EUROOPA ÜHENDUSTE KOMISJON

Brüssel 24.4.2006
KOM(2006) 172 lõplik

Ettepanek:

NÕUKOGU MÄÄRUS (EÜ, EURATOM)

millega kohandatakse Euroopa ühenduste ametnike ja muude teenistujate töötasude ja pensionide suhtes kohaldatavaid paranduskoefitsiente

(komisjoni esitatud)

SELETUSKIRI

1) ETTEPANEKU TAUST

- **Ettepaneku põhjused ja eesmärgid**

Vastavalt personalieeskirjade XI lisa artiklile 4 otsustatakse personalieeskirjade artikli 65 lõikes 2 ette nähtud töötasude ja pensionide vahepealsed kohandused, mis jõustuvad 1. jaanuaril, Eurostati esitatud andmete põhjal elukalliduse olulise muutumise korral juunist detsembrini ning võttes arvesse prognoositavat ostujõu muutumist jooksval iga-aastasel vaatlusperioodil.

Vajadusel saadetakse komisjoni ettepanek nõukogule hiljemalt aprilli teisel poolel.

- **Üldine taust**

Vastavalt XI lisa artiklile 6 otsustatakse teha kohandused kõikide kohtade puhul (sh Brüssel), kui Brüsseli puhul saavutatakse tundlikkuslävi. Kui tundlikkusläve ei saavutata, otsustatakse kohandused teha üksnes nende kohtade puhul, kus lävi on ületatud.

Vastavalt personalieeskirjade XI lisa artiklile 7 on kohanduse väärtus võrdne Brüsseli rahvusvahelise indeksiga, mida korrutatakse vajaduse korral poolega prognoositavast erinäitaja väärtusest juhul, kui see on negatiivne.

Erinäitajaga mõõdetakse liikmesriikide keskvalitsustes töötavate riigiteenistujate netotöötasu muutusi, v.a seoses inflatsiooniga. Eurostat on määranud selle näitaja kindlaks XI lisa artikli 1 lõikes 4 nimetatud kaheksa liikmesriigi esitatud andmete põhjal.

Brüsseli rahvusvahelise indeksiga mõõdetakse elukalliduse muutumist Brüsselis Euroopa ühenduste ametnike jaoks. Eurostat on määranud selle indeksi kindlaks Belgia ametiasutuste esitatud andmete põhjal.

Paranduskoefitsiendid on ostujõu pariteedi ja personalieeskirjade artiklis 63 ettenähtud vastava vahetuskursi vaheline suhe, mida juhul, kui kohanduseks vajalikku läve ei ole Brüsselis saavutatud, korrutatakse kohanduse väärtusega.

Töötasude ostujõu pariteedid määravad kindlaks töötasude ostujõu võrdluslinnas Brüsselis ja muudes teenistuspaikades. Eurostat on arvutanud need pariteedid kooskõlas riiklike statistikaasutustega.

Pensionide ostujõu pariteedid määravad kindlaks pensionide ostujõu võrdlusriigis Belgias ja muudes elukohariikides. Eurostat on arvutanud need pariteedid kooskõlas riiklike statistikaasutustega.

- **Ettepanekus käsitletavas valdkonnas kehtivad õigusnormid**

Käesolev ettepanek on esitatud lisaks ettepanekule, mis esitatakse igal aastal töötasude ja pensionide kohandamiseks.

- **Kooskõla Euroopa Liidu muude põhimõtete ja eesmärkidega**

Ei kohaldata.

2) KONSULTEERIMINE HUVITATUD ISIKUTEGA JA MÕJU HINDAMINE

- **Konsulteerimine huvitatud isikutega**

Konsultatsioonimeetodid, peamised sihtvaldkonnad ja vastajate üldiseloomustus

Ettepaneku elementide üle konsulteeriti personali esindajatega vastavalt kehtivale korrale.

Vastuste kokkuvõte ja nende arvessevõtmine

Ettepanekus võeti arvesse konsultatsioonides osalenud isikute arvamusi.

- **Ekspertarvamuste kogumine ja kasutamine**

Väliseksperte arvamusi ei olnud vaja kasutada.

- **Mõju hindamine**

– Ettepaneku eesmärk on kohandada töötasusid ja pensione vastavalt kehtivatele õigusaktidele.

– Kehtivad õigusaktid ei jäta muid võimalusi.

3) ETTEPANEKU ÕIGUSLIK KÜLG

- **Kavandatud meetmete kokkuvõte**

Vastavalt personalieeskirjade XI lisa artiklile 4 on kavandatava meetme eesmärk kohandada töötasusid nendes kohtades, kus elukallidus on oluliselt muutunud.

Brüsselis on elukallidus mõõdetuna Brüsseli rahvusvahelise indeksiga muutunud ajavahemikus eelmise aasta juunist detsembrini 0,6%

Elukalliduse muutumist vaatlusperioodi jooksul muudes kohtades kui Belgia ja Luksemburg mõõdetakse Eurostati arvutatud kaudsete indeksite abil. Need indeksid saadakse, korrutades Brüsseli ühisindeksi ostujõu pariteedi muutusega.

Tundlikkuslävi on 7% 12-kuulise ajavahemiku jooksul (3,5% kuuekuulise ajavahemiku jooksul).

Töötasude suhtes kohaldatav kaudne indeks ületab läve järgmistes riikides või kohtades:

– Leedu 3,9%

Pensionide suhtes kohaldatav kaudne indeks ei ületa läve üheski riigis.

Vahepealne kohandus võrdub Brüsseli rahvusvahelise indeksiga, mida vajaduse korral korrutatakse poolega prognoositavast eriindeksi väärtusest juhul, kui see on negatiivne.

Prognoositav eriindeks on **0,5%** ning seega on vahepealne kohandus **0,6%**.

Paranduskoefitsiendid on asjakohase ostujõu pariteedi ja vastava vahetuskursi vaheline suhe, mida juhul, kui kohanduseks vajalikku läve ei ole Brüsselis saavutatud, korrutatakse vahepealse kohanduse väärtusega.

Kehtivuse algus on 1. jaanuar. Nende riikide või kohtade puhul, mille kaudne indeks on üle 6,3%, on kehtivuse algus siiski 16. november. Nende riikide või kohtade puhul, mille kaudne indeks on üle 12,6%, on kehtivuse algus 1. november.

Seega on alates **1. jaanuarist 2006** nende riikide puhul, kus lävi ületatakse, töötasude suhtes kohaldatavad paranduskoefitsiendid järgmised:

– Leedu 80,1

Pensionide ja ülekannete suhtes kohaldatavaid paranduskoefitsiente ei muudeta.

- **Õiguslik alus**

Õiguslik alus: personalieeskirjad ja eelkõige selle XI lisa.

- **Subsidiaarsuse põhimõte**

Ettepanek tehakse ühenduse ainupädevusse kuuluvas valdkonnas. Subsidiaarsuse põhimõtet seetõttu ei kohaldata.

- **Proportsionaalsuse põhimõte**

Ettepanek on proportsionaalsuse põhimõttega kooskõlas järgmistel põhjustel.

– Personalieeskirjade XI lisaga nähakse ette nõukogu määrus.

– Finantskoormus tuleneb otseselt personalieeskirjadega ettenähtud kohandamismeetodi rakendamisest.

- **Õigusakti valik**

Kavandatud õigusakt: määrus.

Muud õigusaktid ei oleks asjakohased järgmistel põhjustel.

– Personalieeskirjade XI lisaga nähakse ette nõukogu määrus.

4) MÕJU EELARVELE

Töötasude ja pensionide kohandamise mõju halduskuludele ja tuludele selgitatakse üksikasjalikult lisas esitatud finantsselgituses.

Ettepanek:

NÕUKOGU MÄÄRUS (EÜ, EURATOM)

millega kohandatakse Euroopa ühenduste ametnike ja muude teenistujate töötasude ja pensionide suhtes kohaldatavaid paranduskoefitsiente

EUROOPA LIIDU NÕUKOGU,

võttes arvesse Euroopa Ühenduse asutamislepingut,

võttes arvesse Euroopa ühenduste privileegide ja immuniteetide protokolli, eriti selle artiklit 13,

võttes arvesse Euroopa ühenduste ametnike personalieeskirju ja ühenduste muude teenistujate teenistustingimusi, mis on sätestatud määruses (EMÜ, Euratom, ESTÜ) nr 259/68,[1] eriti personalieeskirjade artikleid 63, 64, 65, 82 ning VII, XI ja XIII lisa, samuti muude teenistujate teenistustingimuste artikli 20 esimest lõiku, artiklit 64 ja artiklit 92,

võttes arvesse komisjoni ettepanekut,

ning arvestades järgmist:

(1) Leedus kasvas ajavahemikul juunist detsembrini elukallidus olulisel määral ning seepärast tuleks kohandada ametnike ja muude teenistujate töötasude suhtes kohaldatavaid paranduskoefitsiente,

ON VASTU VÕTNUD KÄESOLEVA MÄÄRUSE:

Artikkel 1

Alates 1. jaanuarist 2006 jõustuvad paranduskoefitsiendid, mida kohaldatakse vastavalt personalieeskirjade artiklile 64 ametnike ja muude teenistujate töötasude suhtes allpool nimetatud riigis või kohas, järgmiselt:

– Leedu 80,1.

[1] EÜT L 56, 4.3.1968, lk 1. Määrust on viimati muudetud määrusega (EÜ, Euratom) nr 2104/2005 (ELT L 337, 22.12.2005, lk 7).

Artikkel 2

Käesolev määrus jõustub järgmisel päeval pärast selle avaldamist Euroopa Liidu Teatajas.

Käesolev määrus on tervikuna siduv ja vahetult kohaldatav kõikides liikmesriikides.

Brüssel,

Nõukogu nimel
eesistuja

FINANTSSELGITUS

Käesolev dokument on mõeldud seletuskirjale lisamiseks ja selle täiendamiseks. Seetõttu tuleks käesolevat finantsselgitust täites püüda vältida seletuskirjas esitatud teabe kordamist, ilma et see piiraks finantsselgituse loetavust. Enne käesoleva ankeedi täitmist lugege palun läbi spetsiaalsed juhised, mis on koostatud allpool esitatud punktide kohta juhtnööride ja selgituste andmiseks.

1. ETTEPANEKU NIMETUS:

NÕUKOGU MÄÄRUS (EÜ, EURATOM), millega kohandatakse Euroopa ühenduste ametnike ja muude teenistujate töötasude ja pensionide suhtes kohaldatavaid paranduskoefitsiente

2. TEGEVUSPÕHISE JUHTIMISE JA EELARVESTAMISE RAAMISTIK

Asjaomased poliitikavaldkonnad ja nendega seonduvad meetmed:

Potentsiaalselt on asjaomased kõik valdkonnad ja meetmed.

3. EELARVEREAD

3.1. Eelarveread (tegevusassigneeringute read ja nendega seonduvad tehnilise ja haldusabi read (endised BA read), sh järgmised rubriigid:

Kulud: XX.01.01.01 Komisjon ja 11. peatükk Muud Institutsioonid

Tulud: 400 – Maks töötasudelt ja pensionidelt, 404 – Erimaks, 410 – Töötajate sissemaksed pensioniskeemi

3.2. Meetme kestus ja finantsmõju:

Määratlemata

3.3. Eelarve tunnusjooned (lisage vajadusel ridu):

Eelarve-rida	**Kulu liik**		**Uus**	**EFTA osamaks**	**Taotlejariikide osamaksud**	**Finants-perspektiivi rubriik**
XX.01.01.01 ja 11. peatükk	Mitte-kohustus-lik	Liigen-damata[2]	Ei	Ei	Ei	Nr […]

[2] Liigendamata assigneeringud.

4. ÜLEVAADE VAHENDITEST

4.1. Rahalised vahendid

4.1.1. Ülevaade kulukohustuste assigneeringutest ja maksete assigneeringutest

miljonites eurodes (kolm kohta pärast koma)

Kulu liik	**Jao nr**		**Aasta n**	**n+1**	**n+2**	**n+3**	**n+4**	**n+5 või hili-sem**	**Kok-ku**
Tegevuskulud[3]									
Kulukohustuste assigneeringud	**8.1**	**a**							
Maksete assigneeringud		**b**							
Võrdlussummas sisalduvad halduskulud[4]									
Tehniline ja haldusabi (liigendamata assigneeringud)	**8.2.4**	**c**							
VÕRDLUSSUMMA KOKKU									
Kulukohustuste assigneeringud		a+c							
Maksete assigneeringud		b+c							
Võrdlussummast välja jäävad halduskulud[5]									
Personalikulud ja nendega seonduvad kulud (liigendamata assigneeringud)	**8.2.5**	**d**	**0,022**	**0,022**	**0,022**	**0,022**	**0,022**	**0,022**	**puu-dub**
Võrdlussummast välja jäävad halduskulud, v.a personalikulud ja nendega seonduvad kulud (liigendamata assigneeringud)	**8.2.6**	**e**							

[3] Kulud, mis ei kuulu asjaomase xx jaotise xx 01 peatüki alla.

[4] Kulud, mis kuuluvad xx jaotise xx 01 04 artikli alla.

[5] Kulud, mis kuuluvad xx 01 peatüki alla, välja arvatud artiklid xx 01 04 ja xx 01 05.

Meetme soovituslik finantskulu kokku

KULUKOHUSTUSTE ASSIGNEERINGUD (sh personalikulud) KOKKU		**a+c +d+ e**	**0,022**	**0,022**	**0,022**	**0,022**	**0,022**	**0,022**	**puu-dub**
MAKSETE ASSIGNEERINGUD (sh personalikulud) KOKKU		**b+c +d+ e**	**0,022**	**0,022**	**0,022**	**0,022**	**0,022**	**0,022**	**puu-dub**

Kaasrahastamise andmed

Kui ettepanek hõlmab liikmesriikide või muude asutuste (palun täpsustada) poolset kaasrahastamist, peaks allpool esitatud tabelis näitama, milline on selle kaasrahastamise hinnanguline tase (kui kaasrahastajaid on mitu, võib lisada täiendavaid ridu):

miljonites eurodes (kolm kohta pärast koma)

Kaasrahastav asutus		**Aasta n**	**n+1**	**n+2**	**n+3**	**n+4**	**n+5 või hili-sem**	**Kokku**
……	**f**							
KULUKOHUSTUSTE ASSIGNEERINGUD (sh kaasrahastamine) KOKKU	**a+c+ d+e+f**							

4.1.2. Kooskõla finantsplaneeringuga

X Ettepanek vastab olemasolevale finantsplaneeringule.

☐ Ettepanekuga kaasneb finantsperspektiivi asjakohase rubriigi ümberplaneerimine.

☐ Ettepanekuga seoses võib olla vajalik institutsioonidevahelise kokkuleppe[6] sätete (st paindlikkusinstrumendi või finantsperspektiivi läbivaatamise) kohaldamine.

4.1.3. Finantsmõju tuludele

☐ Ettepanekul puudub finantsmõju tuludele

X Ettepanekul on finantsmõju – Mõju tuludele on järgmine:

Märkus: Kõik üksikasjad ja tähelepanekud, mis seonduvad tuludele avaldatava mõju arvutusmeetodiga, tuleb näidata eraldi lisas.

[6] Vt institutsioonidevahelise kokkuleppe punkte 19 ja 24.

miljonites eurodes (üks koht pärast koma)

Eelarve-rida	Tulud	Ennemeedet [aasta n-1]	Olukord pärast tegevust [aasta n]	[n+1]	[n+2]	[n+3]	[n+4]	[n+5][7]
410 Pensioni sissemaksed	*a) Tulud absoluutväärtuses*	0,060	0,062	0,062	0,062	0,062	0,062	0,062
	b) Tulude muutus	*Δ*	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002
400 Maksud	*a) Tulud absoluutväärtuses*	0,034	0,035	0,035	0,035	0,035	0,035	0,035
	b) Tulude muutus	*Δ*	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001
404 Erimaks	*a) Tulud absoluutväärtuses*	0,003	0,003	0,003	0,003	0,003	0,003	0,003
	b) Tulude muutus	*Δ*	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000

(Kui mõju on seotud rohkem kui ühe eelarvereaga, täpsustage palun kõik seonduvad tulude eelarveread, lisades tabelile vajalikul arvul ridu.)

4.2. Täistööajale taandatud personal (sh ametnikud, ajutised töötajad ja koosseisuvälised töötajad) – vt täpsemalt punktist 8.2.1.

Aastane vajadus	Aasta n	n+1	n+2	n+3	n+4	n+5 või hili-sem
Personal kokku						

5. TUNNUSJOONED JA EESMÄRGID

Seletuskirjas nõutakse täpsemaid andmeid ettepaneku tausta kohta. Finantsselgituse käesolevas jaos tuleb esitada järgmine konkreetne lisateave:

5.1. Lühi- või pikaajalises perspektiivis täidetav vajadus

Personalieeskirjadest tulenev kohustus

[7] Vajaduse korral, st kui meede kestab üle kuue aasta, lisage täiendavaid veerge.

5.2. Ühenduse meetme lisandväärtus, ettepaneku seotus ja kooskõla muude finantsmeetmetega ja võimalik koostoime

Ei kohaldata

5.3. Ettepaneku eesmärgid, oodatavad tulemused ja seotud näitajad tegevuspõhise juhtimise raames

Ei kohaldata

5.4. Rakendusmeetodid (soovituslik)

Märkige meetme rakendamiseks valitud meetod(id)[8]

☐ **Tsentraliseeritud haldamine**

X otse, haldajaks on komisjon: PMO

– ☐ kaudselt, delegeerides haldamise:

  – ☐ täitevasutustele,

  – ☐ ühenduste asutatud asutustele, millele on osutatud finantsmääruse artiklis 185,

  – ☐ riigi avalik-õiguslikele asutustele või avalikke teenuseid osutavatele asutustele.

☐ **Haldamine detsentraliseeritult või koostöös**

  – ☐ liikmesriikidega

  – ☐ kolmandate riikidega

☐ **Haldamine ühiselt rahvusvaheliste organisatsioonidega (palun täpsustage)**

Märkused: Arvutusmeetod: Kohandamine = Täitmine 2006 x 3,9%. Meedet kohaldatakse 15 isiku suhtes Leedus.

[8] Kui näidatud on mitu meetodit, siis esitage palun täiendavad üksikasjad käesoleva punkti osas „Märkused“.

6. JÄRELEVALVE JA HINDAMINE

6.1. Järelevalvekord

Ei kohaldata

6.2. Hindamine

6.2.1. Eelhindamine

Ei kohaldata

6.2.2. Vahe- või järelhindamise järel võetavad meetmed (varasematest sarnastest kogemustest saadud õppetunnid)

Ei kohaldata

6.2.3. Edasise hindamise tingimused ja sagedus

Hindamine neljanda aasta lõpus 2004. aasta juulist arvates

7. PETTUSEVASTASED MEETMED

Ei kohaldata

8. TÄPSEMAD ANDMED VAHENDITE KOHTA

8.1. Ettepaneku eesmärgid nende finantskulu järgi

miljonites eurodes (kolm kohta pärast koma)

(Esitada tuleb eesmärkide, meetmete ja saavutuste / väljundite nimetused)	**Saavutuse / väljundi liik**	**Keskmine kulu**	**Aasta n**		**Aasta n+1**		**Aasta n+2**		**Aasta n+3**		**Aasta n+4**		**Aasta n+5 või hilisem**		**KOKKU**	
			Saavutuste / väljundite arv	Kulud kokku	Saavutuste / väljundite arv	Kulud kokku	Saavutuste / väljundite arv	Kulud kokku	Saavutuste / väljundite arv	Kulud kokku	Saavutuste / väljundite arv	Kulud kokku	Saavutuste / väljundite arv	Kulud kokku	Saavutuste / väljundite arv	Kulud kokku
TEGEVUS-EESMÄRK nr 1[9] ……																
Meede 1……																
- 1. väljund																
- 2. väljund																
Meede 2……																
- 1. väljund																
Eesmärgi nr 1 vahesumma																
TEGEVUS-EESMÄRK nr 2…																
Meede 1……																
- 1. väljund																
Eesmärgi nr 2 vahesumma																

[9] Vastavalt punktis 5.3 kirjeldatule.

(Esitada tuleb eesmärkide, meetmete ja saavutuste / väljundite nimetused)	**Saavutuse / väljundi liik**	**Keskmine kulu**	**Aasta n**		**Aasta n+1**		**Aasta n+2**		**Aasta n+3**		**Aasta n+4**		**Aasta n+5 või hilisem**		**KOKKU**	
			Saavutuste / väljundite arv	Kulud kokku	Saavutuste / väljundite arv	Kulud kokku	Saavutuste / väljundite arv	Kulud kokku	Saavutuste / väljundite arv	Kulud kokku	Saavutuste / väljundite arv	Kulud kokku	Saavutuste / väljundite arv	Kulud kokku	Saavutuste / väljundite arv	Kulud kokku
TEGEVUS-EESMÄRK nr n																
n eesmärk kokku																
KULUD KOKKU																

8.2. Halduskulud

8.2.1. Töötajate arv ja liigid

Ametikoha liigid		Personal, kes tuleb määrata meetme haldamiseks olemasolevaid ja/või täiendavaid vahendeid kasutades (**täistööajale taandatud ametikohtade arv**)					
		Aasta n	Aasta n+1	Aasta n+2	Aasta n+3	Aasta n+4	Aasta n+5
Ametnikud või ajutised töötajad[10] (XX 01 01)	A*/ AD						
	B*, C*/ AST						
Art XX 01 02 kohaselt rahastatud personal[11]							
Art XX 01 04/05 kohaselt rahastatud muu personal[12]							
KOKKU							

8.2.2. Meetmest tulenevate ülesannete kirjeldus

8.2.3. Personali allikad (koosseisulised töötajad)

(Rohkem kui ühe allika nimetamisel märkige palun ametikohtade arv iga allika puhul)

– ☐ Ametikohad, mis on asendatava või pikendatava programmi haldamiseks praegu ette nähtud

– ☐ Ametikohad, mis on poliitilise strateegia ja esialgse eelarveprojekti rakendamise raames eelnevalt aastaks n ette nähtud

– ☐ Ametikohad, mida tuleb taotleda järgneva poliitilise strateegia ja esialgse eelarveprojekti menetlemise käigus

– ☐ Ametikohad, mis tuleb olemasolevaid vahendeid kasutades haldustalituses ümber paigutada (sisesed ümberpaigutused)

– ☐ Ametikohad, mis on aastal n nõutavad, kuid ei ole kõnealuse aasta poliitilise strateegia ja esialgse eelarveprojekti rakendamise raames ette nähtud

[10] Mille kulud EI OLE kaetud võrdlussummast.
[11] Mille kulud EI OLE kaetud võrdlussummast.
[12] Mille kulud sisalduvad võrdlussummas.

8.2.4. Võrdlussummas sisalduvad muud halduskulud
(XX 01 04/05 – Halduskorralduskulud)

miljonites eurodes (kolm kohta pärast koma)

Eelarverida (number ja nimetus)	Aasta n	Aasta n+1	Aasta n+2	Aasta n+3	Aasta n+4	Aasta n+5 või hilisem	KOKKU
1. Tehniline ja haldusabi (sh sellega seonduvad personalikulud)							
Täitevasutused[13]							
Muu tehniline ja haldusabi							
– sisene							
– väline							
Tehniline ja haldusabi kokku							

8.2.5. Võrdlussummast <u>välja</u> jäävad personalikulud ja nendega seonduvad kulud

miljonites eurodes (kolm kohta pärast koma)

Personali liik	Aasta n	Aasta n+1	Aasta n+2	Aasta n+3	Aasta n+4	Aasta n+5 või hilisem
Ametnikud ja ajutised töötajad (XX 01 01)						
Art XX 01 02 kohaselt rahastatav personal (abiteenistujad, riikide lähetatud eksperdid, lepingulised töötajad jne) (täpsustage eelarverida)						
(Võrdlussummast VÄLJA jäävad) personalikulud ja nendega seonduvad kulud kokku						

Arvestus – ***Ametnikud ja ajutised töötajad***

Viidata tuleks punktile 8.2.1, kui see on kohaldatav.

Arvestus – ***Art XX 01 02 kohaselt rahastatav personal***

Viidata tuleks punktile 8.2.1, kui see on kohaldatav.

[13] Viidata tuleb konkreetsele asjaomas(t)e täitevasutus(t)e finantsselgitusele.

8.2.6. Võrdlussummast <u>välja</u> jäävad muud halduskulud

miljonites eurodes (kolm kohta pärast koma)

	Aasta n	Aasta n+1	Aasta n+2	Aasta n+3	Aasta n+4	Aasta n+5 või hilisem	KOKKU
XX 01 02 11 01 – Lähetused							
XX 01 02 11 02 – Koosolekud ja konverentsid							
XX 01 02 11 03 – Komiteed[14]							
XX 01 02 11 04 – Uuringud ja konsultatsioonid							
XX 01 02 11 05 – Infosüsteemid							
2. Muud halduskulud kokku (XX 01 02 11)							
3. Muud halduslikud iseloomuga kulud (täpsustage, lisades viide eelarvereale)							
(Võrdlussummast VÄLJA jäävad) halduskulud, v.a personalikulud ja nendega seonduvad kulud, kokku							

Arvestus – ***Võrdlussummast <u>välja</u> jäävad muud halduskulud***

[14] Täpsustage komitee liik ja grupp, millesse see kuulub.