II

(Besluiten waarvan de publikatie niet voorwaarde is voor de toepassing)

RAAD

AANBEVELING VAN DE RAAD

van 22 juli 1975

betreffende het beginsel van de veertigurige werkweek en het beginsel van vier weken vakantie met behoud van loon per jaar

(75/457/EEG)

DE RAAD VAN DE EUROPESE GEMEENSCHAPPEN,

Gelet op het Verdrag tot oprichting van de Europese Economische Gemeenschap,

Gezien de ontwerp-aanbeveling, ingediend door de Commissie,

Gezien het advies van het Europese Parlement (1),

Gezien het advies van het Economische en Sociaal Comité (2),

BEVEELT DE LID-STATEN AAN,

in overeenstemming met de bestaande nationale praktijk en omstandigheden, hetzij door middel van de wetgeving, hetzij door de sociale partners aan te moedigen tot het sluiten van collectieve overeenkomsten, hetzij anderszins, de nodige maatregelen te treffen ter verwezenlijking van de volgende doeleinden :

1. het beginsel van de veertigurige werkweek volgens hetwelk de normale werkweek (dat wil zeggen de periode waarop de bepalingen inzake overuren niet van toepassing zijn), als omschreven in de nationale wetgeving, in collectieve arbeidsovereenkomsten, of anderszins, niet meer dan veertig uur mag bedragen, moet uiterlijk 31 december 1978 en zo mogelijk vóór die datum in de gehele Gemeenschap en in alle sectoren worden toegepast ;

   voor bepaalde sectoren kan echter worden bepaald dat dit beginsel wordt toegepast binnen een tussen de rechtstreeks betrokken partijen overeengekomen termijn ;

   bovendien kan worden bepaald dat dit beginsel niet van toepassing is op bepaalde sectoren en activiteiten wegens hun specifieke aard ; hetzelfde geldt voor personeel dat onder een publiekrechtelijk statuut valt, of, in de Lid-Staten die dit begrip niet kennen, voor het personeel dat zich in een gelijkwaardige positie bevindt ;

2. de toepassing van het in punt 1 bedoelde beginsel mag geen vermindering van de bezoldiging meebrengen ;

3. het beginsel van vier weken vakantie met behoud van loon per jaar — volgens hetwelk aan degenen die aan alle voorwaarden voldoen om op volledige vakantierechten aanspraak te maken, naar keuze van de Lid-Staten ten minste of vier weken vakantie met behoud van loon of een aantal vrije dagen dat overeenkomt met viermaal het overeengekomen aantal werkdagen per week moeten worden toegekend — moet uiterlijk 31 december 1978 en zo mogelijk vóór die datum in de gehele Gemeenschap en in alle sectoren worden toegepast ; de toepassing van dit beginsel houdt in dat algemeen erkende feestdagen met behoud van loon die vallen binnen het tijdvak waarin de jaarlijkse vakantie met behoud van loon wordt opgenomen, worden gecompenseeerd door een gelijk aantal dagen die naast de jaarlijkse vakantie met behoud van loon kunnen worden opgenomen ;

   voor bepaalde sectoren kan echter worden bepaald dat dit beginsel wordt toegepast binnen een tussen de rechtstreeks betrokken partijen overeengekomen termijn ;

(1) PB nr. C 55 van 13. 5. 1974, blz. 49.
(2) PB nr. C 109 van 19. 9. 1974, blz. 50.

4. de voorschriften in verband met de betaling van vakantiedagen moeten, waar nodig, in overeenstemming worden gebracht met het in punt 3 bedoelde beginsel ; de toepassing van dit beginsel mag voor de betrokkenen geen nadelen meebrengen ten aanzien van de betaling der vakantiedagen ;

VERZOEKT DE LID-STATEN :

1. de Commissie uiterlijk bij het verstrijken van de vastsgestelde termijn verslag uit te brengen over de maatregelen die zijn getroffen om aan deze aanbeveling uitvoering te geven ;

2. de Commissie in de verslagen die haar met het oog op de voorbereiding van haar jaarlijks verslag over de ontwikkeling van de sociale toestand in de Gemeenschap worden toegezonden, inlichtingen te verstrekken over de ontwikkeling van de situatie inzake de duur van de werkweek en van de jaarlijkse vakantie met behoud van loon.

Gedaan te Brussel, 22 juli 1975.

Voor de Raad

De Voorzitter

M. RUMOR