VERORDENING No. 37/67/EEG VAN DE RAAD

van 21 februari 1967

houdende wijziging van Verordening no. 9 betreffende het Europees Sociaal Fonds

DE RAAD VAN DE EUROPESE ECONOMISCHE GEMEENSCHAP,

Gelet op het Verdrag tot oprichting van de Europese Economische Gemeenschap, inzonderheid op artikel 127,

Gelet op Verordening no. 9 betreffende het Europees Sociaal Fonds (1), gewijzigd bij Verordening no. 47/63/EEG (2), inzonderheid op de artikelen 29 en 32,

Gezien het voorstel van de Commissie, die hiertoe het Comité van het Europees Sociaal Fonds heeft geraadpleegd (3),

Gezien het advies van het Europese Parlement (4),

Gezien het advies van het Economisch en Sociaal Comité (5),

Overwegende dat de ervaring heeft geleerd dat het soms moeilijk is om aan de herschoolde werknemers binnen de twaalf maanden een nieuwe betrekking aan te bieden voor ten minste zes maanden ;

Overwegende dat het wenselijk is de bijstand van het Fonds in geval van verplaatsing van de werknemers doeltreffender te maken ;

Overwegende dat het noodzakelijk is in bepaalde gevallen de termijn te verlengen, waarbinnen de Lid-Staten hun aanvragen moeten indienen ter verkrijging van een bijdrage voor herscholingskosten uit het Fonds,

HEEFT DE VOLGENDE VERORDENING VASTGESTELD :

Artikel 1

Punt 3 van artikel 4 van Verordening no. 9 wordt als volgt gelezen :

„3. a) deze produktieve betrekking gedurende ten minste zes van de twaalf maanden volgend op de beëindiging van hun herscholing hebben uitgeoefend ;

b) indien de betrokken Lid-Staat echter aantoont, dat het bevoegde arbeidsbureau van deze staat wegens bijzondere plaatsingsmoeilijkheden in de onmogelijkheid verkeerde de herschoolde werknemer een betrekking als bedoeld sub a) aan te bieden, wordt de termijn van twaalf maanden gebracht op achttien maanden.

c) indien als gevolg van vervulling van de militaire dienstplicht, de perioden van herhalingsoefeningen daaronder begrepen, de nieuwe produktieve betrekking niet gedurende ten minste zes maanden kon worden uitgeoefend binnen de termijn van twaalf onderscheidenlijk achttien maanden als bedoeld sub a) respectievelijk b), worden deze termijnen verlengd met een tijdvak dat gelijk is aan de periode gedurende welke de herschoolde werknemer zijn militaire dienstplicht heeft vervuld".

Artikel 2

Punt 3 van artikel 8 van Verordening no. 9 wordt als volgt gelezen :

„3. een vergoeding ter dekking van de overige kosten voortvloeiende uit de verplaatsing, met inbegrip van de kosten van eventuele gezinsscheiding, tot een bedrag van ten hoogste driemaal het gemiddelde van het werkelijk door de werknemer gedurende de eerste zes maanden van werkzaamheid in zijn nieuwe verblijfplaats ontvangen weekloon, welk bedrag voor elk te zijnen laste komend persoon wordt vermeerderd met tweemaal dit gemiddelde loon, met dien verstande evenwel dat de totale vergoeding niet meer dan vijftien maal dit gemiddelde mag bedragen".

Artikel 3

Artikel 19, sub a), van Verordening no. 9 wordt als volgt gelezen :

„a) voor herscholing binnen de achttien maanden na het verstrijken van het kalenderhalfjaar waarin de herscholing werd beëindigd. In de gevallen, waarin artikel 4, sub 3 b), toepassing vindt, wordt deze termijn echter op vierentwintig maanden gebracht.

(1) PB no. 56 van 31. 8. 1960, blz. 1189/60.
(2) PB no. 86 van 10. 6. 1963, blz. 1605/63.
(3) PB no. 82 van 6. 5. 1966, blz. 1250/66.
(4) PB no. 187 van 9. 11. 1965, blz. 2868/65.
(5) PB no. 82 van 6. 5. 1966, blz. 1257/66.

In die gevallen, waarin artikel 4, sub 3 c), toepassing vindt, worden deze onderscheiden termijnen verlengd met een tijdvak dat gelijk is aan de periode gedurende welke de herschoolde werknemer zijn militaire dienstplicht heeft vervuld ; "

Artikel 4

Deze verordening wordt toegepast ten aanzien van elke aanvraag om een bijdrage uit het Fonds, ingediend bij de Commissie vanaf 1 januari 1967 overeenkomstig het bepaalde in artikel 17 van Verordening no. 9.

Deze verordening is verbindend in al haar onderdelen en is rechtstreeks toepasselijk in elke Lid-Staat.

Gedaan te Brussel, 21 februari 1967.

Voor de Raad

De Voorzitter

Ch. HEGER