EUROPA-PARLAMENTETS BESLUTNING (EU) 2021/1549

af 29. april 2021

med bemærkningerne, der er en integrerende del af afgørelsen om decharge for gennemførelsen af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2019, Sektion IV — Den Europæiske Unions Domstol

EUROPA-PARLAMENTET,

— der henviser til sin afgørelse om decharge for gennemførelsen af Den Europæiske Unions almindelige budget for regnskabsåret 2019, Sektion IV — Den Europæiske Unions Domstol,

— der henviser til forretningsordenens artikel 100 og bilag V,

— der henviser til udtalelse fra Retsudvalget,

— der henviser til betænkning fra Budgetkontroludvalget (A9-0064/2021),

A. der henviser til, at dechargemyndigheden inden for rammerne af dechargeproceduren gerne vil understrege, at det er særlig vigtigt at styrke EU-institutionernes demokratiske legitimitet yderligere ved at forbedre gennemsigtigheden og ansvarligheden og gennemføre begrebet resultatbaseret budgettering og sørge for god forvaltning af menneskelige ressourcer;

Budgetmæssig og økonomisk forvaltning

1. noterer sig med tilfredshed, at Revisionsretten i sin årsberetning for 2019 ikke har konstateret væsentlige svagheder i revisionen af emnerne menneskelige ressourcer og udbud for Den Europæiske Unions Domstol (»Domstolen«);

2. glæder sig over, at Revisionsretten på grundlag af sin revision konkluderede, at betalingerne vedrørende Domstolens administrationsudgifter og andre udgifter for det regnskabsår, der afsluttedes den 31. december 2019, som helhed betragtet var uden væsentlige fejl, og at de undersøgte overvågnings- og kontrolsystemer var effektive;

3. beklager, som en generel bemærkning, at kapitel 9 »Administration« i Revisionsrettens årsberetning har et ret begrænset omfang og begrænsede konklusioner, selv om udgiftsområde 5 »Administration« i den flerårige finansielle ramme anses for at være et område med lav risiko; anmoder om, at revisionsarbejdet for det pågældende kapitel i højere grad fokuserer på spørgsmål af stor relevans eller endog afgørende betydning for Domstolen;

4. bemærker, at Domstolens budget beløb sig til 429 468 936 EUR (410 025 089 EUR i 2018 og 399 344 000 EUR i 2017), og at gennemførelsesgraden var på 98,7 % (sammenlignet med 99,18 % i 2018 og 98,69 % i 2017); bemærker den høje gennemførelsesgrad for både afsnit 1 (Personer, der er knyttet til institutionen) og afsnit 2 (Bygninger, inventar, udstyr og forskellige driftsudgifter), som udgør 98,4 % (sammenlignet med 99 % i 2018 og 98,6 % i 2017) for afsnit 1 og 99,6 % (sammenlignet med 99,8 % i 2018 og 98,1 % i 2017) for afsnit 2;

5. bemærker, at næsten 75 % af Domstolens budget var afsat til udgifter til medlemmer og personale (afsnit 1), og at næsten 25 % var afsat til infrastrukturudgifter (afsnit 2), navnlig bygninger og informationsteknologi; bemærker, at de bevillinger, der blev fremført fra 2018 til 2019, beløber sig til 21 092 468 EUR (hovedsagelig fra bygninger, der beløber sig til 15 038 328 EUR), hvoraf 87,21 % blev anvendt i 2019 sammenlignet med 85,45 % i 2018;

6. bemærker med bekymring, at Domstolen fortsat overvurderer visse forpligtelser, således som det blev anført i dechargebeslutningen for 2017: for »Tjenesterejser for medlemmer«, budgetpost 104, forpligtelser på 299 750 EUR sammenlignet med betalte 34 340 EUR; for »Tjenesterejser for de personer, der er knyttet til institutionen«, budgetpost 162, forpligtelser på 498 500 EUR sammenlignet med betalte 272 898 EUR; for »Uddannelse for medlemmer«, budgetpost 106, forpligtelser på 270 065 EUR sammenlignet med betalte 164 263 EUR; og for »Uddannelse for de personer, der er knyttet til institutionen«, budgetpost 1612, forpligtelser på 1 528 061 EUR sammenlignet med betalte 706 717 EUR; bemærker imidlertid, at der i 2020 blev udbetalt betydelige beløb fra fremførte forpligtelser; opfordrer Domstolen til at fortsætte sine bestræbelser på at sikre en forsvarlig økonomisk forvaltning for så vidt angår alle budgetposter med henblik på at undgå væsentlige forskelle mellem forpligtelser og betalinger;

Menneskelige ressourcer

7. bemærker, at der i 2019 var ansat 2 256 personer i Domstolen (sammenlignet med 2 217 i 2018 og 2 180 i 2017); bemærker, at fordelingen af stillinger efter aktivitetssektor fortsat svarer til fordelingen i de foregående år med næsten 85 % af stillingerne øremærket til Domstolens juridiske og sproglige virksomhed; bemærker med hensyn til besættelsesgraden for stillinger, at den fortsat lå på et meget højt niveau på ca. 97 % i 2019, hvilket svarer til besættelsesgraden for 2018; bemærker imidlertid visse vanskeligheder i forbindelse med ansættelse som følge af de begrænsede karriereudviklingsmuligheder og det lave niveau for grundlønningerne i første lønklasse sammenlignet med de høje leveomkostninger i Luxembourg; gentager sine bekymringer over det voksende problem med forskellen i købekraft, som EU-tjenestemænd i Luxembourg er berørt af;

8. understreger vigtigheden af at rette op på den manglende balance mellem kønnene i dommerkollegiet; understreger Parlamentets Budgetkontroludvalgs forpligtelse i spørgsmålet om balance mellem kønnene; anerkender imidlertid, at indsatsen på ligestillingsområdet bliver mere og mere synlig på administrativt plan med en andel af kvinder i mellemlederstillinger på 41 % og i den øverste ledelse på 40 %; bemærker, at det samlede personale er fordelt med 39 % mænd og 61 % kvinder og for AD-ansatte med 46 % mænd og 54 % kvinder;

9. understreger behovet for forbedringer med hensyn til den geografiske balance blandt personalet, navnlig i ledende stillinger, i lyset af at 15 ud af 58 kontorchefer (25,8 %) og to ud af 15 direktører (13,3 %) pr. medio 2020 kom fra medlemsstater, der har tiltrådt Unionen siden maj 2004 (sammenlignet med 15 ud af 57 kontorchefer og to ud af 13 direktører i 2018); opfordrer Domstolen til at styrke sine bestræbelser i den retning ved at tilskynde til ansøgninger fra kandidater, hvis nationalitet er underrepræsenteret, og ved at gøre brug af interinstitutionelle udvekslinger;

10. anmoder Domstolens enhed for lige muligheder og mangfoldighed om at vurdere mulighederne for yderligere at styrke og integrere princippet om lige muligheder i forbindelse med ansættelse, uddannelse, karriereudvikling og arbejdsvilkår samt at øge personalets bevidsthed om disse aspekter;

11. bemærker med bekymring det store antal af tilfælde af udbrændthed i Domstolen, der er blevet rapporteret om i de seneste år; glæder sig over, at Domstolen i 2019 iværksatte adskillige foranstaltninger til at forebygge og håndtere tilfælde af udbrændthed som f.eks. ansættelse af en psykolog, uddannelse af personale og et obligatorisk uddannelsesprogram for ledere, hvori trivsel udgør et vigtigt element; mener, at enhver afgørelse om budgetnedskæringer og foranstaltninger til personalenedskæringer bør være i overensstemmelse med princippet om at opretholde resultater af høj kvalitet, bør respektere personalets trivsel og tilfredshed og bør tage hensyn til Domstolens konstant stigende arbejdsbyrde i de seneste år; opfordrer indtrængende Domstolen til nøje at overvåge effektiviteten af de nyligt indførte foranstaltninger for at håndtere den stigende arbejdsbyrde og for at gøre en større indsats for at forhindre udbrændthed; tilskynder Domstolen til at fuldende de eksisterende fleksible arbejdsordninger med en beskyttelse af personalets ret til at være offline;

12. glæder sig over de skridt, som Domstolen har taget for at vurdere, hvorvidt arbejdsbyrden er fordelt proportionalt mellem de forskellige teams og ansatte med henblik på at reducere antallet af tilfælde af udbrændthed og på at øge effektiviteten; bemærker, at præsidenten for henholdsvis Domstolen og Retten har ansvaret for at fordele sagerne under hensyntagen til den nuværende og forventede arbejdsbyrde; fremhæver, at der er blevet stillet værktøjer til rådighed til at foretage en nøjagtig vurdering af situationen, herunder en analyse af arbejdsbyrden hver sjette uge; bemærker, at lederne for de administrative tjenesters vedkommende ved at tage hensyn til den fortsatte stigning i arbejdsbyrden og de begrænsede ressourcer, der er til rådighed, løbende overvåger arbejdsbyrden og fordelingen heraf blandt de forskellige medarbejdere for at kunne foretage de nødvendige tilpasninger;

13. er bekymret over, at kun 48,5 % af praktikopholdene ved Domstolen blev aflønnet i 2019; bemærker imidlertid, at denne andel steg fra 31,7 % i 2018; anerkender, at 2019 var et overgangsår hen imod den gradvise indførelse af den nye ordning (Domstolens afgørelse af 3. december 2018, der giver mulighed for at ansætte praktikanter, der aflønnes af institutionerne); bemærker, at det skønnes, at Domstolen for så vidt angår 2020 vil aflønne 75 % af sine praktikanter; bemærker, at alle praktikophold, der blev annulleret i forbindelse med covid-19-krisen, var ulønnede praktikophold; opfordrer indtrængende Domstolen til at ansætte sine praktikanter på lønnede kontrakter med tillæg, der som minimum dækker leveomkostninger, med undtagelse af tilfælde, hvor praktikanter modtager betalinger fra andre kilder i overensstemmelse med interinstitutionelle aftaler, der er undertegnet af Domstolen;

14. bemærker med tilfredshed, at yderligere syv dommere tiltrådte Retten i 2019 i forbindelse med den tredje og sidste fase af den strukturreform, der blev vedtaget i 2015, hvilket førte til en fordobling af antallet af dommere ved Retten;

15. noterer sig, at Domstolen og Retten i 2019 sagde farvel til henholdsvis 5 og 8 medlemmer og fik henholdsvis 4 og 14 nye medlemmer; bemærker, at antallet af dommere ved Retten nu er 52 i overensstemmelse med beslutningen om gradvist at fordoble antallet af dommere; minder om, at kvaliteten af retsafgørelser og den igangværende reform af Retten ikke indgik i Revisionsrettens gennemgang i 2017, men at Revisionsretten henviser til artikel 3, stk. 1, i forordning (EU, Euratom) 2015/2422, hvori det fastsættes, at »senest den 26. december 2020 udarbejder Domstolen en rapport […] til Europa-Parlamentet, Rådet og Kommissionen om Rettens funktion. Denne rapport skal navnlig omhandle Rettens effektivitet, nødvendigheden og effektiviteten af forøgelsen til 56 dommere, brugen og effektiviteten af ressourcerne og yderligere oprettelse af specialiserede afdelinger og/eller andre strukturelle ændringer [1]«;

16. anmoder Domstolen om at underrette dechargemyndigheden om eventuelle forbedringer i effektiviteten af de administrative processer, hvilket synes at være afgørende i lyset af den stadigt stigende arbejdsbyrde; gentager, at vedvarende reformer er nødvendige for at sikre, at Domstolen er godt rustet til at reagere på fremtidige udfordringer, for yderligere at forbedre sin overordnede performance samt for at undgå urimelige forsinkelser i behandlingen af sager;

Etik og integritetspolitik

17. glæder sig over ændringerne af den interne retlige ramme for medlemmernes rejser, navnlig med hensyn til brugen af tjenestevogne og chauffører; bemærker, at det nu kun er muligt at anvende en chauffør i to specifikke tilfælde: forhåndsgodkendte forretningsrejser foretaget af medlemmer med henblik på ekstern virksomhed (reglerne for sådanne forretningsrejser omfatter ikke nogen situation, hvor en chauffør kan anmodes om at køre til medlemmets hjemland eller til ethvert andet land uden at transportere medlemmet i køretøjet, medmindre der foreligger ekstraordinære omstændigheder) og rejser, der skyldes særlige omstændigheder (sundhedsmæssige eller medicinske årsager, sikkerhedsmæssige årsager og tilfælde af force majeure);

18. bemærker, at der blev indberettet ét påstået tilfælde af chikane i 2019, og at det blev konkluderet, at de påståede forhold ikke udgjorde chikane som defineret i artikel 12a i personalevedtægten; bemærker, at én undersøgelse blev afsluttet i 2019 efter klager over chikane fra ansatte, og at denne sag blev behandlet ved hjælp af en administrativ undersøgelse ledet af en tidligere dommer ved EU-Personaleretten; bemærker, at der ikke blev modtaget andre klager, og at der ikke var nogen udgifter i forbindelse med sagsbehandling eller domme; bemærker med tilfredshed, at reglerne og procedurerne for bekæmpelse af chikane offentliggøres på Domstolens intranetside med henblik på at fremme et respektfuldt arbejdsmiljø og forhindre enhver form for chikane;

19. bemærker, at der var ét tilfælde af whistleblowing i 2019, som også var det tilfælde, der for første gang udløste anvendelsen af Domstolens regler om whistleblowing, der blev vedtaget i 2017; glæder sig over, at denne sag viste, at reglerne er »egnede til formålet«; bemærker, at det ikke blev anset for nødvendigt at underrette Det Europæiske Kontor for Bekæmpelse af Svig (OLAF), da de oplysninger, som Domstolen havde til rådighed, gjorde det muligt for den at træffe passende afgørelser; anmoder dog Domstolen om at aflægge rapport om denne sag til dechargemyndigheden;

20. glæder sig over kurset med titlen »Rules of good conduct« (regler for god opførsel), som blev gennemført i 2019 med deltagelse af 63 medarbejdere; bemærker, at et sådant kursus er blevet tilrettelagt for at informere nytilkomne og andre ansatte om deres forpligtelser i henhold til vedtægten for tjenestemænd og ansættelsesvilkårene for de øvrige ansatte; bemærker med tilfredshed, at kurserne omfatter emner som chikane, whistleblowing, forebyggelse af interessekonflikter og andre etiske spørgsmål; glæder sig over, at emnerne whistleblowing og interessekonflikter også indgår i kursusindholdet for økonomiske uddannelse; opfordrer Domstolen til fortsat systematisk at gennemføre dette kursus for nytilkomne og periodisk for resten af personalet; opfordrer Domstolen til at fremme andre kurser af lignende art;

[1] Særberetning nr. 14/2017: »Performancevurdering af sagsbehandlingen i Den Europæiske Unions Domstol«.

21. bemærker, at der for så vidt angår sager vedrørende klager indgivet til Den Europæiske Ombudsmand verserede to sager den 1. januar 2019, og at der blev indledt én sag i 2019; glæder sig over, at alle disse tre sager blev afsluttet i 2019, uden at Den Europæiske Ombudsmand fandt tilfælde af fejl eller forsømmelser;

22. glæder sig over oprettelsen af enheden for lige muligheder og mangfoldighed i direktoratet for menneskelige ressourcer og personale, som har til formål at udvikle og gennemføre en politik, der lægger særlig vægt på at integrere principperne om lige muligheder og mangfoldighed i de forskellige procedurer for forvaltning af menneskelige ressourcer; anmoder Domstolen om at aflægge rapport til dechargemyndigheden om gennemførelsen og om resultaterne af arbejdet;

23. er bekymret over, at Domstolen ikke var i stand til at give oplysninger om sine interne procedurer vedrørende »svingdørssituationer« for ledende medarbejdere; minder om anmodningen fra Parlamentets Budgetkontroludvalg om hurtigst muligt at fastsætte og offentliggøre strenge regler i denne henseende; minder også om Den Europæiske Ombudsmands initiativ i 2018 om, hvordan personalevedtægtens bestemmelser om »svingdørssituationer« bedst gennemføres;

24. noterer sig de gældende regler for erhvervsmæssig beskæftigelse efter ophøret af Domstolens medlemmers mandat; bemærker, at adfærdskodeksen fastsætter forskellige former for begrænsninger såsom en treårig karensperiode, i hvilken tidligere medlemmer ikke må repræsentere parter i sager ved Domstolen; bemærker endvidere, at tidligere medlemmer ikke på nogen som helst måde må inddrages i sager, der verserede ved den domstol, de var medlem af, eller i sager vedrørende andre verserende eller afsluttede sager, som de har behandlet som medlem af Domstolen;

25. glæder sig over, at Domstolen efter anmodning fra Parlamentets Budgetkontroludvalg offentliggjorde en liste over medlemmernes eksterne aktiviteter på sit websted; opfordrer indtrængende til, at der af hensyn til gennemsigtigheden bør offentliggøres yderligere detaljerede oplysninger om f.eks. formål, dato, sted og rejse- og opholdsudgifter i forbindelse med de anførte begivenheder, og om, hvorvidt disse omkostninger blev betalt af Domstolen eller af en tredjepart; bemærker, at deltagelse i eksterne aktiviteter kræver forhåndsgodkendelse, skal være omfattet af anvendelsesområdet for medlemmernes forpligtelser med hensyn til udbredelse af retspraksis og skal være i overensstemmelse med kravene i adfærdskodeksen;

26. tilskynder Domstolen til at styrke sine bestræbelser på at færdiggøre en generel pakke af foranstaltninger i forbindelse med adfærdskodeksen for ansatte; minder om, at den seneste reviderede adfærdskodeks for medlemmer trådte i kraft den 1. januar 2017; gentager, at der er behov for detaljerede bestemmelser vedrørende spørgsmål som interessekonflikter, eksterne aktiviteter, erhvervsaktiviteter efter udtrædelse af tjenesten og ægtefællers lønnede beskæftigelse; bemærker, at den øgede arbejdsbyrde som følge af den nuværende sundhedssituation har forsinket processen;

27. er bekymret over, at erklæringerne om økonomiske interesser fortsat er af selvdeklaratorisk karakter; opfordrer Domstolen til at fremskynde processen med at undersøge, om denne mekanisme kan forbedres med hensyn til princippet om retsvæsenets uafhængighed, og til at rapportere tilbage til Parlamentets Budgetkontroludvalg; bemærker, at hvert medlem indgiver en erklæring om økonomiske interesser ved tiltrædelsen og ajourfører den, når det er nødvendigt; bemærker, at præsidenten for hver domstol undersøger erklæringerne med henblik på at undgå interessekonflikter i forbindelse med tildelingen af sager til de forskellige refererende dommere; gentager imidlertid, at det bør være op til en uafhængig tredjepart at gennemgå erklæringer om økonomiske interesser og vurdere, om der foreligger interessekonflikter;

28. glæder sig over Domstolens vilje til at sikre større gennemsigtighed; opfordrer Domstolen til på sit websted at offentliggøre medlemmernes CV'er og tage hensyn til de tilgange, der følges af de øvrige institutioner og medlemsstaterne på dette område;

Bygninger og sikkerhed

29. glæder sig over, at den femte udvidelse af Den Europæiske Unions Domstols justitspalæ, herunder det nye tårn C, blev taget i brug i juli 2019; bemærker det samlede areal på 42 631 m^2, hvoraf ca. 14 850 m^2 er kontorareal, hvilket gjorde det muligt for Domstolen at bringe lejemålet for den tidligere bygning, der har været lejet i de seneste år på Kirchberg, til ophør; bemærker, at der blev foretaget ændringer i kontorindretningen efter en undersøgelse om åbne kontorlandskaber, ændringer, der har vist sig at være tilfredsstillende, og som har gjort det muligt for Domstolen at tilvejebringe passende løsninger for tjenester og medarbejdere;

30. anmoder Domstolen om at aflægge rapport om resultaterne af konklusionerne fra de respektive udvalg for lige muligheder (Intercopec) om handicap og om mulige forbedringer for personer med nedsat mobilitet eller andre handicap, herunder nødevakuering af disse personer, som omfatter rimelige ændringer af Domstolens bygninger med hensyn til adgang og passende kontorudstyr;

31. anerkender, at Domstolen har udstyret sig selv med kriserelaterede organer, der sætter den i stand til at reagere effektivt på enhver situation med henblik på at garantere sikkerheden for personale, bygninger og oplysninger og for at sikre forretningskontinuitet, og at disse organers nytteværdi og korrekte funktion blev bevist under covid-19-krisen i 2020; bemærker, at de yderligere udgifter på budgetpost 2026 »Bygningers sikkerhed og overvågning« i 2019 beløb sig til ca. 500 000 EUR;

Den miljømæssige dimension

32. værdsætter, at Domstolen løbende forbedrer sine miljøpræstationer ved at anvende forordning (EF) nr. 1221/2009 ([2]) (EMAS III), som kræver overvågning af de forskellige miljøforhold baseret på indikatorer; glæder sig over, at de fleste af de 11 indikatorer i form af en sats pr. FTE (fuldtidsækvivalent) viste en positiv tendens i 2019 sammenlignet med 2015, som er basisåret for Domstolens EMAS-system; opfordrer Domstolen til fortsat at reducere sit miljøaftryk ved at gennemføre kulstofneutrale arbejdsløsninger og rene energikilder;

Kommunikation

33. bemærker med interesse, at et af hovedpunkterne i Domstolens kommunikationsaktiviteter i 2019 var den øgede anvendelse af egne profiler på sociale medier for at sikre en større udbredelse af dens oplysninger; bemærker, at Domstolen i november 2019 begyndte aktivt at anvende LinkedIn til at informere interesserede parter om sit arbejde; opfordrer Domstolen til at etablere en tilstedeværelse på gratis og open source-baserede sociale medier såsom Mastodon med henblik på at opnå yderligere gennemsigtighed og nå ud til et bredere publikum; glæder sig over, at Domstolens websted i 2019 havde i alt 8 150 232 besøg (sammenlignet med 8 270 495 i 2018) og 36 065 064 sidevisninger (sammenlignet med 32 808 573 i 2018); bemærker, at der i både 2018 og 2019 blev budgetteret med i alt 60 000 EUR til outsourcing af visse medieovervågningsopgaver, som ikke længere kunne udføres internt på grund af behovet for at omfordele visse menneskelige ressourcer til andre opgaver;

34. tilskynder Domstolen til at øge gennemsigtigheden og glæder sig over Domstolens afgørelse om at livestreame domme, der afsiges af Store Afdeling gennem Europe by Satellite (EbS); noterer sig, at livestreaming af selve høringerne ville være et komplekst og dyrt anliggende, eftersom der arbejdes på 24 sprog, og bemærker, at det uden adgang til simultantolkning ville være yderst vanskeligt at følge for langt størstedelen af EU-borgerne; glæder sig også over, at Domstolen siden november 2019 offentliggør anmodninger om præjudiciel afgørelse fra nationale domstole, interne forskningsnotater og nationale retsafgørelser på webstedet for Den Europæiske Unions retlige netværk (RJUE);

35. fremhæver udviklingen i samarbejdet med nationale dommere, hvoraf 2 824 deltog i seminarer, kurser, besøg eller praktikophold i Domstolen i 2019 sammenlignet med 2 292 i 2018;

36. glæder sig over RJUE's positive udvikling og lykønsker Domstolen med at fremme gennemsigtighed ved at give fri adgang til proces- og doktrindokumenter fra RJUE-platformen på Domstolens websted i 2019 som anbefalet af Parlamentets retsudvalg i dets udtalelse til Parlamentets Budgetkontroludvalg, som var en del af dechargeproceduren for 2018; glæder sig over de fremskridt, der er gjort på det digitale område, herunder i form af det nye værktøj for retslige dokumenter, som letter adgangen til relevante dokumenter og oplysninger til behandling af visse sager, der indbringes for Domstolen;

Interinstitutionelt samarbejde

37. glæder sig over, at Domstolen altid har samarbejdet fuldt ud med OLAF, og at Domstolen er fast besluttet på at fortsætte dette positive samarbejde; understreger, at der i 2019 blev iværksat en disciplinær foranstaltning efter en OLAF-undersøgelse, der blev gennemført i 2018, og bemærker, at OLAF er blevet underrettet herom; bemærker endvidere, at der blev indledt en OLAF-undersøgelse i 2019, som stadig er i gang, og som har givet anledning til en intens samarbejdsperiode med OLAF;

([2]) Europa-Parlamentets og Rådets forordning (EF) nr. 1221/2009 af 25. november 2009 om organisationers frivillige deltagelse i en fællesskabsordning for miljøledelse og miljørevision (EMAS) og om ophævelse af forordning (EF) nr. 761/2001 og Kommissionens beslutning 2001/681/EF og 2006/193/EF (EUT L 342 af 22.12.2009, s. 1).

38. glæder sig over det nye kapitel i den årlige aktivitetsrapport fra Domstolen, som omhandler gebyrer, tjenesteydelser og relaterede spørgsmål i forbindelse med serviceleveranceaftaler med andre EU-institutioner og -organer, således som der blev anmodet om i dechargebeslutningen for 2018; bemærker, at Domstolen har fortsat udviklingen af en flerstrenget strategi for interinstitutionelt samarbejde, hvor den samlede værdi af de interinstitutionelle serviceleveranceaftaler beløb sig til 7 852 221 EUR i 2019; noterer sig organiseringen af interinstitutionelle indkaldelser af forslag, i hvilken Domstolen enten deltager som partner eller som leder, med henblik på at drage fordel af bedre markedspriser og for at optimere de dermed forbundne forvaltningsomkostninger; noterer sig samarbejdet på området for oversættelse og tolkning inden for rammerne af Det Interinstitutionelle Udvalg for Oversættelse og Tolkning;

39. glæder sig over Domstolens deltagelse i interinstitutionelle grupper eller netværk på forskellige områder såsom bygninger og sikkerhed, miljøbeskyttelse, juridisk informatik, erhvervsuddannelse, bibliotek, information og kommunikation; bemærker, at de fælles ansøgninger, der er fælles for Domstolen og andre institutioner, dækker de vigtigste områder af den administrative forvaltning såsom menneskelige ressourcer, lønninger, budget- og finansforvaltning og regnskabsforvaltning; bemærker, at Domstolen arbejder aktivt sammen med Kommissionen om at forbedre e-oversættelsesværktøjet; noterer sig Domstolens deltagelse i den interinstitutionelle overvågningsgruppe med de irske myndigheder og andre EU-institutioner med henblik på at forberede ophævelsen af undtagelsen for det irske sprog den 1. januar 2022;

40. anerkender, at Domstolen har taget nøje hensyn til de henstillinger fra Parlamentets Budgetkontroludvalg, således som det kommer til udtryk i dechargebeslutningerne; fremhæver vigtigheden af denne feedback som fremlagt i Domstolens opfølgningsdokument til dechargemyndigheden;

Digitalisering og cybersikkerhed

41. fremhæver og glæder sig over, at Domstolen i 2019 i overensstemmelse med sin digitale strategi fortsatte arbejdet med det integrerede sagsforvaltningssystem (SIGA-programmet), som har til formål at opbygge et integreret system, der skal erstatte størstedelen af de domstolsapplikationer, der anvendes af Domstolen og Retten; bemærker, at SIGA-programmet påbegyndtes i midten af 2018 efter en henstilling fra Revisionsretten; glæder sig over, at Domstolen fortsætter med at forbedre sin IT-situation; bemærker, at investeringerne i projekter og udstyr blev forhøjet med 1,3 mio. EUR i 2019 i forhold til 2018;

42. anerkender, at Domstolen fortsatte med at garantere sikkerheden i forbindelse med sine IT-operationer i tæt samarbejde med IT-Beredskabsenheden for EU's Institutioner, Organer og Agenturer; bemærker, at Domstolen i 2019 var i stand til at håndtere alle de cyberangreb, som den blev konfronteret med, og sikre beskyttelsen af hele IT-landskabet uden større hændelser; glæder sig over, at Domstolen i 2019 ud over de tekniske og operationelle foranstaltninger, der er truffet for at sikre cyberbeskyttelsen, iværksatte omfattende oplysningsinitiativer;

43. glæder sig over, at Domstolen styrkede sin interne retlige ramme på databeskyttelsesområdet med henblik på at oprette uafhængige tilsynsmyndigheder, der skal overvåge Domstolens og Rettens behandling af personoplysninger, når de handler i deres egenskab af domstol;

44. bemærker, at Domstolen oprettede et innovationslaboratorium med henblik på at undersøge anvendelsen af kunstig intelligens i retssystemerne; er bekymret over de konsekvenser, som anvendelsen af kunstig intelligens i retssystemerne har for menneskerettighederne; anmoder Domstolen om at give Parlamentet flere oplysninger om innovationslaboratoriets aktiviteter;

45. bemærker, at Domstolen i 2019 var genstand for to undersøgelser foretaget af Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse (EDPS); fremhæver, at den første undersøgelse, der blev indledt i 2018, vedrørte brugen af webtjenester på Domstolens websted; glæder sig over, at webstedet efter EDPS' anbefalinger og i lyset af en dom fra Domstolen ([3]) er blevet tilpasset; bemærker, at en anden undersøgelse af Domstolens anvendelse af Microsoftprodukter er i gang; bemærker, at Domstolens politik er at have en fleksibel tilgang ved at overveje både open source-teknologier og kommercielt standardsoftware og -hardware afhængigt af sine behov;

46. tilskynder Domstolen til at følge de af EDPS fremsatte anbefalinger om at genforhandle den interinstitutionelle licensaftale og gennemførelseskontrakt, som EU's institutioner og Microsoft indgik i 2018, med sigte på at opnå digital suverænitet, undgå leverandørfastlåsning og manglende kontrol samt sikre beskyttelsen af personoplysninger;

([3]) Domstolens dom af 1. oktober 2019, Bundesverband der Verbraucherzentralen und Verbraucherverbände - Verbraucherzentrale Bundesverband e.V. mod Planet49 GmbH, sag C-673/17, ECLI:EU:C:2019:801.

47. glæder sig over den øgede høje udnyttelsesgrad for e-Curia i Domstolen i 2019 (80 % af alle de procesdokumenter, der blev indgivet til denne domstol i 2019, blev indgivet via denne kanal), og over at procentdelen er steget yderligere under covid-19-krisen i 2020; opfordrer Domstolen til fortsat at øge anvendelsen af digitale værktøjer i sine procedurer, i det omfang dette er muligt; forstår fuldt ud Domstolens bekymringer om, at indførelse af krav om anvendelse af e-Curia i alle situationer kan være uforholdsmæssig og eventuelt føre til en mulig begrænsning af adgangen til domstolsprøvelse;

48. fremhæver, at indførelsen af e-Curia i november 2011 havde en enorm indvirkning i form af en nedbringelse af portoomkostninger (selv om disse omkostninger beløb sig til 720 598 EUR i 2011, beløb de sig kun til 89 954 EUR i 2019, hvilket svarer til en reduktion på mere end 87 % over otte år); opfordrer endvidere Domstolen til at forpligte sig til at indføre et integreret sagsforvaltningssystem, der så vidt muligt implementerer digitalisering af alle faser af den retslige procedure;

49. glæder sig over den konstante stigning i antallet af indlogninger på applikationen e-Curia (6 588 i 2019 sammenlignet med 4 865 i 2018) og dens anvendelse i alle medlemsstaterne, hvilket viser, at platformen fungerer effektivt, og at offentligheden er blevet mere bevidst om eksistensen, effektiviteten, hastigheden og fordelene ved denne applikation; glæder sig endvidere over, at procentdelen af procesdokumenter, der indgives via e-Curia, er stigende og når op på 93 % for Retten (sammenlignet med 85 % i 2018) og 80 % for Domstolen (sammenlignet med 75 % i 2018);

Intern forvaltning, intern kontrol og performance

50. glæder sig over afslutningen af den tredje fase af strukturreformen i 2019, som har medført betydelige strukturelle ændringer i Retten, navnlig oprettelsen af specialiserede afdelinger for intellektuel ejendomsret og personalesager, en større inddragelse af præsidenterne og vicepræsidenterne i retsarbejdet, moderniseringen af systemerne for statistisk overvågning af afdelingernes performance og for Rettens midtvejsplanlægning;

51. bemærker, at de to retter i Domstolens samlet set har afsluttet 1 739 sager i 2019, hvilket viser en betydelig produktivitet på trods af et mindre fald i forhold til 2018 (1 769 sager); bemærker endvidere, at det samlede antal sager, der blev indbragt for de to retsinstanser, nåede et rekordhøjt niveau i 2019 med 1 905 sager sammenlignet med 1 683 sager i 2018, og glæder sig i denne forbindelse over, at der pr. 1. maj 2020 er indført en ordning med forudgående bevilling af appeller, hvilket bør lette Domstolens byrde;

52. understreger, at Domstolen har registreret et stort antal nye sager, der blev anlagt i 2019, dvs. 966, hvilket er en stigning på 13,78 % i forhold til 2018; påpeger, at der også blev indbragt et stort antal nye sager for Retten i 2019, dvs. 939, i forhold til 834 i 2018; glæder sig over det rekordhøje antal afsluttede sager ved Domstolen, dvs. 865, hvilket er en stigning på 13,8% i forhold til 2018; bemærker med bekymring, at antallet af sager, der blev afsluttet ved Retten i 2019, dvs. 874, er faldet betydeligt i forhold til 2018 (1 009);

53. er imidlertid bekymret over stigningen på ca. 7 % i antallet af verserende sager i forhold til 2018 (2 500 verserende sager pr. 31. december 2019 i forhold til 2 334 den 31. december 2018);

54. påpeger, at de sager, som Domstolen behandlede i 2019, hovedsagelig vedrørte konkurrence og statsstøtte og området med frihed, sikkerhed og retfærdighed, mens de sager, som Retten behandlede, primært vedrørte statsstøtte og intellektuel og industriel ejendomsret; bemærker, at de sager, som Retten hovedsagelig behandlede, forblev uændrede fra 2018 til 2019, mens de sager, som Domstolen hovedsagelig behandlede i 2018, omfattede fri bevægelighed og etablering, det indre marked og intellektuel og industriel ejendomsret ud over dem, der vedrørte området med frihed, sikkerhed og retfærdighed;

55. minder om, at det er vigtigt at rapportere om de vigtigste centrale resultatindikatorer, der er opstillet i overensstemmelse med strukturreformprocessen, med henblik på at måle resultaterne i forhold til de strategiske mål; anmoder Domstolen om at udarbejde en sammenfattende rapport i den næste årlige aktivitetsrapport;

56. glæder sig over ændringen i strukturen i dette års årsberetning fra Domstolen, som præsenterer oplysningerne på en klarere og mere forståelig måde;

57. glæder sig over reduktionen af den gennemsnitlige sagsbehandlingstid ved Domstolen og Retten og bemærker, at der i 2019 skete en meget betydelig stigning i antallet af nye sager, som blev indbragt for Domstolen (en stigning på 14 % i forhold til 2018), hvilket i høj grad skyldtes den betydelige stigning i antallet af appeller;

58. minder om, at en effektiv og virkningsfuld funktion af et internt kontrolsystem skal være en prioritet for Domstolen; bemærker, at rammerne for intern kontrol, som blev vedtaget ved det administrative udvalgs afgørelse den 29. januar 2019, hovedsagelig er baseret på principperne om autonomi og ansvarlighed på hvert forvaltningsniveau; glæder sig over, at der i 2019 blev udarbejdet en vejledning om intern kontrol med henblik på at hjælpe tjenestegrenene med at gennemføre og overvåge den nye ramme; bemærker, at rammen findes blandt andre instrumenter i en centraliseret forudgående kontroltjeneste, et meget effektivt integreret regnskabs- og budgetforvaltningssystem og en uafhængig intern revisionstjeneste (IAS);

59. bemærker, at revisionerne, som anført i IAS' årsberetning, blev afsluttet i 2019 på områderne »gennemgang af deltagelse i interinstitutionelle organer« og »analyse af god praksis i forbindelse med tilsyn med eksterne tjenesteleverandører i Domstolen«; bemærker, at IAS i 2019 fortsat ydede rådgivning på flere aktivitetsområder i forbindelse med reformen af den retslige opbygning og den øgede arbejdsbyrde i visse af Domstolens tjenester;

60. glæder sig over, at IAS regelmæssigt overvåger de foranstaltninger, der er truffet som reaktion på anbefalingerne i de revisioner, der er foretaget i de foregående år; bemærker, at en af de vigtigste anbefalinger i forbindelse med gennemgangen af Domstolens strategi til bekæmpelse af svig, korruption og enhver ulovlig aktivitet, der skader Den Europæiske Unions interesser, er en periodisk revurdering af risikoregistrene; bemærker endvidere værdien af at forbedre informationsudvekslingen; glæder sig over, at intranettet blev suppleret med et afsnit om etik og faglig adfærd; glæder sig endvidere over det obligatoriske introduktionsuddannelsesprogram med kurser om fysisk sikkerhed, databeskyttelse og informationssikkerhed;

Flersprogethed

61. bemærker, at Domstolen har fortsat sine bestræbelser med hensyn til projektet »optimering af input til ekstern oversættelse«, som påbegyndtes i 2015; bemærker, at den samlede grad af eksternalisering af juridiske oversættelser steg fra 31,2 % i 2015 til 40,6 % i 2019; understreger imidlertid, at der er begrænsninger for eksternalisering som følge af fortrolighed og utilstrækkelig forsyning; er klar over, at alle Domstolens oversættelser er tekniske, juridiske og meget komplekse, hvilket betyder, at freelanceoversættere så vidt muligt skal være jurister eller på anden måde have erfaring med juridisk oversættelse.