II

(Retsakter hvis offentliggørelse ikke er obligatorisk)

RÅD

RÅDETS HENSTILLING

af 22. juli 1975

om princippet om en 40-timers arbejdsuge og princippet om fire ugers årlig betalt ferie

(75/457/EØF)

RÅDET FOR DE EUROPÆISKE FÆLLESSKABER HAR —

under henvisning til traktaten om oprettelse af Det europæiske økonomiske Fællesskab,

som henviser til udkast til henstilling forelagt af Kommissionen,

som henviser til udtalelse fra Europa-Parlamentet (1),

som henviser til udtalelse fra Det økonomiske og sociale Udvalg (2),

HENSTILLER TIL MEDLEMSSTATERNE

I overensstemmelse med praksis og eksisterende vilkår i den enkelte medlemsstat at træffe hensigtsmæssige foranstaltninger enten gennem lovgivningen, eller ved at tilskynde arbejdsmarkedets parter til at slutte kollektive overenskomster, eller ved ethvert andet middel, med henblik på at nå følgende mål :

1. Princippet om en 40-timers arbejdsuge — ifølge hvilket længden af en normal arbejdsuge (dvs. den periode, i hvilken bestemmelserne vedrørende overarbejde ikke finder anvendelse), således som den er fastsat i den nationale lovgivning, kollektive overenskomster eller ved ethvert andet middel, ikke må overstige fyrre timer — skal være gennemført i hele Fællesskabet og inden for alle sektorer senest den 31. december 1978, og så vidt muligt inden denne dato.

   Det kan dog for visse sektorer bestemmes, at dette princip gennemføres inden for en frist, der aftales mellem de direkte berørte parter.

   Det kan endvidere bestemmes, at dette princip ikke finder anvendelse inden for visse sektorer og former for virksomhed på grund af disses særlige karakter ; det samme gælder for ansatte, som er omfattet af en offentligretlig ordning, eller, i de medlemsstater, der ikke kender dette begreb, for ansatte, der befinder sig i en tilsvarende stilling.

2. Gennemførelsen af det i punkt 1 omhandlede princip må ikke medføre en nedsættelse af lønnen.

3. Princippet om fire ugers årlig betalt ferie — ifølge hvilket længden af den årlige betalte ferie for personer, som opfylder alle betingelser for fuld ret til ferie, efter medlemsstaternes valg skal være på mindst fire uger eller mindst svare til arbejdsfritagelse i et antal arbejdsdage, der er lig med fire gange det ugentlige antal arbejdsdage — skal være gennemført i hele Fællesskabet og inden for alle sektorer senest den 31. december 1978 og så vidt muligt inden denne dato ; gennemførelsen af dette princip medfører, at betalte officielle fridage, der falder i perioden for den årlige betalte ferie, skal godtgøres med et tilsvarende antal dage, som skal lægges til den årlige betalte ferie.

   Det kan dog for visse sektorer bestemmes, at dette princip gennemføres inden for en frist, der aftales mellem de direkte berørte parter.

(1) EFT nr. C 55 af 13. 5. 1974, s. 49.
(2) EFT nr. C 109 af 19. 9. 1974, s. 50.

4. Bestemmelser om betaling af ferie skal om fornødent ændres for at tage hensyn til gennemførelsen af det i punkt 3 omhandlede princip ; gennemførelsen af dette princip må ikke få ugunstige virkninger for de pågældende personer for så vidt angår betaling af ferie ;

OG OPFORDRER MEDLEMSSTATERNE TIL :

1. Senest ved udløbet af den fastsatte frist at aflægge beretning til Kommissionen vedrørende de foranstaltninger, der er truffet for at iværksætte bestemmelserne i denne henstilling.

2. I de beretninger, der fremsendes til Kommissionen til brug ved udarbejdelsen af dennes årlige redegørelse for udviklingen på det arbejdsmarkedsmæssige og sociale område inden for Fællesskabet, at give Kommissionen oplysninger om udviklingen med hensyn til længden af arbejdsugen og af den årlige betalte ferie.

Udfærdiget i Bruxelles, den 22. juli 1975.

På Rådets vegne

M. RUMOR

Formand