KOMISSION ASETUS (EY) N:o 247/2003,

annettu 10 päivänä helmikuuta 2003,

neuvoston asetuksessa (EY) N:o 577/98 säädettyjen työn organisointia ja työaikajärjestelyjä koskevien vuoden 2004 lisäkysymysten määrittelystä

EUROOPAN YHTEISÖJEN KOMISSIO, joka

ottaa huomioon Euroopan yhteisön perustamissopimuksen,

ottaa huomioon yhteisön työvoimaa koskevan otantatutkimuksen järjestämisestä 9 päivänä maaliskuuta 1998 annetun neuvoston asetuksen (EY) N:o 577/98 ([1]), sellaisena kuin se on viimeksi muutettuna komission asetuksella (EY) 2104/2002 ([2]), ja erityisesti sen 4 artiklan 2 kohdan,

sekä katsoo seuraavaa:

(1) Työvoimaa koskevan otantatutkimuksen lisäkysymyksiä koskevasta vuosien 2004–2006 ohjelmasta annetussa komission asetuksessa (EY) N:o 246/2003 ([3]) säädetään työn organisointia ja työaikajärjestelyjä koskevista lisäkysymyksistä.

(2) Asetuksen (EY) N:o 577/98 4 artiklan 2 kohdan mukaan yksityiskohtainen luettelo lisäkysymyksillä kerättävistä tiedoista laaditaan vähintään kaksitoista kuukautta ennen kyseisen lisäkysymyssarjan tarkastelujakson alkamista.

(3) Voidakseen asianmukaisesti arvioida edistymistä työllisyyspolitiikan suuntaviivojen pilareissa ja etenkin kolmannessa pilarissa, joka koskee yritysten ja niiden työntekijöiden sopeutuvuuden kannustamista ottaen huomioon myös työn laatu, jäsenvaltiot ja komissio tarvitsevat vertailukelpoisia rakennetilastoja ([4]).

(4) Tässä asetuksessa säädetyt toimenpiteet ovat tilasto-ohjelmakomitean lausunnon mukaiset,

ON ANTANUT TÄMÄN ASETUKSEN:

1 artikla

Hyväksytään yksityiskohtainen luettelo vuoden 2004 lisäkysymyksillä kerättävistä tiedoista, sellaisena kuin se vahvistetaan liitteessä.

2 artikla

Tämä asetus tulee voimaan seitsemäntenä päivänä sen jälkeen, kun se on julkaistu *Euroopan unionin lehdessä*

Tämä asetus on kaikilta osiltaan velvoittava, ja sitä sovelletaan sellaisenaan kaikissa jäsenvaltioissa.

Tehty Brysselissä 10 päivänä helmikuuta 2003.

Komission puolesta

Pedro SOLBES MIRA

Komission jäsen

([1]) EYVL L 77, 14.3.1998, s. 3.
([2]) EYVL L 324, 29.11.2002, s. 14.
([3]) Ks. tämän virallisen lehden sivu 3.
([4]) EYVL L 60, 1.3.2002, s. 60.

LIITE

TYÖVOIMATUTKIMUS

Työn organisointia ja työaikajärjestelyjä koskevat vuoden 2004 lisäkysymykset

1. Jäsenvaltiot ja alueet, joita kysymyssarja koskee: kaikki.

2. Vain päätoimea koskevat tiedot kerätään.

3. Muuttujat koodataan seuraavalla tavalla:

Sarake	Koodi	Kuvaus	Suodatin, huomautukset
209		*Työtapoja ja ajankäyttöä koskeva päätösvalta (valinnainen Saksan osalta)*	C26 = 1,2
	1	Henkilö voi päättää omista työtavoistaan	
	2	Henkilö voi päättää omista työajoistaan	
	3	Henkilö voi päättää omista työajoistaan ja työtavoistaan	
	0	Henkilö ei voi päättää omista työajoistaan tai työtavoistaan	
	9	Ei käytössä	
	tyhjä	Ei vastausta	
210		*Yhdelle asiakkaalle työskentely (valinnainen Saksan osalta)*	C26 = 2 tai C26 = 1 ja C34_35 < 10
	1	Työskentelee säännöllisesti vain yhdelle asiakkaalle	
	0	Työskentelee säännöllisesti useammalle kuin yhdelle asiakkaalle	
	9	Ei käytössä	
	tyhjä	Ei vastausta	
211_212		*Ylityötuntien määrä tarkasteluviikon aikana*	C26 = 3
	...	Ylityötuntien määrä	
	99	Ei käytössä	
	tyhjä	Ei vastausta	
213_214		*Korvattujen ylityötuntien määrä tarkasteluviikon aikana*	C213_214 ≤ - C211_212;
	00	Ei korvattuja ylityötunteja tai ei ylityötunteja	C213_214 = 00 jos C211_212 = 00
	…	Korvattujen ylityötuntien määrä	
	99	Ei käytössä	
	tyhjä	Ei vastausta	
215		*Vuorotyön laji*	C204 = 1
	1	Jatkuva vuorotyö, tavallisesti neljässä vuorossa	
	2	Keskeytyvä vuorotyö, tavallisesti kolmessa vuorossa	
	3	Kaksivuorojärjestelmä: kaksi päivävuoroa	
	4	Päivä- ja yövuoro vaihtelevat	
	6	Muunlainen vuorotyö	
	9	Ei käytössä	
	tyhjä	Ei vastausta	

Sarake	Koodi	Kuvaus	Suodatin, huomautukset
216		*Vaihteleva työaika*	C26=3
	1	Työpäivän alkamis- ja päättymisajankohta ovat kiinteät	
	2	Porrastettu työaika, liukuva alkamis- ja päättymisajankohta	
	3	Työaikapankki, jossa mahdollisuus ottaa ainoastaan tunteja vapaaksi	
	4	Työaikapankki, jossa mahdollisuus ottaa kokonaisia päiviä vapaaksi (tuntien lisäksi)	
	5	Työpäivän alkamisen ja päättymisen ajankohta vaihtelee erikseen tehdyn sopimuksen mukaan	
	6	Päättää omasta ajankäytöstään (ei muodollisia rajoituksia)	
	7	Muu	
	9	Ei käytössä	
	tyhjä	Ei vastausta	
217		*Vuosittainen työaika (valinnainen Saksan osalta)*	C26 = 3 ja C216 ≠ 6
	1	Henkilöllä on vuosittaista työaikaa koskeva sopimus	
	0	Henkilöllä ei ole vuosittaista työaikaa koskevaa sopimusta	
	9	Ei käytössä	
	tyhjä	Ei vastausta	
218		*On call -sopimukset (tulee kutsuttaessa töihin) (valinnainen Saksan ja Portugalin osalta)*	C26 = 3 ja C204 ≠ 1
	1	Henkilö tulee työpaikalle **vain** kutsuttaessa	
	0	Muu	
	9	Ei käytössä	
	tyhjä	Ei vastausta	
219		*Osa-aikainen työaika verrattuna kokoaikatyöhön*	C46 = 2-8
	1	Vähemmän päiväkohtaisia tunteja	
	2	Puoli päivää vähemmän viikossa	
	3	Vähemmän päiviä viikossa	
	4	Vähemmän päiväkohtaisia tunteja ja vähemmän päiviä viikossa	
	5	Joka toinen viikko	
	6	Muu	
	9	Ei käytössä	
	tyhjä	Ei vastausta	

Sarake	Koodi	Kuvaus	Suodatin, huomautukset
220		*Mahdollisuus vaihteleviin työaikoihin tarkasteluviikolla (valinnainen Saksan, Italian, Suomen, Ruotsin ja Yhdistyneen kuningaskunnan osalta)*	C24 = 1 ja C26 = 3 ja C58 ≠ 1 ja C216 = 1-4
	1	[C216 = 3, 4] Henkilö on vähentänyt plus-saldoaan	
	2	[C216 = 3,4] Henkilö on ottanut muutamia vapaatunteja (tarvitsematta käyttää lomapäiviä)	
	3	[C216 = 4] Henkilö on ottanut vapaaksi puoli päivää, yhden päivän tai useampia päiviä	
	4	Henkilö on vähentänyt plus-saldoaan tai on ottanut muutamia vapaatunteja ja ottanut vapaaksi myös puoli päivää, yhden päivän tai useampia päiviä (viikon eri päivinä)	
	5	[C216 = 3, 4] Henkilö halusi vähentää plus-saldoaan, mutta ei voinut (eikä ottanut lomaa)	
	6	[C216 = 3, 4] Henkilö halusi ottaa muutamia vapaatunteja, vapaata puoli päivää, yhden päivän tai useampia päiviä, mutta ei voinut	
	7	Muu (todellisesti tehdyt työtunnit ≥ sopimusperusteinen työaika, lomautus…)	
	9	Ei käytössä	
	tyhjä	Ei vastausta	
221		*Työaikajärjestelyjen sopivuus henkilön elämäntilanteeseen (valinnainen Saksan osalta)*	C204 = 1 tai C218 = 1
	1	Vuorotyö sopii henkilön elämäntilanteeseen	
	2	On call -sopimusperusteinen työ sopii henkilön elämäntilanteeseen	
	0	Vuorotyö tai on call -sopimusperusteinen työ ei sovi henkilön elämäntilanteeseen	
	9	Ei käytössä	
	tyhjä	Ei vastausta	
222		*Työaikajärjestelyjen sopivuus henkilön elämäntilanteeseen (valinnainen Saksan osalta)*	C205, C206, C207, C208 = 1,2 ja C204 = 3,9 ja C218 = 0,9
	1	Ilta-, yö- tai viikonlopputyö sopii henkilön elämäntilanteeseen	
	0	Ilta-, yö- tai viikonlopputyö ei sovi henkilön elämäntilanteeseen	
	9	Ei käytössä	
	tyhjä	Ei vastausta	
			Koodauksessa viitataan komission asetukseen (EY) N:o 1575/2000 (EYVL L 181, 20.7.2000, s. 16).

4. Ilta-, yö-, lauantai- tai sunnuntaityötä koskevat muuttujat, jotka vahvistetaan vuodesta 2001 lähtien siirrettävien tietojen koodauksesta annetun asetuksen (EY) N:o 1575/2000 liitteen sarakkeissa 204–208, on kerättävä vuonna 2004 samalta tarkastelujaksolta kuin tämän asetuksen 1 artiklassa tarkoitetut lisäkysymyksillä kerättävät tiedot.

5. Vuorotyön muuttuja koodataan seuraavalla tavalla:

204		*Vuorotyö*	C26 = 3
	1	Henkilö tekee vuorotyötä	
	3	Henkilö ei tee vuorotyötä	
	9	Ei käytössä	
	tyhjä	Ei vastausta	