VYKONÁVACIE NARIADENIE KOMISIE (EÚ) 2019/2240

z 16. decembra 2019,

ktorým sa špecifikujú technické prvky súboru údajov, stanovujú technické formáty na zasielanie informácií a špecifikuje podrobná forma a podrobný obsah správ o kvalite týkajúcich sa organizácie výberového zisťovania v doméne „pracovná sila“ podľa nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1700

(Text s významom pre EHP)

EURÓPSKA KOMISIA,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie,

so zreteľom na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2019/1700 z 10. októbra 2019, ktorým sa zavádza spoločný rámec pre európske štatistiky o osobách a domácnostiach na základe individuálnych údajov zbieraných zo vzoriek, ktorým sa menia nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 808/2004, (ES) č. 452/2008 a (ES) č. 1338/2008 a ktorým sa zrušuje nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1177/2003 a nariadenie Rady (ES) č. 577/98 ([1]), a najmä na jeho článok 7 ods. 1, článok 8 ods. 3 a článok 13 ods. 6,

keďže:

(1) S cieľom zabezpečiť presné vykonávanie výberového zisťovania v doméne „pracovná sila“ by Komisia mala špecifikovať technické prvky súboru údajov, technické formáty na zasielanie informácií a podrobnú formu a podrobný obsah správ o kvalite.

(2) Inštitúcie členských štátov a Únie by mali používať štatistické klasifikácie pre územné jednotky, vzdelanie, povolanie a hospodársky sektor, ktoré sú zlučiteľné s klasifikáciami NUTS ([2]), ISCED ([3]), ISCO ([4]) a NACE ([5]).

(3) Opatrenia stanovené v tomto nariadení sú v súlade so stanoviskom Výboru pre Európsky štatistický systém,

PRIJALA TOTO NARIADENIE:

Článok 1

Predmet úpravy

V tomto nariadení sa špecifikujú technické prvky súboru údajov, technické formáty na zasielanie informácií z členských štátov Komisii (Eurostatu), podrobnosti o forme zasielania a obsahu správ o kvalite v doméne „pracovná sila“.

Článok 2

Vymedzenie pojmov

Na účely tohto nariadenia sa uplatňuje toto vymedzenie pojmov:

1. „hlavná premenná“ je premenná so štvrťročnou periodicitou;

([1]) Ú. v. EÚ L 261I, 14.10.2019, s. 1.

([2]) Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 z 26. mája 2003 o zostavení spoločnej nomenklatúry územných jednotiek pre štatistické účely (NUTS) (Ú. v. EÚ L 154, 21.6.2003, s. 1).

([3]) Medzinárodná štandardná klasifikácia vzdelávania 2011,http://uis.unesco.org/sites/default/files/documents/international-standard-classification-of-education-isced-2011-en.pdf (dostupná v angličtine a vo francúzštine).

([4]) Odporúčanie Komisie z 29. októbra 2009 k používaniu medzinárodnej štandardnej klasifikácie zamestnaní (ISCO-08) (Ú. v. EÚ L 292, 10.11.2009, s. 31).

([5]) Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006 z 20. decembra 2006, ktorým sa zavádza štatistická klasifikácia ekonomických činností NACE Revision 2 a ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Rady (EHS) č. 3037/90 a niektoré nariadenia ES o osobitných oblastiach štatistiky (Ú. v. EÚ L 393, 30.12.2006, s. 1).

2. „štrukturálna premenná“ je premenná zbieraná raz ročne, každé dva roky, každých osem rokov alebo premenná zbieraná na *ad hoc* tému;

3. „minimálny súbor premenných“ sú premenné, ktoré sa majú zbierať za všetkých členov domácnosti, aby údaje rozčlenené podľa konkrétnych charakteristík domácností bolo možné analyzovať na úrovni domácností, ako aj na úrovni jednotlivcov;

4. „systém rotácie vzorky“ je rozdelenie celkovej vzorky na podvzorky pozostávajúce z jednotiek zisťovania podobnej veľkosti a usporiadania, pomocou ktorého sa určí, koľkokrát a presne za ktoré referenčné štvrťroky daného roka musí jednotka zisťovania poskytnúť informácie v danom štatistickom zisťovaní;

5. „vlna“ je podvzorka jednotiek zisťovania, ktorá sa má opytovať presne n-tý-krát podľa systému rotácie vzorky v referenčnom štvrťroku;

6. „jednotné rozdelenie ročnej vzorky“ v rámci všetkých referenčných štvrťrokov daného roka je také rozdelenie, aby každá štvrťročná vzorka predstavovala celkovú ročnú vzorku vydelenú číslom štyri;

7. „jednotné rozdelenie štvrťročnej vzorky“ v rámci všetkých referenčných týždňov daného štvrťroka je také rozdelenie, aby každá týždenná vzorka predstavovala celkovú štvrťročnú vzorku vydelenú počtom týždňov v danom štvrťroku; pre obe rozdelenia platí prijateľná variabilita určená v článku 6 ods. 2 a 3;

8. „vzorka nezávislých zisťovaní“ je vzorka, v ktorej sa každá jednotka zisťovania vyskytuje len raz v súlade s návrhom výberu;

9. „limity spoľahlivosti“ sú odhadované veľkosti populačných skupín, pri ktorých nedosiahnutí sa údaje musia vynechať alebo zverejniť s upozornením;

10. „zamestnanci“ sú osoby vo veku 15 až 89 rokov (v dokončených rokoch na konci referenčného týždňa), ktoré počas daného referenčného týždňa patrili do jednej z týchto kategórií:

    a) osoby, ktoré v danom referenčnom týždni odpracovali aspoň 1 hodinu za mzdu alebo pre zisk, vrátane vypomáhajúcich členov domácnosti v rodinnom podniku ([6]);

    b) zamestnané alebo podnikajúce osoby, ktoré počas referenčného týždňa dočasne nepracovali, ale mali väzbu k svojej práci, pričom väzbu k práci majú tieto skupiny osôb:

        — osoby nepracujúce z dôvodu dovolenky, rozvrhnutia pracovného času, práceneschopnosti, materskej alebo otcovskej dovolenky,

        — osoby navštevujúce odbornú prípravu súvisiacu s prácou,

        — osoby na rodičovskej dovolenke, ktoré poberajú a/alebo majú nárok na príjem alebo dávky v súvislosti s prácou, alebo pri ktorých sa predpokladá, že rodičovská dovolenka bude trvať maximálne 3 mesiace,

        — sezónni pracovníci v období mimo sezóny, ktorí naďalej pravidelne plnia úlohy a povinnosti vyplývajúce z danej práce alebo podnikania okrem plnenia právnych alebo administratívnych povinností,

        — osoby dočasne nepracujúce z iných dôvodov, pričom predpokladané trvanie neprítomnosti sú maximálne 3 mesiace;

    c) osoby, ktoré sa venujú poľnohospodárskej výrobe, pričom jej hlavná časť je určená na predaj alebo výmenný obchod.

    Osoby produkujúce výrobky na vlastnú spotrebu, dobrovoľní pracovníci, neplatení stážisti a osoby vykonávajúce iné formy práce ([6]), sa na základe týchto činností nezahŕňajú medzi zamestnancov;

11. „nezamestnané osoby“ sú osoby vo veku 15 až 74 rokov (v dokončených rokoch na konci referenčného týždňa), ktoré:

    a) počas daného referenčného týždňa neboli zamestnané podľa vymedzenia pojmu zamestnanosti v odseku 10 a

    b) sú v súčasnosti disponibilné na prácu, t. j. schopné pracovať v platenom zamestnaní alebo byť samostatne zárobkovo činné do dvoch týždňov nasledujúcich po referenčnom týždni, a

    c) aktívne si hľadajú prácu, t. j. v štvortýždňovom období končiacom sa referenčným týždňom vykonávali činnosti smerujúce k nájdeniu plateného zamestnania alebo samostatnej zárobkovej činnosti, prípadne si našli prácu, do ktorej nastúpia najneskôr do troch mesiacov od konca referenčného týždňa.

([6]) Vypomáhajúci členovia domácnosti v rodinnom podniku, osoby produkujúce výrobky na vlastnú spotrebu, dobrovoľní pracovníci, neplatení stážisti a osoby vykonávajúce iné formy práce sa vymedzujú v uznesení z 19. medzinárodnej konferencie štatistikov práce (ICLS) o štatistike práce, zamestnanosti a nedostatočnom využívaní pracovnej sily, prijatom 11. októbra 2013.

Aktívne hľadanie práce sa potvrdzuje na základe takýchto činností:

— sledovanie inzerátov s ponukou práce,

— odpovedanie na inzeráty alebo ich podávanie,

— zverejnenie alebo aktualizácia životopisu online,

— priame kontaktovanie zamestnávateľov,

— zisťovanie u priateľov, príbuzných alebo známych,

— kontaktovanie verejných služieb zamestnanosti,

— kontaktovanie súkromnej pracovnej agentúry,

— absolvovanie testu, pohovoru alebo preskúšania v rámci prijímacieho procesu a

— príprava na založenie podniku.

Sezónni pracovníci, ktorí počas referenčného týždňa (mimo sezóny) nepracovali, ale očakávajú, že sa k svojej sezónnej práci vrátia, sa považujú za osoby, ktoré „našli prácu“;

12. „osoby mimo trhu práce“ zahŕňajú osoby patriace do niektorej z týchto kategórií:

a) vek do 15 rokov (v dokončených rokoch na konci referenčného týždňa);

b) vek nad 89 rokov (v dokončených rokoch na konci referenčného týždňa) alebo

c) vek 15 až 89 rokov (v dokončených rokoch na konci referenčného týždňa), ak tieto osoby v referenčnom týždni neboli zamestnané ani nezamestnané podľa vymedzenia pojmov zamestnanosti a nezamestnanosti v odsekoch 10 a 11.

Článok 3

Opis premenných

1. Opis a technický formát premenných zbieraných štvrťročne, ročne, každé dva roky a každých osem rokov na čiastkovú tému „postavenie migrantov a ich priamych potomkov na trhu práce“, kódovanie použité pri zasielaní údajov a premenné, ktoré sa majú zahrnúť do minimálneho súboru premenných, sa stanovujú v prílohe I k tomuto nariadeniu.

2. Počet premenných zbieraných každých osem rokov, ktoré sa majú zbierať v danom roku, nesmie byť vyšší ako 11 s výnimkou:

a) čiastkovej témy „organizácia práce a rozvrhnutie pracovného času“, pri ktorej počet premenných v danom roku nesmie byť vyšší ako 10, a

b) čiastkových tém „mladí ľudia na trhu práce“ a „dosiahnuté vzdelanie – podrobnosti vrátane prerušeného alebo predčasne ukončeného vzdelávania“, pri ktorých súčet premenných zbieraných každých osem rokov nesmie byť v danom roku vyšší ako sedem.

3. Počet štrukturálnych premenných zbieraných na *ad hoc* tému každé 4 roky nesmie byť v danom roku vyšší ako 11.

Článok 4

Štatistické populácie, jednotky zisťovania a pravidlá pre respondentov

1. Cieľovou populáciou v doméne „pracovná sila“ sú všetky osoby, ktoré obvykle žijú v súkromných domácnostiach na území príslušného členského štátu.

2. Zber údajov v doméne „pracovná sila“ sa vykonáva na vzorke súkromných domácností alebo na vzorke osôb patriacich do súkromných domácností ako jednotiek zisťovania.

3. Informácie sa poskytujú za:

a) každú osobu ľubovoľného veku na témy „technické prvky“ a „charakteristiky osôb a domácností“;

b) každú osobu vo veku 15 až 74 rokov na tému „účasť na vzdelávaní a odbornej príprave“;

c) každú osobu vo veku 15 až 89 rokov pre premenné zbierané štvrťročne, raz ročne a každé dva roky na všetky ostatné témy;

d) každú osobu vo veku 15 až 74 rokov pre premenné zbierané každých osem rokov na čiastkovú tému „postavenie migrantov a ich priamych potomkov na trhu práce“ a „pracovné úrazy a iné zdravotné problémy spôsobené zamestnaním“;

e) každú osobu vo veku 50 až 74 rokov pre premenné zbierané každých osem rokov na čiastkovú tému „dôchodok a účasť na trhu práce“;

f) každú osobu vo veku 15 až 34 rokov pre premenné zbierané každých osem rokov na čiastkové témy „mladí ľudia na trhu práce“ a „dosiahnuté vzdelanie – podrobnosti vrátane prerušeného alebo predčasne ukončeného vzdelávania“;

g) každú osobu vo veku 18 až 74 rokov pre premenné zbierané každých osem rokov na čiastkovú tému „zosúladenie práce a rodinného života“;

h) každého zamestnanca vo veku 15 až 74 rokov pre premenné zbierané každých osem rokov na čiastkovú tému „organizácia práce a rozvrhnutie pracovného času“.

Všetky vekové kategórie zahŕňajú stanovené limitné hodnoty.

4. Opytovanie so zástupcom je prípustné, ale počet takýchto opytovaní sa obmedzí na čo možno najnižšiu mieru.

Článok 5

Referenčné obdobia a referenčné dátumy

1. Informácie zbierané v doméne „pracovná sila“ sa vo všeobecnosti týkajú situácie v priebehu jedného týždňa trvajúceho od pondelka do nedele, ktorý predstavuje referenčný týždeň.

2. Vek osoby je vek v dokončených rokoch na konci referenčného týždňa.

3. Referenčné štvrťroky sú takéto:

a) štvrťroky každého roka sa vzťahujú na 12 mesiacov roka vydelených štyrmi, to znamená, že január, február a marec patria do prvého štvrťroka, apríl, máj a jún do druhého štvrťroka, júl, august a september do tretieho štvrťroka a október, november a december do štvrtého štvrťroka;

b) referenčné týždne sa priraďujú k referenčným štvrťrokom tak, že týždeň prináleží tomu štvrťroku definovanému v bode a), ktorému patria aspoň štyri dni daného týždňa (tzv. pravidlo štvrtka), za predpokladu, že to neznamená, že prvý štvrťrok roka by mal iba 12 týždňov. V takom prípade štvrťroky daného roka budú pozostávať z po sebe nasledujúcich období 13 týždňov;

c) ak podľa bodu b) pozostáva štvrťrok zo 14 týždňov namiesto 13 týždňov, členské štáty by sa mali pokúsiť vzorku rozložiť na všetkých 14 týždňov; to zahŕňa možnosť rozdeliť vzorku, ktorá sa zvyčajne prideľuje k jednému týždňu, do dvoch týždňov;

d) ak nie je možné rozložiť vzorku tak, aby bolo pokrytých všetkých 14 týždňov štvrťroka, členský štát môže vynechať jeden týždeň tohto štvrťroka a nepokryť ho;

e) týždne s rozdelenou vzorkou a vynechaný týždeň by mali byť typické z hľadiska nezamestnanosti, zamestnanosti a priemerného počtu skutočne odpracovaných hodín a mali by byť súčasťou mesiaca obsahujúceho päť štvrtkov;

f) prvý štvrťrok 2021 sa začína v pondelok 4. januára 2021.

4. Referenčný rok je kombinácia štyroch referenčných štvrťrokov daného roka.

Článok 6

Podrobné charakteristiky vzorky

1. Zber údajov sa vzťahuje na jeden referenčný týždeň pre každú jednotku zisťovania. Referenčný týždeň sa jednotke zisťovania pridelí pred vykonaním terénnej práce.

2. V dodatku k štvrťročným požiadavkám stanoveným v bode 1 prílohy III k nariadeniu (EÚ) 2019/1700 sa celá celoštátna vzorka za referenčný rok rovnomerne rozdelí na všetky referenčné štvrťroky daného roka. V každom referenčnom štvrťroku sa celá štvrťročná vzorka rovnomerne rozdelí na všetky referenčné týždne daného štvrťroka s výnimkou prípadov, keď štvrťrok pozostáva zo 14 týždňov. V takom prípade sa vzorka môže rovnomerne rozdeliť najprv na 13 referenčných týždňov a následne pripraviť podľa niektorej z týchto zásad:

a) vzorka pridelená do jedného referenčného týždňa sa ďalej rozdelí na dva typické referenčné týždne tak, aby pokryla všetkých 14 týždňov;

b) jeden typický referenčný týždeň sa vynechá v súlade s článkom 5 ods. 3 tohto nariadenia.

3. Rozdelenie celej vzorky stanovené v odseku 2 a bode 1 prílohy III k nariadeniu (EÚ) 2019/1700 sa neodchýli o viac ako 10 % od presných podielov na celoštátnej úrovni s výnimkou tých členských štátov, ktoré vydávajú mesačné štatistiky nezamestnanosti; v tomto prípade je prípustná 15-percentná odchýlka od presného týždenného podielu maximálne v 5 týždňoch daného štvrťroku. Tieto členské štáty sú povinné uplatniť na štvrťročné váhy deterministickú korekciu, pričom musia zabezpečiť, aby pri uplatnení týchto váh boli rovnomerne zastúpené všetky týždne daného štvrťroka. Na regionálnej úrovni NUTS 2 sa musí v čo najväčšej miere dodržať maximálna hodnota 10 %.

4. Podvzorky nezávislých zisťovaní, ktoré sa vzťahujú na všetky týždne referenčného roka, musia v čo najväčšej miere spĺňať rozdeľovacie požiadavky stanovené v odsekoch 2 a 3.

5. Všetky rozdeľovacie požiadavky uvedené v odsekoch 2 až 4 musia byť splnené pre hrubú vzorku alebo pre čistú vzorku.

6. V každom štvrťroku sa zasielajú všetky hlavné premenné za celú vzorku.

7. Za každý štvrťrok referenčného roka sa zasielajú všetky štrukturálne premenné, a to aspoň za jednu vlnu za štvrťrok a minimálne za jednu osminu celej štvrťročnej vzorky. Konkrétne:

a) všetky štrukturálne premenné zbierané raz ročne a všetky štrukturálne premenné zbierané každé dva roky, pri ktorých treba len ročné priemery, sa zasielajú:

   i) buď za celú vzorku v každom štvrťroku,

   ii) alebo za jednu podvzorku nezávislých zisťovaní, ktoré sa vzťahujú na všetky týždne referenčného roka.

   Vzorka pre štrukturálne premenné zbierané každé dva roky je súčasťou vzorky pre štrukturálne premenné zbierané raz ročne;

b) premenné zbierané každých osem rokov a premenné zbierané na *ad hoc* tému sa zasielajú za jednu podvzorku nezávislých zisťovaní, ktoré sa vzťahujú na všetky týždne referenčného roka. Táto podvzorka je súčasťou vzorky pre štrukturálne premenné zbierané raz ročne a štrukturálne premenné zbierané každé dva roky;

c) podvzorka podľa bodov a) a b) sa vždy určí s použitím kompletných vĺn.

8. Členské štáty, ktoré používajú vzorku osôb patriacich do súkromných domácností, môžu zasielať údaje týkajúce sa ostatných členov týchto domácností (tzv. minimálny súbor premenných) za podvzorku nezávislých zisťovaní (tzv. podvzorku domácností), ktorá sa zostaví tak, aby:

a) podvzorka domácností pozostávala z nezávislých zisťovaní, ktoré sa vzťahujú na všetky týždne referenčného roka. Výsledná ročná vzorka musí s ohľadom na osoby, ktoré sú súčasťou vzorky osôb patriacich do súkromných domácností a zároveň aj podvzorky domácností, spĺňať v čo najväčšej miere rozdeľovacie požiadavky stanovené v odsekoch 2 a 3;

b) podvzorka domácností zahŕňala aspoň jednu vlnu za štvrťrok alebo aspoň 15 000 domácností.

9. Členské štáty, ktoré používajú:

a) vzorku osôb;

b) podvzorku domácností podľa vymedzenia v odseku 8 a

c) podvzorku pre čiastkové témy opytované každých osem rokov, ktorá sa líši od podvzorky domácností;

zasielajú všetky časti tém „technické prvky“ a „charakteristiky osôb a domácností“, ktoré sú zároveň súčasťou minimálneho súboru premenných, a to za všetkých členov domácností, do ktorých patria osoby vybraté v danom roku na zodpovedanie čiastkovej témy opytovanej každých osem rokov, a za rovnaké referenčné obdobia.

Toto zasielanie sa týka čiastkových tém „postavenie migrantov a ich priamych potomkov na trhu práce“, „dôchodok a účasť na trhu práce“ a „zosúladenie práce a rodinného života“, ktoré sa opytujú každých osem rokov.

Článok 7

Obdobia a metódy zberu údajov

1. Opytovanie zamerané na zber informácií v doméne „pracovná sila“ sa uskutočňuje v týždni, ktorý nasleduje bezprostredne po referenčnom týždni, a najneskôr 5 týždňov po referenčnom týždni.

2. Obdobie opytovania sa môže predĺžiť v riadne odôvodnených prípadoch a len v potrebnom rozsahu.

3. S výnimkou riadne odôvodnených prípadov sa opytovanie vykonáva počítačom podporovanými metódami, napríklad osobným opytovaním s pomocou počítača (CAPI), telefonickým opytovaním s pomocou počítača (CATI) a webovým opytovaním s pomocou počítača (CAWI).

Článok 8

Metodika zberu údajov o zamestnanosti a nezamestnanosti

1. Vývojové diagramy týkajúce sa poradia otázok pri čiastkových témach „postavenie v zamestnaní“, „hľadanie si zamestnania“, „ochota pracovať“, „disponibilita“, „druhé alebo ďalšie zamestnanie(-ia)“ a „ekonomické postavenie (samodefinované)“ sú také, ako sa stanovuje v prílohe II k tomuto nariadeniu.

2. Informácie k premenným WKSTAT, ABSREAS, JATTACH, SEEKWORK, ACTMETNE a AVAILBLE uvedeným v prílohe I k tomuto nariadeniu sa získajú opytovaním.

3. Pri všetkých ostatných premenných možno použiť administratívne záznamy a akékoľvek iné zdroje a metódy pod podmienkou, že takto získané údaje majú ekvivalentné pokrytie a aspoň ekvivalentnú kvalitu. Relevantná kvalita zahŕňa také dimenzie, ako sú porovnateľné a koherentné definície a pojmy, správne referenčné obdobia a včasná dostupnosť údajov.

Článok 9

Spoločné normy na úpravu, imputáciu, váženie a odhadovanie

1. Administratívne alebo registrové údaje, výsledky z predchádzajúcich opytovaní a výsledky z opytovania inej osoby sa nesmú použiť na nahradenie alebo imputáciu údajov o premenných WKSTAT, ABSREAS, JATTACH, SEEKWORK, ACTMETNE a AVAILBLE uvádzaných v prílohe I k tomuto nariadeniu. Pre určité skupiny osôb možno uplatniť zjednodušené pravidlá, ako sa uvádza v prílohe II k tomuto nariadeniu.

2. Ak chýbajú údaje k iným premenným, respektíve tieto údaje sú neplatné alebo sú v nich nezrovnalosti, v prípade potreby možno uplatniť metódy štatistickej imputácie s výnimkou premennej INCGROSS uvedenej v prílohe I k tomuto nariadeniu, v prípade ktorej sa vždy uplatňuje štatistická imputácia, ak je miera neodpovede vyššia ako 5 %.

3. Referenčnou populáciou pre váženie je (skutočná alebo odhadovaná) populácia, ktorá má obvyklé bydlisko v súkromných domácnostiach.

4. Váhové koeficienty pre odhady na individuálnej úrovni, ktoré vychádzajú z premenných zbieraných raz za štvrťrok, raz ročne a každé dva roky, musia spĺňať tieto požiadavky:

a) váhové koeficienty sa vypočítajú s prihliadnutím na pravdepodobnosť výberu a na externé údaje o rozdelení opytovanej populácie podľa pohlavia, vekovej kategórie a regiónu (úroveň NUTS 2). Štandardom sú vekové kategórie po päť rokov. Vzhľadom na veľkosť vzorky a kvalitu a dostupnosť externých údajov sú prípustné agregácie zahŕňajúce viac ako jednu päťročnú vekovú kategóriu, ale len v nevyhnutnom rozsahu;

b) je zaručená konzistentnosť ročných súčtov podvzoriek pre štrukturálne premenné zbierané raz ročne a každé dva roky s ročnými priemermi pre celú vzorku, a to pre zamestnaných, nezamestnaných a osoby mimo trhu práce podľa pohlavia a pre tieto vekové kategórie: 25 – 34, 35 – 44 a 45 – 54 rokov. Pre skupiny osôb vo veku 15 – 24, 55 – 64 a 65 rokov a viac sa konzistentnosť zabezpečí v čo najvyššej miere.

5. Váhové koeficienty pre odhady na úrovni domácností s použitím priemernej váhy členov domácnosti a na individuálnej úrovni podľa osobitných charakteristík domácnosti musia spĺňať tieto požiadavky:

a) váhové koeficienty sa vypočítajú s prihliadnutím na pravdepodobnosť výberu a na údaje o rozdelení opytovaných súkromných domácností, a to konkrétne podľa (skutočného alebo odhadovaného) počtu domácností a (skutočnej alebo odhadovanej) veľkosti domácností (na úrovni domácností), a s prihliadnutím na údaje o rozdelení opytovanej populácie podľa pohlavia a minimálne podľa vekových kategórií 0 – 14 rokov a 15 rokov a viac (na úrovni jednotlivcov). Odhady počtu domácností a veľkosti domácností vychádzajú z najlepších dostupných zdrojov a koncepcií;

b) je zaručená konzistentnosť ročných súčtov celej vzorky alebo podvzorky s použitím váhových koeficientov pre domácnosti s ročnými priemermi pre celú vzorku s použitím váhových koeficientov pre jednotlivcov, ako sú vymedzené v odseku 4, a to pre zamestnaných, nezamestnaných a osoby mimo trhu práce podľa pohlavia a pre tieto vekové kategórie: 25 – 34, 35 – 44 a 45 – 54 rokov. Pre skupiny osôb vo veku 15 – 24, 55 – 64 a 65 rokov a viac sa konzistentnosť zabezpečí v čo najvyššej miere.

6. Váhové koeficienty pre odhady na úrovni jednotlivcov, ktoré vychádzajú z premenných zbieraných každých osem rokov a premenných na *ad hoc* témy, musia spĺňať tieto požiadavky:

a) váhové koeficienty sa vypočítajú s prihliadnutím na pravdepodobnosť výberu a na údaje o rozdelení opytovanej populácie podľa pohlavia a podľa vekových kategórií cieľovej populácie pre premenné zbierané každých osem rokov, ako je stanovené v článku 4 ods. 3 tohto nariadenia. Štandardom sú vekové kategórie po päť rokov. Vzhľadom na veľkosť vzorky a kvalitu a dostupnosť údajov sú prípustné agregácie zahŕňajúce viac ako jednu päťročnú vekovú kategóriu, ale len v nevyhnutnom rozsahu;

b) je zaručená konzistentnosť ročných súčtov podvzorky s použitím váhových koeficientov pre premenné zbierané každých osem rokov s ročnými súčtami podvzorky, a ak to nie je vhodné, tak s ročnými priemermi pre celú vzorku s použitím váhových koeficientov pre jednotlivcov, ako sú vymedzené v odseku 4, a to pre cieľovú populáciu pre premenné zbierané každých osem rokov vymedzenú v článku 4 ods. 3 tohto nariadenia a pre zamestnaných, nezamestnaných a osoby mimo trhu práce podľa pohlavia;

c) tieto požiadavky zodpovedajúco platia aj pre *ad hoc* témy a ich cieľové populácie.

7. Informácie k premenným WKSTAT, ABSREAS, JATTACH, SEEKWORK, ACTMETNE a AVAILBLE uvedeným v prílohe I k tomuto nariadeniu sa v procese váženia nepoužívajú.

Článok 10

Zverejňovanie údajov

1. V rámci štvrťročnej správy o presnosti uvedenej v odseku 2 prílohy III k tomuto nariadeniu zasielajú členské štáty Komisii (Eurostatu) dva limity spoľahlivosti. Komisia (Eurostat) použije tieto limity spoľahlivosti na účely zverejňovania údajov.

2. S cieľom vypracovať spätne vypočítané nepretržité časové rady hlavných ukazovateľov počínajúc od prvého štvrťroka 2009 členské štáty do 31. decembra 2021 zašlú Komisii (Eurostatu) jeden z týchto údajov:

a) korekčné faktory, ktoré sa majú uplatniť na spätné údaje za každý ukazovateľ uvedený v tomto článku v odseku 3;

b) úplné časové rady pokrývajúce obdobie od prvého štvrťroka 2009 do štvrtého štvrťroka 2020 pre každý ukazovateľ uvedený v tomto článku v odseku 3.

3. Ukazovatele, pre ktoré sú potrebné spätne vypočítané nepretržité časové rady, sú úroveň zamestnanosti a nezamestnanosti v tisíckach, v členení podľa pohlavia a vekových kategórií 15 – 24, 25 – 64, 65 rokov a viac; a len v prípade zamestnanosti pre vekovú kategóriu 20 – 64 rokov.

4. Korekčné faktory pre spätne vypočítané úplné nepretržité časové rady a relevantné metaúdaje pre spätne vypočítané nepretržité časové rady vyžadované v zmysle odseku 2 tohto článku sa zasielajú vo formáte poskytnutom Komisiou (Eurostatom).

Článok 11

Normy zasielania a výmeny informácií

1. Členské štáty zasielajú Komisii (Eurostatu) štvrťročné a ročné súbory údajov s vopred skontrolovanými mikroúdajmi, ktoré sú v súlade s validačnými pravidlami podľa špecifikácie premenných z hľadiska podmienok ich kódovania a filtrovania stanovených v prílohe I k tomuto nariadeniu. Členské štáty a Komisia sa dohodnú na ďalších validačných pravidlách, ktoré zasielané údaje musia spĺňať, aby boli akceptované.

2. Štvrťročné súbory údajov musia obsahovať všetky hlavné premenné pre štvrťročné vzorky. Zaradenie premenných s ročným referenčným obdobím pre príslušné vzorky alebo podvzorky do týchto súborov údajov je dobrovoľné.

3. Ročné súbory údajov musia zahŕňať všetky štrukturálne premenné, ako aj hlavné premenné pre príslušné vzorky alebo podvzorky.

4. Hlavné a štrukturálne premenné v štvrťročných a ročných súboroch údajov musia spĺňať požiadavky uvedené v článku 4 ods. 3 tohto nariadenia.

5. Revidované údaje sa zasielajú v úplných súboroch údajov vzťahujúcich sa na všetky premenné, a to bez ohľadu na počet revidovaných zisťovaní a premenných.

6. Obsah štvrťročných premenných zasielaných v štvrťročných súboroch údajov musí zodpovedať obsahu premenných zasielaných v ročných súboroch údajov.

7. Členské štáty sprístupnia Komisii (Eurostatu) údaje a metaúdaje požadované podľa tohto nariadenia s použitím noriem na výmenu štatistických údajov a metaúdajov, ktoré špecifikuje Komisia (Eurostat) a jednotné kontaktné miesto.

Článok 12

Podrobné opatrenia a podrobný obsah správ o kvalite

Okrem požiadaviek stanovených v článku 13 ods. 6 nariadenia (EÚ) 2019/1700 musia štvrťročné a ročné správy členských štátov o kvalite spĺňať aj požiadavky uvedené v prílohe III k tomuto nariadeniu.

Článok 13

Nadobudnutie účinnosti

Toto nariadenie nadobúda účinnosť dvadsiatym dňom po jeho uverejnení v *Úradnom vestníku Európskej únie*.

Uplatňuje sa od 1. januára 2021.

Toto nariadenie je záväzné v celom rozsahu a priamo uplatniteľné vo všetkých členských štátoch.

V Bruseli 16. decembra 2019

Za Komisiu
Predsedníčka
Ursula VON DER LEYEN

PRÍLOHA I

Opis a technický formát premenných, ktoré sa majú zbierať pre každú tému a čiastkovú tému domény „pracovná sila“, a kodifikácia, ktorá sa má používať

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
01. Technické prvky	Informácie o zbere údajov	REFYEAR	Rok zisťovania	RRRR	Rok zisťovania (4 číslice)		Každý z cieľovej populácie	Áno	Technická
01. Technické prvky	Informácie o zbere údajov	REFWEEK	Referenčný týždeň	01 – 53	Číslo týždňa (2 číslice)		Každý z cieľovej populácie	Áno	Technická
01. Technické prvky	Informácie o zbere údajov	REF-MONTH	Referenčný mesiac	01 – 12	Číslo mesiaca (2 číslice)		Každý z cieľovej populácie	Áno	Odvodená
01. Technické prvky	Informácie o zbere údajov	INTWEEK	Týždeň konania opytovania	01 – 53	Číslo týždňa (2 číslice)		Každý z cieľovej populácie	Áno	Technická
01. Technické prvky	Informácie o zbere údajov	HHTYPE	Život v súkromnej domácnosti alebo v zariadení	1 2 3	Zisťovanie sa koná v súkromnej domácnosti, v ktorej osoba zároveň žije Zisťovanie sa koná v súkromnej domácnosti, ale osoba žije v zariadení Zisťovanie sa koná v súkromnej domácnosti, ale osoba žije v inej súkromnej domácnosti		Každý z cieľovej populácie	Áno	Technická
01. Technické prvky	Informácie o zbere údajov	STRATUM	Strata (vrstva)	Uvádza sa Neuvádza sa	Identifikátor straty (vrstvy) (15-miestny alfanumerický) Neuplatňuje sa		Každý z cieľovej populácie, ak je cieľová populácia (alebo jej časť) rozvrstvená na prvom stupni návrhu výberu alebo v prípade samoreprezentujúcich primárnych výberových jednotiek	Áno	Technická
01. Technické prvky	Informácie o zbere údajov	PSU	Primárna výberová jednotka	Uvádza sa Neuvádza sa	Identifikátor primárnej výberovej jednotky (15-miestny alfanumerický) Neuplatňuje sa		Každý z cieľovej populácie, ak je cieľová populácia rozdelená na zoskupenia (PSU)	Áno	Technická

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
01. Technické prvky	Informácie o zbere údajov	FSU	Finálna (alebo konečná) výberová jednotka	Uvádza sa Neuvádza sa	Identifikátor finálnej výberovej jednotky (15-miestny alfanumerický) Neuplatňuje sa (iba v prípade osôb nezaradených do výberu vo vzorke jednotlivcov)		Každý z cieľovej populácie	Nie	Technická
01. Technické prvky	Informácie o zbere údajov	DE-WEIGHT	Výberová váha	Uvádza sa Neuvádza sa	Výberová váha (7 číslic: prvých 5 číslic predstavuje celé číslo, ďalšie 2 sú desatinné miesta) Neuplatňuje sa		Každý z cieľovej populácie	Nie	Technická
01. Technické prvky	Identifikácia	IDENT	Jedinečný identifikátor	Uvádza sa	Identifikátor (25-miestny alfanumerický)		Každý z cieľovej populácie	Áno	Technická
01. Technické prvky	Identifikácia	HHNUM	Poradové číslo domácnosti	Uvádza sa	Číslo domácnosti (8-miestne alfanumerické)		Každý z cieľovej populácie	Áno	Technická
01. Technické prvky	Identifikácia	HHSEQ-NUM	Poradové číslo v domácnosti	01 – 98	Poradové číslo pridelené každému členovi domácnosti (2 číslice)		Každý z cieľovej populácie	Áno	Technická
01. Technické prvky	Váhy	COEFFQ	Štvrťročný faktor váženia	0000000-00 – 9999999-99 Neuvádza sa	Štvrťročná váha s 9 číslicami: prvých 5 číslic predstavuje celé čísla, posledné 4 číslice predstavujú desatinné miesta Neuplatňuje sa		Každý z cieľovej populácie	Nie	Technická
01. Technické prvky	Váhy	COEFFY	Ročný faktor váženia	0000000-00 – 9999999-99 Neuvádza sa	Ročná váha s 9 číslicami: prvých 5 číslic predstavuje celé čísla, posledné 4 číslice predstavujú desatinné miesta Neuplatňuje sa	Každý v ročnej (pod)vzorke pre ročné premenné	Každý v ročnej (pod)vzorke pre ročné premenné	Nie	Technická
01. Technické prvky	Váhy	COEFF2Y	Faktor váženia pre dvojročné premenné	0000000-00 – 9999999-99	Dvojročná váha s 9 číslicami: prvých 5 číslic predstavuje celé čísla, posledné 4 číslice predstavujú desatinné miesta	Každý v ročnej (pod)vzorke pre dvojročné premenné	Každý v ročnej (pod)vzorke pre dvojročné premenné	Nie	Technická

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				Neuvádza sa	Neuplatňuje sa				
01. Technické prvky	Váhy	COEFF-MOD	Ročný faktor váženia – modul	0000000-00 – 9999999-99	Ročná váha modulu s 9 číslicami: prvých 5 číslic predstavuje celé čísla, posledné 4 číslice predstavujú desatinné miesta	Každý v ročnej podvzorke modulu	Každý v ročnej podvzorke modulu	Nie	Technická
				Neuvádza sa	Neuplatňuje sa				
01. Technické prvky	Váhy	COEFFHH	Ročný faktor váženia domácnosti	0000000-00 – 9999999-99	Ročná váha domácnosti s 9 číslicami: prvých 5 číslic predstavuje celé čísla, posledné 4 číslice predstavujú desatinné miesta	Každý v ročnej (pod)vzorke, ktorá sa má použiť pre analýzu domácnosti	Každý v ročnej (pod)vzorke, ktorá sa má použiť pre analýzu domácnosti	Áno	Technická
				Neuvádza sa	Neuplatňuje sa				
01. Technické prvky	Charakteristiky opytovania	INTWAVE	Poradové číslo vlny zisťovania	1 – 8	Poradové číslo vlny zisťovania		Každý z cieľovej populácie	Áno	Technická
01. Technické prvky	Charakteristiky opytovania	INTQUEST	Použitý dotazník	01	Štvrťročný		Každý z cieľovej populácie	Áno	Technická
				02	Štvrťročný a ročný				
				03	Štvrťročný, ročný a dvojročný				
				04	Štvrťročný, ročný, dvojročný a modul				
				05	Štvrťročný a (pôvodne vybraný) respondent je súčasťou podvzorky domácnosti				
				06	Štvrťročný, ročný a (pôvodne vybraný) respondent je súčasťou podvzorky domácnosti				
				07	Štvrťročný, ročný, dvojročný a (pôvodne vybraný) respondent je súčasťou podvzorky domácnosti				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				08	Štvrťročný, ročný, dvojročný, modul a (pôvodne vybraný) respondent je súčasťou podvzorky domácnosti				
				09	Domácnosť – minimálny súbor premenných (pre ďalších členov domácnosti)				
				10	Domácnosť – obmedzený súbor základných premenných modulu (pre ďalších členov domácnosti)				
01. Technické prvky	Charakteristiky opytovania	MODE	Použitý model opytovania	1	Osobné opytovanie s pomocou počítača (CAPI)		Každý z cieľovej populácie	Áno	Technická
				2	Telefonické opytovanie s pomocou počítača (CATI)				
				3	Webové opytovanie s pomocou počítača (CAWI)				
				4	Osobné opytovanie s použitím papierových dotazníkov (PAPI)				
				5	Skopírované z predchádzajúceho opytovania				
				6	Iné				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
01. Technické prvky	Charakteristiky opytovania	PROXY	Charakter účasti na zisťovaní	1	Priama účasť		Každý z cieľovej populácie	Áno	Technická
				2	Nepriama účasť (t. j. účasť prostredníctvom iného člena domácnosti)				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
01. Technické prvky	Lokalizácia	COUNTRY	Krajina pobytu	Uvádza sa	Krajina pobytu (dvojmiestny alfabetický kód krajiny podľa štandardného číselníka)		Každý z cieľovej populácie	Áno	Technická
01. Technické prvky	Lokalizácia	REGION	Región pobytu	Uvádza sa	Región NUTS 3 (trojmiestny alfanumerický kód)		Každý z cieľovej populácie	Áno	Technická
01. Technické prvky	Lokalizácia	DEGURBA	Stupeň urbanizácie	1	Veľké mestá		Každý z cieľovej populácie	Áno	Technická

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				2 3	Mestá a predmestia Vidiecke oblasti				
02. Charakteristiky osôb a domácností	Demografia	SEX	Pohlavie	1 2	Muž Žena		Každý z cieľovej populácie	Áno	Zbieraná
02. Charakteristiky osôb a domácností	Demografia	YEARBIR	Rok narodenia	RRRR	Rok narodenia (4 číslice)		Každý z cieľovej populácie	Áno	Zbieraná
02. Charakteristiky osôb a domácností	Demografia	PASSBIR	Mala už osoba v čase opytovania narodeniny?	1 2 3 4	Áno a referenčný týždeň nepresahuje do nasledujúceho kalendárneho roka Nie a referenčný týždeň nepresahuje do nasledujúceho kalendárneho roka Áno a referenčný týždeň presahuje do nasledujúceho kalendárneho roka Nie a referenčný týždeň presahuje do nasledujúceho kalendárneho roka		Každý z cieľovej populácie	Áno	Zbieraná
02. Charakteristiky osôb a domácností	Demografia	AGE	Vek v dokončených rokoch	0 – 120	Vek v dokončených rokoch (tri číslice)		Každý z cieľovej populácie	Áno	Odvodená
02. Charakteristiky osôb a domácností	Štátna príslušnosť a prisťahovalecký pôvod	CITIZENSHIP	Krajina hlavnej štátnej príslušnosti	Uvádza sa STLS FOR Neuvádza sa	Krajina hlavnej štátnej príslušnosti (dvojmiestny alfabetický kód krajiny podľa štandardného číselníka) Bez štátnej príslušnosti Cudzia štátna príslušnosť, ale krajina neznáma Neuvedené		Každý z cieľovej populácie	Áno	Zbieraná
02. Charakteristiky osôb a domácností	Štátna príslušnosť a prisťahovalecký pôvod	COUNTRYB	Krajina narodenia	Uvádza sa	Krajina narodenia (dvojmiestny alfabetický kód krajiny podľa štandardného číselníka)		Každý z cieľovej populácie	Áno	Zbieraná

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				FOR	Narodený v zahraničí, ale krajina narodenia neznáma				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
02. Charakteristiky osôb a domácností	Štátna príslušnosť a prisťahovalecký pôvod	COBFATH	Krajina narodenia otca	Uvádza sa	Krajina narodenia otca (dvojmiestny alfabetický kód krajiny podľa štandardného číselníka)	AGE <= 74	Každý z cieľovej populácie vo veku 74 rokov alebo menej	Áno	Zbieraná
				FOR	Otec narodený v zahraničí, ale krajina narodenia otca neznáma				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				999	Neuplatňuje sa				
02. Charakteristiky osôb a domácností	Štátna príslušnosť a prisťahovalecký pôvod	COB-MOTH	Krajina narodenia matky	Uvádza sa	Krajina narodenia matky (dvojmiestny alfabetický kód krajiny podľa štandardného číselníka)	AGE <= 74	Každý z cieľovej populácie vo veku 74 rokov alebo menej	Áno	Zbieraná
				FOR	Matka narodená v zahraničí, ale krajina narodenia matky neznáma				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				999	Neuplatňuje sa				
02. Charakteristiky osôb a domácností	Dôvody migrácie	MIGREAS	Hlavné dôvody na migráciu	1	Zamestnanie, pracovné miesto získané pred migráciou	COUNTRY ≠ COUNTRYB AND 15 <= AGE <= 74	Imigranti prvej generácie alebo osoby s neznámou krajinou narodenia, vo veku 15 až 74 rokov	Nie	Zbieraná
				2	Zamestnanie, bez získania pracovného miesta pred migráciou				
				3	Rodinné dôvody				
				4	Vzdelávanie alebo odborná príprava				
				5	Dôchodok				
				6	Medzinárodná ochrana alebo azyl				
				7	Iné				
				Neuvádza sa	Neuvedené				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				9	Neuplatňuje sa				
02. Charakteristiky osôb a domácností	Zloženie domácnosti	HHLINK	Vzťah k odpovedajúcej osobe v domácnosti	01	Odpovedajúca osoba		Každý z cieľovej populácie	Áno	Zbieraná
				02	Partner/partnerka odpovedajúcej osoby				
				03	Syn/dcéra odpovedajúcej osoby				
				04	Zať/nevesta odpovedajúcej osoby				
				05	Vnuk/vnučka odpovedajúcej osoby				
				06	Rodič odpovedajúcej osoby				
				07	Svokor/svokra odpovedajúcej osoby				
				08	Starý rodič odpovedajúcej osoby				
				09	Brat/sestra odpovedajúcej osoby				
				10	Iný príbuzný/príbuzná				
				11	Iná osoba mimo príbuzenského vzťahu				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				99	Neuplatňuje sa				
02. Charakteristiky osôb a domácností	Zloženie domácnosti – ďalšie konkrétne údaje	HHSPOU	Poradové číslo partnera	00	Osoba nemá partnera, alebo partner nepatrí do tejto domácnosti		Každý z cieľovej populácie	Áno	Zbieraná
				01 – 98	Poradové číslo partnera v domácnosti				
				99	Neuplatňuje sa				
02. Charakteristiky osôb a domácností	Zloženie domácnosti – ďalšie konkrétne údaje	HHFATH	Poradové číslo otca	00	Otec nepatrí do tejto domácnosti		Každý z cieľovej populácie	Áno	Zbieraná

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				01 – 98	Poradové číslo otca v domácnosti				
				99	Neuplatňuje sa				
02. Charakteristiky osôb a domácností	Zloženie domácnosti – ďalšie konkrétne údaje	HHMOTH	Poradové číslo matky	00	Matka nepatrí do tejto domácnosti		Každý z cieľovej populácie	Áno	Zbieraná
				01 – 98	Poradové číslo matky v domácnosti				
				99	Neuplatňuje sa				
02. Charakteristiky osôb a domácností	Pobyt v krajine	YEARESID	Dĺžka pobytu v krajine pobytu v dokončených rokoch	999	Osoba sa narodila v tejto krajine a nikdy nežila v zahraničí počas obdobia najmenej 1 rok		Každý z cieľovej populácie	Nie	Zbieraná
				000	Osoba je v krajine menej než 1 rok, ale má v úmysle zostať celkovo najmenej 1 rok (vymedzenie pojmu „pobyt“)				
				001 – 150	Počet rokov v tejto krajine (od posledného zriadenia obvyklého pobytu v tejto krajine)				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
02. Charakteristiky osôb a domácností	Pobyt v krajine	COUNTRPR	Krajina predchádzajúceho pobytu	Uvádza sa	Krajina predchádzajúceho pobytu (dvojmiestny alfabetický kód krajiny podľa štandardného číselníka)	YEARESID = 000 – 010	Každý, kto si naposledy zriadil miesto obvyklého pobytu v tejto krajine v priebehu uplynulých 10 rokov	Nie	Zbieraná
				FOR	Zahraničie, ale presná krajina predchádzajúceho pobytu neznáma				
				999	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Postavenie v zamestnaní	WKSTAT	Práca počas referenčného týždňa	1	Osoba počas referenčného týždňa pracovala za plat alebo zisk	15 <= AGE <= 89	Každý z cieľovej populácie vo veku 15 až 89 rokov	Áno	Zbieraná

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				2	Osoba bola počas referenčného týždňa neprítomná v práci alebo podnikaní (vlastné vyhlásenie)				
				3	Osoba počas referenčného týždňa pracovala ako vypomáhajúci člen domácnosti v rodinnom podniku bez platu				
				4	Osoba počas referenčného týždňa nemala pracovné miesto, ani nepodnikala				
				9	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Postavenie v zamestnaní	ABSREAS	Hlavný dôvod neprítomnosti v práci počas celého referenčného týždňa	01	Dovolenka	WKSTAT = 2	Osoby uvádzajúce, že boli počas referenčného týždňa neprítomné v práci alebo podnikaní	Áno	Zbieraná
				02	Rozvrhnutie pracovného času alebo náhrada nadčasu				
				03	Pracovné voľno zo zdravotných dôvodov				
				04	Materská alebo otcovská dovolenka				
				05	Odborná príprava súvisiaca s pracovným miestom				
				06	Rodičovská dovolenka				
				07	Voľno mimo sezóny				
				08	Iný dôvod				
				09	Osoba má pracovné miesto, na ktorom ešte nezačala pracovať				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				99	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Postavenie v zamestnaní	JATTACH	Pracovnoprávny vzťah	1	Rodičovská dovolenka s akýmkoľvek príjmom alebo dávkou v súvislosti s pracovným miestom	ABSREAS = 06, 07, 08, Neuvádza sa	Osoby uvádzajúce, že boli počas referenčného týždňa neprítomné v práci z jedného z týchto hlavných dôvodov: rodičovská dovolenka, voľno mimo sezóny, iný dôvod alebo „neviem“	Áno	Zbieraná

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				2	Rodičovská dovolenka bez akéhokoľvek príjmu alebo dávky v súvislosti s pracovným miestom, s predpokladanou dĺžkou trvania najviac 3 mesiace				
				3	Rodičovská dovolenka bez akéhokoľvek príjmu alebo dávky v súvislosti s pracovným miestom, s predpokladanou dĺžkou trvania viac ako 3 mesiace				
				4	Sezónny pracovník s voľnom mimo sezóny, pravidelne vykonávajúci prácu súvisiacu s pracovným miestom				
				5	Sezónny pracovník s voľnom mimo sezóny, nevykonávajúci pravidelne žiadnu prácu súvisiacu s pracovným miestom				
				6	Neprítomnosť v práci z iného dôvodu, s dĺžkou trvania najviac 3 mesiace				
				7	Neprítomnosť v práci z iného dôvodu, s dĺžkou trvania viac ako 3 mesiace				
				9	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Postavenie v zamestnaní	EMPSTAT	Súčasný stav zamestnania	1	Zamestnaný/zamestnaná	15 <= AGE <= 89	Každý z cieľovej populácie vo veku 15 až 89 rokov	Áno	Odvodená
				2	Nezamestnaný/nezamestnaná				
				9	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Druhé zamestnanie alebo viaceré zamestnania	NUMJOB	Počet zamestnaní	1	Iba jedno zamestnanie	EMPSTAT = 1	Zamestnané osoby	Áno	Zbieraná
				2	Dve zamestnania				
				3	Tri zamestnania alebo viac				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Hľadanie si zamestnania	SEEKWORK	Hľadanie si zamestnania v priebehu 4 týždňov končiacich sa počas referenčného týždňa	1	Osoba si hľadá zamestnanie	EMPSTAT = 2 AND AGE <= 74	Osoby klasifikované ako osoby bez zamestnania, mladšie než 75 rokov	Áno	Zbieraná

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				2	Osoba si nehľadá zamestnanie a už si našla pracovné miesto, na ktorom ešte nezačala pracovať, ale začne v období najviac troch mesiacov po skončení referenčného týždňa				
				3	Osoba si nehľadá zamestnanie a už si našla pracovné miesto, na ktorom ešte nezačala pracovať, ale začne v období viac ako tri mesiace po skončení referenčného týždňa				
				4	Osoba si nehľadá zamestnanie a už si našla pracovné miesto, na ktorom začala pracovať v období po skončení referenčného týždňa a pred termínom opytovania				
				5	Osoba si nehľadá zamestnanie a nenašla si žiadne pracovné miesto, na ktorom by začala neskôr pracovať				
				9	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Ochota pracovať	WANTWORK	Ochota osoby pracovať, aj keď si nehľadá zamestnanie	1	Osoba si nehľadá zamestnanie, ale napriek tomu by chcela pracovať	SEEKWORK = 5	Osoby bez zamestnania, ktoré si nehľadajú zamestnanie a nenašli si žiadne pracovné miesto, na ktorom by začali pracovať po skončení referenčného týždňa	Áno	Zbieraná
				2	Osoba si nehľadá zamestnanie a nechce pracovať				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Hľadanie si zamestnania	SEEKREAS	Hlavný dôvod, prečo si osoba nehľadá zamestnanie	1	Nie je k dispozícii žiadne vhodné pracovné miesto	WANTWORK = 1	Osoby bez zamestnania, ktoré si nehľadajú zamestnanie a nenašli si žiadne pracovné miesto, na ktorom by začali pracovať po skončení referenčného týždňa, ale chceli by pracovať	Nie	Zbieraná

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				2	Vzdelávanie alebo odborná príprava				
				3	Choroba alebo zdravotné postihnutie				
				4	Opatrovateľské povinnosti				
				5	Iné rodinné dôvody				
				6	Iné osobné dôvody				
				7	Osoba očakáva, že ju znovu zavolajú do práce (dočasne prepustené osoby)				
				8	Iné dôvody				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Ochota pracovať	WANTREAS	Hlavný dôvod, prečo osoba nechce pracovať	1	Vzdelávanie alebo odborná príprava	WANTWORK = 2	Osoby bez zamestnania, ktoré si nehľadajú zamestnanie, nenašli si žiadne pracovné miesto, na ktorom by začali pracovať po skončení referenčného týždňa, a nechcú pracovať	Nie	Zbieraná
				2	Choroba alebo zdravotné postihnutie				
				3	Opatrovateľské povinnosti				
				4	Iné rodinné dôvody				
				5	Iné osobné dôvody				
				6	Dôchodok				
				7	Iné dôvody				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Hľadanie si zamestnania	ACTMETNE	Použitie aktívnej metódy hľadania pracovného miesta (pre osoby bez zamestnania)	1	Osoba použila aktívnu metódu hľadania práce	SEEKWORK = 1	Osoby bez zamestnania, ktoré si hľadajú zamestnanie	Áno	Zbieraná

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				2	Osoba nepoužila aktívnu metódu hľadania práce				
				9	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Podzamestnanosť	WISHMORE	Chce pracovať viac, ako je stanovený súčasný obvyklý počet hodín	1	Nie	EMPSTAT = 1	Zamestnané osoby	Áno	Zbieraná
				2	Áno				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Disponibilita	AVAILBLE	Disponibilita začať pracovať okamžite alebo pracovať viac	1	Osoba by mohla začať pracovať okamžite (do dvoch týždňov)	SEEKWORK = 1, 2, 3, 4 OR WANTWORK = 1 OR WISHMORE = 2	Osoby, ktoré si už našli pracovné miesto, ktoré si hľadajú zamestnanie, ktoré si nehľadajú zamestnanie, ale chceli by mať prácu, alebo ktoré už pracujú, ale chcú pracovať viac hodín	Áno	Zbieraná
				2	Osoba by nemohla začať pracovať okamžite (do dvoch týždňov)				
				9	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Disponibilita	AVAIREAS	Hlavný dôvod, prečo osoba nemôže začať pracovať okamžite alebo nemôže pracovať viac	1	Vzdelávanie alebo odborná príprava	AVAILBLE = 2	Osoby, ktoré by nemohli začať pracovať okamžite (do dvoch týždňov)	Nie	Zbieraná
				2	Choroba alebo zdravotné postihnutie				
				3	Opatrovateľské povinnosti				
				4	Iné rodinné dôvody				
				5	Iné osobné dôvody				
				6	Iné dôvody				
				Neuvádza sa	Neuvedené				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				9	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Postavenie v zamestnaní	ILOSTAT	Postavenie v zamestnaní podľa Medzinárodnej organizácie práce (MOP)	1	Zamestnaný		Každý z cieľovej populácie	Áno	Odvodená
				2	Nezamestnaný				
				3	Mimo pracovnej sily				
03. Účasť na trhu práce	Pracovisko	COUNTRYW	Krajina pracoviska v hlavnom zamestnaní	Uvádza sa	Krajina pracoviska (dvojmiestny alfabetický kód krajiny podľa štandardného číselníka)	EMPSTAT = 1	Zamestnané osoby	Nie	Zbieraná
				FOR	Zahraničie, ale presná krajina pracoviska neznáma				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				999	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Pracovisko	REGIONW	Región pracoviska v hlavnom zamestnaní	Uvádza sa	Región NUTS 3 pre osoby, ktoré pracujú vo svojej krajine pobytu; región NUTS 2 pre osoby, ktoré pracujú v pohraničných regiónoch susedných krajín; v inom prípade informácie na úrovni krajiny	EMPSTAT = 1	Zamestnané osoby	Nie	Zbieraná
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				999	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Práca vykonávaná doma	HOMEWORK	Práca vykonávaná doma v hlavnom zamestnaní	1	Osoba prevažne pracuje doma	EMPSTAT = 1	Zamestnané osoby	Áno	Zbieraná
				2	Osoba niekedy pracuje doma				
				3	Osoba nikdy nepracuje doma				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Základné charakteristiky zamestnania	STAPRO	Postavenie v hlavnom zamestnaní	1	Samostatne zárobkovo činná osoba so zamestnancami	EMPSTAT = 1	Zamestnané osoby	Áno	Zbieraná
				2	Samostatne zárobkovo činná osoba bez zamestnancov				
				3	Zamestnanec				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				4 Neuvádza sa 9	Vypomáhajúci člen domácnosti v rodinnom podniku (bez platu) Neuvedené Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Základné charakteristiky zamestnania	NACE3D	Ekonomická aktivita miestnej jednotky v hlavnom zamestnaní	010 – 990 Neuvádza sa 000	Kód klasifikácie NACE na trojmiestnej úrovni Neuvedené Neuplatňuje sa	EMPSTAT = 1	Zamestnané osoby	Nie	Zbieraná
03. Účasť na trhu práce	Základné charakteristiky zamestnania	ISCO4D	Povolanie v hlavnom zamestnaní	0000 – 9900 Neuvádza sa 9999	Kód klasifikácie ISCO na štvormiestnej úrovni Neuvedené Neuplatňuje sa	EMPSTAT = 1	Zamestnané osoby	Nie	Zbieraná
03. Účasť na trhu práce	Základné charakteristiky zamestnania	FTPT	Hlavné zamestnanie na plný alebo kratší pracovný čas (samodefinované respondentom)	1 2 Neuvádza sa 9	Zamestnanie na plný pracovný čas Zamestnanie na kratší pracovný čas Neuvedené Neuplatňuje sa	EMPSTAT = 1	Zamestnané osoby	Áno	Zbieraná
03. Účasť na trhu práce	Dĺžka trvania zmluvy	TEMP	Stabilita hlavného zamestnania	1 2 Neuvádza sa 9	Stále zamestnanie Zamestnanie na dobu určitú Neuvedené Neuplatňuje sa	STAPRO = 3	Zamestnanci	Áno	Zbieraná
03. Účasť na trhu práce	Dĺžka trvania zmluvy	TEMPDUR	Celková doba trvania dočasného hlavného zamestnania	1	Menej než 1 mesiac	TEMP = 2	Zamestnanci so zamestnaním na dobu určitú	Nie	Zbieraná

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				2	Od 1 mesiaca do 3 mesiacov				
				3	Od 3 do 6 mesiacov				
				4	Od 6 do 12 mesiacov				
				5	Od 12 do 18 mesiacov				
				6	Od 18 do 24 mesiacov				
				7	Od 24 do 36 mesiacov				
				8	36 mesiacov alebo viac				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Údaje o zmluve	TEMPREAS	Hlavný dôvod dočasného hlavného zamestnania	1	Neschopnosť nájsť si stále zamestnanie	TEMP = 2	Zamestnanci so zamestnaním na dobu určitú	Nie	Zbieraná
				2	Neochota pracovať v stálom zamestnaní				
				3	Skúšobná zmluva na dobu určitú				
				4	Učňovská príprava				
				5	Odborná príprava iná než učňovská príprava (praktikanti, stážisti, asistenti výskumu atď.)				
				6	Tento druh zamestnania je možný iba na základe dočasnej pracovnej zmluvy				
				7	Iné dôvody				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
03. Účasť na trhu práce	Údaje o zmluve	TEMPAG-CY	Zmluva s agentúrou dočasného zamestnávania týkajúca sa hlavného zamestnania	1	Nie	STAPRO = 3	Zamestnanci	Nie	Zbieraná
				2	Áno				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Práca na plný alebo kratší pracovný čas – dôvod	FTPTREAS	Hlavný dôvod práce na kratší pracovný čas v hlavnom zamestnaní	1	Vzdelávanie alebo ďalšie vzdelávanie	FTPT = 2	Zamestnané osoby so zamestnaním na kratší pracovný čas	Nie	Zbieraná
				2	Choroba alebo zdravotné postihnutie				
				3	Opatrovateľské povinnosti				
				4	Iné rodinné dôvody				
				5	Iné osobné dôvody				
				6	Osoba nemohla nájsť stále zamestnanie				
				7	Iné dôvody				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Závislá samostatná zárobková činnosť	MAINCLN-T	Počet a dôležitosť klientov počas 12 mesiacov končiacich sa referenčným týždňom	1	Iba jeden klient počas 12 mesiacov končiacich sa referenčným týždňom	STAPRO = 1, 2	Samostatne zárobkovo činné osoby	Nie	Zbieraná
				2	2 klienti až 9 klientov počas 12 mesiacov končiacich sa referenčným týždňom, ale jeden bol dominantný				
				3	2 klienti až 9 klientov počas 12 mesiacov končiacich sa referenčným týždňom a žiadny nebol dominantný				
				4	10 alebo viac klientov počas 12 mesiacov končiacich sa referenčným týždňom, ale jeden bol dominantný				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				5	10 alebo viac klientov počas 12 mesiacov končiacich sa referenčným týždňom a žiadny nebol dominantný				
				6	Žiadny klient počas 12 mesiacov končiacich sa referenčným týždňom				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Závislá samostatná zárobková činnosť	VARITIME	Rozhodnutie o začiatku a konci pracovného času	1	Pracovník sa môže sám plne rozhodnúť	EMPSTAT = 1	Zamestnané osoby	Nie	Zbieraná
				2	Pracovník sa môže rozhodnúť na základe pružného rozvrhnutia pracovného času				
				3	Rozhoduje zamestnávateľ, organizácia alebo klient (klienti)				
				4	Rozhoduje nejaká iná strana				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Vedúce funkcie	SUPVISOR	Vedúce funkcie v hlavnom zamestnaní	1	Áno	STAPRO = 3	Zamestnanci	Nie	Zbieraná
				2	Nie				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Veľkosť podniku	SIZEFIRM	Veľkosť miestnej jednotky v hlavnom zamestnaní	01 – 09	Presný počet ľudí, ak je to počet medzi 1 až 9	EMPSTAT = 1	Zamestnané osoby	Nie	Zbieraná
				10	10 až 19 ľudí				
				11	20 až 49 ľudí				
				12	50 až 249 ľudí				
				13	250 alebo viac ľudí				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				14	Neznámy počet, ale menej než 10 ľudí				
				15	Neznámy počet, ale 10 alebo viac ľudí				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				99	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Hľadanie si ďalšieho zamestnania	LOOKOJ	Hľadanie si ďalšieho zamestnania	1	Osoba si nehľadá ďalšie zamestnanie	EMPSTAT = 1	Zamestnané osoby	Nie	Zbieraná
				2	Osoba si hľadá ďalšie zamestnanie				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Hľadanie si ďalšieho zamestnania	HWWISH	Celkový počet hodín, ktoré by osoba chcela odpracovať počas týždňa	00 – 98	Želaný celkový počet hodín počas týždňa	EMPSTAT = 1	Zamestnané osoby	Nie	Zbieraná
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				99	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Hľadanie si zamestnania	SEEKDUR	Dĺžka trvania hľadania si zamestnania	1	Menej než 1 mesiac	SEEKWORK = 1, 2, 4	Osoby, ktoré si hľadajú zamestnanie alebo si už našli pracovné miesto, na ktorom začali pracovať v období po skončení referenčného týždňa a pred termínom opytovania alebo na ktorom začnú pracovať v období do troch mesiacov po skončení referenčného týždňa.	Nie	Zbieraná
				2	1 až 2 mesiace				
				3	3 až 5 mesiacov				
				4	6 až 11 mesiacov				
				5	12 až 17 mesiacov				
				6	18 až 23 mesiacov				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				7	24 až 47 mesiacov				
				8	4 roky alebo dlhšie				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Potreby starostlivosti	NEEDCARE	Hlavný dôvod, prečo starostlivosť o deti alebo príbuzných odkázaných na pomoc obmedzuje účasť osoby na trhu práce	1	Relevantné služby starostlivosti nie sú dostupné	SEEKREAS = 4 OR WANTREAS = 3 OR FTPTREAS = 3 OR AVAIREAS = 3	Osoby, pre ktoré sú opatrovateľské povinnosti dôvodom, prečo si nehľadajú zamestnanie, nechcú pracovať, pracujú na kratší pracovný čas alebo nemôžu začať pracovať	Nie	Zbieraná
				2	Relevantné služby starostlivosti nie sú cenovo dostupné				
				3	Chce poskytovať starostlivosť sama				
				4	Iné faktory boli rozhodujúce				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Druhé zamestnanie alebo viaceré zamestnania	STAPRO2J	Postavenie v druhom zamestnaní	1	Samostatne zárobkovo činná osoba so zamestnancami	NUMJOB = 2, 3	Zamestnané osoby s viacerými zamestnaniami	Nie	Zbieraná
				2	Samostatne zárobkovo činná osoba bez zamestnancov				
				3	Zamestnanec				
				4	Vypomáhajúci člen domácnosti v rodinnom podniku (bez platu)				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Druhé zamestnanie alebo viaceré zamestnania	NACE2J2D	Ekonomická aktivita miestnej jednotky v druhom zamestnaní	01 – 99	Kód klasifikácie NACE na dvojmiestnej úrovni	NUMJOB = 2, 3	Zamestnané osoby s viacerými zamestnaniami	Nie	Zbieraná
				Neuvádza sa	Neuvedené				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				00	Neuplatňuje sa				
03. Účasť na trhu práce	Ekonomické postavenie (samodefinované)	MAINSTAT	Ekonomické postavenie (samodefinované)	1	Zamestnaný	15 <= AGE <= 89	Každý z cieľovej populácie vo veku 15 až 89 rokov	Áno	Zbieraná
				2	Nezamestnaný				
				3	Na dôchodku				
				4	Nemôže pracovať v dôsledku dlhodobých zdravotných problémov				
				5	Študent, žiak				
				6	Vykonávanie domácich povinností				
				7	Povinná vojenská alebo civilná služba				
				8	Iné				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
04. Dosiahnuté vzdelanie	Dosiahnutý stupeň vzdelania	HATLEVEL	Dosiahnutý stupeň vzdelania (najvyšší dosiahnutý stupeň vzdelania)	000	Žiadne formálne vzdelanie alebo nižšie než stupeň ISCED 1	15 <= AGE <= 89	Každý z cieľovej populácie vo veku 15 až 89 rokov	Áno	Zbieraná
				100	ISCED 1 Primárne vzdelanie				
				200	ISCED 2 Nižšie sekundárne vzdelanie				
				342	ISCED 3 Vyššie sekundárne vzdelanie (všeobecné) – čiastočné dokončenie stupňa, bez priameho prístupu k terciárnemu vzdelávaniu				
				343	ISCED 3 Vyššie sekundárne vzdelanie (všeobecné) – dokončenie stupňa, bez priameho prístupu k terciárnemu vzdelávaniu				
				344	ISCED 3 Vyššie sekundárne vzdelanie (všeobecné) – dokončenie stupňa, s priamym prístupom k terciárnemu vzdelávaniu				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				349	ISCED 3 Vyššie sekundárne vzdelanie (všeobecné) – bez jasného definovania prístupu k terciárnemu vzdelávaniu				
				352	ISCED 3 Vyššie sekundárne vzdelanie (odborné) – čiastočné dokončenie stupňa, bez priameho prístupu k terciárnemu vzdelávaniu				
				353	ISCED 3 Vyššie sekundárne vzdelanie (odborné) – dokončenie stupňa, bez priameho prístupu k terciárnemu vzdelávaniu				
				354	ISCED 3 Vyššie sekundárne vzdelanie (odborné) – dokončenie stupňa, s priamym prístupom k terciárnemu vzdelávaniu				
				359	ISCED 3 Vyššie sekundárne vzdelanie (odborné) – bez jasného definovania prístupu k terciárnemu vzdelávaniu				
				392	ISCED 3 Vyššie sekundárne vzdelanie (neznáme zameranie) – čiastočné dokončenie stupňa, bez priameho prístupu k terciárnemu vzdelávaniu				
				393	ISCED 3 Vyššie sekundárne vzdelanie (neznáme zameranie) – dokončenie stupňa, bez priameho prístupu k terciárnemu vzdelávaniu				
				394	ISCED 3 Vyššie sekundárne vzdelanie (neznáme zameranie) – dokončenie stupňa, s priamym prístupom k terciárnemu vzdelávaniu				
				399	ISCED 3 Vyššie sekundárne vzdelanie (neznáme zameranie) – bez jasného definovania prístupu k terciárnemu vzdelávaniu				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				440	ISCED 4 Postsekundárne vzdelanie nezahrňované do terciárneho – všeobecné				
				450	ISCED 4 Postsekundárne vzdelanie nezahrňované do terciárneho – odborné				
				490	ISCED 4 Postsekundárne vzdelanie nezahrňované do terciárneho – neznáme zameranie				
				540	ISCED 5 Terciárne vzdelanie v rámci krátkeho cyklu – všeobecné				
				550	ISCED 5 Terciárne vzdelanie v rámci krátkeho cyklu – odborné				
				590	ISCED 5 Terciárne vzdelanie v rámci krátkeho cyklu – neznáme zameranie				
				600	ISCED 6 Bakalárska alebo rovnocenná úroveň				
				700	ISCED 7 Magisterská alebo rovnocenná úroveň				
				800	ISCED 8 Doktorandská úroveň alebo rovnocenná úroveň				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				999	Neuplatňuje sa				
04. Dosiahnuté vzdelanie	Dosiahnuté vzdelanie – podrobnosti vrátane prerušeného alebo predčasne ukončeného vzdelávania	HATFIELD	Oblasť najvyššieho dosiahnutého stupňa vzdelania	001	Základné programy a kvalifikácie	HATLEVEL = 342 – 800	Osoby, ktorých dosiahnutá úroveň vzdelania je rovnaká alebo vyššia ako stupeň ISCED 3	Nie	Zbieraná
				002	Jazyková a matematická gramotnosť				
				003	Osobné schopnosti a rozvoj				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				009	Generické programy a kvalifikácie podrobnejšie nevymedzené				
				011	Vzdelávanie				
				018	Interdisciplinárne programy a kvalifikácie zahŕňajúce vzdelávanie				
				021	Spoločenské vedy				
				022	Humanitné vedy (okrem jazykov)				
				023	Jazyky				
				028	Interdisciplinárne programy a kvalifikácie zahŕňajúce spoločenské a humanitné vedy				
				029	Spoločenské a humanitné vedy podrobnejšie nevymedzené				
				031	Sociálne a behaviorálne vedy				
				032	Žurnalistika a informácie				
				038	Interdisciplinárne programy a kvalifikácie zahŕňajúce sociálne vedy, žurnalistiku a informácie				
				039	Sociálne vedy, žurnalistika a informácie podrobnejšie nevymedzené				
				041	Obchod a administrácia				
				042	Právo				
				048	Interdisciplinárne programy a kvalifikácie zahŕňajúce obchod, administráciu a právo				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				049	Obchod, administrácia a právo podrobnejšie nevymedzené				
				051	Biologické a súvisiace vedy				
				052	Životné prostredie				
				053	Fyzikálne vedy				
				054	Matematika a štatistika				
				058	Interdisciplinárne programy a kvalifikácie zahŕňajúce prírodné vedy, matematiku a štatistiku				
				059	Prírodné vedy, matematika a štatistika podrobnejšie nevymedzené				
				061	Informačné a komunikačné technológie (IKT)				
				068	Interdisciplinárne programy a kvalifikácie zahŕňajúce informačné a komunikačné technológie (IKT)				
				071	Strojárstvo a strojárske remeslá				
				072	Výroba a spracovanie				
				073	Architektúra a stavebníctvo				
				078	Interdisciplinárne programy a kvalifikácie zahŕňajúce strojárstvo, výrobu a stavebníctvo				
				079	Strojárstvo, výroba a stavebníctvo podrobnejšie nevymedzené				
				081	Poľnohospodárstvo				
				082	Lesníctvo				
				083	Rybárstvo				
				084	Veterinárna medicína				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				088	Interdisciplinárne programy a kvalifikácie zahŕňajúce poľnohospodárstvo, lesníctvo, rybárstvo a veterinárnu medicínu				
				089	Poľnohospodárstvo, lesníctvo, rybárstvo a veterinárna medicína podrobnejšie nevymedzené				
				091	Zdravotníctvo				
				092	Starostlivosť o zdravie				
				098	Interdisciplinárne programy a kvalifikácie zahŕňajúce zdravotníctvo a starostlivosť o zdravie				
				099	Zdravotníctvo a starostlivosť o zdravie podrobnejšie nevymedzené				
				101	Personálne služby				
				102	Služby hygieny a ochrany zdravia pri práci				
				103	Bezpečnostné služby				
				104	Dopravné služby				
				108	Interdisciplinárne programy a kvalifikácie zahŕňajúce služby				
				109	Služby podrobnejšie nevymedzené				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				999	Neuplatňuje sa				
04. Dosiahnuté vzdelanie	Dosiahnuté vzdelanie – podrobnosti vrátane prerušeného alebo predčasne ukončeného vzdelávania	HATYEAR	Rok, v ktorom bol úspešne dokončený najvyšší stupeň vzdelania	RRRR	Rok, v ktorom bol úspešne dokončený najvyšší stupeň vzdelania (4 číslice)	HATLEVEL = 100 – 800	Osoby, ktoré dosiahli aspoň primárne vzdelanie	Nie	Zbieraná

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9999	Neuplatňuje sa				
04. Dosiahnuté vzdelanie	Dosiahnuté vzdelanie – podrobnosti vrátane prerušeného alebo predčasne ukončeného vzdelávania	HATWORK	Pracovné skúsenosti na pracovisku ako súčasť HATLEVEL	1	Pracovné skúsenosti na pracovisku v dĺžke 1 až 6 mesiacov, aspoň jedna platená	HATLEVEL = 342 – 800 AND 20 <= AGE <= 34	Osoby vo veku 20 až 34 rokov, ktorých dosiahnutá úroveň vzdelania je rovnaká alebo vyššia ako stupeň ISCED 3	Nie	Zbieraná
				2	Pracovné skúsenosti na pracovisku v dĺžke 1 až 6 mesiacov, všetky neplatené				
				3	Pracovné skúsenosti na pracovisku v dĺžke 7 mesiacov alebo viac, aspoň jedna platená				
				4	Pracovné skúsenosti na pracovisku v dĺžke 7 mesiacov alebo viac, všetky neplatené				
				5	Žiadne pracovné skúsenosti alebo pracovné skúsenosti kratšie než 1 mesiac				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
05. Trvanie zamestnania, pracovná história a predchádzajúce pracovné skúsenosti	Začiatok zamestnania	YSTARTWK	Rok, v ktorom osoba začala pracovať pre terajšieho zamestnávateľa alebo ako samostatne zárobkovo činná osoba v súčasnom hlavnom zamestnaní	RRRR	Príslušný rok (4 číslice)	EMPSTAT = 1	Zamestnané osoby	Nie	Zbieraná
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9999	Neuplatňuje sa				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
05. Trvanie zamestnania, pracovná história a predchádzajúce pracovné skúsenosti	Začiatok zamestnania	MSTARTWK	Mesiac, v ktorom osoba začala pracovať pre terajšieho zamestnávateľa alebo ako samostatne zárobkovo činná osoba v súčasnom hlavnom zamestnaní	01 – 12 Neuvádza sa 99	Príslušný mesiac (2 číslice) Neuvedené Neuplatňuje sa	YSTARTWK ≠ 9999, neuvádza sa AND (REFYEAR – YSTARTWK) <= 2	Zamestnané osoby, ktoré začali pracovať vo svojom súčasnom hlavnom zamestnaní počas tohto roka alebo predchádzajúcich 2 rokov	Nie	Zbieraná
05. Trvanie zamestnania, pracovná história a predchádzajúce pracovné skúsenosti	Spôsob nájdenia si zamestnania	WAYJFOUN	Verejné služby zamestnanosti, ktoré pomohli nájsť súčasné hlavné zamestnanie	1 2 Neuvádza sa 9	Áno Nie Neuvedené Neuplatňuje sa	(EMPSTAT = 1) AND ((YSTARTWK = REFYEAR) OR (YSTARTWK = REFYEAR – 1 AND 01 <= MSTARTWK <= 12 AND MSTARTWK > REFMONTH))	Zamestnané osoby, ktoré začali pracovať vo svojom súčasnom hlavnom zamestnaní počas uplynulých 12 mesiacov	Nie	Zbieraná
05. Trvanie zamestnania, pracovná história a predchádzajúce pracovné skúsenosti	Spôsob nájdenia si zamestnania	FINDMETH	Najúčinnejšia metóda použitá na nájdenie súčasného hlavného zamestnania (pre zamestnané osoby)	01 02 03 04	Pracovné ponuky Priatelia, príbuzní alebo známi Verejné služby zamestnanosti Súkromná agentúra zamestnávania	STAPRO = 3 AND (YSTARTWK ≠ 9999, neuvádza sa) AND (REFYEAR – YSTARTWK <= 7)	Zamestnanci, ktorí začali pracovať vo svojom súčasnom hlavnom zamestnaní počas tohto roka alebo predchádzajúcich 7 rokov	Nie	Zbieraná

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				05	Inštitúcia vzdelávania alebo odbornej prípravy, stáž alebo predchádzajúce pracovné skúsenosti				
				06	Priamy kontakt so zamestnávateľom				
				07	Zamestnávateľ priamo kontaktoval danú osobu				
				08	Prihlásenie sa do verejného výberového konania				
				09	Iná metóda				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				99	Neuplatňuje sa				
05. Trvanie zamestnania, pracovná história a predchádzajúce pracovné skúsenosti	Kontinuita a prerušenia kariéry	EXISTPR	Existencia predchádzajúcich pracovných skúseností	1	Osoba nikdy nebola zamestnaná	EMPSTAT = 2	Osoby bez zamestnania	Nie	Zbieraná
				2	Osoba má pracovné skúsenosti, ktoré zahŕňajú len príležitostnú prácu				
				3	Osoba má pracovné skúsenosti, ktoré zahŕňajú aj inú ako len príležitostnú prácu				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
05. Trvanie zamestnania, pracovná história a predchádzajúce pracovné skúsenosti	Kontinuita a prerušenia kariéry	YEARPR	Rok, v ktorom osoba odišla z posledného zamestnania alebo ukončila podnikateľskú činnosť	RRRR	Príslušný rok (4 číslice)	EXISTPR = 2, 3	Osoby bez zamestnania, ktoré boli predtým zamestnané	Nie	Zbieraná
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9999	Neuplatňuje sa				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
05. Trvanie zamestnania, pracovná história a predchádzajúce pracovné skúsenosti	Kontinuita a prerušenia kariéry	MONTHPR	Mesiac, v ktorom osoba odišla z posledného zamestnania alebo ukončila podnikateľskú činnosť	01 – 12	Príslušný mesiac (2 číslice)	YEARPR ≠ 9999, neuvádza sa AND REFYEAR – YEARPR <= 2	Osoby, ktoré odišli zo svojho posledného zamestnania počas tohto roka alebo predchádzajúcich 2 rokov	Nie	Zbieraná
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				99	Neuplatňuje sa				
05. Trvanie zamestnania, pracovná história a predchádzajúce pracovné skúsenosti	Kontinuita a prerušenia kariéry	LEAVREAS	Hlavný dôvod odchodu z posledného zamestnania alebo ukončenia podnikateľskej činnosti	01	Výpoveď z práce alebo ukončenie podnikateľskej činnosti z ekonomických dôvodov	(EXISTPR = 2, 3) AND (YEARPR ≠ 9999, neuvádza sa) AND (REFYEAR – YEARPR <= 7)	Osoby bez zamestnania, ktoré boli predtým zamestnané a odišli z posledného zamestnania počas tohto roka alebo predchádzajúcich 7 rokov	Nie	Zbieraná
				02	Zamestnanie na dobu určitú sa skončilo				
				03	Opatrovateľské povinnosti				
				04	Iné rodinné dôvody				
				05	Vzdelávanie alebo odborná príprava				
				06	Choroba alebo zdravotné postihnutie				
				07	Dôchodok				
				08	Iné osobné dôvody				
				09	Iné dôvody				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				99	Neuplatňuje sa				
05. Trvanie zamestnania a predchádzajúce pracovné skúsenosti	Základné charakteristiky posledného zamestnania	STAPROPR	Postavenie v poslednom zamestnaní alebo podnikateľskej činnosti	1	Samostatne zárobkovo činná osoba so zamestnancami	(EXISTPR = 2, 3) AND (YEARPR ≠ 9999, neuvádza sa) AND (REFYEAR – YEARPR <= 7)	Osoby bez zamestnania, ktoré boli predtým zamestnané a odišli z posledného zamestnania počas tohto roka alebo predchádzajúcich 7 rokov	Nie	Zbieraná
				2	Samostatne zárobkovo činná osoba bez zamestnancov				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				3	Zamestnanec				
				4	Vypomáhajúci člen domácnosti v rodinnom podniku (bez platu)				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
05. Trvanie zamestnania a predchádzajúce pracovné skúsenosti	Základné charakteristiky posledného zamestnania	NACEPR2D	Ekonomická aktivita miestnej jednotky, v ktorej osoba naposledy pracovala	01 – 99	Kód klasifikácie NACE na dvojmiestnej úrovni	(EXISTPR = 2, 3) A (YEARPR ≠ 9999, neuvádza sa) A (REFYEAR – YEARPR <= 7)	Osoby bez zamestnania, ktoré boli predtým zamestnané a odišli z posledného zamestnania počas tohto roka alebo predchádzajúcich 7 rokov	Nie	Zbieraná
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				00	Neuplatňuje sa				
05. Trvanie zamestnania a predchádzajúce pracovné skúsenosti	Základné charakteristiky posledného zamestnania	ISCOPR3D	Povolanie v poslednom zamestnaní	000 – 990	Kód klasifikácie ISCO na trojmiestnej úrovni	(EXISTPR = 2, 3) AND (YEARPR ≠ 9999, neuvádza sa) AND (REFYEAR – YEARPR <= 7)	Osoby bez zamestnania, ktoré boli predtým zamestnané a odišli z posledného zamestnania počas tohto roka alebo predchádzajúcich 7 rokov	Nie	Zbieraná
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				999	Neuplatňuje sa				
06. Pracovné podmienky vrátane pracovného času a rozvrhnutia pracovného času	Pracovný čas	CONTRHRS	Zmluvný pracovný čas v hlavnom zamestnaní	010, 015, 020... 945, 950	Počet hodín odpracovaných týždenne, stanovený v zmluve alebo dohode (x 10)	STAPRO = 3	Zamestnanci	Nie	Zbieraná
				960	Osoba má uzavretú zmluvu alebo dohodu bez stanoveného počtu hodín				
				970	Osoba nemá uzavretú zmluvu ani dohodu				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				999	Neuplatňuje sa				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
06. Pracovné podmienky vrátane pracovného času a rozvrhnutia pracovného času	Pracovný čas	HWUSUAL	Počet hodín obvykle odpracovaných týždenne v hlavnom zamestnaní	010, 015, 020... 945, 950	Počet hodín obvykle odpracovaných v hlavnom zamestnaní (x 10)	EMPSTAT = 1	Zamestnané osoby	Áno	Zbieraná
				970	Počet odpracovaných hodín sa mení každý týždeň				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				999	Neuplatňuje sa				
06. Pracovné podmienky vrátane pracovného času a rozvrhnutia pracovného času	Pracovný čas	ABSHOLID	Počet dní neprítomnosti v hlavnom zamestnaní z dôvodu sviatkov a dovolenky	00, 05, 10... 65, 70	Počet dní neprítomnosti (x 10)	EMPSTAT = 1	Zamestnané osoby	Nie	Zbieraná
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				99	Neuplatňuje sa				
06. Pracovné podmienky vrátane pracovného času a rozvrhnutia pracovného času	Pracovný čas	ABSILLINJ	Počet dní neprítomnosti v hlavnom zamestnaní v dôsledku choroby, zranenia alebo dočasného zdravotného postihnutia	00, 05, 10... 65, 70	Počet dní neprítomnosti (x 10)	EMPSTAT = 1	Osoby v pracovnom pomere	Nie	Zbieraná
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				99	Neuplatňuje sa				
06. Pracovné podmienky vrátane pracovného času a rozvrhnutia pracovného času	Pracovný čas	ABSOTHER	Počet dní neprítomnosti v hlavnom zamestnaní z iných dôvodov	00, 05, 10... 65, 70	Počet dní neprítomnosti (x 10)	EMPSTAT = 1	Zamestnané osoby	Nie	Zbieraná
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				99	Neuplatňuje sa				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
06. Pracovné podmienky vrátane pracovného času a rozvrhnutia pracovného času	Pracovný čas	EXTRAHRS	Nadčasové hodiny odpracované v hlavnom zamestnaní	000	Žiadne nadčasové hodiny v hlavnom zamestnaní	WKSTAT = 1, 3	Osoby prítomné v práci najmenej 1 hodinu alebo pracujúce ako vypomáhajúci člen domácnosti v rodinnom podniku počas referenčného týždňa	Nie	Zbieraná
				005, 010, 015, 020... 945, 950	Počet nadčasových hodín v hlavnom zamestnaní (x 10)				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				999	Neuplatňuje sa				
06. Pracovné podmienky vrátane pracovného času a rozvrhnutia pracovného času	Pracovný čas	HWACTUAL	Počet hodín skutočne odpracovaných v hlavnom zamestnaní	000	Osoba nepracovala v hlavnom zamestnaní počas referenčného týždňa	EMPSTAT = 1	Zamestnané osoby	Áno	Zbieraná
				010, 015, 020... 945, 950	Počet hodín skutočne odpracovaných v hlavnom zamestnaní (x 10)				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				999	Neuplatňuje sa				
06. Pracovné podmienky vrátane pracovného času a rozvrhnutia pracovného času	Pracovný čas	HWUSU2J	Počet hodín obvykle odpracovaných týždenne v druhom zamestnaní	010, 015, 020... 945, 950	Počet hodín obvykle odpracovaných v druhom zamestnaní (x 10)	NUMJOB = 2, 3	Zamestnané osoby s viacerými zamestnaniami	Nie	Zbieraná
				970	Počet odpracovaných hodín sa mení každý týždeň				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				999	Neuplatňuje sa				
06. Pracovné podmienky vrátane pracovného času a rozvrhnutia pracovného času	Pracovný čas	HWACTU2J	Počet hodín skutočne odpracovaných v druhom zamestnaní	0	Osoba nepracovala v druhom zamestnaní počas referenčného týždňa	NUMJOB = 2, 3	Zamestnané osoby s viacerými zamestnaniami	Nie	Zbieraná

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				010, 015, 020... 945, 950	Počet hodín skutočne odpracovaných v druhom zamestnaní (x 10)				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				999	Neuplatňuje sa				
06. Pracovné podmienky vrátane pracovného času a rozvrhnutia pracovného času	Rozvrhnutie pracovného času	SHIFTWK	Práca na zmeny	1	Osoba pracuje na zmeny	STAPRO = 3	Zamestnanci	Nie	Zbieraná
				3	Osoba nikdy nepracuje na zmeny				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
06. Pracovné podmienky vrátane pracovného času a rozvrhnutia pracovného času	Rozvrhnutie pracovného času	EVENWK	Večerná práca v hlavnom zamestnaní	1	Osoba často pracuje večer	EMPSTAT = 1	Zamestnané osoby	Nie	Zbieraná
				2	Osoba niekedy pracuje večer				
				3	Osoba nikdy nepracuje večer				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
06. Pracovné podmienky vrátane pracovného času a rozvrhnutia pracovného času	Rozvrhnutie pracovného času	NIGHTWK	Nočná práca v hlavnom zamestnaní	1	Osoba často pracuje v noci	EMPSTAT = 1	Zamestnané osoby	Nie	Zbieraná
				2	Osoba niekedy pracuje v noci				
				3	Osoba nikdy nepracuje v noci				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
06. Pracovné podmienky vrátane pracovného času a rozvrhnutia pracovného času	Rozvrhnutie pracovného času	SATWK	Práca v sobotu v hlavnom zamestnaní	1	Osoba často pracuje v sobotu	EMPSTAT = 1	Zamestnané osoby	Nie	Zbieraná
				2	Osoba niekedy pracuje v sobotu				
				3	Osoba nikdy nepracuje v sobotu				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
06. Pracovné podmienky vrátane pracovného času a rozvrhnutia pracovného času	Rozvrhnutie pracovného času	SUNWK	Práca v nedeľu v hlavnom zamestnaní	1	Osoba často pracuje v nedeľu	EMPSTAT = 1	Osoby v pracovnom pomere	Nie	Zbieraná
				2	Osoba niekedy pracuje v nedeľu				
				3	Osoba nikdy nepracuje v nedeľu				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
07. Účasť na vzdelávaní a odbornej príprave	Účasť na formálnom a neformálnom vzdelávaní a odbornej príprave (4 týždne)	EDUCFED4	Účasť na formálnom vzdelávaní a odbornej príprave (študent alebo učeň) počas uplynulých 4 týždňov	1	Áno (vrátane študentov na prázdninách)	15 <= AGE <= 74	Každý z cieľovej populácie vo veku 15 až 74 rokov	Áno	Zbieraná
				2	Nie				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
07. Účasť na vzdelávaní a odbornej príprave	Účasť na formálnom a neformálnom vzdelávaní a odbornej príprave (4 týždne)	EDUCLEV4	Úroveň poslednej formálnej aktivity v rámci vzdelávania alebo odbornej prípravy počas uplynulých 4 týždňov	10	ISCED 1 Primárne vzdelanie	EDUCFED4 = 1	Osoby, ktoré sa zúčastňovali na formálnom vzdelávaní a odbornej príprave (študent alebo učeň) počas uplynulých 4 týždňov	Nie	Zbieraná

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				20	ISCED 2 Nižšie sekundárne vzdelanie				
				34	ISCED 3 Vyššie sekundárne vzdelanie – všeobecné				
				35	ISCED 3 Vyššie sekundárne vzdelanie – odborné				
				39	ISCED 3 Vyššie sekundárne vzdelanie – neznáme zameranie				
				44	ISCED 4 Postsekundárne vzdelanie nezahrňované do terciárneho – všeobecné				
				45	ISCED 4 Postsekundárne vzdelanie nezahrňované do terciárneho – odborné				
				49	ISCED 4 Postsekundárne vzdelanie nezahrňované do terciárneho – neznáme zameranie				
				54	ISCED 5 Terciárne vzdelanie v rámci krátkeho cyklu – všeobecné				
				55	ISCED 5 Terciárne vzdelanie v rámci krátkeho cyklu – odborné				
				59	ISCED 5 Terciárne vzdelanie v rámci krátkeho cyklu – neznáme zameranie				
				60	ISCED 6 Bakalárska alebo rovnocenná úroveň				
				70	ISCED 7 Magisterská alebo rovnocenná úroveň				
				80	ISCED 8 Doktorandská úroveň alebo rovnocenná úroveň				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				99	Neuplatňuje sa				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
07. Účasť na vzdelávaní a odbornej príprave	Účasť na formálnom a neformálnom vzdelávaní a odbornej príprave (4 týždne)	EDUCNFE4	Účasť na neformálnom vzdelávaní a odbornej príprave počas uplynulých 4 týždňov	1	Účasť na najmenej jednej s pracovným miestom súvisiacej neformálnej aktivite v rámci vzdelávania alebo odbornej prípravy	15 <= AGE <= 74	Každý z cieľovej populácie vo veku 15 až 74 rokov	Áno	Zbieraná
				2	Účasť iba na s pracovným miestom nesúvisiacich/osobných neformálnych aktivitách v rámci vzdelávania alebo odbornej prípravy				
				3	Žiadna účasť na akejkoľvek neformálnej aktivite v rámci vzdelávania alebo odbornej prípravy				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
07. Účasť na vzdelávaní a odbornej príprave	Účasť na formálnom a neformálnom vzdelávaní a odbornej príprave (12 mesiacov)	EDUCFED12	Účasť na formálnom vzdelávaní a odbornej príprave (študent alebo učeň) počas uplynulých 12 mesiacov	1	Áno	15 <= AGE <= 74	Každý z cieľovej populácie vo veku 15 až 74 rokov	Nie	Zbieraná
				2	Nie				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
07. Účasť na vzdelávaní a odbornej príprave	Účasť na formálnom a neformálnom vzdelávaní a odbornej príprave (12 mesiacov)	EDUCLEV12	Úroveň poslednej formálnej aktivity v rámci vzdelávania alebo odbornej prípravy počas uplynulých 12 mesiacov	10	ISCED 1 Primárne vzdelanie	EDUCFED12 = 1	Osoby, ktoré sa zúčastňovali na formálnom vzdelávaní a odbornej príprave (študent alebo učeň) počas uplynulých 12 mesiacov	Nie	Zbieraná
				20	ISCED 2 Nižšie sekundárne vzdelanie				
				34	ISCED 3 Vyššie sekundárne vzdelanie – všeobecné				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				35	ISCED 3 Vyššie sekundárne vzdelanie – odborné				
				39	ISCED 3 Vyššie sekundárne vzdelanie – neznáme zameranie				
				44	ISCED 4 Postsekundárne vzdelanie nezahrňované do terciárneho – všeobecné				
				45	ISCED 4 Postsekundárne vzdelanie nezahrňované do terciárneho – odborné				
				49	ISCED 4 Postsekundárne vzdelanie nezahrňované do terciárneho – neznáme zameranie				
				54	ISCED 5 Terciárne vzdelanie v rámci krátkeho cyklu – všeobecné				
				55	ISCED 5 Terciárne vzdelanie v rámci krátkeho cyklu – odborné				
				59	ISCED 5 Terciárne vzdelanie v rámci krátkeho cyklu – neznáme zameranie				
				60	ISCED 6 Bakalárska alebo rovnocenná úroveň				
				70	ISCED 7 Magisterská alebo rovnocenná úroveň				
				80	ISCED 8 Doktorandská úroveň alebo rovnocenná úroveň				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				99	Neuplatňuje sa				
07. Účasť na vzdelávaní a odbornej príprave	Účasť na formálnom a neformálnom vzdelávaní a odbornej príprave (12 mesiacov)	EDUCN-FE12	Účasť na neformálnom vzdelávaní a odbornej príprave počas uplynulých 12 mesiacov	1	Účasť na najmenej jednej s pracovným miestom súvisiacej neformálnej aktivite v rámci vzdelávania alebo odbornej prípravy	15 <= AGE <= 74	Každý z cieľovej populácie vo veku 15 až 74 rokov	Nie	Zbieraná

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				2	Účasť iba na s pracovným miestom nesúvisiacich/osobných neformálnych aktivitách v rámci vzdelávania alebo odbornej prípravy				
				3	Žiadna účasť na akejkoľvek neformálnej aktivite v rámci vzdelávania alebo odbornej prípravy				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
08. Zdravie: zdravotný stav a zdravotné postihnutie, prístup k zdravotnej starostlivosti, dostupnosť a využívanie zdravotnej starostlivosti a zdravotné determinanty	Zdravotné postihnutie a iné prvky Minimálneho európskeho modulu o zdraví	GEN-HEALTH	Subjektívne vnímané celkové zdravie	1	Veľmi dobré	15 <= AGE <= 89	Každý z cieľovej populácie vo veku 15 až 89 rokov	Nie	Zbieraná
				2	Dobré				
				3	Priemerné (ani dobré, ani zlé)				
				4	Zlé				
				5	Veľmi zlé				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
08. Zdravie: zdravotný stav a zdravotné postihnutie, prístup k zdravotnej starostlivosti, dostupnosť a využívanie zdravotnej starostlivosti a zdravotné determinanty	Prvky Minimálneho európskeho modulu o zdraví	GALI	Obmedzenie v aktivitách z dôvodu zdravotných problémov	1	Značné obmedzenie	15 <= AGE <= 89	Každý z cieľovej populácie vo veku 15 až 89 rokov	Nie	Zbieraná

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				2	Obmedzenie, nie však značné				
				3	Bez obmedzenia				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
09. Príjem, spotreba a zložky majetku vrátane dlhov	Príjem z práce	INCGROSS	Hrubý mesačný príjem z hlavného zamestnania	0000000-0 – 9999999-8	Hrubý mesačný príjem z hlavného zamestnania (8 číslic) vrátane úmernej časti platieb vykonávaných s vyššou než mesačnou periodicitou (v národnej mene)	STAPRO = 3	Zamestnanci	Áno	Zbieraná
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9999999-9	Neuplatňuje sa				
09. Príjem, spotreba a zložky majetku vrátane dlhov	Príjem z práce	INC-GROSS_F	Príznak hrubého mesačného príjmu z hlavného zamestnania	11	Údaj o hrubom príjme zbieraný a žiadna imputácia za položkovú neodpoveď/nekonzistentnosť	STAPRO = 3	Zamestnanci	Áno	Technická
				12	Údaj o hrubom príjme zbieraný a imputácia za položkovú neodpoveď/nekonzistentnosť z výberového zisťovania pracovných síl (VZPS)				
				13	Údaj o hrubom príjme zbieraný a imputácia za položkovú neodpoveď/nekonzistentnosť zo zdroja administratívnych údajov				
				14	Údaj o hrubom príjme zbieraný a žiadna imputácia za položkovú neodpoveď/nekonzistentnosť z iného zdroja (iných zdrojov) údajov				
				21	Uplatnil sa prepočet čistého a hrubého príjmu a žiadna imputácia (čistá hodnota dostupná a žiadna imputácia za položkovú neodpoveď/nekonzistentnosť)				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				22	Imputovaný čistý príjem za položkovú neodpoveď/nekonzistentnosť z VZPS a uplatnil sa prepočet čistého a hrubého príjmu (čistá hodnota nebola dostupná a uplatnila sa imputácia čistej hodnoty)				
				23	Imputovaný čistý príjem za položkovú neodpoveď/nekonzistentnosť zo zdroja administratívnych údajov a uplatnil sa prepočet čistého a hrubého príjmu (čistá hodnota nebola dostupná a uplatnila sa imputácia čistej hodnoty)				
				24	Imputovaný čistý príjem za položkovú neodpoveď/nekonzistentnosť z iného zdroja (iných zdrojov) údajov a uplatnil sa prepočet čistého a hrubého príjmu (čistá hodnota nebola dostupná a uplatnila sa imputácia čistej hodnoty)				
				25	Imputovaný hrubý príjem za položkovú neodpoveď/nekonzistentnosť (čistá hodnota nebola dostupná a uplatnila sa priamo imputácia hrubej hodnoty; neuplatnil sa prepočet čistého a hrubého príjmu)				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				99	Neuplatňuje sa				
09. Príjem, spotreba a zložky majetku vrátane dlhov	Príjem z dávok v nezamestnanosti	REGISTER	Registrácia vo verejných službách zamestnanosti (VSZ)	1	Osoba je zaregistrovaná vo verejných službách zamestnanosti a poberá dávku alebo pomoc	15 <= AGE <= 74	Každý z cieľovej populácie vo veku 15 až 74 rokov	Nie	Zbieraná
				2	Osoba je zaregistrovaná vo verejných službách zamestnanosti, ale nepoberá dávku ani pomoc				
				3	Osoba nie je zaregistrovaná vo verejných službách zamestnanosti, ale poberá dávku alebo pomoc				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				4	Osoba nie je zaregistrovaná vo verejných službách zamestnanosti a nepoberá dávku ani pomoc				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
03b. Účasť na trhu práce	Postavenie migrantov a ich priamych potomkov na trhu práce	HATCNTR	Krajina, v ktorej bol úspešne dokončený najvyšší stupeň vzdelania	Uvádza sa	Krajina, v ktorej bol úspešne dokončený najvyšší stupeň vzdelania (dvojmiestny alfabetický kód krajiny podľa štandardného číselníka)	15 <= AGE <= 74	Každý z cieľovej populácie vo veku 15 až 74 rokov	Nie	Zbieraná
				FOR	Zahraničie, ale presná krajina úspešne dokončeného najvyššieho stupňa vzdelania neznáma				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				998	Žiadne formálne vzdelanie alebo nižšie než stupeň ISCED 1				
				999	Neuplatňuje sa				
03b. Účasť na trhu práce	Postavenie migrantov a ich priamych potomkov na trhu práce	ESTQUAL	Uznanie formálnej kvalifikácie získanej v zahraničí	01	Osoba podala žiadosť, formálna kvalifikácia čiastočne alebo plne uznaná	HATCNTR ≠ COUNTRY AND 15 <= AGE <= 74	Osoby vo veku 15 až 74 rokov, ktoré získali svoju najvyššiu formálnu kvalifikáciu v zahraničí alebo v neznámej krajine	Nie	Zbieraná
				02	Osoba podala žiadosť, ale formálna kvalifikácia neuznaná				
				03	Osoba podala žiadosť, postup prebieha/výsledok zatiaľ neznámy				
				04	Osoba nepodala žiadosť, pretože to nepotrebuje				
				05	Osoba nepodala žiadosť, pretože nepozná možnosti alebo postupy				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				06	Osoba nepodala žiadosť pre súvisiace náklady a zložitosť postupov				
				07	Osoba nepodala žiadosť, pretože to nebolo možné				
				08	Nie, z iných dôvodov				
				09	Žiadne formálne vzdelanie alebo nižšie než stupeň ISCED 1				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				99	Neuplatňuje sa				
03b. Účasť na trhu práce	Postavenie migrantov a ich priamych potomkov na trhu práce	HATPAR	Dosiahnutý stupeň vzdelania rodičov respondenta	1	Nízky (ISCED 0 – 2)	15 <= AGE <= 74	Každý z cieľovej populácie vo veku 15 až 74 rokov	Nie	Zbieraná
				2	Stredný (ISCED 3 – 4)				
				3	Vysoký (ISCED 5 – 8)				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
03b. Účasť na trhu práce	Postavenie migrantov a ich priamych potomkov na trhu práce	JOBSATISF	Spokojnosť so zamestnaním	1	Osoba je spokojná vo veľkej miere	EMPSTAT = 1 AND 15 <= AGE <= 74	Zamestnané osoby vo veku 15 až 74 rokov	Nie	Zbieraná
				2	Osoba je spokojná do istej miery				
				3	Osoba je spokojná v malej miere				
				4	Osoba nie je vôbec spokojná				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
03b. Účasť na trhu práce	Postavenie migrantov a ich priamych potomkov na trhu práce	SKILLEQ	Porovnanie nového a starého hlavného zamestnania z hľadiska uplatnených zručností	1	Teraz vyššie	EMPSTAT = 1 AND COUNTRYB ≠ COUNTRY AND 15 <= AGE <= 74	Imigranti prvej generácie alebo osoby s neznámou krajinou narodenia, zamestnané, vo veku 15 až 74 rokov	Nie	Zbieraná
				2	Teraz nižšie				
				3	Rovnaké				
				4	Osoba pred migráciou nepracovala				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
03b. Účasť na trhu práce	Postavenie migrantov a ich priamych potomkov na trhu práce	DISCRIMI	Pocit diskriminácie pri práci v súčasnom zamestnaní	1	Nie	EMPSTAT = 1 A 15 <= AGE <= 74	Zamestnané osoby vo veku 15 až 74 rokov	Nie	Zbieraná
				2	Áno, najmä diskriminácia na základe veku				
				3	Áno, najmä diskriminácia na základe pohlavia				
				4	Áno, najmä diskriminácia na základe cudzieho pôvodu				
				5	Áno, najmä diskriminácia na základe zdravotného postihnutia				
				6	Áno, najmä na inom základe				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
03b. Účasť na trhu práce	Postavenie migrantov a ich priamych potomkov na trhu práce	JOBOBSTA	Hlavná prekážka pre získanie vhodného zamestnania	1	Nedostatočná znalosť jazyka (jazykov) hostiteľskej krajiny	COUNTRYB ≠ COUNTRY AND 15 <= AGE <= 74	Imigranti prvej generácie alebo osoby s neznámou krajinou narodenia, vo veku 15 až 74 rokov	Nie	Zbieraná

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				2	Neuznanie formálnej kvalifikácie získanej v zahraničí				
				3	Obmedzené právo na prácu pre štátnu príslušnosť alebo povolenie na pobyt				
				4	Diskriminácia na základe cudzieho pôvodu				
				5	Nie je k dispozícii žiadne vhodné pracovné miesto				
				6	Iné prekážky				
				7	Žiadne prekážky				
				8	Osoba nikdy nehľadala prácu/nikdy nepracovala				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
03b. Účasť na trhu práce	Postavenie migrantov a ich priamych potomkov na trhu práce	DURFIJOB	Čas potrebný na získanie prvého plateného zamestnania v hostiteľskej krajine	01	Menej než 3 mesiace	COUNTRYB ≠ COUNTRY AND 15 <= AGE <= 74	Imigranti prvej generácie alebo osoby s neznámou krajinou narodenia, vo veku 15 až 74 rokov	Nie	Zbieraná
				02	Od 3 do 6 mesiacov				
				03	Od 6 do 12 mesiacov				
				04	Od 12 mesiacov do 2 rokov				
				05	Od 2 do 3 rokov				
				06	Od 3 do 4 rokov				
				07	4 roky alebo dlhšie				
				08	Osoba nenašla prácu				
				09	Osoba nehľadala prácu				
				Neuvádza sa	Neuvedené				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				99	Neuplatňuje sa				
03b. Účasť na trhu práce	Postavenie migrantov a ich priamych potomkov na trhu práce	PRKNLANG	Znalosť hlavného jazyka hostiteľskej krajiny pred migráciou	1	Materinský jazyk	COUNTRYB ≠ COUNTRY AND 15 <= AGE <= 74	Imigranti prvej generácie alebo osoby s neznámou krajinou narodenia, vo veku 15 až 74 rokov	Nie	Zbieraná
				2	Pokročilá úroveň (skúsený používateľ)				
				3	Stredná úroveň (samostatný používateľ)				
				4	Začiatočnícka úroveň (používateľ základného jazyka)				
				5	Nízka alebo žiadna znalosť jazyka				
				6	Osoba bola v čase migrácie príliš mladá na používanie akéhokoľvek jazyka				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				
03b. Účasť na trhu práce	Postavenie migrantov a ich priamych potomkov na trhu práce	LANGHOST	Súčasná znalosť hlavného jazyka hostiteľskej krajiny	1	Materinský jazyk	COUNTRYB ≠ COUNTRY AND 15 <= AGE <= 74	Imigranti prvej generácie alebo osoby s neznámou krajinou narodenia, vo veku 15 až 74 rokov	Nie	Zbieraná
				2	Pokročilá úroveň (skúsený používateľ)				
				3	Stredná úroveň (samostatný používateľ)				
				4	Začiatočnícka úroveň (používateľ základného jazyka)				
				5	Nízka alebo žiadna znalosť jazyka				
				Neuvádza sa	Neuvedené				

Téma	Čiastková téma	Identifikátor premennej	Názov premennej	Kódy	Označenie	Filter	Označenie filtra	Minimálny súbor premenných	Typ premennej
				9	Neuplatňuje sa				
03b. Účasť na trhu práce	Postavenie migrantov a ich priamych potomkov na trhu práce	LANGCOUR	Účasť na kurze hlavného jazyka hostiteľskej krajiny	1	Áno, všeobecný jazykový kurz	COUNTRYB ≠ COUNTRY AND 15 <= AGE <= 74	Imigranti prvej generácie alebo osoby s neznámou krajinou narodenia, vo veku 15 až 74 rokov	Nie	Zbieraná
				2	Áno, špeciálny jazykový kurz pre danú prácu				
				3	Nie, pretože jazykové kurzy neboli dostupné alebo cenovo dostupné				
				4	Nie, pretože znalosť jazyka bola dostatočná				
				5	Nie, z iných dôvodov				
				Neuvádza sa	Neuvedené				
				9	Neuplatňuje sa				

PRÍLOHA II

Schémy znázorňujúce poradie otázok o zamestnanosti a nezamestnanosti v dotazníku

1. Národný dotazník musí byť štruktúrovaný podľa uvedených schém, aby sa zabezpečila dostatočná porovnateľnosť medzi krajinami. Tieto schémy sa týkajú iba modulu pracovného statusu v dotazníku. Modul obsahuje otázky o pracovnom statuse podľa vymedzenia Medzinárodnej organizácie práce (MOP) (zamestnanosť, nezamestnanosť alebo osoby mimo trhu práce).

2. Modul pracovného statusu sa nachádza na začiatku národného dotazníka, za otázkami o demografických charakteristikách.

3. Otázky o ekonomickom postavení (vymedzenom samotnou osobou) sú uvedené za modulom pracovného statusu. Údaje o ekonomickom postavení sa zbierajú opytovaním a neodvodzujú sa z iných premenných, ani sa neimputujú z registrov.

4. Schéma je grafické znázornenie toku informácií prostredníctvom otázok v dotazníku. Cieľom je vymedziť informácie a pojmy, ktorých by sa mali otázky týkať, ale neukladajú sa žiadne obmedzenia, pokiaľ ide o počet, preklad a formuláciu otázok. Poznámky k schéme sú jej integrálnou súčasťou.

5. Schémy sa nebudú meniť najmenej päť rokov po nadobudnutí účinnosti tohto nariadenia.

6. Schémy obsahujú rôzne prvky, ktoré sú vymedzené takto:

— Blok predstavuje jeden súbor informácií, ktoré sa majú vyžadovať v dotazníku prostredníctvom jednej alebo viacerých otázok. Obsahuje pojmy, o ktorých sa majú zbierať informácie. Na pojmy uvedené v jednom bloku je možné sa pýtať v ľubovoľnom poradí vymedzenom danou krajinou. Blok má tvar obdĺžnikového rámčeka:



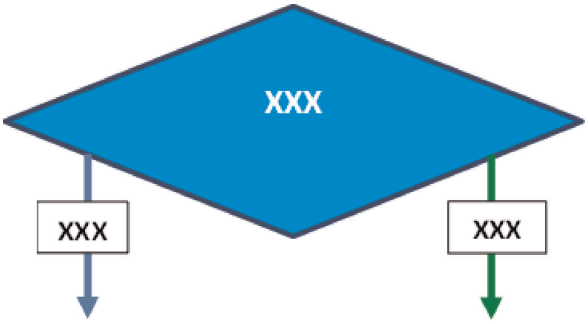
— Podmodul predstavuje súbor blokov, ktoré sa týkajú rovnakej témy. Má tvar obdĺžnikového rámčeka so zaoblenými krátkymi stranami:



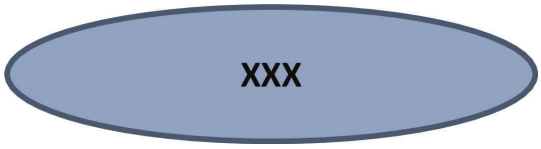
— Výstup predstavuje aktuálne informácie zozbierané v bloku a ich následný tok smerom k ďalším blokom. Má tvar šípky s rámčekom:



— Filter predstavuje súbor informácií založený na externých údajoch. Jeho výstupy v tomto prípade závisia od externých informácií. Má tvar kosoštvorca s výstupmi:



— Priebežná klasifikácia predstavuje priebežný výsledok toku podľa vymedzenia MOP. Má tvar oválu so svetlým pozadím a čiernym textom:



— Konečná klasifikácia predstavuje konečný výsledok toku podľa vymedzenia MOP. Má tvar oválu s tmavým pozadím a bielym textom:



— Koniec predstavuje koniec toku v schéme. Má tvar kosodĺžnikového rámčeka:



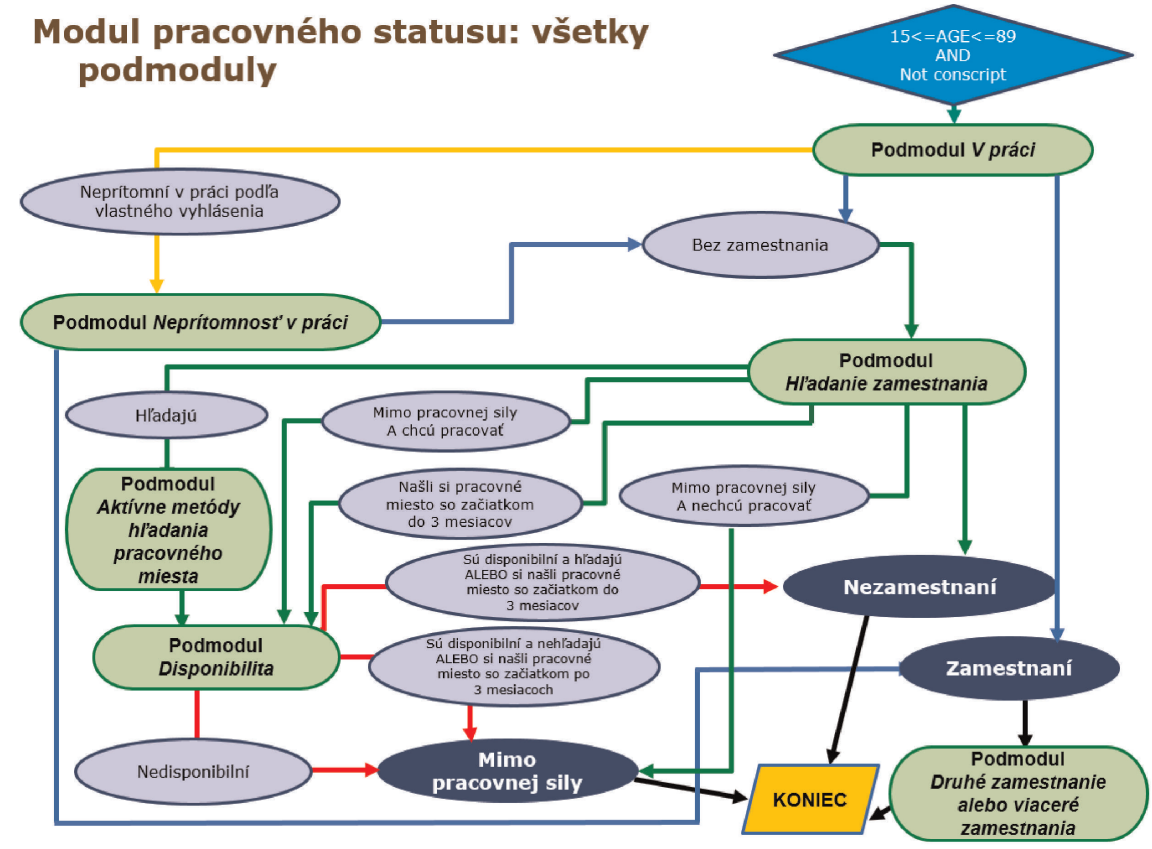
7. Počet otázok v každom *bloku*, ktoré sa položia s cieľom zozbierať požadované informácie, môžu upraviť členské štáty. Obsah informácií, ktoré sa majú zozbierať, sa však nemôže rozširovať, t. j. nemôžu sa klásť otázky, ktoré nesúvisia priamo s požadovanými informáciami alebo s pojmami, ktorých sa daný *blok* týka.

8. Rámček *výstupu* môže obsahovať jednu alebo viac položiek oddelených bodkočiarkou, s rovnakým koncovým výstupom. Každá položka musí byť uvedená v dotazníku a môže predstavovať jednu alebo viac možných odpovedí. Určitá položka však môže byť zrušená, ak je to odôvodnené vnútroštátnym kontextom (vnútroštátne právo alebo okolnosti). Poradie položiek v dotazníku sa nemôže meniť, pokiaľ to nie je špecifikované v schéme. Nemôžu sa pridávať žiadne nové schémy.

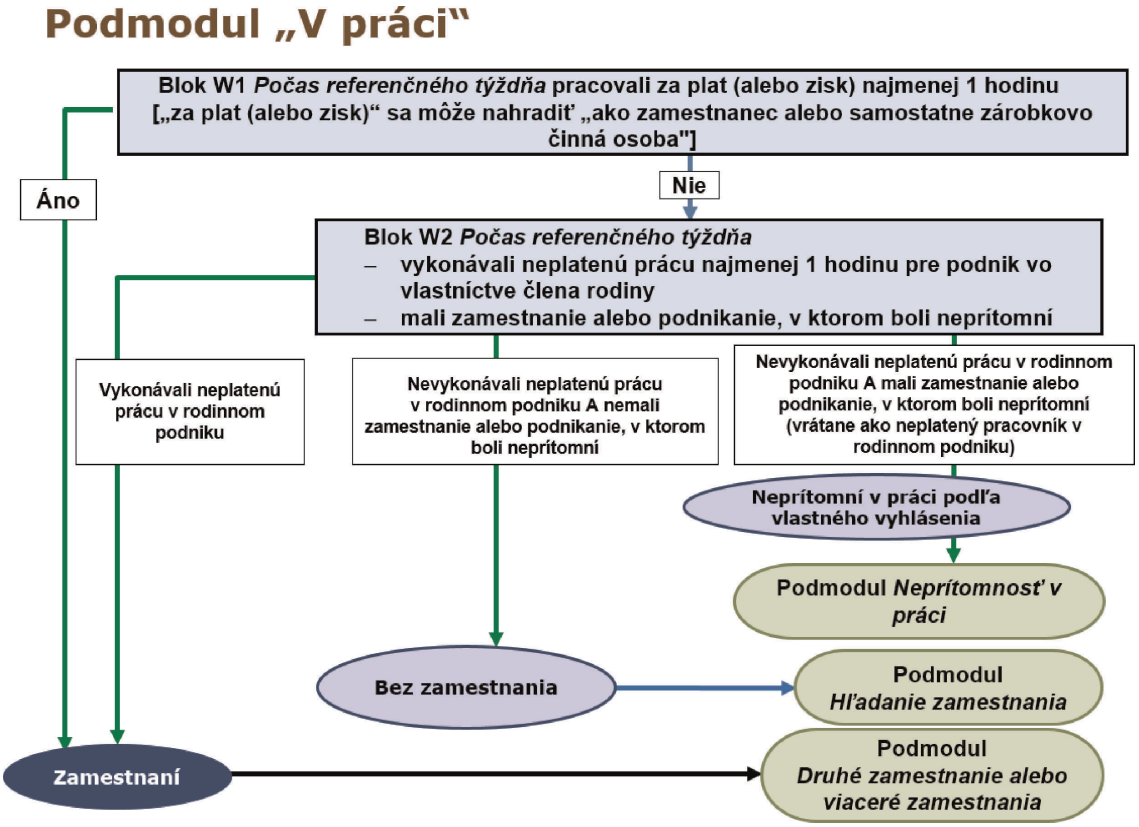
9. Otázky sa môžu pridávať na koniec každého podmodulu, medzi podmoduly alebo za prvok klasifikácie (priebežnej alebo konečnej), ak je to odôvodnené vnútroštátnym kontextom a ak to nemá výrazný vplyv na klasifikáciu pracovného statusu podľa vymedzenia MOP. Výnimočne sa môžu pridať otázky týkajúce sa drobných prác alebo príležitostných prác a produkcie poľnohospodárskych výrobkov určených na predaj alebo výmenný obchod, ak je to v danom vnútroštátnom kontexte potrebné na lepšie naplnenie vymedzenia zamestnania podľa MOP.

10. Modul pracovného statusu obsahuje rôzne podmoduly, z ktorých každý sa týka určitého reťazca pracovného statusu podľa vymedzenia MOP. Toky informácií medzi podmodulmi sú uvedené v metaschéme, ktorá predstavuje celý modul pracovného statusu.

11. Metaschéma modulu pracovného statusu je vymedzená takto:



12. Schéma podmodulu „V práci“ a s ňou spojené poznámky sú vymedzené takto:



Poznámky:

Blok W1:

Práca by sa mala chápať ako činnosť, ktorú osoby vykonávajú s cieľom výroby tovaru alebo poskytovania služieb využívaných nimi samými alebo inými ľuďmi. Práca „za plat alebo zisk“ označuje prácu vykonávanú ako súčasť transakcie výmenou za odmenu vyplácanú vo forme miezd alebo platov za odpracovaný čas alebo vykonanú prácu, alebo vo forme ziskov plynúcich z vyrobeného tovaru a poskytnutých služieb prostredníctvom trhových transakcií. Pojem „plat“ sa týka peňazí alebo naturálnych odmien, či už zdaniteľných alebo nezdaniteľných.

Uprednostňovanou možnosťou je špecifikácia „za plat alebo zisk“. Ak je to však v danom vnútroštátnom kontexte odôvodnené, môže sa použiť alternatívna formulácia „ako platený zamestnanec alebo samostatne zárobkovo činná osoba“, pokiaľ to opisuje rovnakú koncepciu. Ak sa pojem „zisk“ príliš ťažko prekladá, riešením môže byť položenie viacerých otázok. Ako najmenej uprednostňovaná možnosť, ak je zrejmé v danom štátnom jazyku, že cieľom je identifikovať osoby, ktoré pracovali za odmenu, pojem „zisk“ sa môže vynechať a zachovať iba pojem „za plat“.

V členských štátoch, pre ktoré blok W1 nepokrýva všetky druhy zamestnaní, predovšetkým drobné práce alebo príležitostné práce a produkciu poľnohospodárskych výrobkov určených na predaj alebo výmenný obchod, sa môžu pridať doplňujúce otázky týkajúce sa týchto konkrétnych druhov práce.

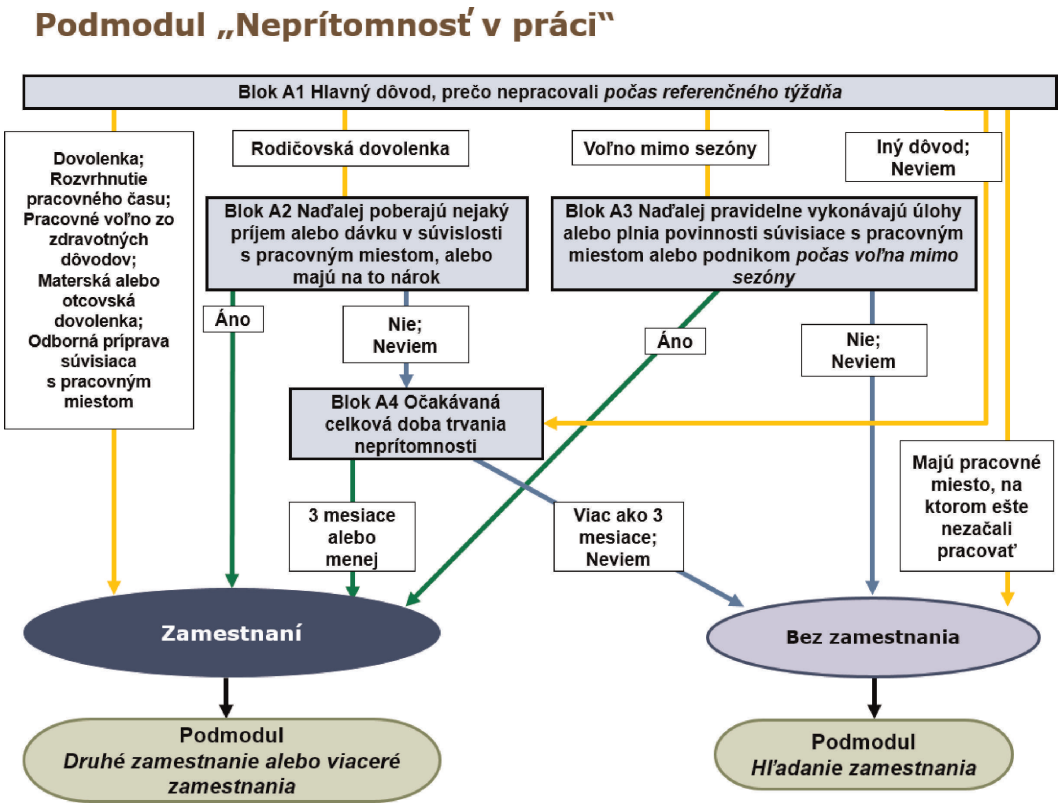
Blok W2:

Práca vykonávaná vypomáhajúcim členom domácnosti v rodinnom podniku sa chápe ako neplatená. Ak je práca pre podnik vo vlastníctve člena rodiny platená, výstup z bloku W1 by mal byť „áno“.

Každý členský štát si môže zvoliť, či najskôr položí otázku o neplatenej práci vykonávanej členom rodiny alebo o neprítomnosti. Ak sa najskôr položí otázka o neplatenej práci vykonávanej členom rodiny, otázka o neprítomnosti je povinná iba pre respondentov, ktorí na túto prvú otázku odpovedia „nie“.

Naproti tomu, ak sa najskôr položí otázka o neprítomnosti, nemalo by sa kontrolovať, iba či osoby, ktoré tvrdia, že neboli neprítomné v práci, pracovali počas referenčného týždňa ako vypomáhajúci členovia domácnosti v rodinnom podniku bez platu, ale tiež či osoby, ktoré tvrdia, že boli neprítomné v práci, pracovali takto počas referenčného týždňa. Výnimočne sa otázka podmodulu „Neprítomnosť v práci“ môže položiť pred otázkou o neplatenej práci vykonávanej členom rodiny, ak je to relevantné v danom vnútroštátnom kontexte. V tejto situácii sa otázka o neplatenej práci vykonávanej členom rodiny položí iba všetkým osobám, ktoré boli klasifikované ako „osoby bez zamestnania“ v podmodule „Neprítomnosť v práci“.

13. Schéma podmodulu „Neprítomnosť v práci“ a s ňou spojené poznámky sú vymedzené takto:



Poznámky:

Blok A1:

„Rodičovská dovolenka“ je prerušenie práce na účely výchovy malého dieťaťa alebo starostlivosti o neho. Môže si ju vybrať buď matka, alebo otec. Táto kategória sa týka osôb na rodičovskej dovolenke vyplývajúcej zo zákona (zákonnej, ak taká existuje, alebo zmluvnej) aj samostatne zárobkovo činných osôb. V určitom vnútroštátnom kontexte sa osobitná dovolenka na účely starostlivosti o malé dieťa („opatrovateľská dovolenka“) tiež môže považovať za rodičovskú dovolenku.

Respondent by mal byť na začiatku obdobia neprítomnosti zamestnaný (zamestnanec, samostatne zárobkovo činná osoba). Ak obdobie rodičovskej dovolenky priamo nasleduje po inom období neprítomnosti, mal by sa brať do úvahy stav (t. j. zamestnaný alebo nie) na začiatku celkového obdobia neprítomnosti. Ak respondent nebol zamestnaný na začiatku obdobia dovolenky, jeho neprítomnosť sa nemôže považovať za rodičovskú dovolenku.

V prípade viacerých po sebe idúcich období neprítomnosti by sa mal zvoliť hlavný dôvod neprítomnosti počas referenčného týždňa.

„Sezónna práca“ je situácia v zamestnaní, keď ekonomická aktivita (výroba tovaru alebo poskytovanie služieb) hospodárskej jednotky je úplne zastavená na opakujúce sa a viac-menej konkrétne obdobie roka. Prerušenie ekonomickej aktivity by nemalo súvisieť so žiadnou konkrétnou alebo výnimočnou situáciou (zlé počasie, nedostatok zákazníkov atď.), ale malo by súvisieť so štandardnými faktormi, ktoré sa vyskytujú počas opakovaných a dlhých období roka. V tomto zmysle sa pri sezónnej práci v rámci daného roka strieda dlhé obdobie práce a dlhé obdobie voľna. V tejto situácii sa obdobie voľna označuje ako obdobie mimo sezóny.

„Odborná príprava súvisiaca s pracovným miestom“ pre zamestnancov sa týka každej odbornej prípravy, pre ktorú je pravdivé jedno z týchto troch tvrdení:

— účasť zamestnanca vyžaduje zamestnávateľ,

— odborná príprava sa vykonáva počas riadne plateného pracovného času a nie počas akéhokoľvek voľna,

— odborná príprava je priamo spojená so súčasným pracovným miestom a platí ju zamestnávateľ, alebo zamestnanec naďalej dostáva odmenu od zamestnávateľa.

V prípade samostatne zárobkovo činných osôb by odborná príprava súvisiaca s pracovným miestom mala byť spojená s ich činnosťou.

Blok A2:

„Akýkoľvek príjem alebo dávka v súvislosti s pracovným miestom“ znamená každý príjem alebo dávku, na ktorú by respondent nemal nárok, ak by v momente začiatku tohto obdobia neprítomnosti nebol zamestnaný, bez ohľadu na jeho postavenie v zamestnaní (zamestnanec alebo samostatne zárobkovo činná osoba). Ak má osoba nárok na poberanie tohto príjmu alebo dávky, ale rozhodla sa nepoberať ich, mala by sa považovať za osobu, ktorá tento príjem alebo dávku poberá.

Príjem alebo dávku by mal vyplácať zamestnávateľ, systém sociálneho zabezpečenia, alebo obaja. Zahŕňa to každú náhradu mzdy (napríklad príspevok na rodičovskú dovolenku spojený so zamestnaním alebo príspevky na sociálne zabezpečenie), ale vylúčené sú dávky, ktoré by daná osoba dostávala aj bez zamestnania (napríklad rodinné prídavky). Ak zamestnávateľ naďalej platí sociálne príspevky osobe čerpajúcej rodičovskú dovolenku, táto osoba, aj keď už nedostáva plat, by sa mala považovať za osobu naďalej poberajúcu príjem alebo dávku v súvislosti s pracovným miestom.

Príjem alebo dávka v súvislosti s pracovným miestom nemusí byť úmerná príjmu poberanému pred začiatkom tohto obdobia neprítomnosti. Paušálna sadzba sa môže považovať za príjem alebo dávku v súvislosti s pracovným miestom, pokiaľ má osoba nárok na poberanie tohto príjmu alebo dávky vzhľadom na svoje zamestnanie. Príjem alebo dávka sa teda môže poskytovať buď s paušálnou sadzbou, alebo ako percento z posledného platu.

Výnimkou z článku 8 ods. 2 a článku 9 ods. 1 tohto nariadenia je, že uvedená externá informácia (namiesto výsledkov opytovania) sa môže použiť ako zdroj údajov pre tento blok A2, ak nárok na príjem alebo dávku v súvislosti s pracovným miestom môže byť jednoznačne určený.

Dôležitým faktorom na posúdenie je, či má respondent záruku, že sa môže vrátiť na svoje pracovné miesto po skončení rodičovskej dovolenky.

Blok A3:

Ak respondent počas referenčného týždňa nepracoval, ale pravidelne sa zapájal do činností alebo plnenia povinností súvisiacich s prácou (napríklad údržba, renovácia atď.) počas voľna mimo sezóny, mal by sa považovať za zamestnaného. Administratívne úlohy sa však nepovažujú za činnosti alebo povinnosti súvisiace s prácou.

Blok A4:

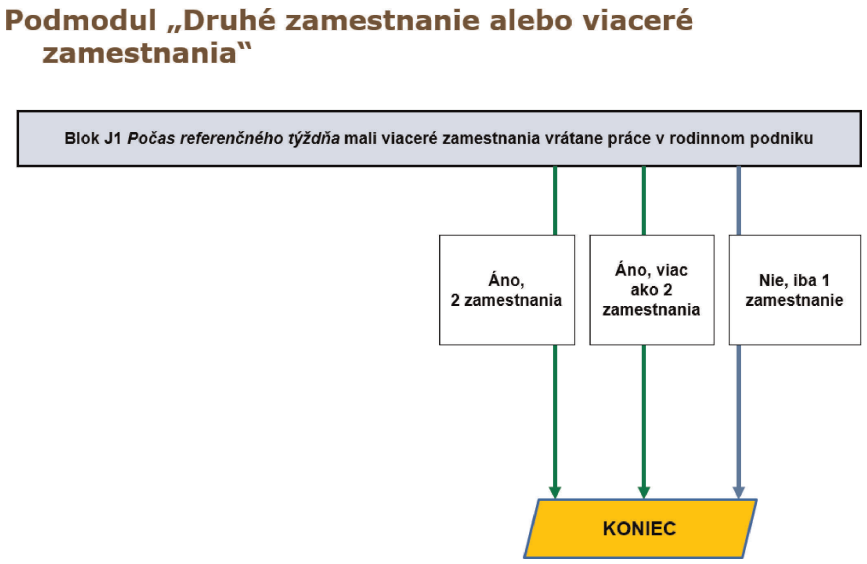
Možnosť „neviem“ sa navrhuje iba v rámci opytovania so zástupcom.

Očakávaná celková doba trvania sa týka iba hlavného dôvodu neprítomnosti. Napríklad v prípade osôb na rodičovskej dovolenke by dĺžka neprítomnosti nemala zahŕňať materskú/otcovskú dovolenku.

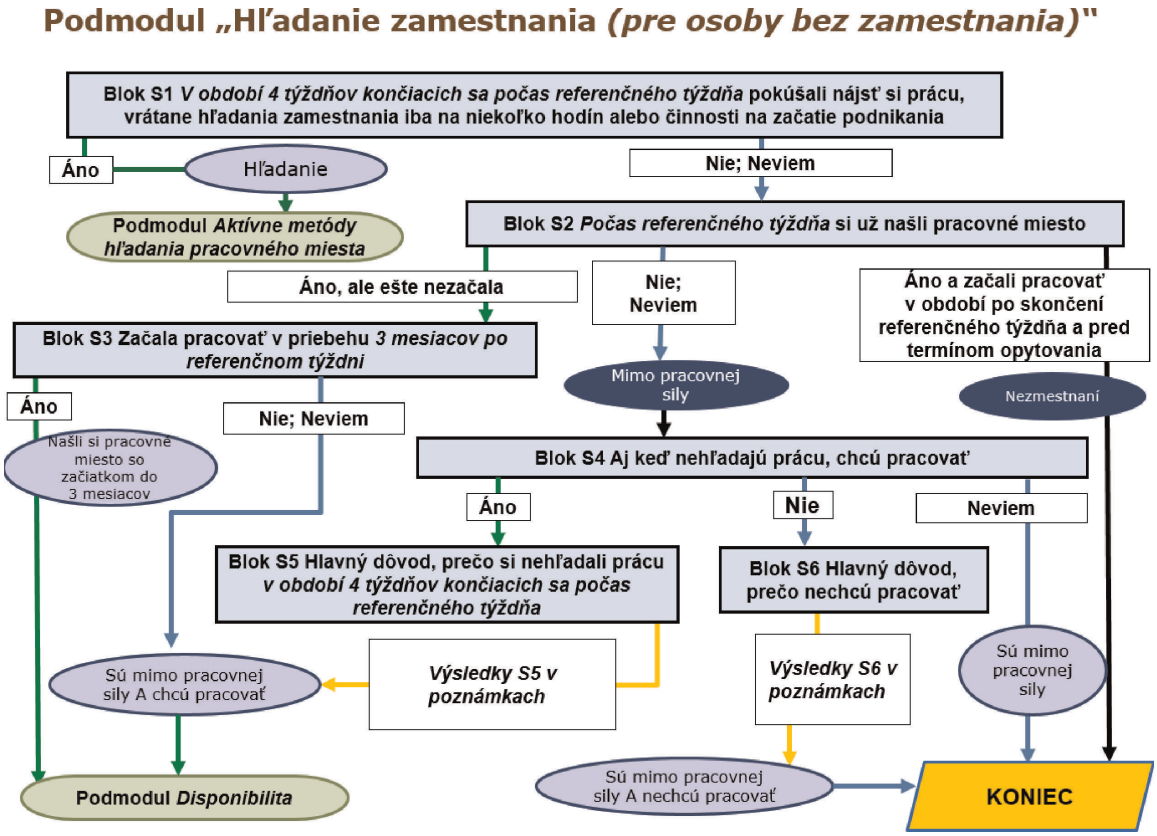
Očakávaná celková doba trvania neprítomnosti, ako ju vyhodnotí respondent, by sa mala zaznamenať. Respondent sa môže spoliehať na konkrétny zákon alebo dohodu, ale vo všeobecnosti odpovedá podľa svojho vlastného vnímania.

Ak respondent nevie, či celková doba trvania jeho neprítomnosti je kratšia alebo dlhšia než tri mesiace, mal by brať do úvahy čas medzi začiatkom neprítomnosti z daného dôvodu a koncom referenčného týždňa.

14. Schéma podmodulu „Druhé zamestnanie alebo viaceré zamestnania“ je vymedzená takto:



15. Schéma podmodulu „Hľadanie si zamestnania (pre osoby bez zamestnania)“ a s ňou spojené poznámky sú vymedzené takto:



Poznámky:

Blok S1:

Možnosť „neviem“ sa navrhuje iba v rámci opytovania so zástupcom.

Blok S2:

Medzi osoby, ktoré si už našli zamestnanie, patria aj sezónni pracovníci, ktorí nie sú v práci počas referenčného týždňa (voľno mimo sezóny), ale očakávajú návrat do svojho sezónneho zamestnania na konci voľna mimo sezóny.

Možnosť „áno a začal pracovať v období po skončení referenčného týždňa a pred termínom opytovania“ sa navrhuje, iba ak termín opytovania nenasleduje bezprostredne po skončení referenčného týždňa.

Blok S4:

Možnosť „neviem“ sa navrhuje iba v rámci opytovania so zástupcom.

Blok S5:

Zoznam možností hlavného dôvodu, prečo si daná osoba nehľadá prácu, zahŕňa tieto dôvody:

— nie je k dispozícii žiadne vhodné pracovné miesto [musí zostať na prvej pozícii],

— vzdelávanie alebo odborná príprava,

— choroba alebo zdravotné postihnutie,

— opatrovateľské povinnosti,

— iné rodinné dôvody,

— iné osobné dôvody,

— osoba očakáva, že ju znovu zavolajú do práce (dočasne prepustené osoby) [môže sa vynechať, ak je to irelevantné],

— iné dôvody alebo

— neviem.

Okrem prvej možnosti môže o poradí možných odpovedí rozhodnúť každá krajina podľa svojich vnútroštátnych okolností. Ak v niektorej krajine neexistuje kategória „dočasne prepustení pracovníci“, odpoveď „osoba očakáva, že ju znovu zavolajú do práce (dočasne prepustené osoby)“ je možné vo vnútroštátnom dotazníku preskočiť.

Pojem „opatrovateľské povinnosti“ je obmedzený na vlastné deti, partnerove deti a na chorých, starých a na pomoc odkázaných príbuzných. Osoby, ktoré sa starajú o priateľov, o ľudí, ktorí nie sú ich príbuznými, alebo ako dobrovoľníci, by mali byť klasifikované odpoveďou „iné osobné dôvody“.

Blok S6:

Zoznam možností hlavného dôvodu, prečo daná osoba nechce pracovať, zahŕňa tieto dôvody:

— vzdelávanie alebo odborná príprava,

— choroba alebo zdravotné postihnutie,

— opatrovateľské povinnosti,

— iné rodinné dôvody,

— iné osobné dôvody,

— dôchodok,

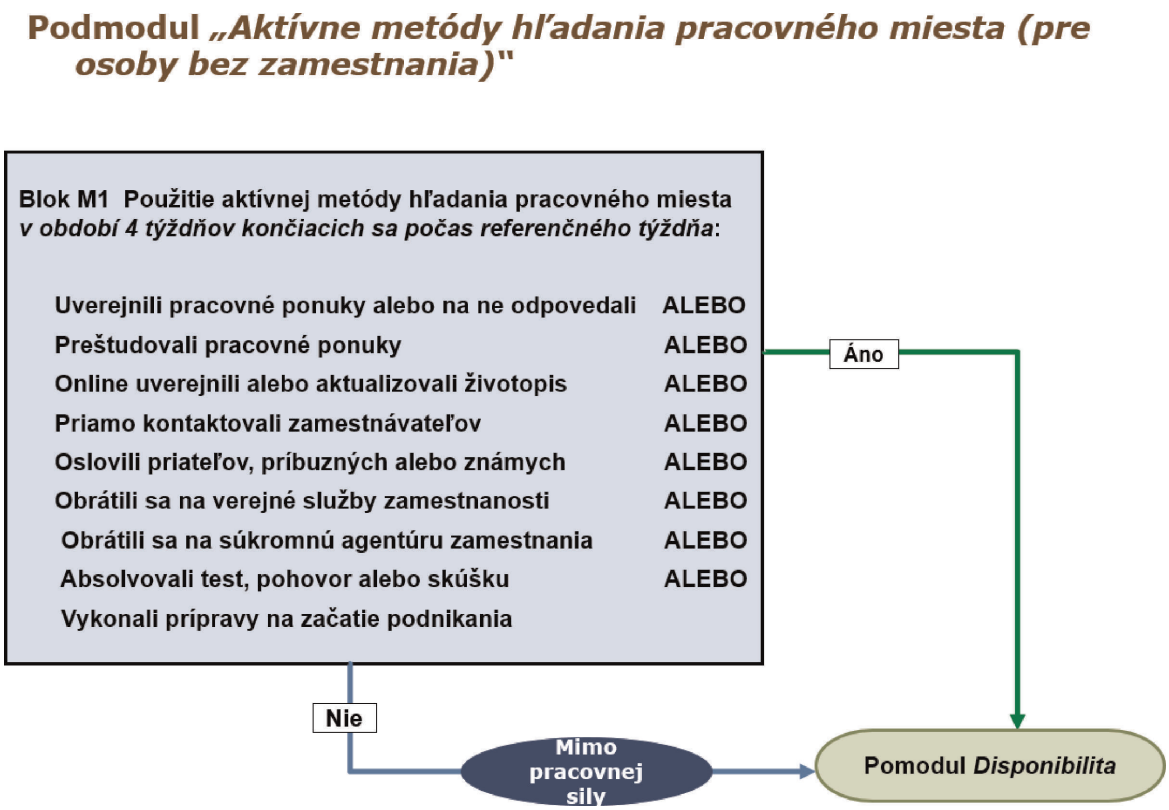
— iné dôvody alebo

— neviem.

O poradí a rozdelení možných odpovedí môže rozhodnúť každá krajina podľa svojich vnútroštátnych okolností.

Pojem „opatrovateľské povinnosti“ je obmedzený na vlastné deti, partnerove deti a na chorých, starých a na pomoc odkázaných príbuzných. Osoby, ktoré sa starajú o priateľov, o ľudí, ktorí nie sú ich príbuznými, alebo ako dobrovoľníci, by mali byť klasifikované odpoveďou „iné osobné dôvody“.

16. Schéma podmodulu „Aktívne metódy hľadania pracovného miesta (pre osoby bez zamestnania)“ a s ňou spojené poznámky sú vymedzené takto:



Poznámky:

Blok M1:

Poradie odpovedí je flexibilné. Členské štáty si môžu zvoliť počet otázok v tom zmysle, že pri prvej odpovedi „áno“ sa môže tento blok M1 uzavrieť. Ak však chce členský štát pokračovať a zozbierať informácie o všetkých deviatich metódach, môže to urobiť. Členské štáty môžu tiež rozdeliť všetky požadované informácie do viacerých otázok.

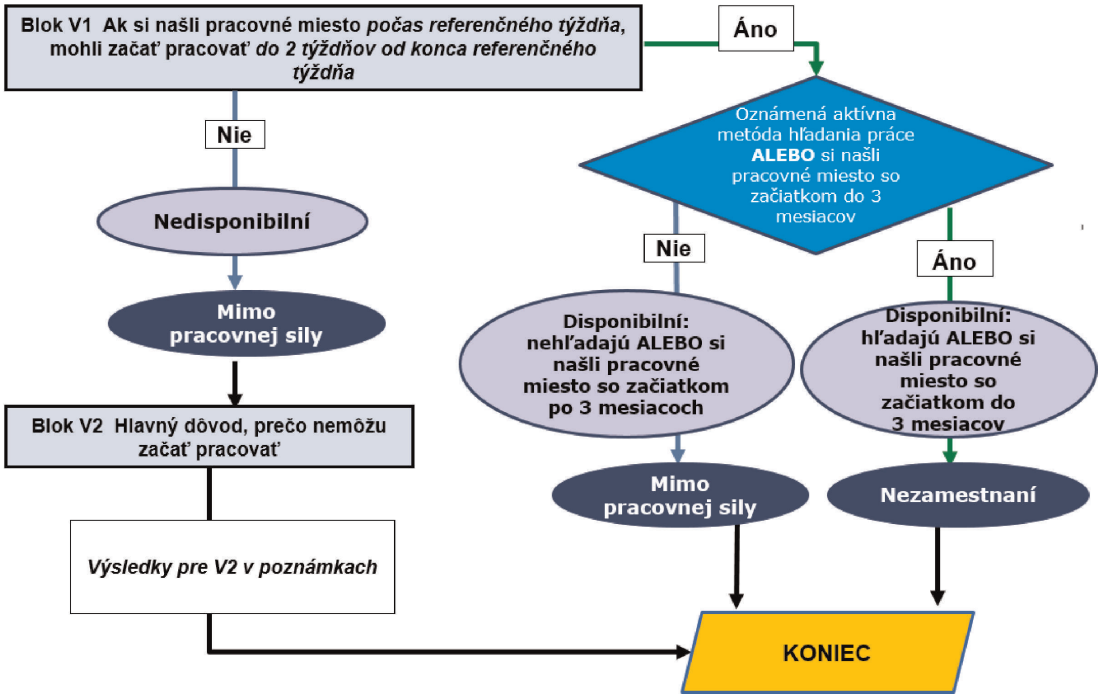
Možnosť „osoba oslovila priateľov, príbuzných alebo známych“ zahŕňa otázky o možnostiach zamestnania, požiadanie o pomoc pri online vypracovaní a aktualizácii životopisu alebo o pomoc pri príprave na test alebo pohovor.

Možnosť „osoba sa obrátila na verejné služby zamestnanosti“ sa týka kontaktov respondenta súvisiacich s hľadaním práce a nie žiadostí o dávky v nezamestnanosti.

Informácie by sa mali zbierať prostredníctvom uzavretých otázok. Nemalo by dochádzať k preklasifikovaniu z otvorených otázok.

17. Schéma podmodulu „Disponibilita na prácu (pre osoby bez zamestnania)“ a s ňou spojené poznámky sú vymedzené takto:

Podmodul „*Disponibilita na prácu (pre osoby bez zamestnania)*"



Poznámky:

Blok V1:

Ak respondent už uviedol, že si našiel prácu, tento blok sa môže preformulovať na „môže začať pracovať do dvoch týždňov od skončenia referenčného týždňa".

Blok V2:

Zoznam možností hlavného dôvodu, prečo daná osoba nemôže začať pracovať do dvoch týždňov, zahŕňa tieto dôvody:

— vzdelávanie alebo odborná príprava,

— choroba alebo zdravotné postihnutie,

— opatrovateľské povinnosti,

— iné rodinné dôvody,

— iné osobné dôvody,

— iné dôvody alebo

— neviem.

O poradí a rozdelení možných odpovedí môže rozhodnúť každá krajina podľa svojich vnútroštátnych okolností.

Ak už respondent odpovedal v bloku S5, táto odpoveď sa môže skopírovať do bloku V2. V takom prípade sa ďalšie dve kategórie odpovedí v bloku S5, „nie je k dispozícii žiadne vhodné pracovné miesto" a „osoba očakáva, že ju znovu zavolajú do práce (dočasne prepustené osoby)", môžu zaznamenať v bloku V2 ako „iné dôvody".

Pojem „opatrovateľské povinnosti“ je obmedzený na vlastné deti, partnerove deti a na chorých, starých a na pomoc odkázaných príbuzných. Osoby, ktoré sa starajú o priateľov, o ľudí, ktorí nie sú ich príbuznými, alebo ako dobrovoľníci, by mali byť klasifikované odpoveďou „iné osobné dôvody“.

18. Aby sa obmedzilo zbytočné zaťaženie, sú stanovené zjednodušené pravidlá vo forme minimálnych požadovaných informácií, na ktoré je potrebné sa pýtať, podľa vekovej skupiny:

— Ľuďom vo veku 15 až 69 rokov sa kladú otázky s použitím celého „modulu pracovného statusu“ vo všetkých opytovaniach/vlnách podľa uplatneného rotačného systému.

— Ľuďom vo veku 70 až 74 rokov sa kladú otázky o celom „module pracovného statusu“ v rámci prvého opytovania/prvej vlny a v rámci nasledujúcich opytovaní/vĺn, kým sú v predchádzajúcom opytovaní klasifikovaní ako súčasť pracovnej sily. S ľuďmi vo veku 70 až 74 rokov, ktorí boli v predchádzajúcom opytovaní klasifikovaní ako osoby mimo pracovnej sily, sa môže opätovne urobiť opytovanie, alebo sa ich odpovede môžu skopírovať z posledného dostupného opytovania.

— Ľuďom vo veku 75 až 89 rokov sa kladú iba otázky o podmoduloch „V práci“, „Neprítomnosť v práci“ a „Druhé zamestnanie alebo viaceré zamestnania“ v rámci prvého opytovania/prvej vlny. Od druhého opytovania sa s ľuďmi vo veku 75 až 89 rokov môže opätovne urobiť opytovanie, alebo sa ich odpovede môžu skopírovať z posledného dostupného opytovania alebo z externých zdrojov, ak je to relevantnejšie v danom vnútroštátnom kontexte.

— Ľuďom, ktorí nemôžu pracovať v dôsledku dlhodobých zdravotných problémov, sa kladú otázky o celom „module pracovného statusu“ v rámci prvého opytovania/prvej vlny a v rámci nasledujúcich opytovaní/vĺn, kým sú v predchádzajúcom rozhovore klasifikovaní ako súčasť pracovnej sily. S ľuďmi, ktorí nemôžu pracovať v dôsledku dlhodobých zdravotných problémov a v predchádzajúcom opytovaní boli klasifikovaní ako osoby mimo pracovnej sily, sa môže opätovne urobiť opytovanie, alebo sa ich odpovede môžu skopírovať z posledného dostupného opytovania.

PRÍLOHA III

Podrobná forma a podrobný obsah správ o kvalite

1. V doméne „pracovná sila“ členské štáty zasielajú Komisii (Eurostatu) štvrťročné správy o presnosti a výročnú správu o kvalite.

2. Štvrťročné správy o presnosti obsahujú základné informácie o presnosti a spoľahlivosti zisťovania a opis zmien v základných pojmoch a vymedzeniach pojmov, ktoré v priebehu času ovplyvňujú porovnateľnosť. Členské štáty zasielajú štvrťročné správy o presnosti v priebehu dvoch týždňov po stanovených lehotách na zasielanie údajov zo štvrťročného výberového zisťovania pracovných síl (VZPS).

3. Výročná správa o kvalite obsahuje údaje a metaúdaje týkajúce sa kvality a zasiela sa Komisii (Eurostatu) v priebehu troch mesiacov po stanovenej lehote na zasielanie údajov pre ďalšie údaje VZPS.