32003R0247

A BIZOTTSÁG 247/2003/EK RENDELETE
(2003. február 10.)
a 2004. évi, munkaszervezéssel és munkaidővel kapcsolatos ad hoc modul 577/98/EK tanácsi rendeletben előírt meghatározásának elfogadásáról

AZ EURÓPAI KÖZÖSSÉGEK BIZOTTSÁGA,

tekintettel az Európai Közösséget létrehozó szerződésre,

tekintettel a legutóbb a 2104/2002/EK bizottsági rendelettel [1] módosított, a közösségi munkaerő mintavételes felmérésének megszervezéséről szóló, 1998. március 9-i 577/98/EK tanácsi rendeletre [2] és különösen annak 4. cikke (2) bekezdésére,

mivel:

(1) A munkaerő mintavételes felmérésének 2004–2006. évi *ad hoc* moduljai programjának elfogadásáról szóló 246/2003/EK bizottsági rendelet [3] munkaszervezéssel és munkaidővel kapcsolatos *ad hoc* modult tartalmaz.

(2) Az 577/98/EK rendelet 4. cikkének (2) bekezdésével összhangban az *ad hoc* modul keretében összegyűjtendő információk részletes listáját az e modulra vonatkozó bázisidőszak kezdete előtt legalább 12 hónappal kell összeállítani.

(3) A foglalkoztatáspolitikai iránymutatások pillérei, illetve különösen a vállalkozások és alkalmazottaik alkalmazkodóképességét, a munkahelyi feltételek minőségét is ösztönző, a harmadik pillér keretében elért eredmények értékelése érdekében a tagállamoknak és a Bizottságnak összehasonlítható strukturális statisztikákra [4] van szüksége.

(4) Az e rendeletben előírt intézkedések összhangban állnak a statisztikai programbizottság véleményével,

ELFOGADTA EZT A RENDELETET:

1. cikk

A 2004-ben az *ad hoc* modul keretében összegyűjtendő információk részletes listája e rendelet mellékletében kerül megállapításra.

2. cikk

Ez a rendelet az *Európai Unió Hivatalos Lapjában* való kihirdetését követő hetedik napon lép hatályba.

Ez a rendelet teljes egészében kötelező és közvetlenül alkalmazandó valamennyi tagállamban.

Kelt Brüsszelben, 2003. február 10-én.

a Bizottság részéről

Pedro SOLBES MIRA

a Bizottság tagja

(1) HL L 324., 2002.11.29., 14. o.
(2) HL L 77., 1998.3.14., 3. o.
(3) HL L 34., 2003.2.11., 3. o.
(4) HL L 60., 2002.3.1., 60. o.

MELLÉKLET

MUNKAERŐ-FELMÉRÉS

A munkaszervezésre és munkaidőre vonatkozó 2004. évi *ad hoc* modul meghatározása

1. Az érintett tagállamok és régiók: valamennyi.

2. Az adatokat csak a főállásra vonatkozóan kell összegyűjteni.

3. A változók kódolása a következők szerint történik:

Oszlop	Kód	Megnevezés	Szűrő, megjegyzések
209		*A munkamódszer és az időbeosztás önálló meghatározása (Németország számára választható)*	C26 = 1, 2
	1	A személy meghatározhatja, hogy hogyan dolgozik	
	2	A személy meghatározhatja, hogy mikor dolgozik	
	3	A személy meghatározhatja, hogy hogyan és mikor dolgozik	
	0	A személy nem határozhatja meg, hogy hogyan és mikor dolgozik	
	9	Nem alkalmazható	
	Üres	Nincs válasz	
210		*Munkavégzés egyetlen ügyfél számára (Németország számára választható)*	C26 = 2 vagy C26 = 1 és C34_35 < 10
	1	Rendszerint egy ügyfél számára dolgozik	
	0	Rendszerint egynél több ügyfél számára dolgozik	
	9	Nem alkalmazható	
	Üres	Nincs válasz	
211_212		*Túlóra a bázishéten*	C26 = 3
	…	Túlórák száma	
	99	Nem alkalmazható	
	Üres	Nincs válasz	
213_214		*Fizetett túlórák a bázishéten*	C213_214 ≤ C211_212;
	00	Nincs fizetett túlóra vagy nincs túlóra	C213_214 = 00, ha C211_212 = 00
	…	A fizetett túlórák száma	
	99	Nem alkalmazható	
	Üres	Nincs válasz	
215		*A több műszakos munka típusai*	C204 = 1
	1	Folyamatos több műszakos munkavégzés, rendszerint négy műszakos rendszerben	
	2	Félig folyamatos több műszakos munkavégzés, rendszerint három műszakos rendszerben	
	3	Két műszakos rendszer: két nappali műszak	
	4	Néha éjszakai, néha nappali műszak	
	6	Más típusú műszak	
	9	Nem alkalmazható	
	Üres	Nincs válasz	

Oszlop	Kód	Megnevezés	Szűrő, megjegyzések
216		*Rugalmas munkaidő*	C26 = 3
	1	A napi munkaidő kezdete és vége rögzítve van	
	2	Lépcsőzetes munkaidő, amelynek kezdete/vége rugalmas	
	3	Munkaidőkeret, lehetőség csak órák „kivételére”	
	4	Munkaidőkeret, lehetőség egész napok kivételére (az órák kivétele mellett)	
	5	A napi munkaidő kezdete és vége egyedi megállapodás alapján változtatható	
	6	Munkaidejét önállóan osztja be (nincsenek formális határok)	
	7	Egyéb	
	9	Nem alkalmazható	
	Üres	Nincs válasz	
217		*Éves munkaidő* *(Németország számára választható)*	C26 = 3 és C216 ≠ 6
	1	A személy rendelkezik a munkaidőt éves szinten megállapító szerződéssel	
	0	A személy nem rendelkezik a munkaidőt éves szinten megállapító szerződéssel	
	9	Nem alkalmazható	
	Üres	Nincs válasz	
218		*Hívásra történő munkavégzés* *(Németország és Portugália számára választható)*	C26 = 3 és C204 ≠ 1
	1	A személy csak akkor jelentkezik munkára, ha hívják	
	0	Egyéb	
	9	Nem alkalmazható	
	Üres	Nincs válasz	
219		*A részmunkaidősök munkaidő-beosztása a teljes munkaidőben dolgozókkal összevetve*	C46 = 2–8
	1	Naponta kevesebb óra	
	2	Hetente fél nappal kevesebb	
	3	Hetente kevesebb nap	
	4	Naponta kevesebb óra és hetente kevesebb nap	
	5	Két hét alatt egy hét	
	6	Egyéb	
	9	Nem alkalmazható	
	Üres	Nincs válasz	

Oszlop	Kód	Megnevezés	Szűrő, megjegyzések
220		*Lehetőség rugalmas munkaidő szerinti munkavégzésre a bázishéten (Németország, Olaszország, Finnország, Svédország és az Egyesült Királyság számára választható)*	C24 = 1 és C26 = 3 és C58 ≠ 1 és C216 = 1–4
	1	A [C216 = 3, 4] személy csökkentette jóváírt óráit	
	2	A [C216 ≠ 3, 4] személy néhány órát kivett (szabadság igénybevételének szükségessége nélkül)	
	3	A [C216 ≠ 4] személy fél napot, egy vagy több napot kivett	
	4	A személy csökkentette a számára jóváírt órákat, vagy kivett néhány órát, továbbá egy fél napot, egy vagy több napot (a hét különböző napjain)	
	5	A [C216 = 3, 4] személy jóváírt órákat kívánt kivenni, de nem tehette meg (és nem vett igénybe szabadságot)	
	6	A [C216 ≠ 3, 4] személy néhány órát, fél napot, egy vagy több napot kívánt kivenni, de nem tehette meg	
	7	Egyéb (ténylegesen ledolgozott órák ≥ szerződés szerinti idő, átmeneti leépítés stb.)	
	9	Nem alkalmazható	
	Üres	Nincs válasz	
221		*A munkaidő-beosztás hozzáigazítása a magánélet feltételeihez (Németország számára választható)*	C204 = 1 vagy C218 = 1
	1	A több műszakos munkavégzés megfelel a magánélet feltételeinek	
	2	A hívásra történő munkavégzés megfelel a magánélet feltételeinek	
	0	A több műszakos munkavégzés vagy a hívásra történő munkavégzés nem felel meg a magánélet feltételeinek	
	9	Nem alkalmazható	
	Üres	Nincs válasz	
222		*A munkaidő-beosztás hozzáigazítása a magánélet feltételeihez (Németország számára választható)*	C205, C206, C207, C208 = 1, 2 és C204 = 3, 9 és C218 = 0, 9
	1	Az esti, éjszakai vagy hétvégi munkavégzés megfelel a magánélet feltételeinek	
	3	Az esti, éjszakai vagy hétvégi munkavégzés nem felel meg a magánélet feltételeinek	
	9	Nem alkalmazható	
	Üres	Nincs válasz	
			A kódolás a Bizottság 1575/2000/EK rendeletére (HL L 181., 2000.7.20., 16. o.) utal.

4. A 2001. évtől kezdve az adattovábbításhoz használandó kódolásról szóló, 1575/2000/EK bizottsági rendelet mellékletében a több műszakos, az esti, a szombati és vasárnapi munkavégzésre vonatkozó, a 204–208. oszlopban szereplő változókat 2004-ben ugyanarra a bázisidőszakra vonatkozóan kell felmérni, mint az e rendelet 1. cikkében említett *ad hoc* modul esetében.

5. A több műszakos munkavégzésre vonatkozó változó kódolása a következő:

204		*Több műszakos munkavégzés*	C26 = 3
	1	A személy több műszakban dolgozik	
	3	A személy nem dolgozik több műszakban	
	9	Nem alkalmazható	
	Üres	Nincs válasz	