som RESPEXTRA1, RESPEXTRA2, RESPEXTRA3. Den metodologi, der er anvendt til beregning af vægtene, beskrives indgående i kvalitetsrapporten.

▼B

*BILAG IV*

**Datafilformat og indberetningsregler**

Data indberettes til Kommissionen (Eurostat) i elektronisk form ved hjælp af en sikker dataindberetningssoftware (STADIUM/EDAMIS), som Kommissionen (Eurostat) stiller til rådighed.

Medlemsstaterne indberetter to kontrollerede datasæt til Eurostat:

a) et foreløbigt kontrolleret datasæt før imputering

b) et endeligt kontrolleret datasæt efter imputering.

Begge datasæt skal indeholde de data, som er opført i bilag I.

Begge filer leveres i kommasepareret format (.csv). Hver fil skal starte med et hoved indeholdende variabelbetegnelserne som defineret i bilag I. Herefter anføres tallene vedrørende disse variabler for hver respondent.

▼M1

*BILAG V*

**KVALITETSRAPPORTENS FORMAT**

Medlemsstaterne fremsender kvalitetsrapporter, som affattes i et af Kommissionen (Eurostat) fastlagt standardformat. En kopi af det nationale spørgeskema vedlægges kvalitetsrapporten.

1. RELEVANS

Gennemførelse af undersøgelsen, og i hvor høj grad statistikkerne opfylder nuværende og potentielle brugeres behov. Heri indgår en beskrivelse af brugerne og deres individuelle behov samt en vurdering af, i hvilket omfang disse behov er blevet opfyldt.

2. PRÆCISION

2.1. **Stikprøvefejl**

Omfatter:

— en beskrivelse af stikprøveplanen og den udtagne stikprøve

— en beskrivelse af beregningen af de endelige vægte, herunder bortfaldsmodel og de anvendte hjælpevariabler, anvendt estimator, f.eks. Horvitz-Thompson-estimator, variansen af estimaterne efter stikprøvens strata, software til estimation af variansen, især gives en beskrivelse af de anvendte hjælpevariabler eller oplysninger for at gøre det muligt for Eurostat at foretage en ny beregning af de endelige vægte, da disse data skal anvendes til estimering af variansen

— i tilfælde af en bortfaldsanalyse en beskrivelse af skævhederne (bias) i stikprøven og resultaterne.

Tabeller, som skal indberettes (opdelt i **NACE rev. 2-kategorier og størrelsesklasser** efter den nationale stikprøveplan):

— antal virksomheder i stikprøvegrundlaget

— antal virksomheder i stikprøven.

Tabeller, som skal indberettes (opdelt i **NACE rev. 2-kategorier og størrelsesklasser** efter den nationale stikprøveplan, men allokeret efter de observerede virksomhedskarakteristika):

— Variationskoefficienten ([1]) for følgende **nøglestatistikker**: Variationskoefficienten er forholdet mellem kvadratroden af estimatorens varians og den forventede værdi. Den beregnes som forholdet mellem kvadratroden af estimatet af stikprøvevariansen og den beregnede værdi. Ved beregningen af stikprøvevariansen tages der hensyn til stikprøvedesign og ændringer i strata

— samlet antal ansatte, samlet antal virksomheder, som tilbød efter- og videreuddannelse, forholdet mellem det samlede antal virksomheder, som tilbød efter- og videreuddannelse, og det samlede antal virksomheder

— samlet antal virksomheder, som tilbød efter- og videreuddannelse, forholdet mellem det samlede antal virksomheder, som tilbød efter- og videreuddannelse, og det samlede antal virksomheder

— samlet antal ansatte i virksomheder, som tilbød efter- og videreuddannelse, samlet antal deltagere i efter- og videreuddannelseskurser, forholdet mellem det samlede antal deltagere i efter- og videreuddannelseskurser og det samlede antal ansatte, forholdet mellem det samlede antal deltagere i efter- og videreuddannelseskurser og det samlede antal ansatte i virksomheder, der tilbød efter- og videreuddannelse

([1]) Variationskoefficienten er forholdet mellem kvadratroden af estimatorens varians og den forventede værdi. Den beregnes som forholdet mellem kvadratroden af estimatet af stikprøvevariansen og den beregnede værdi. Ved beregningen af stikprøvevariansen tages der hensyn til stikprøvedesign og ændringer i strata

▼**M1**

— samlede udgifter til efter- og videreuddannelseskurser

— samlet antal virksomheder, som tilbød erhvervsfaglig grunduddannelse, det samlede antal deltagere i erhvervsfaglig grunduddannelse, forholdet mellem det samlede antal virksomheder, der tilbød erhvervsfaglig grunduddannelse, og det samlede antal virksomheder.

2.2. **Andre fejl end stikprøvefejl**

2.2.1. *Dækningsfejl*

Omfatter:

— beskrivelse af det register, der er anvendt ved stikprøveudtagningen, og dets generelle kvalitet, de data, registeret indeholder, og dets opdateringshyppighed

— fejl, som skyldes uoverensstemmelse mellem stikprøvegrundlaget og målpopulationen og delpopulationerne (overrepræsentation, underrepræsentation, fejlklassificering)

— metoder til indhentning af disse oplysninger og noter om behandlingen af fejlklassificeringer.

Tabeller, som skal indberettes (opdelt i **NACE rev. 2-kategorier og størrelsesklasser** efter den nationale stikprøveplan, men allokeret efter de observerede virksomhedskarakteristika):

— antal virksomheder

— forholdet mellem antallet af virksomheder, for hvilke de observerede strata svarer til strata i stikprøven.

2.2.2. *Målefejl*

Hvis det er relevant, en vurdering af fejl, der opstod i forbindelse med indsamlingen af data, f.eks. på grund af:

— spørgeskemaets udformning (resultater af forudgående test eller laboratoriemetoder; spørgestrategi)

— den indberettende enhed/respondenten i forhold til den anvendte dataindsamlingsmetode (f.eks. problemer og strategier med hensyn til at finde de(n) passende respondent(er) i virksomheden, huskefejl, fejl ved udfyldelsen af skemaerne, hjælp til respondenten); beskrivelse og vurdering af de foranstaltninger, der blev truffet for at sikre, at deltagerdata er af høj kvalitet, og at der ikke blev indsamlet data om kurserne

— eksistensen/anvendelsen af relevante informationssystemer og administrative data (overensstemmelse mellem administrative oplysninger og undersøgelsesdata, f.eks. referenceperiode, tilgængelighed af individuelle data)

— metoder til at begrænse den slags fejl, problemer med spørgeskemaer generelt eller med enkelte spørgsmål.

2.2.3. *Bearbejdningsfejl*

Omfatter en beskrivelse af dataediteringsprocessen som f.eks. bearbejdningssystemet og de anvendte værktøjer, fejl på grund af kodning, editering, vægtning eller tabulering, kvalitetskontrol på makro-/mikroniveau og korrektioner/fejlbehæftede editeringer.

▼M1

2.2.4. *Bortfaldsfejl*

Omfatter vurdering af bortfald, der skyldes ikke-svarende enheder og ikke-besvarede spørgsmål, beskrivelse af initiativer til »fornyet henvendelse« samt:

— udførlig redegørelse for imputeringsteknik, herunder metoder til imputering og/eller ny vægtning

— metodologiske noter og resultaterne af en bortfaldsanalyse eller andre metoder til vurdering af bortfaldsvirkninger.

Tabeller, som skal indberettes (opdelt i **NACE rev. 2-kategorier og størrelsesklasser** efter den nationale stikprøveplan, men allokeret efter de observerede virksomhedskarakteristika):

— enhedssvarprocent ([1]) Enhedssvarprocenten er forholdet mellem antallet af respondenter, som indsendte gyldige spørgeskemaer, og antallet af spørgeskemaer sendt til den udvalgte population.

— variabelsvarprocenter ([2]) for følgende angivelser for alle respondenter: samlet antal arbejdstimer som funktion af alle respondenter og samlede lønudgifter som funktion af alle respondenter(3) Variabelsvarprocenten for en variabel er forholdet mellem antallet af modtagne data og antallet af modtagne og manglende data (svarende til antallet af respondenter, der indsendte gyldige spørgeskemaer).

— variabelsvarprocent for følgende angivelser for virksomheder, der tilbyder efter- og videreuddannelseskurser:

  — samlet antal kursusdeltagere (mænd og kvinder) som funktion af virksomheder, der tilbyder efter- og videreuddannelseskurser

  — samlet antal timer anvendt til efter- og videreuddannelseskurser som funktion af virksomheder, der tilbyder efter- og videreuddannelseskurser, antal timer anvendt til interne og eksterne efter- og videreuddannelseskurser som funktion af virksomheder, der tilbyder efter- og videreuddannelseskurser

  — samlede udgifter til efter- og videreuddannelseskurser som funktion af virksomheder, der tilbyder efter- og videreuddannelseskurser.

— variabelsvarprocent for følgende angivelser for virksomheder, der tilbyder erhvervsfaglig grunduddannelse: samlet antal deltagere i erhvervsfaglig grunduddannelse som funktion af virksomheder, der tilbyder erhvervsfaglig grunduddannelse.

3. AKTUALITET OG PUNKTLIGHED

Omfatter tabeloversigt over datoer for påbegyndelse og afslutning af følgende undersøgelsesfaser, f.eks. feltarbejde (forskellige dataindsamlingsmetoder), påmindelser og opfølgning, datakontrol og -editering, yderligere validering og imputering, bortfaldsundersøgelse (efter behov) og estimationer samt dataindberetning til Eurostat og formidling af nationale resultater.

4. TILGÆNGELIGHED OG KLARHED

Omfatter, hvilke resultater der blev sendt til virksomhederne, en plan for formidling af resultaterne og en kopi af alle metodedokumenter vedrørende de leverede statistikker.

---

([1]) Enhedssvarprocenten er forholdet mellem antallet af respondenter, som indsendte gyldige spørgeskemaer, og antallet af spørgeskemaer sendt til den udvalgte population.

([2]) Variabelsvarprocenten for en variabel er forholdet mellem antallet af modtagne data og antallet af modtagne og manglende data (svarende til antallet af respondenter, der indsendte gyldige spørgeskemaer).

▼**M1**

5. SAMMENLIGNELIGHED

Omfatter afvigelser fra det europæiske standardspørgeskema og definitionerne i den i artikel 8 omtalte manual og en beskrivelse af relationer til andre statistiske kilder (anvendelse af visse registerdata, undersøgelse, som har relation til en anden national undersøgelse).

6. KOHÆRENS

Omfatter en sammenligning med statistikker om samme fænomen eller kendetegn fra andre undersøgelser eller kilder og en vurdering af kohærensen med erhvervsstrukturstatistikken for så vidt angår antallet af ansatte som funktion af NACE rev.-2 kategori og størrelsesklasse.

Tabeller, som skal indberettes (opdelt i **NACE rev. 2-kategorier og størrelsesklasser** efter den nationale stikprøveplan, men allokeret efter de observerede virksomhedskarakteristika):

— antal ansatte i henhold til erhvervsstrukturstatistikken og antal ansatte i henhold til efter- og videreuddannelsesundersøgelsen

— procentuelle afvigelser (erhvervsstrukturstatistikken — efter- og videreuddannelsesundersøgelsen)/erhvervsstrukturstatistikken.

7. OKOSTNINGER OG BYRDE

Omfatter en analyse af byrden og nytteværdien på nationalt niveau, f.eks. i forhold til gennemsnitstid for besvarelse af hvert spørgeskema, problematiske spørgsmål og variabler, hvilke variabler der var mest/mindst relevante til beskrivelse af efter- og videreuddannelse på nationalt niveau, skønnet eller faktisk tilfredshed blandt databrugere på nationalt niveau, forskellig byrde for små og store virksomheder og bestræbelserne for at reducere byrden.