EUROPESE ECONOMISCHE GEMEENSCHAP

DE RAAD

MEDEDELINGEN

VERORDENING No. 9

betreffende het Europees Sociaal Fonds

DE RAAD VAN DE EUROPESE ECONOMISCHE GEMEENSCHAP,

Gelet op de bepalingen van het Verdrag tot oprichting van de Europese Economische Gemeenschap, inzonderheid op artikel 127,

Gezien het voorstel van de Commissie,

Gezien het advies van het Economisch en Sociaal Comité,

Gezien het advies van het Europese Parlement,

Overwegende dat het Europees Sociaal Fonds wezenlijk moet bijdragen tot verhoging van de levensstandaard der werknemers door verbetering van hun werkgelegenheid en van hun geografische en beroepsmobiliteit,

Overwegende dat in het kader van deze opdracht artikel 125 van het Verdrag aan het Fonds een onmiddellijke taak toevertrouwt,

Overwegende dat in het aan het Verdrag gehechte Protocol betreffende Italië wordt aanbevolen, een doeltreffend gebruik te maken van de middelen van het Fonds, teneinde de actie van de Italiaanse Regering ter vermindering van de werkloosheid te vergemakkelijken,

Overwegende dat de hiernavolgende Verordening ten doel heeft de wijze te regelen waarop het Fonds bij de uitvoering van zijn onmiddellijke taken werkt en optreedt, zonder vooruit te lopen op de andere taken die onder de in het Verdrag genoemde voorwaarden aan het Fonds zullen worden toevertrouwd,

Overwegende dat, vanwege de verschillen tussen de nationale wetgevingen en teneinde de actie van het Fonds overeenkomstig de algemene doelstellingen van de Gemeenschap volledig tot haar recht te doen komen, de uitvoering van de bepalingen van het Verdrag het noodzakelijk maakt, op uniforme wijze de be-

grippen te bepalen op basis waarvan het Fonds bijstand zal verlenen op de gebieden bedoeld in artikel 125,

Overwegende dat alleen door uniforme definities vermeden kan worden dat het Fonds terugbetalingen doet ter zake van uitgaven voortvloeiende uit verrichtingen die niet overeenkomen met zijn taak,

Overwegende dat het gewenst is te bepalen binnen welke grenzen de bijstand van het Fonds wordt verleend, alsmede de overgangsregeling vast te stellen voor de terugbetaling van uitgaven, gedaan tussen 1 januari 1958 en de datum van inwerkingtreding van deze Verordening,

Overwegende dat, teneinde de behandeling van de aanvragen om terugbetaling te vergemakkelijken, de Lid-Staten aan de Commissie hun volledige medewerking moeten verlenen, met name door haar alle nodige gegevens ter beschikking te stellen,

HEEFT DE VOLGENDE VERORDENING VASTGESTELD:

EERSTE DEEL

VOORWAARDEN VOOR BIJSTAND DOOR HET FONDS

Werkingssfeer

Artikel 1

Het Fonds, dat tot taak heeft binnen de Gemeenschap de tewerkstelling te vergemakkelijken en de geografische en beroepsmobiliteit van de werknemers te bevorderen, vergoedt, onder de voorwaarden en binnen de grenzen van het Verdrag en van deze Verordening, 50 % der uitgaven welke door de Lid-Staten of door publiekrechtelijke lichamen zijn gedaan

— voor de herscholing van werkloze werknemers;

— voor de verplaatsing van werkloze werknemers;

— voor de handhaving van het loonpeil van werknemers die door overschakeling van een onderneming zijn getroffen.

Het Fonds vergoedt echter geen uitgaven welke door de Lid-Staten of door publiekrechtelijke lichamen zijn gedaan voor personeel dat deelneemt aan de uitoefening van het openbaar gezag.

Evenmin draagt het Fonds bij in de in het eerste lid van dit artikel genoemde uitgaven, wanneer de gedane uitgaven beantwoorden aan de voorwaarden voor verlening door de Hoge Autoriteit van een niet-terugvorderbare hulp op grond van de bepalingen van het Verdrag tot oprichting van de Europese Gemeenschap voor Kolen en Staal of van zijn Overeenkomst met betrekking tot de overgangsbepalingen.

De Raad kan, op voorstel van de Commissie, het Fonds overeenkomstig het Verdrag elke taak toevertrouwen in het kader van initiatieven die ten doel hebben de werkgelegenheid en de geografische en beroepsmobiliteit van de werknemers te bevorderen, alsmede ter verwezenlijking, onder toepassing van artikel 128 van het Verdrag, van een gemeenschappelijk beleid met betrekking tot de beroepsopleiding.

Werkloze werknemers

Artikel 2

Onder werkloze werknemer in de zin van artikel 1 van deze Verordening wordt verstaan ieder, die ten minste zestien jaar oud is, als werkzoekende is ingeschreven bij een officieel arbeidsbureau en generlei betrekking in loondienst vervult noch als zelfstandige werkzaam is.

Voor werknemers jonger dan achttien jaar is evenwel een inschrijving gedurende drie achtereenvolgende maanden vereist.

Als werkloze werknemer wordt eveneens beschouwd ieder, die voldoet aan een van de volgende voorwaarden, vastgesteld door het bevoegde officiële arbeidsbureau:

a) zich als werknemer in loondienst of als zelfstandige kennelijk bij voortduring in een toestand van onvoldoende tewerkstelling bevindt en bij een bevoegd officieel arbeidsbureau ingeschreven is als werkzoekende ter verkrijging van een volledige dagtaak, of — gedurende een periode van twee jaar na het in werking treden van deze Verordening en bij gebreke van zulk een inschrijving, voor zover hij ten minste achttien jaar oud is — zich volgens een verklaring van het bevoegde officiële bureau sedert ten minste zes maanden in deze toestand van onvoldoende tewerkstelling bevindt;

b) getroffen is door overschakeling van een onderneming in de zin van artikel 9 van deze Verordening, voor zover zijn herscholing in samenhang met deze overschakeling noodzakelijk is.

Herscholing

Artikel 3

Onder herscholing van werkloze werknemers in de zin van artikel 1 van deze Verordening wordt iedere scholing verstaan, die gegeven wordt volgens een vooraf vastgesteld programma, waarin onder andere de omvang en de duur daarvan worden bepaald, en die tot doel heeft aan de werkloze werknemers een produktieve betrekking in loondienst te verzekeren, hetzij door een wederaanpassing, hetzij door een verandering van beroep, vak of arbeidsplaats. Deze verandering kan betrekking hebben op de aard van de vroeger uitgeoefende werkzaamheden of op de mate van geschooldheid daarin en kan van toepassing zijn op alle werknemers, ongeacht hun vakbekwaamheid, die slechts tewerkgesteld kunnen worden door scholingsmaatregelen die ten doel hebben een andere of een grotere vakbekwaamheid te verschaffen.

Dit artikel heeft geen betrekking op de gewone, in het bijzonder voor jeugdigen bestemde onderwijsstelsels.

Artikel 4

De bijdrage van het Fonds in de kosten van herscholing van werkloze werknemers kan slechts worden verleend indien de betrokken werknemers aan de volgende voorwaarden voldoen:

1. geen betrekking hebben kunnen vinden van soortgelijke aard en van hetzelfde niveau als die welke eerder werd uitgeoefend, of overeenkomende met hun normale arbeidsmogelijkheden, indien zij nog niet eerder werk in loondienst hebben verricht;

2. na hun herscholing, binnen de Gemeenschap, een nieuwe produktieve betrekking in loondienst vervullen in het beroep, het vak of de functie waarvoor zij herschoold zijn, dan wel in een overeenkomstige werkzaamheid;

3. deze produktieve betrekking gedurende ten minste zes van de twaalf maanden volgend op de beëindiging van hun herscholing hebben uitgeoefend.

Artikel 5

De bijdrage van het Fonds ter zake van herscholing wordt, binnen de grenzen van artikel 1 van deze Verordening, verleend:

a) wat betreft de uitgaven gedaan door een Staat of een publiekrechtelijk lichaam ter uitvoering van herscholingsprogramma's in de werkplaatsen voor vakopleiding van de Staat of van publiekrechtelijke lichamen, of in de particuliere werkplaatsen voor vakopleiding welke onder hun daadwerkelijk toezicht zijn gesteld, voor:

   1. daggelden, huisvestingskosten, reiskosten, werkpremies, kosten voor het behoud van alle rechten op gezinsbijslagen en sociale zekerheid, alsmede de werkloosheidsuitkering en alle andere voordelen welke tijdens de herscholingsperiode worden toegekend aan de personen die een herscholing ontvangen en welke met de behoeften van deze herscholing verband houden;

   2. lonen en hiermede verband houdende sociale lasten voor het personeel van de werkplaatsen voor vakopleiding;

   3. kosten van uitrusting;

   4. materiaalkosten;

5. administratiekosten, huur van lokalen, verzekeringen, onderhoud, verwarming, verlichting;

6. afschrijvingen;

het totaal van de onder a) vermelde kosten zal telkens worden gewaardeerd op 135 % van de verrichte uitgaven bedoeld onder 1 en 2;

b) wat betreft de uitgaven gedaan door een Staat of een publiekrechtelijk lichaam ter uitvoering, onder zijn daadwerkelijk toezicht, van een herscholingsprogramma in één of meer particuliere ondernemingen, voor:

— de hierboven in paragraaf 1 sub a) genoemde uitgaven;

— in voorkomende gevallen de lonen en de hiermede verband houdende sociale lasten voor het bij de herscholing betrokken personeel, evenals de andere uitgaven, genoemd in de paragrafen 3 t/m 5 sub a), indien daadwerkelijk door de Staat of een publiekrechtelijk lichaam gedaan en op voorwaarde dat er sprake is van een afzonderlijk beheer.

Ingeval de tijdens de herscholing verrichte praktische werkzaamheden een rechtstreekse bijdrage tot de produktie opleveren, zal de waarde daarvan worden afgetrokken van het totaal der bovenbedoelde kosten.

Verplaatsing

Artikel 6

Onder verplaatsing van een werkloze werknemer in de zin van artikel 1 van deze Verordening wordt verstaan de verandering van verblijfplaats binnen de Gemeenschap, welke noodzakelijk is voor het vervullen van een nieuwe produktieve betrekking in loondienst die niet het karakter draagt van seizoenarbeid en die door de bevoegde dienst of diensten voor arbeidsbemiddeling is aangeboden of goedgekeurd. Als oude en nieuwe verblijfplaats gelden die, welke als zodanig zijn erkend door de Lid-Staat of Lid-Staten die overeenkomstig artikel 17 van deze Verordening de aanvraag om een bijdrage van het Fonds indient(en).

Artikel 7

De bijdrage van het Fonds in de verplaatsingskosten van werkloze werknemers kan slechts worden verleend indien de betrokken werknemers aan de volgende voorwaarden voldoen:

1. geen betrekking hebben hunnen vinden, tijdens hun vestiging in hun vroegere verblijfplaats, van soortgelijke aard en van hetzelfde niveau als die welke eerder werd uitgeoefend, of overeenkomende met hun normale arbeidsmogelijkheden, indien zij nog niet eerder werk in loondienst hebben verricht;

2. binnen zes maanden, te rekenen van het vertrek uit de vroegere verblijfplaats, in een nieuwe verblijfplaats een produktieve betrekking in loondienst hebben gevonden of aldaar een herscholing ontvangen in de zin van artikel 3 van deze Verordening;

3. in deze nieuwe verblijfplaats gedurende ten minste zes van de twaalf maanden volgend op hun vertrek uit de vroegere verblijfplaats of de beëindiging van hun herscholing één of meer produktieve betrekkingen in loondienst hebben vervuld.

Artikel 8

De bijdrage van het Fonds wordt, binnen de grenzen van artikel 1 van deze Verordening, verleend voor de uitgaven welke uit de verplaatsing voortvloeien, d. w. z.

1. de reiskosten van de werknemer en van de personen te zijnen laste, als zodanig erkend door de Lid-Staat of Lid-Staten die overeenkomstig artikel 17 van deze Verordening de aanvraag om een bijdrage van het Fonds indient(en);

2. de kosten voor het vervoer van zijn inboedel of een overeenkomstige vaste vergoeding;

3. een vergoeding tot dekking van de overige kosten voortvloeiende uit de verplaatsing met inbegrip van de kosten van eventuele gezinsscheiding, tot een bedrag van ten hoogste driemaal het gemiddelde van het werkelijk door de werknemer gedurende de eerste zes maanden van zijn werk in zijn nieuwe verblijfplaats ontvangen weekloon, vermeerderd met zo vaak anderhalf maal dit loon als er personen te zijnen laste komen; de aldus be-

rekende vergoeding zal echter nimmer meer dan twaalf maal het gemiddelde van het werkelijk ontvangen weekloon kunnen bedragen.

Overschakeling

Artikel 9

Onder overschakeling in de zin van artikel 1 van deze Verordening wordt verstaan iedere niet-voorlopige verandering van het produktieprogramma van een onderneming of gedeelte van een onderneming met een eigen produktieprogramma, welke de hoofdbestanddelen van dat programma beïnvloedt en de voortbrenging beoogt van nieuwe produkten die zich anders dan door verbeteringen of aanvullingen van de oude produkten onderscheiden.

Deze verandering moet vergezeld gaan van een inkrimping of tijdelijke stopzetting van de betaalde werkzaamheid van het personeel, nadat van de in de onderneming zelf aanwezige mogelijkheden tot passende tewerkstelling van deze arbeidskrachten gebruik is gemaakt, terwijl na afloop van de periode van overschakeling het gehele personeel of een gedeelte daarvan wederom moet kunnen worden tewerkgesteld.

Artikel 10

Onder door overschakeling getroffen werknemer in de zin van artikel 1 van deze Verordening wordt verstaan iedere werknemer in loondienst die vóór de overschakeling een betrekking van blijvende aard vervult in een onderneming of gedeelte daarvan, welke een overschakeling onder de in artikel 9 bedoelde voorwaarden tot stand brengt, en wiens werk tijdelijk wordt ingekrompen of stilgelegd.

Artikel 11

Onder handhaving van het loonpeil van de door overschakeling getroffen werknemers in de zin van artikel 1 van deze Verordening wordt verstaan het handhaven van 90 % van het brutoloon en het voortzetten van de stortingen die nodig zijn voor het behoud van de al dan niet op de wet gebaseerde voordelen welke met dat loon verband houden en waarop deze werknemers recht hadden gedurende een normale betalingsperiode. Het brutoloon berekend met behulp van de loonbriefjes en de loonboekhouding van de onderneming is het loon vóór iedere verplichte aftrek wegens door de werknemers te betalen bijdragen voor sociale zekerheid en belastingen, voor zover deze aftrek gedurende de periode van overschakeling niet geheel of gedeeltelijk wordt onderbroken.

Het omvat:

1. het loon in geld berekend als tijdloon, stukloon of prestatieloon;

2. de individuele en collectieve premies ingevolge arbeidsovereenkomst mits zij een rechtstreekse aanvulling van het loon betekenen, doch met uitzondering van alle premies en vergoedingen in geld of in natura, verleend ter bestrijding van door de arbeid veroorzaakte reiskosten en van kosten wegens werkelijk verrichte arbeid;

3. de tegenwaarde van de voordelen in natura, die gedurende de periode van overschakeling niet worden gehandhaafd, omdat zij als tegenprestatie voor werkelijk verrichte arbeid zijn overeengekomen.

Voor werknemers met tijdloon zal het loon in geld worden berekend overeenkomstig de uurlonen gedurende de laatste betalingsperiode voorafgaande aan de indiening van het plan tot overschakeling bedoeld in artikel 15, en op basis van het normale aantal werkuren van elke werknemer dat in de betreffende onderneming gebruikelijk is. Deze berekening zal echter niet gemaakt mogen worden voor de arbeidsduur boven 48 uur per week, behoudens voor zover voor bepaalde beroepen of werkzaamheden een langere arbeidstijd is toegestaan krachtens een in een wet of verordening vervatte afwijking van blijvende aard.

Voor werknemers met prestatie- of stukloon zal het basisloon eveneens op deze wijze worden berekend; het prestatiebestanddeel van het loon zal gewaardeerd worden op basis van de gemiddelde prestatie in de laatste zes maanden voorafgaande aan het indienen van het plan tot overschakeling.

Artikel 12

De bijdrage van het Fonds wordt binnen de grenzen van artikel 1 van deze Verordening

verleend voor alle uitgaven voortvloeiende uit de handhaving van het loonpeil van de door overschakeling getroffen werknemers, te weten:

a) met betrekking tot de werknemers wier werk geheel wordt stilgelegd en die geen enkele andere tijdelijke betrekking vervullen:

het totaal van het brutoloon en de stortingen die nodig zijn voor het behoud van de al dan niet op de wet gebaseerde voordelen welke met dat loon verband houden, berekend als aangegeven in artikel 11;

b) met betrekking tot de werknemers wier werk wordt ingekrompen of die tijdelijk een andere betrekking tegen een geringer loon vervullen:

het verschil tussen het totaal bedoeld onder a) en het werkelijk ontvangen loon.

Een beroep op het Fonds uit hoofde van het hierboven onder a) gestelde houdt in, dat de betrokken Staat zich ervan vergewist dat de door overschakeling getroffen werknemers zich bij een officieel arbeidsbureau hebben laten inschrijven en dat geen enkele uitkering ter handhaving van het loonpeil in de zin van artikel 11 van deze Verordening gedurende een periode van ten minste vier weken is gedaan in het geval dat de werknemers een hun aangeboden passend werk zonder voldoende reden geweigerd hebben.

Artikel 13

Ingeval de overschakeling van een onderneming of een gedeelte van een onderneming herscholing van de werknemers in verband hiermede noodzakelijk maakt, verleent het Fonds een bijdrage voor deze herscholing op voorwaarde, dat het plan tot overschakeling, bedoeld in artikel 15, de wenselijkheid daarvan rechtvaardigt en deze herscholing plaatsvindt volgens de bepalingen van de artikelen 3 en 4 van deze Verordening.

Deze bijdrage wordt verleend overeenkomstig de bepalingen van artikel 5 van deze Verordening, waarbij evenwel buiten beschouwing worden gelaten de daggelden, werkpremies, kosten ter zake van het behoud van alle rechten op gezinsbijslagen en sociale zekerheid, alsmede werkloosheidsuitkeringen en alle andere voordelen welke tijdens de herscholingsperiode worden toegekend aan personen die een herscholing ontvangen.

Artikel 14

Voor de toepassing van de artikelen 10 t/m 13 van deze Verordening wordt slechts rekening gehouden met die gevallen van overschakeling van een onderneming of gedeelte daarvan, in de zin van artikel 9, waarin tijdens of onmiddellijk voorafgaande aan deze overschakeling voor het totale aldaar werkzame personeel het gemiddelde aantal gewerkte uren daadwerkelijk met minstens 10 % of de personeelssterkte met minstens 5 % is verminderd.

Artikel 15

In geval van overschakeling kan de bijdrage van het Fonds slechts worden verleend:

1. indien de belanghebbende Regering vooraf aan de Commissie een door de betrokken onderneming opgesteld plan heeft voorgelegd met betrekking tot de desbetreffende overschakeling en de financiering daarvan, en
2. indien de Commissie vooraf haar goedkeuring aan dit plan heeft gehecht.

De bijdrage wordt slechts verleend voor die door de overschakeling getroffen werknemers die wederom gedurende ten minste zes maanden volledig in deze onderneming zijn tewerkgesteld.

TWEEDE DEEL

PROCEDURE INZAKE DE VERLENING VAN BIJSTAND DOOR HET FONDS

Algemene bepalingen

Artikel 16

Uiterlijk op 1 juli van ieder jaar legt iedere Lid-Staat aan het Fonds een met redenen omklede raming voor van het vermoedelijke bedrag dat in de loop van het volgende dienstjaar bij de Commissie zal worden aangevraagd.

Artikel 17

Iedere aanvraag om een bijdrage van het Fonds moet door een of meer Lid-Staten bij de

Commissie worden ingediend en moet betrekking hebben op uitgaven welke door de Lid-Staten of door publiekrechtelijke lichamen sinds 1 januari 1958 zijn gedaan.

Artikel 18

Onder publiekrechtelijk lichaam in de zin van artikel 1 van deze Verordening wordt verstaan, behalve de gedecentraliseerde overheidsorganen, ieder lichaam dat als publiekrechtelijk lichaam door de nationale wetgeving is ingesteld of erkend, rechtspersoonlijkheid bezit en een autonoom financieel beheer voert onder toezicht van de Staat of van een gedecentraliseerd overheidsorgaan, voor zover tot de doelstellingen van dit lichaam activiteiten behoren die vallen onder de bevoegdheid van het Fonds.

De Commissie stelt een lijst op van de in deze Verordening bedoelde publiekrechtelijke lichamen en houdt deze bij, na het oordeel van het in artikel 27 vermelde Comité van het Europees Sociaal Fonds te hebben ingewonnen.

In deze lijst dienen niet de ondernemingen en diensten te worden opgenomen die als publiekrechtelijke lichamen in hoofdzaak een industrieel en commercieel karakter dragen.

Deze lijst en iedere eventuele wijziging zullen worden bekendgemaakt in het *Publikatieblad van de Europese Gemeenschappen.*

Indiening van de aanvragen inzake de herscholing en de verplaatsing

Artikel 19

De aanvragen van de Lid-Staten tot het verkrijgen van bijdragen van het Fonds moeten bij de Commissie worden ingediend:

a) voor herscholing, binnen zes maanden na het verstrijken van de twaalfde maand sedert de beëindiging van de herscholing;

b) voor verplaatsingskosten, binnen zes maanden na het verstrijken van de twaalfde maand sedert het vertrek uit de vroegere verblijfplaats of de beëindiging van de in de nieuwe verblijfplaats ontvangen herscholing.

Aanvragen die zijn ingediend na het verstrijken van de hierboven vastgestelde termijnen, worden niet meer in behandeling genomen.

Artikel 20

Uit iedere aanvraag om een bijdrage van het Fonds voor een voltooid herscholingsprogramma dient te blijken dat de ingediende kosten in overeenstemming zijn met de bepalingen van deze Verordening.

Daartoe dient zij ten minste de volgende gegevens te bevatten:

— de aanleiding, de aard en het doel van het programma;

— alle van belang zijnde inlichtingen met betrekking tot de kenmerken van het programma, met name de omvang en de inhoud, de duur, het lesrooster, de graad van de beoogde bekwaamheid, de exameneisen, de getalsterkte en de arbeidsvoorwaarden van het onderwijzend personeel;

— alle inlichtingen waaruit blijkt dat de aanvrage betrekking heeft op werkloze werknemers in de zin van artikel 2;

— het totale aantal bij het programma betrokken werknemers en het aantal herschoolde werknemers dat metterdaad, overeenkomstig de voorwaarden van artikel 4, gedurende ten minste zes maanden een produktieve betrekking in loondienst heeft uitgeoefend;

— de gespecificeerde uitgaven inzake:

1. daggelden, huisvestingskosten, reiskosten, werkpremies, kosten voor het behoud van alle rechten op gezinsbijslagen en sociale zekerheid, alsmede de werkloosheidsuitkering en alle andere voordelen welke tijdens de herscholingsperiode worden toegekend aan de personen die een herscholing ontvangen en welke met de behoeften daarvan verband houden;

2. lonen en hiermede verband houdende sociale lasten voor het personeel bedoeld in artikel 5;

3. in voorkomende gevallen kosten van uitrusting, materiaalkosten, administratiekosten, huur van lokalen, verzekeringen. onderhoud, verwarming, verlichting;

— de waarde van de tijdens de herscholing verrichte praktische werkzaamheden die een rechtstreekse bijdrage tot de produktie opleveren.

Artikel 21

Uit iedere aanvraag om een bijdrage van het Fonds voor een vergoeding van verplaatsingskosten dient te blijken dat de gedeclareerde kosten in overeenstemming zijn met de bepalingen van deze Verordening.

Daartoe dient zij ten minste de volgende gegevens te bevatten:

— alle inlichtingen waaruit blijkt dat de aanvraag betrekking heeft op werkloze werknemers in de zin van artikel 2;

— alle inlichtingen waaruit het vertrek van de werknemer uit zijn verblijfplaats en de noodzaak van zijn verplaatsing blijkt, met name zijn oude en zijn nieuwe verblijfplaats, de datum van zijn vertrek en die van zijn verplaatsing, zijn nieuwe door de bevoegde dienst of diensten voor de arbeidsbemiddeling aangeboden of goedgekeurde betrekking en de datum waarop hij metterdaad in dienst trad;

— alle inlichtingen waaruit kan blijken dat de werknemers die uit hun verblijfplaats vertrokken zijn, gedurende ten minste zes maanden een produktieve betrekking in loondienst hebben uitgeoefend overeenkomstig de voorwaarden van artikel 7;

— de specificatie van de in artikel 8 opgesomde uitgaven.

Indiening van aanvragen inzake de overschakeling

Artikel 22

De Lid-Staten moeten bij de Commissie een verzoek tot voorafgaande goedkeuring indienen voor elk plan tot overschakeling waarvoor een bijdrage van het Fonds wordt beoogd. Dit verzoek dient, behalve een met redenen omkleed advies van de belanghebbende Regering, alle gegevens te bevatten die het mogelijk maken het voorgenomen overschakelingsplan te beoordelen, waaronder ten minste de volgende gegevens:

— noodzaak, doel, omvang en financiering van de overschakeling;

— waarschijnlijk benodigde tijd om de overschakeling te volbrengen en het tijdschema van de werkzaamheden;

— aantal werknemers dat in dienst zal worden gehouden als gevolg van door de onderneming zelf genomen maatregelen;

— aantal werknemers wier werk tijdelijk geheel of gedeeltelijk zal worden ingekrompen of stilgelegd en beschrijving van de beoogde nieuwe werkzaamheden; tijdschema van de inkrimpingen en de hernieuwde tewerkstellingen;

— financiële gevolgen van de handhaving, overeenkomstig de bepalingen van artikel 11, van het loonpeil der getroffen werknemers;

— rechtvaardiging van de wenselijkheid van een eventueel herscholingsprogramma en aantal daarbij betrokken werknemers;

— financiële gevolgen van de uitvoering van dit herscholingsprogramma.

Artikel 23

De aanvragen van de Lid-Staten tot het verkrijgen van een bijdrage van het Fonds voor een tot stand gebrachte overschakeling moeten bij de Commissie worden ingediend binnen twaalf maanden nadat de goedgekeurde overschakeling is voltooid. Aanvragen die zijn ingediend na het verstrijken van de hierboven vastgestelde termijn, worden niet meer in behandeling genomen.

Uit elke aanvraag moet blijken dat de gedeclareerde kosten in overeenstemming zijn met de bepalingen van deze Verordening. Daartoe dient zij met name de volgende gegevens te bevatten:

— alle inlichtingen waaruit blijkt dat de overschakeling heeft plaatsgevonden in overeenstemming met het door de Commissie goedgekeurde plan;

— alle inlichtingen waaruit blijkt dat de onder de regeling vallende werknemers wederom sedert ten minste zes maanden volledig in de onderneming zijn tewerkgesteld;

— de gespecificeerde uitgaven inzake:

1. kosten van het handhaven van het brutoloon en het voortzetten van de stortingen

die nodig zijn voor het behoud van de al dan niet op de wet berustende voordelen welke met dat loon verband houden;

2. in voorkomende gevallen bij herscholing van werknemers:

   lonen en hiermede verband houdende lasten voor het personeel bedoeld in artikel 5, alsmede huisvestings- en reiskosten van de werknemers die de herscholing ontvangen hebben;

   kosten van uitrusting, materiaalkosten, administratiekosten, huur van lokalen, verzekeringen, onderhoud, verwarming, verlichting.

Behandeling van aanvragen en eventuele onderzoekingen

Artikel 24

De Lid-Staten verlenen hun volledige medewerking aan de Commissie voor het inwinnen van alle aanvullende inlichtingen die zij nuttig acht om de juistheid der in de aanvragen voor bijstand door het Fonds vervatte gegevens te toetsen. Zij vergemakkelijken eventueel het contact met de belanghebbende lichamen of ondernemingen.

Artikel 25

De Commissie onderzoekt of de aanvragen voldoen aan de bepalingen van deze Verordening. In dit onderzoek betrekt zij het Comité van het Fonds volgens de bepalingen van de artikelen 28 t/m 30.

Financiële verrichtingen

Artikel 26

De regels en de procedure van de financiële verrichtingen, evenals die volgens welke de bijdragen der Lid-Staten ter dekking van de kosten van het Fonds ter beschikking worden gesteld, worden vastgelegd in het bij artikel 207 van het Verdrag bedoelde financiële reglement. Dit laatste bepaalt eveneens de wijze waarop rekening en verantwoording wordt gedaan en de rekeningen worden nagezien en stelt de regels vast voor de controle betreffende de verantwoordelijkheid der ordonnateurs en rekenplichtigen.

DERDE DEEL

COMITÉ VAN HET EUROPEES SOCIAAL FONDS

Artikel 27

De Commissie wordt in haar taak bijgestaan door een Comité, samengesteld uit vertegenwoordigers van de Regeringen en van de vakverenigingen van werknemers en van werkgevers, waarvan het Statuut zal worden vastgesteld door de Raad.

Artikel 28

Het Comité wordt geraadpleegd over alle van algemeen of principieel belang zijnde vraagstukken inzake het beheer van het Fonds. Te dien einde ontvangt het alle noodzakelijke documenten en inlichtingen.

Het heeft voorts de bevoegdheid om over deze vraagstukken eigener beweging aan de Commissie adviezen uit te brengen overeenkomstig de bepalingen van zijn Statuut.

Bovendien wordt het regelmatig op de hoogte gehouden van de werkzaamheden van het Fonds, alsmede van de verschillende voor die werkzaamheden van belang zijnde aspecten van de algemene politiek der Commissie op economisch en sociaal terrein.

Artikel 29

Voorafgaand advies van het Comité dient steeds te worden ingewonnen omtrent:

1. het jaarlijks voor-ontwerp van begroting van het Fonds;

2. de lijst van publiekrechtelijke lichamen en het bijhouden daarvan;

3. de aanvragen om een bijdrage van het Fonds of om de voorafgaande goedkeuring der Commissie voor een plan tot overschakeling;

4. de vraagstukken verband houdende met de tussenkomst van het Fonds bij de verwezenlijking van een gemeenschappelijk beleid met betrekking tot de beroepsopleiding;

5. de voor de toepassing van deze Verordening noodzakelijke uitvoeringsmaatregelen;

6. de wenselijkheid van herziening van deze Verordening en de eventuele herzieningsvoorstellen;

7. de eventuele wijzigingen van de taken van het Fonds na het verstrijken van de overgangsperiode.

Artikel 30

Het Comité kan, teneinde herhaling van adviezen zijnerzijds te voorkomen, algemeen geldende adviezen uitbrengen over aanvragen of groepen van aanvragen om een bijdrage van het Fonds welke naar zijn mening niet meer afzonderlijk aan het Comité behoeven te worden voorgelegd.

SLOTBEPALINGEN

Artikel 31

De Commissie is belast met het nemen van de uitvoeringsmaatregelen welke voortvloeien uit de bepalingen van deze Verordening.

Artikel 32

De Commissie onderzoekt binnen twee jaren na het in werking treden van deze Verordening de wenselijkheid tot herziening daarvan over te gaan. Zij legt aan de Raad binnen deze termijn de conclusies van dit onderzoek voor, eventueel in de vorm van een voorstel.

OVERGANGSBEPALING

Artikel 33

De in artikel 19 bedoelde termijnen van zes maanden worden verlengd tot aan het verstrijken van de zesde maand na het in werking treden van deze Verordening voor de gevallen, waarin vóór deze inwerkingtreding de twaalfde maand sedert de beëindiging van de herscholing of sedert het vertrek uit de vroegere verblijfplaats is verstreken, en voor zover de herscholing of de verplaatsing na 1 januari 1958 heeft plaatsgehad.

Deze Verordening is verbindend in al haar onderdelen en is rechtstreeks toepasselijk in elke Lid-Staat.

Gedaan te Brussel, de 25e augustus 1960.

Voor de Raad

De Voorzitter

J.M.A.H. LUNS