РЕГЛАМЕНТ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ (ЕС) 2019/2240 НА КОМИСИЯТА

от 16 декември 2019 година

за определяне на техническите елементи на масива от данни, установяване на техническите формати за предаване на информация и определяне на подробните изисквания и съдържанието на докладите за качеството във връзка с организацията на извадково изследване в област „Работна сила“ в съответствие с Регламент (ЕС) 2019/1700 на Европейския парламент и на Съвета

(текст от значение за ЕИП)

ЕВРОПЕЙСКАТА КОМИСИЯ,

като взе предвид Договора за функционирането на Европейския съюз,

като взе предвид Регламент (ЕС) 2019/1700 на Европейския парламент и на Съвета от 10 октомври 2019 г. за създаване на обща рамка за европейската статистика за лицата и домакинствата, основана на индивидуални данни, събрани чрез извадки, за изменение на регламенти (ЕО) № 808/2004, (ЕО) № 452/2008 и (ЕО) № 1338/2008 на Европейския парламент и на Съвета, и за отмяна на Регламент (ЕО) № 1177/2003 на Европейския парламент и на Съвета и на Регламент (ЕО) № 577/98 на Съвета ([1]), и по-специално член 7, параграф 1, член 8, параграф 3 и член 13, параграф 6 от него,

като има предвид, че:

(1) За да се гарантира точното прилагане на извадковото изследване в областта на работната сила, Комисията следва да определи техническите елементи на масива от данни, техническите формати за предаване на информацията, както и подробните изисквания и съдържанието на докладите за качеството.

(2) Държавите членки и институциите на Съюза следва да използват статистически класификации за териториалните единици, образованието, заетостта и икономическите сектори, които са съвместими с класификациите NUTS ([2]), ISCED ([3]), ISCO ([4]) и NACE ([5]).

(3) Мерките, предвидени в настоящия регламент, са в съответствие със становището на Комитета на Европейската статистическа система,

ПРИЕ НАСТОЯЩИЯ РЕГЛАМЕНТ:

Член 1

Предмет

Настоящият регламент определя техническите елементи на масива от данни, техническите формати за предаване на информация от държавите членки до Комисията (Евростат) и подробните изисквания за предаването и съдържанието на докладите за качеството в областта на работната сила.

Член 2

Определения

За целите на настоящия регламент се прилагат следните определения:

(1) „основна променлива“ означава променлива с тримесечна периодичност;

([1]) ОВ L 261I, 14.10.2019 г., стр. 1.

([2]) Регламент (ЕО) № 1059/2003 на Европейския парламент и на Съвета от 26 май 2003 г. за установяване на обща класификация на териториалните единици за статистически цели (NUTS) (ОВ L 154, 21.6.2003 г., стр. 1).

([3]) Международна стандартна класификация на образованието, 2011 г.,http://uis.unesco.org/sites/default/files/documents/international-standard-classification-of-education-isced-2011-en.pdf (на разположение на английски и френски език).

([4]) Препоръка на Комисията от 29 октомври 2009 г. относно използването на Международната стандартна класификация на професиите (ISCO-08) (ОВ L 292, 10.11.2009 г., стр. 31).

([5]) Регламент (ЕО) № 1893/2006 на Европейския парламент и на Съвета от 20 декември 2006 г. за установяване на статистическа класификация на икономическите дейности NACE Rev. 2 и за изменение на Регламент (ЕИО) № 3037/90 на Съвета, както и на някои ЕО регламенти относно специфичните статистически области (ОВ L 393, 30.12.2006 г., стр. 1).

(2) „структурна променлива“ означава променлива с годишна, двугодишна, осемгодишна периодичност или променлива, за която се събират данни по специална тема;

(3) „минимален набор от променливи“ означава променливите, които трябва да бъдат събирани за всички членове на домакинството, за да се позволи извършването на анализи както на равнище домакинство, така и въз основа на индивидуални данни, разбити по специфични характеристики на домакинствата;

(4) „ротационна схема на извадката“ означава разделянето на цялата извадка на сходни по размер и структура подизвадки от единици на наблюдение, използвани за определяне на броя пъти и точните референтни тримесечия на годината, за които единицата на наблюдение предоставя информация в изследването;

(5) „вълна“ означава подизвадка от единици на наблюдение, които трябва да бъдат интервюирани за същия по поредност път според ротационната схема на извадката през дадено референтно тримесечие;

(6) „равномерно извадково разпределение на годишната извадка“ по отношение на всички референтни тримесечия на годината означава, че всяка тримесечна извадка се равнява на цялата годишна извадка, разделена на четири;

(7) „равномерно извадково разпределение на тримесечната извадка“ по отношение на всички референтни седмици на тримесечието означава, че всяка седмична извадка се равнява на цялата тримесечна извадка, разделена на броя на седмиците в тримесечието; приемливите колебания, посочени в член 6, параграфи 2 и 3, се прилагат и за двете разпределения;

(8) „извадка от независими наблюдения“ означава извадка, при която съгласно структурата на извадката всяка единица на наблюдение се появява само веднъж;

(9) „граници на достоверност“ означават прогнозните размери на група от населението, под които данните не трябва да се публикуват или трябва да се публикувани с предупреждение;

(10) „наети лица“ са лица на възраст между 15 и 89 години (в навършени години в края на референтната седмица), които през референтната седмица са попадали в една от следните категории:

а) лица, които през референтната седмица са упражнявали в продължение на най-малко един час труд срещу заплащане или печалба, включително семейни работници ([6]);

б) лица, които имат работа или осъществяват стопанска дейност и временно не са упражнявали труд през референтната седмица, но са обвързани с работата си, където обвързани с работното място са следните групи:

— лица, които не са на работа поради отпуск, организация на работното време, отпуск по болест, отпуск по майчинство или бащинство;

— лица, провеждащи свързано с работата обучение;

— лица в отпуск за отглеждане на дете, които получават и/или имат право на доходи или обезщетения, свързани с работа, или чиито отпуск за отглеждане на дете се очаква да продължи 3 месеца или по-малко;

— сезонни работници извън сезона, когато те продължават редовно да изпълняват задачи и задължения, свързани с работата или стопанската дейност, с изключение на изпълнението на правни или административни задължения;

— лица, които временно не упражняват труд по други причини, когато очакваната продължителност на отсъствието е 3 месеца или по-малко;

в) лица, произвеждащи селскостопански стоки, основната част от които е предназначена за продажба или бартер.

Лицата, заети в производство за собствено потребление, доброволните работници, стажантите без възнаграждение и лицата, участващи в други форми на заетост ([6]), не се включват в заетостта въз основа на тези дейности;

(11) „безработни лица“ са лица на възраст между 15 и 74 години (в навършени години в края на референтната седмица), които:

а) през референтната седмица не са били наети лица съгласно посоченото в точка 10 определение; и

б) са на разположение да започнат работа, т.е. били са на разположение да започнат работа като наети или самостоятелно заети лица преди края на двете седмици, следващи референтната седмица; и

в) са търсили активно работа, т.е. предприели са действия през четириседмичния период, който завършва с референтната седмица, за да търсят работа като наети или самостоятелно заети лица, или които са намерили работа, която ще започнат в рамките на период от най-много три месеца от края на референтната седмица.

([6]) Семейните работници, лицата, заети в производство за собствено потребление, доброволните работници, стажантите без възнаграждение и лицата, участващи в други форми на заетост, са дефинирани в приетата на 11 октомври 2013 г. Резолюция на 19-ата Международна конференция на статистиците по труда (ICLS) относно статистиката на труда, заетостта и недостатъчното използване на работната ръка.

С оглед установяване на активно търсене на работа такива действия са:

— разглеждането на обяви за работа;

— подаването или отговарянето на обяви за работа;

— публикуването или актуализирането на автобиография онлайн;

— търсенето на личен контакт с работодателя;

— питането на приятели, роднини или познати;

— обръщането към публична служба по заетостта;

— обръщането към частна агенция по заетостта;

— преминаването на тест, интервю или изпит като част от процес по набиране на служители; както и

— извършването на подготовка за започване на стопанска дейност.

Следва да се счита, че сезонните работници, които не са упражнявали труд през референтната седмица (извън сезона), но които очакват да се върнат на сезонното си работно място, „са намерили работа“.

(12) „лица извън работната сила“ включват лица, които са попадали в една от следните категории:

а) лица на възраст под 15 години (в навършени години в края на референтната седмица);

б) лица на възраст над 89 години (в навършени години в края на референтната седмица); или

в) лица на възраст между 15 и 89 години (в навършени години в края на референтната седмица), които през референтната седмица не са наети, нито безработни, съгласно предвидените в точки 10 и 11 определения за наето и безработно лице.

Член 3

Описание на променливите

1. Описанието и техническият формат на променливите с тримесечна, годишна, двугодишна и осемгодишна периодичност по подробната тема „Положението на мигрантите и техните преки потомци на пазара на труда“, кодирането, което трябва да бъде използвано за предаването на данни, и променливите, които трябва да бъдат включвани в минималния набор от променливи, са посочени в приложение I към настоящия регламент.

2. Броят на променливите с осемгодишна периодичност, които трябва да бъдат събирани през дадена година, не трябва да надвишава 11, с изключение на:

а) подробната тема „Организация на работата и работно време“, за която броят на променливите не трябва да надвишава 10 през дадена година; и

б) подробните теми „Младите хора на пазара на труда“ и „Образователна степен — подробна информация, включително прекъснато или незавършено образование“, за които общият брой на променливите с осемгодишна периодичност не трябва да надвишава седем през дадена година.

3. Броят на структурните променливи, които трябва да бъдат събирани по специална тема на всеки четири години, не трябва да надвишава 11 през дадена година.

Член 4

Статистическа съвкупност, единици на наблюдение и правила за респондентите

1. Целевата съвкупност за областта на работната сила са всички лица с обичайно местопребиваване в частни домакинства на територията на държавата членка.

2. Събирането на данни за областта на работната сила се извършва за извадка от частни домакинства или за извадка от лица, принадлежащи към частни домакинства като единици на наблюдение.

3. Информация са предоставя:

а) за всяко лице, независимо от възрастта му, по темите „Технически елементи“ и „Характеристики на лицата и домакинствата“;

б) за всяко лице на възраст между 15 и 74 години, по темата „Участие в образование и обучение“;

в) за всяко лице на възраст между 15 и 89 години, за променливи с тримесечна, годишна и двугодишна периодичност, по всички останали теми;

г) за всяко лице на възраст между 15 и 74 години, за променливите с осемгодишна периодичност, по подробните теми „Положението на мигрантите и техните преки потомци на пазара на труда“ и „Трудови злополуки и други свързани с работата здравословни проблеми“;

д) за всяко лице на възраст между 50 и 74 години, за променливите с осемгодишна периодичност, по подробната тема „Пенсия и участие на пазара на труда“;

е) за всяко лице на възраст между 15 и 34 години, за променливите с осемгодишна периодичност, по подробните теми „Младите хора на пазара на труда“ и „Образователна степен — подробна информация, включително прекъснато или незавършено образование“;

ж) за всяко лице на възраст между 18 и 74 години, за променливите с осемгодишна периодичност, по подробната тема „Съвместяване на професионалния и семейния живот“;

з) за всяко наето лице на възраст между 15 и 74 години, за променливите с осемгодишна периодичност, по подробната тема „Организация на работата и работно време“.

Всички възрастови групи включват пределните възрасти, посочени в настоящия регламент.

4. Интервюта с упълномощен представител се допускат, но броят им трябва да бъде сведен до минимум.

Член 5

Референтни периоди и референтни дати

1. Информацията, събирана за областта на работната сила, по правило се отнася за положението в рамките на една седмица, продължаваща от понеделник до неделя, която представлява референтната седмица.

2. Възрастта на лицето е възрастта в навършени години в края на референтната седмица.

3. Референтните тримесечия се определят по следния начин:

а) тримесечията на всяка година се отнасят за дванадесетте месеца на годината, разделени на четири, така че януари, февруари и март принадлежат към първото тримесечие, април, май и юни — към второто тримесечие, юли, август и септември — към третото тримесечие, а октомври, ноември и декември — към четвъртото тримесечие;

б) референтните седмици се разпределят по референтните тримесечия така, че дадена седмица принадлежи към тримесечието, определено в буква а), към което принадлежат най-малко четири дена от нея (т.нар. „Thursday rule“, или „правило на четвъртъка“), освен ако това не води до първо тримесечие на годината, състоящо се от само 12 седмици. В този случай тримесечията на въпросната година ще бъдат формирани от последователни блокове от по 13 седмици;

в) когато, съгласно буква б), едно тримесечие се състои от 14 седмици вместо от 13 седмици, държавите членки следва да се опитат да разпростират извадката върху всичките 14 седмици; това включва възможността извадката, която обикновено се определя за една седмица, да бъде разпределена в 2 седмици;

г) ако не е възможно извадката да се разпростре така, че да обхване всичките 14 седмици на тримесечието, съответната държава членка може да пропусне една седмица от това тримесечие, като не я включи в извадката;

д) седмиците с разпределена извадка и седмицата, която се пропуска, следва да бъдат типични по отношение на безработица, заетост и средни фактически изработени часове и следва да бъдат част от месец, съдържащ пет четвъртъка;

е) първото тримесечие на 2021 г. започва на 4 януари 2021 г., понеделник.

4. Референтната година е комбинацията от четирите референтни тримесечия на същата година.

Член 6

Подробни характеристики на извадката

1. Събирането на данни се отнася за една референтна седмица за всяка единица на наблюдение. Референтната седмица се присвоява на единицата на наблюдение преди събирането на данни.

2. В допълнение към тримесечните изисквания, определени в точка 1 от приложение III към Регламент (ЕС) 2019/1700, цялата национална извадка за референтната година се разпределя равномерно между всички референтни тримесечия на годината. Във всяко референтно тримесечие цялата тримесечна извадка се разпределя равномерно между всички референтни седмици от тримесечието, с изключение на тримесечията, състоящи се от 14 седмици, където извадката първоначално може да бъде равномерно разпределена в 13 референтни седмици, а след това да бъде обработена допълнително, по една от следните схеми:

а) извадката, определена за една референтна седмица, се разпределя допълнително в две типични референтни седмици, за да обхване всичките 14 седмици;

б) една типична седмица се пропуска в съответствие с член 5, параграф 3 от настоящия регламент.

3. Разпределенията на цялата извадка, посочени в параграф 2 и в точка 1 от приложение III към Регламент (ЕС) 2019/1700, не се отклоняват повече от 10 % от точните дялове на национално равнище, освен по отношение на държави членки, които изготвят месечни статистически данни за безработицата, за които за не повече от 5 седмици на тримесечие се допуска 15 % разлика от точния седмичен дял. Тези държави членки са длъжни да прилагат детерминистична корекция спрямо тримесечните тегла, което гарантира, че при прилагането на тези тегла всички седмици от тримесечието са представени еднакво. На регионално равнище NUTS 2 прагът от 10 % се спазва във възможно най-голяма степен.

4. Подизвадките от независими наблюдения, които се отнасят за всички седмици на референтната година, отговарят на изискванията за разпределение, предвидени в параграфи 2 и 3, във възможно най-голяма степен.

5. Всички изисквания за разпределение, посочени в параграфи 2—4, са изпълнени или за брутната, или за нетната извадка.

6. Всички основни променливи се предават за цялата извадка във всяко тримесечие.

7. Всички структурни променливи се предават за всяко тримесечие на референтната година за най-малко една вълна на тримесечие и не по-малко от една осма част от цялата тримесечна извадка. По-конкретно,

а) всички структурни променливи с годишна или двугодишна периодичност, за които са необходими само средни годишни стойности, се предават по един от двата варианта:

   i) за цялата извадка на всяко тримесечие;

   ii) за една подизвадка от независими наблюдения, които се отнасят за всички седмици на референтната година.

   Извадката за структурните променливи с двугодишна периодичност е част от извадката за структурните променливи с годишна периодичност;

б) променливите с осемгодишна периодичност и променливите, за които се събират данни по специална тема, се предават за една подизвадка от независими наблюдения, които се отнасят за всички седмици на референтната година. Тази подизвадка е част от извадката за структурните променливи с годишна и двугодишна периодичност;

в) подизвадките, както са определени в букви а) и б), винаги се прилагат посредством пълни вълни.

8. Държавите членки, които използват извадка от принадлежащи към частни домакинства лица, могат да предават информацията относно останалите членове на тези домакинства (наречена „минимален набор от променливи“) за изготвяне на подизвадка от независими наблюдения (наречена „подизвадка от домакинства“), съставена по такъв начин, че:

а) подизвадката от домакинства да се състои от независими наблюдения, които се отнасят за всички седмици на референтната година. Годишната извадка, получена по отношение на лицата, съставляващи част както от извадката от лица, принадлежащи към частни домакинства, така и от подизвадката от домакинства, отговаря на изискванията за разпределение, заложени в параграфи 2 и 3, във възможно най-голяма степен;

б) подизвадката от домакинства включва най-малко една вълна на тримесечие или най-малко 15 000 домакинства.

9. Държавите членки, които използват:

а) извадка от лица:

б) подизвадка от домакинства, както е определена в параграф 8; и

в) подизвадка за осемгодишните подробни теми, различна от подизвадката от домакинства;

предават, за всички членове на домакинствата, към които принадлежат лицата, избрани да отговарят през дадена година относно осемгодишната подробна тема, и за същите референтни периоди, всички части от темите „Технически елементи“ и „Характеристики на лицата и домакинствата“, които също са част от минималния набор от променливи.

Това предаване се прилага за осемгодишните подробни теми „Положението на мигрантите и техните преки потомци на пазара на труда“, „Пенсия и участие на пазара на труда“ и „Съвместяване на професионалния и семейния живот“.

Член 7

Периоди и методи за събиране на данни

1. Интервютата, чрез които се събира информация за областта на работната сила, се провеждат през седмицата, непосредствено следваща референтната седмица, и не повече от 5 седмици след нея.

2. В надлежно обосновани случаи и само доколкото това е необходимо, периодът за провеждане на интервю може да бъде допълнително удължен.

3. Интервютата се провеждат чрез компютърно подпомагани методи за провеждане на интервю, като компютърно подпомагано лично интервю (CAPI), компютърно подпомагано телефонно интервю (CATI) и компютърно подпомагано онлайн интервю (CAWI), освен в надлежно обосновани случаи.

Член 8

Методика за данните относно заетостта и безработицата

1. Диаграмите относно последователността на въпросите за подробните теми „Трудов статус“, „Търсене на работа“, „Желание за работа“, „Готовност за започване на работа“, „Наличие на втора или повече работи“ и „Основен статут на активност (определен от лицето)“ съответстват на определеното в приложение II към настоящия регламент.

2. Информация за променливите WKSTAT, ABSREAS, JATTACH, SEEKWORK, ACTMETNE и AVAILBLE, посочени в приложение I към настоящия регламент, се получава чрез интервю.

3. За всички други променливи могат да бъдат използвани административни записи и всякакви други източници и методи, при условие че получените данни са с равностоен обхват и най-малко равностойно качество. Подходящите измерения за качество включват съпоставими и съгласувани определения и понятия, правилни референтни периоди и своевременност на наличните данни.

Член 9

Общи стандарти за редактиране, импутация, претегляне и оценяване

1. За замяна или импутиране на информация за променливите WKSTAT, ABSREAS, JATTACH, SEEKWORK, ACTMETNE и AVAILBLE, посочени в приложение I към настоящия регламент, не се използват административни данни или данни от регистри, резултати от предишни интервюта и резултати от интервюта на друго лице. За определени групи лица могат да се прилагат опростени правила, както е посочено в приложение II към настоящия регламент.

2. Когато информацията за други променливи липсва, е невалидна или несъвместима, при необходимост могат да бъдат прилагани методи за статистическа импутация, освен по отношение на променливата INCGROSS, посочена в приложение I към настоящия регламент, към която винаги се прилага статистическа импутация, ако случаите на липса на отговори надхвърлят 5 %.

3. Референтната съвкупност за претегляне е съвкупността (действителна или прогнозна) на лицата с обичайно местопребиваване в частни домакинства.

4. Тегловните коефициенти за оценки на индивидуално равнище въз основа на променливи с тримесечна, годишна и двугодишна периодичност отговарят на следните изисквания:

а) тегловните коефициенти се изчисляват, като се вземат предвид вероятността за включване в извадката и външни данни, отнасящи се до разпределението на наблюдаваната съвкупност по пол, възрастови групи и регион (на равнището на NUTS 2). Като стандарт се използват петгодишни възрастови групи. Въпреки това, предвид размера на извадката и качеството и наличността на външните данни, само до необходимата степен се допуска агрегиране, включващо повече от една петгодишна възрастова група;

б) осигурява се съвместимост между годишните общи стойности от подизвадките за структурните променливи с годишна и двугодишна периодичност и годишните средни стойности от цялата извадка по отношение на заетост, безработица и лица извън работната сила по пол и за следните възрастови групи: лица на възраст 25—34 години, 35—44 години и 45—54 години. Постига се възможно най-голяма степен на съгласуваност за групите от лица на възраст 15—24 години, 55—64 години и 65 и повече години.

5. Тегловните коефициенти за оценки на равнище домакинство, при които се използва средното тегло на членовете на домакинството, и тези за оценки на индивидуално равнище по специфични характеристики на домакинствата, отговарят на следните изисквания:

а) тегловните коефициенти се изчисляват, като се вземат предвид вероятността за включване в извадката и данните относно разпределението на наблюдаваните частни домакинства, а именно (реален или прогнозен) брой на домакинствата и (реален или прогнозен) размер на домакинството (на равнище домакинство), и разпределението на изследваната съвкупност по пол и най-малко по две възрастови групи: 0—14 години и 15 и повече години (на индивидуално равнище). Оценките за броя на домакинствата и размера на домакинството са основани на най-добрите налични източници и понятия;

б) осигурява се съвместимост между годишните общи стойности от цялата извадка или подизвадката, като се използват тегловните коефициенти за домакинствата, и годишните средни стойности от цялата извадка, като се използват тегловните коефициенти на индивидуално равнище, определени в параграф 4, по отношение на заетост, безработица и лица извън работната сила по пол и за следните възрастови групи: лица на възраст 25—34 години, 35—44 години и 45—54 години. Постига се възможно най-голяма степен на съгласуваност за групите от лица на възраст 15—24 години, 55—64 години и 65 и повече години.

6. Тегловните коефициенти за оценки на индивидуално равнище въз основа на променливи с осемгодишна периодичност/променливи, за които се събират данни по специална тема, отговарят на следните изисквания:

а) тегловните коефициенти се изчисляват, като се вземат предвид вероятността за включване в извадката и данни, отнасящи се до разпределението на наблюдаваната съвкупност по пол и възрастови групи на осемгодишната целева съвкупност, както са определени в член 4, параграф 3 от настоящия регламент. Като стандарт се използват петгодишни възрастови групи. Въпреки това, предвид размера на извадката и качеството и наличността на данните, само до необходимата степен се допуска агрегиране, включващо повече от една петгодишна възрастова група;

б) осигурява се съвместимост между годишните общи стойности от подизвадката, като се използват осемгодишни тегловни коефициенти, и годишните общи стойности от подизвадката или, ако не е приложимо, годишните средни стойности от цялата извадка, като се използват тегловните коефициенти на индивидуално равнище, посочени в параграф 4, за осемгодишната целева съвкупност, както е определена в член 4, параграф 3 от настоящия регламент, и по отношение на заетост, безработица и лица извън работната сила по пол;

в) изискванията се прилагат съответно за специалните теми и техните целеви съвкупности.

7. Информация за променливите WKSTAT, ABSREAS, JATTACH, SEEKWORK, ACTMETNE и AVAILBLE, посочени в приложение I към настоящия регламент, не се използват в процеса на претегляне.

Член 10

Разпространяване на данните

1. Като част от тримесечния доклад относно точността, описан в параграф 2 от приложение III към настоящия регламент, държавите членки предават на Комисията (Евростат) две граници на достоверност. Комисията (Евростат) използва тези граници на достоверност за целите на разпространяването на данните.

2. За да се изготвят изчислени за минали периоди динамични редове без прекъсване за основните показатели, започващи от първото тримесечие на 2009 г., държавите членки предават на Комисията (Евростат) до 31 декември 2021 г. един от следните елементи:

а) корекционни коефициенти, които да се прилагат спрямо данните от минали периоди за всеки показател, описан в параграф 3 от настоящия член;

б) пълните динамични редове, обхващащи времевия период от първото тримесечие на 2009 г. до четвъртото тримесечие на 2020 г., за всеки показател, описан в параграф 3 от настоящия член.

3. Показателите, за които се изискват изчислени за минали периоди динамични редове без прекъсване, са равнището на заетостта и равнището на безработицата, изразени в хиляди, разбити по пол и по възрастовите групи 15—24 години, 25—64 години и 65 и повече години, и само за безработица — възрастовата група 20—64 години.

4. Корекционните коефициенти за изчисляване на данни за минали периоди, пълни динамични редове без прекъсване и съответните метаданни за изчислени за минали периоди динамични редове без прекъсване, изисквани съгласно параграф 2 от настоящия член, се изпращат във формàта, предоставен от Комисията (Евростат).

Член 11

Стандарти за предаване и обмен на информация

1. Държавите членки предават на Комисията (Евростат) тримесечни и годишни масиви от данни с предварително проверени микроданни, които отговарят на правилата за валидиране в съответствие със спецификацията на променливите за условията на тяхното кодиране и филтриране, определени в приложение I към настоящия регламент. Държавите членки и Комисията се споразумяват за допълнителни правила за валидиране, които се изпълняват като условие за приемане на предадените данни.

2. Тримесечните масиви от данни съдържат всички основни променливи за тримесечните извадки. Включването в тези масиви от данни на променливи с годишен референтен период за съответните извадки или подизвадки е незадължително.

3. Годишните масиви от данни включват всички структурни променливи, както и основните променливи за съответните извадки или подизвадки.

4. Основните и структурните променливи за тримесечните и годишните масиви от данни отговарят на изискванията, описани в член 4, параграф 3 от настоящия регламент.

5. Окончателните данни се предават в завършени масиви от данни, обхващащи всички променливи, независимо от броя на преразгледаните наблюдения и променливи.

6. Съдържанието на тримесечните променливи, предавани в рамките на тримесечните масиви от данни, е съгласувано със съдържанието на променливите, предавани в рамките на годишните масиви от данни.

7. Държавите членки предоставят на разположение на Комисията (Евростат) данните и метаданните, изисквани съгласно настоящия регламент, като използват стандартите за обмен на статистически данни и метаданни, указани от Комисията (Евростат) и единното звено за контакт.

Член 12

Подробни изисквания и съдържание на докладите за качеството

В допълнение към изискванията, определени в член 13, параграф 6 от Регламент (ЕС) 2019/1700, тримесечните и годишните доклади на държавите членки за качеството отговарят и на изискванията, посочени в приложение III към настоящия регламент.

Член 13

Влизане в сила

Настоящият регламент влиза в сила на двадесетия ден след деня на публикуването му в *Официален вестник на Европейския съюз*.

Той се прилага от 1 януари 2021 г.

Настоящият регламент е задължителен в своята цялост и се прилага пряко във всички държави членки.

Съставено в Брюксел на 16 декември 2019 година.

За Комисията
Председател
Ursula VON DER LEYEN

ПРИЛОЖЕНИЕ I

Описание и технически формат на променливите, които трябва да бъдат събирани за всяка тема и подробна тема от областта на работната сила, и кодификация, която трябва да бъде използвана

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
01. Технически елементи	Информация за събирането на данни	REFYEAR	Година на изследването	ГГГГ	Година на изследването (4 цифри)		Всички в целевата съвкупност	Да	Техническа
01. Технически елементи	Информация за събирането на данни	REFWEEK	Референтна седмица	01—53	Пореден номер на седмицата (2 цифри)		Всички в целевата съвкупност	Да	Техническа
01. Технически елементи	Информация за събирането на данни	REF-MONTH	Референтен месец	01—12	Пореден номер на месеца (2 цифри)		Всички в целевата съвкупност	Да	Изведена
01. Технически елементи	Информация за събирането на данни	INTWEEK	Седмица на провеждане на интервюто	01—53	Пореден номер на седмицата (2 цифри)		Всички в целевата съвкупност	Да	Техническа
01. Технически елементи	Информация за събирането на данни	HHTYPE	Лице, живеещо в частно домакинство или институция	1 2 3	Наблюдавано лице, което живее в същото частно домакинство Наблюдавано лице в частното домакинство, което обаче живее в специализирано заведение Наблюдавано лице в частното домакинство, което обаче живее в друго частно домакинство		Всички в целевата съвкупност	Да	Техническа
01. Технически елементи	Информация за събирането на данни	STRATUM	Район	Не може да остане празно Празно	Идентификатор на района (15 буквено-цифрови символа) Не е приложимо		Всички в целевата съвкупност, когато целевата съвкупност (или част от нея) е районирана на първия етап от формирането на извадката, или в случай на самостоятелно представлявани основни извадкови единици	Да	Техническа
01. Технически елементи	Информация за събирането на данни	PSU	Първична извадкова единица	Не може да остане празно Празно	Идентификатор на първична извадкова единица (15 буквено-цифрови символа) Не е приложимо		Всички в целевата съвкупност, когато целевата съвкупност е разделена на гнезда (основни извадкови единици)	Да	Техническа

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
01. Технически елементи	Информация за събирането на данни	FSU	Окончателна (или крайна) извадкова единица	Не може да остане празно	Идентификатор на окончателна извадкова единица (15 буквено-цифрови символа)		Всички в целевата съвкупност	Не	Техническа
				Празно	Не е приложимо (по отношение на извадка от лица, само за невключените в извадката лица)				
01. Технически елементи	Информация за събирането на данни	DEWEIGHT	Тегло на модела	Не може да остане празно	Тегло на модела на извадката (7 цифри: първите 5 представляват цялото число, а следващите 2 — десетичните знаци)		Всички в целевата съвкупност	Не	Техническа
				Празно	Не е приложимо				
01. Технически елементи	Идентифициране	IDENT	Уникален идентификатор	Не може да остане празно	Идентификатор (25 буквено-цифрови символа)		Всички в целевата съвкупност	Да	Техническа
01. Технически елементи	Идентифициране	HHNUM	Пореден номер на домакинството	Не може да остане празно	Номер на домакинството (8 буквено-цифрови символа)		Всички в целевата съвкупност	Да	Техническа
01. Технически елементи	Идентифициране	HHSEQ-NUM	Пореден номер в домакинството	01—98	Пореден номер, определен на всеки член от домакинството (2 цифри)		Всички в целевата съвкупност	Да	Техническа
01. Технически елементи	Тегла	COEFFQ	Тримесечен тегловен коефициент	0000000-00—9999999-99	Тримесечно тегло с 9 цифри: първите 5 цифри съдържат цели числа; последните 4 цифри съдържат десетични знаци		Всички в целевата съвкупност	Не	Техническа
				Празно	Не е приложимо				
01. Технически елементи	Тегла	COEFFY	Годишен тегловен коефициент	0000000-00—9999999-99	Годишно тегло с 9 цифри: първите 5 цифри съдържат цели числа; последните 4 цифри съдържат десетични знаци	Всички в годишната (под)извадка за променливи с годишна периодичност	Всички в годишната (под)извадка за променливи с годишна периодичност	Не	Техническа
				Празно	Не е приложимо				
01. Технически елементи	Тегла	COEFF2Y	Тегловен коефициент за двугодишните променливи	0000000-00—9999999-99	Двегодишно тегло с 9 цифри: първите 5 цифри съдържат цели числа; последните 4 цифри съдържат десетични знаци	Всички в годишната (под)извадка за променливи с двегодишна периодичност	Всички в годишната (под)извадка за променливи с двегодишна периодичност	Не	Техническа

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				Празно	Не е приложимо				
01. Технически елементи	Тегла	COEFF-MOD	Годишен тегловен коефициент — модул	0000000-00—9999999-99	Годишно модулно тегло с 9 цифри: първите 5 цифри съдържат цели числа; последните 4 цифри съдържат десетични знаци	Всички в годишната модулна подизвадка	Всички в годишната модулна подизвадка	Не	Техническа
				Празно	Не е приложимо				
01. Технически елементи	Тегла	COEFFHH	Годишен тегловен коефициент на домакинството	0000000-00—9999999-99	Годишно модулно тегло на домакинство с 9 цифри: първите 5 цифри съдържат цели числа; последните 4 цифри съдържат десетични знаци	Всички в годишната (под)извадка, която трябва да се използва за анализи на домакинства	Всеки в годишната (под)извадка, която трябва да се използва за анализи на домакинства	Да	Техническа
				Празно	Не е приложимо				
01. Технически елементи	Характеристики на интервюто	INTWAVE	Пореден номер на поредността на изследването	1—8	Пореден номер на поредността на изследването		Всички в целевата съвкупност	Да	Техническа
01. Технически елементи	Характеристики на интервюто	INTQUEST	Използван въпросник	01	На тримесечие		Всички в целевата съвкупност	Да	Техническа
				02	На тримесечие и на година				
				03	На тримесечие, на година и на две години				
				04	На тримесечие, на година, на две години и на модул				
				05	На тримесечие, като (първоначално избраният) респондент е част от подизвадката от домакинства				
				06	На тримесечие и на година, като (първоначално избраният) респондент е част от подизвадката от домакинства				
				07	На тримесечие, на година и на две години, като (първоначално избраният) респондент е част от подизвадката от домакинства				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				08	На тримесечие, на година, на две години и на модул, като (първоначално избраният) респондент е част от подизвадката от домакинства				
				09	Домакинство — минимален набор от променливи (за допълнителни членове на домакинството)				
				10	Домакинство — ограничен набор от базови модулни променливи (за допълнителни членове на домакинството)				
01. Технически елементи	Характеристики на интервютата	MODE	Използван начин на интервюиране	1	Компютърно подпомагано лично интервю (CAPI)		Всички в целевата съвкупност	Да	Техническа
				2	Компютърно подпомагано телефонно интервю (CATI)				
				3	Компютърно подпомагано онлайн интервю (CAWI)				
				4	Лични интервюта на хартия (PAPI)				
				5	Копиран от предходно интервю				
				6	Друго				
				Празно	Не е посочено				
01. Технически елементи	Характеристики на интервютата	PROXY	Характер на участието в изследването	1	Пряко участие		Всички в целевата съвкупност	Да	Техническа
				2	Непряко участие (т.е. участие чрез друг член на домакинството)				
				Празно	Не е посочено				
01. Технически елементи	Местонахождение	COUNTRY	Държава на пребиваване	Не може да остане празно	Държава на пребиваване (SCL GEO, двубуквен код).		Всички в целевата съвкупност	Да	Техническа
01. Технически елементи	Местонахождение	REGION	Регион на пребиваване	Не може да остане празно	Регион по NUTS 3 (3 буквено-цифрови символа)		Всички в целевата съвкупност	Да	Техническа
01. Технически елементи	Местонахождение	DEGURBA	Степен на урбанизация	1	Градски агломерации		Всички в целевата съвкупност	Да	Техническа

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				2	Градове и предградия				
				3	Селски райони				
02. Характеристики на лицата и домакинствата	Демография	SEX	Пол	1	Мъж		Всички в целевата съвкупност	Да	Събрана
				2	Жена				
02. Характеристики на лицата и домакинствата	Демография	YEARBIR	Година на раждане	ГГГГ	Година на раждане (4 цифри)		Всички в целевата съвкупност	Да	Събрана
02. Характеристики на лицата и домакинствата	Демография	PASSBIR	Рожденият ден е преминал	1	Да, и референтната седмица не преминава в следващата календарна година		Всички в целевата съвкупност	Да	Събрана
				2	Не, и референтната седмица не преминава в следващата календарна година				
				3	Да, и референтната седмица преминава в следващата календарна година				
				4	Не, и референтната седмица преминава в следващата календарна година				
02. Характеристики на лицата и домакинствата	Демография	AGE	Възраст в навършени години	0—120	Възраст в навършени години (3 цифри)		Всички в целевата съвкупност	Да	Изведена
02. Характеристики на лицата и домакинствата	Гражданство и мигрантски произход	CITIZENSHIP	Държава на основното гражданство	Не може да остане празно	Държава на основното гражданство (SCL GEO, двубуквен код).		Всички в целевата съвкупност	Да	Събрана
				STLS	Без гражданство				
				FOR	Чуждо гражданство, но държавата е неизвестна				
				Празно	Не е посочено				
02. Характеристики на лицата и домакинствата	Гражданство и мигрантски произход	COUNTRYB	Държава на раждане	Не може да остане празно	Държава на раждане (SCL GEO, двубуквен код).		Всички в целевата съвкупност	Да	Събрана

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				FOR	Роден в чужбина, но държавата на раждане е неизвестна				
				Празно	Не е посочено				
02. Характеристики на лицата и домакинствата	Гражданство и мигрантски произход	COBFATH	Държава на раждане на бащата	Не може да остане празно	Държава на раждане на бащата (SCL GEO, двубуквен код)	AGE <= 74	Всички в целевата съвкупност на възраст до 74 години	Да	Събрана
				FOR	Бащата е роден в чужбина, но държавата на раждане на бащата е неизвестна				
				Празно	Не е посочено				
				999	Не е приложимо				
02. Характеристики на лицата и домакинствата	Гражданство и мигрантски произход	COBMOTH	Държава на раждане на майката	Не може да остане празно	Държава на раждане на майката (SCL GEO, двубуквен код)	AGE <= 74	Всички в целевата съвкупност на възраст до 74 години	Да	Събрана
				FOR	Майката е родена в чужбина, но държавата на раждане на майката е неизвестна				
				Празно	Не е посочено				
				999	Не е приложимо				
02. Характеристики на лицата и домакинствата	Причини за миграцията	MIGREAS	Основна причина за миграцията	1	Работа, намерена е работа преди миграцията	COUNTRY ≠ COUNTRYB И 15 <= AGE <= 74	Имигранти от първо поколение или лица с неизвестна държава на раждане на възраст 15—74 години	Не	Събрана
				2	Работа, не е намерена работа преди миграцията				
				3	Семейни причини				
				4	Образование или обучение				
				5	Пенсиониране				
				6	Международна закрила или търсене на убежище				
				7	Друго				
				Празно	Не е посочено				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				9	Не е приложимо				
02. Характеристики на лицата и домакинствата	Състав на домакинството	HHLINK	Връзка с референтното лице в домакинството	01	Референтно лице		Всички в целевата съвкупност	Да	Събрана
				02	Партньор на референтното лице				
				03	Син/дъщеря на референтното лице				
				04	Зет/снаха на референтното лице				
				05	Внук/внучка на референтното лице				
				06	Родител на референтното лице				
				07	Родител на съпруга/съпругата на референтното лице				
				08	Дядо/баба на референтното лице				
				09	Брат/сестра на референтното лице				
				10	Друг роднина				
				11	Друго лице без роднинска връзка				
				Празно	Не е посочено				
				99	Не е приложимо				
02. Характеристики на лицата и домакинствата	Състав на домакинството – допълнителна конкретна информация	HHSPOU	Пореден номер на партньора	00	Лицето няма партньор или партньорът не принадлежи към това домакинство		Всички в целевата съвкупност	Да	Събрана
				01–98	Пореден номер на партньора в домакинството				
				99	Не е приложимо				
02. Характеристики на лицата и домакинствата	Състав на домакинството – допълнителна конкретна информация	HHFATH	Пореден номер на бащата	00	Бащата не принадлежи към това домакинство		Всички в целевата съвкупност	Да	Събрана

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				01–98	Пореден номер на бащата в домакинството				
				99	Не е приложимо				
02. Характеристики на лицата и домакинствата	Състав на домакинството – допълнителна конкретна информация	HHMOTH	Пореден номер на майката	00	Майката не принадлежи към това домакинство		Всички в целевата съвкупност	Да	Събрана
				01–98	Пореден номер на майката в домакинството				
				99	Не е приложимо				
02. Характеристики на лицата и домакинствата	Престой в държавата	YEARESID	Продължителност на престоя в държавата на пребиваване в завършени години	999	Лицето е родено в тази държава и никога не е живяло в чужбина за период от поне 1 година		Всички в целевата съвкупност	Не	Събрана
				000	Лицето е по-малко от 1 година в държавата, но възнамерява да остане там най-малко общо 1 година (определение за пребиваване)				
				001—150	Брой години в тази държава (след последното установяване на обичайното местопребиваване в тази държава)				
				Празно	Не е посочено				
02. Характеристики на лицата и домакинствата	Престой в държавата	COUNTRPR	Предишна държава на пребиваване	Не може да остане празно	Държава на предишно пребиваване (SCL GEO, двубуквен код)	YEARESID = 000—010	Всички, които за последно са установили обичайното си местопребиваване в държавата, през последните 10 години	Не	Събрана
				FOR	В чужбина, но точната държава на предишно пребиваване е неизвестна				
				999	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Трудов статус	WKSTAT	Лицето е работило през референтната седмица	1	Лицето е работило срещу заплащане или печалба през референтната седмица	15 <= AGE <= 89	Всички в целевата съвкупност на възраст 15—89 години	Да	Събрана

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				2	Лицето е отсъствало от работа или стопанска дейност през референтната седмица (по собствени твърдения)				
				3	Лицето е работило в семейно предприятие без възнаграждение през референтната седмица				
				4	Лицето не е работило и е нямало работа или стопанска дейност през референтната седмица				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Трудов статус	ABSREAS	Основна причина за отсъствие от работа през цялата референтна седмица	01	Празници	WKSTAT = 2	Лица, съобщаващи, че са отсъствали от работа или стопанска дейност по време на референтната седмица	Да	Събрана
				02	Организация на работното време или компенсация на извънреден труд				
				03	Отпуск по болест				
				04	Отпуск по майчинство или бащинство				
				05	Обучение, свързано с работата				
				06	Родителски отпуск				
				07	Неактивен сезон за работа				
				08	Друга причина				
				09	Лицето има работа, която още не е започнала				
				Празно	Не е посочено				
				99	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Трудов статус	JATTACH	Връзка с работата	1	Родителски отпуск с доходи или обезщетения, свързани с работата	ABSREAS = 06, 07, 08 или празно	Лица, съобщаващи, че са отсъствали от работа през референтната седмица по една от следните причини: родителски отпуск, неактивен сезон, друга причина или „не знам“	Да	Събрана

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				2	Родителски отпуск без доходи или обезщетения, свързани с работата, и с очаквана продължителност от най-много 3 месеца				
				3	Родителски отпуск без доходи или обезщетения, свързани с работата, и с очаквана продължителност повече от 3 месеца				
				4	Сезонен работник в неактивния сезон, редовно изпълняващ задачи, свързани с работата				
				5	Сезонен работник в неактивния сезон, който не изпълнява редовно задачи, свързани с работата				
				6	Друг вид отсъствие с продължителност най-много 3 месеца				
				7	Друг вид отсъствие с продължителност повече от 3 месеца				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Трудов статус	EMPSTAT	Работа като нает лице	1	Заето лице	15 <= AGE <= 89	Всички в целевата съвкупност на възраст 15—89 години	Да	Изведена
				2	Незает лице				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Наличие на второ или повече работни места	NUMJOB	Брой работни места	1	Само едно работно място	EMPSTAT = 1	Заети лица	Да	Събрана
				2	Две работни места				
				3	Три или повече работни места				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Търсене на работа	SEEKWORK	Търсене на работа през 4-те седмици, приключващи през референтната седмица	1	Лицето търси работа	EMPSTAT = 2 AND AGE <= 74	Лица, категоризирани като незаети лица, на възраст под 75 години	Да	Събрана

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				2	Лицето не търси работа и вече е намерило работа, която все още не е започнала, но ще започне в период от най-много 3 месеца след края на референтната седмица				
				3	Лицето не търси работа и вече е намерило работа, която все още не е започнала, но ще започне след повече от 3 месеца след края на референтната седмица				
				4	Лицето не търси работа и вече е намерило работа, която е започнала в периода между края на референтната седмица и датата на интервюто				
				5	Лицето не търси работа и не е намерило работа, която да започне по-късно				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Желание за работа	WANTWORK	Желание за работа, дори ако не се търси работа	1	Лице, което не търси работа, но въпреки това би искало да работи	SEEKWORK = 5	Незаети лица, които не търсят работа и не са намерили работа, която да започнат след референтната седмица	Да	Събрана
				2	Лицето не търси работа и не желае да работи				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Търсене на работа	SEEKREAS	Основна причина да не се търси работа	1	Няма на разположение подходяща работа	WANTWORK = 1	Незаети лица, които не търсят работа и не са намерили работа, която да започнат след референтната седмица, но биха искали да работят	Не	Събрана

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				2	Образование или обучение				
				3	Собствено заболяване или увреждане				
				4	Задължения за полагане на грижи				
				5	Други семейни причини				
				6	Други лични причини				
				7	Понеже очаква да бъде поканено да се върне на работа (съкратени лица)				
				8	Други причини				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Желание за работа	WANTREAS	Основна причина за липсата на желание за работа	1	Образование или обучение	WANTWORK = 2	Незаети лица, които не търсят работа и не са намерили работа, която да започнат след референтната седмица, и не желаят да работят	Не	Събрана
				2	Собствено заболяване или увреждане				
				3	Задължения за полагане на грижи				
				4	Други семейни причини				
				5	Други лични причини				
				6	Пенсиониране				
				7	Други причини				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Търсене на работа	ACTMETNE	Лицата са използвали активен начин за намиране на работа (за незаети лица)	1	Лицата са използвали активен начин за намиране на работа	SEEKWORK = 1	Незаети лица, които търсят работа	Да	Събрана

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				2	Лицата не са използвали активен начин за намиране на работа				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Непълна заетост	WISHMORE	Лицето желае да работи повече от обичайния понастоящем брой часове	1	Не	EMPSTAT = 1	Заети лица	Да	Събрана
				2	Да				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Готовност за започване на работа	AVAILBLE	Готовност да се започне работа незабавно или да се работи повече	1	Лицето би могло да започне работа незабавно (в двуседмичен срок)	SEEKWORK = 1, 2, 3, 4 ИЛИ WANTWORK = 1 ИЛИ WISHMORE = 2	Лица, които вече са намерили работа, търсят работа, не търсят работа, но биха искали да имат работа, или които вече работят, но биха искали да работят повече часове	Да	Събрана
				2	Лицето не би могло да започне работа незабавно (в двуседмичен срок)				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Готовност за започване на работа	AVAIREAS	Основна причина за невъзможността да се започне работа незабавно или да се работи повече	1	Образование или обучение	AVAILBLE = 2	Лица, които не биха могли да започнат работа незабавно (в 2-седмичен срок)	Не	Събрана
				2	Собствено заболяване или увреждане				
				3	Задължения за полагане на грижи				
				4	Други семейни причини				
				5	Други лични причини				
				6	Други причини				
				Празно	Не е посочено				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Трудов статус	ILOSTAT	Трудов статус по МОТ	1	Заето лице		Всички в целевата съвкупност	Да	Изведена
				2	Безработно лице				
				3	Лице извън работната сила				
03. Участие на пазара на труда	Място на работа	COUNTRYW	Държава на месторабота за основното работно място	Не може да остане празно	Държава на мястото на работа (SCL GEO, двубуквен код)	EMPSTAT = 1	Заети лица	Не	Събрана
				FOR	В чужбина, но точната държава на мястото на работа е неизвестна				
				Празно	Не е посочено				
				999	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Място на работа	REGIONW	Регион на месторабота за основното работно място	Не може да остане празно	регион по NUTS 3 за лица, работещи в своята държава на пребиваване; регион по NUTS 2 за лица, работещи в гранични региони на съседни държави; информация на равнище държава под друга форма.	EMPSTAT = 1	Заети лица	Не	Събрана
				Празно	Не е посочено				
				999	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Работа вкъщи	HOMEWORK	Работа вкъщи за основното работно място	1	Лицето основно работи вкъщи	EMPSTAT = 1	Заети лица	Да	Събрана
				2	Лицето понякога работи вкъщи				
				3	Лицето никога не работи вкъщи				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Основни характеристики на работата	STAPRO	Трудов статус на основното работно място	1	Самостоятелно заето лице с персонал	EMPSTAT = 1	Заети лица	Да	Събрана
				2	Самостоятелно заето лице без персонал				
				3	Работник или служител				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				4	Лице, работещо в семейно предприятие (без възнаграждение)				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Основни характеристики на работата	NACE3D	Икономическа дейност на местната единица на основното работно място	010—990	Код по NACE на 3-цифрено равнище	EMPSTAT = 1	Заети лица	Не	Събрана
				Празно	Не е посочено				
				000	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Основни характеристики на работата	ISCO4D	Професия на основното работно място	0000—9900	Код по ISCO на 4-цифрено равнище	EMPSTAT = 1	Заети лица	Не	Събрана
				Празно	Не е посочено				
				9999	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Основни характеристики на работата	FTPT	Основна работа на пълно или непълно работно време (определено от лицето)	1	Работа на пълно работно време	EMPSTAT = 1	Заети лица	Да	Събрана
				2	Работа на непълно работно време				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Продължителност на договора	TEMP	Постоянна основна работа	1	Работа на безсрочен трудов договор	STAPRO = 3	Работници или служители	Да	Събрана
				2	Работа на срочен трудов договор				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Продължителност на договора	TEMPDUR	Обща продължителност на временната основна работа	1	По-малко от 1 месец	TEMP = 2	Работници или служители на срочен трудов договор	Не	Събрана

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				2	От 1 до по-малко от 3 месеца				
				3	От 3 до по-малко от 6 месеца				
				4	От 6 до по-малко от 12 месеца				
				5	От 12 до по-малко от 18 месеца				
				6	От 18 до по-малко от 24 месеца				
				7	От 24 до по-малко от 36 месеца				
				8	36 и повече месеца				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Подробна информация за договора	TEMPREAS	Основна причина за временна основна работа	1	Лицето не може да намери работа на безсрочен трудов договор	TEMP = 2	Работници или служители на срочен трудов договор	Не	Събрана
				2	Лицето не желае работа на безсрочен трудов договор				
				3	Срочен договор с изпитателен срок				
				4	Стаж				
				5	Обучение, различно от стаж (чираци, практиканти, помощник-изследователи и т.н.)				
				6	Този вид работа се предлага само със срочен трудов договор				
				7	Други причини				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
03. Участие на пазара на труда	Подробна информация за договора	TEMPAGCY	Договор с агенция за временна заетост за основната работа	1	Не	STAPRO = 3	Работници или служители	Не	Събрана
				2	Да				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Работа на пълно или непълно работно време – причина	FTPTREAS	Основна причина за работата на непълно работно време на основното работно място	1	Образование или обучение	FTPT = 2	Заети лица с работа на непълно работно време	Не	Събрана
				2	Собствено заболяване или увреждане				
				3	Задължения за полагане на грижи				
				4	Други семейни причини				
				5	Други лични причини				
				6	Лицето не може да намери работа на пълно работно време				
				7	Други причини				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Зависима самостоятелна заетост	MAINCLNT	Брой и значение на клиентите за 12-те месеца, приключващи през референтната седмица	1	Само един клиент през 12-те месеца, завършващи с референтната седмица	STAPRO = 1, 2	Самостоятелно заети работници	Не	Събрана
				2	2—9 клиенти през 12-те месеца, завършващи с референтната седмица, но един от тях е основен				
				3	2—9 клиенти през 12-те месеца, завършващи с референтната седмица, и никой от тях не е основен				
				4	10 или повече клиенти през 12-те месеца, завършващи с референтната седмица, но един от тях е основен				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				5	10 или повече клиенти през 12-те месеца, завършващи с референтната седмица, и никой от тях не е основен				
				6	Без клиенти през 12-те месеца, завършващи с референтната седмица				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Зависима самостоятелна заетост	VARITIME	Решение относно началото и края на работното време	1	Работникът може изцяло да решава сам	EMPSTAT = 1	Заети лица	Не	Събрана
				2	Работникът може да решава в рамките на гъвкава организация на работното време				
				3	Решението е на работодателя, организацията или клиента(ите)				
				4	Решението е на някоя друга страна				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Отговорност и контрол върху работата на други лица	SUPVISOR	Отговорност и контрол върху работата на други лица на основното работно място	1	Да	STAPRO = 3	Работници или служители	Не	Събрана
				2	Не				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Размер на предприятието	SIZEFIRM	Размер на местната единица за основното работно място	01—09	Точен брой на лицата, ако е между 1 и 9	EMPSTAT = 1	Заети лица	Не	Събрана
				10	10—19 лица				
				11	20—49 лица				
				12	50—249 лица				
				13	250 или повече лица				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				14	Няма точна информация, но лицата са по-малко от 10				
				15	Няма точна информация, но лицата са 10 или повече				
				Празно	Не е посочено				
				99	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Търсене на друга работа	LOOKOJ	Търсене на друга работа	1	Лицето не търси друга работа	EMPSTAT = 1	Заети лица	Не	Събрана
				2	Лицето търси друга работа				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Търсене на друга работа	HWWISH	Общ брой часове на седмица, които лицето би желало да работи	00—98	Желан общ брой часове на работа за седмица	EMPSTAT = 1	Заети лица	Не	Събрана
				Празно	Не е посочено				
				99	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Търсене на работа	SEEKDUR	Продължителност на търсенето на работа	1	По-малко от 1 месец	SEEKWORK = 1, 2, 4	Лица, които търсят работа или вече са намерили работа, която е започнала в периода между референтната седмица и датата на интервюто или която ще започне в рамките на 3 месеца след края на референтната седмица	Не	Събрана
				2	1—2 месеца				
				3	3—5 месеца				
				4	6—11 месеца				
				5	12—17 месеца				
				6	18—23 месеца				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				7	24—47 месеца				
				8	4 години или повече				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Нужда от грижи	NEEDCARE	Основна причина, поради която полагането на грижи за деца или за недееспособни роднини ограничава участието на пазара на труда	1	Не се предлагат подходящи услуги за полагане на грижи	SEEKREAS = 4 OR WANTREAS = 3 OR FTPTREAS = 3 OR AVAIREAS = 3	Лица, за които причината да не търсят работа или да не желаят да работят, или да работят на непълно работно време, или да не могат да започнат работа, е наличието на задължения за полагане на грижи	Не	Събрана
				2	Подходящите услуги за полагане на грижи не са на достъпни цени				
				3	Лицата желаят сами да предоставят грижите				
				4	Решаващите фактори са други				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Наличие на второ или повече работни места	STAPRO2J	Трудов статус на второто работно място	1	Самостоятелно заето лице с персонал	NUMJOB = 2, 3	Заети лица с повече от една работа	Не	Събрана
				2	Самостоятелно заето лице без персонал				
				3	Работник или служител				
				4	Лице, работещо в семейно предприятие (без възнаграждение)				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Наличие на второ или повече работни места	NACE2J2D	Икономическа дейност на местната единица на второто работно място	01—99	Код по NACE на 2-цифрено равнище	NUMJOB = 2, 3	Заети лица с повече от една работа	Не	Събрана
				Празно	Не е посочено				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				00	Не е приложимо				
03. Участие на пазара на труда	Основен статут на активност (определен от лицето)	MAINSTAT	Основен статут на активност (определен от лицето)	1	Заето лице	15 <= AGE <= 89	Всички в целевата съвкупност на възраст 15—89 години	Да	Събрана
				2	Безработно лице				
				3	Пенсионер				
				4	Лицето не може да работи поради трайни здравословни проблеми				
				5	Ученик, студент				
				6	Лицето изпълнява домакински дейности				
				7	Лицето отбива задължителна военна или гражданска служба				
				8	Друго				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
04. Образователна степен и квалификация	Завършена образователна степен	HATLEVEL	Завършена образователна степен (най-високата завършена образователна степен)	000	Лицето няма формално образование или образованието му е под ISCED 1	15 <= AGE <= 89	Всички в целевата съвкупност на възраст 15—89 години	Да	Събрана
				100	ISCED 1 Начално образование				
				200	ISCED 2 Прогимназиално образование				
				342	ISCED 3 Средно образование (общо) — частично завършена степен, без пряк достъп до висше образование				
				343	ISCED 3 Средно образование (общо) — завършена степен, без пряк достъп до висше образование				
				344	ISCED 3 Средно образование (общо) — завършена степен, с пряк достъп до висше образование				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				349	ISCED 3 Средно образование (общо) — без възможно разграничение на достъпа до степени на висше образование				
				352	ISCED 3 Средно образование (професионално) — частично завършена степен, без пряк достъп до висше образование				
				353	ISCED 3 Средно образование (професионално) — завършена степен, без пряк достъп до висше образование				
				354	ISCED 3 Средно образование (професионално) — завършена степен, с пряк достъп до висше образование				
				359	ISCED 3 Средно образование (професионално) — без възможно разграничение на достъпа до степени на висше образование				
				392	ISCED 3 Средно образование (неизвестна насоченост) — частично завършена степен, без пряк достъп до висше образование				
				393	ISCED 3 Средно образование (неизвестна насоченост) — завършена степен, без пряк достъп до висше образование				
				394	ISCED 3 Средно образование (неизвестна насоченост) — завършена степен, с пряк достъп до висше образование				
				399	ISCED 3 Средно образование (неизвестна насоченост) — без възможно разграничение на достъпа до степени на висше образование				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				440	ISCED 4 Обучение след завършено средно образование, но не висше — общо				
				450	ISCED 4 Обучение след завършено средно образование, но не висше — професионално				
				490	ISCED 4 Обучение след завършено средно образование, но не висше — неизвестна насоченост				
				540	ISCED 5 Полувисше образование — общо				
				550	ISCED 5 Полувисше образование — професионално				
				590	ISCED 5 Полувисше образование — неизвестна насоченост				
				600	ISCED 6 Бакалавърска степен или еквивалентна на нея				
				700	ISCED 7 Магистърска степен или еквивалентна на нея				
				800	ISCED 8 Докторска степен или еквивалентна на нея				
				Празно	Не е посочено				
				999	Не е приложимо				
04. Образователна степен и квалификация	Образователна степен — подробна информация, включително прекъснато или незавършено образование	HATFIELD	Област на най-високата успешно завършена образователна степен	001	Основни програми и квалификации	HATLEVEL = 342-800	Лица със завършена образователна степен, еквивалентна на ISCED 3 или по-висока	Не	Събрана
				002	Програми за ограмотяване				
				003	Личностни умения и развитие				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				009	Общи програми и квалификации, некласифицирани другаде				
				011	Образование				
				018	Образование, интердисциплинарни програми и квалификации				
				021	Изкуства				
				022	Хуманитарни науки (без езици)				
				023	Езици				
				028	Изкуства и хуманитарни науки, интердисциплинарни програми и квалификации				
				029	Изкуства и хуманитарни науки, некласифицирани другаде				
				031	Науки за обществото и човешкото поведение				
				032	Журналистика и информация				
				038	Обществени науки, журналистика и информация, интердисциплинарни програми и квалификации				
				039	Обществени науки, журналистика и информация, програми и квалификации, некласифицирани другаде				
				041	Бизнес и администрация				
				042	Право				
				048	Бизнес, администрация и право, интердисциплинарни програми и квалификации				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				049	Бизнес, администрация и право, програми и квалификации, некласифицирани другаде				
				051	Биологически науки и сродни на тях				
				052	Околна среда				
				053	Физически науки				
				054	Математика и статистика				
				058	Природни науки, математика и статистика, интердисциплинарни програми и квалификации				
				059	Природни науки, математика и статистика, програми и квалификации, некласифицирани другаде				
				061	Информационно-комуникационни технологии (ИКТ)				
				068	Информационно-комуникационни технологии (ИКТ), интердисциплинарни програми и квалификации				
				071	Технически науки и технически професии				
				072	Добив и производствени технологии				
				073	Архитектура и строителство				
				078	Технически науки, производство и строителство, интердисциплинарни програми и квалификации				
				079	Технически науки, производство и строителство, програми и квалификации, некласифицирани другаде				
				081	Селско стопанство				
				082	Горско стопанство				
				083	Рибно стопанство				
				084	Ветеринарна медицина				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				088	Селско, горско, рибно стопанство и ветеринарна медицина, интердисциплинарни програми и квалификации				
				089	Селско, горско, рибно стопанство и ветеринарна медицина, програми и квалификации, некласифицирани другаде				
				091	Здраве				
				092	Социални услуги				
				098	Здравеопазване и социални услуги, интердисциплинарни програми и квалификации				
				099	Здравеопазване и социални услуги, програми и квалификации, некласифицирани другаде				
				101	Персонални услуги				
				102	Комунално-санитарни услуги, здраве и безопасност при работа				
				103	Сигурност и отбрана				
				104	Транспортни услуги				
				108	Услуги, интердисциплинарни програми и квалификации				
				109	Услуги, програми и квалификации, некласифицирани другаде				
				Празно	Не е посочено				
				999	Не е приложимо				
04. Образователна степен и квалификация	Образователна степен — подробна информация, включително прекъснато или незавършено образование	HATYEAR	Година на успешно завършване на най-високата образователна степен	ГГГГ	Година, през която е завършена успешно най-високата степен на образование (изразена в 4 цифри)	HATLEVEL = 100-800	Лица със завършено най-малко начално образование	Не	Събрана

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				Празно	Не е посочено				
				9999	Не е приложимо				
04. Образователна степен и квалификация	Образователна степен — подробна информация, включително прекъснато или незавършено образование	HATWORK	Професионален опит на работно място като част от HATLEVEL	1	(Видове) професионален опит на работно място от 1 до 6 месеца, като поне за един е получено възнаграждение	HATLEVEL = 342-800 AND 20 <= AGE <= 34	Лица на възраст 20—34 години със завършена образователна степен, еквивалентна на ISCED 3 или по-висока	Не	Събрана
				2	(Видове) професионален опит на работно място от 1 до 6 месеца, без възнаграждение				
				3	(Видове) професионален опит на работно място 7 или повече месеца, като поне за един е получено възнаграждение				
				4	(Видове) професионален опит на работно място 7 или повече месеца, без възнаграждение				
				5	Никакъв или под 1 месец професионален опит				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
05. Период на заемане на длъжността, професионална биография и предишен професионален опит	Започване на работа	YSTARTWK	Година, през която лицето е започнало работа за настоящия работодател или като самостоятелно заето лице на настоящото основно работно място	ГГГГ	Съответна година (4 цифри)	EMPSTAT = 1	Заети лица	Не	Събрана
				Празно	Не е посочено				
				9999	Не е приложимо				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
05. Период на заемане на длъжността, професионална биография и предишен професионален опит	Започване на работа	MSTARTWK	Месец, през който лицето е започнало работа за настоящия работодател или като самостоятелно заето лице на настоящото основно работно място	01—12 Празно 99	Съответен месец (2 цифри) Не е посочено Не е приложимо	YSTARTWK ≠ 9999, празно и (REFYEAR — YSTARTWK) <= 2	Заети лица, които са започнали настоящата си основна работа през текущата или предходните 2 години	Не	Събрана
05. Период на заемане на длъжността, професионална биография и предишен професионален опит	Начин, по който е намерена работата	WAYJFOUN	Публична служба по заетостта е помогнала за намирането на настоящото основно работно място	1 2 Празно 9	Да Не Не е посочено Не е приложимо	(EMPSTAT = 1) и ((YSTARTWK = REFYEAR) или (YSTARTWK = REFYEAR — 1 И 01 <= MSTARTWK <= 12 И MSTARTWK > REFMONTH))	Заети лица, които са започнали настоящата си основна работа през последните 12 месеца	Не	Събрана
05. Период на заемане на длъжността, професионална биография и предишен професионален опит	Начин, по който е намерена работата	FINDMETH	Най-ефективен метод, използван за намиране на настоящото основно работно място (за наети лица)	01 02 03 04	Обяви за работа Приятели, роднини или познати Публична служба по заетостта Частна агенция за заетост	STAPRO = 3 И (YSTARTWK ≠ 9999, Празно) И (REFYEAR — YSTARTWK <= 7)	Заети лица, които са започнали настоящата си основна работа през текущата или предходните 7 години	Не	Събрана

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				05	Образователни или учебни заведения, стаж или предишен професионален опит				
				06	Лицето лично е потърсило работодателя				
				07	Работодателят лично е потърсил лицето				
				08	Кандидатстване на публичен конкурс				
				09	Друг метод				
				Празно	Не е посочено				
				99	Не е приложимо				
05. Период на заемане на длъжността, професионална биография и предишен професионален опит	Непрекъснатост/прекъсвания на професионалния живот	EXISTPR	Наличие на предишен трудов опит	1	Лицето никога не е било заето	EMPSTAT = 2	Незаети лица	Не	Събрана
				2	Лицето има трудов опит, ограничен до случайна работа				
				3	Лицето има трудов опит, различен от случайна работа				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
05. Период на заемане на длъжността, професионална биография и предишен професионален опит	Непрекъснатост/прекъсвания на професионалния живот	YEARPR	Година, през която лицето е напуснало последната работа или стопанска дейност	ГГГГ	Съответна година (4 цифри)	EXISTPR = 2, 3	Незаети лица, които преди са били заети	Не	Събрана
				Празно	Не е посочено				
				9999	Не е приложимо				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
05. Период на заемане на длъжността, професионална биография и предишен професионален опит	Непрекъснатост/прекъсвания на професионалния живот	MONTHPR	Месец, през който лицето е напуснало последната работа или стопанска дейност	01—12	Съответен месец (2 цифри)	YEARPR ≠ 9999, Празно И REFYEAR — YEARPR <= 2	Лица, които са напуснали последната си работа през текущата година или предходните 2 години	Не	Събрана
				Празно	Не е посочено				
				99	Не е приложимо				
05. Период на заемане на длъжността, професионална биография и предишен професионален опит	Непрекъснатост/прекъсвания на професионалния живот	LEAVREAS	Основна причина за напускане на последната работа или стопанска дейност	01	Освобождаване от работа или закриване на стопанската дейност по икономически причини	(EXISTPR = 2, 3) И (YEARPR ≠ 9999, Празно) И (REFYEAR — YEARPR <= 7)	Незаети лица, които преди са били заети и които са напуснали последната си работа през текущата година или предходните 7 години	Не	Събрана
				02	Изтичане на срочен трудов договор				
				03	Задължения за полагане на грижи				
				04	Други семейни причини				
				05	Образование или обучение				
				06	Собствено заболяване и увреждане				
				07	Пенсиониране				
				08	Други лични причини				
				09	Други причини				
				Празно	Не е посочено				
				99	Не е приложимо				
05. Период на заемане на длъжността и предишен професионален опит	Основни характеристики на последната работа	STAPROPR	Трудов статус на последното работно място или при последната стопанска дейност	1	Самостоятелно заето лице с персонал	(EXISTPR = 2, 3) И (YEARPR ≠ 9999, Празно) И (REFYEAR — YEARPR <= 7)	Незаети лица, които преди са били заети, които са напуснали последната си работа през текущата година или предходните 7 години	Не	Събрана
				2	Самостоятелно заето лице без персонал				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				3	Работник или служител				
				4	Лице, работещо в семейно предприятие (без възнаграждение)				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
05. Период на заемане на длъжността и предишен професионален опит	Основни характеристики на последната работа	NACEPR2D	Икономическа дейност на местната единица, в която лицето последно е работило	01-99	Код по NACE на 2-цифрено равнище	(EXISTPR = 2, 3) И (YEARPR ≠ 9999, Празно) И (REFYEAR — YEARPR <= 7)	Незаети лица, които преди са били заети и които са напуснали последната си работа през текущата година или предходните 7 години	Не	Събрана
				Празно	Не е посочено				
				0	Не е приложимо				
05. Период на заемане на длъжността и предишен професионален опит	Основни характеристики на последната работа	ISCOPR3D	Професия на последното работно място	000—990	Код по NACE на 3-цифрено равнище	(EXISTPR = 2, 3) И (YEARPR ≠ 9999, Празно) И (REFYEAR — YEARPR <= 7)	Незаети лица, които преди са били заети и които са напуснали последната си работа през текущата година или предходните 7 години	Не	Събрана
				Празно	Не е посочено				
				999	Не е приложимо				
06. Условия на труд, включително работно време и организация на работното време	Работни часове	CONTRHRS	Договорно работно време на основното работно място	010, 015, 020. 945, 950	Брой работни часове на седмица, определени в договора или споразумението (x 10)	STAPRO = 3	Работници или служители	Не	Събрана
				960	Лицето има договор или споразумение без определени работни часове				
				970	Лицето няма договор или споразумение				
				Празно	Не е посочено				
				999	Не е приложимо				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
06. Условия на труд, включително работно време и организация на работното време	Работни часове	HWUSUAL	Брой часове седмично, обичайно отработвани на основното работно място	010, 015, 020.. 945, 950	Брой часове, обичайно отработвани на основната работа (x 10)	EMPSTAT = 1	Заети лица	Да	Събрана
				970	Работното време варира в отделните седмици				
				Празно	Не е посочено				
				999	Не е приложимо				
06. Условия на труд, включително работно време и организация на работното време	Работни часове	ABSHOLID	Дни на отсъствие от основното работно място поради празници и отпуск	00, 05, 10. 65, 70	Брой дни на отсъствие (x 10)	EMPSTAT = 1	Заети лица	Не	Събрана
				Празно	Не е посочено				
				99	Не е приложимо				
06. Условия на труд, включително работно време и организация на работното време	Работни часове	ABSILLINJ	Дни на отсъствие от основното работно място поради болест, увреждане или временна неработоспособност на лицето	00, 05, 10. 65, 70	Брой дни на отсъствие (x 10)	EMPSTAT = 1	Заети лица	Не	Събрана
				Празно	Не е посочено				
				99	Не е приложимо				
06. Условия на труд, включително работно време и организация на работното време	Работни часове	ABSOTHER	Дни на отсъствие от основното работно място по други причини	00, 05, 10. 65, 70	Брой дни на отсъствие (x 10)	EMPSTAT = 1	Заети лица	Не	Събрана
				Празно	Не е посочено				
				99	Не е приложимо				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
06. Условия на труд, включително работно време и организация на работното време	Работни часове	EXTRAHRS	Извънреден труд или допълнителни часове, отработени на основното работно място	000	Няма извънредни или допълнителни работни часове на основната работа	WKSTAT = 1, 3	Лица, които са били на работа най-малко 1 час или са работили в семейно предприятие през референтната седмица	Не	Събрана
				005, 010, 015, 020. 945, 950	Брой извънредни или допълнителни работни часове на основната работа (x 10)				
				Празно	Не е посочено				
				999	Не е приложимо				
06. Условия на труд, включително работно време и организация на работното време	Работни часове	HWACTUAL	Брой часове, действително отработени на основното работно място	000	Лицето не е работило на основната работа през референтната седмица	EMPSTAT = 1	Заети лица	Да	Събрана
				010, 015, 020. 945, 950	Брой часове, действително отработени на основната работа (x 10)				
				Празно	Не е посочено				
				999	Не е приложимо				
06. Условия на труд, включително работно време и организация на работното време	Работни часове	HWUSU2J	Брой часове седмично, обичайно отработвани на второто работно място	010, 015, 020. 945, 950	Брой часове, обичайно отработвани на втората работа (x 10)	NUMJOB = 2, 3	Заети лица с повече от една работа	Не	Събрана
				970	Отработените часове варират в отделните седмици				
				Празно	Не е посочено				
				999	Не е приложимо				
06. Условия на труд, включително работно време и организация на работното време	Работни часове	HWACTU2J	Брой часове, действително отработени на второто работно място	000	Лицето не е работило на втората работа през референтната седмица	NUMJOB = 2, 3	Заети лица с повече от една работа	Не	Събрана

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				010, 015, 020. 945, 950	Брой часове, действително отработени на втората работа (x 10)				
				Празно	Не е посочено				
				999	Не е приложимо				
06. Условия на труд, включително работно време и организация на работното време	Организация на работното време	SHIFTWK	Работа на смени на основното работно място	1	Лицето обичайно работи на смени	STAPRO = 3	Работници или служители	Не	Събрана
				3	Лицето никога не работи на смени				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
06. Условия на труд, включително работно време и организация на работното време	Организация на работното време	EVENWK	Вечерен труд на основното работно място	1	Лицето често работи вечерно време	EMPSTAT = 1	Заети лица	Не	Събрана
				2	Лицето понякога работи вечерно време				
				3	Лицето никога не работи вечерно време				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
06. Условия на труд, включително работно време и организация на работното време	Организация на работното време	NIGHTWK	Нощен труд на основното работно място	1	Лицето често полага нощен труд	EMPSTAT = 1	Заети лица	Не	Събрана
				2	Лицето понякога полага нощен труд				
				3	Лицето никога не полага нощен труд				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
06. Условия на труд, включително работно време и организация на работното време	Организация на работното време	SATWK	Работа в събота на основното работно място	1	Лицето често работи в събота	EMPSTAT = 1	Заети лица	Не	Събрана
				2	Лицето понякога работи в събота				
				3	Лицето никога не работи в събота				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
06. Условия на труд, включително работно време и организация на работното време	Организация на работното време	SUNWK	Работа в неделя на основното работно място	1	Лицето често работи в неделя	EMPSTAT = 1	Заети лица	Не	Събрана
				2	Лицето понякога работи в неделя				
				3	Лицето никога не работи в неделя				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
07. Участие в образование и обучение	Участие във формално и неформално образование и обучение (4 седмици)	EDUCFED4	Участие във формално образование и обучение (учащ или стажант) през последните 4 седмици	1	Да (включва студенти във ваканция)	15 <= AGE <= 74	Всички в целевата съвкупност на възраст 15—74 години	Да	Събрана
				2	Не				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
07. Участие в образование и обучение	Участие във формално и неформално образование и обучение (4 седмици)	EDUCLEV4	Степен на последното формално образование или обучение през последните 4 седмици	10	ISCED 1 Начално образование	EDUCFED4 = 1	Лица, участвали във формално образование и обучение (студент или стажант) през последните 4 седмици	Не	Събрана

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				20	ISCED 2 Прогимназиално образование				
				34	ISCED 3 Средно образование — общо				
				35	ISCED 3 Средно образование — професионално				
				39	ISCED 3 Средно образование — неизвестна насоченост				
				44	ISCED 4 Обучение след завършено средно образование, но не висше — общо				
				45	ISCED 4 Обучение след завършено средно образование, но не висше — професионално				
				49	ISCED 4 Обучение след завършено средно образование, но не висше — неизвестна насоченост				
				54	ISCED 5 Полувисше образование — общо				
				55	ISCED 5 Полувисше образование — професионално				
				59	ISCED 5 Полувисше образование — неизвестна насоченост				
				60	ISCED 6 Бакалавърска степен или еквивалентна на нея				
				70	ISCED 7 Магистърска степен или еквивалентна на нея				
				80	ISCED 8 Докторска степен или еквивалентна на нея				
				Празно	Не е посочено				
				99	Не е приложимо				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
07. Участие в образование и обучение	Участие във формално и неформално образование и обучение (4 седмици)	EDUCNFE4	Участие в неформално образование и обучение през последните 4 седмици	1	Участие в най-малко една свързана с работата дейност за неформално образование или обучение	15 <= AGE <= 74	Всички в целевата съвкупност на възраст 15—74 години	Да	Събрана
				2	Участие само в несвързани с работата/лично организирани дейности за неформално образование или обучение				
				3	Не е налице участие в дейности за неформално образование или обучение				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
07. Участие в образование и обучение	Участие във формално и неформално образование и обучение (12 месеца)	EDUC-FED12	Участие във формално образование и обучение (учащ или стажант) през последните 12 месеца	1	Да	15 <= AGE <= 74	Всички в целевата съвкупност на възраст 15—74 години	Не	Събрана
				2	Не				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е посоченоНе е приложимо				
07. Участие в образование и обучение	Участие във формално и неформално образование и обучение (12 месеца)	EDUC-LEV12	Степен на последното формално образование или обучение през последните 12 месеца	10	ISCED 1 Начално образование	EDUCFED12 = 1	Лица, участвали във формално образование и обучение (студент или стажант) през последните 12 месеца	Не	Събрана
				20	ISCED 2 Прогимназиално образование				
				34	ISCED 3 Средно образование — общо				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				35	ISCED 3 Средно образование — професионално				
				39	ISCED 3 Средно образование — неизвестна насоченост				
				44	ISCED 4 Обучение след завършено средно образование, но не висше — общо				
				45	ISCED 4 Обучение след завършено средно образование, но не висше — професионално				
				49	ISCED 4 Обучение след завършено средно образование, но не висше — неизвестна насоченост				
				54	ISCED 5 Полувисше образование — общо				
				55	ISCED 5 Полувисше образование — професионално				
				59	ISCED 5 Полувисше образование — неизвестна насоченост				
				60	ISCED 6 Бакалавърска степен или еквивалентна на нея				
				70	ISCED 7 Магистърска степен или еквивалентна на нея				
				80	ISCED 8 Докторска степен или еквивалентна на нея				
				Празно	Не е посочено				
				99	Не е приложимо				
07. Участие в образование и обучение	Участие във формално и неформално образование и обучение (12 месеца)	EDUCN-FE12	Участие в неформално образование и обучение през последните 12 месеца	1	Участие в най-малко една свързана с работата дейност за неформално образование или обучение	15 <= AGE <= 74	Всички в целевата съвкупност на възраст 15—74 години	Не	Събрана

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				2	Участие само в несвързани с работата/лично организирани дейности за неформално образование или обучение				
				3	Не е налице участие в дейности за неформално образование или обучение				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
08. Здраве: състояние и увреждания, достъп до и наличност на и използване на здравни грижи и определящи здравето фактори	Увреждания и други елементи от Минималния европейски здравен модул	GEN-HEALTH	Лична преценка за общото здравословно състояние	1	Много добро	15 <= AGE <= 89	Всички в целевата съвкупност на възраст 15—89 години	Не	Събрана
				2	Добро				
				3	Задоволително (нито добро, нито лошо)				
				4	Лошо				
				5	Много лошо				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
08. Здраве: състояние и увреждания, достъп до и наличност на и използване на здравни грижи и определящи здравето фактори	Елементи от Минималния европейски здравен модул	GALI	Ограничения в дейностите поради здравословни проблеми	1	Крайно ограничени	15 <= AGE <= 89	Всички в целевата съвкупност на възраст 15—89 години	Не	Събрана

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				2	Ограничени, но не в крайна степен				
				3	Изобщо не са ограничени				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
09. Доходи, потребление и елементи на богатство, включително дълг	Доход от труд	INCGROSS	Брутно месечно възнаграждение от основната работа	00000000 — 99999998	Брутно месечно възнаграждение от основната работа (8 цифри), включително пропорционалния дял от плащанията, извършвани с по-голяма от месечна периодичност (в национална валута)	STAPRO = 3	Работници или служители	Да	Събрана
				Празно	Не е посочено				
				99999999	Не е приложимо				
09. Доходи, потребление и елементи на богатство, включително дълг	Доход от труд	INC-GROSS_F	Обозначение на брутното месечно възнаграждение от основната работа	11	Събрани данни за брутен доход без импутиране при липса на отговор/несъответствие по дадена позиция	STAPRO = 3	Работници или служители	Да	Техническа
				12	Събрани данни за брутен доход и импутиране при липса на отговор/несъответствие по дадена позиция от наблюдението на работната сила (LFS)				
				13	Събрани данни за брутен доход и импутиране при липса на отговор/несъответствие по дадена позиция от източник на административни данни				
				14	Събрани данни за брутен доход и импутиране при липса на отговор/несъответствие по дадена позиция от други източници на данни				
				21	Прилагане на преобразуване на нетен в брутен доход без импутиране (наличие на данни за нетния размер без импутиране при липса на отговор/несъответствие по дадена позиция)				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				22	Импутиране на нетен доход от LFS при липса на отговор/несъответствие по дадена позиция и прилагане на преобразуване на нетен в брутен доход (липса на данни за нетния размер и прилагане на импутиране за нетната стойност)				
				23	Импутиране на нетен доход от източник на административни данни при липса на отговор/несъответствие по дадена позиция и прилагане на преобразуване на нетен в брутен доход (липса на данни за нетния размер и прилагане на импутиране за нетната стойност)				
				24	Импутиране на нетен доход от други източници на данни при липса на отговор/несъответствие по дадена позиция и прилагане на преобразуване на нетен в брутен доход (липса на данни за нетния размер и прилагане на импутиране за нетната стойност)				
				25	Импутиране на брутен доход при липса на отговор/несъответствие по дадена позиция (липса на данни за нетния размер и прилагане на импутиране директно за брутната стойност; без прилагане на преобразуване на нетен в брутен доход)				
				Празно	Не е посочено				
				99	Не е приложимо				
09. Доходи, потребление и елементи на богатство, включително дълг	Доход от обезщетения за безработица	REGISTER	Регистрация в публична служба по заетостта (ПСЗ)	1	Лицето е регистрирано в публична служба по заетостта и получава обезщетение или помощ	15 <= AGE <= 74	Всички в целевата съвкупност на възраст 15—74 години	Не	Събрана
				2	Лицето е регистрирано в публична служба по заетостта, но не получава обезщетение или помощ				
				3	Лицето не е регистрирано в публична служба по заетостта, но получава обезщетение или помощ				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				4	Лицето не е регистрирано в публична служба по заетостта и не получава обезщетение или помощ				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
03б. Участие на пазара на труда	Положението на мигрантите и техните преки потомци на пазара на труда	HATCNTR	Държава, където е успешно завършена най-високата образователна степен	Не може да остане празно	Държава, в която е завършена успешно най-високата степен на образование (SCL GEO, двубуквен код)	15 <= AGE <= 74	Всички в целевата съвкупност на възраст 15—74 години	Не	Събрана
				FOR	В чужбина, но точната държава, в която е завършена успешно най-високата степен на образование, е неизвестна				
				Празно	Не е посочено				
				998	Лицето няма формално образование или образованието му е под ISCED 1				
				999	Не е приложимо				
03б. Участие на пазара на труда	Положението на мигрантите и техните преки потомци на пазара на труда	ESTQUAL	Признаване на професионална квалификация, придобита в чужбина	01	Лицето е подало заявление и формалните квалификации са били признати изцяло или отчасти	HATCNTR ≠ COUNTRY И 15 <= AGE <= 74	Лица на възраст 15—74 години, които са придобили своята най-висока формална квалификация в чужбина или в неизвестна държава	Не	Събрана
				02	Лицето е подало заявление, но формалните квалификации не са били признати				
				03	Лицето е подало заявление и процедурата тече в момента/все още се очаква резултат				
				04	Лицето не е подало заявление, тъй като не е необходимо				
				05	Лицето не е подало заявление, тъй като не е запознато с възможностите или процедурите				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				06	Лицето не е подало заявление поради разходите или сложността на процедурите				
				07	Лицето не е подало заявление, тъй като няма такава възможност				
				08	Не е подало заявление поради друга причина				
				09	Лицето няма формално образование или образованието му е под ISCED 1				
				Празно	Не е посочено				
				99	Не е приложимо				
03б. Участие на пазара на труда	Положението на мигрантите и техните преки потомци на пазара на труда	HATPAR	Завършена образователна степен на родителите на респондента	1	Ниска (ISCED 0—2)	15 <= AGE <= 74	Всички в целевата съвкупност на възраст 15—74 години	Не	Събрана
				2	Средна (ISCED 3—4)				
				3	Висока (ISCED 5—8)				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
03б. Участие на пазара на труда	Положението на мигрантите и техните преки потомци на пазара на труда	JOBSATISF	Удовлетвореност от работата	1	Лицето е удовлетворено в голяма степен	EMPSTAT = 1 И 15 <= AGE <= 74	Заети лица на възраст 15—74 години	Не	Събрана
				2	Лицето е удовлетворено в известна степен				
				3	Лицето е удовлетворено в малка степен				
				4	Лицето е напълно неудовлетворено				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
036. Участие на пазара на труда	Положението на мигрантите и техните преки потомци на пазара на труда	SKILLEQ	Еквивалентност на уменията на новото и предишното работно място	1	Сега са на по-високо равнище	EMPSTAT = 1 И COUNTRYB ≠ COUNTRY И 15 <= AGE <= 74	Заети имигранти от първо поколение или заети лица с неизвестна държава на раждане на възраст 15—74 години	Не	Събрана
				2	Сега са на по-ниско равнище				
				3	Еднакви				
				4	Лицето не е работило, преди да мигрира				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
036. Участие на пазара на труда	Положението на мигрантите и техните преки потомци на пазара на труда	DISCRIMI	Усещане за дискриминация на настоящото работно място	1	Не	EMPSTAT = 1 И 15 <= AGE <= 74	Заети лица на възраст 15—74 години	Не	Събрана
				2	Да, главно дискриминация въз основа на възраст				
				3	Да, главно дискриминация въз основа на пол				
				4	Да, главно дискриминация въз основа на чуждестранен произход				
				5	Да, главно дискриминация въз основа на увреждане				
				6	Да, главно на други основания				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
036. Участие на пазара на труда	Положението на мигрантите и техните преки потомци на пазара на труда	JOBOBSTA	Основна пречка за намиране на подходяща работа	1	Липса на чуждоезикови умения по езика/езиците на приемащата държава	COUNTRYB ≠ COUNTRY И 15 <= AGE <= 74	Имигранти от първо поколение или лица с неизвестна държава на раждане на възраст 15—74 години	Не	Събрана

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				2	Непризнаване на формални квалификации, придобити в чужбина				
				3	Ограничено право на работа поради гражданство или разрешение за пребиваване				
				4	Дискриминация въз основа на чуждестранен произход				
				5	Няма на разположение подходяща работа				
				6	Друга пречка				
				7	Няма пречки				
				8	Лицето никога не е търсило работа/не е работило				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
03б. Участие на пазара на труда	Положението на мигрантите и техните преки потомци на пазара на труда	DURFIJOB	Време, необходимо за намиране на първата платена работа в приемащата държава	1	По-малко от 3 месеца	COUNTRYB ≠ COUNTRY И 15 <= AGE <= 74	Имигранти от първо поколение или лица с неизвестна държава на раждане на възраст 15—74 години	Не	Събрана
				2	От 3 до по-малко от 6 месеца				
				3	От 6 до по-малко от 12 месеца				
				4	От 12 месеца до по-малко от 2 години				
				5	От 2 до по-малко от 3 години				
				6	От 3 до по-малко от 4 години				
				7	4 или повече години				
				8	Лицето не е намерило работа				
				9	Лицето не е търсило работа				
				Празно	Не е посочено				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				99	Не е приложимо				
03б. Участие на пазара на труда	Положението на мигрантите и техните преки потомци на пазара на труда	PRKNLANG	Умения на основния език на приемащата държава преди миграцията	1	Майчин(и) език(ци)	COUNTRYB ≠ COUNTRY И 15 <= AGE <= 74	Имигранти от първо поколение или лица с неизвестна държава на раждане на възраст 15—74 години	Не	Събрана
				2	Напреднали (свободно ползване)				
				3	Средно напреднали (самостоятелно ползване)				
				4	Начинаещи (основно ползване)				
				5	Почти никакви или никакви чуждоезикови умения				
				6	Лицето е било на твърде ранна възраст, за да говори език по времето на мигрирането				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				
03б. Участие на пазара на труда	Положението на мигрантите и техните преки потомци на пазара на труда	LANGHOST	Настоящи умения на основния език на приемащата държава	1	Майчин(и) език(ци)	COUNTRYB ≠ COUNTRY И 15 <= AGE <= 74	Имигранти от първо поколение или лица с неизвестна държава на раждане на възраст 15—74 години	Не	Събрана
				2	Напреднали (свободно ползване)				
				3	Средно напреднали (самостоятелно ползване)				
				4	Начинаещи (основно ползване)				
				5	Почти никакви или никакви чуждоезикови умения				
				Празно	Не е посочено				

Тема	Подробна тема	Идентификатор на променливата	Наименование на променливата	Кодове	Означения	Филтър	Означения за филтър	Минимален набор от променливи	Вид променлива
				9	Не е приложимо				
03б. Участие на пазара на труда	Положението на мигрантите и техните преки потомци на пазара на труда	LANG-COUR	Участие в курс за основния език на приемащата държава	1	Да, общ езиков курс	COUNTRYB ≠ COUNTRY И 15 <= AGE <= 74	Имигранти от първо поколение или лица с неизвестна държава на раждане на възраст 15—74 години	Не	Събрана
				2	Да, специализиран с оглед на работата езиков курс				
				3	Не, понеже няма на разположение езикови курсове или не са на достъпни цени				
				4	Не, понеже чуждоезиковите умения са били достатъчни				
				5	Не, поради други причини				
				Празно	Не е посочено				
				9	Не е приложимо				

ПРИЛОЖЕНИЕ II

Диаграми относно последователността на въпросите за заетостта и безработицата във въпросника

1. Националният въпросник се структурира в съответствие с представените по-долу диаграми, за да се осигури достатъчна съпоставимост между държавите. Диаграмите обхващат само модула на въпросника относно трудовия статус, който се отнася до въпросите за трудовия статус съгласно определението на Международната организация на труда (МОТ) (заетост, безработица или лица извън пазара на труда).

2. Модулът относно трудовия статус се намира в началото на националния въпросник, след въпросите относно демографските характеристики.

3. Данни от въпросите за основен статут на активност (определен от лицето) се събират след модула относно трудовия статус. Данните за основния статут на активност се събират чрез интервю и не се извеждат от други променливи, нито се импутират от регистри.

4. Диаграмата представлява графично представяне на информационните потоци чрез въпросите във въпросника. Тя има за цел да определи информацията и понятията, които трябва да бъдат обхванати, но не налага ограничения по отношение на броя, превода и формулировката на въпросите. Бележките към диаграмата са неразделна част от нея.

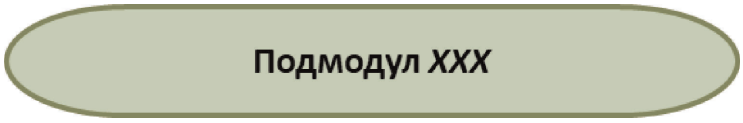
5. Диаграмите няма да бъдат изменяни в продължение на най-малко 5 години след влизането в сила на настоящия регламент.

6. Диаграмите съдържат различни елементи, които се определят, както следва:

— Блокът представлява отделен набор от информация, която трябва да бъде искана във въпросника чрез един или повече въпроси. Той съдържа понятията, по които трябва да бъде събирана информацията. Въпроси по понятията, обхванати в един блок, могат да бъдат задавани във всякакъв определен от държавата ред. Той изглежда като правоъгълна клетка:



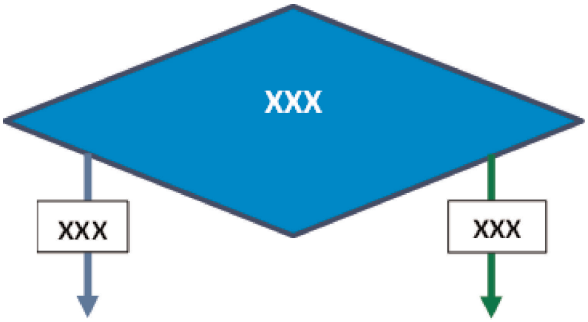
— Подмодулът представлява набор от блокове, обхващащи една и съща тема. Той изглежда като правоъгълна клетка със заоблени къси страни:



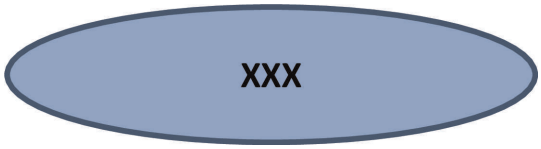
— Изходящият поток представлява действителната информация, събрана в блока, и последващият поток към други блокове. Той изглежда като стрелка и клетка:



— Филтърът представлява набор от информация, основана на външни данни. Изходящите потоци от него в този случай зависят от външните данни. Той изглежда като ромб с изходящи от него потоци:



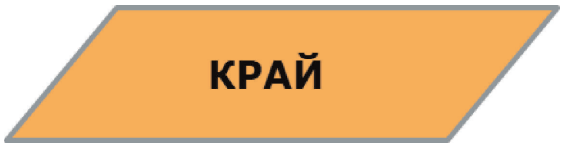
— Междинната класификация представлява междинният резултат от потока съгласно определението на МОТ. Тя изглежда като овал с текст в черно на светъл фон:



— Окончателната класификация представлява окончателният резултат от потока съгласно определението на МОТ. Тя изглежда като овал с текст в бяло на тъмен фон:



— „Край“ представлява краят на потоците на диаграмата. Той изглежда като клетка с формата на паралелепипед:



7. Във всеки *блок* броят на задаваните въпроси, за да се събере исканата информация, може да бъде специално съобразен с всяка държава членка. Съдържанието на събираната информация обаче не може да бъде разширявано, т.е. не могат да бъдат въвеждани въпроси, които не са пряко свързани с исканата информация или с понятията, обхванати в съответния *блок*.

8. Клетката, обхваната от *изходящия поток*, може да съдържа един или повече елементи, отделени с точка и запетая, с един и същ краен поток. Всеки елемент трябва да бъде отчетен във въпросника и може да бъде представен с един или няколко възможни отговора. Даден елемент обаче може да отпадне, ако това е обосновано от националния контекст (националното законодателство или обстоятелства). Поредността на елементите във въпросника не може да бъде променяна, освен ако това не е посочено в диаграмата. Не могат да бъдат добавяни нови изходящи потоци.

9. Въпроси могат да бъдат добавяни в края на всеки подмодул, между подмодулите или след елемент на (междинната или окончателната) класификация, когато това е обосновано от националния контекст и когато това не оказва значително въздействие върху класификацията на трудовия статус в съответствие с определението на МОТ. Като изключение могат да бъдат добавяни въпроси относно дребни дейности или непостоянна заетост и относно производството на селскостопански стоки, предназначени за продажба или бартер, ако това е необходимо в даден национален контекст, за да се спази по-добре определението за заетост на МОТ.

10. Модулът относно трудовия статус съдържа различни подмодули, като всеки от тях обхваща конкретен аспект на трудовия статус съгласно определението на МОТ. Информационните потоци между подмодулите са определени в метадиаграма, която представя целия модул относно трудовия статус.

11. Метадиаграмата на модула относно трудовия статус е определена, както следва:



12. Диаграмата за подмодула „Упражняване на труд“ и свързаните с нея обяснителни бележки са определени, както следва:



Бележки:

Блок W1

Под „труд“ следва да се разбира всяка дейност, упражнявана от лица с цел производство на стоки или предоставяне на услуги, които да бъдат използвани от самите тях или от други лица. Труд „срещу заплащане или печалба“ означава труд, извършван като част от сделка в замяна на възнаграждение, платимо под формата на работна заплата за отработено време или свършена работа, или под формата на печалба, получена от произведените стоки или предоставените услуги чрез пазарни сделки. Понятието „заплащане“ обхваща плащане в брой или в натура, облагаемо или не.

Предпочитаният вариант е да се посочи „срещу заплащане или печалба“. Все пак, ако това е обосновано в даден национален контекст, може да се използва алтернативен текст, например „като платен служител или самостоятелно заето лице“, при условие че той описва същото понятие. Ако понятието „печалба“ е твърде трудно за превод, решението може да бъде задаването на повече от един въпрос. Като най-малко предпочитан вариант, ако на даден национален език е ясно, че целта е да се идентифицират работещите срещу възнаграждение, понятието „печалба“ може да бъде пропуснато и да се запази само понятието „срещу заплащане“.

Държавите членки, в които блок W1 не обхваща всички видове работни места, и по-специално дребни дейности или непостоянна заетост и производството на селскостопански стоки, предназначени за продажба или бартер, могат да включат допълнителни въпроси относно тези конкретни видове работа.

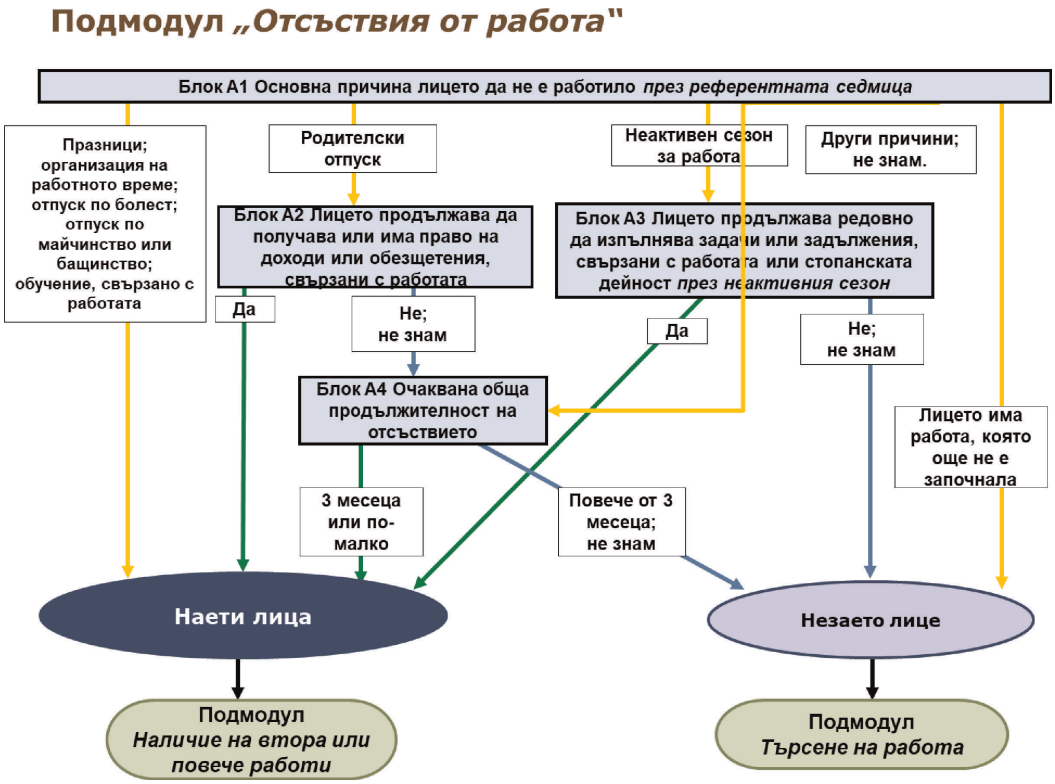
Блок W2:

Следва да се счита, че трудът, полаган от лице, работещо в семейно предприятие, е без възнаграждение. Ако трудът за предприятие, собственост на член на семейството, е платен, то изходящият поток от блок W1 трябва да бъде „да“.

Всяка държава членка може да избере дали първо да задава въпроси за неплатен труд, полаган от лицето като член на семейството, или въпроси относно отсъствието от работа. Ако първо се задава въпросът за неплатен труд, полаган от лицето като член на семейството, въпросът относно отсъствието от работа е задължителен само за отговорилите с „не“ на първия въпрос.

За разлика от това, ако първо се задава въпросът относно отсъствието от работа, трябва да се проверява не само дали онези, които съобщават, че не са отсъствали от работа, през референтната седмица са работили като лица, работещи в семейно предприятие без възнаграждение, но също и дали онези, които съобщават, че са отсъствали от работа, са работили в такова качество през референтната седмица. Като изключение, въпросите от подмодула „Отсъствия от работа“ могат да бъдат задавани преди въпросите относно неплатен труд, полаган от лицето като член на семейството, ако това е уместно в даден национален контекст. В тази ситуация въпросът относно неплатен труд, полаган от лицето като член на семейството, ще бъде задаван само на класифицираните като „незаети лица“ в подмодула „Отсъствия от работа“.

13. Диаграмата за подмодула „Отсъствия от работа“ и свързаните с нея бележки са определени, както следва:



Бележки:

Блок A1:

„Родителски отпуск“ означава прекъсване на работа с цел отглеждане или полагане на грижи за малко дете. Той може да се взема както от майката, така и от бащата. Тази категория обхваща както лицата, които са в законен родителски отпуск (законен — ако е законоустановен, или предвиден в трудовия договор), така и самостоятелно заетите лица. В определени национални условия специалният отпуск за полагане на грижи за дете в ранна възраст („отпуск за полагане на грижи“) също може да се счита за родителски отпуск.

Респондентът трябва да бъде заето лице (нает или самостоятелно зает) в началото на периода на отсъствие. Ако периодът на родителски отпуск следва непосредствено друг период на отсъствие, трябва да се вземе предвид статусът (т.е. на зает или незает) в началото на периода като цяло. Ако респондентът не е бил заето лице в началото на периода на отпуск, отсъствието не може да се счита за родителски отпуск.

В случай на последователни периоди на отсъствие следва да се избере основната причина за отсъствие през референтната седмица.

„Сезонна работа“ означава ситуация на работното място, при която стопанската дейност (производство на стоки или предоставяне на услуги) на стопанската единица напълно спира за повтарящ се и повече или по-малко определен период от годината. Прекъсването на стопанската дейност не трябва да е свързано някаква особена или изключителна ситуация (лошо време, липса на клиенти и т.н.), а с обичайни фактори, възникващи през повтарящи се и продължителни периоди от годината. В този смисъл сезонната работа е свързана с редуване на продължителен период на работа и продължителен период на отпуск в рамките на дадена година. В тази ситуация периодът на отпуск се определя като период на неактивния сезон.

„Обучение, свързано с работата“, за работниците или служителите означава всяко обучение, по отношение на което е вярно едно от следните три твърдения:

— участието на работника или служителя се изисква от работодателя;

— обучението се провежда в рамките на обичайното платено работно време, а не по време на някакъв вид отпуск;

— обучението е пряко свързано с настоящото работно място и се заплаща от работодателя или работникът или служителят продължава да получава възнаграждение от работодателя.

За самостоятелно заетите лица обучението, свързано с работата, следва да бъде свързано с тяхната дейност.

Блок A2:

„Доходи или обезщетения, свързани с работата“, означава всякакви доходи или обезщетения, които респондентът няма право да получава, ако не е бил на работа към момента на започване на този период на отсъствие, независимо от своя трудов статус (нает или самостоятелно зает). Ако лицето има право да получава тези доходи или обезщетения, но е избрало да не ги получава, следва да се счита, че то ги е получавало.

Доходите или обезщетенията могат да се изплащат от работодателя или от системата за социална сигурност, или и от двата източника. Те включват всяко обезщетение за доход от работна заплата (например обезщетение за родителски отпуск, свързано с работата, или социалноосигурителни обезщетения), но не включват обезщетения, които лицето би получавало, дори и да няма работа (например семейни надбавки). Ако работодателят продължи да плаща социалноосигурителните обезщетения за лицето, което взема родителски отпуск, дори ако вече не му се изплаща работна заплата, следва да се счита, че лицето продължава да получава доходи или обезщетения, свързани с работата.

Свързаните с работата доходи или обезщетения може да не са пропорционални на дохода, получаван непосредствено преди началото на този период на отсъствие. Изплащането на суми по единна ставка може да се счита за доходи или обезщетения, свързани с работата, доколкото лицето има право да ги получава поради това, че е на работа. Съответно доходите или обезщетенията могат да се отпускат или като суми по единна ставка, или като процент от последната заплата.

Предвижда се изключение от член 8, параграф 2 и член 9, параграф 1 от настоящия регламент, съгласно което като източник на данни за този блок A2 може да се използва външна информация (вместо резултати от интервюта), ако правото на получаване на доходи или обезщетения, свързани с работата, може да се установи недвусмислено.

Важен фактор, който трябва да бъде взет предвид, е това дали респондентът има гаранция, че може да се върне на работното си място в края на своя родителски отпуск.

Блок A3:

Ако респондентът не е работил през референтната седмица, но редовно е изпълнявал дейности или задължения, свързани с работата (например техническо обслужване, обновяване), през неактивния сезон, следва да се счита, че той е бил заето лице. Административните задачи обаче не се считат за дейности или задължения, свързани с работата.

Блок A4:

Вариантът „не знам“ се предлага само при интервюта с упълномощен за целта представител.

Очакваната обща продължителност се отнася само за основната причина за отсъствието. Така например, за лица в родителски отпуск продължителността на отсъствието не трябва да включва отпуска по майчинство/бащинство.

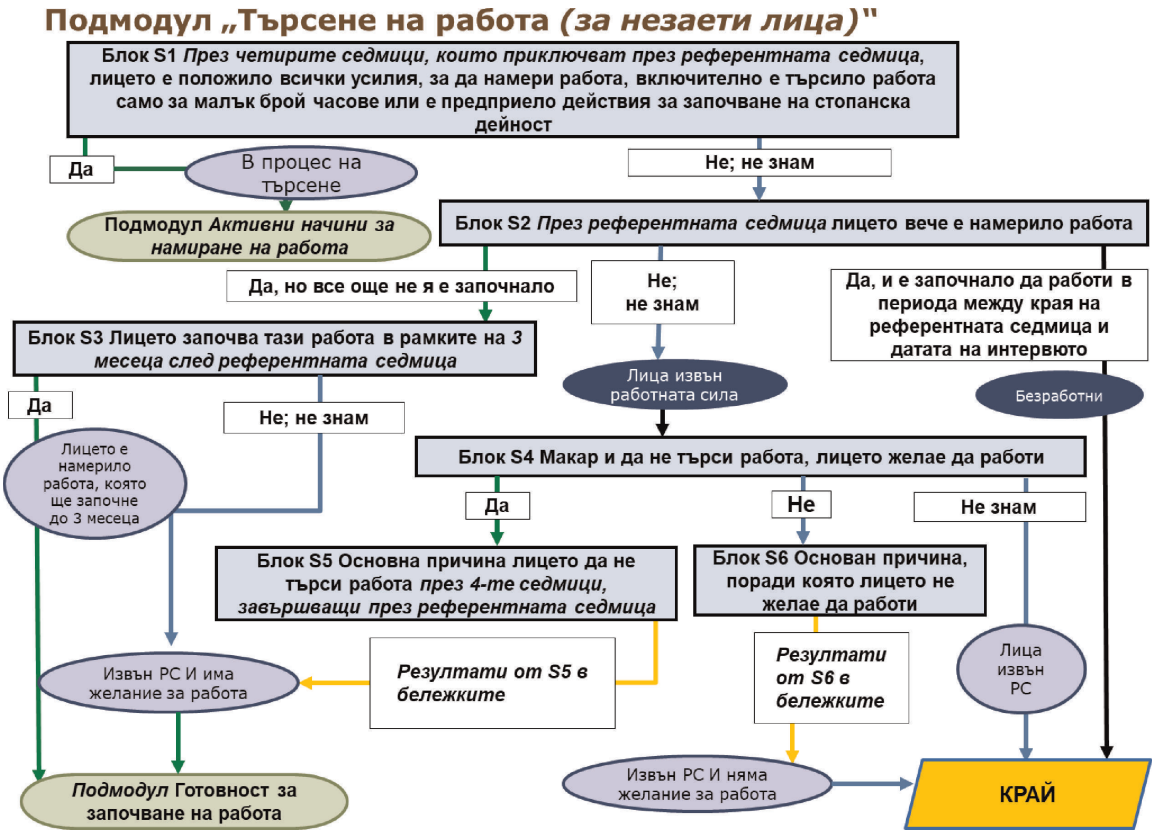
Следва да се запише очакваната обща продължителност на отсъствието, оценена от респондента. Респондентът може да разчита на конкретен закон или споразумение, но като цяло ще отговори въз основа на своята лична преценка.

Ако респондентът не знае дали общата продължителност на отсъствието му е по-кратка или по-дълга от 3 месеца, той трябва да вземе предвид периода между началото на отсъствието по посочената причина и края на референтната седмица.

14. Диаграмата за подмодула „Наличие на втора или повече работи“ е определена, както следва:



15. Диаграмата за подмодула „Търсене на работа (за незаети лица)“ и свързаните с нея бележки са определени, както следва:



Бележки:

Блок S1:

Вариантът „не знам“ се предлага само при интервюта с упълномощен за целта представител.

Блок S2:

Понятието „лица, които вече са намерили работа“, включва сезонни работници, които не са на работа по време на референтната седмица (през неактивния сезон), но очакват да се върнат на сезонната си работа в края на неактивния сезон.

Вариантът „да, и е започнало да работи в периода между референтната седмица и датата на интервюто“ се предлага само ако датата на интервюто не следва непосредствено референтната седмица.

Блок S4:

Вариантът „не знам“ се предлага само при интервюта с упълномощен за целта представител.

Блок S5:

Списъкът на вариантите за основна причина лицето да не търси работа включва:

— няма на разположение подходяща работа [тази причина трябва да остане на първа позиция];

— образование или обучение;

— собствено заболяване или увреждане;

— задължения за полагане на грижи;

— други семейни причини;

— други лични причини;

— понеже очаква да бъде поканено да се върне на работа (съкратени лица) [може да бъде пропуснато, ако е неуместно];

— други причини; или

— не знам.

Освен първия вариант, поредността на възможните отговори може да бъде определена от държавата с оглед на национални съображения. Ако категорията „съкратени работници“ не съществува в дадена държава, резултатът „понеже [лицето] очаква да бъде поканено да се върне на работа“ може да бъде пропуснат в националния въпросник.

„Задълженията за полагане на грижи“ са ограничени до собствените деца, децата партньори и до болни, възрастни или недееспособни роднини. Лицата, които полагат грижи за приятели, лица, които не са техни роднини, или като доброволци, следва да бъдат класифицирани в „други лични причини“.

Блок S6:

Списъкът на вариантите за основна причина, поради която лицето не желае да работи, включва:

— образование или обучение;

— собствено заболяване или увреждане;

— задължения за полагане на грижи;

— други семейни причини;

— други лични причини;

— пенсиониране;

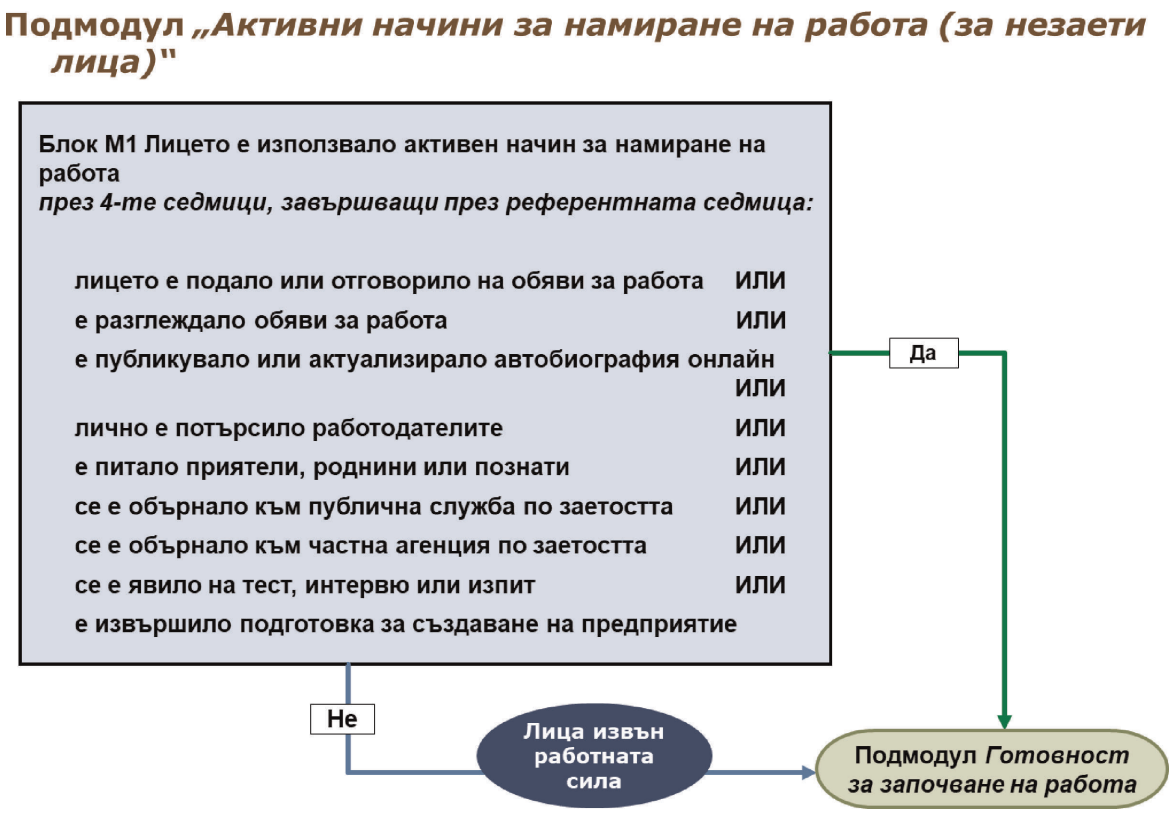
— други причини; или

— не знам.

Поредността и разделянето на възможните отговори могат да бъдат определени от държавата с оглед на национални съображения.

„Задълженията за полагане на грижи“ са ограничени до собствените деца, децата партньори и до болни, възрастни или недееспособни роднини. Лицата, които полагат грижи за приятели, лица, които не са техни роднини, или като доброволци, следва да бъдат класифицирани в „други лични причини“.

16. Диаграмата за подмодула „Активни начини за намиране на работа (за незаети лица)“ и свързаните с нея бележки са определени, както следва:



Бележки:

Блок М1:

Поредността на въпросите е гъвкава. Държавите членки могат да избират броя на въпросите в смисъл, че при първия отговор „да“ този блок М1 може да бъде приключен, но ако държава членка желае да продължи и да събира информация относно всички девет начина, тя е свободна да направи това. Също така, държавите членки могат да разделят всяка необходима информация на няколко въпроса.

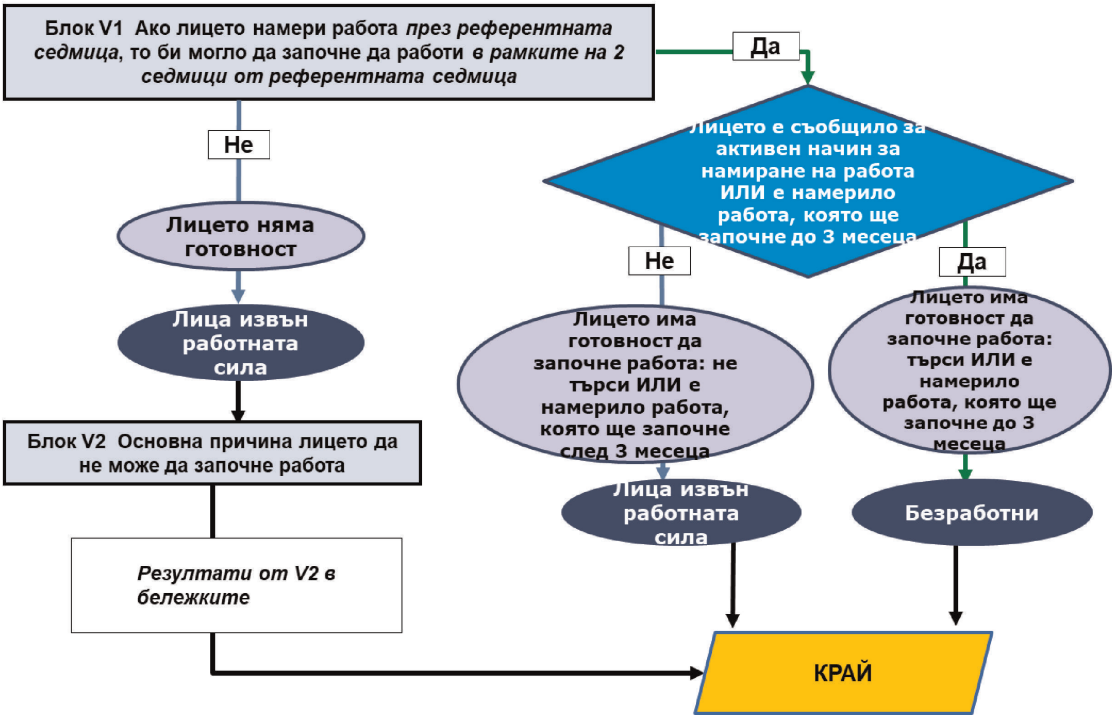
Вариантът „[лицето] е питало приятели, роднини или познати“ включва търсене на възможности за работа, търсене на помощ за създаване или актуализирането на автобиография онлайн или търсене на помощ за подготовка за тест или интервю.

Вариантът „[лицето] се е обърнало към публична служба по заетостта“ се отнася за контактите на лицето, свързани с търсенето на работа, а не за подаването на заявление за обезщетения за безработица.

Информацията трябва да се събира чрез затворени въпроси. Не трябва да се прави прекласифициране от отворени въпроси.

17. Диаграмата за подмодула „Готовност за започване на работа (за незаети лица)“ и свързаните с нея бележки са определени, както следва:

Подмодул „Готовност за започване на работа (за незаети лица)"



Бележки:

Блок V1:

Ако респондентът вече е посочил, че е намерил работа, наименованието на този блок може да бъде преформулирано като „[лицето] би могло да започне работа в рамките на 2 седмици от референтната седмица".

Блок V2:

Списъкът на вариантите за основна причина, поради която лицето няма готовност да започне работа в рамките на 2 седмици, включва:

— образование или обучение;

— собствено заболяване или увреждане;

— задължения за полагане на грижи;

— други семейни причини;

— други лични причини;

— други причини; или

— не знам.

Поредността и разделянето на възможните отговори могат да бъдат определени от държавата с оглед на национални съображения.

Ако респондентът вече е дал отговор в блок S5, този отговор може да бъде копиран в блок V2. В този случай двете допълнителни категории с отговори в блок S5 „няма на разположение подходяща работа" и „понеже [лицето] очаква да бъде поканено да се върне на работа (съкратени лица)" могат да бъдат записани в блок V2 като „други причини".

„Задълженията за полагане на грижи“ са ограничени до собствените деца, децата партньори и до болни, възрастни или недееспособни роднини. Лицата, които полагат грижи за приятели, лица, които не са техни роднини, или като доброволци, следва да бъдат класифицирани в „други лични причини“.

18. За да се намали ненужната тежест, са определени опростени правила под формата на минималната необходима информация, за която да се отправят въпроси по възрастова група:

— Лица на възраст 15—69 години се интервюират, като се използва целият модул относно трудовия статус във всички интервюта/вълни в съответствие с прилаганата ротационна схема.

— На лица на възраст 70—74 години се задават въпроси от целия модул относно трудовия статус при първото интервю/вълна, а при следващите интервюта/вълни — само при условие че при предходното интервю те са класифицирани като включени в работната сила. Лица на възраст 70—74 години и класифицирани при предходното интервю като лица извън работната сила могат или да бъдат интервюирани отново, или отговорите им да бъдат копирани от последното налично интервю.

— На лица на възраст 75—89 години при първото интервю/вълна се задават само въпроси относно подмодулите „Упражняване на труд“, „Отсъствия от работа“ и „Наличие на втора или повече работи“. От второто интервю нататък лицата на възраст 75—89 години могат или да бъдат интервюирани отново, или отговорите им да бъдат копирани от последното налично интервю или от външни източници, ако това е по-уместно в даден национален контекст.

— На лица, които не са в състояние да работят поради трайни здравословни проблеми, се задават въпроси от целия модул относно трудовия статус при първото интервю/вълна, а при следващите интервюта/вълни — само при условие че при предходното интервю те са класифицирани като включени в работната сила. Лица, които не са в състояние да работят поради трайни здравословни проблеми и са класифицирани при предходното интервю като лица извън работната сила, могат или да бъдат интервюирани отново, или отговорите им да бъдат копирани от последното налично интервю.

ПРИЛОЖЕНИЕ III

Подробни изисквания и съдържание на докладите за качеството

1. Държавите членки предават на Комисията (Евростат) за областта на работната сила тримесечни доклади относно точността и годишен доклад за качеството.

2. Тримесечните доклади относно точността съдържат основна информация относно точността и достоверността на изследването и в тях се описват промените в основните понятия и определения, които влияят на съпоставимостта във времето. Държавите членки предават тримесечни доклади относно точността в рамките на 2 седмици след определените крайни срокове за предаване на данните за тримесечното наблюдение на работната сила (LFS).

3. Годишният доклад за качеството съдържа данни и метаданни, свързани с качеството, и се предава на Комисията (Евростат) в рамките на 3 месеца след определения краен срок за предаване на други данни за LFS.