EIROPAS KOPIENU KOMISIJA

Briselē, 24.4.2006
COM(2006) 172 galīgā redakcija

Priekšlikums

PADOMES REGULA (EK, EURATOM)

ar kuru pielāgo korekcijas koeficientus, ko piemēro Eiropas Kopienu ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumam un pensijām

(iesniegusi Komisija)

PASKAIDROJUMA RAKSTS

1) PRIEKŠLIKUMA KONTEKSTS

- **Priekšlikuma pamatojums un mērķi**

Saskaņā ar Eiropas Kopienu Civildienesta noteikumu XI pielikuma 4. pantu atalgojuma un pensiju starpposma korekcijas, kas paredzētas Civildienesta noteikumu 65. panta 2. punktā, tiek noteiktas pēc ziņām, ko sniedz Statistikas birojs, gadījumā, kad dzīves dārdzība jūtami atšķiras jūnijā un decembrī, un ņemot vērā pirktspējas pārmaiņu prognozi pašreizējā pārskata gada periodā, tām stājoties spēkā 1. janvārī.

Vajadzības gadījumā Komisijas priekšlikumu nosūta Padomei vēlākais aprīļa otrajā pusē.

- **Vispārējais konteksts**

Saskaņā ar Eiropas Kopienu Civildienesta noteikumu XI pielikuma 6. pantu korekcijas nosaka visām vietām (Briseli ieskaitot), ja ir sasniegta jutīguma robeža attiecībā uz Briseli. Ja šī robeža nav sasniegta, nosaka vienīgi korekcijas, kas attiecas uz vietām, kur robeža ir pārsniegta.

Saskaņā ar Eiropas Kopienu Civildienesta noteikumu XI pielikuma 7. pantu korekcijas vērtība ir vienāda ar Briseles starptautisko indeksu, kas vajadzības gadījumā reizināts ar pusi no prognozētā specifiskā rādītāja, ja tas ir negatīvs.

Specifiskais rādītājs raksturo dalībvalstu centrālo valsts pārvaldes iestāžu ierēdņu neto algu attīstību ārpus inflācijas. Statistikas birojs noteicis šo rādītāju, pamatojoties uz ziņām, ko sniegušas 8 dalībvalstis, kas minētas XI pielikuma 1. panta 4. punktā.

Starptautiskais Briseles indekss raksturo izmaiņas dzīves dārdzībā, ar kuru Briselē saskaras Eiropas Kopienu ierēdņi. Statistikas birojs noteicis šo indeksu, pamatojoties uz ziņām, ko sniegušas Beļģijas iestādes.

Korekcijas koeficienti ir saimnieciskās paritātes un Civildienesta noteikumu 63. pantā noteiktā maiņas kursa attiecība, kas, ja korekcijas robeža Briselē nav sasniegta, reizināta ar korekcijas vērtību.

Atalgojumu saimnieciskās paritātes nosaka atalgojumu pirktspējas ekvivalentus atsauces pilsētā Briselē un citās nodarbinātības vietās. Statistikas birojs aprēķinājis šīs paritātes, vienojoties ar valstu statistikas iestādēm.

Pensiju saimnieciskās paritātes nosaka pensiju pirktspējas ekvivalentus atsauces valstī Beļģijā un citās dzīves vietas valstīs. Statistikas birojs aprēķinājis šīs paritātes, vienojoties ar valstu statistikas iestādēm

- **Šā priekšlikuma darbības jomā spēkā esošie noteikumi**

Šis priekšlikums papildina priekšlikumu, kuru iesniedz katru gadu, lai pielāgotu atalgojumu un pensijas.

- **Atbilstība Eiropas Savienības mērķiem un citām politikas jomām**

Nav piemērojama.

2) APSPRIEŠANĀS AR IEINTERESĒTAJĀM PERSONĀM UN IETEKMES NOVĒRTĒJUMS

- **Apspriešanās ar ieinteresētajām personām**

Izmantotās apspriešanās metodes, galvenās nozares, kas tika aptvertas un un vispārējs respondentu raksturojums

Priekšlikuma elementi saskaņā ar spēkā esošajām procedūrām tika apspriesti ar personāla pārstāvjiem.

Saņemto atbilžu apkopojums un tas, kā tās tika ņemtas vērā

Priekšlikumā ņemti vērā viedokļi, kurus paudušas personas, kuras piedalījās apspriešanā.

- **Speciālu zināšanu vākšana un izmantojums**

Nebija vajadzības pēc ārēju speciālistu zināšanām.

- **Ietekmes novērtējums**

- Priekšlikums paredz atalgojumu un pensiju pielāgošanu, ievērojot spēkā esošos tiesību aktus.

- Spēkā esošie tiesību akti nepieļauj citu alternatīvu.

3) PRIEKŠLIKUMA JURIDISKIE ELEMENTI

- **Ierosināto pasākumu kopsavilkums**

Saskaņā ar Eiropas Kopienu Civildienesta noteikumu XI pielikuma 4. pantu ar ierosinātajiem pasākumiem paredzēts pielāgot atalgojumu nodarbinātības vietās, kur ir būtiska dzīves dārdzības novirze.

Dzīves dārdzības izmaiņas Briselē, kas noteiktas, izmantojot starptautisko Briseles indeksu, laikposmā no iepriekšējā gada jūnija līdz decembrim ir **0,6%.**

Dzīves dārdzības izmaiņas ārpus Beļģijas un Luksemburgas pārskata periodā nosaka, izmantojot netiešus indeksus, ko aprēķina Statistikas birojs. Šie indeksi atbilst iznākumam, ko iegūst, reizinot starptautisko Briseles indeksu un saimnieciskās paritātes izmaiņas.

Jutīguma robeža ir procentu rādītājs, kas atbilst 7% 12 mēnešu periodam (3,5% 6 mēnešu periodam).

Netiešais indekss, kas piemērojams atalgojumam, pārsniedz robežu šādām valstīm vai nodarbinātības vietām :

- **Lietuva 3,9%**

Netiešais indekss, kas piemērojams pensijām, nevienai valstij nepārsniedz robežu.

Starpposma korekcijas vērtība ir vienāda ar Briseles starptautisko indeksu, kas vajadzības gadījumā reizināts ar pusi no prognozētā specifiskā rādītāja, ja tas ir negatīvs.

Prognozētais specifiskais rādītājs ir **0,5%,** tas nozīmē, ka starpposma korekcija ir **0,6%.**

Korekcijas koeficienti ir konkrētās saimnieciskās paritātes un atbilstošā maiņas kursa attiecība, kas, ja korekcijas robeža Briselē nav sasniegta, reizināta ar starpposma korekcijas vērtību.

Spēkā stāšanās diena ir 1. janvāris. Tomēr valstīm vai nodarbinātības vietām, kur netiešais indekss pārsniedz 6,3%, spēkā stāšanās diena ir 16. novembris. Valstīm vai nodarbinātības vietām, kur netiešais indekss pārsniedz 12,6%, spēkā stāšanās diena ir 1. novembris.

Līdz ar to no 2006. gada 1. janvāra korekcijas koeficienti, kas piemērojami atalgojumiem valstīs vai nodarbinātības vietās, kur robeža ir pārsniegta, ir šādi:

- Lietuva 80,1

Korekcijas koeficienti, kas piemērojami pensijām un pārskaitījumiem, netiek grozīti

- **Juridiskais pamats**

Juridiskā bāze ir Civildienesta noteikumi un, jo īpaši, to XI pielikums.

- **Subsidiaritātes princips**

Priekšlikums attiecas uz jomu, kas ir vienīgi Kopienas kompetencē. Tādējādi subsidiaritātes princips nav piemērojams.

- **Proporcionalitātes princips**

Priekšlikums atbilst proporcionalitātes principam šādu iemeslu dēļ.

- Civildienesta noteikumu XI pielikumā paredzēta Padomes regula.

- Finansējuma apjoms noteikts tieši, piemērojot pielāgojuma metodi, ko paredz Civildienesta noteikumi.

- **Instrumentu izvēle**

Ierosinātais(ie) instruments(i): regula

Citi instrumenti nebūtu atbilstīgi šādu iemeslu dēļ.

- Civildienesta noteikumu XI pielikumā paredzēta Padomes regula.

4) IETEKME UZ BUDŽETU

Atalgojuma un pensiju korekcijas ietekme uz administratīvajiem izdevumiem un ieņēmumiem sīkāk izklāstīta pielikumā pievienotajā finanšu pārskatā.

Priekšlikums

PADOMES REGULA (EK, EURATOM)

ar kuru pielāgo korekcijas koeficientus, ko piemēro Eiropas Kopienu ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumam un pensijām

EIROPAS SAVIENĪBAS PADOME,

ņemot vērā Eiropas Kopienas dibināšanas līgumu,

ņemot vērā Protokolu par privilēģijām un imunitāti Eiropas Kopienās un jo īpaši tā 13. pantu,

ņemot vērā Eiropas Kopienu Civildienesta noteikumus un Pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtību, kas paredzēta Padomes Regulā (EEK, Euratom, EOTK) Nr. 259/68[1] un jo īpaši Civildienesta noteikumu 63., 64., 65. un 82. pantu un VII, XI un XIII pielikumu, kā arī Nodarbināšanas kārtības 20. panta pirmo daļu, 64. un 92. pantu,

ņemot vērā Komisijas priekšlikumu,

tā kā:

(1) Laikā no jūnija līdz decembrim Lietuvā ievērojami pieaugusi dzīves dārdzība, un līdz ar to ir jāpielāgo korekcijas koeficienti, ko piemēro Eiropas Kopienu ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumam,

IR PIEŅĒMUSI ŠO REGULU.

1. pants

No 2006. gada 1. janvāra korekcijas koeficienti, kas saskaņā ar Civildienesta noteikumu 64. pantu piemērojami atalgojumam, ko saņem Eiropas Kopienu ierēdņi un pārējie darbinieki, kas norīkoti darbam še turpmāk minētajās valstīs vai vietās ir šādi:

- Lietuva 80,1

[1] OV L 56, 4.3.1968., 1. lpp. Regulā jaunākie grozījumi izdarīti ar Regulu (EK, Euratom) Nr. 2104/2005 (OV L 337, 22.12.2005., 7. lpp.).

2. pants

Šī regula stājas spēkā nākamajā dienā pēc tās publicēšanas *Eiropas Savienības Oficiālajā Vēstnesī*.

Šī regula uzliek saistības kopumā un ir tieši piemērojama visās dalībvalstīs.

Briselē,

Padomes vārdā
priekšsēdētājs

TIESĪBU AKTA FINANŠU PĀRSKATS

Šis dokuments papildina paskaidrojuma rakstu. Aizpildot šo tiesību akta finanšu pārskatu un nekaitējot tā lasāmībai, pēc iespējas ir jāvairās no paskaidrojuma rakstā iekļautās informācijas atkārtošanas. Pirms veidlapas aizpildīšanas iepazīstieties ar specifiskajām nostādnēm, kuras tika sagatavotas, lai sniegtu atbalstu un precizējumus attiecībā uz punktiem še turpmāk.

1. PRIEKŠLIKUMA NOSAUKUMS

PADOMES REGULA (EK, EURATOM), ar kuru pielāgo korekcijas koeficientus, ko piemēro Eiropas Kopienu ierēdņu un pārējo darbinieku atalgojumam un pensijām.

2. *ABM* / *ABB* (BUDŽETA LĪDZEKĻU SADALE PA DARBĪBAS JOMĀM)

Attiecīgās politikas jomas un saistītās darbības:

Potenciāli visas jomas un darbības.

3. BUDŽETA POZĪCIJAS

3.1. Budžeta pozīcijas (darbības pozīcijas un ar tām saistītās tehniskās un administratīvās palīdzības pozīcijas (agrāk-BA pozīcijas), tostarp:

Izdevumi: XX.01.01.01 Komisija un 11. nodaļa Citas iestādes

Ieņēmumi: 400 - Algu un pensiju nodoklis, 404 - Speciālais nodoklis, 410 - Personāla maksājumi pensiju shēmas finansēšanai

3.2. Darbības un finansiālās ietekmes ilgums

Nav noteikts

3.3. Budžeta apraksts (pievienot rindas pēc vajadzības)

Budžeta pozīcija	**Izdevumu veids**		**Jauni**	**EBTA dalība**	**Kandidātvalstu iemaksas**	**Finanšu perspektīvas pozīcija**
XX.01.01.01 un 11. nodaļa	Neobligāti	Nediferencēti[2]	NĒ	NĒ	NĒ	**Nr.** 5

[2] Nediferencēti asignējumi

4. RESURSU KOPSAVILKUMS

4.1. Finanšu līdzekļi

4.1.1. Saistību asignējumu (SA) un maksājumu asignējumu (MA) kopsavilkums

miljoni EUR (līdz 3. zīmei aiz komata)

Izdevumu veids	**Iedaļas nr.**		**Annéen**	**n +1**	**n + 2**	**n +3**	**n +4**	**n+5 un turpmāk is.**	**Kopā**
Darbības izdevumi[3]									
Saistību asignējumi (SA)	**8.1**	**a**							
Maksājumu asignējumi (MA)		**b**							
Pamatsummā ietvertie administratīvie izdevumi[4]									
Tehniskā un administratīvā palīdzība (*NDA*)	**8.2.4**	**c**							
Pamatsummas kopapjoms									
Saistību asignējumi		a+c							
Maksājumu asignējumi		b+c							
Pamatsummā neietvertie administratīvie izdevumi[5]									
Cilvēkresursu un saistītie izdevumi (*NDA*)	**8.2.5**	**d**	**0,022**	**0,022**	**0,022**	**0,022**	**0,022**	**0,022**	**n.d.**
Administratīvās izmaksas, izņemot cilvēkresursu un saistītos izdevumus, kas nav ietvertas pamatsummā (*NDA*)	**8.2.6**	**e**							

[3] Izdevumi, uz kuriem neattiecas nodaļa xx 01 attiecīgajā sadaļā xx

[4] Izdevumi, uz kuriem attiecas pants xx 01 04 sadaļā xx.

[5] Izdevumi, uz kuriem attiecas nodaļa xx 01, izņemot pantus xx 01 04 un xx 01 05.

Kopējās orientējošās darbības izmaksas

SA KOPĀ, ieskaitot cilvēkresursu izmaksas		**a+c +d+ e**	**0,022**	**0,022**	**0,022**	**0,022**	**0,022**	**0,022**	**n.d.**
MA KOPĀ, ieskaitot cilvēkresursu izmaksas		**b+c +d+ e**	**0,022**	**0,022**	**0,022**	**0,022**	**0,022**	**0,022**	**n.d.**

Ziņas par līdzfinansējumu

Ja priekšlikums paredz dalībvalstu un citu struktūru (norādīt tās) līdzfinansējumu, līdzfinansējums būtu jānovērtē tabulā še turpmāk (var pievienot papildu rindas, ja līdzfinansējumā piedalās vairākas struktūras)

miljoni EUR (līdz 3. zīmei aiz komata)

Līdzfinansētājs		**Gads n**	**n + 1**	**n + 2**	**n + 3**	**n + 4**	**n+5 un nākai mais**	**Kopā**
……	**f**							
SA KOPĀ, ieskaitot līdzfinansējumu	**a+c+ d+e+f**							

4.1.2. Saderība ar finanšu plānojumu

X Priekšlikums saskan ar pašreizējo finanšu plānojumu.

☐ Priekšlikums prasīs finanšu perspektīvas attiecīgās pozīcijas pārplānošanu.

☐ Priekšlikums var prasīt Iestāžu nolīguma noteikumu piemērošanu[6] (t.i., elastības instrumenta izmantošanu vai finanšu perspektīvas pārskatīšanu).

4.1.3. Finansiālā ietekme uz ieņēmumiem

☐ Priekšlikums finansiāli neietekmē ieņēmumus

X Priekšlikumam ir finansiāla ietekme – ietekme uz ieņēmumiem ir šāda:

Piezīme : visi precizējumi un apsvērumi attiecībā uz metodi, pēc kuras aprēķina ietekmi uz ieņēmumiem, pievienojami atsevišķā pielikumā.

[6] Skatīt starpiestāžu nolīguma 19. un 24. pantu.

miljoni EUR (līdz 1. zīmei aiz komata)

Budžeta pozīcija	Ieņēmumi	Pirms darbības [Gads n-1]	Situācija pēc darbības					
			[Gads n]	[n+1]	[n+2]	[n+3]	[n+4]	[n+5][7]
410 Pensiju iemaksas	*a) Ieņēmumi absolūtā izteiksmē*	0,060	0,062	0,062	0,062	0,062	0,062	0,062
	b) Ieņēmumu izmaiņas	*Δ*	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002
400 nodokli	*a) Ieņēmumi absolūtā izteiksmē*	0,034	0,035	0,035	0,035	0,035	0,035	0,035
	b) Ieņēmumu izmaiņas	*Δ*	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001
404 Speciālais nodoklis	*a) Ieņēmumi absolūtā izteiksmē*	0,003	0,003	0,003	0,003	0,003	0,003	0,003
	b) Ieņēmumu izmaiņas	*Δ*	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

(Aprakstīt attiecīgo ieņēmumu budžeta pozīciju, tabulai pievienojot attiecīgu rindu skaitu, ja tiek ietekmētas vairākas budžeta pozīcijas)

4.2. Cilvēkresursi, pilnslodzes ekvivalents (arī ierēdņi, pagaidu darbinieki un ārštata darbinieki) – sīkāk sk. 8.2.1. punktā

Gada vajadzības	Gads n	n + 1	n + 2	n + 3	n + 4	N+5 un nāka mais.
Cilvēkresursu kopskaits						

5. RAKSTUROJUMS UN MĒRĶI

Sīks priekšlikuma konteksta apraksts sniegts paskaidrojuma rakstā. Šajā tiesību akta finanšu pārskata iedaļā jābūt papildu informācijai še turpmāk.

5.1. Īstenojums īstermiņā vai ilgtermiņā

Civildienesta noteikumos noteiktie pienākumi

[7] Vajadzības gadījumā pievienojamas papildu slejas, ja darbības ilgums pārsniedz 6 gadus.

5.2. Pievienotā vērtība, ko rada Kopienas iesaiste, un priekšlikuma saskanība ar citiem finanšu instrumentiem, iespējamā sinerģija

n.p.

5.3. Priekšlikuma mērķi, gaidāmie rezultāti un attiecīgie rādītāji uz darbības jomām balstītas vadības kontekstā

n.p.

5.4. Īstenošanas metodes (orientējoši)

Norādīt še turpmāk izvēlēto(ās) īstenošanas metodi(s)[8].

☐ **Centralizēta pārvaldība**

X tieša pārvaldība, ko īsteno Komisija : PMP

– ☐ netieša pārvaldība, nododot pilnvaras :

  – ☐ izpildaģentūrām,

  – ☐ struktūrām, ko izveidojušas Kopienas, atbilstīgi Finašu regulas 185. pantam

  – ☐ valstu publiskās struktūras/struktūras, kuru kompetencē ir publiskie pakalpojumi.

☐ **Pārvaldība, ko īsteno decentralizēti vai kopīgi**

  – ☐ ar dalībvalstīm

  – ☐ ar trešām valstīm

☐ ***Pārvaldība, ko īsteno* kopīgi *ar starptautiskām organizācijām (norādīt tās)***

Piezīmes: aprēķina metode: Pielāgojums = Īstenojums 2006 x 3,9%. Pasākums attiecas uz 15 personām Lietuvā.

[8] Ja norādītas vairākas metodes, sniedziet precizējumus šā punkta sadaļā „Piezīmes”.

6. UZRAUDZĪBA UN VĒRTĒŠANA

6.1. Uzraudzības sistēma

n.p.

6.2. Novērtēšana

6.2.1. Iepriekšēja novērtēšana

n.p.

6.2.2. Pasākumi, kas veicami pēc starpposma novērtējuma/paveiktā novērtējuma (ņemot vērā līdzīgu iepriekšējo pieredzi)

n.p.

6.2.3. Turpmākās vērtēšanas noteikumi un biežums

Novērtējums pēc tam, kad pagājuši četri gadi no 2004. gada jūlija.

7. KRĀPŠANAS APKAROŠANA

n.p.

8. ZIŅAS PAR RESURSIEM

8.1. Priekšlikuma mērķi to finansiālo izmaksu izteiksmē

Saistību asignējumi miljonos EUR (līdz 3. zīmei aiz komata)

(Norādīt mērķi, darbības un rezultātus)	**Rezultāta veids**	**Vid. izmaksas**	**Gads n**		**Gads n+1**		**Gads n+2**		**Gads n+3**		**Gads n+4**		**Gads n+5 un nākamais**		**Kopā**	
			Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas
Darbības mērķis Nr.°1[9]…																
1. darbība ……																
- 1. rezultāts																
- 2. rezultāts																
2. darbība…… …																
- 1. rezultāts																
Starpsumma 1. mērķis																
Darbības mērķis Nr. 2…																
1. darbība……																
- 1. rezultāts																
Starpsumma 2. mērķis																

[9] Kā aprakstīts sadaļā 5.3.

(Norādīt mērķi, darbības un rezultātus)	**Rezultāta veids**	**Vid. izmaksas**	**Gads n**		**Gads n+1**		**Gads n+2**		**Gads n+3**		**Gads n+4**		**Gads n+5 un nākamais**		**Kopā**	
			Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas	Rezultātu skaits	Kopējās izmaksas
Darbības mērķis Nr. n																
Starpsumma n mērķis																
Kopējās izmaksas																

8.2. Administratīvie izdevumi

8.2.1. Cilvēkresursu skaits un veids

Amatu veidi		Personāls, kas iesaistāms darbības pārvaldībā, izmantojot esošos un/vai papildu resursus (**amatu skaits/pilnslodzes ekvivalenti**)					
		Gads n	Gads n+1	Gads n+2	Gads n+3	Gads n+4	Gads n+5
Ierēdņi vai pagaidu darbinieki[10] (XX 01 01)	A*/ AD						
	B*, C*/ AST						
Personāls, ko finansē[11] pēc panta XX 01 02							
Pārējais personāls, ko finansē[12] pēc panta XX 01 04/05							
KOPĀ							

8.2.2. No darbības izrietošo uzdevumu apraksts

8.2.3. Cilvēkresursu avoti (darbinieki, uz ko attiecas Civildienesta noteikumi)

(Ja norādīts vairāk nekā viens avots, lūdzu norādīt amatu skaitu saistībā ar katru avotu)

– ☐ programmas pārvaldības vajadzībām pašlaik iedalītās amata vietas, kas jāaizstāj vai kurām jāpagarina termiņš

– ☐ Amati, kas n gadam paredzēti iepriekš saskaņā ar gada stratēģisko plānošanu, sastādot provizorisko budžeta projektu

– ☐ Amati, kas pieprasāmi, veicot nākamā gada stratēģisko plānošanu un sastādot provizorisko budžeta projektu

– ☐ Amati, kas pārceļami no esošajiem vadības dienesta resursiem (iekšējā pārcelšana)

– ☐ Amati, kas nepieciešami n gadam, bet nav paredzēti, veicot konkrētā gada stratēģisko plānošanu un sastādot provizorisko budžeta projektu

[10] Kuru izmaksas neaptver pamatsumma.
[11] Kuru izmaksas neaptver pamatsumma.
[12] Kuru izmaksas aptver pamatsumma.

8.2.4. Pārējie pamatsummā ietvertie administratīvie izdevumi (XX 01 04/05 – Izdevumi administratīvai vadībai)

miljoni EUR (līdz 3. zīmei aiz komata)

Budžeta pozīcija (numurs un nosaukums)	Gads n	Gads n+1	Gads n+2	Gads n+3	Gads n+4	Gads n+5 un nākamais.	KOPĀ
1. Tehniskā un administratīvā palīdzība (ieskaitot attiecīgās personāla izmaksas)							
Izpildaģentūras[13]							
Citāda tehniskā un administratīvā palīdzība							
- *iekšējā (intra muros)*							
- *ārējā (extra muros)*							
Tehniskā un administratīvā palīdzība kopā							

8.2.5. Cilvēkresursu finansiālās izmaksas un saistītās izmaksas, kas nav ietvertas pamatsummā

miljoni EUR (līdz 3. zīmei aiz komata)

Cilvēkresursu veids	Gads n	Gads n+1	Gads n+2	Gads n+3	Gads n+4	Année n+5 et suiv.
Ierēdņi un pagaidu darbinieki (XX 01 01)						
Personāls, ko finansē pēc panta XX 01 02 (palīgpersonāls, END, līgumdarbinieki u.c.) (norādīt budžeta pozīciju)						
Cilvēkresursu un saistītās izmaksas kopā (NAV ietvertas pamatsummā)						

Aprēķins – ***Ierēdņi un pagaidu darbinieki***

Vajadzības gadījumā ir jāatsaucas uz punktu 8.2.1

Aprēķins – ***Personāls, ko finansē pēc panta XX 01 02***

Vajadzības gadījumā ir jāatsaucas uz punktu 8.2.1

[13] Ir jānorāda attiecīgā tiesību akta finanšu pārskats, kas īpaši saistīts ar attiecīgo(ajām) izpildaģentūru(ām).

8.2.6. Pārējie administratīvie izdevumi, kas nav ietverti pamatsummā.

miljoni EUR (līdz 3. zīmei aiz komata)

	Gads n	Gads n+1	Gads n+2	Gads n+3	Gads n+4	Gads n+5 un ākamais	KOPĀ
XX 01 02 11 01 – Komandējumi							
XX 01 02 11 02 – Sanāksmes un konferences							
XX 01 02 11 03 - Komitejas[14]							
XX 01 02 11 04 – Pētījumi un konsultācijas							
XX 01 02 11 05 – Informācijas sistēmas							
2. Pārējie vadības izdevumi kopā (XX 01 02 11)							
3. Pārējie administratīva rakstura izdevumi (precizēt, norādot budžeta pozīciju)							
Administratīvie izdevumi kopā, izņemot cilvēkresursu un saistītās izmaksas (NAV ietverti pamatsummā)							

Aprēķins – ***Pārējie administratīvie izdevumi, kas nav ietverti pamatsummā***

[14] Precizēt komitejas veidu, kā arī grupu, pie kuras tā pieder.