32003R0247

NARIADENIE KOMISIE (ES) č. 247/2003
z 10. februára 2003,
ktorým sa prijíma špecifikácia ad hoc modulu na rok 2004 o organizácii práce a rozvrhnutí pracovného času ustanoveného nariadením Rady (ES) č. 577/98

KOMISIA EURÓPSKYCH SPOLOČENSTIEV,

so zreteľom na zmluvu o založení Európskeho spoločenstva,

so zreteľom na nariadenie Rady (ES) 577/98 z 9. marca 1998 o organizácii výberového zisťovania pracovných síl v spoločenstve ([1]), naposledy zmenené a doplnené nariadením Komisie (ES) 2104/2002 ([2]), najmä na jeho článok 4 ods. 2,

keďže:

(1) nariadenie Komisie (ES) 246/2003 ([3]), ktorým sa prijíma program ad hoc modulov pokrývajúci roky 2004 až 2006 k výberovému zisťovaniu pracovných síl, zahŕňa ad hoc modul o organizácii práce a rozvrhnutí pracovného času;

(2) v súlade s článkom 4 ods. 2 nariadenia (ES) 577/98 podrobný zoznam informácií, ktoré sa zozbierajú v ad hoc module, bude vypracovaný aspoň 12 mesiacov pred začiatkom referenčného obdobia na tento modul;

(3) s cieľom primeraného hodnotenia pokroku podľa pilierov usmernení o zamestnaneckej politike, najmä podľa tretieho piliera o podnecovaní prispôsobivosti podnikov a ich zamestnancov vrátane so zreteľom na kvalitu v práci, členské štáty a Komisia potrebujú porovnateľne štrukturálne štatistiky ([4]);

(4) opatrenia uvedené v tomto nariadení sú v súlade so stanoviskom Výboru pre štatistické programy,

PRIJALA TOTO NARIADENIE:

Článok 1

Týmto sa prijíma podrobný zoznam informácií ustanovený v prílohe, ktoré sa majú zozbierať v roku 2004 v ad hoc module.

Článok 2

Toto nariadenie nadobúda účinnosť siedmy deň po jeho uverejnení v *Úradnom vestníku Európskej únie*.

Toto nariadenie je záväzné vo svojej celistvosti a priamo uplatniteľné vo všetkých členských štátoch.

V Bruseli 10. februára 2003

Za Komisiu

Pedro SOLBES MIRA

člen Komisie

([1]) Ú. v. ES L 77, 14.3.1998, s. 3.
([2]) Ú. v. ES L 324, 29.11.2002, s. 14.
([3]) Pozri stranu 3 tohto úradného vestníka.
([4]) Ú. v. ES L 60, 1.3.2002, s. 60.

PRÍLOHA

VÝBEROVÉ ZISŤOVANIE PRACOVNÝCH SÍL

Špecifikácia ad hoc modulu na rok 2004 o organizácii práce a rozvrhnutí pracovného času

1. Zúčastnené členské štáty a regióny: všetky.

2. Údaje sú zbierané len pre hlavné zamestnanie.

3. Premenné budú kódované takto:

Stĺpec	Kód	Popis	Filter, poznámky
209		*Riadenie vlastných pracovných metód a harmonogramu (nepovinné pre Nemecko)*	C26 = 1,2
	1	Osoba môže určiť, ako urobí prácu	
	2	Osoba môže určiť, kedy urobí prácu	
	3	Osoba môže určiť, kedy a ako urobí prácu	
	0	Osoba nemôže určiť, ako alebo kedy urobí prácu	
	9	Nie je uplatniteľné	
	Prázdny	Žiadna odpoveď	
210		*Práca pre jediného zákazníka (nepovinné pre Nemecko)*	C26 = 2 alebo C26 = 1 a C34_35 < 10
	1	Pracuje pravidelne len pre jedného klienta alebo zákazníka	
	0	Pracuje pravidelne pre jedného klienta alebo zákazníka	
	9	Nie je uplatniteľné	
	Prázdny	Žiadna odpoveď	
211_212		*Nadčasové hodiny v referenčnom týždni*	C26 = 3
	…	Počet nadčasových hodín	
	99	Nie je uplatniteľné	
	Prázdny	Žiadna odpoveď	
213_214		*Platené nadčasové hodiny v referenčnom týždni*	C213_214 ≤ C211_212;
	00	Žiadny platený nadčas alebo žiadny nadčas	C213_214 = 00 ak C211_212 = 00
	…	Počet platených nadčasových hodín	
	99	Nie je uplatniteľné	
	Prázdny	Žiadna odpoveď	
215		*Modely práce na zmeny*	C204 = 1
	1	Nepretržitá práca na zmeny; obvykle štvorzmenný systém	
	2	Čiastočne nepretržitá práca na zmeny; obvykle trojzmenný systém	
	3	Dvojzmenný systém; dve zmeny za deň	
	4	Niekedy nočná, niekedy denná zmena	
	6	Iný typ zmeny	
	9	Nie je uplatniteľné	
	Prázdny	Žiadna odpoveď	

Stĺpec	Kód	Popis	Filter, poznámky
216		*Variabilný pracovný čas*	C26 = 3
	1	Pevne stanovený začiatok a koniec pracovného dňa	
	2	Odstupňovaný pracovný čas, začiatok/koniec stanovený v pásmach	
	3	Systém „banky pracovného času“ s možnosťou čerpať len hodiny voľna	
	4	Systém „banky pracovného času“ s možnosťou čerpať celé dni voľna (okrem čerpania hodín voľna)	
	5	Variabilný začiatok a koniec pracovného dňa na základe individuálnej dohody	
	6	Určuje vlastný harmonogram práce (žiadne formálne hranice)	
	7	Ostatné	
	9	Nie je uplatniteľné	
	Prázdny	Žiadna odpoveď	
217		*Ročný počet pracovných hodín (nepovinné pre Nemecko)*	C26 = 3 a C216 ≠ 6
	1	Osoba má zmluvu so stanoveným ročným počtom hodín	
	0	Osoba nemá zmluvu so stanoveným ročným počtom hodín	
	9	Nie je uplatniteľné	
	Prázdny	Žiadna odpoveď	
218		*Práca na zavolanie (nepovinné pre Nemecko a Portugalsko)*	C26 = 3 a C204 ≠ 1
	1	Osoba sa dostaví do práce na zavolanie	
	0	Ostatné	
	9	Nie je uplatniteľné	
	Prázdny	Žiadna odpoveď	
219		*Model pracovného času pracovníkov na kratší pracovný čas v porovnaní s plným pracovným časom*	C46 = 2-8
	1	Menej hodín denne	
	2	O pol dňa menej týždenne	
	3	Menej dní týždenne	
	4	Menej hodín denne a menej dní týždenne	
	5	Jeden týždeň za dva týždne	
	6	Ostatné	
	9	Nie je uplatniteľné	
	Prázdny	Žiadna odpoveď	

Stĺpec	Kód	Popis	Filter, poznámky
220		*Možnosť pracovať variabilný pracovný čas v referenčnom týždni (nepovinné pre Nemecko, Taliansko, Fínsko, Švédsko a Spojené kráľovstvo)*	C24 = 1 a C26 = 3 a C58 ≠ 1 a C216 = 1-4
	1	[C216 = 3,4] osoba znížila svoje kreditné hodiny	
	2	[C216 ≠ 3,4] osoba čerpala niekoľko hodín voľna (bez potreby čerpania dovolenky)	
	3	[C216 ≠ 4] osoba čerpala pol dňa, jeden alebo viac dní voľna	
	4	Osoba znížila svoj zostatok kreditných hodín alebo čerpala niekoľko hodín a čerpala aj pol dňa, jeden alebo viac dní voľna (v rôznych dňoch týždňa)	
	5	[C216 = 3,4] osoba chcela čerpať kreditné hodiny, ale nemohla to urobiť (a nečerpala dovolenku)	
	6	[C216 ≠ 3,4] osoba chcela čerpať niekoľko hodín, pol dňa, jeden alebo viac dní voľna, ale nemohla to urobiť	
	7	Ostatné (skutočne odpracované hodiny ≥ zmluvné, dočasné vysadenie z práce, atď.)	
	9	Nie je uplatniteľné	
	Prázdne	Žiadna odpoveď	
221		*Vhodnosť rozvrhnutia pracovného času pre osobnú životnú situáciu (nepovinné pre Nemecko)*	C204 = 1 alebo C218 = 1
	1	Práca na zmeny vyhovuje osobnej životnej situácii	
	2	Práca na zavolanie vyhovuje osobnej životnej situácii	
	0	Práca na zmeny alebo na zavolanie nevyhovuje osobnej životnej situácii	
	9	Nie je uplatniteľné	
	Prázdne	Žiadna odpoveď	
222		*Vhodnosť rozvrhnutia pracovného času pre osobnú životnú situáciu (nepovinné pre Nemecko)*	C205, C206, C207, C208 = 1,2 a C204 = 3,9 a C218 = 0,9
	1	Práca večer, v noci alebo v sobotu a nedeľu vyhovuje osobnej životnej situácii	
	3	Práca večer, v noci alebo v sobotu a nedeľu nevyhovuje osobnej životnej situácii	
	9	Nie je uplatniteľné	
	Prázdne	Žiadna odpoveď	
			Kódovanie sa vzťahuje na nariadenie Komisie (ES) 1575/2000 (Ú. v. ES L 181, 20. 7. 2000, s. 16)

4. Premenné týkajúce sa práce na zmeny, práce večer a práce v sobotu a nedeľu, ktoré sú uvedené v stĺpcoch 204 až 208 v prílohe nariadenia Komisie (ES) 1575/2000 o kodifikácii, ktorá sa bude používať pri prenose údajov od roku 2001, musia byť zisťované v roku 2004 za rovnaké referenčné obdobie, ako ad hoc modul uvedený v prílohe 1 tohto nariadenia.

5. Premenná týkajúca sa práce na zmeny bude kódovaná takto:

204		*Práca na zmeny*	C26 = 3
	1	Osoba pracuje na zmeny	
	3	Osoba nepracuje na zmeny	
	9	Nie je uplatniteľné	
	Prázdny	Žiadna odpoveď	