KOMISJA
EUROPEJSKA

Bruksela, dnia 1.10.2024 r.
COM(2024) 431 final

SPRAWOZDANIE KOMISJI

w sprawie zatrudnienia personelu kontraktowego w 2022 r.

Spis treści

1. Streszczenie ... 3
2. Wprowadzenie ... 4
a) Zakres sprawozdania ... 4
b) Personel kontraktowy ... 5
3. Personel kontraktowy w instytucjach i agencjach ... 7
4. Personel kontraktowy w Komisji Europejskiej ... 9
a) Zmiany w zakresie personelu kontraktowego w Komisji Europejskiej ... 9
b) Podział personelu kontraktowego Komisji według grupy funkcyjnej ... 9
c) Podział personelu kontraktowego Komisji według płci w 2022 r. ... 10
d) Podział personelu kontraktowego Komisji według narodowoci ... 12
e) Podział personelu kontraktowego Komisji według DG ... 17
5. Personel kontraktowy w pozostałych instytucjach i agencjach ... 22
a) Wprowadzenie ... 22
b) Personel kontraktowy w pozostałych instytucjach ... 23
c) Personel kontraktowy w agencjach ... 26
ZAŁĄCZNIK 1 ... 31
ZAŁĄCZNIK 2 ... 32

1. STRESZCZENIE

Sprawozdanie w sprawie zatrudnienia personelu kontraktowego w instytucjach i agencjach Unii Europejskiej w 2022 r. jest przedstawiane zgodnie z art. 79 ust. 3 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej. Sprawozdanie zawiera analizę sporządzoną na podstawie danych pobranych na dzień 31 grudnia 2022 r. od 63 podmiotów, w tym Komisji Europejskiej oraz innych instytucji i agencji Unii. Stanowi to wzrost w stosunku do 60 podmiotów objętych sprawozdaniem za 2021 r. ze względu na utworzenie trzech nowych wspólnych przedsięwzięć: Wspólnego Przedsięwzięcia na rzecz Inteligentnych Sieci i Usług (SNS), Wspólnego Przedsięwzięcia na rzecz Programu EDCTP3 w dziedzinie Globalnego Zdrowia oraz Europejskiego Centrum i Sieci Kompetencji w dziedzinie Cyberbezpieczeństwa (ECCC).

Kategoria pracowników kontraktowych określona w art. 3a i 3b warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej została utworzona w 2004 r. Pracownicy ci odgrywają kluczową rolę we wszystkich instytucjach UE, realizując zadania wsparcia administracyjnego.

W porównaniu z 2021 r. łączna liczba pracowników kontraktowych w 2022 r. wzrosła o prawie 3 %.

W Komisji odnotowano nieznaczny spadek liczby pracowników kontraktowych o 0,42 %. Większość personelu kontraktowego Komisji (46 %) jest zatrudniona do wykonywania zadań administracyjnych, doradczych, językowych i równoważnych zadań technicznych (GF IV). Około 60 % personelu kontraktowego Komisji to kobiety. Zajmują one przede wszystkim stanowiska obejmujące zadania administracyjne i wykonawcze; mężczyźni stanowią natomiast większość na stanowiskach związanych z pracą fizyczną. W grupach funkcyjnych II, III i IV reprezentowane były wszystkie państwa członkowskie.

Liczba pracowników kontraktowych zatrudnionych w innych instytucjach UE nieznacznie wzrosła o 1,08 % w latach 2021–2022, co oznacza znaczne spowolnienie w porównaniu z okresem 2020–2021, kiedy to odnotowano wzrost o 12,09 %. Podobnie agencje UE odnotowały wzrost o 9,08 % w 2022 r. – znacznie niższy niż wzrost odnotowany w latach 2020–2021, który wyniósł 15,31 %. Parlament Europejski zatrudnia najwięcej pracowników kontraktowych spośród instytucji UE – 64 % ogółu. Ponadto w 2022 r. 53,7 % pracowników kontraktowych agencji było zatrudnionych w agencjach zdecentralizowanych, 41,5 % w agencjach wykonawczych i 4,7 % we wspólnych przedsięwzięciach.

2. WPROWADZENIE

a) Zakres sprawozdania

Niniejsze sprawozdanie jest przedstawiane na podstawie art. 79 ust. 3 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, zgodnie z którym „Komisja przedstawia roczne sprawozdanie z zatrudnienia personelu kontraktowego, uwzględniając liczbę pracowników, obejmowane przez nich stanowiska, rozmieszczenie geograficzne i środki dostępne z budżetu dla danej grupy funkcyjnej". O ile nie wskazano inaczej, sprawozdanie zawiera informacje na dzień 31 grudnia 2022 r.

Niniejsze sprawozdanie zawiera dane dotyczące 63 różnych podmiotów, do których stosuje się regulamin pracowniczy, z podziałem na:

a) Komisję Europejską:
b) inne instytucje Unii określone w art. 13 Traktatu o Unii Europejskiej, z wyjątkiem Europejskiego Banku Centralnego[1], oraz organy traktowane jak instytucje do celów regulaminu pracowniczego, na mocy jego art. 1b[2];
c) agencje, tj. organy, do których stosuje się regulamin pracowniczy na mocy aktów Unii ustanawiających je, jak przewidziano w art. 1a ust. 2 regulaminu pracowniczego[3]. Organy te obejmują agencje zdecentralizowane, wspólne przedsięwzięcia[4] i agencje wykonawcze.

Dane dotyczące Komisji obejmują cały personel kontraktowy, tj. personel finansowany z administracyjnej, operacyjnej i badawczej linii budżetowej, a także z dochodów wynikających z umów o gwarantowanym poziomie usług z innymi instytucjami i organami[5].

[1] „Instytucjami Unii są: Parlament Europejski, Rada Europejska, Rada, Komisja Europejska (zwana dalej »Komisją«), Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej, Europejski Bank Centralny, Trybunał Obrachunkowy".

[2] „Z zastrzeżeniem odmiennych przepisów niniejszego Regulaminu pracowniczego, dla potrzeb niniejszego Regulaminu pracowniczego a) Europejską Służbę Działań Zewnętrznych (zwaną dalej ESDZ), b) Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny, c) Komitet Regionów, d) Europejskiego Rzecznika Praw Obywatelskich, oraz e) Europejskiego Pełnomocnika ds. Ochrony Danych traktuje się jak instytucje Unii".

[3] „Definicję podaną w ust. 1 stosuje się także do osób powołanych przez organy unijne, do których ma zastosowanie niniejszy Regulamin pracowniczy na podstawie aktów unijnych ustanawiających te organy (zwane dalej »agencjami«). Wszelkie odniesienia dokonane w niniejszym regulaminie pracowniczym mają zastosowanie do agencji, chyba że niniejszy regulamin pracowniczy stanowi inaczej".

[4] Zob. art. 187 TFUE.

[5] Należy zauważyć, że dane budżetowe (przekazywane co roku władzy budżetowej wraz z projektem budżetu – dokument roboczy, części II i III) wskazują liczbę członków personelu kontraktowego aktualną na dzień przedstawienia projektu budżetu (w tym liczbę członków personelu kontraktowego zatrudnionych z wykorzystaniem dochodów przeznaczonych na określony cel), czyli liczbę członków personelu na dzień 1 kwietnia roku N-1 (gdzie N jest rokiem projektu budżetu), wykonanie budżetu z roku N-2 oraz wnioski o przyznanie środków zawierające szacunkową liczbę ekwiwalentów pełnego czasu pracy (EPC) na rok N. To wyjaśnia wszelkie różnice dotyczące liczby personelu kontraktowego, jakie mogą wystąpić między różnymi źródłami danych. Ponieważ środki na pokrycie kosztów personelu zewnętrznego pochodzą z kilku linii budżetowych bez różnicowania kategorii tego personelu, dane budżetowe przedstawiają najlepsze możliwe szacunki opierające się na prawdopodobnych średnich kosztach i ich podziale według kategorii.

b) Personel kontraktowy

Kategorię „personel kontraktowy” utworzono w 2004 r. w ramach reformy regulaminu pracowniczego. Od tego czasu personel kontraktowy ma swój użyteczny wkład w pracę instytucji, świadcząc po niższych kosztach pomoc w zadaniach administracyjnych i wnosząc umiejętności, jakie instytucje nie zawsze mają do swojej dyspozycji.

W art. 3a i 3b warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej określono rolę personelu kontraktowego i funkcje, jakie może on pełnić.

Personel kontraktowy, o którym mowa w art. 3a, to pracownicy nieprzydzieleni na stanowisko ujęte w planie zatrudnienia danej instytucji i zatrudnieni w celu wykonywania obowiązków w pełnym lub niepełnym wymiarze czasu pracy:

- w instytucji: w celu wykonywania wyłącznie pomocniczych prac fizycznych lub administracyjnych w ramach grupy funkcyjnej I;
- w przedstawicielstwach i delegaturach, agencjach i innych jednostkach UE: w celu pełnienia funkcji określonych w art. 80 ust. 2 warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej w ramach grup funkcyjnych I, II, III i IV.

Personel kontraktowy, o którym mowa w art. 3a, jest zatrudniany w oparciu o umowę, którą po pierwszym przedłużeniu na czas określony można zmienić w umowę na czas nieokreślony.

Personel kontraktowy, o którym mowa w art. 3b (lub „personel kontraktowy do zadań pomocniczych”), jest zatrudniany w instytucji w celu:

- wykonywania zadań innych niż te, o których mowa w art. 3a ust. 1 lit. a) warunków zatrudnienia innych pracowników Unii Europejskiej, bez przydzielenia im stanowiska ujętego w planie zatrudnienia danej instytucji, lub
- zastąpienia urzędnika lub pracownika tymczasowego, który tymczasowo nie jest w stanie wykonywać swoich obowiązków.

Personel kontraktowy, o którym mowa w art. 3b, jest zatrudniany na czas określony, od co najmniej 3 miesięcy do maksymalnie 6 lat.

W art. 80 warunków zatrudnienia określono związek między poszczególnymi grupami funkcyjnymi a rodzajem zadań, które mają być wykonywane:

Grupa funkcyjna	Grupa zaszeregowania	Zadania
IV	13 do 18	Zadania administracyjne, doradcze, językowe oraz równoważne zadania techniczne, wykonywane pod nadzorem urzędników lub personelu tymczasowego.
III	od 8 do 12	Zadania wykonawcze, redakcyjne, księgowe oraz inne równoważne zadania techniczne, wykonywane pod nadzorem urzędników lub personelu tymczasowego.

II	4–7	Zadania biurowe i prace sekretarskie, prowadzenie biura oraz inne równoważne zadania, wykonywane pod nadzorem urzędników lub personelu tymczasowego.
I	1–3	Praca fizyczna i pomoc w zadaniach administracyjnych, wykonywane pod nadzorem urzędników lub personelu tymczasowego.

3. PERSONEL KONTRAKTOWY W INSTYTUCJACH I AGENCJACH

Liczba pracowników kontraktowych w 2022 r. nadal rosła, choć nieco wolniej niż w poprzednich dwóch latach. Całkowita liczba pracowników kontraktowych wzrosła od 2021 r. o prawie 3 %, natomiast w latach 2020 i 2021 stopa wzrostu wynosiła, odpowiednio, 5 % i 7 %.

W Komisji odnotowano nieznaczny spadek liczby pracowników kontraktowych o 0,42 %, co oznacza, że pracowników kontraktowych było o 32 mniej. Ze względu na ten spadek i jedynie nieznaczny wzrost zaobserwowany w latach 2020 i 2021 odsetek personelu kontraktowego zatrudnianego przez Komisję w porównaniu z łączną liczbą pracowników kontraktowych nadal spadał.

W innych instytucjach zaobserwowano niewielki wzrost, w agencjach natomiast wzrost był bardziej znaczący. Wynagrodzenia pracowników kontraktowych są finansowane z budżetu operacyjnego agencji, a ich emerytury – z ogólnego budżetu administracyjnego instytucji (dział VII).

Liczba pracowników kontraktowych na dzień 31 grudnia wynosiła:

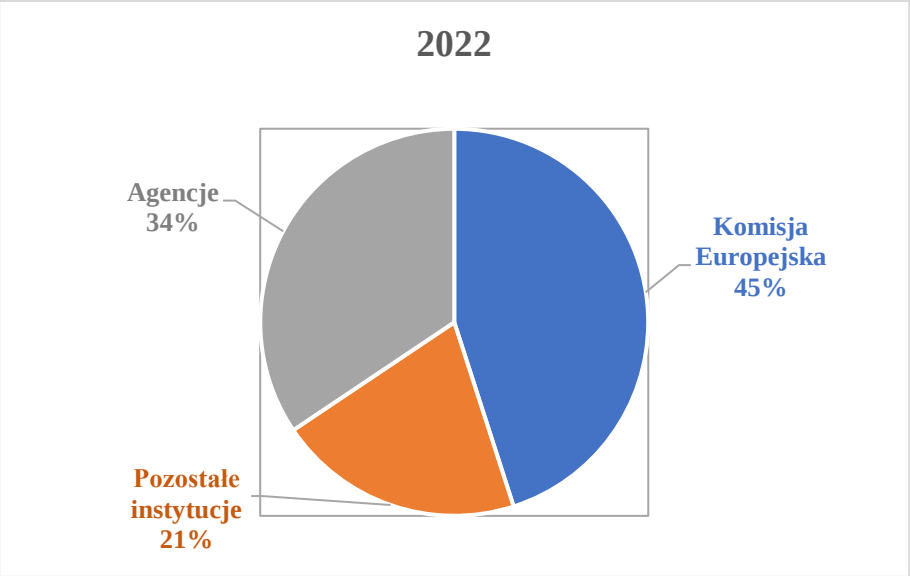
Rys. 1 – Liczba pracowników kontraktowych w Komisji, innych instytucjach i agencjach

	2020	**2021**	**2022**
Komisja Europejska	7581	7615	7583
Pozostałe instytucje	3051	3420	3457
Agencje	4606	5311	5793
Ogółem	**15238**	**16346**	**16833**

Rys. 2 – Zmiany liczby pracowników kontraktowych w Komisji, innych instytucjach i agencjach

	2021 vs 2020	**2022 vs 2021**
Komisja Europejska	0,45 %	-0,42 %
Pozostałe instytucje	12,09 %	1,08 %
Agencje	15,31 %	9,08 %
Ogółem	7,27 %	2,98 %

Rys. 3 – Udział Komisji, innych instytucji i agencji w całkowitej liczbie pracowników kontraktowych



Rys. 4 – Zmiany względnego udziału Komisji, innych instytucji i agencji oraz wspólnych przedsięwzięć w łącznej liczbie pracowników kontraktowych

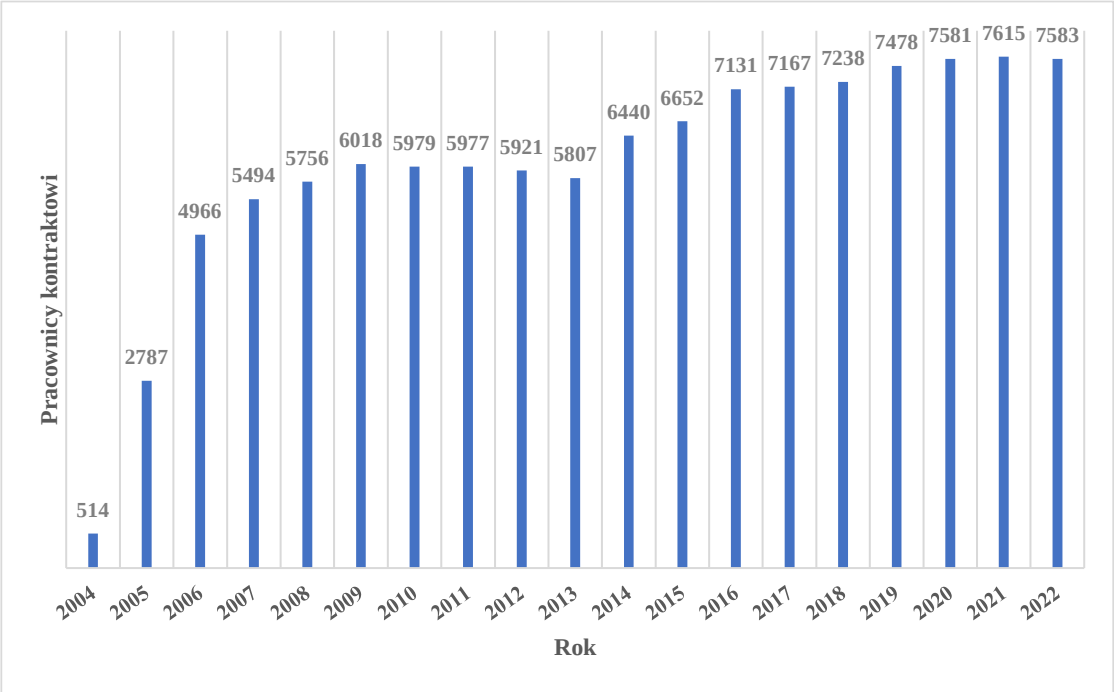
	2020	2021	2022	2021 vs 2020	2022 vs 2021
Komisja Europejska	49,75 %	46,59 %	45,07 %	-6,4 %	-3,2 %
Pozostałe instytucje	20,02 %	20,92 %	20,54 %	+4,5 %	-1,82 %
Agencje i wspólne przedsięwzięcia	30,23 %	32,49 %	34,43 %	+7,5 %	5,9 %

4. PERSONEL KONTRAKTOWY W KOMISJI EUROPEJSKIEJ

a) Zmiany w zakresie personelu kontraktowego w Komisji Europejskiej

Zmiany liczby pracowników kontraktowych zatrudnionych w Komisji od wprowadzenia tej kategorii pracowników w 2004 r.

Rys. 5 – Zmiany w Komisji



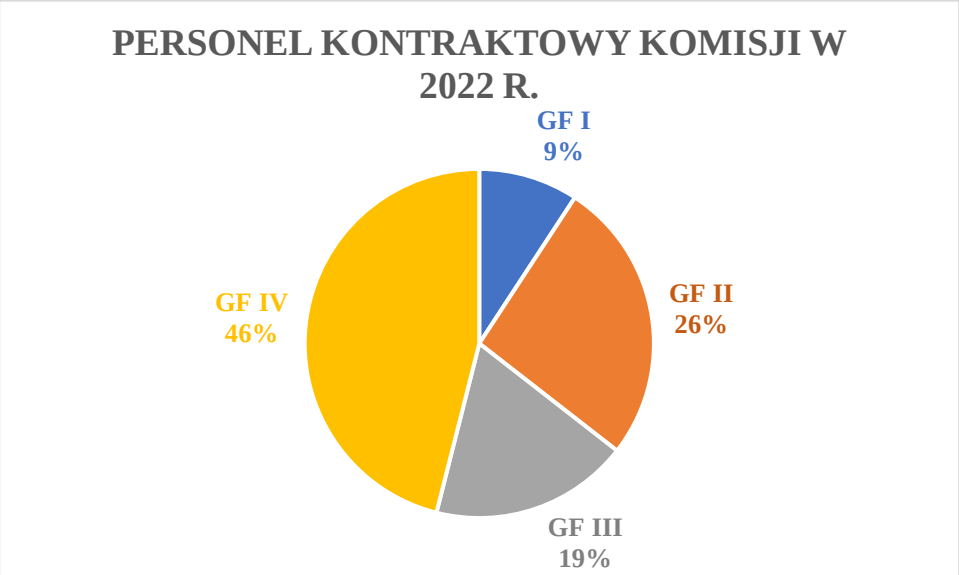
b) Podział personelu kontraktowego Komisji według grupy funkcyjnej

Większość personelu kontraktowego Komisji (46 %) jest zatrudniona do wykonywania zadań administracyjnych, doradczych, językowych i równoważnych zadań technicznych (GF IV).

Rys. 6 – Personel kontraktowy Komisji według grupy funkcyjnej

	2020	**2021**	**2022**
GF I	857	851	700
GF II	2083	2029	1994
GF III	1485	1414	1397
GF IV	3156	3321	3492
Ogółem	**7581**	**7615**	**7583**

Rys. 6a – Podział personelu kontraktowego Komisji według grupy funkcyjnej



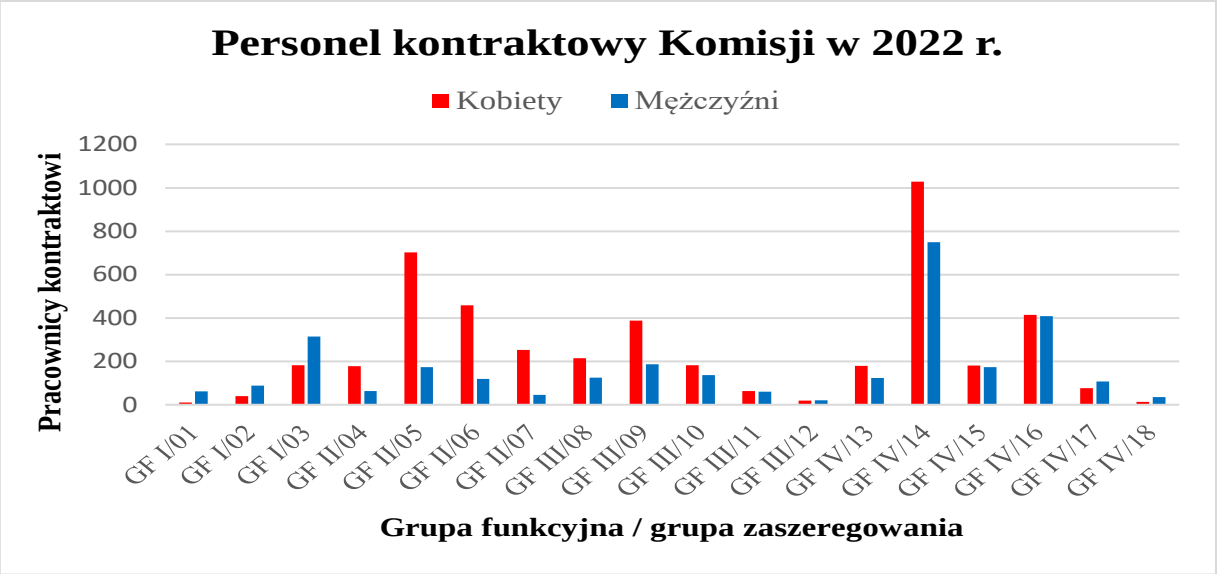
c) Podział personelu kontraktowego Komisji według płci w 2022 r.

W Komisji pracownicy kontraktowi to głównie kobiety (ok. 60 % we wszystkich grupach funkcyjnych łącznie). Istnieją jednak znaczne różnice w zależności od grupy funkcyjnej.

Podział jest stosunkowo zrównoważony w grupie funkcyjnej IV (zadania administracyjne, doradcze, językowe oraz równoważne zadania techniczne). Pracownicy płci żeńskiej przeważają w grupie funkcyjnej III (zadania wykonawcze) i II (zadania biurowe i prace sekretarskie), natomiast pracownicy płci męskiej przeważają w grupie funkcyjnej I (praca fizyczna).

Podział personelu kontraktowego według płci, grupy funkcyjnej (GF i grupy zaszeregowania) oraz grupy zaszeregowania przedstawiono na poniższych wykresach i tabelach.

Rys. 7 – Podział personelu kontraktowego Komisji według płci, grupy funkcyjnej i grupy zaszeregowania w 2022 r.



Rys. 8 – Podział personelu kontraktowego Komisji według grupy funkcyjnej i płci w 2022 r.

2022		Osoby płci żeńskiej		Osoby płci męskiej		Ogółem
GF I	GF I 01	11	15 %	62	85 %	73
	GF I 02	40	31 %	89	69 %	129
	GF I 03	183	37 %	315	63 %	498
	GF I ogółem	**234**	**33 %**	**466**	**67 %**	**700**
GF II	GF II 04	178	74 %	64	26 %	242
	GF II 05	703	80 %	173	20 %	876
	GF II 06	458	79 %	119	21 %	577
	GF II 07	253	85 %	46	15 %	299
	Wszystkie GF II	**1592**	**80 %**	**402**	**20 %**	**1994**
GF III	GF III 08	214	63 %	125	37 %	339
	GF III 09	388	68 %	186	32 %	574
	GF III 10	183	57 %	137	43 %	320
	GF III 11	64	51 %	61	49 %	125
	GF III 12	19	49 %	20	51 %	39
	Wszystkie GF III	**868**	**62 %**	**529**	**38 %**	**1397**
GF IV	GF IV 13	179	59 %	123	41 %	302
	GF IV 14	1029	58 %	749	42 %	1778
	GF IV 15	181	51 %	173	49 %	354
	GF IV 16	415	50 %	409	50 %	824

	GF IV 17	76	41 %	108	59 %	184
	GF IV 18	14	28 %	36	72 %	50
	Wszystkie GF IV	**1894**	**54 %**	**1598**	**46 %**	**3492**
Personel kontraktowy ogółem		**4588**	**61 %**	**2995**	**39 %**	**7583**

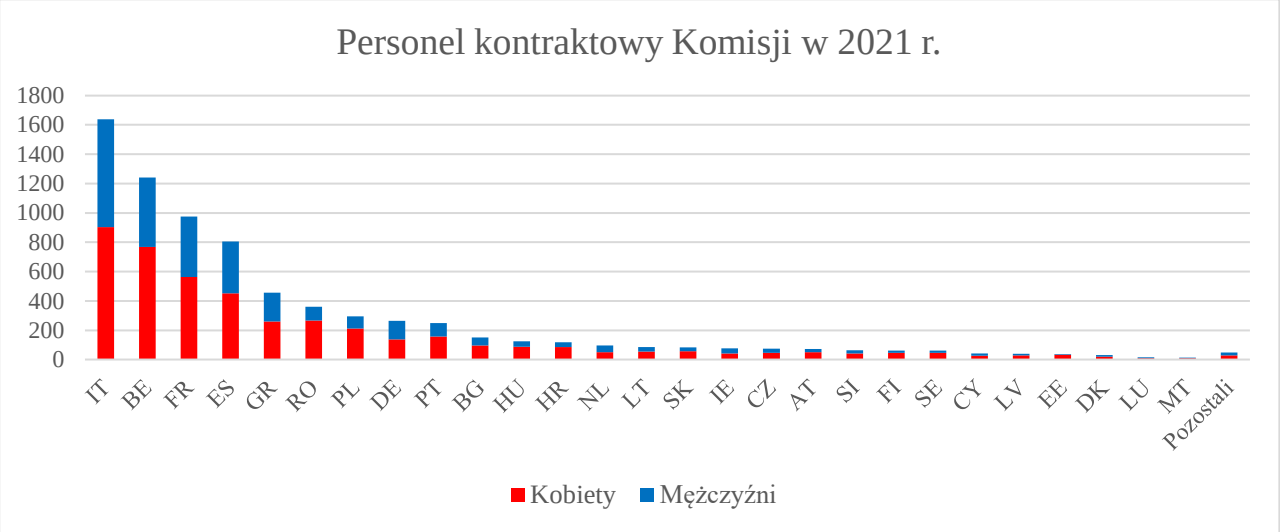
d) Podział personelu kontraktowego Komisji według narodowoci

Należy zauważyć, że nie ma określonych limitów dla poszczególnych narodowości: rekrutacja personelu kontraktowego odbywa się na podstawie poszukiwanego profilu, umiejętności i kompetencji językowych kandydatów, tak jak w przypadku urzędników i personelu tymczasowego.

Na podział według narodowości wpływa najprawdopodobniej wiele połączonych ze sobą czynników, a w szczególności: bliskość geograficzna do siedzib głównych instytucji (w przypadku Komisji to głównie Bruksela, Luksemburg i Ispra), poziom wynagrodzenia i okres, na jaki zawierane są proponowane umowy. Kandydaci są bardziej skłonni zgodzić się na zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę na czas określony, jeśli mieszkają w państwie, w którym instytucja powołująca ich do pracy ma siedzibę, lub w państwie sąsiednim, biorąc również pod uwagę, że pierwsza umowa jest zawierana zasadniczo na rok.

W 2022 r. w grupach funkcyjnych II, III i IV reprezentowane były wszystkie państwa członkowskie. W latach 2022–2023 Komisja ustaliła z państwami członkowskimi plany działania mające na celu zwiększenie równowagi geograficznej wśród pracowników Komisji, w tym wśród pracowników kontraktowych.

Rys. 9 – Podział personelu kontraktowego Komisji według narodowości i płci w 2022 r.



Rys. 10 – Personel kontraktowy w Komisji w 2022 r. według narodowości i płci

2022	Pracownicy płci żeńskiej		Pracownicy płci męskiej		Ogółem		
Wszystkie GF	Personel	Udział w narodowości	Personel	Udział w narodowości	Personel	Udział w łącznej kwocie	Skumulowany udział
IT	902	55 %	736	45 %	1638	21,6 %	22 %
BE	767	62 %	475	38 %	1242	16,4 %	38 %
FR	564	58 %	411	42 %	975	12,9 %	51 %
ES	452	56 %	352	44 %	804	10,6 %	61 %
GR	261	57 %	196	43 %	457	6,0 %	67 %
RO	266	74 %	94	26 %	360	4,7 %	72 %
PL	212	72 %	83	28 %	295	3,9 %	76 %
DE	139	52 %	126	48 %	265	3,5 %	80 %
PT	157	63 %	92	37 %	249	3,3 %	83 %
BG	97	64 %	54	36 %	151	2,0 %	85 %
HU	87	70 %	37	30 %	124	1,6 %	87 %
HR	86	72 %	33	28 %	119	1,6 %	88 %
NL	50	52 %	46	48 %	96	1,3 %	89 %
LT	56	65 %	30	35 %	86	1,1 %	90 %
SK	57	69 %	26	31 %	83	1,1 %	92 %
IE	43	57 %	33	43 %	76	1,0 %	93 %
CZ	46	61 %	29	39 %	75	1,0 %	94 %
AT	51	70 %	22	30 %	73	1,0 %	95 %
SI	43	67 %	21	33 %	64	0,8 %	95 %
FI	46	74 %	16	26 %	62	0,8 %	96 %
SE	47	77 %	14	23 %	61	0,8 %	97 %
CY	27	66 %	14	34 %	41	0,5 %	98 %
LV	30	77 %	9	23 %	39	0,5 %	98 %
EE	33	87 %	5	13 %	38	0,5 %	99 %
DK	21	66 %	11	34 %	32	0,4 %	99 %
LU	9	56 %	7	44 %	16	0,2 %	99 %
MT	10	77 %	3	23 %	13	0,2 %	99 %
Pozostałe	29	59 %	20	41 %	49	0,6 %	100 %
Ogółem	**4588**	**61 %**	**2995**	**39 %**	**7583**	**100 %**	

Rys. 11 – Personel kontraktowy w grupie funkcyjnej IV w 2022 r. według płci i narodowości

2022	Pracownicy płci żeńskiej		Pracownicy płci męskiej		Ogółem		
GF IV	Personel	Udział w narodowości	Personel	Udział w narodowości	Personel	Udział w łącznej kwocie	Skumulowany udział
IT	431	50 %	423	50 %	854	24,5 %	24 %
FR	266	53 %	239	47 %	505	14,5 %	39 %
ES	210	50 %	212	50 %	422	12,1 %	51 %
BE	137	53 %	121	47 %	258	7,4 %	58 %
GR	100	49 %	103	51 %	203	5,8 %	64 %
DE	82	47 %	93	53 %	175	5,0 %	69 %
PL	82	64 %	46	36 %	128	3,7 %	73 %
RO	79	65 %	42	35 %	121	3,5 %	76 %
PT	72	61 %	46	39 %	118	3,4 %	80 %
BG	48	61 %	31	39 %	79	2,3 %	82 %
HU	38	57 %	29	43 %	67	1,9 %	84 %
NL	33	54 %	28	46 %	61	1,7 %	86 %
AT	33	66 %	17	34 %	50	1,4 %	87 %
IE	27	55 %	22	45 %	49	1,4 %	88 %
LT	26	53 %	23	47 %	49	1,4 %	90 %
HR	28	60 %	19	40 %	47	1,3 %	91 %
CZ	22	54 %	19	46 %	41	1,2 %	92 %
SK	25	63 %	15	38 %	40	1,1 %	94 %
SI	25	66 %	13	34 %	38	1,1 %	95 %
FI	26	76 %	8	24 %	34	1,0 %	96 %
SE	24	73 %	9	27 %	33	0,9 %	97 %
CY	14	70 %	6	30 %	20	0,6 %	97 %
EE	16	84 %	3	16 %	19	0,5 %	98 %
DK	12	67 %	6	33 %	18	0,5 %	98 %
LV	13	81 %	3	19 %	16	0,5 %	99 %
LU	7	70 %	3	30 %	10	0,3 %	99 %
MT	7	88 %	1	13 %	8	0,2 %	99 %
Pozostałe	11	38 %	18	62 %	29	0,8 %	100 %
Ogółem	**1894**	**54 %**	**1598**	**46 %**	**3492**	**100 %**	

Rys. 12 – Personel kontraktowy w grupie funkcyjnej III w 2022 r. według płci i narodowości

2022	Pracownicy płci żeńskiej		Pracownicy płci męskiej		Ogółem		
GF III	Personel	Udział w narodowości	Personel	Udział w narodowości	Personel	Udział w łącznej kwocie	Skumulowany udział
IT	165	61 %	107	39 %	272	19,5 %	19 %
FR	100	57 %	74	43 %	174	12,5 %	32 %
BE	94	56 %	74	44 %	168	12,0 %	44 %
ES	96	60 %	64	40 %	160	11,5 %	55 %
GR	57	59 %	39	41 %	96	6,9 %	62 %
RO	71	76 %	23	24 %	94	6,7 %	69 %
PL	43	72 %	17	28 %	60	4,3 %	73 %
DE	33	57 %	25	43 %	58	4,2 %	77 %
PT	17	50 %	17	50 %	34	2,4 %	80 %
HR	25	76 %	8	24 %	33	2,4 %	82 %
BG	18	56 %	14	44 %	32	2,3 %	85 %
SK	17	68 %	8	32 %	25	1,8 %	86 %
HU	19	83 %	4	17 %	23	1,6 %	88 %
CZ	13	68 %	6	32 %	19	1,4 %	89 %
NL	8	44 %	10	56 %	18	1,3 %	91 %
LT	11	69 %	5	31 %	16	1,1 %	92 %
FI	10	67 %	5	33 %	15	1,1 %	93 %
SE	11	73 %	4	27 %	15	1,1 %	94 %
AT	11	85 %	2	15 %	13	0,9 %	95 %
SI	10	77 %	3	23 %	13	0,9 %	96 %
IE	7	58 %	5	42 %	12	0,9 %	97 %
LV	8	73 %	3	27 %	11	0,8 %	97 %
CY	6	60 %	4	40 %	10	0,7 %	98 %
EE	7	88 %	1	13 %	8	0,6 %	99 %
DK	3	50 %	3	50 %	6	0,4 %	99 %
LU		0 %	2	100 %	2	0,1 %	99 %
MT	1	50 %	1	50 %	2	0,1 %	99 %
Pozostałe	7	88 %	1	13 %	8	0,6 %	100 %
Ogółem	**868**	**62 %**	**529**	**38 %**	**1397**	**100 %**	

Rys. 13 – Personel kontraktowy w grupie funkcyjnej II w 2022 r. według płci i narodowości

2022	Pracownicy płci żeńskiej		Pracownicy płci męskiej		Ogółem		
GF II	Personel	Udział w narodowości	Personel	Udział w narodowości	Personel	Udział w łącznej kwocie	Skumulowany udział
BE	451	81 %	104	19 %	555	27,8 %	28 %
IT	253	80 %	63	20 %	316	15,8 %	44 %
FR	182	71 %	75	29 %	257	12,9 %	57 %
ES	125	76 %	40	24 %	165	8,3 %	65 %
RO	110	85 %	19	15 %	129	6,5 %	71 %
GR	91	74 %	32	26 %	123	6,2 %	77 %
PL	71	81 %	17	19 %	88	4,4 %	82 %
PT	56	89 %	7	11 %	63	3,2 %	85 %
HR	33	87 %	5	13 %	38	1,9 %	87 %
BG	29	83 %	6	17 %	35	1,8 %	89 %
HU	29	91 %	3	9 %	32	1,6 %	90 %
DE	23	79 %	6	21 %	29	1,5 %	92 %
LT	19	95 %	1	5 %	20	1,0 %	93 %
SK	15	88 %	2	12 %	17	0,9 %	94 %
CZ	11	79 %	3	21 %	14	0,7 %	94 %
NL	9	69 %	4	31 %	13	0,7 %	95 %
IE	8	67 %	4	33 %	12	0,6 %	96 %
SE	11	92 %	1	8 %	12	0,6 %	96 %
AT	7	70 %	3	30 %	10	0,5 %	97 %
FI	9	90 %	1	10 %	10	0,5 %	97 %
LV	9	90 %	1	10 %	10	0,5 %	98 %
SI	8	80 %	2	20 %	10	0,5 %	98 %
CY	7	78 %	2	22 %	9	0,5 %	99 %
EE	9	100 %		0 %	9	0,5 %	99 %
DK	6	86 %	1	14 %	7	0,4 %	99 %
LU	2	100 %		0 %	2	0,1 %	100 %
MT	2	100 %		0 %	2	0,1 %	100 %
Pozostałe	7	100 %		0 %	7	0,4 %	100 %
Ogółem	**1592**	**80 %**	**402**	**20 %**	**1994**	**100 %**	

Rys. 14 – Personel kontraktowy w grupie funkcyjnej I w 2022 r. według płci i narodowości

2022	Pracownicy płci żeńskiej		Pracownicy płci męskiej		Ogółem		
GF I	Personel	Udział w narodowości	Personel	Udział w narodowości	Personel	Udział w łącznej kwocie	Skumulowany udział
BE	85	33 %	176	67 %	261	37,3 %	37 %
IT	53	27 %	143	73 %	196	28,0 %	65 %
ES	21	37 %	36	63 %	57	8,1 %	73 %
FR	16	41 %	23	59 %	39	5,6 %	79 %
GR	13	37 %	22	63 %	35	5,0 %	84 %
PT	12	35 %	22	65 %	34	4,9 %	89 %
PL	16	84 %	3	16 %	19	2,7 %	92 %
RO	6	38 %	10	63 %	16	2,3 %	94 %
BG	2	40 %	3	60 %	5	0,7 %	95 %
NL		0 %	4	100 %	4	0,6 %	95 %
DE	1	33 %	2	67 %	3	0,4 %	96 %
FI	1	33 %	2	67 %	3	0,4 %	96 %
IE	1	33 %	2	67 %	3	0,4 %	96 %
SI		0 %	3	100 %	3	0,4 %	97 %
CY		0 %	2	100 %	2	0,3 %	97 %
EE	1	50 %	1	50 %	2	0,3 %	97 %
HU	1	50 %	1	50 %	2	0,3 %	98 %
LU		0 %	2	100 %	2	0,3 %	98 %
LV		0 %	2	100 %	2	0,3 %	98 %
CZ		0 %	1	100 %	1	0,1 %	98 %
DK		0 %	1	100 %	1	0,1 %	99 %
HR		0 %	1	100 %	1	0,1 %	99 %
LT		0 %	1	100 %	1	0,1 %	99 %
MT		0 %	1	100 %	1	0,1 %	99 %
SE	1	100 %		0 %	1	0,1 %	99 %
SK		0 %	1	100 %	1	0,1 %	99 %
Pozostałe	4	80 %	1	20 %	5	0,7 %	100 %
Ogółem	**234**	**33 %**	**466**	**67 %**	**700**	**100 %**	

e) Podział personelu kontraktowego Komisji według DG

Poniższe tabele przedstawiają w zarysie podział personelu kontraktowego Komisji w różnych dyrekcjach generalnych, służbach i biurach Komisji[67], z podziałem na zadania administracyjne/doradcze/językowe (GF IV) i zadania pomocnicze (GF III, GF II, GF I).

[6] Zob. załącznik 2 zawierający wykaz pełnych nazw dyrekcji generalnych, służb i biur na dzień 31 grudnia 2022 r.

Rys. 15 – Podział personelu kontraktowego Komisji według płci, DG i dwóch klastrów grup funkcyjnych w 2022 r.

	GF I-II-III				GF IV				WSZYSTKIE GF ŁĄCZNIE	
	Osoby płci żeński ej	Osoby płci męski ej	Ogółem	%	Osoby płci żeński ej	Osoby płci męski ej	Ogółem	%	Ogółem	%
AGRI	24	5	**29**	39,7 %	24	20	**44**	60,3 %	73	**1,0 %**
BUDG	27	6	**33**	48,5 %	25	10	**35**	51,5 %	68	**0,9 %**
CdP-OSP	10		**10**	100,0 %				0,0 %	10	**0,1 %**
CLIMA	14	4	**18**	58,1 %	5	8	**13**	41,9 %	31	**0,4 %**
CNECT	33	18	**51**	35,2 %	54	40	**94**	64,8 %	145	**1,9 %**
COMM	220	91	**311**	85,4 %	31	22	**53**	14,6 %	364	**4,8 %**
COMP	32	19	**51**	100,0 %				0,0 %	51	**0,7 %**
DEFIS	11	3	**14**	51,9 %	10	3	**13**	48,1 %	27	**0,4 %**
DGT	33	16	**49**	33,6 %	69	28	**97**	66,4 %	146	**1,9 %**
DIGIT	18	13	**31**	31,3 %	21	47	**68**	68,7 %	99	**1,3 %**
EAC	25	10	**35**	68,6 %	11	5	**16**	31,4 %	51	**0,7 %**
ECFIN	8	1	**9**	9,6 %	44	41	**85**	90,4 %	94	**1,2 %**
ECHO	51	34	**85**	57,0 %	40	24	**64**	43,0 %	149	**2,0 %**
EMPL	60	18	**78**	53,4 %	42	26	**68**	46,6 %	146	**1,9 %**
ENER	26	14	**40**	75,5 %	6	7	**13**	24,5 %	53	**0,7 %**
ENV	26	5	**31**	77,5 %	5	4	**9**	22,5 %	40	**0,5 %**
EPSO	13	7	**20**	95,2 %	1		**1**	4,8 %	21	**0,3 %**
ESTAT	26	15	**41**	53,2 %	28	8	**36**	46,8 %	77	**1,0 %**
FISMA	18	3	**21**	80,8 %	3	2	**5**	19,2 %	26	**0,3 %**
FPI	30	12	**42**	33,3 %	49	35	**84**	66,7 %	126	**1,7 %**
GROW	28	12	**40**	54,1 %	22	12	**34**	45,9 %	74	**1,0 %**
HERA	4		**4**	40,0 %	3	3	**6**	60,0 %	10	**0,1 %**
HOME	23	10	**33**	76,7 %	5	5	**10**	23,3	43	**0,6 %**

[7] Dane przedstawione w tej sekcji dotyczą personelu zatrudnionego w momencie wyciągu danych. Z tego powodu całkowite wartości nie odpowiadają danym przedstawionym w innych rozdziałach.

								%		
HR	138	61	**199**	88,8 %	14	11	**25**	11,2 %	224	**3,0 %**
IAS	2	2	**4**	57,1 %	3		**3**	42,9 %	7	**0,1 %**
INTPA	112	51	**163**	14,6 %	518	438	**956**	85,4 %	1119	**14,8 %**
JRC	129	132	**261**	23,6 %	387	456	**843**	76,4 %	1104	**14,6 %**
JUST	22	7	**29**	85,3 %	3	2	**5**	14,7 %	34	**0,5 %**
MARE	27	16	**43**	68,3 %	14	6	**20**	31,7 %	63	**0,8 %**
MOVE	34	13	**47**	81,0 %	7	4	**11**	19,0 %	58	**0,8 %**
NEAR	98	43	**141**	26,7 %	210	178	**388**	73,3 %	529	**7,0 %**
OIB	610	367	**977**	97,1 %	24	5	**29**	2,9 %	1006	**13,3 %**
OIL	153	97	**250**	98,0 %	3	2	**5**	2,0 %	255	**3,4 %**
OLAF	12	5	**17**	77,3 %	1	4	**5**	22,7 %	22	**0,3 %**
OP	11	15	**26**	92,9 %	1	1	**2**	7,1 %	28	**0,4 %**
PMO	301	120	**421**	98,6 %	4	2	**6**	1,4 %	427	**5,7 %**
REFORM	21	7	**28**	43,1 %	26	11	**37**	56,9 %	65	**0,9 %**
REGIO	52	37	**89**	71,8 %	24	11	**35**	28,2 %	124	**1,6 %**
RTD	45	23	**68**	27,1 %	106	77	**183**	72,9 %	251	**3,3 %**
SANTE	47	8	**55**	59,1 %	23	15	**38**	40,9 %	93	**1,2 %**
SCIC	35	32	**67**	100,0 %				0,0 %	67	**0,9 %**
SG	22	22	**44**	83,0 %	2	7	**9**	17,0 %	53	**0,7 %**
SJ	13	2	**15**	65,2 %	6	2	**8**	34,8 %	23	**0,3 %**
TAXUD	11	7	**18**	66,7 %	5	4	**9**	33,3 %	27	**0,4 %**
TRADE	24	9	**33**	78,6 %	4	5	**9**	21,4 %	42	**0,6 %**
Ogólem	2679	1392	**4071**	54,0 %	1883	1591	**3474**	46,0 %	7545	**100,0 %**

Personel kontraktowy, o którym mowa w art. 3a

Rys. 16 – Personel kontraktowy, o którym mowa w art. 3a, według grupy funkcyjnej, płci i DG w Komisji w 2022 r.

	GF I			GF II			GF III			GF IV				
	Osoby płci żeńskiej	Osoby płci męskiej	Ogółem	Osoby płci żeńskiej	Osoby płci męskiej	Ogółem	Osoby płci żeńskiej	Osoby płci męskiej	Ogółem	Osoby płci żeńskiej	Osoby płci męskiej	Ogółem	Ogółem	%
AGRI	4	3	7							1	2	3	10	0,3 %
BUDG	11	4	15										15	0,4 %
CLIMA	1		1										1	0,0 %
CNECT	3	7	10										10	0,3 %
COMM	4	32	36	135	27	162	71	22	93	31	22	53	344	9,7 %
COMP	2	4	6										6	0,2 %
DEFIS	1		1										1	0,0 %
DGT	3	3	6										6	0,2 %
DIGIT	3	1	4										4	0,1 %
EAC	1	3	4										4	0,1 %
ECHO	4	1	5										5	0,1 %
EMPL	10	3	13										13	0,4 %
ENER	8	2	10										10	0,3 %
ENV		1	1										1	0,0 %
EPSO		1	1	11	6	17	2		2	1		1	21	0,6 %
ESTAT	3	2	5										5	0,1 %
FISMA	2		2										2	0,1 %
FPI	2		2				1	2	3	30	27	57	62	1,8 %
GROW	5	1	6										6	0,2 %
HERA	1		1										1	0,0 %
HR	23	24	47										47	1,3 %
INTPA	7	3	10				11	19	30	361	366	727	767	21,7 %
JRC	7	56	63										63	1,8 %
JUST	1	1	2										2	0,1 %
MARE	10	2	12							2	4	6	18	0,5 %
MOVE	5	2	7										7	0,2 %
NEAR	6	4	10				8	8	16	149	145	294	320	9,0 %
OIB	59	203	262	495	112	607	56	52	108	24	5	29	1006	28,4 %
OIL	7	25	32	119	55	174	27	17	44	3	2	5	255	7,2 %
OLAF	2	4	6										6	0,2 %
OP		10	10										10	0,3 %
PMO	6	21	27	246	55	301	49	44	93	4	2	6	427	12,1 %
REGIO	3	4	7										7	0,2 %
RTD	5	9	14							1	1	2	16	0,5 %
SANTE	7	1	8										8	0,2 %
SCIC	9	16	25										25	0,7 %
SG	6	9	15										15	0,4 %
SJ		1	1										1	0,0 %
TAXUD		1	1										1	0,0 %
TRADE	2	1	3	1	1	2				1	4	5	10	0,3 %
OGÓŁEM	233	465	698	1007	256	1263	225	164	389	608	580	1188	3538	100,0 %

Personel kontraktowy, o którym mowa w art. 3b

Rys. 17 – Personel kontraktowy, o którym mowa w art. 3b, według grupy funkcyjnej, płci i DG w Komisji w 2022 r.

	GF II			GF III			GF IV				
	Osoby płci żeńskiej	Osoby płci męskiej	Ogółem	Osoby płci żeńskiej	Osoby płci męskiej	Ogółem	Osoby płci żeńskiej	Osoby płci męskiej	Ogółem	Ogółem	%
AGRI	10		10	10	2	12	23	18	41	63	1,6 %
BUDG	4		4	12	2	14	25	10	35	53	1,3 %
CdP-OSP	9		9	1		1				10	0,2 %
CLIMA	10	4	14	3		3	5	8	13	30	0,7 %
CNECT	15	2	17	15	9	24	54	40	94	135	3,4 %
COMM	3	1	4	7	9	16				20	0,5 %
COMP	10	3	13	20	12	32				45	1,1 %
DEFIS	6	2	8	4	1	5	10	3	13	26	0,6 %
DGT	29	13	42	1		1	69	28	97	140	3,5 %
DIGIT	5	1	6	10	11	21	21	47	68	95	2,4 %
EAC	9	2	11	15	5	20	11	5	16	47	1,2 %
ECFIN	2		2	6	1	7	44	41	85	94	2,3 %
ECHO	17	1	18	30	32	62	40	24	64	144	3,6 %
EMPL	26	2	28	24	13	37	42	26	68	133	3,3 %
ENER	7	2	9	11	10	21	6	7	13	43	1,1 %
ENV	15	2	17	11	2	13	5	4	9	39	1,0 %
ESTAT	14	4	18	9	9	18	28	8	36	72	1,8 %
FISMA	5	1	6	11	2	13	3	2	5	24	0,6 %
FPI	6	3	9	21	7	28	19	8	27	64	1,6 %
GROW	11	2	13	12	9	21	22	12	34	68	1,7 %
HERA	2		2	1		1	3	3	6	9	0,2 %
HOME	6	2	8	17	8	25	5	5	10	43	1,1 %
HR	74	16	90	41	21	62	14	11	25	177	4,4 %
IAS	1	1	2	1	1	2	3		3	7	0,2 %
INTPA	36	9	45	58	20	78	157	72	229	352	8,8 %
JRC	72	23	95	50	53	103	387	456	843	1041	26,0 %
JUST	6	3	9	15	3	18	3	2	5	32	0,8 %
MARE	3	2	5	14	12	26	12	2	14	45	1,1 %
MOVE	17	2	19	12	9	21	7	4	11	51	1,3 %
NEAR	24	5	29	60	26	86	61	33	94	209	5,2 %
OLAF	3		3	7	1	8	1	4	5	16	0,4 %
OP				11	5	16	1	1	2	18	0,4 %
REFORM	5	3	8	16	4	20	26	11	37	65	1,6 %
REGIO	13	4	17	36	29	65	24	11	35	117	2,9 %
RTD	15	4	19	25	10	35	105	76	181	235	5,9 %
SANTE	31	4	35	9	3	12	23	15	38	85	2,1 %
SCIC	26	11	37		5	5				42	1,0 %
SG	6	7	13	10	6	16	2	7	9	38	0,9 %
SJ	10	1	11	3		3	6	2	8	22	0,5 %
TAXUD	3		3	8	6	14	5	4	9	26	0,6 %
TRADE	12	2	14	9	5	14	3	1	4	32	0,8 %
OGÓŁEM	578	144	722	636	363	999	1275	1011	2286	4007	100,0 %

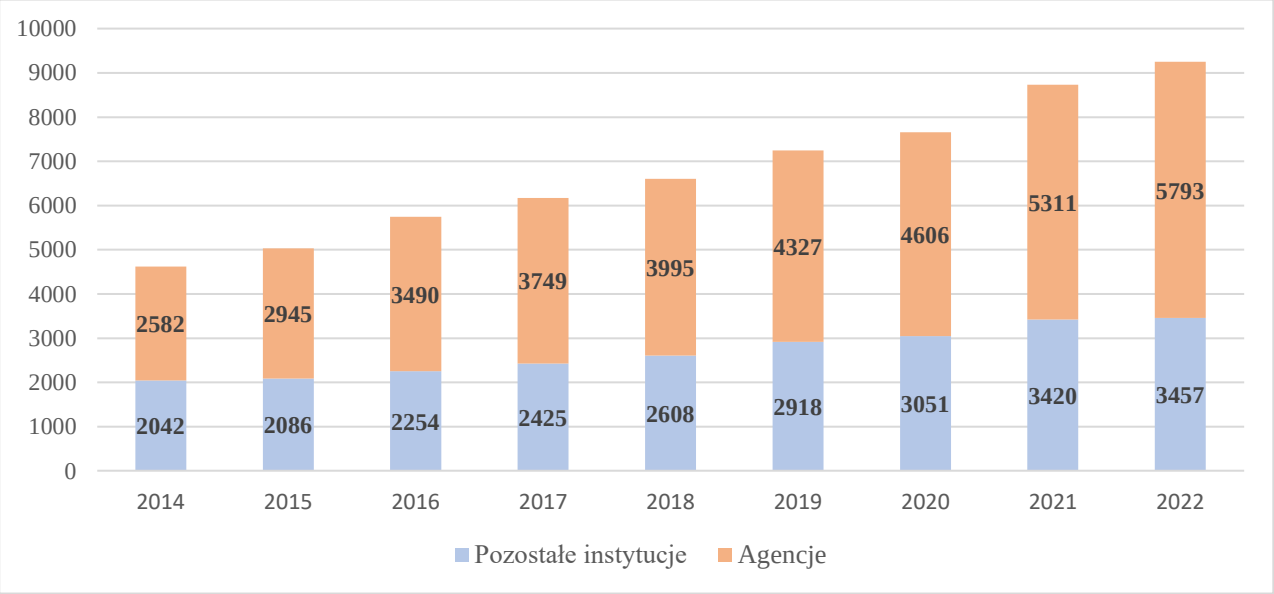
5. PERSONEL KONTRAKTOWY W POZOSTAŁYCH INSTYTUCJACH I AGENCJACH

a) Wprowadzenie

Liczba pracowników kontraktowych w pozostałych instytucjach zwiększyła się o 1,08 % w latach 2021–2022. Stanowi to nieznaczny wzrost, niższy niż wzrost o 12,09 % odnotowany w latach 2020–2021 i o 4,56 % w latach 2019–2020.

W przypadku agencji wzrost wyniósł 9,08 %, czyli również mniej niż wzrost o 15,31 % odnotowany w latach 2020–2021 i o 12,10 % w latach 2019–2020.

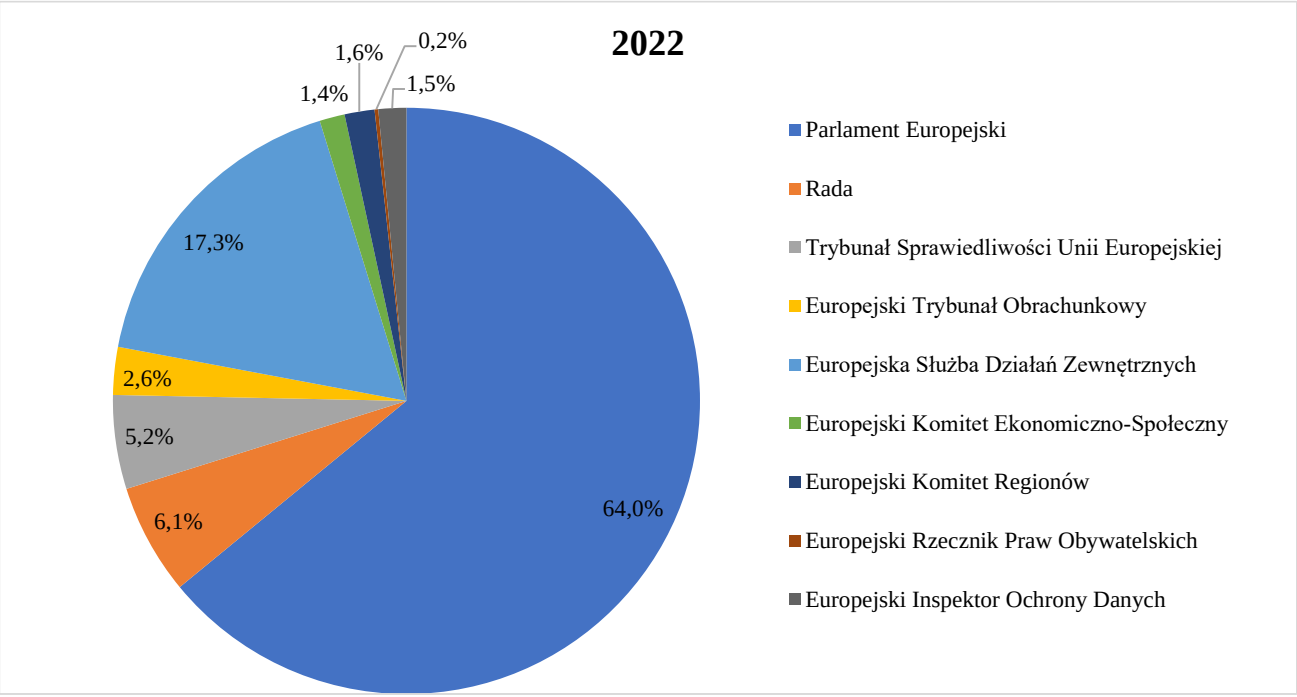
Rys. 18 – Zmiany w strukturze personelu kontraktowego w pozostałych instytucjach i agencjach



b) Personel kontraktowy w pozostałych instytucjach

Poniższe rysunki przedstawiają rozkład pracowników kontraktowych w instytucjach innych niż Komisja.

Rys. 19 Podział personelu kontraktowego w pozostałych instytucjach w 2022 r.



Rys. 20 – Podział według płci i grupy funkcyjnej w pozostałych instytucjach w 2022 r.

	GF I			GF II			GF III			GF IV		
	Osoby płci żeńskiej	**Osoby płci męskiej**	**Ogółem**	**Osoby płci żeńskiej**	**Osoby płci męskiej**	**Ogółem**	**Osoby płci żeńskiej**	**Osoby płci męskiej**	**Ogółem**	**Osoby płci żeńskiej**	**Osoby płci męskiej**	**Ogółem**
Parlament Europejski	227	814	1041	168	48	216	288	255	543	245	169	414
Rada	25	116	141	10		10	20	1	21	24	15	39
Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej	3	81	84	8	9	17	36	18	54	17	7	24
Europejski Trybunał Obrachunkowy	5	36	41	15	2	17	8	4	12	16	5	21
Europejska Służba Działań Zewnętrznych	11	19	30	140	14	154	66	93	159	117	137	254
Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny	8	12	20	8	3	11	7	1	8	8	1	9
Europejski Komitet Regionów	7	14	21	6	2	8	5	5	10	12	6	18
Europejski Rzecznik Praw Obywatelskich				1	1	2	1		1	2	2	4
Europejski Inspektor Ochrony Danych				8		8	15	5	20	19	6	25
Suma całkowita	**286**	**1092**	**1378**	**364**	**79**	**443**	**446**	**382**	**828**	**460**	**348**	**808**

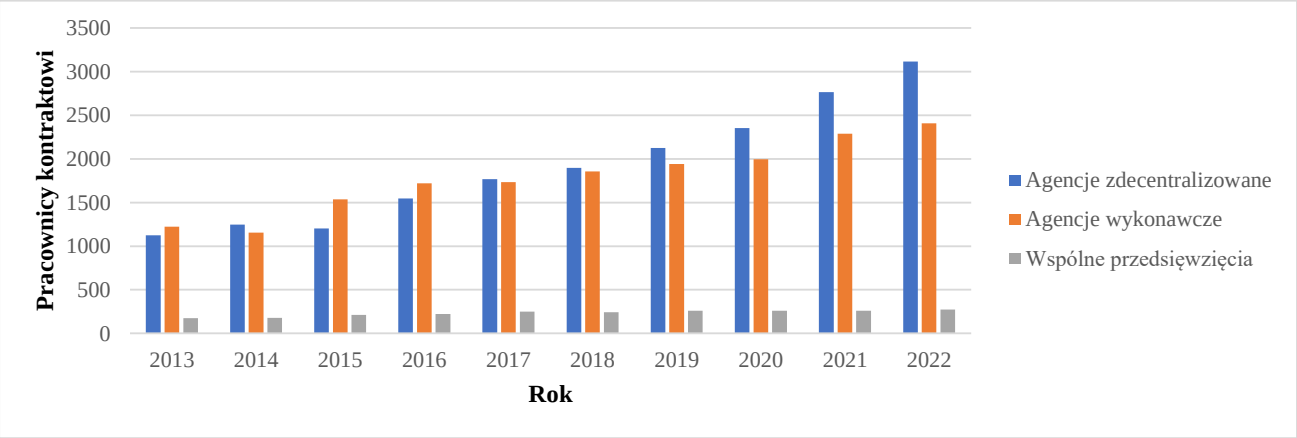
Rys. 21 – Podział według narodowości w pozostałych instytucjach w 2022 r.

	AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Pozostałe	Ogółem
Parlament Europejski	17	527	37	7	14	76	13	12	186	21	391	108	31	19	22	234	23	16	7	4	29	53	98	190	15	17	19	28	2214
Rada	2	71	3		1	5		2	22	2	18	7		2	4	37		1	1	1	1	11	8	6	1	1	2	2	211
Trybunał Sprawiedliwości Unii Europejskiej	1	14	3		5	5	2	2	11		57	9	1	2	2	17	2	6	1	1	1	7	15	8	1	2	1	3	179
Europejski Trybunał Obrachunkowy		8		1		2	1	2	8	1	20	6	2	3	1	8	5	4	1	1		2	9	2		3		1	91
Europejska Służba Działań Zewnętrznych	9	118	19	2	3	26	2	6	62	6	84	32	4	8	6	84	8	1	4		7	18	26	47	2	4	5	4	597
Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny	1	13		1					5	1	4	3				11						2	3	3				1	48
Europejski Komitet Regionów		16		1	2	5		1	8		1	3	1	1	1	10						1	1	3			1	1	57
Europejski Rzecznik Praw Obywatelskich		1				1			1		1										1	2							7
Europejski Inspektor Ochrony Danych		9	4			2			4		8	7				9	1				1	4	2				1	1	53
Suma całkowita	**30**	**777**	**66**	**12**	**25**	**122**	**18**	**25**	**307**	**31**	**584**	**175**	**39**	**35**	**36**	**410**	**39**	**28**	**14**	**7**	**40**	**100**	**162**	**259**	**19**	**27**	**29**	**41**	**3457**

c) Personel kontraktowy w agencjach

Poniższy wykres przedstawia zmiany liczby pracowników kontraktowych w agencjach od 2013 r.

Rys. 22a – Podział personelu kontraktowego według rodzaju agencji w latach 2013–2022



W 2022 r. 53,7 % pracowników kontraktowych agencji było zatrudnionych w agencjach zdecentralizowanych, 41,5 % w agencjach wykonawczych i 4,7 % we wspólnych przedsięwzięciach. Liczby te są wynikiem odnotowanego wzrostu względnego udziału personelu kontraktowego w agencjach zdecentralizowanych oraz spadku względnego udziału personelu kontraktowego w agencjach wykonawczych i wspólnych przedsięwzięciach.

Rys. 22b – Podział personelu kontraktowego według rodzaju agencji w latach 2013–2022

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Agencje zdecentralizowane	44,6 %	48,3 %	40,8 %	44,3 %	47,2 %	47,4 %	49,1 %	51,1 %	52,0 %	53,7 %
Agencje wykonawcze	48,5 %	44,7 %	52,0 %	49,3 %	46,2 %	46,5 %	44,9 %	43,3 %	43,1 %	41,5 %
Wspólne przedsięwzięcia	6,9 %	7,0 %	7,2 %	6,4 %	6,6 %	6,1 %	6,0 %	5,6 %	4,9 %	4,7 %

Podział według grupy funkcyjnej, płci i narodowości jest następujący:

Rys. 23 – Podział według grupy funkcyjnej w 2022 r.

	GF I		GF II		GF III		GF IV		Ogółem	
Agencje zdecentralizowane	33	70,2 %	223	41,4 %	915	47,1 %	1942	59,5 %	3113	53,7 %
Agencje wykonawcze	14	29,8 %	298	55,3 %	919	47,3 %	1175	36,0 %	2406	41,5 %
Wspólne przedsięwzięcia			18	3,3 %	109	5,6 %	147	4,5 %	274	4,7 %

Rys. 24 – Podział według grupy funkcyjnej i płci w 2022 r.

			GF I			GF II			GF III			GF IV			Ogółem
			Osoby płci żeńskiej	Osoby płci męskiej	Ogółem	Osoby płci żeńskiej	Osoby płci męskiej	Ogółem	Osoby płci żeńskiej	Osoby płci męskiej	Ogółem	Osoby płci żeńskiej	Osoby płci męskiej	Ogółem	
Agencje zdecentralizowane				**33**	**33**	**156**	**67**	**223**	**624**	**291**	**915**	**938**	**1004**	**1942**	**3113**
ACER	Lublana, SL	Agencja Unii Europejskiej ds. Współpracy Organów Regulacji Energetyki							3	2	5	11	18	29	34
BEREC	Ryga, LV	Agencja Wsparcia BEREC				3	1	4	1	4	5	7	3	10	19
CDT	Luksemburg, LU	Centrum Tłumaczeń dla Organów Unii Europejskiej							5	6	11	8	1	9	20
Cedefop	Saloniki, EL	Europejskie Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego		2	2	8	2	10	1	1	2	1	4	5	19
CEPOL	Budapeszt, HU	Agencja Unii Europejskiej ds. Szkolenia w Dziedzinie Ścigania							24	9	33	11	16	27	60
CPVO	Angers, FR	Wspólnotowy Urząd Ochrony Odmian Roślin								3	3	1	1	2	5
EASA	Kolonia, DE	Agencja Unii Europejskiej ds. Bezpieczeństwa Lotniczego							42	18	60	15	21	36	96
EUNB	Paryż, FR	Europejski Urząd Nadzoru Bankowego							6	2	8	22	16	38	46
ECDC	Sztokholm, SE	Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób		1	1	8	1	9	34	9	43	49	31	80	133
ECHA	Helsinki, FI	Europejska Agencja Chemikaliów				23	6	29	33	27	60	23	18	41	130
EEA	Kopenhaga, DK	Europejska Agencja Środowiska				6		6	7	4	11	51	35	86	103
EFCA	Vigo, ES	Europejska Agencja Kontroli Rybołówstwa				1		1	10		10	10	3	13	24
EFSA	Parma, IT	Europejski Urząd ds. Bezpieczeństwa Żywności				9	5	14	15	4	19	85	53	138	171
EIGE	Wilno, LT	Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn				4	2	6	6	1	7	2	2	4	17
EIOPA	Frankfurt nad Menem, DE	Europejski Urząd Nadzoru Ubezpieczeń i Pracowniczych Programów Emerytalnych				1		1	21	4	25	5	7	12	38
ELA	Bratysława, SK	Europejski Urząd ds. Pracy							4	2	6	6	1	7	13
EMA	Amsterdam, NL	Europejska Agencja Leków				1		1	80	23	103	82	28	110	214
EMCDDA	Lizbona, PT	Europejskie Centrum Monitorowania Narkotyków i Narkomanii		1	1	8	3	11	9	5	14	6	4	10	36
EMSA	Lizbona, PT	Europejska Agencja Bezpieczeństwa Morskiego		2	2	13	4	17	6	4	10	11	14	25	54
ENISA	Heraklion, EL	Agencja Unii Europejskiej ds. Cyberbezpieczeństwa		1	1				4	3	7	11	8	19	27
EPPO	Luksemburg, LU	Prokuratura Europejska					1	1	13	5	18	7	9	16	35
ERA	Valenciennes, FR	Agencja Kolejowa Unii Europejskiej				7		7	4	4	8	6	22	28	43
ESMA	Paryż, FR	Europejski Urząd Nadzoru Giełd i Papierów Wartościowych							23	6	29	21	43	64	93
ETF	Turyn, IT	Europejska Fundacja Kształcenia				3	2	5	18	3	21	10	3	13	39
EUAA	Valletta, MT	Agencja Unii Europejskiej ds. Azylu				10	9	19	31	35	66	72	28	100	185
EUIPO	Alicante, ES	Urząd Unii Europejskiej ds. Własności Intelektualnej.		4	4				21	13	34	114	64	178	216
EU-LISA	Tallin, EE; Strasburg, FR	Agencja Unii Europejskiej ds. Zarządzania Operacyjnego Wielkoskalowymi Systemami Informatycznymi w Przestrzeni Wolności, Bezpieczeństwa i Sprawiedliwości				2		2	24	21	45	24	51	75	122
EU-OSHA	Bilbao, ES	Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy				6	1	7	10	2	12	4	3	7	26
EUROFUND	Dublin, IE	Europejska Fundacja na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy				1	2	3	1	1	2	5	2	7	12
EUROJUST	Haga, NL	Agencja Unii Europejskiej ds. Współpracy Wymiarów Sprawiedliwości w Sprawach Karnych				4	1	5	22	4	26	9	8	17	48
EUROPOL	Haga, NL	Agencja Unii Europejskiej ds. Współpracy Organów Ścigania				26	24	50	63	48	111	29	48	77	238
EUSPA	Praga, CZ	Agencja Unii Europejskiej ds. Programu Kosmicznego				1		1	6	1	7	12	21	33	41
FRA	Wiedeń, AT	Agencja Praw Podstawowych Unii Europejskiej				2		2	5	4	9	12	10	22	33
FRONTEX	Warszawa, PL	Europejska Agencja Straży Granicznej i Przybrzeżnej		22	22	9	3	12	72	13	85	196	408	604	723
Agencje wykonawcze			**3**	**11**	**14**	**261**	**37**	**298**	**636**	**283**	**919**	**721**	**454**	**1175**	**2405**
CINEA	Bruksela, BE	Europejska Agencja Wykonawcza ds. Klimatu, Infrastruktury i Środowiska				33	4	37	81	37	118	129	103	232	387
EACEA	Bruksela, BE	Europejska Agencja Wykonawcza ds. Edukacji i Kultury	2	1	3	47	7	54	122	64	186	108	31	139	382
EISMEA	Bruksela, BE	Agencja Wykonawcza Europejskiej Rady ds. Innowacji i ds. MŚP		1	1	26	1	27	73	30	103	82	66	148	279
ERCEA	Bruksela, BE	Agencja Wykonawcza Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych		2	2	64	10	74	97	50	147	92	63	155	378
HaDEA	Bruksela, BE	Europejska Agencja Wykonawcza ds. Zdrowia i Cyfryzacji		1	1	23	6	29	75	28	103	112	70	182	315
REA	Bruksela, BE	Agencja Wykonawcza ds. Badań Naukowych	1	6	7	68	9	77	187	74	261	198	121	319	664
Wspólne przedsięwzięcia						**16**	**2**	**18**	**80**	**29**	**109**	**63**	**84**	**147**	**275**
CBE	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie na rzecz Biotechnologicznej Europy Opartej na Obiegu Zamkniętym							1	3	4	7	3	10	14
Ekologiczne lotnictwo	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie na rzecz Ekologicznego Lotnictwa (dawniej wspólna inicjatywa technologiczna „Czyste niebo")							1	2	3	1		1	4
Czysty wodór	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie na rzecz Czystego Wodoru (dawniej Wspólne Przedsięwzięcie FCH 2)								1	1				1
EDCTP3	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie na rzecz Programu EDCTP3 w dziedzinie Globalnego Zdrowia							1	1	2		1	1	3
ECCC	Bukareszt, RO	Europejskie Centrum Kompetencji Przemysłowych, Technologicznych i Badawczych w dziedzinie Cyberbezpieczeństwa							1		1				1
EIT	Budapeszt, HU	Europejski Instytut Innowacji i Technologii							5	4	9	11	5	16	25
EU-Rail	Bruksela, BE	Wspólne Europejskie Przedsięwzięcie Kolejowe				1		1	3	3	6	3	4	7	14
EuroHPC	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie w dziedzinie Europejskich Obliczeń Wielkiej Skali				1		1	7	2	9	5	1	6	16
F4E	Barcelona, ES	Wspólne Przedsięwzięcie Fusion for Energy				11	2	13	47	7	54	32	67	99	166
IHI	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie na rzecz Inicjatywy w dziedzinie Innowacji w Ochronie Zdrowia							7	3	10	1	2	3	13
KDT	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie na rzecz Kluczowych Technologii Cyfrowych				3		3	7	2	9	1	1	2	14
SESAR 3	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie w celu Badań z zakresu Zarządzania Ruchem Lotniczym w Jednolitej Europejskiej Przestrzeni Powietrznej 3										1		1	1
SNS	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie na rzecz Inteligentnych Sieci i Usług							1	1	2	1		1	3

Agencje ogółem	**3**	**44**	**47**	**433**	**106**	**539**	**1340**	**603**	**1943**	**1722**	**1542**	**3264**	**5793**

Rys. 25 – Podział według narodowości w 2022 r.

			AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	ES	FI	FR	GR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Pozostałe	Ogółem
Agencje zdecentralizowane			**25**	**81**	**96**	**11**	**32**	**88**	**21**	**34**	**360**	**65**	**198**	**374**	**52**	**97**	**34**	**428**	**69**	**3**	**45**	**20**	**88**	**315**	**166**	**259**	**47**	**29**	**45**	**31**	**3113**
ACER	Lublana, SL	Agencja Unii Europejskiej ds. Współpracy Organów Regulacji Energetyki		1	1			1			4			4	4	2	1	4	1					1				10			34
BEREC	Ryga, LV	Agencja Wsparcia BEREC		1			1	1								1			2		13										19
CDT	Luksemburg, LU	Centrum Tłumaczeń dla Organów Unii Europejskiej			2						4		3		2	1		1	1	1	1		1		1	1			1		20
Cedefop	Saloniki, EL	Europejskie Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego									1			17				1													19
CEPOL	Budapeszt, HU	Agencja Unii Europejskiej ds. Szkolenia w Dziedzinie Ścigania			1					1	2			5	4	28		4					1	3	1	7			3		60
CPVO	Angers, FR	Wspólnotowy Urząd Ochrony Odmian Roślin		1									1					3													5
EASA	Kolonia, DE	Agencja Unii Europejskiej ds. Bezpieczeństwa Lotniczego		4	3		1	27		2	5		7	8	2	2	1	9	1		2			5	1	12		1	1	2	96
EUNB	Paryż, FR	Europejski Urząd Nadzoru Bankowego	1	1	2		1	2			5	1	5		3	2		8					1	2	5	2	2	1	1	1	46
ECDC	Sztokholm, SE	Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób	1	5			1	7	2	2	5	4	9	12	1	1		9	4		2	1	2	9	6	13	35	1		1	133
ECHA	Helsinki, FI	Europejska Agencja Chemikaliów	1	3	7	1	1	2		1	10	40	9	12	1	3	2	8			3		2	4	3	10		1	2	4	130
EEA	Kopenhaga, DK	Europejska Agencja Środowiska	1	8				4	16		10	4	9	2	2	2		12	4		1		1	5	6	2	3	1	3	7	103
EFCA	Vigo, ES	Europejska Agencja Kontroli Rybołówstwa								1	16		1					2						1	2	1					24
EFSA	Parma, IT	Europejski Urząd ds. Bezpieczeństwa Żywności	2	2	4			8			20		9	16	1	1	1	85	1				1	5	6	3			4	2	171
EIGE	Wilno, LT	Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn										1	1		1				11		1		1	1							17
EIOPA	Frankfurt nad Menem, DE	Europejski Urząd Nadzoru Ubezpieczeń i Pracowniczych Programów Emerytalnych	1	2	3			6		1	5		1		3	1		2	1		3	1			1	5		1	1		38
ELA	Bratysława, SK	Europejski Urząd ds. Pracy			1						1			1				2							3	2			3		13
EMA	Amsterdam, NL	Europejska Agencja Leków	3	5	10	2	2	4	1	2	27	1	16	27	4	10	4	29	6		2		3	13	16	10	2	2	5	8	214
EMCDDA	Lizbona, PT	Europejskie Centrum Monitorowania Narkotyków i Narkomanii		4			1	1			2	1	2			1		3						2	17	2					36
EMSA	Lizbona, PT	Europejska Agencja Bezpieczeństwa Morskiego		5	2			2		1	10		1	3	1			6					1	2	20						54
ENISA	Heraklion, EL	Agencja Unii Europejskiej ds. Cyberbezpieczeństwa			2	1							1	17				3						1		1			1		27
EPPO	Luksemburg, LU	Prokuratura Europejska		2	2		1	1			3		3	4	2	1	2	9				1			1	3					35
ERA	Valenciennes, FR	Agencja Kolejowa Unii Europejskiej		10				1			1		11	2	1	1		4	1				1	2	1	4			1	2	43
ESMA	Paryż, FR	Europejski Urząd Nadzoru Giełd i Papierów Wartościowych		2	2		1	3			4	1	23	10	1	3	2	22	1		2		2	7	1	5		1			93
ETF	Turyn, IT	Europejska Fundacja Kształcenia	1	1				1		1	1			1			1	25			1			1		2		1		2	39
EUAA	Valletta, MT	Agencja Unii Europejskiej ds. Azylu		4	2	4	1			2	9	2	6	37	5	4	2	65	4			14		11	4	6			2	1	185
EUIPO	Alicante, ES	Urząd Unii Europejskiej ds. Własności Intelektualnej.		2	5		2	2	2	1	116		20	8		1	6	26	4				4	4		9	1		3		216
EU-LISA	Tallin, EE; Strasburg, FR	Agencja Unii Europejskiej ds. Zarządzania Operacyjnego Wielkoskalowymi Systemami Informatycznymi w Przestrzeni Wolności, Bezpieczeństwa i Sprawiedliwości	2	4	7		2	3		13	7		24	19	1	2	2	5			5		1	3	4	16		1		1	122
EU-OSHA	Bilbao, ES	Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy			1			1		1	18		1	1				1					1			1					26
EUROFUND	Dublin, IE	Europejska Fundacja na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy						1			3		1				3	2								1			1		12
EUROJUST	Haga, NL	Agencja Unii Europejskiej ds. Współpracy Wymiarów Sprawiedliwości w Sprawach Karnych	2	2	2		1			1	6		4	5		1	1	6	3				2	3	1	6		2			48
EUROPOL	Haga, NL	Agencja Unii Europejskiej ds. Współpracy Organów Ścigania	1	7	8	2	1	4			16	4	11	20	2	11	3	23	6	1	1		59	8	14	33	1	1	1		238
EUSPA	Praga, CZ	Agencja Unii Europejskiej ds. Programu Kosmicznego		1	1		10	1			6	1	3	3	1			6								6			2		41
FRA	Wiedeń, AT	Agencja Praw Podstawowych Unii Europejskiej	6		2		3	1					5	2		3	1	2					2	2	1	1	1		1		33
FRONTEX	Warszawa, PL	Europejska Agencja Straży Granicznej i Przybrzeżnej	3	4	26	1	2	4		4	43	5	11	138	10	15	2	41	18	1	8	3	2	220	51	95	2	5	9		723
Agencje wykonawcze			**10**	**449**	**89**	**10**	**18**	**66**	**4**	**5**	**263**	**13**	**213**	**246**	**29**	**42**	**14**	**439**	**35**	**4**	**9**	**6**	**23**	**107**	**59**	**189**	**11**	**11**	**23**	**19**	**2405**
CINEA	Bruksela, BE	Europejska Agencja Wykonawcza ds. Klimatu, Infrastruktury i Środowiska	4	49	9	2	4	10	1		49	3	41	47	8	3		70	9			2	5	27	5	28	2	2	3	4	387
EACEA	Bruksela, BE	Europejska Agencja Wykonawcza ds. Edukacji i Kultury	1	95	9	2	2	13	1		33	3	47	21	1	5	2	87	7	2	1	1	4	7	11	16	1	1	4	5	382
EISMEA	Bruksela, BE	Agencja Wykonawcza Europejskiej Rady ds. Innowacji i ds. MŚP		47	14		5	7	1		26		29	22	6	3	4	38	5	1	3	1	4	13	8	28	4	3	4	3	279
ERCEA	Bruksela, BE	Agencja Wykonawcza Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych	2	93	13	2	1	9	1	1	30	1	35	37	5	14	3	59	3		1		4	12	11	34	1	1	3	2	378
HaDEA	Bruksela, BE	Europejska Agencja Wykonawcza ds. Zdrowia i Cyfryzacji	2	34	17	2	4	9		1	41	1	19	40	4	6	2	56	8		1	2	1	17	12	25	1	2	5	3	315
REA	Bruksela, BE	Agencja Wykonawcza ds. Badań Naukowych	1	131	27	2	2	18		3	84	5	42	79	5	11	3	129	3	1	3		5	31	12	57	2	2	4	2	664
Wspólne przedsięwzięcia			**1**	**21**	**6**		**2**	**13**		**1**	**91**	**2**	**29**	**6**	**2**	**21**	**4**	**32**	**1**				**2**	**5**	**9**	**18**	**1**	**1**	**3**	**3**	**275**
CBE	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie na rzecz Biotechnologicznej Europy Opartej na Obiegu Zamkniętym		1	1						3						1	6								2					14
Ekologiczne lotnictwo	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie na rzecz Ekologicznego Lotnictwa (dawniej wspólna inicjatywa technologiczna „Czyste niebo”)		1							1							1								1					4
Czysty wodór	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie na rzecz Czystego Wodoru (dawniej Wspólne Przedsięwzięcie FCH 2)		1																											1
EDCTP3	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie na rzecz Programu EDCTP3 w dziedzinie Globalnego Zdrowia	1								1			1																	3
ECCC	Bukareszt, RO	Europejskie Centrum Kompetencji Przemysłowych, Technologicznych i Badawczych w dziedzinie Cyberbezpieczeństwa																								1					1
EIT	Budapeszt, HU	Europejski Instytut Innowacji i Technologii										1	1		1	14	1	1					1	1		2			2		25
EU-Rail	Bruksela, BE	Wspólne Europejskie Przedsięwzięcie Kolejowe		4				1			2		2			1									1	1		1	1		14
EuroHPC	Luksemburg, LU	Wspólne Przedsięwzięcie w dziedzinie Europejskich Obliczeń Wielkiej Skali		1	1			3			2		3	1		1		2						1		1					16
F4E	Barcelona, ES	Wspólne Przedsięwzięcie Fusion for Energy		7	3		2	8		1	78	1	16	1	1	3	2	22	1				1	2	6	7	1			3	166
IHI	Bruksela, BE	Inicjatywa w dziedzinie innowacji w ochronie zdrowia			1						2		3	1		1									2	3					13
KDT	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie na rzecz Kluczowych Technologii Cyfrowych		6							1		3	2										1		1					14
SESAR 3	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie w celu Badań z zakresu Zarządzania Ruchem Lotniczym w Jednolitej Europejskiej Przestrzeni Powietrznej 3											1																		1

SNS	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie na rzecz Inteligentnych Sieci i Usług						1			1					1														3
Agencje ogółem			**36**	**551**	**191**	**21**	**52**	**167**	**25**	**40**	**714**	**80**	**440**	**626**	**83**	**160**	**52**	**899**	**105**	**7**	**54**	**26**	**113**	**427**	**234**	**466**	**59**	**41**	**71**	**53**	**5793**

ZAŁĄCZNIK 1

Sprostowanie do sprawozdania Komisji w sprawie zatrudnienia personelu kontraktowego w 2021 r.: Tabela 25b – Podział według narodowości w 2021 r.

			AT	BE	BG	CY	CZ	DE	DK	EE	EL	ES	FI	FR	HR	HU	IE	IT	LT	LU	LV	MT	NL	PL	PT	RO	SE	SI	SK	Pozostałe	Ogółem
Agencje zdecentralizowane				**72**	**88**	**10**	**41**	**96**	**16**	**31**	**276**	**330**	**60**	**183**	**46**	**90**	**33**	**401**	**58**	**2**	**36**	**21**	**84**	**264**	**144**	**221**	**39**	**29**	**39**	**30**	**2763**
BEREC	Ryga, LV	Agencja Wsparcia BEREC					1	1								1		2	2		13		1								21
CPVO	Angers, FR	Wspólnotowy Urząd Ochrony Odmian Roślin										1		2				2													5
EU-OSHA	Bilbao, ES	Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy		1	1			1		1	1	19		1				1								1	1				28
EASO	Valletta, MT	Europejski Urząd Wsparcia w dziedzinie Azylu		2	3	4	1	1		2	28	9	1	8	3	4	1	65	3			15		5	5	3	1		1	1	166
EUNB	Paryż, FR	Europejski Urząd Nadzoru Bankowego	1	1	2		1	3			1	5	1	4	3	2		7	1				1	2	5	3	2	1	1	1	48
FRONTEX	Warszawa, PL	Europejska Agencja Straży Granicznej i Przybrzeżnej	3	5	18	1	2	5		2	70	31	4	6	8	10	3	23	17		6	3	1	173	36	68		6	5	1	507
ECDC	Sztokholm, SE	Europejskie Centrum ds. Zapobiegania i Kontroli Chorób	1	4			1	7	1	2	8	3	4	8	2	1		10	4		1		1	11	6	12	30	2		1	120
Cedefop	Saloniki, EL	Europejskie Centrum Rozwoju Kształcenia Zawodowego									16	1						1													18
ECHA	Helsinki, FI	Europejska Agencja Chemikaliów	1	1	7	1	1	3		1	12	13	38	10	1	3	2	9			2		2	5	4	10		1	2	4	133
EEA	Kopenhaga, DK	Europejska Agencja Środowiska	1	4				4	10		2	11	3	6	2	4		10	4				1	4	6	2		1	2	4	81
EFCA	Vigo, ES	Europejska Agencja Kontroli Rybołówstwa										9												1	2						12
EFSA	Parma, IT	Europejski Urząd ds. Bezpieczeństwa Żywności		3	4			9	1		11	11		8	2	2		70						6	4	4			4	2	141
EUROFUND	Dublin, IE	Europejska Fundacja na rzecz Poprawy Warunków Życia i Pracy						1				3		1			2	3							1	1			1		13
EIGE	Wilno, LT	Europejski Instytut ds. Równości Kobiet i Mężczyzn											1	1					7		1			1						1	12
EIOPA	Frankfurt nad Menem, DE	Europejski Urząd Nadzoru Ubezpieczeń i Pracowniczych Programów Emerytalnych		2	3		1	5		1	1	2		1	2	1		5			2	1			2	4			1		34
ELA	Bratysława, SK	Europejski Urząd ds. Pracy			1						1							2							2	2			3		11
EMSA	Lizbona, PT	Europejska Agencja Bezpieczeństwa Morskiego		5	1			2		1	3	9			1			5					1	1	20	1					50
EMA	Amsterdam, NL	Europejska Agencja Leków	3	5	11	1	2	6	1	2	22	30		15	5	9	3	35	5		1		2	10	11	10	2	2	5	7	205
EMCDDA	Lizbona, PT	Europejskie Centrum Monitorowania Narkotyków i Narkomanii		4	1		1	1				2	1	3		1		3						2	14	3					36
EPPO	Luksemburg, LU	Prokuratura Europejska		3	2		1	2			3	1		2			3	7				1				5					30
ESMA	Paryż, FR	Europejski Urząd Nadzoru Giełd i Papierów Wartościowych	1	2	1		1	4			9	3	1	21	1	3	1	20	1		2		2	6	1	4		1			85
ETF	Turyn, IT	Europejska Fundacja Kształcenia	1	1			1	1		1		1					1	26			1			2		2		1		2	41
EUROJUST	Haga, NL	Agencja Unii Europejskiej ds. Współpracy Wymiarów Sprawiedliwości w Sprawach Karnych	2	2	2		1			1	2	4		2		1	1	7	3		1		2	1	1	7		2			42
ENISA	Heraklion, EL	Agencja Unii Europejskiej ds. Cyberbezpieczeństwa			2	1					18							3						1		2			1		28
FRA	Wiedeń, AT	Agencja Praw Podstawowych Unii Europejskiej	7		2		3	1			2	1		5		2	2	2					2	2		1	1		1		34
EUROPOL	Haga, NL	Agencja Unii Europejskiej ds. Współpracy Organów Ścigania		5	8	2	2	7			19	20	4	10	3	11	3	23	5	1			58	9	17	26	1	1	1	1	237
CEPOL	Budapeszt, HU	Agencja Unii Europejskiej ds. Szkolenia w Dziedzinie Ścigania			1					1	5	2			3	27		3					2	3	1	7			3		58
ERA	Valenciennes, FR	Agencja Kolejowa Unii Europejskiej		10	1			1			2	1		10	1		1	1	1				1	2	1	3				1	37
ACER	Lublana, SL	Agencja Unii Europejskiej ds. Współpracy Organów Regulacji Energetyki		2	1			1			3	3		2	4	2	1	5						2				9			35
EU-LISA	Tallin, EE; Strasburg, FR	Agencja Unii Europejskiej ds. Zarządzania Operacyjnego Wielkoskalowymi Systemami Informatycznymi w Przestrzeni Wolności, Bezpieczeństwa i Sprawiedliwości	2	2	5		2	2		14	17	6	1	21	1	2	2	8			5		2	2	1	11		1			107
EUSPA	Praga, CZ	Agencja Unii Europejskiej ds. Programu Kosmicznego		1	2		16	1	1		5	6	1	4				6				1		1		8			2	1	56
EASA	Kolonia, DE	Agencja Unii Europejskiej ds. Bezpieczeństwa Lotniczego		4	3		1	24		1	8	7		6	2	2	1	4	1					6	1	10		1	1	2	85
EUIPO	Alicante, ES	Urząd Unii Europejskiej ds. Własności Intelektualnej.		3	5		2	3	2	1	7	113		23		1	6	28	3				4	6	2	9	1		4	1	224
CDT	Luksemburg, LU	Centrum Tłumaczeń dla Organów Unii Europejskiej			1							3		3	2	1		5	1	1	1		1		1	2			1		23
Agencje wykonawcze			**13**	**455**	**84**	**9**	**16**	**67**	**2**	**5**	**24**	**221**	**242**	**13**	**211**	**24**	**37**	**13**	**412**	**32**	**4**	**7**	**5**	**21**	**99**	**54**	**176**	**13**	**10**	**18**	**2287**
CINEA	Bruksela, BE	Europejska Agencja Wykonawcza ds. Klimatu, Infrastruktury i Środowiska	4	50	7	3	3	8	1		4	42	47	4	37	8	3	1	64	10			1	4	24	7	24	3	2	3	**364**
EACEA	Bruksela, BE	Europejska Agencja Wykonawcza ds. Edukacji i Kultury	2	97	8	1	2	15			5	18	28	4	44	1	5	2	70	6	2	1		4	7	9	12	1	1	6	**351**
HaDEA	Bruksela, BE	Europejska Agencja Wykonawcza ds. Zdrowia i Cyfryzacji	3	27	11	1	4	8		1	5	29	32		18	4	3	1	49	6		1	3		12	10	22		1	1	**252**
EISMEA	Bruksela, BE	Agencja Wykonawcza Europejskiej Rady ds. Innowacji i ds. MŚP	1	48	16		4	8			3	21	24		28	4	2	4	42	4	1	2	1	5	14	8	25	4	3	3	**275**
ERCEA	Bruksela, BE	Agencja Wykonawcza Europejskiej Rady ds. Badań Naukowych	2	93	13	2		11	1	1	3	36	30		37	3	13	2	55	3		1		4	12	7	36	1	1	2	**369**
REA	Bruksela, BE	Agencja Wykonawcza ds. Badań Naukowych	1	140	29	2	3	17		3	4	75	81	5	47	4	11	3	132	3	1	2		4	30	13	57	4	2	3	**676**
Wspólne przedsięwzięcia			0	20	3	0	2	10	0	1	2	6	90	1	30	2	19	2	33	1	0	0	0	2	5	9	18	1	1	3	261
CBE JU	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie na rzecz Biotechnologicznej Europy Opartej na Obiegu Zamkniętym			1								2				1		4								1				9
CAJU	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie na rzecz Ekologicznego Lotnictwa		1									1						2								1				5
CHP	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie na rzecz Czystego Wodoru		1																							1				2
EU-RAIL	Bruksela, BE	Wspólne Europejskie Przedsięwzięcie Kolejowe		4							1		1		4		1									1			1		13
EHPC	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie w dziedzinie Europejskich Obliczeń Wielkiej Skali		1				2				1	1		1		1		1						1		2				11
EIT	Budapeszt, HU	Europejski Instytut Innowacji i Technologii									1				1	1	13		1					1	1		2				21
F4E	Barcelona, ES	Wspólne Przedsięwzięcie Fusion for Energy		7	1		2	8		1		1	80	1	16	1	3	1	25	1				1	2	6	7	1		3	168
IHI JU	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie na rzecz Inicjatywy w dziedzinie Innowacji w Ochronie Zdrowia			1							1	3		2			1								2	3				13
KDT JU	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie na rzecz Kluczowych Technologii Cyfrowych		6								3	2		5										1		1				18
SESAR	Bruksela, BE	Wspólne Przedsięwzięcie SESAR													1																1
			36	**547**	**175**	**19**	**59**	**173**	**18**	**37**	**503**	**662**	**74**	**424**	**72**	**146**	**48**	**846**	**91**	**6**	**43**	**26**	**107**	**368**	**207**	**415**	**53**	**40**	**65**	**51**	**5311**

ZAŁĄCZNIK 2

Wykaz dyrekcji generalnych, służb i urzędów w Komisji Europejskiej na dzień 31.12.2022 r.

1. AGRI: Rolnictwo i rozwój obszarów wiejskich
2. BUDG: Budżet
3. CdP-OSP: Komitet pracowniczy – przedstawiciel związków zawodowych i stowarzyszeń pracowników
4. CLIMA: Działania w dziedzinie klimatu
5. CNECT: Sieci komunikacyjne, treści i technologie
6. COMM: Komunikacja
7. COMP: Polityka konkurencji
8. DEFIS: Przemysł obronny i przestrzeń kosmiczna
9. DGT: Tłumaczenia pisemne
10. DIGIT: Informatyka
11. EAC: Edukacja, młodzież, sport i kultura
12. ECFIN: Sprawy gospodarcze i finansowe
13. ECHO: Prowadzone przez UE Operacje Ochrony Ludności i Pomocy Humanitarnej (ECHO)
14. EMPL: Zatrudnienie, sprawy społeczne i włączenie społeczne
15. ENER: Energia
16. ENV: Środowisko
17. EPSO: Europejski Urząd Doboru Kadr
18. ESTAT: Eurostat
19. FISMA: Stabilność finansowa, usługi finansowe, unia rynków kapitałowych
20. FPI: Służba ds. Instrumentów Polityki Zagranicznej
21. GROW: Rynek wewnętrzny, przemysł, przedsiębiorczość i MŚP
22. HERA: Europejski Urząd ds. Gotowości i Reagowania na Stany Zagrożenia Zdrowia
23. HOME: Migracja i sprawy wewnętrzne
24. HR: Zasoby ludzkie i bezpieczeństwo
25. IAS: Służba Audytu Wewnętrznego
26. INTPA: Współpraca międzynarodowa i rozwój (DEVCO w 2020 r.)
27. JRC: Wspólne Centrum Badawcze
28. JUST: Sprawiedliwość i konsumenci
29. MARE: Gospodarka morska i rybołówstwo
30. MOVE: Mobilność i transport
31. NEAR: Polityki Sąsiedztwa i Negocjacje w sprawie Rozszerzenia
32. OIB: Urząd Infrastruktury i Logistyki w Brukseli
33. OIL: Urząd Infrastruktury i Logistyki w Luksemburgu
34. OLAF: Europejski Urząd ds. Zwalczania Nadużyć Finansowych
35. OP: Urząd Publikacji
36. PMO: Urząd Administracji i Wypłacania Należności Indywidualnych
37. REFORM: Wspieranie reform strukturalnych
38. REGIO: Polityka regionalna i miejska
39. RTD: Badania naukowe i innowacje
40. SANTE: Zdrowie i bezpieczeństwo żywności
41. SCIC: Tłumaczenie ustne
42. SG: Sekretariat Generalny
43. SJ: Służba prawna
44. TAXUD: Podatki i Unia Celna
45. TRADE: Handel